

# Communication sur le progrès

2019



UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

# SOMMAIRE

L'édito du Président du Directoire . . . . .	3
Point sur les engagements 2019 . . . . .	4
SIACI SAINT HONORE s'engage en faveur des Objectifs de Développement Durable (ODD). . . . .	6
SIACI SAINT HONORE et les Droits de l'Homme . . . . .	8
SIACI SAINT HONORE et les Droits du Travail . . . . .	10
SIACI SAINT HONORE et l'Environnement. . . . .	14
SIACI SAINT HONORE et le renforcement de l'Éthique professionnelle. . . . .	18
Engagements de SIACI SAINT HONORE pour 2020 . . . . .	22

# L'ÉDITO

## du Président du Directoire



La responsabilité sociale des entreprises est une préoccupation et un enjeu majeur aujourd'hui. Au-delà de cette notion forcément limitative, c'est l'utilité sociale même de chaque entreprise qui est en cause. En France et ailleurs dans le monde, le besoin de donner du sens à notre travail, outre la fonction économique de chacune de nos entreprises, devient de plus en plus pressant de la part des clients, des investisseurs et des salariés.

Cette année encore, et plus que jamais, SIACI SAINT HONORE, avec toutes ses filiales, désire poursuivre ses efforts de mise en œuvre et d'amélioration constante des 10 principes promus par le Pacte mondial des Nations-Unies.

Ainsi depuis 2015, date anniversaire de notre engagement au Global Compact, le Groupe a décidé d'aligner sa démarche volontaire sur ces 10 principes fondateurs.

La richesse qui émane de la diversité de nos activités, couplée à l'existence d'un fort multiculturalisme au sein de nos équipes, nous permet tout naturellement de nous retrouver dans plusieurs des 17 Objectifs de Développement Durable que nous avons également décidé d'adopter.

Le Groupe SIACI SAINT HONORE dans son ensemble tient à s'assurer que chacun de ses collaborateurs s'épanouit dans un environnement professionnel à la fois respectueux des droits de l'homme, des droits du travail, de la planète mais aussi de l'éthique des affaires à travers notamment le respect des réglementations en matière de lutte contre la corruption, mais également contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.

Les nouvelles générations, par ailleurs plus sensibles à l'équilibre vie professionnelle vie privée, sont vigilantes, à juste titre, au respect de ces valeurs. SIACI SAINT HONORE s'attache ainsi, au quotidien, à préserver et à promouvoir ces grands principes qui nous concernent à la fois en tant que salarié mais également en tant que citoyen.

Nos équipes ainsi que notre directoire poursuivent leurs engagements en matière de responsabilité sociale des entreprises, permettant ainsi au Groupe SIACI SAINT HONORE de toujours mieux répondre aux exigences croissantes de nos parties prenantes et du marché en général tout en restant fidèle aux valeurs véhiculées par le Global Compact.

**Pierre Donnersberg**

Président de SIACI SAINT HONORE

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long, sweeping tail that extends downwards.

# SIACI SAINT HONORE

## Point sur les engagements 2019



Lors de son dernier communiqué sur le progrès, SIACI SAINT HONORE affirmait sa volonté de continuer à promouvoir les 10 principes du Global Compact.

**Ci-dessous un état des lieux des engagements :**

# 1

Installer la télé-médecine au sein du Groupe.



# 2

Mettre en place un fond commun de placement pour tous les collaborateurs.



# 3

S'engager auprès de l'association Transparency international.



**TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
FRANCE**

4

Encourager le Don de jours à travers des campagnes de sensibilisation internes.

5

Rendre plus visible le thème du handicap au sein de l'entreprise (dédier un collaborateur, offrant ainsi une vision plus pérenne des besoins à la fois du Groupe mais également des futurs collaborateurs.

Forum  
handicap



### BÂTIMENTS TERTIAIRES

6

Lancer la co-certification HQE des bâtiments du tertiaire en exploitation par SIACI SAINT HONORE.

7

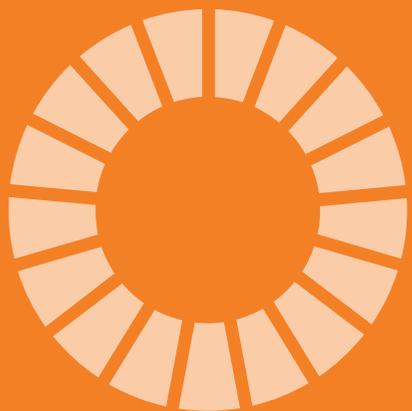
Mise en place d'un e-learning sur la corruption, et développement du contrôle interne du Groupe.

8

Mettre en place une politique de protection des lanceurs d'alerte, en étant vigilant à sa conformité.

# SIACI SAINT HONORE

s'engage en faveur  
des Objectifs de  
Développement  
Durable (ODD)



**Adoptés en 2015 par les états membres de l'ONU, les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), complémentaires aux 10 principes du Global Compact des Nations Unies, reposent sur 5 piliers :**

**La Planète, la population, la prospérité économique inclusive et durable, la paix et les partenariats.**

Fidèle à ses valeurs qui sont : *l'indépendance, l'expertise, l'innovation et la disponibilité au service de la satisfaction client*, **SIACI SAINT HONORE** a souhaité aller plus loin en intégrant les ODD dans sa stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) et plus largement dans ses décisions et activités.

En tant qu'**acteur majeur de la protection des biens et des personnes**, le Groupe est convaincu que même les plus petites actions peuvent permettre à la France et aux autres Etats membres de l'ONU d'atteindre les objectifs fixés pour 2030.

De ce fait **SIACI SAINT HONORE** a décidé de **se donner les moyens, en contribuant à la création d'un monde plus durable**, et cela à la hauteur de ses capacités, tout en s'assurant de l'implication de ses différentes parties prenantes (salariés, clients, actionnaires, fournisseurs). L'objectif final étant l'apparition d'une démarche vertueuse grâce à une prise de conscience et d'appropriation des enjeux qui in fine nous concernent tous.

**C'est ainsi que l'on retrouvera tout au long des différents chapitres de ce communiqué sur le progrès 2019, la contribution de SIACI SAINT HONORE à l'atteinte des 17 ODD. Pour plus de lisibilité, les actions concrètes ou opérationnelles de SIACI SAINT HONORE seront illustrées par les pictogrammes et intitulés des ODD.**

# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



# SIACI SAINT HONORE et les Droits de l'Homme



## SIACI SAINT HONORE soutient et respecte la Déclaration Universelle des droits de l'Homme.

Conscient des différents rôles et responsabilités qu'il peut avoir, le Groupe refuse d'être complice, d'une manière ou d'une autre de la violation de ces droits en France comme dans tous les pays où ses activités sont exercées. Plus globalement, **SIACI SAINT HONORE** s'interdit tout lien avec les parties prenantes n'adhérant pas à ces principes fondateurs.

Soutenir les enfants en difficultés en leur permettant l'accès à l'éducation, contribuer à leur développement intellectuel, tout en s'engageant en faveur de la préservation de notre planète, sont autant d'actes de solidarité qui démontrent les orientations prises par **SIACI SAINT HONORE**.

**SIACI SAINT HONORE propose depuis plusieurs années à ses collaborateurs, un programme solidaire de dons.** L'arrondi sur salaire offre ainsi la possibilité à tous de « micro-donner » de quelques centimes à quelques euros en faveur d'une association, don abondé à 200% par le Groupe.

DONS





Soucieux d'améliorer le dispositif en place, **SIACI SAINT HONORE** a donné la parole à ses collaborateurs en leur demandant de choisir le ou les organismes qu'ils souhaitaient soutenir. Les résultats, plus proches des attentes et en totale cohérence avec les valeurs du Groupe, ont ainsi élargi le choix actuel (2 associations) à **3 nouvelles associations : Le Rire médecin, Earthwake et Bibliothèques Sans Frontières.**



Présent sur plusieurs continents dont l'Asie, et conscient de l'importance d'agir, **SIACI SAINT HONORE** soutient l'association l'École du Bayon dont la mission principale est d'assurer l'éducation d'enfants et de jeunes défavorisés vivant dans les villages du parc des temples d'Angkor au Cambodge.

**Permettre l'accès à l'éducation pour tous**, est essentiel pour **SIACI SAINT HONORE** car de là dépend à la fois l'avenir des sociétés, du développement économique et plus important encore, l'épanouissement des enfants, futurs adultes.

**SIACI SAINT HONORE s'engage aussi sur le thème de la santé pour tous et poursuit ses différentes actions de sensibilisation et de prévention.**

Ces mesures concrètes et volontaires ont pour objectif de faciliter l'accès à la santé à tous les collaborateurs du Groupe.

**Deux infirmières de Santé au Travail (IST) sont présentes dans les locaux** des deux principaux sites parisiens. Leur présence permet aux collaborateurs qui le souhaitent de bénéficier d'un suivi régulier de leur état de santé si cela s'avérait nécessaire et cela conjointement avec le médecin du travail. Amenées à intervenir au quotidien dans le cadre de soins ponctuels, ou en cas d'urgence (non vitale), elles ont à titre d'exemple en charge l'administration du vaccin contre la grippe, pris totalement en charge par **SIACI SAINT HONORE**. À ce jour 156 collaborateurs ont ainsi pu bénéficier du vaccin en 2019.

Au-delà de leur activité principale, les infirmières de santé au travail ont également un rôle important de sensibilisation et de prévention sur des problèmes de santé publique (alcool, tabac etc.)

Pour aller plus loin, **SIACI SAINT HONORE** a fait installer sur ses deux principaux sites **2 cabines médicalisées** (télécabines). Ce service de télémédecine permet aux collaborateurs de consulter un médecin à distance dans des conditions comparables à celles d'un cabinet. Sans avance de frais, elle permet notamment d'effectuer des bilans de santé.

Sur le thème du droit à la santé, **SIACI SAINT HONORE** s'engage également en participant depuis plusieurs années à des événements sportifs au profit de la recherche médicale, et **soutien notamment l'Institut Curie et ADICARE.**

Les quelques exemples cités ci-dessus ne constituent pas une liste exhaustive des actions auxquelles **SIACI SAINT HONORE** participe. Néanmoins il exprime la volonté de contribuer à plus de solidarité, au droit à l'éducation et à la santé pour tous, et plus largement le respect des droits de l'Homme.

# SIACI SAINT HONORE et les Droits du Travail



**SIACI SAINT HONORE** s'attache à cultiver et à promouvoir la diversité comme une source de richesse et de performance, offrant ainsi les mêmes opportunités à chacun.

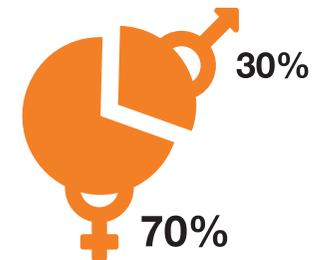
Le personnel de **SIACI SAINT HONORE** est ainsi constitué sans discrimination d'origine, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, de langue parlée, d'origine sociale, d'opinion politique, d'appartenance syndicale, d'âge et affirme sa position en s'interdisant de faire travailler les enfants et de procéder au travail forcé.

## L'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes, une préoccupation pour SIACI SAINT HONORE

Pour illustrer cela, le Groupe a mis en place un nouvel accord collectif portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il s'inscrit dans la continuité des engagements de l'accord initial, et de la politique sociale menée par la Direction des Ressources Humaines, qui a permis d'ores et déjà à **SIACI SAINT HONORE** d'obtenir **une note satisfaisante (88/100)** lors du calcul de l'index mesurant l'égalité femmes-hommes au sein des entreprises.

**Au 31 Décembre 2018, le Groupe comptait 70% de Femmes et les femmes représentent 62% des cadres.**

40 langues parlées  
60 nationalités



**Sur 105 promotions de salariés dans la classe supérieure, 82 ont concerné des femmes soit 78% des cas concernés à fin 2018.**





L'année dernière le Groupe annonçait la création d'une communauté appelée « Le cercle des femmes ». Sa principale mission était de favoriser la promotion de la femme tout en permettant aux femmes du Groupe (en France) qui le souhaitent de s'inscrire, quels que soient leur activité et leur statut d'échanger et de partager leur expérience.

Fort de son succès, **250 collaboratrices** ont ainsi intégré ce cercle en 2019. Ce qui représente **67% de plus** par rapport à 2018.

Les adhérentes ont eu l'opportunité de participer à des événements ayant pour thématiques : l'assertivité, la confiance en soi, la négociation au féminin animés par différents intervenants (Coach spécialisé, ancien membre du RAID etc.)



## Un avenir possible pour tous chez SIACI SAINT HONORE

L'insertion professionnelle des jeunes (contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation) ainsi que l'emploi et le maintien dans l'emploi des seniors en 2018 dans le Groupe c'est :



# SIACI SAINT HONORE et les Droits du Travail



## Actions en faveur du Handicap

À ce jour, le Groupe **SIACI SAINT HONORE** compte 30 collaborateurs en situation de handicap.

Les personnes concernées bénéficient d'un suivi adapté et personnalisé mis en place par la Direction des Ressources Humaines afin de suivre l'évolution des collaborateurs dans leur poste de travail et leur bien-être au sein du Groupe.

Les collaborateurs en situation de handicap sont reçus une fois par an par leur référent RH pour un rendez-vous de suivi, et bénéficient de deux jours de congés supplémentaires pour leur permettre de prendre leurs rendez-vous médicaux ou accomplir des démarches administratives.

## Participation à des salons de recrutement dédiés

Chaque année, **SIACI SAINT HONORE** participe à différents salons de recrutement dédiés aux personnes en situation de handicap (Paris pour l'emploi, Forum handicap de certaines écoles...). Cela permet de présenter le Groupe, ses opportunités et de recruter des collaborateurs aux profils divers.

Souhaitant élargir son champ d'action **SIACI SAINT HONORE** a par ailleurs participé pour la première fois à des sessions de recrutement en ligne, dédiées aux personnes en situation de handicap.

## Favoriser l'égalité des chances

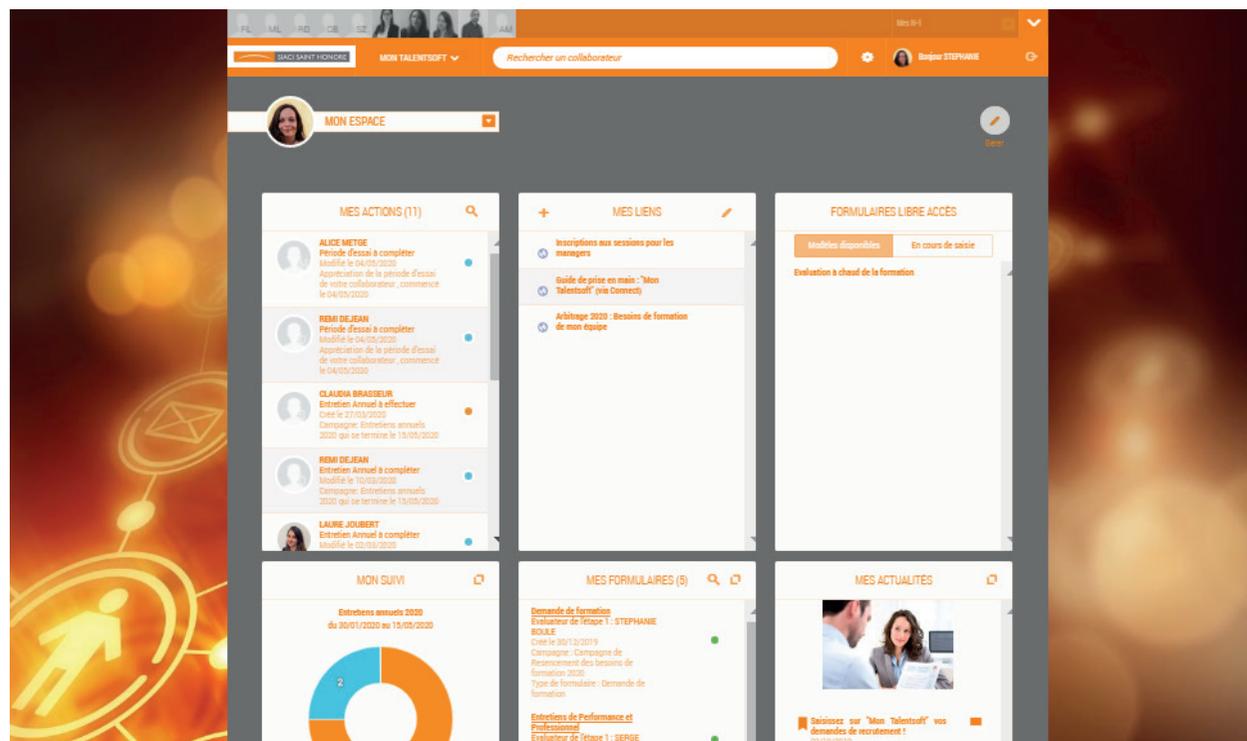
Outre les thématiques mentionnées plus haut, **SIACI SAINT HONORE** s'engage à accompagner les collaborateurs dans leur évolution professionnelle.

À titre d'exemple, plus de **3.24% de la masse salariale sont consacrés à la formation chaque année**, ce qui représente plus de **17 000 heures de stages de formation dispensées en 2018** (en France). Soit 1027 collaborateurs dont 25 % des cadres et 75 % des non-cadres.





De plus **tous les collaborateurs ont accès à Mon Talentsoft**. Véritable **outil de gestion de carrière**, il permet d'alléger et fiabiliser les processus de développement RH, tout en centralisant toutes les demandes relatives aux formations, aux souhaits d'évolutions, entretiens annuels et professionnels. Par ailleurs, la mise en place de cet outil a également permis la fin de la réalisation des différents entretiens annuels en version papier, démarche concrète en faveur d'un avenir plus durable.



Plus largement, **SIACI SAINT HONORE** s'efforce au quotidien d'améliorer la qualité de vie des collaborateurs, en recueillant régulièrement leur opinion.

C'est ainsi que l'enquête 2019 a révélé que **92% des collaborateurs étaient fiers de travailler pour SIACI SAINT HONORE**. Ce résultat plus qu'encourageant conforte le Groupe dans ses décisions et actions en cours.

En 2019, le Groupe est devenu partenaire de la semaine de la Qualité de Vie au Travail organisée par l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail). Pour cette première édition, les collaborateurs ont pu participer à des ateliers et des conférences autour du bien-être au travail.



**L'AGENCE NATIONALE  
POUR L'AMÉLIORATION  
DES CONDITIONS DE TRAVAIL**

# SIACI SAINT HONORE et l'Environnement



**SIACI SAINT HONORE**, qui exerce des activités de service, ne génère pas d'impact direct majeur sur l'environnement. Néanmoins, soucieux d'appliquer à son fonctionnement les principes de responsabilité sociétale, le Groupe s'engage à mener régulièrement des actions environnementales et ainsi améliorer les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre identifiés en 2017 lors de son évaluation carbone.

Toutes ces actions mises bout à bout permettront l'amélioration de l'emprunte carbone du Groupe lors de la prochaine évaluation tout en donnant à chacun l'opportunité d'être acteur dans cette conduite du changement.

## Prise de conscience environnementale

**SIACI SAINT HONORE** encourage la mobilité active (marche à pied, utilisation du vélo) et met à disposition de ses collaborateurs des emplacements à vélo et cela sur la grande majorité de ses sites en France.

Par ailleurs, le choix des différents locaux du Groupe se fait également en fonction d'une proximité dite « raisonnable » des transports en commun, limitant ainsi l'accès en voiture. S'agissant des véhicules de fonction, le Groupe continue de renforcer sa politique en optimisant progressivement la composition de son parc automobile. **SIACI SAINT HONORE** demande aux collaborateurs bénéficiant de véhicules professionnels d'opter progressivement pour des véhicules soit hybrides soit électriques.

En complément, une plaquette de sensibilisation aux éco-gestes en voiture est en cours de réalisation. Le Groupe espère ainsi sensibiliser l'ensemble des collaborateurs qu'ils soient détenteurs ou non d'un véhicule de fonction.

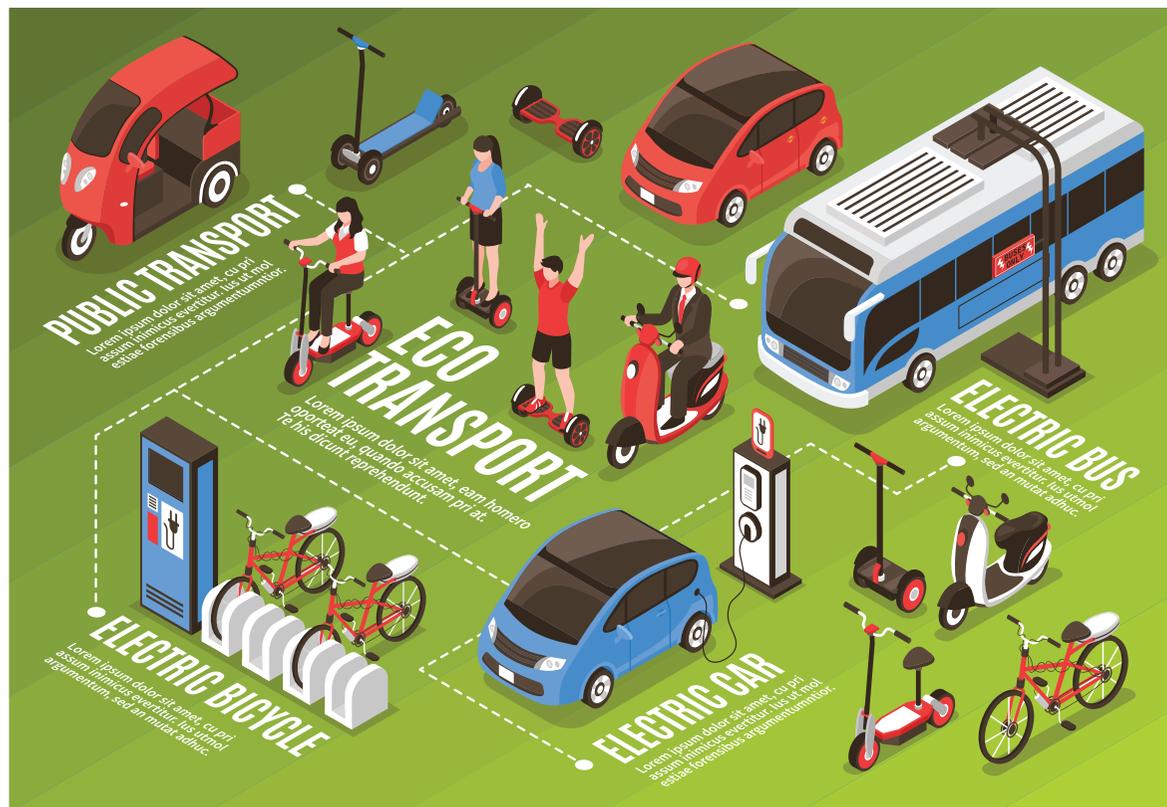


De plus, depuis son lancement en 2018, le **développement du télétravail** (660 collaborateurs) et la **mise à disposition de la visioconférence** concourent également à la réduction des émissions de GES du Groupe.

En poursuivant sa stratégie de déploiement de solutions digitales par l'innovation, **SIACI SAINT HONORE** œuvre en faveur d'une démarche plus responsable et durable. Cette ambition, se traduit notamment par une forte volonté de continuer à **dématérialiser certaines activités pouvant avoir un impact sur l'empreinte carbone du Groupe.**

Ainsi depuis fin 2019, les Clients du Groupe couverts par la marque VIVINTER (assurance santé de personnes) suivent les traces de MSH International (assurance santé de personnes en mobilités) et disposent désormais d'une carte de tiers payant digitale disponible exclusivement sur leurs espaces assurés personnalisés mais également sur leurs applications mobiles. Cette avancée, marque la fin d'une ère, rythmée par des envois postaux en masse de carte de tiers payants, soit environ 800 000 cartes éditées et mises sous pli par an.

Le Groupe **SIACI SAINT HONORE** utilise depuis plusieurs années un logiciel de signature électronique. Outre la fiabilité et la rapidité que cela peut apporter entre le Groupe et ses parties prenantes, il est avant tout un gain important en terme de consommation de papier.



# SIACI SAINT HONORE et l'Environnement



## Des technologies plus respectueuses de l'environnement

La Direction des Systèmes d'Information de **SIACI SAINT HONORE** a choisi d'héberger ses données sur deux sites dits « Green IT data Centers ».

Ce « Datacenter » a adopté une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale et s'engage à **réduire son empreinte environnementale** :

- ▶ 100% de l'électricité consommée correspond à 100% d'électricité d'origine renouvelable.
- ▶ Utilise un refroidissement à l'air ambiant (technologie « Direct Free Cooling »),
- ▶ Proscrit les gaz à effet de serre dans ses systèmes anti-incendie,
- ▶ Utilise une urbanisation optimisée comme le confinement en allée froide.
- ▶ Chaque client dispose d'un tableau de bord pour ajuster ses ressources, (fournir en temps-réel la consommation d'énergie, le taux d'hygrométrie, la température etc.)

## Les indicateurs de performance technique, énergétique et environnementale suivent les normes en vigueur :

Conduite des installations en tenant compte des prérequis d'ISO 14 001 et 50 001

Pilotage en continu des consommations d'énergie par usage (ISO 50 001)

Suivi du « Power Usage Effectiveness » de chaque bâtiment (ISO/IEC 30134-2)

Mise en application des bonnes pratiques en termes d'efficacité énergétique (Code de conduite européen pour les Data Centers)





## Maîtriser sa consommation d'énergie

Doté de panneaux photovoltaïques, l'immeuble SEASON a permis à fin Septembre 2019 la production de 190 926 kWh d'électricité. De plus, les efforts permanents de sensibilisation fait auprès des collaborateurs portent leurs fruits puisque à titre d'exemple, **la consommation d'énergie des locaux du siège a baissé de 10 %.**

## S'impliquer dans une démarche de consommation durable

Comme chacun le sait, le plastique est la cause première de la pollution de nos océans. C'est ainsi que chaque année, 8 millions de tonnes de plastiques dérivent dans nos eaux. Conscient de l'urgence, **SIACI SAINT HONORE** a décidé d'anticiper la réglementation qui impose aux entreprises **l'arrêt de l'utilisation du plastique à usage unique** pour 2021. Depuis le dernier trimestre 2019, tous les collaborateurs des sites du Groupe en France consomment désormais leurs boissons dans des tasses en verre.

Néanmoins, pour permettre aux collaborateurs d'adhérer progressivement aux changements de consommation, **SIACI SAINT HONORE** continue de mettre à leur disposition des gobelets en carton recyclé, autre alternative possible au plastique. Pour compléter son dispositif le Groupe prévoit également dès 2020 d'arrêter l'utilisation des bouteilles en plastique dans les locaux du Siège Social, le SEASON, principal site consommateur de boissons au format bouteille. **SIACI SAINT HONORE** compte aller plus loin dans cette démarche volontaire, et souhaite impliquer ses filiales hors France. Ainsi, chaque entité du Groupe sera amenée à son tour dans les mois et / ou années à venir se mettre en conformité permettant ainsi une parfaite cohérence avec les actions de la maison mère. Faire ce pas en avant, c'est démontrer que **SIACI SAINT HONORE** et ses collaborateurs sont conscients des enjeux et que tous adhèrent à cette démarche en faveur d'une planète plus durable, tournée vers des méthodes de consommations plus écoresponsables.

## Renforcer sa démarche d'entreprise responsable

SIACI SAINT HONORE continue sa démarche de recyclage des mégots de cigarettes, néfastes pour l'environnement. En 2019, grâce à l'implication des collaborateurs, **le Groupe a récolté sur 2 ans 181,3 kg de mégot** ce qui représente l'équivalent de **362 700 M<sup>3</sup> d'eau non polluée**. **SIACI SAINT HONORE** s'est également associé à une start-up « les joyeux recycleurs » dont l'activité principale est la gestion des déchets bureau. La mise à disposition de points de tris incite ainsi de manière simple et ludique les collaborateurs à trier leurs déchets.

Toujours dans cette même optique de protection de l'environnement, la société GREENWISHES spécialiste dans la collecte, le sur-tri et la valorisation des déchets, accompagne le centre de gestion du Groupe, sur le site Equinox dans sa gestion des déchets, permettant ainsi une démarche d'entreprise globale plus vertueuse. Côté certification HQE (Haute Qualité environnementale), **SIACI SAINT HONORE** se mobilise également. Lors de son précédent communiqué sur le progrès, **SIACI SAINT HONORE** avait annoncé sa volonté de faire co-certifier son siège social parisien le SEASON. Le Groupe a donc démarré au dernier trimestre 2019 les démarches de co-certification et se prépare à l'obtention du certificat en 2020. Cette volonté d'avancer et d'intégrer des enjeux environnementaux à l'ADN du Groupe confirment ainsi que **SIACI SAINT HONORE** est un acteur engagé.



# SIACI SAINT HONORE et le renforcement de l'éthique professionnelle



Pour **SIACI SAINT HONORE**, le développement durable du Groupe ne peut se faire sans la confiance que lui accordent ses clients et partenaires.

Ainsi, le Groupe s'attache à être le plus transparent possible tout en renforçant sa culture de l'éthique des affaires et de la conformité.

## Corruption et éthique des affaires

L'année 2019 a permis à **SIACI SAINT HONORE** de rédiger son **Code de conduite**. Ce nouveau Code de conduite présente de façon très concrète les comportements autorisés et les comportements à bannir en matière d'éthique professionnelle, en particulier en termes de corruption et de conflits d'intérêts.

Par ailleurs, il permet également de démontrer **l'attachement du Groupe à une conformité Globale et internationale**, puisque que celui-ci s'applique de façon uniforme à toutes les entités qui composent le Groupe **SIACI SAINT HONORE**, tout en prenant en compte la possibilité de l'adapter le cas échéant au contexte local (sous condition de Validation du Groupe). Ce code de conduite sera transmis courant 2020 à tous les collaborateurs du Groupe (France et international).

Par ailleurs, la **création d'un comité de prévention et de gestion des conflits d'intérêts** sous la responsabilité de la Direction Générale du Groupe permet d'intégrer pleinement les différents aspects déontologiques et de conformité.

## Renforcer l'éthique par la prévention et la formation

Outre la rédaction de son code de conduite, **SIACI SAINT HONORE** est convaincu qu'une bonne **culture de l'éthique** doit passer par une bonne **sensibilisation**. C'est ainsi que le Groupe a permis à plus de 60 collaborateurs ainsi qu'à ses dirigeants d'assister à une conférence / formation sur la loi SAPIN 2 relative à la lutte contre la corruption » présentée par Me. **Bernard CAZENEUVE** du cabinet AUGUST DEBOUZY.

Cet exercice à la fois de sensibilisation et de prévention, a permis de contribuer à valoriser plus encore ce thème auprès des collaborateurs dans leurs activités quotidiennes.





C'est pour cela, et comme mentionné dans le chapitre « Point sur les engagements 2019 », que **SIACI SAINT HONORE** a fait le choix de reporter son projet de e-learning sur la corruption à 2020, pour permettre d'avancer sur la finalisation de son code de conduite, socle indispensable à une bonne culture de l'éthique au sein du Groupe.

**SIACI SAINT HONORE** a également profité de la mise en place de son code de conduite pour renforcer son **dispositif d'alerte existant**, en choisissant de passer par une plateforme sécurisée (ethicalert\_s2h@mailfence.com). Ainsi, le Groupe assure **l'entière confidentialité et protection** à tout collaborateur souhaitant signaler une possible dérogation aux règles régies par le code de conduite.

## Respect des réglementations relatives à la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, ainsi que des sanctions internationales

**SIACI SAINT HONORE** continue d'appliquer la tolérance Zéro. Le Groupe a mis en place à la fin du premier trimestre 2019, un module de e-learning obligatoire permettant à chaque collaborateur de connaître les bonnes pratiques en matière de lutte contre le blanchiment d'argent, le financement du terrorisme, et les sanctions internationales.

Au 31/12/2019, **le taux de collaborateurs formés s'élevait à 65%**.

Sur ce même thème, **SIACI SAINT HONORE** continue le renforcement de son dispositif de contrôle interne en étant vigilant et en s'appuyant sur :

**1** La procédure en vigueur de « **Lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme et la gestion des sanctions internationales** » à laquelle l'ensemble des collaborateurs sont formés.

**2** Les **contrôles** a priori et a posteriori **des opérations**.

**3** **Un contrôle systématique** via l'utilisation d'un logiciel adapté au screening **de toute entrée en relation d'affaire avec les listes de sanctions internationales**

# SIACI SAINT HONORE et le renforcement de l'éthique professionnelle



## Protection des données personnelles

En 2018, **SIACI SAINT HONORE** choisissait de nommer son CIL (Correspondant Informatique et Libertés) DPO (Data Protection Officer - Délégué à la protection des Données). Depuis, pour permettre un rayonnement plus large et ainsi répondre aux fortes demandes des métiers, **SIACI SAINT HONORE** a souhaité renforcer le DPO qui est désormais au sein d'une équipe constituée du **DPO** lui-même, occupant également la fonction de Directeur Juridique, Risques et Conformité, d'une **adjointe au DPO** et d'une **Juriste spécialisée IP-IT**.

### Data Privacy s'attache ainsi à :

- ▶ Garantir la conformité du Groupe au RGPD
- ▶ Diffuser la culture du RGPD dans le Groupe
- ▶ Piloter le réseau interne de **correspondants à la protection de la donnée du DPO**, constitué à terme de 6 collaborateurs dans les métiers.
- ▶ Conseiller, contrôler, documenter les traitements de données
- ▶ Traiter les demandes d'exercice des droits
- ▶ Être l'interlocuteur de la CNIL

**CNIL.**  
COMMISSION NATIONALE  
INFORMATIQUE & LIBERTÉS

À titre d'exemples, le Groupe a ainsi diffusé à l'intention des personnes individuelles (sur les sites internet du Groupe et dans les contrats) **des notices d'information, didactiques et ludiques** tout en **sensibilisant ses propres collaborateurs** par le biais de e-learning.

**Le taux de réalisation de cette formation, soit 90%**, permet d'illustrer l'implication des collaborateurs du Groupe à ce sujet qui les concerne à la fois en tant que salariés mais également en tant que consommateurs dans leur vie privée.



**Vient s'ajouter à cette équipe, l'aide indispensable du RSSI (Responsable Sécurité des Systèmes d'Informations) rattaché au directeur des systèmes d'information DSI.**

**Celui-ci a en charge :**

- ▶ D'identifier les risques
- ▶ De définir et appliquer la politique de sécurité des systèmes d'informations (PSSI)
- ▶ De mettre en œuvre la sécurité IT
- ▶ De former aux normes de sécurité
- ▶ De suivre les actions et reporter au DSI

**Pour finir, SIACI SAINT HONORE a défini un réseau de « Correspondants Données Personnelles » exclusivement dédié à la protection des données. Il est constitué de collaborateurs opérationnels dans les métiers et filiales en charge de protéger la Data.**

**Leurs missions :**

- ▶ Informer le DPO et son équipe de tous nouveaux projets de traitements
- ▶ Sensibiliser au sein de sa propre Direction
- ▶ Participer en tant que représentant de sa Direction aux projets relatifs à la protection des données personnelles
- ▶ Représenter sa Direction au Comité Données Personnelles (3 par an)
- ▶ Garantir l'actualisation continue du registre des traitements



# SIACI SAINT HONORE

## Engagements pour 2020

Ce nouveau communiqué témoigne des actions et avancées entreprises par **SIACI SAINT HONORE**. S'engager auprès du Global Compact des Nations, adopter ses 10 principes, tout en continuant à promouvoir les 17 Objectifs de développement durable, est pour le Groupe un moyen d'accélérer sa réelle démarche d'amélioration, tout en préservant l'existant.

### Pour cela, **SIACI SAINT HONORE** a choisi de mettre l'accent en 2020 sur les thèmes suivants :

- 1 • Organiser sa première participation à l'évènement World Cleanup day** qui aura lieu en Septembre 2020. Cette action citoyenne de nettoyage et de tri des déchets abandonnés dans les villes et dans la nature, en France et à l'International sera l'occasion pour **SIACI SAINT HONORE** et ses collaborateurs de rendre plus concrète la démarche RSE entreprise par le Groupe.
- 2 • Remplacer les bouteilles en plastique** mises à disposition des collaborateurs par une alternative plus éco-responsable, comme le verre par exemple, dans les locaux du siège social, principal consommateur de boissons au format bouteille dans le Groupe.
- 3 • Continuer l'action de dématérialisation** des tâches à forte consommation de papier, en passant par exemple aux élections en ligne, via le vote électronique.
- 4 • Aide aux aidants :** mettre en place un dispositif qui donnerait la possibilité aux collaborateurs du Groupe concernés de pouvoir continuer à accompagner un proche dépendant, qu'il soit âgé, malade ou en situation de handicap.
- 5 • Construire deux écosystèmes** dédiés respectivement à la gestion des consentements des personnes et à la suppression des données personnelles, et ainsi maintenir un haut niveau d'exigences en terme de RGPD.
- 6 • Organiser en complément des e-learning RGPD obligatoires, des formations en présentiel** au sein des différents métiers, en se basant sur des cas concrets et parlants.
- 7 • Continuer à déployer le dispositif de lutte contre la corruption**, par la mise en place notamment d'un e-learning corruption.

