

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

## COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 21 de Mayo 2018

Hasta: 21 de Mayo 2020

### Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

**20 de mayo de 2020**

A nuestras partes interesadas:

*Me complace confirmar que el Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli (TESCI) está comprometido con el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), realizando desde su afiliación, diversas actividades en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Este informe describe las diversas acciones que muestran el involucramiento del TESCOI con los diez principios del Pacto Mundial.*

*En este informe se detallan las medidas tomadas por nuestra organización como respaldo a los principios que rigen el Pacto Mundial de la ONU, comprometiéndonos a asumir éstos dentro de los pilares de las áreas académicas y administrativas..*

*También nos responsabilizamos de compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.*

*Estamos inmersos en un proceso de mejora continua, que nos permite buscar las áreas de oportunidad, en este tenor, estamos atentos a sus comentarios que nos permitan detectar estas mejoras.*

Atentamente,

*Mtro. Francisco Medrano Ruvalcaba*  
Director General  
Tecnológico de Estudios Superiores  
de Cuautitlán Izcalli

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

## Parte II. Descripción de medidas

Las medidas implementadas se mencionan a continuación:

- *Brindar educación sobre temas relacionados con Pacto Mundial:*
  - *Dentro de la impartición de la materia de Desarrollo Sustentable en los distintos semestres, se llevan a cabo actividades relacionadas con el mejoramiento al medioambiente.*
  - *Conferencias a la comunidad TESCO (estudiantado y personal en todos los niveles), en las que se les concientiza respecto a las actividades que se llevan a cabo dentro del Tecnológico respecto al Sistema de Gestión Ambiental y Sistema de Gestión de la Energía, así como el seguimiento de éstas.*
  - *Acreditación de los Programas educativos o reconocidos por su Calidad; en 2018, el TESCO recibió el reconocimiento por parte de la Secretaría de Educación Pública, por su consolidación como Institución Sobresaliente en los Esfuerzos de Evaluación Externa y Acreditación, lo cual le permitió contar con una matrícula de Educación Superior del 87.69 % en programas reconocidos por su calidad y para finales de 2019 logró el 100% de matrícula en programas acreditados de los programas que estaban en posibilidad de acreditarse.*
  - *El Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli cuenta con las certificaciones en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, y NMX-025SFCEI-2015; con las cuales se garantiza que se cumple con los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables, así como evaluar las mejoras del Sistema de Gestión, con alcance a procesos estratégicos, operativos, de apoyo, de evaluación y mejora asociados a la prestación del servicio educativo en todos los programas educativos de licenciatura y posgrado vigente en una cultura de igualdad de trato y no discriminación.*
- *Difundir los Principios del Pacto Mundial:*
  - *A través de las redes sociales del TESCO: Facebook, Twitter, Instagram, canal de YouTube, "REVIS-TESCI", se difunde la información referente a las acciones y actividades que fomenten el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial.*
  - *Con el apoyo del personal Docente, de manera constante se comunican los Principios del Pacto Mundial en sus cátedras.*
  - *Durante el periodo intersemestral, en el curso propedéutico, a los estudiantes de nuevo ingreso, se les da a conocer el modelo educativo, lineamientos y certificaciones con las que cuenta el TESCO, tales como el Sistema de Gestión de Calidad, el Sistema de Gestión Ambiental, el Sistema de Gestión de la Energía, NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación y la adhesión al Pacto Mundial.*
  - *Mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos, se actualizó el Código de Conducta alineándose a Pacto Mundial, mismo que se difunde entre el personal del Tecnológico.*
  - *A través de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del TESCO.*
  - *El Tecnológico Nacional de México comprometido con el medioambiente según apoyo en el acuerdo global logrado en la cuarta Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente 2019 (para reducir el consumo de plástico de un solo uso), y con el objetivo de crear conciencia entre nuestra comunidad sobre la importancia de lograr en nuestra sociedad un cambio de hábitos que disminuya el deterioro de nuestro medio ambiente, tuvo a bien publicar la Convocatoria de "Institución 100% Libre de Plástico de un solo Uso" en la cual, el TESCO participa activamente, coadyuvando en el cuidado de nuestro entorno. A través de esta iniciativa se contemplan la realización de acciones amigables al entorno, buscando la supresión del plástico de un solo uso en las instalaciones del TESCO generando conciencia.*

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

- *Participar en eventos globales, regionales, locales*

- *Participación del Personal Directivo del TESC I, en el Programa de Desarrollo Social "Adopta un(a) niño(a) Indígena", el cual tiene como propósito disminuir la condición de pobreza extrema o de alimentación en las niñas y niños Indígenas de entre 5 y 15 años de edad que se encuentran estudiando en escuelas públicas del tipo básico del Estado de México.*
- *Por medio de los apoyos otorgados por el Gobierno del Estado de México, a estudiantes de distintas carreras, fueron beneficiados(as) en programas de movilidad internacional permitiéndoles realizar programas académicos en distintos países, tales como China, Alemania, Italia, Rusia, Chile, Inglaterra, Canadá, Brasil, España, Brasil, Corea del Sur, Austria, Francia, Perú. Adicional a estos programas de movilidad se les proporcionó una laptop*
- *Eventos de otorgamiento de Becas Institucionales en sus distintos rubros: El TESC I proporcionó apoyos a la titulación, apoyo Familiar, apoyo de transporte a los estudiantes que por su situación socioeconómica lo requirieron. También patrocinó el Rally Latinoamericano de Innovación. Otros apoyos a los estudiantes que se pueden mencionar son los siguientes: Fomento a la Innovación Tecnológica, Vocación Científica, Manutención, Rino Lunch, Beca Rosa TESC I, Beca Azul; así como Becas posgrado por parte de COMECYT.*
- *El Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli cuenta con el reconocimiento de "Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco" desde el año 2015; con el objetivo de reforzar el TESC I se ha conmemorado el día 31 de mayo "Día Mundial anti Tabaco en el que los estudiantes de las distintas carreras han realizado periódicos murales con materiales reciclados y se han llevado a cabo Jornadas de Limpieza de colillas de cigarro en las afueras de la institución, además se han impartido pláticas de "Sensibilización contra el Tabaquismo".*

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

### Parte III. Medición de resultados

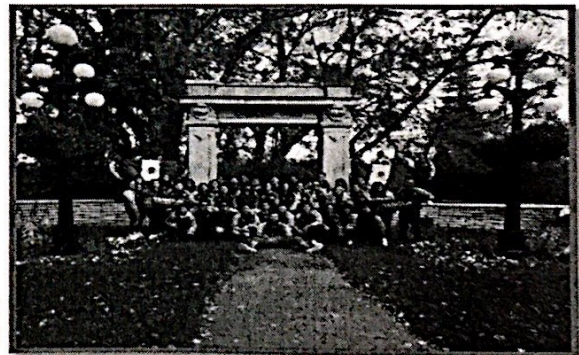
## 1 FIN DE LA POBREZA



### BECAS: Intercambio académico y movilidad estudiantil

La movilidad estudiantil, así como la cooperación entre instituciones de educación superior nacionales y extranjeras es actualmente una oportunidad para el desarrollo de las actividades de transmisión, generación y aplicación del conocimiento, se amplían horizontes personales, se conocen otras culturas, se permite la convivencia con realidades distintas a la nuestra y el perfeccionamiento de idiomas, también amplia la capacidad de adaptación a situaciones nuevas y complejas enfrentando retos cotidianos en otro país que ayudan al desarrollo profesional.

Cabe destacar que en 2019, se beneficiaron a 211 estudiantes y un docente, con apoyos para viajar a diversas Universidades en el extranjero, incrementando en 73% respecto al año 2018, como se muestra en la siguiente gráfica:



Durante el transcurso del 2020, se han otorgado apoyo a 7 estudiantes con destino a la Universidad Politécnica de Madrid; y estadía de 4 meses para realizar un diplomado.

Debido a la pandemia de COVID-19 tuvieron que regresar a la CDMX como medida preventiva por parte de las autoridades del Gobierno del Estado de México para salvaguardar su integridad, por lo que finalizarán su diplomado en línea con la asesoría de sus enlaces en España.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

### Programa de Becas

En el año 2018 se otorgaron 2,561 becas, por un total de \$ 5,468,739.00. De éstas 91% corresponde a la Beca de Inscripción y las demás a otros diversos tipos y conceptos.

Beca	No. De beneficiarios (as)	Monto Total
"Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional" 2016-1 (1 beneficiada), 2017-2 (2 beneficiadas) y 2018-1 (14 beneficiadas).	17	\$51,000
Apoyo a la Titulación	47	\$155,100
Apoyo Familiar	32	\$99,200
Transporte	75	\$225,000
Rally Latinoamericano de Innovación 2018	6	\$55,000
Fomento a la Innovación Tecnológica 2018	8	\$100,000
1er Hackatón TESCI - HERE 2018	6	\$27,000
Vocación Científica	45	\$135,000
Descuento del 30%	1,373	\$3,090,623
Descuento del 50%	952	\$1,530,816
Manutención	124	\$105,400
<b>TOTAL</b>	<b>2,685</b>	<b>\$5,574,139</b>

### Becas Posgrado

Atendiendo a las convocatorias para el otorgamiento de Becas para realizar Estudios de Posgrados: Primera Promoción 2018 y Continuidad Promoción 2018, se sometieron a consideración 27 solicitudes, siendo aceptadas 22 de ellas. La segunda convocatoria que emitió el COMECYT, no incluyó el área de TIC's.

Semestre	Total de Estudiantes Beneficiados(as)	Becas para realizar Estudios de Posgrados Primera Promoción 2018		Becas para realizar Estudios de Posgrados Continuidad Promoción 2018	
		H	M	H	M
Primero	7	6	1	0	0
Segundo	9	2	1	3	3
Tercero	1	0	0	1	0
Cuarto	5	0	1	4	0
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

Por lo que durante el año 2018 el 43% de la matrícula total, se benefició con estos apoyos.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

Cabe mencionar que durante el periodo del año 2019, se otorgaron 6,396 becas en sus distintas modalidades, con un monto total de \$8,770,803.00.

Beca	No. de beneficiados (as)	Monto Total
Descuento del 30% 2019-1	2,532	\$2,443,380
Descuento del 50% 2019-1	1,143	\$1,837,944
Descuento del 30% 2019-2	1,357	\$1,400,424
Descuento del 50% 2019-2	1,053	\$1,812,213
Beca de exención de pago de reinscripción para estudiantes Madres de Familia TESCOI 2019-2	32	\$110,112
Transporte	91	\$331,200
Rino Lunch	20	\$66,000
Vocación Científica	2	\$7,000
Apoyo a Titulación TESCOI	29	\$84,000
TESCOI Bilingüe	31	\$72,230
Beca Rosa TESCOI	42	\$193,200
Beca Azul	36	\$165,600
Fomento a la Innovación Tecnológica	3	\$60,000
Familias fuertes con becas de inclusión vertiente "Becas desarrollo social permanencia escolar"	25	\$187,500
<b>TOTAL</b>	<b>6,396</b>	<b>\$8,770,803</b>

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

**2 HAMBRE  
CERO**



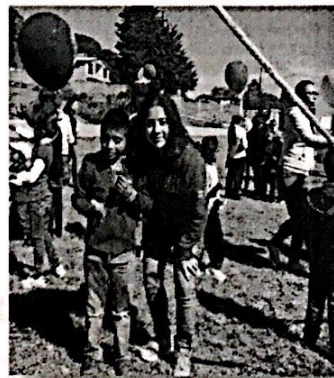
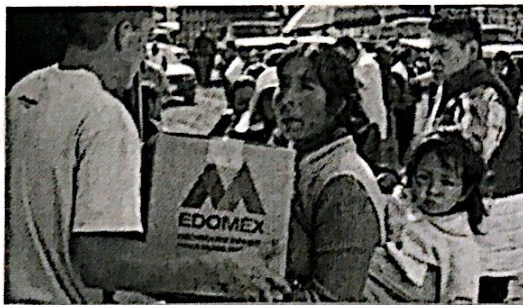
**Programa "Apadrina a un niño(a) Indígena"**

El Programa de Desarrollo Social "Apadrina a un Niño(a) Indígena", tiene como propósito disminuir la condición de pobreza extrema o alimentaria en las niñas y niños indígenas de entre 5 y 15 años que se encuentran estudiando en escuelas públicas del tipo básico del Estado de México, a través del otorgamiento de canastas alimentarias, útiles escolares y apoyos económicos para la compra de uniformes escolares.

Este Programa permite incorporar de manera concurrente acciones y recursos de servidores públicos e iniciativa privada con el Gobierno del Estado de México, para lograr que las niñas y niños indígenas tengan mejores condiciones de vida, permanencia en la educación y opciones de desarrollo.

Personal directivo del TESCO, participa activamente en este programa impactando en 31 familias de niñas y niños de los niveles Primaria y Secundaria, de la población total de Ixtlahuaca, Estado de México de 50,209 Indígenas, aportando con ello en un .062%.

Nivel	H	M	No. total de beneficiados(as)
Primaria	8	8	16
Secundaria	7	8	15
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>31</b>



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

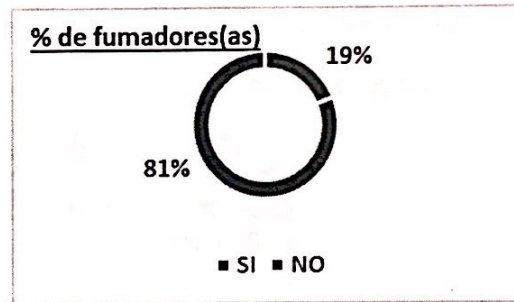
**3 SALUD Y BIENESTAR**



**Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco**

En el Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli se cuenta con el reconocimiento de "Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco" desde el año 2015; con el objetivo de reforzar el TESCO se ha conmemorado el día 31 de mayo "Día Mundial anti Tabaco en el que los estudiantes de las distintas carreras han realizado periódicos murales con materiales reciclados y se han llevado a cabo Jornadas de Limpieza de colillas de cigarro en las afueras de la institución, además se han impartido pláticas de "Sensibilización contra el Tabaquismo", todo ello impactando a una matrícula de 6,336 estudiantes y 351 personas entre personal docente, administrativo y operativo; con quienes arduamente se realiza una labor constante en beneficio de la salud de la comunidad TESCO.

Además se aplicó una encuesta Fagerström a una muestra de 390 integrantes del personal del Tecnológico, en la que los resultados arrojan:



**ESTE ES UN ESPACIO 100% LIBRE DE HUMO DE TABACO**

**APAGUE SU CIGARRO O CUALQUIER PRODUCTO DE TABACO ANTES DE ENTRAR**






2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

El día 18 de febrero de 2020, se realizó visita técnica de la Dra. Abril G. Ruiz Galván de la Jurisdicción Sanitaria de Cuautitlán, con la finalidad de llevar a cabo la renovación del Reconocimiento de "Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco", la cual consistió de revisión de carpeta y recorrido de inspección. **Obteniendo como resultado la renovación del Reconocimiento y ser el primer Tecnológico con calificación de Excelencia.**

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

4
EDUCACIÓN DE CALIDAD


### Programas Acreditados

El Tesci manteniendo esfuerzos continuos y sostenidos, para el año 2019 alcanza la acreditación del 100% de sus programas educativos de Licenciatura por organismos acreditadores reconocidos por el Consejo para la Acreditación de Educación Superior (COPAES); teniendo egresados(as) posicionados(as) y competitivos(as) en el ámbito nacional e internacional, meta superior en 28% a la definida por la Secretaría de Educación Pública y el Tecnológico Nacional de México, esto significa que tiene 8 programas educativos acreditados de 8 programas educativos acreditables.

PROGRAMA EDUCATIVO	ACREDITADO Y/O EVALUADO (VIGENCIA)	ORGANISMO ACREDITADOR Y/O EVALUADOR	MATRÍCULA	MATRÍCULA DE CARRERAS ACREDITADAS Y/O EVALUADAS
Ingeniería Industrial	07/12/2017 AL 06/12/2022	CACEI	1,341	1,341
Ingeniería Informática	15/03/2016 AL 15/03/2021	CONAIC	7	7
Ingeniería en Sistemas Computacionales	15/03/2016 AL 15/03/2021	CONAIC	987	987
Contador Público	03/12/2015 AL 03/12/2021	CACECA	613	613
Ingeniería Electrónica	08/02/2011 AL 7/02/2016	CACEI	10	10
Ingeniería en Gestión Empresarial	23/01/2015 AL 22/01/2020	CACEI	634	634
Ingeniería en Logística	04/12/2015 AL 04/12/2021	CACEI	852	852
Ingeniería en Administración	02/08/2019 AL 02/08/2024	CACEI	697	697
<b>TOTAL</b>			<b>5,141</b>	<b>5,141</b>

Cabe resaltar que en 2018, el Tesci recibió el reconocimiento por parte de la Secretaría de Educación Pública, por su consolidación como Institución Sobresaliente en los Esfuerzos de Evaluación Externa y Acreditación, lo cual le permite contar con una matrícula actual de Educación Superior, del 87.69 %, que cursa Programas de Calidad.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

El TESCO al 2020, cuenta con el 100% de la matrícula inscrita en programas reconocidos por su calidad, al mantener sus programas académicos acreditados promueve una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo; obtiene un reconocimiento de la labor institucional de sus docentes, estudiantes y egresados; así como un posicionamiento de los programas a través de sus procesos de docencia e investigación. Con ello brindando Educación de Calidad alineándose a los Principios de Pacto Mundial.

### Sistema de Gestión Integral (SGI)

El TESCO mantiene la Certificación del Sistema de Gestión Integral (ISO 9001:2015 e ISO 50001:2011), con el propósito de ofrecer un servicio de calidad a la comunidad estudiantil, así como la protección ambiental y mayor sustentabilidad durante la prestación del mismo. Esta certificación comprende todo el proceso educativo desde la inscripción del estudiante hasta la entrega del Título profesional, así como los procesos estratégicos, de apoyo, evaluación y mejora. En 2018 y 2019 se llevaron a cabo diferentes acciones destacando las siguientes:

- Auditorías internas y de seguimiento por el organismo certificador.
- Medición del grado de madurez del Sistema de Gestión Integral.
- Adecuaciones y mejoras a los procedimientos.



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

### Sistema de Gestión Energético

Con el objetivo de impulsar el desarrollo con responsabilidad social y protección al ambiente, durante el bienio 2018-2019, el TESCO mantuvo la Certificación del Sistema de Gestión de la Energía, llevando a cabo las siguientes acciones:

- Dos auditorías internas, de las cuales, una fue realizada por la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONNUE) y una auditoría externa de recertificación por el organismo acreditador.
- Capacitación en el Taller "Formación de Auditores ISO 50001:2018 Tecnológico Nacional de México".
- Capacitación en el curso en línea "ISO 50001:2018 Introducción y requisitos a los Sistemas de Gestión de la Energía".
- Ampliación del alcance del Sistema de Ahorro de Energía y obtención de Certificado bajo la Norma ISO 50001:2011.



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

**5** **IGUALDAD**  
**DE GÉNERO**



**8** **TRABAJO DECENTE**  
**Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**



**10** **REDUCCIÓN DE LAS**  
**DESIGUALDADES**



En el Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli asumimos el compromiso para integrar, implementar y ejecutar dentro de nuestros procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas a favor de la igualdad laboral y la no discriminación, que contribuyen con el desarrollo integral de todas las personas que integran la comunidad tecnológica y de quienes tienen contacto con nuestra institución, sin distinción de su origen étnico o nacional, color de piel, cultura, sexo, género, edad, discapacidades, condición social, económica, salud, jurídica, religión, apariencia física, características genéticas, situación migratoria, embarazo, lengua, opiniones, preferencias sexuales, etc.; buscando siempre otorgar procesos de calidad en apego a la norma nacional NMX-R-025-SCFI-2015 y a los principios relativos contenidos en el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones.

Es por ello que a través del Subcomité de Comunicación, Vida Laboral y Familiar del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, se llevan a cabo planes de acción para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y con igualdad de oportunidades, a continuación se mencionan algunas acciones:

- Brindar la oportunidad a los menores de edad y familia del personal del Tesci, para fomentar y estimular su creatividad mediante actividades artísticas.
- Buscar el bienestar del personal del Tesci y de los miembros de su familia, haciéndolos conscientes de sus propias capacidades, del poder afrontar las tensiones normales de la vida, trabajar de forma productiva y fructífera, para ello se impartió la conferencia "Salud Mental".
- Concientizar acerca del cambio cultural en el personal del Tesci y su familia, lo que significa un mejor trato y valoración de las personas adultas mayores en nuestra sociedad, lo que implica una percepción distinta sobre el envejecimiento y alcanzar mejores niveles en su calidad de vida; esto mediante una conferencia "Atención a personas adultas mayores".
- Realización de actividades a favor del medioambiente.
- Brindar el reconocimiento y comunicar los logros alcanzados durante el año 2018 y 2019 a todo el personal del Tesci.
- Concientizar a la comunidad Tesci en el Día Internacional de la lucha contra la Violencia hacia la Mujer.
- Llevar a cabo actividades físicas al personal del Tesci que aporten al desarrollo de la coordinación, memoria y concentración, a través del conocimiento de su propio esquema corporal; todo ello mediante torneos deportivos.
- Fortalecer a través de la difusión dentro del Tecnológico, el uso del Lactario, espacio con el que cuenta el Tesci para fomentar la lactancia materna..
- Se impartió el curso "Revisemos el software personal", por parte del Centro Integral de Desarrollo Humano (CIDH), con la participación de 28 Directivos del Tesci.

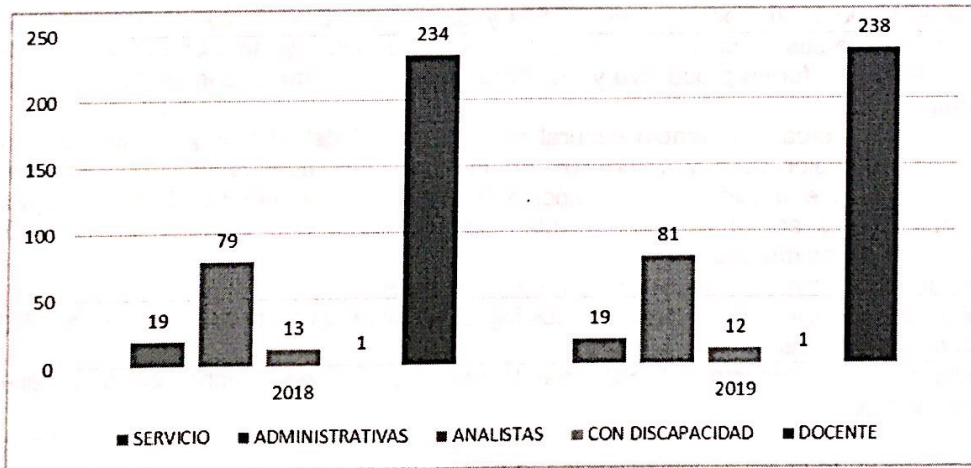
2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

Cabe hacer mención que el TESCO cuenta con una Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, que se da a conocer a toda la comunidad del TESCO, misma que es aplicable a todo el personal docente, operativo, administrativo y directivo, con contrato temporal, por tiempo definido, por honorarios o cualquier forma de contratación, que labora para el Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli. En esta política se estipula la prohibición de cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades del TESCO hacia el personal, entre el personal y hacia toda persona que se encuentre dentro de las instalaciones y/o redes sociales en materia de:

- Apariencia física
- Cultura
- Idioma
- Discapacidad
- Sexo
- Género
- Edad
- Condición social, económica, de salud o jurídica
- Embarazo
- Estado civil o conyugal
- Religión
- Opiniones
- Origen étnico o nacional
- Preferencias sexuales
- Situación migratoria



Comparando el año 2019 con el año 2018, se tuvo un leve crecimiento en cuanto a la plantilla del personal, por lo que prácticamente se ha mantenido vigente la misma.



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

**5** **IGUALDAD DE GÉNERO**



**8** **TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**



**10** **REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**



En el Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli asumimos el compromiso para integrar, implementar y ejecutar dentro de nuestros procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas a favor de la igualdad laboral y la no discriminación, que contribuyen con el desarrollo integral de todas las personas que integran la comunidad tecnológica y de quienes tienen contacto con nuestra institución, sin distinción de su origen étnico o nacional, color de piel, cultura, sexo, género, edad, discapacidades, condición social, económica, salud, jurídica, religión, apariencia física, características genéticas, situación migratoria, embarazo, lengua, opiniones, preferencias sexuales, etc.; buscando siempre otorgar procesos de calidad en apego a la norma nacional NMX-R-025-SCFI-2015 y a los principios relativos contenidos en el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones.

Es por ello que a través del Subcomité de Comunicación, Vida Laboral y Familiar del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, se llevan a cabo planes de acción para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y con igualdad de oportunidades, a continuación se mencionan algunas acciones:

- Brindar la oportunidad a los menores de edad y familia del personal del TESCOI, para fomentar y estimular su creatividad mediante actividades artísticas.
- Buscar el bienestar del personal del TESCOI y de los miembros de su familia, haciéndolos conscientes de sus propias capacidades, del poder afrontar las tensiones normales de la vida, trabajar de forma productiva y fructífera, para ello se impartió la conferencia "Salud Mental".
- Concientizar acerca del cambio cultural en el personal del TESCOI y su familia, lo que significa un mejor trato y valoración de las personas adultas mayores en nuestra sociedad, lo que implica una percepción distinta sobre el envejecimiento y alcanzar mejores niveles en su calidad de vida; esto mediante una conferencia "Atención a personas adultas mayores".
- Realización de actividades a favor del medioambiente.
- Brindar el reconocimiento y comunicar los logros alcanzados durante el año 2018 y 2019 a todo el personal del TESCOI.
- Concientizar a la comunidad TESCOI en el Día Internacional de la lucha contra la Violencia hacia la Mujer.
- Llevar a cabo actividades físicas al personal del TESCOI que aporten al desarrollo de la coordinación, memoria y concentración, a través del conocimiento de su propio esquema corporal; todo ello mediante torneos deportivos.
- Fortalecer a través de la difusión dentro del Tecnológico, el uso del Lactario, espacio con el que cuenta el TESCOI para fomentar la lactancia materna..
- Se impartió el curso "Revisemos el software personal", por parte del Centro Integral de Desarrollo Humano (CIDH), con la participación de 28 Directivos del TESCOI.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".



Por otro lado, el Departamento de Educación Continua también ha realizado diversas actividades con la comunidad TESCOI referentes a la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y hombres, como:

- Publicaciones en redes sociales de información y efemérides relacionadas al tema en mención, como: Día de la Cero Discriminación, Día Internacional de la Mujer; Día Internacional de la Felicidad, Día Internacional contra la discriminación racial, Día Internacional de Derecho a la verdad en relación con Violaciones Graves de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas, Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, Sexting, etc.
- Actividades relacionadas al Día Naranja los días 24 de cada mes.
- Entrega de violentómetros.
- Clase de baile para personal administrativo y docentes.
- Actividades relacionadas con el cáncer de mama.
- Impartición de conferencias:
  - Los 7 hábitos para la gente altamente efectiva
  - Erradicación del Bullying
  - Noviazgo sin violencia
  - Plática Prevención del embarazo, Hostigamiento y Acoso Laboral, Consecuencias Jurídicas del bullying, Violencia y Acoso Sexual
- Entrega de trípticos con información referente a:
  - Prevención del Bullying
  - Día Internacional de la Mujer
  - Acoso Laboral
  - Violencia en el Noviazgo
  - Prevención del Embarazo

Todas estas actividades tienen como objetivo promover una sociedad diversa e igualitaria donde se pueda vivir sin discriminación y sin violencia.



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

## Responsabilidad Social

La Responsabilidad Social es la contribución al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y la confianza de los organismos públicos, privados y educativos, hacia sus empleados y las familias de éstos, hacia la sociedad en general y hacia la comunidad local, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida de toda la comunidad.

En el TESCO la Responsabilidad Social se focaliza, en tres vertientes: cuidado al medio ambiente, a las condiciones laborales de sus trabajadores y apoyo a las causas humanitarias.

En este tenor, podemos destacar las siguientes actividades:

- ✓ Se entregaron los juguetes recaudados en la 1er Carrera Atlética TESCO 2018, en la Casa Hogar Villa Nolasco, se hizo entrega de 80 juguetes para las niñas y los niños del lugar; y en la Casa Hogar Nuestra Señora de la Encarnación, con 80 juguetes para las niñas y los niños que albergan.
- ✓ Entrega de 80 despensas para el personal de intendencia, vigilancia y jardinería del TESCO, en agradecimiento de todo el trabajo y apoyo colaborativo para lograr los objetivos de nuestra institución durante el año en mención.
- ✓ Participación con el proyecto "No Botes Tapas" de la Alianza Anti cáncer Infantil, el cual consiste en apoyar a niños en sus tratamientos contra el cáncer juntando tapas de envases de botellas de PET para su reciclaje, aportando con 768kg. de las mismas, con el apoyo de estudiantes y personal del TESCO, durante el año 2019.
- ✓ Campaña permanente en 2018 y 2019, "Si hablas bien del TESCO hablas bien de ti" (redes sociales), con la finalidad de mejorar el sentido de pertenencia de la comunidad TESCO, la cual consiste en la emisión de frases célebres semanales y la pregunta ¿Sabías qué? la cual consta en publicar datos curiosos y/o relevantes de nuestro TESCO.
- ✓ Reforestación de 1,623 árboles en los que participaron activamente estudiantes que cursaron la materia de Desarrollo Sustentable, hijos e hijas del personal Administrativo y Docente que asistieron al Curso de Verano Infantil 2019, y estudiantes del Curso Propedéutico; estos árboles que fueron donados por parte del Municipio de Melchor Ocampo y de la Secretaría del Medio Ambiente del Gobierno del Estado de México.
- ✓ Se tuvieron inscritos en 2019 a 150 adultos que cursaron educación básica y media básica en la Plaza Comunitaria del TESCO, emitiéndose 75 certificados.
- ✓ Alianza con la empresa ECOCE, que recupera envases y empaques para su reciclaje, a la cual se le entregaron 1,269 kg de PET, PEAD, aluminio, hojalata y bolsas plásticas; entregados por la comunidad TESCO, en el año 2019.
- ✓ Se implementó un plan de acción para la eliminación de plástico de un solo uso.

Durante los periodos 2018 y 2019, se realizaron campañas de sensibilización tales como: separación de residuos, uso adecuado de la energía para fomentar la conservación del medio ambiente; concientización de la importancia de prevenir el consumo de tabaco, no violencia e igualdad de género, Día Internacional de la Educación.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

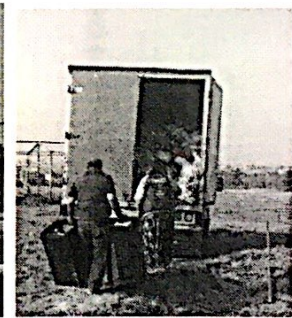
**Reforestación**



**Curso de verano**



**Alianza con ECOCE**



**Entrega a Banco de Tapitas**

**Campaña "Espacio 100% Libre de Plástico de un solo Uso"**

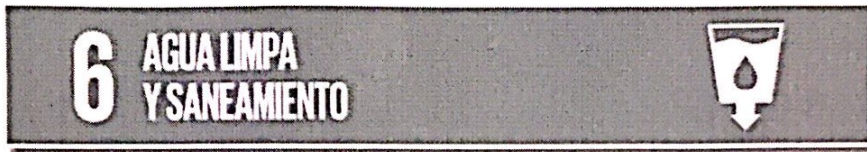
**Entrega de Despensas**



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

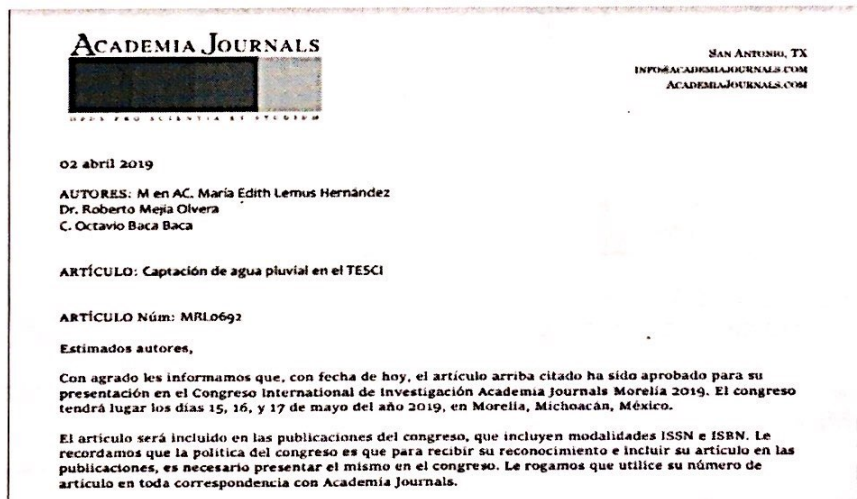


2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".



El Sistema de Aprovechamiento de Aguas Pluviales del Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli, surgió a partir de la inquietud de 2 Docentes de la Carrera de Ingeniería Industrial, asesorados por la Universidad autónoma de Chapingo, en el cuál proponían captar el agua de lluvia para ser utilizada para consumo humano, por medio de una Planta Purificadora de riego de jardines. Con este proyecto el TESCOI garantiza la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para la comunidad del Tecnológico.

Cabe destacar que la Responsable actual de la Planta Purificadora del TESCOI, la M. en AC. María Edith Lemus Hernández (Docente de Ingeniería Industrial del TESCOI), realizó una investigación de la misma en la que se publicó el artículo "Captación de agua pluvial del TESCOI" (Volúmenes online con ISSN 1946-5351, Vol. 11, No2, 2019 e indización en Fuente Académica Plus de EBSCO, Libro digital Investigación en la Educación Superior: Morelia 2019 con ISBN 978-1-939982 online), publicado el 02 de abril del 2019.



La Planta Purificadora del TESCOI, genera entre 35 y 40 garrafones de agua al día, mismos que son consumidos por estudiantes (matrícula de 6,336 alumnos(as), personal docente, administrativo y directivo (al cierre del 2019, 351 personas pertenecientes a la plantilla total del Tecnológico). Esta planta, brinda a nuestra comunidad accesibilidad al líquido vital, natural y puro.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

# 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

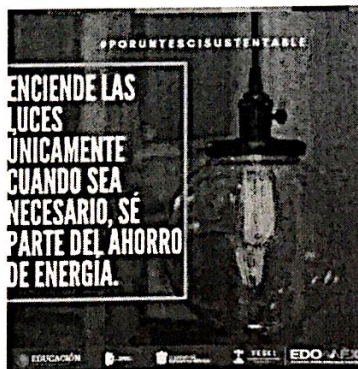
Se obtuvo la ampliación del alcance del Sistema de Ahorro de Energía y obtención de Certificado bajo la Norma ISO 50001:2011 durante el mes de julio de 2018, y para el mes de octubre de 2019 se llevó a cabo la Auditoría Externa con la que se determinó que el TESCO cuenta con un Sistema de Energía eficaz, obteniendo la recertificación del mismo.

Cerrando al 2019 en sus Indicadores, con los siguientes resultados:

Procedimiento		Mínimo aceptado	Máximo aceptado	2019-2
Planificación energética	Midiendo el 100% de los tipos de energía, considerando como significativo, aquellos que representen el 30% o más del uso total de la energía en el TESCO	Energía eléctrica: 66.88% Gasolina: 21.83%	N/A	66.88%
				21.83%
Control y operación energética	I= Líneas de Acción Realizadas/ Líneas de Acción Programadas X 100	92%	N/A	92%
Seguimiento y medición energética	Resultado final obtenido de todas las inspecciones/ Valor máximo a obtener en todas las Inspecciones*100	97.56%	N/A	97.56%
				Consumo de energía eléctrica per cápita por hora
	Emisiones per cápita en Kg de CO2 equivalente	N/A	N/A	Emisiones per cápita en kg de CO2 equivalente= 17.675 kgCO2eq/persona

Mediante el SGen del TESCO, se establece el uso y el consumo de energía más adecuado, favoreciendo la mejora de la gestión de la energía en conjunto con la reducción de los gases efecto invernadero.

Cabe mencionar que de manera constante se realizan diversas campañas de sensibilización hacia la comunidad TESCO.



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

**11** CIUDADES Y COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO  
RESPONSABLES



**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



**14** VIDA  
SUBMARINA



**15** VIDA DE ECOSISTEMAS  
TERRESTRES



### Sistema de Gestión Ambiental:

- TESCO 100% Libre de plástico de un solo uso
- Área de composta
- Separación de residuos
- Campañas y actividades de sensibilización a la comunidad TESCO
- Adopción de área verde en la parte exterior del Tecnológico
- Reforestaciones
- Jornadas de limpieza
- Gestión de los residuos peligrosos y biológicos infecciosos
- En 2019, se formalizó al TESCO en la categoría "Punto de Entrega" en el Banco de Tapitas (apoyo a niños (as) con cáncer).
- Entre otras.

2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

**Separación y envío de Residuos Peligrosos y de Residuos Biológico Infeccioso**



**Curso Manejo de Sustancia Químicas y residuos Peligrosos**



**Plática de Residuos Peligrosos al Personal de Mantenimiento**



**Área de Composta del TESCO**



**TESCI como punto de entrega a "Banco de Tapitas"**



**Campaña "Espacio 100% Libre de Plástico de un solo uso"**



**Campañas de concientización permanentes para el cuidado del medio Ambiente en la comunidad TESCO**



2020. "Año de Laura Méndez de Cuenca; emblema de la mujer Mexiquense".

Durante los primeros meses del año 2020, se realizaron actividades como:

- Retiro de Residuos Peligrosos (RPE) y Biológicos Infecciosos (RPBI), provenientes de mantenimiento, limpieza, laboratorios, talleres y servicio médico, entregando un total de 430.64 kg de RPE y 2 kg de RPBI.
- Sesión del Comité del programa "Libre de Plástico de un solo uso".
- Como parte de la Red Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Un Global Compact) se tomó la conferencia en línea, WEBINAR "Evaluación de Impacto del COVID-19 en el Mundo Laboral".
- Dentro de las actividades de la Planta Purificadora, realizadas por las responsables, se mencionan las siguientes:
  - Diseño y elaboración de vídeo sobre procesos de la Purificadora, en las redes sociales del TESCOI.
  - Elaboración de un cartel con la explicación del proceso de la planta Purificadora para exposición en el Rally Ecológico, sin embargo, se canceló debido a la contingencia.
  - 2 sesiones de seguimiento a proyectos y acciones del Sistema de Captación de Agua Pluvial.

