

2019

HÅLLBARHETSREDOVISNING



HÅLLBARHET
SOM VI
SER DET

VI OCH
HÅLLBARA
AFFÄRER

VÅR VISION
OCH POLICY

VI OCH VÅR
OMVÄRLD

HÅLLBAR
RESURS-
HANTERING

HÅLLBARA VIMOR
OCH SAMHÄLLE

HÅLLBARA
AFFÄRER

2020-2030
FRÅN ORD TILL
HANDLING

vmor* om hållbarhetsåret 2019

* En vima – flera vimor, därför kallar vi oss anställda för vimor.



Vilka förväntningar finns på Envima att bidra till hållbara affärer? På vilket sätt?

Det finns en stor förväntan på Envima att bidra till hållbara affärer, både i uppdrag och i olika typer av samverkan. Dessutom har vi ett internt krav från medarbetarna att Envima ska föregå med gott exempel och leva som vi lär.

Envima har sedan starten 2001 bidragit till minskad belastning på miljön från våra kunders verksamheter. Vi arbetar successivt allt bredare och mer strategiskt med våra kunders frågor inom alla tre hållbarhetsområden. Vi märker också en ökad efterfrågan på det bredare perspektivet och på tjänster och produkter inom Envimas affärsområden. Både nya och gamla kunder räknar med Envima som en partner som ska lotsa dem i omställningen till en hållbar verksamhetsutveckling. Vi ser idag att det för företagets överlevnad krävs ett arbete med en långsiktig uthållighet.

Göran Sjöblom, miljöjurist och marknadsansvarig

Hur jobbar Envima med hållbarhet egentligen? Hur märker du som nyanställd av det?

Envima grundar sig på hållbarhet och det är vår ledstjärna i allt vi gör. Det kanske låter klyschtigt men vi strävar hela tiden efter att jobba på ett hållbart sätt för att skapa hållbara affärer för våra kunder. Och det är precis det som jag tycker symboliserar Envima – hållbarhet inifrån och ut.

Det kan handla om att vi minskar antalet resor för att på så sätt reducera vår negativa klimatpåverkan, eller att vi stöttar våra kunder i att hantera kemikalielagstiftning på rätt sätt. Men oavsett om det handlar om internt arbete eller ett projekt med en kund så upplever jag att vi alltid har ett kritiskt hållbarhetsöga med oss, för att ständigt sträva efter förbättring. Det är enklare att förmedla kunskap och inspirera andra till hållbara affärer när vi själva gör vårt bästa för att föregå med gott exempel, varje dag.

Ellen Lindberg, miljö- och hållbarhetskonsult



Hur har Envima utvecklat sitt hållbarhetsarbete över tid?

Ända sedan jag började på Envima 2006 har det funnits ett pågående hållbarhetsarbete inom organisationen och i våra uppdrag, även om det inte alltid varit så uttalat i det bredare perspektivet. Envima har från början varit ett miljökonsultbolag, vilket medfört att vi haft ett större fokus på det "ekologiska benet". Men vartefter har efterfrågan från våra kunder att jobba integrerat med alla hållbarhetsperspektiven ökat. Inte minst med dragkraft från Agenda 2030 och lagkraven på hållbarhetsredovisning i stora bolag. Eftersom helheten är grunden till en hållbar utveckling är vi väldigt glada för den utvecklingen!

Det har också lett till att vi skapat ett mer strukturerat, heltäckande och kommunikativt sätt att arbeta med hållbarhetsfrågorna både internt och i våra uppdrag. Jag skulle vilja säga att Envima innovativt har kompletterat och utvecklat sitt hållbarhetsarbete från att "göra" till att nu även "föra och redogöra" på ett trovärdigt och genuint sätt.

Peter Fränngård, miljö- och hållbarhetskonsult



Hur jobbar Envimas styrelse med hållbarhetsfrågor?

Hållbarhet ligger i Envimas DNA och är därmed i förgrunden även i styrelserummet! När vi nu siktar mot framtiden är det viktigt att vi har tjänster som gör det lätt och affärsmässigt smart för våra kunder att jobba mer hållbart. I styrelsen omvärldsbevakar vi, följer upp vår egen verksamhet och säkerställer att vi själva gör vårt allra bästa. Just nu finns det ett stort behov av hållbarhetstjänster och vi tror att frågan kommer att växa ytterligare de närmaste åren.

Johanna Palmér, styrelseordförande

MILSTOLPAR FRÅN VÅR HÅLLBARHETSRESA SEDAN STARTEN



Inom Envima har vi fortsatt våra diskussioner kring de globala hållbarhetsmålen och dess delmål för att välja ut och fokusera på de för stunden mest relevanta.



Envimas hållbarhetsredovisning för 2019 är till stor del en redovisning av händelser under det gångna året. Men i skrivande stund är vi mitt uppe i coronakrisen, den värsta pandemi och samhällsnedstängning som drabbat världen i modern tid, så jag gör inledningsvis en kort reflektion över nuläget:

Det är verkligen en omtumlande tid med många drabbade, ett samhälle som stannat upp och många företag som går omkull. Men som alla kriser så kommer även denna att ha ett slut och vår förhoppning är att världen då inte bara eftersträvar business as usual utan jobbar mot en hållbar omställning. Vi är därför övertygade om att hållbarhetsfrågan är viktigare än någonsin och Envima fortsätter att satsa framåt. Som nästa steg i vår hållbara utveckling har vi anställt en ny VD, Anna Axelsson, som tillträder 1 september 2020.

– Jag ser mycket fram emot att bli en del i Envimas härliga gång med kunniga medarbetare och vassa erbjudanden. Det är ett företag med stora möjligheter som ligger helt rätt i tiden och där efterfrågan kommer bli allt större framöver. Hållbarhetsfrågorna ligger mig varmt om hjärtat och att få kombinera mitt engagemang med att bidra till näringslivets omställning känns fantastiskt, säger Anna.

Under 2019 har miljö- och hållbarhetsfrågorna fortsatt att ta stor plats i media, mycket till följd av Greta Thunbergs fantastiska insats för klimatfrågan. Allt fler förstår vikten av att ställa om till ett hållbarare samhälle, vilket ökat

Envimas möjlighet att uppfylla visionen om att bidra till en hållbar samhällsutveckling genom hållbara affärer.

Verksamheten har utvecklats positivt, men vi drabbades i augusti av ett tragiskt besked då en av våra älskade kollegor hastigt avled. Tack vare en fantastisk sammanhållning bland personalen har vi med gemensamma krafter bearbetat detta och kunnat gå vidare, även om tomrummet är enormt.

Inom Envima har vi fortsatt våra diskussioner kring de globala hållbarhetsmålen och dess delmål för att välja ut och fokusera på de för stunden mest relevanta. Det ger många olika infallsvinklar och givande diskussioner kring hur vår verksamhet kan bedrivas för att ge vårt bidrag till att uppfylla målen. Vi fortsätter även att redovisa i enlighet med Global Compacts principer som vi valt att ställa oss bakom och följa, läs mer på sidan 6.

Jag hoppas att du får en trevlig och inspirerande läsning. Kanske ger den även incitament till att förbättra din egen verksamhet? Då är du välkommen att höra av dig!

Anders Johansson,
VD och certifierad miljörevisor

FN:s globala hållbarhetsmål, Agenda 2030

FN:s 193 medlemsländer har förbundit sig att arbeta enligt Agenda 2030 och de 17 globala hållbarhetsmålen för att uppnå fyra övergripande målsättningar till år 2030:

- Att avskaffa extrem fattigdom
- Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen
- Att främja fred och rättvisa
- Att lösa klimatkrisen

Det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder har enats om och de globala målen har hittills fått stor genomslagskraft.

De globala målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling - ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Målen är vägledande för samhällets alla aktörer i det gemensamma arbetet för att världens utveckling ska vara långsiktigt hållbar.

Målen utgör ett utmärkt verktyg för att kategorisera, prioritera och konkretisera hållbarhetsarbetet, inte minst för alla oss i näringslivet som har en viktig roll att spela när vi nu måste accelerera för att uppnå Agenda 2030.

Läs mer om de globala målen på www.globalamalen.se

Envimas genomlysning 2019

Under 2019 har vi på Envima, förutom att vi jobbar mycket med de globala målen i våra kunduppdrag, gjort en intern djupdykning i de 169 delmålen. I olika konstellationer och former har vi genomlyst delmålen för att se hur vi berörs av dem och hur de kopplar till vår verksamhet och är en del av vårt strategiska arbete. Vi ställde oss frågan: Hur kan Envima utvecklas genom att bidra till de globala hållbarhetsmålen?

Utifrån var vi ser att vi har störst möjlighet att påverka, vilka lågt hängande frukter som finns och var vi kan utmana oss själva har vi tillsammans fått fram en "måltavla" över hur de globala målen hänger ihop med vår verksamhet och vad vi ska prioritera just nu.

Under 2020 kommer arbetet att fortsätta för att integrera de globala målen tydligare i vårt målarbete, i vår verksamhet och i vår uppföljning och redovisning.

Envima och de globala hållbarhetsmålen

Mycket behöver hända de kommande åren för att vi ska uppnå en långsiktigt hållbar utveckling. De globala målen hjälper oss att kategorisera och konkretisera vårt hållbarhetsarbete.

Envima har valt att visualisera hur de globala målen hänger ihop med vår verksamhet och vad vi ska prioritera just nu i vårt arbete i en måltavla. (Se till vänster) Ju fler cirklar ett mål sträcker sig över, desto tydligare jobbar vi med målet. Som bilden visar berörs vi dock av alla mål och jobbar med de flesta på många plan.

Måltavlan är levande och kommer ändra sig över tid i takt med hur vi utvecklar våra produkter och tjänster, hur vi bedriver vårt arbete och var vi ser att vi har en viktig roll att fylla.

Envimas globala måltavla



De olika cirkarna på måltavlan visar att Envima relaterar till de globala målen på fyra olika plan:

- 1 INDIREKT PÅVERKAN:** De här målen bidrar vi till indirekt genom våra produkter och tjänster. De ska vi ta hänsyn till i vår verksamhet.
- 2 HUR VI ARBETAR:** De här målen bidrar vi till genom vårt arbets-sätt internt och hur vi samverkar med andra.
- 3 VAD VI GÖR:** De här målen bidrar vår kärnverksamhet till. Vi jobbar kontinuerligt med dem i våra kunduppdrag.
- 4 PRIO:** De här delmålen har vi valt att fokusera vårt utvecklings-arbete på just nu, eftersom vi ser att vi har stor möjlighet att påverka frågan.

Prioriterade delmål:



13.3 Förbättra utbildningen, medvetenheten och den mänskliga och institutionella kapaciteten vad gäller begränsning av klimatförändringarna, klimatanpassning, begränsning av klimatförändringarnas konsekvenser samt tidig varning.

Målområdet har en mycket tydlig deadline genom 1,5-gradersmålet till 2030 som vi alla behöver verka för att uppnå. Detta delmål kopplar tydligt såväl till våra kunduppdrag som vårt interna hållbarhetsarbete. Vi jobbar för att minska de direkta koldioxidutsläppen - men också att minska dem indirekt genom digitala verktyg och tjänster, strategiskt arbete inom hållbarhet. Vi försöker också leva som vi lär med framtagandet av vår egen årliga hållbarhetsredovisning.



12.6 Uppmuntra företag, särskilt stora och multinationella företag, att införa hållbara metoder och att integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.

I detta delmål ligger mycket av hela vår grundidé kring Hållbara affärer. Just nu kopplar delmålet bl.a. tydligt till att vi i stor utsträckning stöttar kunder vad gäller hållbarhetskommunikation, redovisningar, utbildningar och strategiskt arbete inom hållbarhet. Vi försöker också leva som vi lär med framtagandet av vår egen årliga hållbarhetsredovisning.



3.4 Till 2030 genom förebyggande insatser och behandling minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.

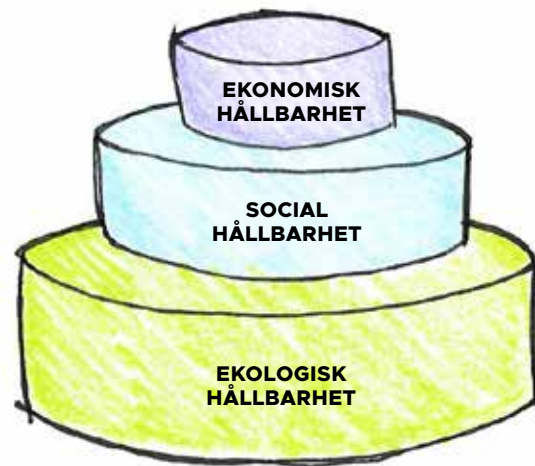
Detta delmål kopplar bl.a. till vårt fokus på ISO 45001 hos våra kunder, vi gick även själva över till ISO 45001 under 2019. Vi fokuserar just nu även på vårt interna arbete överlag med nöjda och välmående medarbetare.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Hållbarhet som ser det

Begreppet hållbarhet utgår ifrån att ett långsiktigt, hållbart samhälle behöver företag, individer och organisationer som befinner sig i balans mellan de tre hållbarhetsdimensionerna ekonomi, miljö och samhälle. Dessutom sätter de planetära gränserna ramarna för vad som faktiskt är ekologiskt hållbart på den här planeten. Först då finns förutsättningar för att bygga en social hållbarhet och därefter i sin tur även uppnå en ekonomisk hållbarhet. De övre "tårtlagren" för hållbar utveckling kan alltså inte uppnås om de undre lagren inte finns på plats.



Vi tillskriver oss inte en filosofi eller inriktning. Vår ledstjärna är sunt förnuft och en stark övertygelse om att hållbart arbete innebär positiva effekter för alla. För medarbetare, ägare, kunder och för samhället i stort.

Att jobba med hållbarhet kan ge såväl ett starkt varumärke och nya produkter och tjänster som ökad riskmedvetenhet, nya arbetssätt och medarbetare som trivs bättre. Och med en positiv och lösningsinriktad inställning blir fler och bättre saker gjorda, jämfört med en inställning där problemen hamnar i fokus och gör dem svårare att övervinna.

Som miljö- och hållbarhetskonsulter på Envima jobbar vi dagligen med att göra skillnad för kunden genom det uppdrag vi fått, och samtidigt uppnå ökad samhällsnytta och förbättrad miljöprestanda.

Sedan 2001 har vi hjälpt våra kunder att minska sin negativa påverkan och öka det positiva utfallet. Att hjälpa dem att jobba mer hållbart och själva kunna bli en del av lösningen för en hållbar utveckling.

Global Compact



UN Global Compact omfattar 10 principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption. Principerna är riktade mot företag och baseras på internationellt vedertagna konventioner. Envima har åtagit sig att arbeta efter principerna, att årligen redogöra för sina framsteg på området samt att främja FN:s globala hållbarhetsmål.

Genom att relatera till Global Compact och Agenda 2030 kan vi åstadkomma en hel- täckande hållbarhetsredovisning. Vi har i de redovisande avsnitten angett vilka av Global Compacts principer som berörs.

Genom att bli medlem förbinder sig företag och organisationer att:



Mänskliga rättigheter

- PRINCIP 1:** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
- PRINCIP 2:** Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

- PRINCIP 3:** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- PRINCIP 4:** Eliminera alla former av tvångsarbete
- PRINCIP 5:** Avskaffa barnarbete
- PRINCIP 6:** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

- PRINCIP 7:** Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
- PRINCIP 8:** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
- PRINCIP 9:** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorruption

- PRINCIP 10:** Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning

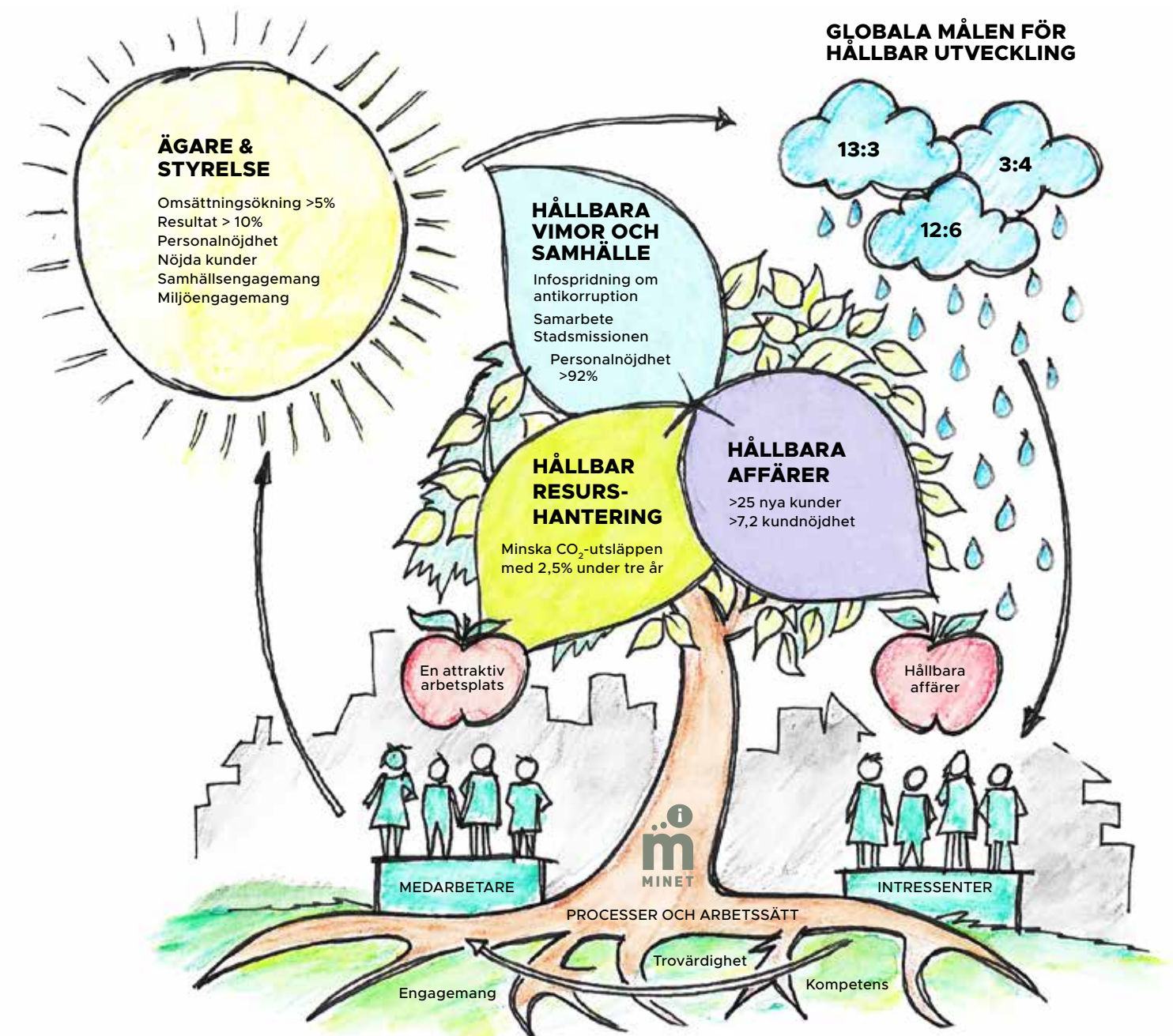
och hållbara affärer

För oss på Envima innebär hållbara affärer att arbeta aktivt med samtliga tre hållbarhetsperspektiv - socialt, miljömässigt, ekonomiskt - och att hitta en rimlig balans mellan de olika perspektiven. Vi har valt att visualisera vårt arbete i ett träd med dess kretslopp, för att visa vilka förutsättningar som krävs för en god tillväxt.

Liknelsen är givetvis starkt förenklad, men vi tänker oss att vår organisation utgörs av trädet. Rotsystemet symboliserar de värdeord som vi vill förknippas med. De är engagemang, kompetens och trovärdighet. Stammen och barken symboliserar de processer och arbetssätt vi jobbar efter och i trädkronan redovisas våra årsmål för de olika perspektiven Hållbar resurshantering, Hållbara Vidor och samhälle och Hållbara affärer.

Solen symboliserar ägare och styrelsens ambitioner och stöd till organisationen och det livgivande regnmolnet symboliserar de globala hållbarhetsmålen och vilka delmål vi valt att fokusera på. I bilden finns även intressenter i vår omvärld med som vi har att förhålla oss till, samt personalen som är en grundförutsättning för vår verksamhet och för att få trädet att växa.

Vi vill med bilden tydliggöra vår verksamhet och att det krävs en samverkan mellan oss, vår omvärld och alla intressenter för att få trädet att bära frukt, i form av en attraktiv arbetsplats och Hållbara affärer. Detta gäller självklart även för andra verksamheter och allt fler kommer till insikt om att ett aktivt hållbarhetsarbete är en förutsättning för en långsiktig överlevnad.



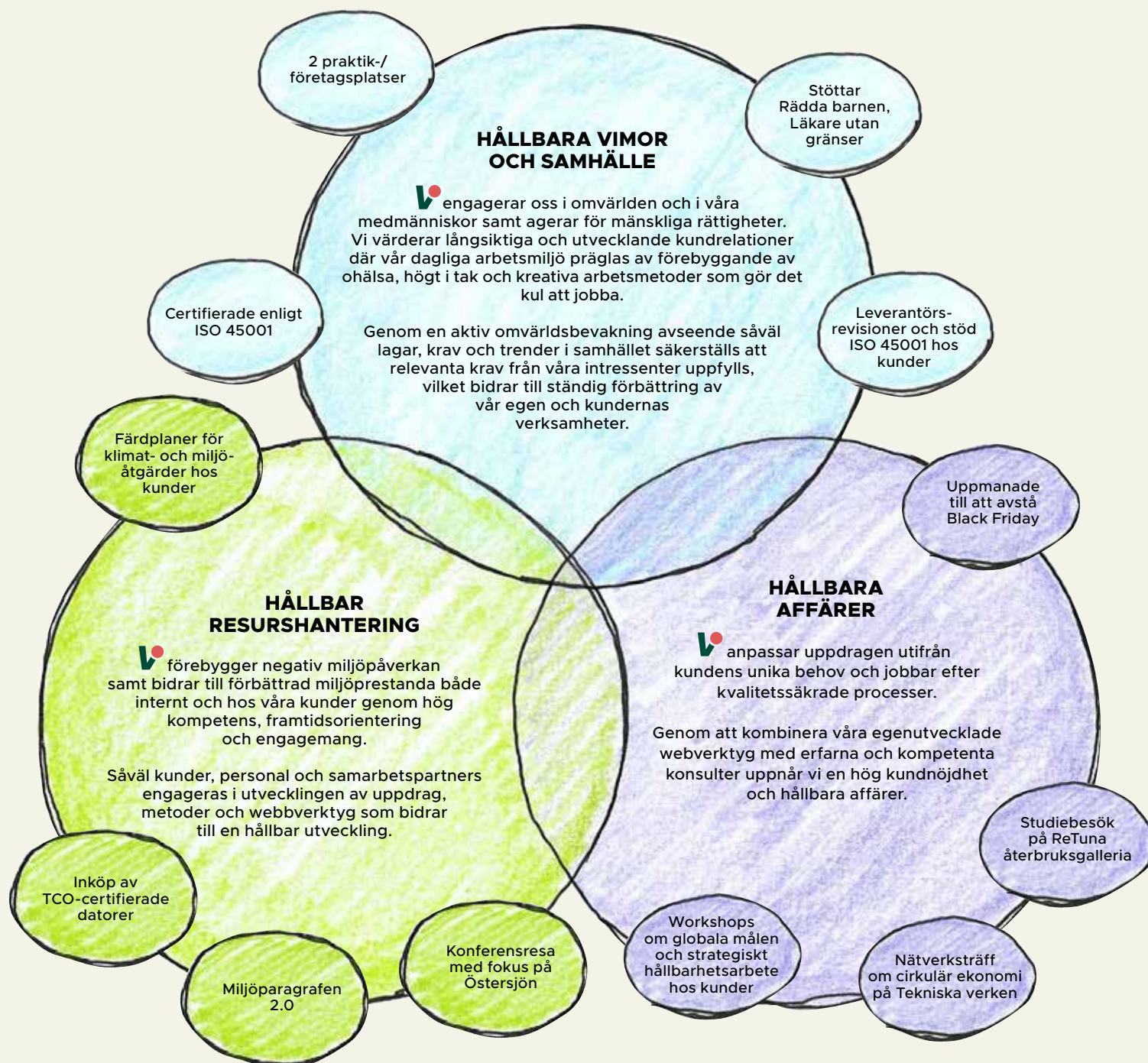
Vår vision och policy

Envimas vision och policy utgör tillsammans en övergripande inriktning för verksamheten och ska även fungera som ett stöd till beslut i vardagen. I bilden nedan kan du se exempel på vad vi gjort under 2019 för att leva som vi lär.

Vi är miljö- och hållbarhetskonsulter med visionen att bidra till en hållbar samhällsutveckling genom hållbara affärer.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från de 17 globala hållbarhetsmålen och vi följer och respekterar Global Compacts tio hållbarhetsprinciper.

Vår stora ledstjärna är sunt förnuft och en stark övertygelse om att alla företag som arbetar hållbart tjänar på det. Vi lever som vi lär!



Läs mer om hur vi jobbar med de olika åtagandena under respektive kapitel Hållbara resurser, Hållbara vimor och samhälle, och Hållbara affärer.

och vår omvärld

Omvärldsbevakning, transparens och dialog anser vi ligger till grund för hållbara affärer. Våra intressenter besitter ofta kunskap och synsätt som kan utveckla vår verksamhet hållbart. Det driver både vårt och våra kunders förändrings-arbete, affärsutveckling och riskhantering framåt.

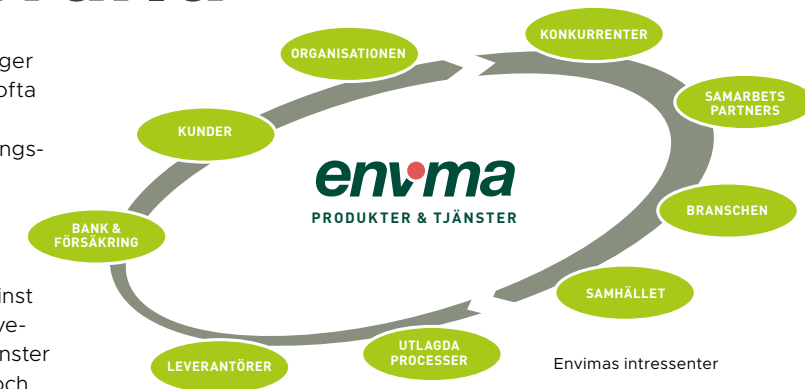
"Det är nu det händer." Det är den trenden vi som miljö- och hållbarhetskonsulter uppfattat under 2019 – det har varit mycket uppmärksamhet kring hållbarhet och inte minst klimatfrågan i hela samhället det här året. Vi ser att medvetenheten kring och efterfrågan på bredare hållbarhetstjänster också ökar bland våra kunder. Det gör att både Envima och våra kollegor i branschen behöver ligga långt framme.

Vi har lyckats med vårt strategiska arbete att haka på den här utvecklingen tidigt. Numera förväntar sig våra intressenter att vi har kompetens och erfarenhet ur ett bredare och djupare hållbarhetsperspektiv än tidigare. Det blir tydligt att vi behöver lyfta fram organisation, affärsnytta och ekonomi och visa att vi lever som vi lär. Genom att använda det i våra olika kommunikationskanaler skapar vi uppmärksamhet och trovärdighet. Vi vill fortsätta stärka bilden av att vi arbetar business to business, men att people to people och det personliga mötet är minst lika viktigt för oss.



I juni deltog Envimas Anna Flisberg som key note speaker vid Bineromeet för att prata om IT-branschens klimatavtryck och hållbarhetsutmaningar.

Under året har Envimas intressent- och omvärldsanalys uppdaterats i form av den genomlysning vi gjort av FN:s globala hållbarhetsmål. I analysen av hur vi berörs av de olika delmålen och hur vi kan påverka dem, har vi haft givande diskussioner kring vilka omvärldsfaktorer vi har att förhålla oss till idag och i framtiden, hur våra intressenter ställer sig till dessa frågor och vad vi som företag vill stå för. Arbetet har lett till en visualisering av hur vi på Envima förhåller oss till de globala målen. Vi har också landat i ett antal delmål som vi kommer prioritera i vårt arbete till dess att vi vill lyfta andra delmål i verksamheten. (se mer på sidan 5).



Väsentlighetsanalys

Envima fyller en viktig roll i samhället. Våra kompetenta konsulter och egenutvecklade tjänster och webbverktyg stödjer kunderna i att förbättra och effektivisera deras miljö- och hållbarhetsarbete. Genom att analysera våra intressenter och vår omvärld identifierar vi våra hållbarhetsaspekter, och för att veta vad vi bör fokusera på har vi gjort en väsentlighetsanalys. Vad är avgörande för oss och våra intressenter? På kort och lång sikt? Ur risk- och möjlighetsperspektiv?

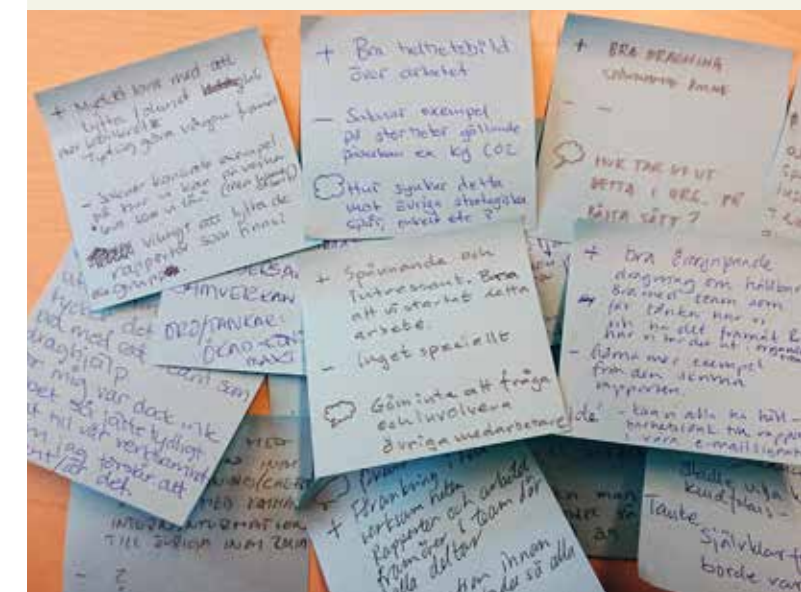
Envimas prioriterade hållbarhetsaspekter:

- Klimatpåverkan
- Planetära resurser
- Arbetsvillkor
- Arbetsmiljö
- Mänskliga rättigheter
- Korruption
- Hållbar tillväxt
- Produkter och tjänster

Vi redogör för arbetet med våra prioriterade hållbarhetsaspekter i redovisningens tre avsnitt för ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. På så sätt ger hållbarhetsredovisningen oss en bra överblick över var och hur dessa prioriterade hållbarhetsaspekter hanteras i vår verksamhet.

I maj hade vi förmånen att göra en dragning för Bixias ledningsgrupp om hållbarhetsfrågorna i stort och presentera det hållbarhetsarbete som vi varit med och drivit inom organisationen.

Utvärderingen visade att det är många i ledningsgruppen som ser nyttan av att hållbarhetsfrågorna lyfts i organisationen och att Bixia vill arbeta med hållbarhet som en mer strategisk och integrerad del i verksamheten.



Hållbar resurshantering

Hur bidrar vi till hållbara affärer?

Vårt arbete kan ha en positiv såväl som negativ påverkan på vår omvärld. Det är i vårt externa arbete vi har de största möjligheterna att påverka, även om Envimas egen konsumtion av produkter och tjänster, transporter m.m. också är viktiga. Kompetensöverföring till kund i projekt är därmed det som ger störst effekt i arbetet med hållbara affärer. Vi har under 2019 fortsatt arbetet med att kunna mäta miljönyttan i våra kunduppgdrag bl.a. genom utveckling av uppdagsuppföljningen hos våra kunder.

Under året har vi lagt nästan dubbelt så mycket tid på fortbildning som förra året, en kompetensutveckling som krävs för att vi ska kunna bidra till hållbara affärer, både nu och i framtiden. Vi har även bidragit till ökad miljönytta genom de öppna utbildningar, kundträffar och nätverksträffar vi hållit i eller medverkat vid.

Klimatpåverkan

Löften och mål. Vår vision är att leverera hållbarhetstjänster och leva som vi lär, både hos våra kunder och internt. Vi arbetar systematiskt med att minska vår klimatpåverkan och har som långsiktigt mål att minska våra fossila koldioxidutsläpp med 2,5 % under en treårsperiod.



Internt och externt arbete. Vår egna direkta klimatpåverkan härleder från vårt resande, i form av tjänsteresor till kund men även konferensresor och pendling till och från arbetsplatsen. Hit kopplar vi framförallt det globala delmålet 13.3 om utbildning, medvetenhet och kapacitet gällande klimatförändringarna. Att följa upp vår klimatpåverkan ger oss en bild av hur vi ligger till och vad vi behöver arbeta vidare med nästkommande år.

Här redovisas några exempel på vad vi gjort under året för att minska vår och våra kunders klimatpåverkan:

- Miljöparagrafen 2.0 släpptes. Det är en ny version av vårt verktyg för lagbevakning, som möjliggör mer stöd till kunder på distans.
- Nyttjandet av våra tjänstecyklar har ökat.
- Vi har prioriterat resor med tåg i stor utsträckning.
- En dieselbil har ersatts med en plugin hybridbil.

- Även i år har vi valt att kompensera för 200% av våra utsläpp, därigenom anser vi att vi täcker in de områden som vi ännu inte har möjlighet att inkludera i vår koldioxidberäkning.

Vi ökade vår klimatpåverkan i år jämfört med föregående år.

Detta beror främst på:

- Vår årliga konferensresa, som gick till Helsingfors med färja. Förra året reste vi med tåg, vilket medförde lägre koldioxidutsläpp.
- Vi har för första gången räknat med inköpt och använd elektronik (i form av datorer och mobiltelefoner) samt förbrukning av kontorspapper i vår uppföljning.
- Vi öppnade upp ett nytt kontor i Kalmar i början av året.
- Vi flög något mer i tjänsten i år jämfört med föregående år.

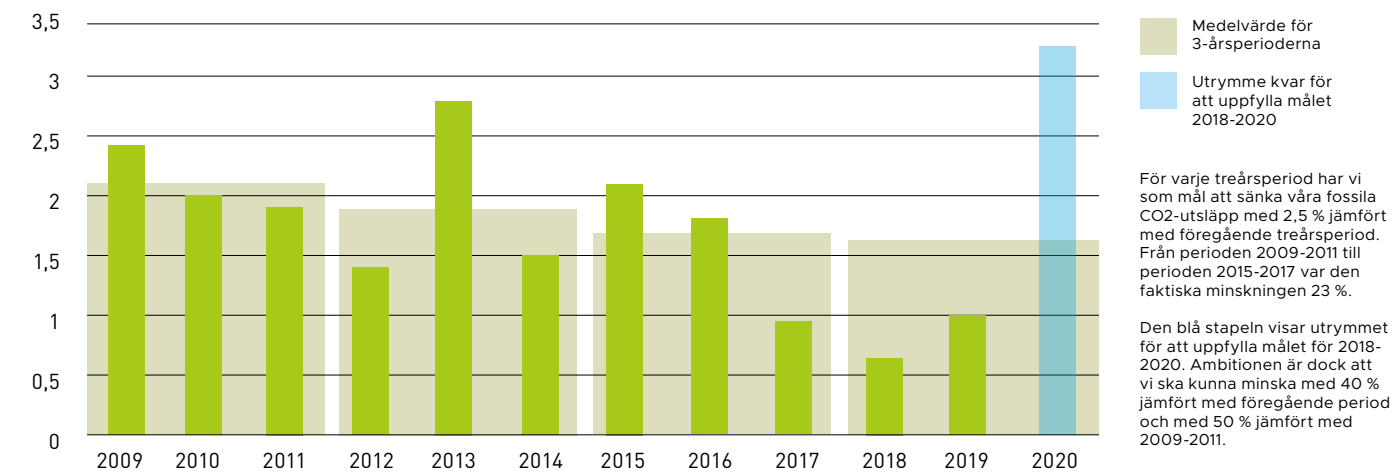


Årets konferensresa gick till Helsingfors. En av målsättningarna med resan var att fördjupa oss i Östersjöproblematiken.



Vi fick en guidad tur på färjan där där vi bl.a. diskuterade dess miljöpåverkan. Vi besökte även Helsingforskommissionen, som berättade om sitt viktiga arbete.

ENVIMAS FOSSILA CO₂ – UTSLÄPP (TON PER OMSATT KRONA)



Planetära resurser

Löften och mål. Vi åtar oss att enligt vår vision nyttja jordens resurser hållbart och på ett ansvarsfullt sätt – i våra kunduppdrag och våra interna processer - för att leva som vi lär.



Internt och externt arbete. De materiella resurser vi nyttjar är främst kontorsutrustning och faciliteter i de kontorshotell som vi inryms i. Vid inköp av produkter försöker vi göra så hållbara val som möjligt. Även i våra kunduppdrag gör vi skillnad, bl.a. genom att verka för hållbart brukande av skogar i enlighet med det globala delmålet 15.2.

Här redovisas några exempel på förbättrande åtgärder avseende planetära resurser under året:

- Vi ökade antalet genomförda uppdrag kopplade till FSC® Chain of Custody* och andra system för spårbarhetscertifiering av skogsråvara, framför allt vad gäller stöd till företag inför certifiering.
- samtliga nyinköpta bärbara datorer var certifierade enligt TCO men vi har en bit kvar till dess att alla våra IT-produkter är certifierade.
- Vi har valt vegetariskt, ekologiskt och/eller närproducerat när vi bjudit på mat vid events och liknande.
- Vi har valt ut våra leverantörer med omsorg för att minska vår påverkan från de inköp vi gör.

* Envimas FSC-licenskod: FSC®-N003227



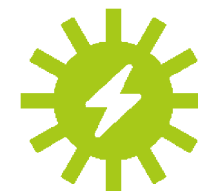
Vill "bara" framföra mitt varma tack till Envima för att få till en helt perfekt dag. Vi har fått mycket positiv respons och idéer om vad som ska tas upp nästa år. Återigen tack för förnämliga och inspirerande insatser.

Tord Arding,
Managing Director på
Saab Applied Composites AB
(Workshop om kemiska arbetsmiljörisker vid Saab Dynamics säkerhetsdag)

1,23
ton CO₂ per anställd

35
tonCO₂ har vi
kompenserat för
i och med att vi
kompenserat
för 200% av
våra utsläpp

Goldstandard-projekt
vi kompenserat i:
Siam Solar Energy,
Thailand



Tjänstefordon

7



2 hybridbilar, 2 biogasbilar,
1 dieselbil - körs på >95 % HVO,
2 kontorscyklar

5411
ton

Ton mindre CO₂-utsläpp genom
tågresor (jämfört med bil)



Envima är ett klimatneutralt företag sedan 2008. Vi arbetar systematiskt med att minska vår klimatpåverkan enligt riktlinjerna i handlingsprogram för klimatneutrala företag. Vi gör våra beräkningar med hjälp av klimatverktyget Svante.

Vi jobbar enligt
Global Compacts
principer om miljö
(nr 7-9)



Hållbara v̄mor och samhälle

En hållbar samhällsutveckling börjar med hållbara v̄mor. För oss v̄mor är det viktigt med fördelaktiga arbetsvillkor och en bra intern arbetsmiljö där alla trivs. Men det är också viktigt att vi som företag tar vårt samhällsansvar och arbetar aktivt för att minska vår negativa påverkan och istället bidrar positivt till samhället på olika sätt.

Arbetsvillkor

Löften och mål. Personalen ska må bra och känna sig trygga, vilket ger förutsättningar att jobba under devisen "frihet under ansvar".

Internt och externt arbete. Goda arbetsvillkor och arbetsförhållanden är en förutsättning för att personalen ska må bra och känna sig trygga i sin anställning, och hänger ihop med det globala delmålet 8.8. På Envima har vi fast månadslön med individuell lönesättning, fem veckors semester och flexitid, vilket innebär att personalen har stor frihet att styra över sin arbetstid. Vi har hittills valt att inte teckna kollektivavtal, då de förmåner och regler vi avtalat inom företaget ansetts mer fördelaktiga. Vi följer dock dessa för t.ex. pensionsavsättningar.

Under året har t.ex.:

- individuella möten för personalen genomförts med SPP för rådgivning kring pension och försäkringar
- sjukvårdsförsäkringen utökats till att även omfatta stöd och hjälp vid psykisk ohälsa som t.ex. stress och depression

Arbetsmiljö

Löften och mål. Vi har mål och rutiner för att göra personalen engagerad och delaktig i verksamhetens utveckling under säkra förhållanden.

Internt och externt arbete. Ett certifierat verksamhetssystem är en trygghet för all personal och påverkar arbetsmiljön positivt, då det finns en tydlighet i processer och kommunikation.

För Envima kopplar detta tydligt till det globala delmålet 3.4 som bl.a. handlar om säker arbetsmiljö, psykisk hälsa och välbefinnande.

Inom arbetsmiljö under 2019 har t.ex.:

- verksamhetssystemet Minet uppgraderats och verksamheten certifierats enligt ISO 45001
- inga olyckor eller incidenter inträffat

- två personer nyrekryterats, en till Stockholm och en till det nya Kalmar-kontoret
- ICA-klassikern genomförts av flertalet anställda, vilket bidrog till att vi motionerade mer
- en kickoff med extra fokus på att ge möjlighet till sorg- och krisarbete hållits inklusive uppföljande möten och diskussioner, med anledning av en hastigt bortgången kollega
- årliga individuella hälsosamtal genomförts med de anställda. Vi går igenom allmän hälsa, kondition och psykosocial miljö, både gällande arbetet och fritiden med en extern resurs



På Envima har vi en företagskultur som präglas av delaktighet, transparens och engagemang. Varje anställd ska ha stora möjligheter att påverka både sin egen och företagets utveckling. Detta sker bland annat genom löpande kompetensutveckling, samarbeten, ansvarstagande, utvecklingssamtal två gånger per år och kontinuerlig återkoppling. Under 2019 har vi också genomfört Ledningens genomgång samt haft en genomlysning av Envimas arbete med de globala målen, där alla anställda har haft möjligheten att påverka och vara delaktiga.

FN:s globala delmål 4.4 handlar om att öka sysselsättningen för unga. För att ta vårt samhällsansvar har vi som företag under en del av 2019 haft en praktikant hos oss. Under första kvartalet hade vi även kvar vår företagsplats. Företagsplatser är en del i Linköpings kommuns dagliga verksamhet som möjliggör för personer som fått ett LSS-beslut att komma ut i arbetslivet. Vi är fortfarande mycket tacksamma för allt vi fick hjälp med under Christoffers tid hos oss. Vi önskar honom lycka till på sin nya arbetsplats och hoppas att vi kan möjliggöra för ytterligare företagsplatser hos oss i framtiden.



En av årets alla klimatstrejker, där Envimas medarbetare i Stockholm deltog.

Mänskliga rättigheter

Löften och mål. Envima ställer sig bakom FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ansluter sig till Global Compacts principer och följer svensk och europeisk lagstiftning. Vidare strävar Envima efter att arbeta för att påverka och informera sina leverantörer och kunder om mänskliga rättigheter.

Internt och externt arbete. Internt eftersträvar vi jämställdhet och jämlikhet i enlighet med de mänskliga rättigheterna och FN:s globala delmål 10.2 om inkludering. Vi har noll-tolerans mot diskriminering, både vid anställning och yrkesutövning. När vi anställer utgår vi från kompetens och personlighet. Vi har en god balans när det gäller ålders- och könsfördelning inom bolaget. Målet är att vår personalstyrka ska spegla samhället utifrån flera mångfaldsaspekter, vilket skulle gynna Envimas utveckling. Vi har i de senaste rekryteringarna dock inte lyckats bredda mångfalden ytterligare, så vi måste fortsatt arbeta för att bredda rekryteringsunderlaget framöver.

Under året har vi bl.a.:

- medverkat på språkcafé
- gjort utskick med information om mänskliga rättigheter och antikorruption till leverantörer och samarbetspartners

Externt kan vi hjälpa kunder att förebygga risker så att de inte bryter mot mänskliga rättigheter i sin egen verksamhet eller i sitt leverantörsled. Under 2019 har vi bl.a. genomfört lagerföreläsningar där vi granskar verksamhetens uppfyllelse av gällande arbetsmiljöförfattning, t.ex. arbete

för att motverka diskriminering och främja jämställdhet, samt arbetsvillkor som reglerar lön, arbetstid och semester. Vid framtagandet av en hållbarhetsredovisning belyser vi också kundens arbete med mänskliga rättigheter.

Flera rapporter visar att företag som omfattas av lagkravet om hållbarhetsrapportering har svårt att redovisa hur de arbetar med mänskliga rättigheter. Det är ett område där vi kan bli bättre på att erbjuda våra tjänster och hjälpa företag att utveckla sitt arbete.

Envima har under flera år haft förmånen att stödja Vallacom i deras arbete för att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Under 2019 har vi tillsammans haft stort fokus på säkerhet utifrån flera perspektiv.

Det har bland annat resulterat i att vi:

- tillsammans med personalen utvecklat arbetsmiljöarbetet internt för en tryggare, tydligare och mer "hemtrevlig" arbetsplats
- i samverkan med kunder och underentreprenörer skapat förbättrad struktur och systematik inom arbetsmiljöområdet för en säker arbetsplats för alla
- vidareutbildat personal i samordning i byggprojekt (BAS-P/U)
- certifierat verksamheten enligt kvalitet (ISO 9001), miljö (ISO 14001) och arbetsmiljö (ISO 45001)
- certifierat verksamheten enligt normen för att anlägga firma för inbrottslarm (SBF 1015), för ökad säkerhet hos kunderna



Tack vare det stöd vi fått av Envima, har vi höjt nivån i vårt arbete för ökad säkerhet genom samordnat och gemensamt arbetsmiljöarbete i vår värdekedja.

Håkan Silvé
vice VD, Vallacom

Nyrekryteringar

2

Praktikplatser

2

Anställda

57%

+

43%

Personalnöjdhet

99%

Olyckor

0

Genomsnittlig anställningstid

8,1 år

Kompetensutveckling per anställd

23 timmar

Certifierade enligt

ISO45001

Vi jobbar enligt Global Compacts principer om mänskliga rättigheter och arbetsrätt (nr 1-6)



Hållbara affärer

För Envima omfattar hållbara affärer både vår organisations ekonomi och utveckling samt hur vi interagerar med både kunder, leverantörer och samarbetspartners. Det krävs en samverkan mellan alla intressenter i samhället för att utveckla en hållbar tillväxt och uppnå hållbara affärer.

Korruption

Löften och mål. Envima jobbar i enlighet med Agenda 2030 och Global Compacts mål och principer för antikorrup­tion samt följer svensk och europeisk lagstiftning, vilket tydliggörs i vår vision och i våra rutiner.



Internt och externt arbete. Vi har rutiner för att beakta mänskliga rättigheter och antikorrup­tion vid upphandling. I enlighet med det globala delmålet 16.5 vill vi minska alla former av korruption och mutor.

Under 2019 har vi t.ex.:

- bjudit in leverantörer och samarbetspartners till informationsmöte om mänskliga rättigheter och antikorrup­tion (dock inställt in på grund av för få anmälda)
- upprättat och skickat ut en kort information om mänskliga rättigheter och antikorrup­tion till leverantörer och samarbetspartners för att höja medvetenheten generellt. Vi är övertygade om att detta är en viktig fråga att jobba vidare med och kommer fortsatt arbeta med att höja medvetandegraden och engagemanget i dessa frågor.

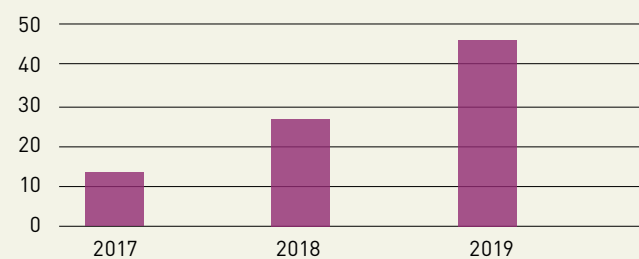
Hållbar tillväxt

Löften och mål. Envima ska växa organiskt och i en takt som gör att vi hinner ta hand om både kunder och medarbetare.



Internt och externt arbete. En förutsättning för hållbar tillväxt för oss på Envima, bl.a. kopplat till det globala delmålet 8.2 om ekonomisk produktivitet, är nöjda kunder. Vi uppnår även 2019 en hög kundnöjdhet på 8,1, enligt vårt sätt att mäta rekommendationsgraden på en skala från 1 till 10. Tittar vi på Net Promotor Score*, NPS, är vi stolta över utvecklingen från 16 (år 2017) till 44 (år 2019).

* Net Promotor Score, NPS = % ambassadörer - % kritiker



Vi har räknat fram Envimas Net Promotor Score, NPS, utifrån dessa frågor:
 – Hur sannolikt är det att du som kund, på en skala från 1 till 10, skulle rekommendera Envima till en vän eller kollega?
 – Hur sannolikt är det att du, på en skala från 1 till 10, skulle rekommendera den här utbildningen till någon annan?

Svaren delas in i grupperna ambassadörer (svaret 9 eller 10), passiva (svaret 7 eller 8) och kritiker (svaret 0-6).

Under 2019 har vi även:

- öppnat nytt kontor i Kalmar
- etablerat en styrelse med externa ledamöter

Arbetet med att rekrytera externa ledamöter till vår styrelse har varit ett viktigt steg i vår fortsatta tillväxt och utveckling. Johanna Palmér började i juni som extern styrelseordförande och Anna Brynås började i december som extern ledamot. De utgör tillsammans med VD numera styrelsen som ska stötta organisationens fortsatta tillväxt inom hållbarhetsområdet. Från första september 2019 har vi valt att lägga över all verksamhet från systerbolaget Envima Broadcast AB till Envima AB.



Johanna Palmér



Anna Brynås

Produkter och tjänster

Löften och mål. Med grund i vår policy och vision sätter vi årligen mål för vår produkt- och tjänsteutveckling i vårt verksamhetssystem.



Internt och externt arbete. En grundläggande förutsättning för vår framtida utveckling är att vi löpande utvecklar våra produkter och tjänster utifrån marknadens behov. Denna process bygger på hög delaktighet från såväl medarbetare som samarbetspartners och kunder och förslagen läggs upp, utvärderas och utvecklas i vårt interna verksamhetssystem Minet.

Genom våra produkter och tjänster kan vi bidra till många av delmålen under FN:s hållbarhetsmål nummer 12 om hållbar konsumtion och produktion, som t.ex. 12.8 om att öka medvetenheten och främja en hållbar livsstil.

HÅLLBARHETSWORKSHOP MED SGI

Under 2019 fick Envima möjligheten att stötta Statens geotekniska institut, SGI, på deras spännande hållbarhetsresa.

I oktober hölls en medarbetardag med fokus på verksamhetens hållbarhetsarbete. Envima var med för att prata hållbarhet, FN:s 17 globala mål och agera workshopsledare. Efter en inspirerande inledning fick deltagarna i olika workshopsrum komma överens om vilka delmål som SGI

- 1) hade störst möjlighet att påverka,
- 2) kunde plocka lågt hängande frukter från
- 3) behövde tänja sina gränser och använda innovation för att lösa.

Öronen hos deltagarna var spetsade, engagemanget var stort och idéerna bubblade runt om i salen. Stort tack till SGI för en givande dag i hållbarhetens anda! Vi ser fram emot att följa er fortsatta resa.

Hör av dig om du också är intresserad av att diskutera strategiskt hållbarhetsarbete eller genomföra en workshop tillsammans med oss!

Exempel på aktiviteter under 2019 är:

- en upgraderad Miljöparagrafen 2.0, vårt webbverktyg för lagbevakning, utvecklat med nya funktioner
- Akademinet, vår digitala utbildningsplattform, har sålts till flera kunder med anpassade utbildningar och även kompletterats med en arbetsmiljöutbildning

Under året har efterfrågan på de bredare hållbarhetsfrågorna och specifikt kopplingen till de globala målen ökat.

Ett par exempel på uppdrag är workshopkonceptet "Sustainable Boot Camp" för Mjärdevi Science Park samt strategiskt hållbarhetsstöd åt Bixia AB.



Omsättning

17184 tkr

Hur troligt det är att våra kunder skulle rekommendera oss till andra (på en skala från 1-10)



Nya- eller vidare-utvecklade produkter under året

4

Omsättningsökning

5,4%

Nya kunder

40



Vi jobbar enligt Global Compacts principer om anti-korrup­tion (nr 10)



Kompetenta samarbetspartners är viktigt för hela vår affär. Envima har hjälpt oss att ta vårt strategiska hållbarhetsarbete till nästa nivå.

Stefan Braun,
vice Vd på Bixia



2020-2030: Från ord till handling

De globala hållbarhetsmålen, Agenda 2030, ska vara uppfyllda innan nästa decennium. För att vi ska kunna nå målen har FN utsett de kommande tio åren till "Decade of Action."

Om man inte vet vart man ska, kommer man inte dit. Envima har under 2019 rekryterat personal och sjösatt ett aktivt styrelsearbete i syfte att vidareutveckla vår kompetens samt produkter och tjänster. Vi står väl rustade för att fortsätta bidra till den omställning som krävs, nu när det är hög tid att gå från ord till handling! Det är dags att genomföra aktiva åtgärder på flera nivåer i samhället och vi ska fortsätta ta ett tydligt förändringsansvar på den seglatsen. Hållbarhetsarbete har blivit ett självklarhetsarbete.

Förutom att fortsätta förbättra våra interna rutiner och processer, ska vi i samarbete med kunder och leverantörer genomföra omställningar i produktutveckling, produktion,

tjänsteerbjudande och konsumtionsmönster. För att åstadkomma det, och vara en uppskattad partner på vägen, avser vi satsa på samtliga våra affärsområden. Vi lägger därtill ökat fokus på hållbar kommunikation som vi ser som ett viktigt verktyg för att ändra beteendemönster i samhället. Coronakrisen är ett (tragiskt men) tydligt bevis på att vi kan skapa stora och nödvändiga förändringar i samhället med omtanke om människa, miljö och samhälle – om vi alla förstår allvaret.

Här redovisas de mål och exempel på aktiviteter som Envima jobbar med under 2020.

HÅLLBARA AFFÄRER

- Utöka samarbetet med andra aktörer för att stärka hållbarhetsarbetet med fokus på att gå från ord till handling
- Informera och stötta kunder i deras hållbarhetsarbete och vid upprättande av hållbarhetsredovisningar
- Vidareutveckla organisation och processer för att säkra hållbar tillväxt
- Kundnöjdhet ska vara mer än 7,2
- Minst 25 nya kunder

Prioriterat delmål: 12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning



HÅLLBAR RESURSHANTERING

- Uppfylla vårt utsläppsminskningmål på -2,5 % fossil CO₂ under sista året i treårsperioden 2018-2020
- Inköp av TCO-certifierade datorer vid behov
- Minska antalet tjänstebilar
- Fortsatt produkt- och tjänsteutveckling för att stödja kunderna i deras resurshantering och förmåga att hantera klimatförändringar

Prioriterat delmål: 13:3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar



HÅLLBARA VIMOR OCH SAMHÄLLE

- Erbjud stöd vid upprättande av arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001
- Rekrytera ytterligare minst 2 personer, gärna med en breddning av mångfalden
- Etablera ett samarbete med Stadsmissionen
- Personalnöjdheten ska vara mer än 92%
- Sprida information till våra intressenter om antikorrupktion

Prioriterat delmål: 3:4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa



Envimas hållbarhetsresa för perioden 2020-2030 kommer, liksom för samhället i övrigt, bestå av stora omställningar. Gamla sanningar bör omprövas för att hitta nya sätt. Vårt sätt att arbeta, vilka vi är, var vi jobbar och hur vi kan bidra till en omställning i världen, är frågor vi fortsätter att utveckla. Vi ser fram emot att bli fler medarbetare och bättre spegla mångfalden som

finns i samhället. Vi ska anstränga oss för att nyttja den teknik och forskning som hela tiden utvecklas inom hållbarhetsområdet på ett för våra kunder ännu bättre sätt.

Vi åtar oss också att årligen rapportera hur utvecklingen går. Vi hoppas du vill fortsätta följa oss på vår resa!

Vi befinner oss i Decade of Action. Vi tror på en hållbar framtid, men för att nå dit krävs det mycket åtgärder redan NU!

envima
Miljö- och hållbarhetskonsulter

18 år
SOM FÖRETAG
SEDAN STARTEN
2001



14

KONSULTER
13 anställda och 1 underkonsult



3
KONTOR
LINKÖPING
STOCKHOLM
KALMAR



17184*

OMSÄTTNING (TKR)

RESULTAT EFTER FINANSIELLA
JUSTERINGAR (TKR)

3270*



CERTIFIERADE ENLIGT

v v v
ISO 14001 ISO 9001 ISO 45001



AFFÄRSOMRÅDEN

5



LEDNINGSSYSTEM



REVISION



JURIDIK



UTBILDNING



KOMMUNIKATION



3 EGENUTVECKLADE
WEBBVERKTYG

m&

MILJÖPARAGRAFEN

m

MINET

Am

AKADEMINET

* Ekonomisk redovisning avser 31/8-2019 baserat på årsredovisningar för Envi inklusive systerbolag. Övriga uppgifter i denna redovisning avser helår 2019 för Envi inklusive systerbolag.



Med vår fjärde hållbarhetsredovisning i ordningen vill vi ge er en inblick i Envimas verksamhet och vårt hållbarhetsarbete under 2019. Vår förhoppning är att ni uppskattar innehållet och också blir inspirerade att göra er egen hållbarhetsredovisning. Ett arbete som vi är övertygade om kommer att medföra en ytterligare förbättring av ert miljö- och hållbarhetsarbete, precis som det gjort för oss!

Kontakta oss gärna om ni har förslag på förbättringar eller frågor.

Envima är ett konsultbolag inriktat på miljö- och hållbarhet med kontor i Linköping, Stockholm och Kalmar. Sedan starten 2001 har Envima haft en positiv tillväxt och idag har företaget 15 anställda. Envimas fem affärsområden är ledningssystem, revision, juridik, utbildning och kommunikation. Vi utvecklar även digitala verktyg. I dagsläget är dessa inom ledningssystem/intranät (Minet), juridik (Miljöpragrafen) och utbildning (Akademinet).

*Vill du göra
hållbara affärer?*



envima
Miljö- och hållbarhetskonsulter