

Communication On Progress

UNGC 10대 원칙 이행 보고서



한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

CONTENTS

01 10대 원칙 이행 지지 선언문

02 기관 현황 소개

03 10대 원칙 이행 실적

01

10대 원칙
지지 선언문

UNGC 10대 원칙 이행 지지문



우리 공사는 1993년 설립 이후 27년 동안 국내 천연가스 생산·공급설비의 책임정비와 안전관리를 수행해 왔습니다. 「세계 일류 에너지 기술기업」이라는 비전 달성을 목표로 수소충전소 사업, 지하배관망 안전관리 등 다양한 미래 사업 추진을 통해, 국민의 신뢰를 받는 기업으로서 사회적 가치 실현과 책임을 완수하기 위하여 노력하고 있습니다.

공공기관은 윤리, 인권경영을 선도적으로 실천하고 민간부문에 확산시켜야 하는 막중한 임무를 부여받고 있습니다. 우리 공사도 윤리경영과 더불어 2018년에 인권경영을 도입하여, 인권영향평가 실시, 인권경영위원회 구성 등을 통해 인권경영 체계를 구축하였습니다. 또한, 인권경영헌장 공포, 전사 인권교육 시행, 국민과 함께 하는 인권콘텐츠 공모전 개최 등으로 인권존중문화의 대내외 확산을 위해 노력하고 있습니다.

우리 공사는 2018년 8월 UN Global Compact에 가입하여 다양한 인권활동에 참여하고 있으며, 인권, 노동, 환경, 반부패와 관련한 UN Global Compact 10대 원칙을 적극 지지하고, 이를 경영활동 전반에 걸쳐 지속적으로 이행할 것입니다.

본 보고서는 2018년 8월부터 2020년 3월동안의 UN Global Compact 10대 원칙 이행을 위한 주요활동을 담고 있습니다. 앞으로도 모두가 청렴하고 존중받는 행복한 세상을 만들기 위하여 최선을 다하겠습니다.

한국가스기술공사 사장 고 영 태

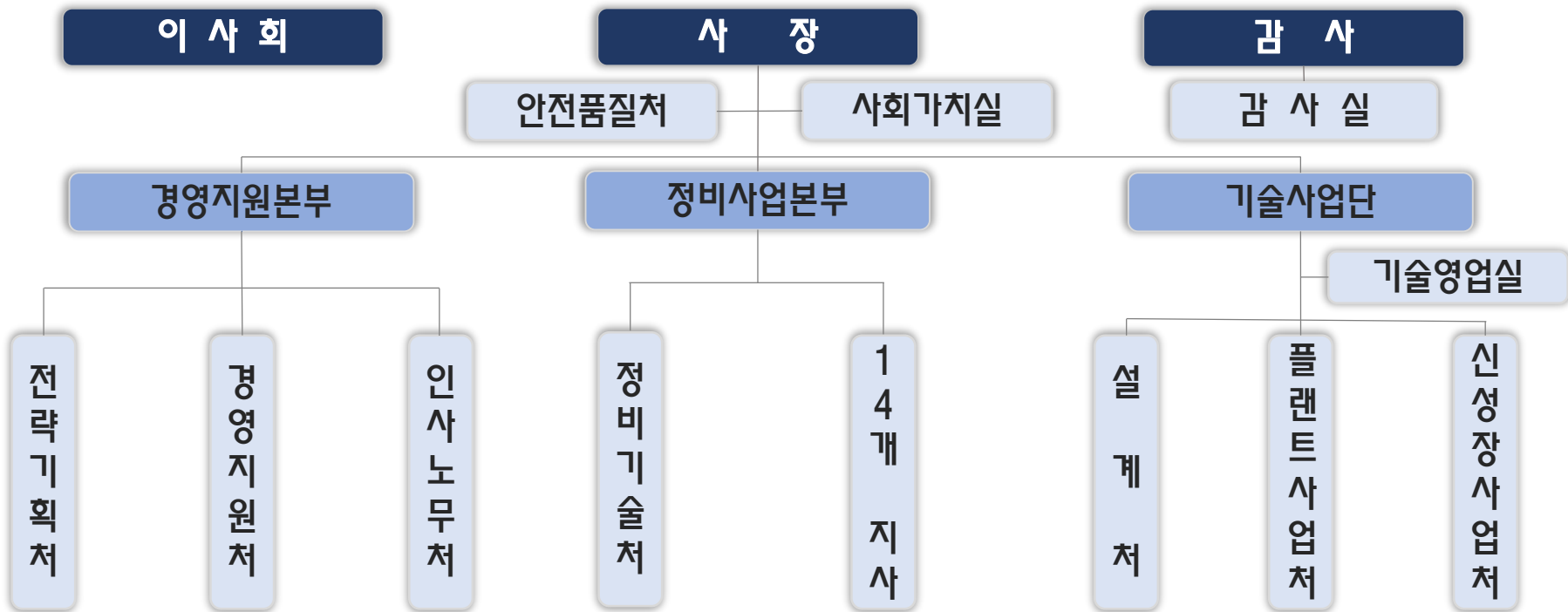
02

기관 현황 소개

일반 현황

설립근거	<ul style="list-style-type: none">• 상법 제288조(발기인) 및 제289조(정관의 작성)에 의한 주식회사• 한국가스공사법 제12조(투자 등)
설립목적	<ul style="list-style-type: none">• 천연가스 생산기지 및 전국 주배관망 등 천연가스 설비의 예방점검과 책임정비를 통한 천연가스의 안전하고 안정적인 생산·공급 기여• LNG 저장탱크 및 관련설비, 유사플랜트 설계 등 엔지니어링 사업 수행
주요업무 (정관 제2조)	<ol style="list-style-type: none">1. 가스설비 유지보수 사업2. 가스배관망 안전점검 및 유지관리 사업3. 플랜트 사업에 관련된 엔지니어링 용역사업4. 플랜트설비 유지·보수 사업5. LNG 및 수소가스 충전 사업6. 바이오가스 제조(정제) 사업7. 플랜트 신기술 제품 제작·판매 사업
연혁	<ul style="list-style-type: none">• '93. 5월 : 회사 설립• '93. 7월 ~ '97. 1월 : 8개 지사 개소(평택, 인천, 서울, 경인, 충청, 호남, 경북, 경남)• '01. 6월 : 한국가스엔지니어링(주) 흡수합병• '02. 8월 ~ '05. 1월 : 3개 지사 개소(통영, 강원, 서해)• '05. 3월 : 사명변경[(주)한국가스기술공사 : KOGAS-Tech]• '10.10월 : 본사 대전 이전• '14. 1월 : 삼척기지, 인천지사 개소(총 13개 지사)• '17. 2월 : 공기업 지정(기획재정부 고시 제2017-2호)• '19. 2월 : 정관변경(수소, 바이오, 냉열 등 신성장 사업 확대)• '19.11월 : 제주LNG지사 개소(총 14개 지사)

조직 현황



['20.3.31기준 / 단위 : 명]

직급	임원	1급	2급	3급	4-7급	별정직	합계
인원	4	21	75	177	1,369	65	1,711

사업 현황

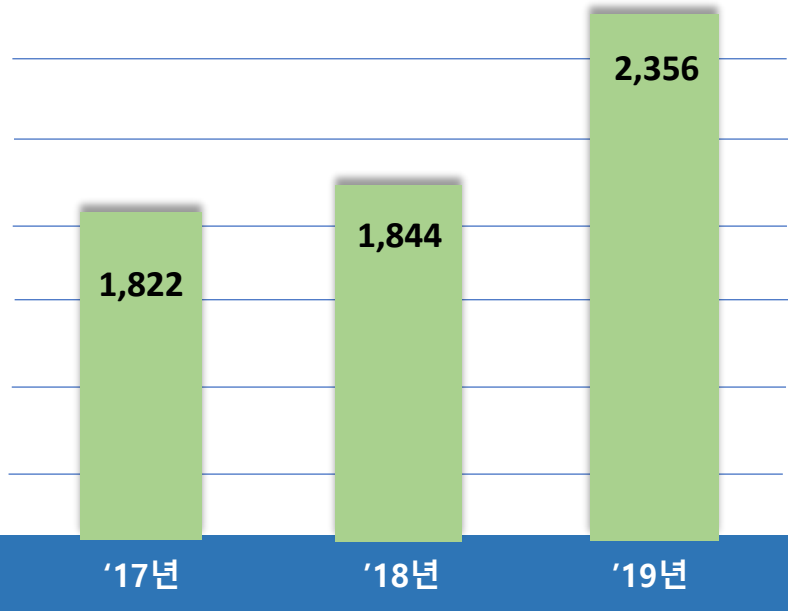


재무현황

자산 부채현황

- 자산 : 2,356억원
- 부채 : 1,166억원(금융부채 Zero)
- 자본 : 1,190억원

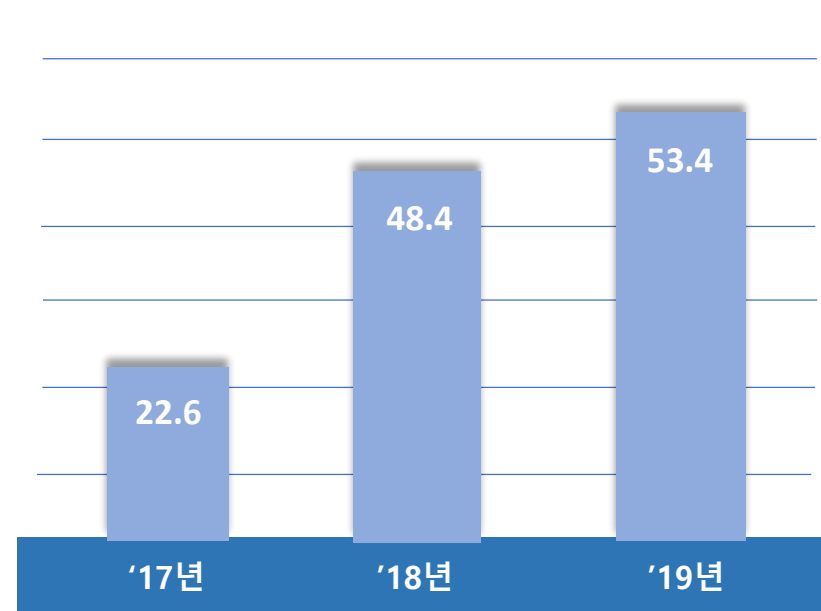
연도별 총자산 현황 (단위:억원)



손익현황

- 매출액 : 2,356억원
- 영업이익 : 138억원
- 당기순이익 : 53억원

연도별 당기순이익 현황 (단위:억원)



03

10대 원칙
이행 실적

1 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

한국가스기술공사는 다양한 시책 추진 및 관련 활동 등을 통해 국제적으로 선언된 인권보호 지지 및 인권존중 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

1 인권경영 관련 규범 제정 · 공표

- 인권경영헌장, 인권경영이행지침 제정 및 대외 공표(홈페이지 등)



[인권경영헌장 선포식]

2 임직원 인권감수성 향상을 위한 시책 추진

- 관리자급 이상 임직원 인권 솔루션법을 위한 '서로 존중의 날' 운영(매월 10일)
- 성희롱 · 성추행 예방을 위한 프로그램 운영(역할 연극, 사이버 의무교육)



[서로 존중의 날]

3 계층별 인권의식 향상 교육 시행

구분	주요 추진내용	추진실적
노사합동	· 직장 내 괴롭힘 사례 및 금지제도 외부강사 초빙 교육	· 경영진(부서장 포함) 및 노조간부 합동 수강
부장급 이상	· 사이버 인권교육 및 인권체험관 방문 교육	· 임원 포함 15명 인권체험관 방문 교육 수강
신임간부	· 신임차장 역량향상 교육과정 인권교육 추가	· 초급간부 승진자 필수 교육과정으로 운영
신임직원	· 입문교육과정에 인권교육 필수과정으로 추가	· 인권의식 제고 및 인권경영 관심 유도
전 임직원	· 인권 및 직장 내 괴롭힘 방지 사이버교육 의무 수강	· 교육대상 임직원의 98% 이상 수강 완료

2 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국가스기술공사는 인권침해 방지 대책 시행 및 인권존중문화 대내외 공유 등을 통해, 인권침해 ZERO & 사람이 존중받는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

1 내외부 의견을 반영한 중장기전략 수립

비전 '인권존중', '사람중심' 선도적 기업 문화 창출

목표 '인권경영 고도화', '상호존중 문화' 정착을 통한 '사람중심' 기업 구현

미션 인권경영체계 고도화 인권존중 문화 확산 인권침해구제 및 예방활동 강화

전략과제	인권경영체계 강화	이해관계자 커뮤니케이션 활성화	인권경영 고도화	인권 문화 구축
실천 전략 및 실행 과제	계층별 구체적 행동기준 제시 - 임직원행동강령 이행점검(인권) - 원클릭 인권지가진단 시스템 운영 실행력 제고 - 인권경영 전담조직 확충 및 역량 강화 - 인권경영 평가지수 개발 및 업무 평가요소 반영 모니터링·환류체계 강화 - 반.전훈련(전자인권정책) 실시 - 인권상황 진단 및 모니터링 - 인권경영위원회 활성화	이해관계자 니즈 파악 & 소통 - 지속가능경영 보고체계 구축 - 인권문화운동 추진기획단 운영 이해관계자 대응 및 홍보 강화 - 인권경영 홈페이지 개선 - 홈페이지 정보공개 강화 - Inter-active 콘텐츠 운영 (인권경영 브랜딩) - 인권경영 홍보활동 강화 - 우수참여자 인센티브포상 강화	선진요인 분석 및 이슈 발굴 - 인권경영 시스템 고도화 대응 시스템 내재화 - 인권영향평가 확대 - 인권성숙, 신고체계 전문성 강화 - 구제 및 모니터링 시스템 강화	인권경영 교육 강화 - Inter-active 교육 체계 점검 - 인권 리더스 포럼 운영 - 실천가이드 매뉴얼&사례집 제작 - 고위직 대상 인권 강좌 운영 실천 프로그램 시스템 강화 - 인권존중사례 공유 릴레이 - 인권경영 아이디어 공모전 - SNS 유튜브 홍보 - 윤리·인권 주간 운영 - 노사·민간합동 인권경영 선포 결의

2 대국민 인권존중문화 확산 및 네트워킹

- 전 국민 참여형 인권콘텐츠 공모전 개최
- UNGC 『기업과 인권』 실무그룹 적극 참여



기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지한다.

한국가스기술공사는 관련법령 준수 및 노사간 적극적인 노력을 통해 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고 있습니다.

노사 간 협의 체계 구현

- 노사 공적 역할 강화를 위한 노사상생가치위원회 구성 및 운영
- 이슈별 노사협의체 운영을 통한 노사 공동목표 달성(노사협의회 등)
- 노사 매칭펀드 운영을 통한 태풍 피해 과수농가 지원
- 청년 이사회, 근로자 이사회 참관제 도입
- 안전한 일터 조성을 위한 노사공동 SWP(Safe Work Place) 활동 추진



[노사협의회]

노사간 의사 소통 및 관리 역량 강화

- 경영진 주도의 소통강화 및 비전 공유(CEO 간담회 등)
- 계층간, 권역간 소통채널 확대(청년직원 토론탈크 토크마당 워크숍 등)
- 노사공동 참여 소통 활성화(노사합동워크숍 등)
- 소통 실효성 진단을 위한 설문 실시
- 계층별·직급별·상황별 맞춤형 노사관리 교육프로그램 운영



[청년직원 토론탈크 토크마당 워크숍]

노사 협의를 통한 근로 조건 향상

- 비정규직 정규직 전환 합의
- 임금협약 및 단체협약 체결을 통한 근로조건 향상
 - 배우자 출산휴가 확대
 - 모성보호시간, 육아시간(2시간/일) 보장
 - 알기쉬운 단체협약 사례집 발간 등



[임금협약 및 단체협약 체결]

4 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

한국가스기술공사는 강제노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며 유연근무제 다양화, 주52시간 근무제 준수를 위한 PC-OFF 제도를 시행하고 있습니다.

가. 근로시간 유형 확대를 통한 다양한 근로형태 지원

- 가족돌봄, 자기개발을 위한 근로자 요구
- 모기업 유연근무 유형 확대에 대응한 근로시간 다양화 필요



근로시간 유형 확대		
시차출퇴근제	근로시간 선택 근무제	전환형 시간선택제
2개 → 4개	3개 → 6개	7개 → 9개

나. 유연근무제 활성화를 통한 사용 실적 제고 : 전년 대비 43.5% 증가

<유연근무제 확대를 위한 노력>

성과보상을 통한 사용 독려

노사관계 우수부서 포상
평가 지표 반영
(부서별 유연근무제 사용율)

사용자 편리성 제고

유연근무 신청, 승인,
관리 시스템 구축

제도 홍보

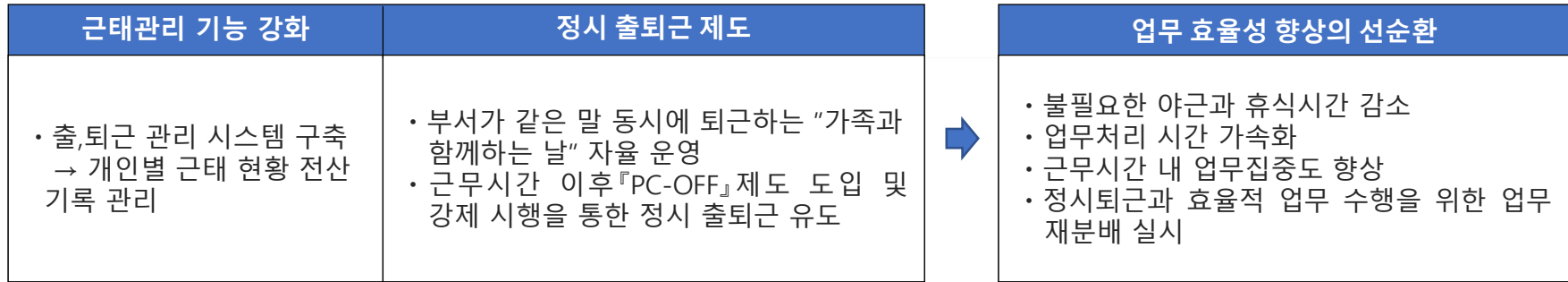
제도 운영 알림 및 홍보

시차출퇴근제			근로시간선택근무제		
'18년	'19년	증가	'18년	'19년	증가
64,403명	89,638명	25,325명(39.2%↑)	24,737명	38,266명	13,529명(54.7%↑)

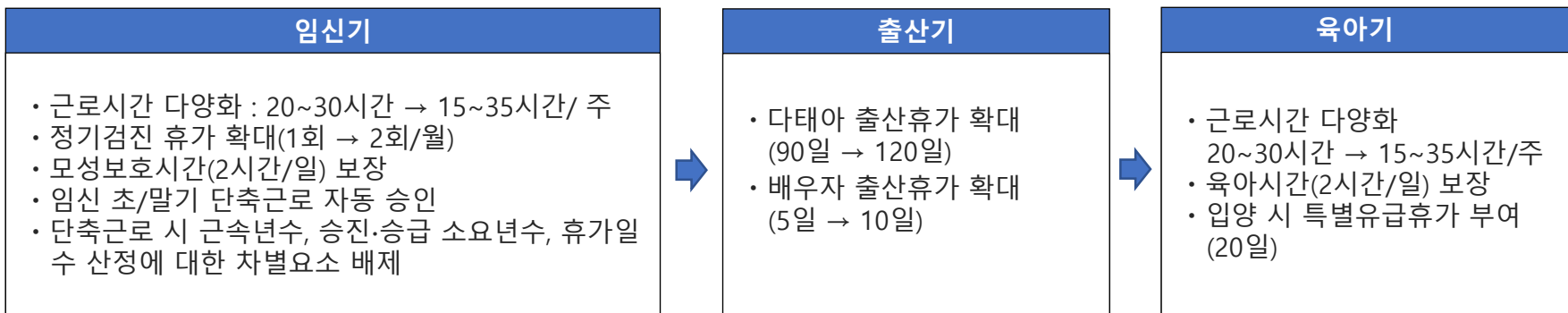
4 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

한국가스기술공사는 강제노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며 유연근무제 다양화, 주52시간 근무제 준수를 위한 PC-OFF 제도를 시행하고 있습니다.

다. 유연근무 사용에 따른 근무 관리와 업무 효율성 제고 노력



라. 임신·육아기 근로자를 위한 근무제도 개선



한국가스기술공사는 국제노동기구(ILO)에서 표방한 아동노동착취 금지협정을 준수합니다.

가. 아동노동 차단을 위한 합리적인 채용기준 운영

- 채용분야별 최소한의 자격 요건을 제시하되, 제반 서류 확인을 통해 아동채용 원천 배제
- 고졸 채용 시, 졸업예정자를 채용하되 최소 수업일수를 충족 여부 확인
- 신규채용 시 신원조사 및 비위면직자 조회 등을 통하여 적합성 검증

나. 직원 연령분포 현황

“한국가스기술공사는 채용분야별 업무를 수행가능한 자를 채용하고 있으며 아동고용 사례는 없습니다”

구분	19세	20대	30대	40대	50대	60대	평균연령
'20.4월	10명 (0.5%)	226명 (13.5%)	423명 (25.3%)	557명 (33.3%)	441명 (26.4%)	16명 (1%)	42세

※ 학력 차별 없는 고용환경을 조성하기 위하여 우수고졸인재(졸업예정) 인재 채용

6 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

한국가스기술공사는 차별없는 채용을 통한 능력중심의 채용을 위해 노력하고 있습니다.

가. 누구나 도전할 수 있는 열린 채용의 장 실현

추진배경

- 학력, 학벌 및 신체적 조건 등 불필요한 인적사항을 제거한 직무능력 중심 평가 필요
- 차별적 요소 제거 및 실적 위주 지원자 평가 필요

개선노력

기 존

- 서류전형 평가점수에 의한 당락 결정으로 지원자 필기전형 응시 제한



개 선

- 서류전형 간소화 (적격자 전원 필기 응시)
- 부적격자 제외한 모든 응시자 대상 필기전형 기회 제공으로 실적 위주의 위주의 공정채용 강화

개선실적

- 채용접수인원 감소('18년 : 4,070명 → '19년 : 3,238명)에도 불구하고 필기시험 응시자 확대 ('18년 : 1,338명 → '19년 : 3,155명)로 공정한 기회 부여

한국가스기술공사는 환경보전의 중대성 인식을 통해
 쾌적한 환경 조성을 목표로 그린공기업 구현을 실천해 나가고 있습니다.

미션		깨끗한 에너지, 안전한 세상, 행복한 미래			
환경분석	SO	친환경 에너지분야 사업 확대		WO	에너지분야 R&D 활성화
	ST	환경보전 활동 지역사회 연계성 강화		WT	현장근로자 보건환경 강화
목적	정부 환경정책에 동반한 환경보전의 중대성 인식과 친환경 에너지 기술개발 및 환경오염원 배출 저감 노력으로 쾌적한 환경 조성 and 국민 삶의 질 제고				
추진목표	온실가스 감축목표 100% 달성	미세먼지 저감정책 추진 강화		환경오염 예방활동 제고	



온실가스 감축 목표 달성 및 회수장비 운영으로 환경보전 기여

- 온실가스 감축 목표 달성
- 2030로드맵 목표 100% 달성
- 천연가스 회수로 CO₂ 감축
- 대기로 방산되는 가스 재사용
- 친환경자동차 지속운영 확대
- 전기차, 수소차 등



친환경 중심의 에너지기술과 사업개발로 쾌적한 환경 조성

- 수소사업 인프라 구축사업
- 충전소 17개소, 582억 규모
- 생산기지 1개소, 210억 규모
- LNG 충전기술
- 패키지형 LNG 충전모델 개발
- 바이오가스 정제기술
- 세계최고 수준(98%이상)



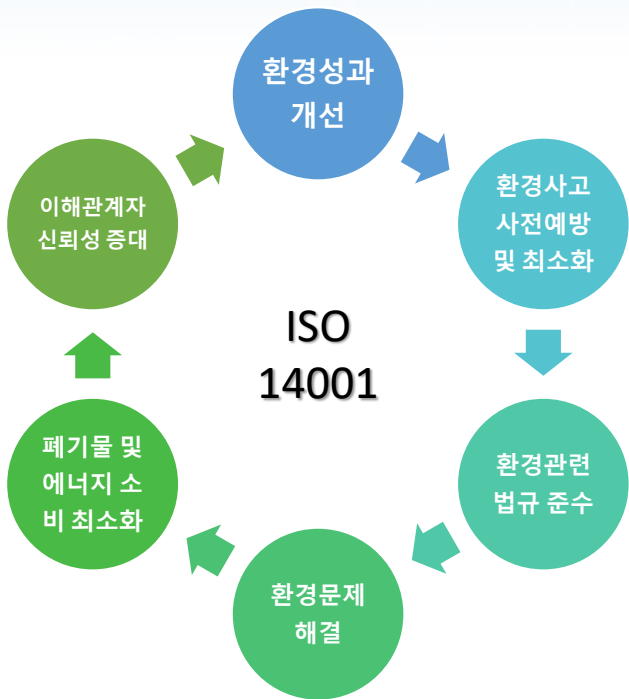
환경보호와 정화활동으로 깨끗한 자연환경 조성

- 환경정화 활동
- 봉사활동과 연계 추진
- 환경사고 대비 훈련
- LNG선 기름유출대비 등
- 폐기물 적법처리 준수
- 올바른시스템



기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

한국가스기술공사는 ISO 14001 (환경경영시스템)을 기반으로 지속가능한 환경 운영을 위하여 환경적 책임을 체계적인 방법으로 관리하고 있습니다.



1. 환경 경영관리

- 내부심사 부적합 사항 조치 + 부서별 환경 목표 수립 및 추진 + 표준문서 운영

2. 환경 리스크 관리

- 중대 환경영향 등록 및 관리 + 환경 관련 법규등록 및 관리 + 유해화학물질 관리

3. 환경 운영관리 내부심사 부적합 사항 조치

- 중대 환경사고 발생 대비 활동 + 비상사태 유형별 훈련 + 폐기물 적법 처리

4. 환경 성과 평가 및 개선

- 자기측정 모니터링 측정 + 환경성과 달성 + 환경 측정장비 교정



□ ISO 14001(환경경영시스템)

- 업무 전반에 대한 환경성과를 도출하고 향상하기 위한 ISO에서 제정한 환경 관련 국제 표준
- 한국가스기술공사는 2000년 최초 인증 후 지속적인 사후관리 및 개선을 통해 인증 유지

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

한국가스기술공사는 온실가스 감축, 환경 친화적 자동차 구매 등을 통해, 환경에 대한 사회적 책임을 증진하기 위한 조치를 수행하고 있습니다.

공공기관의 환경에 대한 사회적 책임 이행

- 건설, 차량 온실가스 감축
- 신재생에너지 도입
- 온실가스 배출량 분석 및 기록

- 환경 친화적 자동차 구매
- 차량 연료저감 추진
- 에너지 소비패턴 분석 및 지속적인 개선추진

- LED조명 100% 달성
- 에너지 시설 진단 및 개선
- 설비 등 기준배출량 상시모니터링



[신재생에너지 현황]



[전기차 충전 현황]

한국가스기술공사는 수소 및 바이오가스 보급 활성화를 통해 지구온난화, 미세먼지 저감 등 국제 에너지 패러다임에 대응하고 있습니다.

01 국가 수소경제산업 활성화

국내 수소 충전인프라 구축

- ✓ 전국 수소충전소 19개소 보급
- '22년까지 60개소 보급 예정
- ✓ 수소생산기지 사업대상자 선정
- 수소판매가격 저감을 위한 대용량 수소생산

승용차 및 버스 동시 충전 기술 적용



빅데이터 활용한 충전소 통합 안전관리 시스템 구축

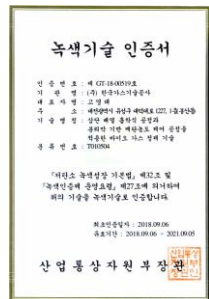
주요활동	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년
프로그램 개발					
예측, 예방정비 Data base화					
통합관리 시스템 구축					
실증 Test(1개소)					
시스템 상용화 서비스					

02 바이오가스 보급으로 미세먼지 저감

공사 자체 바이오가스 정제기술 확보

- ✓ 개발기술 녹색기술인증 확보
- 기술명칭 : 삼단 배열 흡착식 공정과 분리막 기반 메탄농도제어공정을 적용한 바이오가스 정제 기술
- ✓ 바이오가스 메탄 정제농도 세계수준 달성

유기성폐자원	법적기준	달성수준	세계수준
음식물쓰레기 가축분뇨	95% 이상	98% 이상	97% 이상



바이오가스 정제플랜트 구축으로 지역 내 도시가스 공급

- ✓ 충주 바이오가스 플랜트 구축('14년~'18년)
- 음식물쓰레기 정제로 지역 내 도시가스 공급
- ✓ 아산 바이오가스 플랜트 구축('16년~'19년)
- 가축분뇨 정제로 지역 내 도시가스 공급



한국가스기술공사는 윤리경영체계 개선, 청렴문화 확산 활동 등을 통해 청렴·투명 사회를 선도하는 글로벌 에너지 기술 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 체계 강화

- 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득
- 중장기 윤리경영 전략 수립
- 임직원행동강령 등 윤리경영 사규 정비

윤리경영 환경 조성

- 임원, 부서장 대상 직무청렴계약 체결
- 임원 100% 청렴연수원 전문교육 이수
- 전 부서·지사 대상 찾아가는 청렴 전문교육 시행

윤리경영 문화 확산

- 국민참여형 청렴 콘텐츠 공모전 개최
- 청렴 민·관 협의체 가입 및 적극 참여
- 대외 이해관계자와의 커뮤니케이션 강화
(윤경SM포럼, UNGC, 대전 청렴사회 민관협의회 등)

신고체계 적극 운영

- 신고자 보호 강화를 위한 익명신고처리지침 제정
- 다양한 수단을 통한 부패신고제도 홍보(QR 배포 등)
- 공익신고자 보호 및 처리 강화를 위한 사규 개정



[윤리경영 콘텐츠 공모전]

[임원, 부서장 직무청렴계약]



[ISO 37001 인증 취득]



[익명신고 QR 코드]



Thank you