



**COMMUNICATION
SUR LE PROGRES
DU GLOBAL COMPACT
DES NATIONS UNIES**

DECLARATION D'ENGAGEMENT DU DIRIGEANT

« Adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies depuis février 2016, Fillon Technologies renouvelle son engagement à respecter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et à la promouvoir au sein de sa sphère d'influence. Faire partie du Pacte Mondial représente pour nous un engagement fort et symbolique. Nous nous employons à mettre en application ces principes universels par des initiatives concrètes, et à les promouvoir auprès de nos fournisseurs, et partenaires. Conformément aux directives du Pacte Mondial, le Groupe démontrera à travers sa Communication sur le Progrès (CoP) les efforts déployés en interne pour appliquer ces dix principes.»



Sébastien REINBOLD

P.D.G



SOMMAIRE

▶ NOTRE METIER	5
▶ NOTRE ENGAGEMENT	6
▶ NOS OBJECTIFS ET VALEURS	7
▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME	8 - 9
▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL	10 - 12
▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT	13 - 15
▶ NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	16
▶ COVID-19	18





réseau international...
service local



qualité
savoir-faire
expertise



+60
ans
d'innovation

**ENJOY
THE FILLON
EXPERIENCE**



240
employés
autour du monde



95%
export



passionnés
par nos métiers

NOTRE METIER

Depuis 1960, FILLON TECHNOLOGIES fournit des équipements pour la préparation des peintures en carrosserie. 240 personnes réparties à travers le monde apportent des solutions, des services et un support technique aux fabricants de peinture, constructeurs et distributeurs automobiles.

Les concepteurs de FT étudient les besoins de l'industrie automobile afin de développer une offre de produits universelle qui garantit une finition parfaite au peintre en carrosserie.

Nos équipements sont dédiés au marché de la préparation de peinture :

- ▶ Dosage automatique : pour une protection optimale de la peinture avec un dosage de haute précision pour une couleur parfaite et sans perte ou gaspillage.
- ▶ Machines d'agitation : pour une préservation et un mélange sûr et performant des lignes de peinture.
- ▶ Remplisseurs d'aérosols : pour un remplissage d'aérosol à la teinte en un temps record.
- ▶ Laveurs de pistolets : pour un nettoyage rapide et efficace des pistolets de peinture.



NOTRE ENGAGEMENT

Fillon Technologies s'engage à nouveau en 2020 à respecter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies et les 17 Objectifs de Développement Durable DE L'ONU :

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



NOS OBJECTIFS ET VALEURS

Pour FILLON TECHNOLOGIES, le terme « développement durable » à plusieurs significations. Il définit notre approche de la prise de décision, ainsi que la gestion de notre impact environnemental et de nos relations avec nos clients, nos salariés, nos fournisseurs, nos actionnaires. Mais surtout, nous avons la ferme conviction qu'une entreprise durable assure sa croissance à long terme.

ECOCONCEPTION

En tant qu'acteur international, nous avons conscience du fait que notre impact s'étend au-delà de l'enceinte de nos locaux.

QUALITE

Le « développement durable » est ancré dans notre culture d'entreprise depuis des années.

Nos équipes pensent, créent et industrialisent les équipements de demain en portant une grande attention aux caractéristiques de conception de nos nouveaux produits. Nous sommes parfaitement conscients que nos méthodes de fabrication des produits ont des conséquences directes sur l'environnement.

Nous comprenons aussi l'importance de considérer les produits en terme de « cycle de vie » afin de réduire l'impact de l'entreprise et de ses produits sur la planète.

INNOVATION

C'est pour cela que nous entrons dans une démarche d'écoconception et que nous

nous faisons un devoir d'étudier continuellement tous les aspects de nos produits (conception, fabrication, utilisation, et recyclage) afin de nous assurer que nous avons pris toutes les dispositions possibles pour réduire au maximum notre empreinte carbone.

DURABILITE

Une telle démarche suppose une vision globale, pour réduire à la fois les besoins en énergie matière première (en travaillant sur de nouveaux matériaux, par exemple), la consommation d'énergie, les emballages et les déchets.

NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME

ACTIONS REALISEES EN 2019

Objectif : Politique écrite de l'entreprise concernant les Droits de l'Homme et la prévention des éventuelles violations (code de conduite).

■ **Solution** : Règlement intérieur expliquant le code de conduite à suivre dans l'entreprise.

► **Résultat** : Le règlement est donné à chaque nouvel employé sous format papier et il est disponible en format informatique sur le réseau de l'entreprise accessible à tous les collaborateurs

Objectif : Adoption des principes du Global Compact relatif aux Droits de l'Homme

■ **Solution** : Insertion d'articles dans la Newsletter où l'on explique notre adhésion au Global Compact et la démarche RSE de l'entreprise.

► **Résultat** : Diffusion de la newsletter 2 fois par an à l'ensemble du groupe

Objectif : Partenariat pour favoriser la solidarité, l'éducation, la santé, et en règle générale le respect des droits de l'Homme.

■ **Solution** : Achat de cartes de vœux auprès d'une organisation soutenant des associations.

► **Résultat** : Une partie du montant reversée à l'association SOS Villages d'enfants.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES DROITS DE L'HOMME

AXE DE PROGRES 2020 - 2021

► Nous avons le projet de réaliser une vidéo sur les consignes générales de sécurité qui sera diffusée à chaque nouveau collaborateur de la société afin que se soit plus compréhensible et mieux assimilé.

► Fillon Technologies lance à partir de 2020 un programme Sponsoring et Mécénat. Dans la continuité de son engagement dans le cadre du Global Compact des Nations Unies, la société souhaite apporter un soutien à ses collaborateurs qui s'engagent ou qui soutiennent des initiatives faisant écho aux valeurs défendues par Fillon Technologies : humanitaire, santé / bien-être, éducation, développement durable.

Le projet phare 2020 sélectionné est de soutenir l'association les Clé du Raid qui a pour objectif de parcourir 10000 km en 205, en 22 jours pour acheminer 70kg de matériel scolaire et sportif dans des écoles de Bosnie-Herzégovine, Albanie, Macédoine et de Bulgarie. Au vu de la situation actuelle le projet se déroulera à l'été 2021.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

ACTIONS REALISEES EN 2019

Objectif : Politique et procédure de protection des conditions de travail

■ **Solution** : Sécurité des travailleurs : optimisation et diffusion des consignes de sécurité et procédure accident du travail auprès des collaborateurs.

► **Résultat** : 0 accident du travail en 2019, ce qui constitue le nouveau record établi de 283 jours sans accident du travail.

Objectif : Politique active en faveur du handicap

■ **Solution** : Partenariat avec des établissements et service d'aide par le travail.

► **Résultat** : Nous travaillons avec les ESAT et sollicitons des organismes partenaires tel que CAP 28. le CAT a réalisé en 2019, 21 000 heures de travail pour Fillon Technologies soit une moyenne de 22 personnes sur l'année.

Objectif : Politique de lutte contre la discrimination

■ **Solution** : Favoriser l'égalité homme - femme au quotidien

► **Résultat** : 2 référents harcèlement sexuel ont été nommé en 2019 dont 1 membre de CSE et 1 collaborateur de l'entreprise.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

ACTIONS REALISEES EN 2019

Objectif : Adoption des principes de management de la qualité avec la norme ISO 9001

■ **Solution** : Evaluation du plan de formation et de la mise en priorité des compétences des salariés.

► **Résultat** : Validation de la norme sur ces points

Objectif : Formation des employés

■ **Solution** : Amélioration continue du plan de formation annuelle et formation de sauveteur / secouriste

► **Résultat** : 16 salariés ont bénéficié d'une formation en 2019 et 15 salariés recyclés en formation SST

Objectif : Bien-être des salariés au cœur des préoccupations de l'entreprise

■ **Solution** : Favoriser le dialogue social

► **Résultat** : Plusieurs dialogues sont mis en place: 1 fois par mois réunion CSE, 4 fois par an réunion des managers, 2 fois par an diffusion de la newsletter interne, 2 fois par an discours de la direction et 1 fois par an l'entretien individuel.

■ **Solution** : Recrutement & évolution du personnel: Evolution du statut intérimaire en CDI

► **Résultat** : 2 postes pourvus par titularisations et 10 CDD pourvus suite à 9 périodes d'intérim et 1 stage.

■ **Solution** : Mise en place d'un plan de parrainage des nouveaux arrivants en 2019

► **Résultat** : 17 salariés en CDI ont bénéficiés du parrainage en 2019 et 14 ont été confirmés en CDI après leur période d'essai.

Témoignages sur le parrainage :

Parrain - P.A Walbin (Technicien SAV) : «Ce fut une expérience très positive qui m'a permis avec mes connaissances de la société d'orienter ma filleule sur diverses questions. Ce processus permet de bien intégrer les nouveaux arrivants au sein de la société car avec Léa nous avons pu échanger sur de nos nombreux sujets lors de nos repas en extérieur.»

Filleule - Léa Illic (Assistante commerciale) : «Mon parrain m'a vraiment aidé à me sentir à l'aise chez FT, et j'ai pu bénéficier de son expérience au sein de la société. Je trouve que ce parrainage à été essentiel à mon intégration chez FT, et encore merci à mon parrain pour son aide et ses conseils !»

NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

AXE DE PROGRES 2020 - 2021

- ▶ Nous travaillons sur l'évolution de l'entretien annuel d'évaluation avec un nouveau support et la mise en place de l'entretien annuel de développement tous les ans au lieu de tous les 2 ans dans d'autres sociétés.
- ▶ Fillon Technologies souhaite mettre en place plusieurs événements internes pour accroître la cohésion d'entreprise sur 2020 / 2021 pour favoriser davantage le bien-être des salariés. Plusieurs axes sont étudiés tels qu'une journée portes ouvertes, des ateliers de partage, une soirée d'entreprise, ...



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

ACTIONS REALISEES EN 2019

Objectif : Valorisation des déchets

■ **Solution** : Limiter la consommation de papier

► **Résultat** : Numérisation des documents au service achat (offres fournisseurs, factures, commandes).

■ **Solution** : Partenariat avec l'association « Les bouchons de l'espoir / Les Clayes Handisport » pour le recyclage des bouchons en plastique et permettre le financement d'actions d'aide aux personnes handicapées.

► **Résultat** : Mise en place de bornes de collecte pour les bouchons plastiques et communication auprès des collaborateurs. Déjà plus de 6000 bouchons récoltés pour l'association.

■ **Solution** : Avec plusieurs fournisseurs, nous utilisons des bacs navettes pour le transport des composants et des sous-ensembles.

► **Résultat** : Réduction des emballages

■ **Solution** : Continuité de la filière de tri sur le plastique, les métaux, le carton, le bois, déchet industriel banal, produit dangereux et les piles.

► **Résultat** : En 2019, nous avons traités : plastique = 1300 kg , métaux = 35 tonnes, carton = 2,9 tonnes, bois = 36,2 tonnes, déchet industriel banal = 29 T, produit dangereux = 70 T et mis en place de bornes de collecte pour les piles et communication auprès des collaborateurs.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

ACTIONS REALISEES EN 2019

Objectif : Réduction de notre impact sur l'environnement

■ **Solution** : Part d'achat de notre Energie électrique en Energie verte



■ **Solution** : Réduire l'utilisation des gobelets plastiques

■ **Solution** : Meilleure optimisation des transports et réduction du nombre de camions.

■ **Solution** : Elaboration du stand du plus important salon biennuel de l'entreprise en respect avec l'environnement

► **Résultat** : 50% de la consommation de FILLON TECHNOLOGIES fourni par Engie est de l'énergie verte. L'énergie verte est une sources d'énergie 100% renouvelable et injectée sur le réseau d'électricité. Il s'agit de toutes les sources d'électricité autres que le Nucléaire notamment l'hydraulique majoritairement à hauteur de 12%, le thermique, le biomasse, le solaire et l'éolien.

► **Résultat** : Gourde offerte à l'ensemble des collaborateurs pour limiter l'utilisation des gobelets plastiques aux fontaines à eau.

► **Résultat** : Depuis fin avril 2019, mise en place d'une navette bi-hebdomadaire entre notre usine, un de nos fournisseurs et un de nos sous-traitants (un Centre d'Aide par le Travail) pour assurer le transport de composants, sous-ensembles et produits finis entre les 3 sites.

► **Résultat** : Stand éco modulaire sélectionné avec emploi de matériaux recyclables et réutilisation de certains modules sur plusieurs années.

NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

AXE DE PROGRES 2020 - 2021

- ▶ Dématérialisation au service comptable notamment des factures, validation de paiement et note de frais pour limiter la consommation de papier.
- ▶ Réduction de la consommation de papier et ainsi des frais d'impression suite au renouvellement du parc d'imprimantes pour financer du scotch recyclable.
- ▶ Projet borne de recharge pour les voitures électriques pour développer le parc automobile en voitures électriques et l'achat d'une voiture hybride en 2020.



NOS AXES D'ENGAGEMENT POUR LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

ACTIONS REALISEES EN 2019

Objectif : Politique anti-corruption concernant les partenaires professionnels

■ **Solution** : Limitation de la valeur des goodies pour nos clients

■ **Solution** : Mise en place d'un code de conduite



■ **Solution** : Sensibilisation des collaborateurs sur l'anti-corruption des partenaires professionnels.

AXE DE PROGRES 2020 - 2021

- ▶ Identification des collaborateurs ayant un poste à risque d'exposition et mise en place de formation de ces employés.
- ▶ Elaboration et diffusion d'une note de service par le service RH sur l'anti-corruption.

▶ **Résultat** : La valeur moyenne des goodies achetés en 2019 est de 7,94€.

▶ **Résultat** : Mise à jour des CGA incluant une clause sur le Global Compact envoyés à tous les fournisseurs pour promouvoir les principes du Global Compact:

Article 13 - Corporate social responsibility

FILLON has been a member of the United Nations Global Compact since February 2016 and is committed to respecting, supporting and applying the 10 principles of the UN Global Compact concerning human rights, labour standards, the environment and the fight against corruption. FILLON expects the Supplier to respect, support and implement the principles of the UN Global Compact in the same way, even if it has not joined the UN Global Compact.

▶ **Résultat** : Instructions répétées chaque année auprès de tous les collaborateurs commerciaux du groupe lors de la convention annuelle.



COVID-19

Cette Communication sur le Progrès (COP) fait le bilan de nos actions 2019 mais au moment de sa rédaction notre société fait face à la crise du COVID-19 et il nous semble pertinent d'évoquer que de nombreuses actions sont réalisées par notre entreprise pour traverser cette situation inédite. Ces actions seront détaillées sur notre prochaine COP en 2021. A titre d'exemple, Fillon Technologies a fait don d'un stock de masques aux cabinets médicaux de la région au début du confinement.



TRI SELECTIF COVID 19

JETER LES EPI A USAGE UNIQUE :

- ▶ Masques
- ▶ Gants,
- ▶ Blouses jetables
- ▶ Essuie-tout usagé

Fillon Technologies

Merci de votre compréhension

MESURES COVID 19

Pour assurer les gestes barrières

Ne pas dépasser le marquage au sol

COVID 19 - Merci de respecter la distance de prévention d'un mètre

Fillon Technologies

Merci de votre compréhension

MESURES COVID 19

JE ME LAVE LES MAINS SYSTEMATIQUEMENT :

- ▶ Avant et après repas
- ▶ Lors de prise de collations (même café)
- ▶ Après avoir retiré les gants

Nota : - En cas d'impossibilité d'accès aux sanitaires, mettre au minimum, du gel hydroalcoolique
- On ne remet pas des gants a usage unique déjà utilisés

Fillon Technologies

Merci de votre compréhension

Fillon
Technologies™

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



Enjoy the Fillon Experience

www.fillontech.com

contact@fillontech.com

Tel: + 33 (0) 2 37 38 66 10