

COP (Communication on Progress)

- 회사명 : 주식회사 엑스트라마일 커뮤니케이션즈
(extra-mile communications Inc.)
- COP 전달기간 : 시작일 - 2019.5.29. 종료일 - 2020.5.28.

1. 지속적인 지지 선언

이해당사자께:

유엔 글로벌콤팩트(UN Global Compact)의 핵심가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙에 대해 주식회사 엑스트라마일 커뮤니케이션즈의 지지를 다시 한번 확인하게 되어 기쁘게 생각합니다.

주식회사 엑스트라마일 커뮤니케이션즈는 유엔 글로벌콤팩트의 핵심가치인 10대 원칙을 회사의 기업문화, 경영전략 및 기업운영에 내재화 시키고 지속적으로 개선함으로써 회사의 지속가능경영을 달성하고자 합니다.

상기 4개 분야에 대한 회사의 주요 실천사항을 10대 원칙을 기준으로 기술하고자 합니다. 아울러 주요 커뮤니케이션 채널등을 이용하여 회사의 이해당사자들과 이 정보를 공유할 계획입니다.

감사합니다.



서 영 준

CEO & President

Extra-mile communications Inc.

2. 주요 실천 사항

① 인권

[방향]

- 회사는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다
- 회사는 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

[실천 사항]

- 구성원들에게 안전하고, 적절하며, 위생적인 작업 설비가 제공되도록 함
 - 전 구성원에게 컴퓨터 및 시력보호를 위한 듀얼 스크린 제공
 - 사무실 내 환기 및 냉난방 시설 완비
 - 사무실 조명을 항상 최적 상태로 유지
 - 전 구성원 책상에 물티슈 및 위생용품 비치
- 구성원들을 물리적, 언어적, 성적 또는 심리적인 괴롭힘, 학대 또는 위협을 포함한 직장 괴롭힘으로부터 적극 보호함
 - 전 구성원 ‘직장 내 성희롱 예방’을 위한 교육 실시 (2/4/20)
 - 전 구성원 ‘직장 내 장애인 인식개선’ 교육 실시 (2/4/20)
 - 전 구성원 ‘직장 내 괴롭힘 금지’ 교육 실시 (2/4/20)
- 개인정보 유출 및 오용 방지를 통해 개인 프라이버시 및 인권 침해로부터 보호함
 - 해당 구성원 ‘개인정보보호교육’ 실시 (하반기 실시 예정)
- 유연근무제 도입을 통해 직원 건강 및 삶의 질 개선
 - 구성원이 필요한 경우 출퇴근 시간 조정을 통한 유연근무제 실시 중

② 노동

[방향]

- 회사는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다
- 회사는 모든 형태의 강제노동 및 아동노동을 배제한다
- 회사는 취약계층의 일자리 창출을 위해 노력한다
- 회사는 근로환경의 안전을 최우선으로 한다

[실천 사항]

- 구성원 채용 및 업무수행 시, 성별, 연령별, 학력별, 출신 지역별로 차별하지 않는다
 - 구성원 채용 시 반드시 근로계약서를 작성하고 구성원과 회사 쌍방이 각각 서명하여 1부씩 보관함
- 회사는 어떠한 형태의 강제 연장근로 또는 휴일노동을 부과하지 않으며, 업무상 불가피한 경우 수당 지급 또는 대체휴가 부여로 이에 보상한다
 - 회사는 아동노동을 배제함을 원칙으로 한다
- 회사는 청년, 장애인 및 시니어 등을 위한 일자리 창출 방안을 강구한다
 - 시니어 일자리 창출 선도기업 예비영과 협약 체결 및 고용창출(2인)
- 회사는 근로환경상 구성원의 안전과 건강에 해가 되는 요소를 사전에 파악하여 제거하거나 예방대책을 강구한다
 - 코로나 유행으로 재택근무(1차~3차) 시행
 - 코로나 유행으로 사무실의 공유오피스 활용 잠정 중단
 - 화재 발생 시 행동절차 등 게시/ 공유

③ 환경

[방향]

- 회사는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다
- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다
- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

[실천 사항]

- 회사는 SNS채널 등을 통하여 환경문제 예방 및 해결에 대한 Social Movement에 적극 동참함으로써 Social Value 창출에 노력한다
 - 웹포스팅, 카드뉴스, 짤영상 제작/ 확산 통한 Movement 동참
ex) 지구의 날(웹포스팅 4/22), 세계 환경의 날(짤영상 6/5 예정)
- 분리수거 및 유틸리티 사용 절약 노력
 - 사무실에서 발생하는 쓰레기를 재활용품과 폐기물을 분리하여 수거토록 함으로써 쓰레기를 감축하고 환경 피해를 최소화함
 - 전기 및 물 사용의 절약을 위해 정기적으로 전기 사용량/요금 및 물 사용량/ 요금에 대한 점검을 실시 중임
- 친환경 기술을 개발하는 주요 Start-up 기업 및 관련 기술을 웹진을 통해 주기적으로 소개할 예정임
 - 2020년 하반기 중 웹진 발행 예정

④ 반부패

[방향]

- 회사는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

[실천 사항]

- 취업규칙상 징계 및 해고의 사유(취업규칙 제57조)에 “업무와 관련하여 수뢰 배임 등의 행위로 부정한 금품을 수수한 자”를 명기함 (19년7월)

- 실제 발생 시 Management Group에서 조사/검토/의결할 예정임
- 원칙적으로 상기 행위는 “One-strike Out”으로 생각하고 있음

3. 결과의 측정 (5/1/20 기준)

구분	결과 주요 내용
인권	<ul style="list-style-type: none"> □ 회사는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 있음 □ 구성원은 상호간에 존중하고 있다고 느낌
노동	<ul style="list-style-type: none"> □ 고용 및 업무상 차별 없음 (여성비율 62.5%, 5/1/20기준) □ 강제노동 및 아동노동은 배제되고 있음
환경	<ul style="list-style-type: none"> □ 방향성을 정립하고 추진 중임 □ 환경문제 예방 및 기술 관련 확산 Infra 구축이 필요함
반부패	<ul style="list-style-type: none"> □ 회사는 모든 형태의 반부패를 지지하며 운영 중임