

Communication On Progress

2020 - 2021



Udarbejdet: 14-05-2020
Udarbejdet af: Knud Magnussen
Godkendt af: Mads Søndergaard



Forord

I 2000 blev verdens ledere på et FN-topmøde i New York enige om at tage hårdt fat om et af klodens mest graverende problemer; den store ulighed mellem rige og fattige.


Resultatet blev otte konkrete løfter der blandt andet går ud på at halvere fattigdom, sørge for skolegang til alle børn og sikre ligestilling mellem mænd og kvinder.

Et vigtigt redskab til at sikre at dette sker på ansvarlig vis, er FNs Global Compact, der omfatter ti principper for, hvordan virksomheder kan indarbejde arbejdstager- og menneskerettigheder, miljø og anti-korruption i deres forretning.

Nye problematikker er opstået, og der er behov for at tænke nyt, og tænke langsigtet. Ved storstilet at satse på Cooperate Social Responsibility og Global Compact finder virksomheder verden over løsninger og svar på disse nye udfordringer. Vi kunne også kalde det samfundssind eller social ansvarlighed. I Danmark er vi godt på vej til at blive de førende i verden på dette område. Ikke mindst i lyset af regeringens handlingsplaner for virksomheders samfundsansvar, som hjælper virksomheder med at høste fordelene ved ansvarlig virksomhedsdrift.

Jeg er derfor både glad og stolt over at vi i flere år har været tilsluttet os Global Compact og dermed de ti principper som FN på et topmødet i New York blev enige om. Vores bestræbelser med løbende at forbedre integrationen af Global Compact og dens principper i vores forretningsstrategi, kultur og daglige drift, kan læses i denne Communication On Progress (COP).

Med venlig hilsen
Søndergaard A/S


Mads Søndergaard
Adm. direktør



Menneskerettigheder

FN's Menneskerettighedserklæring fra 1948 er et sæt grundlæggende rettigheder, som er underskrevet af verdens regeringsledere. Menneskerettigheder kan virke meget abstrakte, men der er tale om rettigheder som eksempelvis retten til sundhed, retten til arbejde, forbud mod slaveri og umenneskelig behandling, retten til hvile og fritid, retten til uddannelse og retten til en tilstrækkelig levestandard.

Princip 1 - støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder. Det gør vi dels ved at overholde landets love på området, og dels ved frivilligt at have indført certificering inden for områderne kvalitet-, miljø og arbejdsmiljø. I 2018 har vi udbygget vores politikker til også at omfatte en CSR-politik, som kan læses på vores [hjemmeside](#).

Vi har siden 1983 været medlem af Dansk Byggeri, hvilket indebærer at vi skal efterleve de overenskomster der er indgået sammen med 3F omkring vore ansatte. Vore underentreprenører og leverandører er underlagt samme forpligtelser via de kontrakter vi indgår med dem. Vi har for flere år tilbage indført et omfattende screening- og kontrolprogram for at sikre ordentlige løn- og ansættelsesforhold overalt i vores organisation. Vi har nu i flere år samarbejdet med SKAT, hvor vi løbende oplyser nøgletal således, at SKAT kan krydstjekke med de underentreprenører som vi benytter.

Princip 2 - sikre at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Vi arbejder aktivt for at undgå enhver form for direkte eller indirekte medvirken til krænkelse af menneskerettighederne – både hos os selv, og hos vore underentreprenører og leverandører. Det gør vi primært ved efterlevelse af de internationale standarder som vi er certificeret efter.

Vores interne kontrolfunktioner sikrer efterlevelse af vores ledelsessystem og de procedurer vi har besluttet, herunder undersøgelser af uønskede hændelser, uddannelse og træning, krav til dokumentation for efterlevelse af overenskomster mv.



Arbejdstagerrettigheder

Arbejdstagerrettighederne bygger på ILO's Erklæring om grundlæggende arbejdstagerrettigheder, som blev vedtaget i 1998 af regeringer, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer fra 177 lande. Det drejer sig bl.a. om retten til ikke at blive diskrimineret, retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihed, samt forbud mod tvangsarbejde og visse typer børnearbejde.

Princip 3 - opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Vi respekterer og anerkender i høj grad retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling. Som virksomhed blander vi os derfor ikke i hvilken fagforening den enkelte vælger at være i, eller om vedkommen i det hele taget ønsker at være med i en fagforening. Samtidig har vi via vores medlemskab i Dansk Byggeri sikret, at alle medarbejdere er omfattet af kollektive overenskomster.

Princip 4 - støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde

Vi fordømmer naturligvis enhver form for tvangsarbejde. Virksomheden er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Dansk Byggeri og 3F.

Princip 5 - støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde

I Danmark er det forbudt at udføre arbejde i vores branche hvis man er under 18 år. Søndergaard A/S udfører udelukkende arbejde i Danmark, og beskæftiger ikke personer under 18 år.

Princip 6 - afskaffe diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Diskrimination er forskelsbehandling af personer på grund af deres race, køn, seksuelle, religiøse eller politiske overbevisning, etniske eller sociale baggrund.

Vi er underlagt dansk lov, herunder lov om diskrimination. Samtidig beskæftiger vi mennesker inden for alle sociale samfundslag, med forskellige religioner og med baggrund fra forskellige lande.

Alle medarbejdere er omfattet af samme forebyggelsesprocedurer til sikring mod ulykker og arbejdsrelateret sygefravær, samt uddannelse og træning. For at minde os selv om vores forpligtelser, har vi i 2018 endvidere udbygget vores politikker med en CSR-politik, som er tilgængelig via vores hjemmeside.



Miljø

Miljø optager mange af de små og mellemstore virksomheder tilsluttet Global Compact. De tre miljøprincipper i Global Compact tager afsæt i den erklæring og internationale handlingsplan - også kendt som Agenda 21, som blev vedtaget på Rio-konferencen om miljø og udvikling i 1992.

Princip 7 - støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssig udfordringer

Søndergaard A/S er miljøcertificeret. Det betyder at vi årligt kortlægger vores evt. miljøproblemer i forbindelse med vores ydelser og processer. Herudover har vi fastsat en række procedurer til at sikre løbende forbedring, samt forebyggelse og beredskab. En af vores procedurer omfatter bl.a. indkøb af de mest miljøvenlige maskiner og køretøjer. Eksempelvis kører alle funktionærer i biler i miljøklasse A, og al kørsel i virksomheden bliver GPS-overvåget med henblik på brændstofbesparelse. Vi udskifter løbende vores maskinpark for dels at sikre effektiv drift, og dels at sikre at vi konstant har det mest miljøvenlige udstyr.

Princip 8 - tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed

Vi har integreret miljøhensyn i vores overordnede politik, hvilket er med til at sikre at vi har en proaktiv tilgang til miljøarbejdet. I enhver henseende forsøger vi at være på forkant med udviklingen i stedet for at reagere på problemerne når de opstår. Vi afholder løbende intern efteruddannelse af formænd og byggeledere så vi sikrer os, at alle kender til de ofte kringledede regler og bestemmelser indenfor affaldsområdet, herunder især håndtering og bortskaffelse af miljøfarlige stoffer som findes i stort set alle projekter.

Vi producerer hvert år mere end **300.000 ton affald**, eller ressourcer som vi foretrækker at kalde det, fordi vi sikrer at næsten alt hvad vi river ned (mere end 90 %), bliver genbrugt eller nyttiggjort. Som noget relativt nyt etablerede vi en design- og snedkerafdeling (**ReDo**) som laver smukke brugsgenstande ud af "affaldet".



Et lille udpluk af de produkter som ReDo fremstiller af materialer fra de bygninger vi nedriver.



Princip 9 - opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Miljø- og sundhedsskadelige stoffer i forbindelse med nedrivning og renovering af ejendomme, er steget voldsomt igennem de seneste år. Især stoffet PCB har i høj grad belastet miljøet, og fede fisk som fx tun, makrel og laks er i dag så forurenede at myndighederne advarer gravide om at spise for meget fed fisk. PCB er ikke et naturligt forekommende stof, men blev udviklet af mennesker tilbage i 1920'erne. PCB er i dagen af verdens farligste miljøgifte.

Vi er en af de professionelle aktører på markedet for miljøsanering, hvor vi dagligt udpeger, kortlægger, fjerner og bortskaffer de miljø- og sundhedsskadelige stoffer, herunder også PCB. Som en foregangsvirksomhed har vi endda udviklet PCB-filtre som uhyre effektivt kan opsamle PCB fra luften. [Læs mere her.](#)

Anti-korruption

Dette princip bygger blandt andet på FN's konvention mod korruption fra 2003, og OECD's konvention fra 1996, hvor bestikkelse af udenlandske embedsmænd for første gang kritiseres.

Princip 10 - modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikelse

Korruption kan defineres som misbrug af betroet myndighed eller midler for egen vindings skyld. Korruption deles ofte i 'hårde' og 'bløde' forseelser under betegnelserne "bestikkelse" og "smørelse". Bestikkelse er en aktiv handling, hvor man forsøger med gaver eller lignende at sikre sig fordele, som man ellers ikke er berettiget til. Smørelse indbefatter betaling af mindre summer for at fremskynde eller sikre sig tilladelser eller andre tjenesteydelser, som man er berettiget til. Begge forseelser er strafbare.

Søndergaard A/S går ind for at virksomheder skal konkurrere på lige vilkår, og fordømmer enhver form for korruption. For at fremme denne ideologi har vi i 2016 udarbejdet en **Code of Conduct** som behandler god forretningsetik, herunder også efterlevelse af konkurrencereglerne. Code of Conduct bliver sammen med denne COP gennemgået og udleveret til alle funktionærer som en del af ansættelsesforholdet. Begge dokumenter findes på vores hjemmeside. Forrige år blev vi medlemmer af Byggeriets samfundsansvar.