
UNGC 10대 원칙 참여 보고서

UN Global Compact Communication On Engagement

UNGC 10대 원칙 참여 보고서

CONTENTS

I

UNGC
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC
원칙이행

I

UNGC

지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC

원칙이행

한국산업기술평가관리원 UN 글로벌콤팩트 지지선언

- 한국산업기술평가관리원(이하 산기평)은 산업기술혁신촉진법 제39조를 근거로 산업기술 혁신사업의 기획·평가 및 관리 등의 효율적 지원을 위해 2009년 설립된 준정부기관입니다.
- 산기평은 ‘세계 최고 수준의 산업기술을 선도하는 R&D 지원 글로벌 리더’라는 비전 아래 R&D 과제의 조력자로서 국민 삶에 도움이 되는 기술을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.
- 산기평은 2018년 5월 11일 UN 글로벌콤팩트에 가입하였으며, 인권·노동·환경·반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하고 있습니다.
- 이번 UN 글로벌콤팩트 참여보고서(Communication on Engagement)는 2018년 1월부터 2019년 12월까지 활동내역을 담고 있습니다. 앞으로도 UNGC 원칙을 실천하며 이해관계자들과 소통을 확산해 나가겠습니다.

2020년 5월 11일
한국산업기술평가관리원 원장 정양호

정 양 호

I

UNGC

지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC

원칙이행

한국산업기술평가관리원(KEIT)은?

국가 산업기술 R&D과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 연구지원기관

| 주요기능

산업기술혁신을 통한 산업경쟁력과 국가 혁신역량 제고에 기여하기 위해 설립

- 산업기술 R&D과제 기획 · 평가 · 관리
- 실시간통합연구비관리시스템(RCMS/Real-time Cash Management System) 운영
- 균형 잡힌 지역발전 지원
- 산업기술 R&D교육을 통한 전문가 양성 등

| 연혁

- 2009. 5. 4. 한국산업기술평가관리원 설립
- 2014. 9. 1. 대구혁신도시 이전

| 설립 근거

- 산업기술혁신 촉진법 제39조(한국산업기술평가관리원의 설립 등)

| 임직원 수

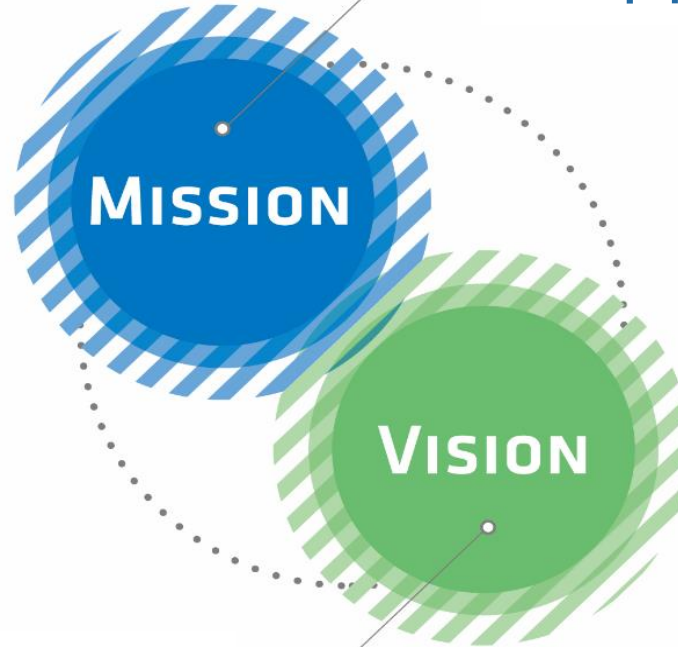
- 391명(기준 : 정원, 2019년)



한국산업기술평가관리원(KEIT)은?

MISSION & VISION

투명하고 전문적인 산업기술
기획·평가·관리를 통한
국가기술 경쟁력 강화



세계 최고 수준의
산업기술을 선도하는
R&D 지원 글로벌 리더

한국산업기술평가관리원(KEIT)은?

산업기술혁신사업의 프로세스 담당



I

UNGC

지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC

원칙이행

Human rights

☹️ 인권

노동

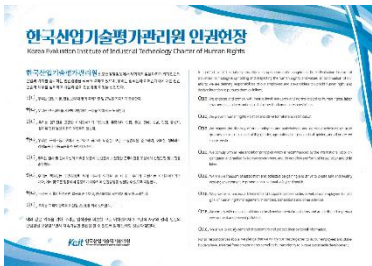
환경

반부패

원칙 01 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다

- ☑️ KEIT는 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.
- ☑️ 임직원 행동강령, 인권경영지침 등 내부규범에 인권보호에 관한 세부사항을 포함시키고 있으며, 모든 경영활동에서 사회적 책임을 다하기 위해 인권경영을 적극 노력하고 있습니다.
- ☑️ 나눔과 봉사라는 가치 아래 '푸름봉사단'을 발족하여 대구지역의 소외된 이웃을 위한 독거노인 도시락 배달, 사랑의 연탄 나누기, 청소년 진로체험 등의 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

인권경영 활동



KEIT 인권헌장



인권헌장 선포식

사회공헌 활동



푸름봉사단 사랑의 도시락 배달



전국사회복지나눔대회
복지부 장관 표창

Human rights

☹️ 인권

노동

환경

반부패

원칙 02 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- ✓ KEIT는 기관의 활동이 미칠 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하고 조치하기 위해 인권 영향평가를 실시하며, 임직원을 비롯한 이해관계자를 위한 인권침해센터를 운영하고 있습니다.
- ✓ 전 직원을 대상으로 양성평등, 성희롱 및 성매매 예방, 장애인 인식개선 교육 등을 의무화하고 있습니다.
- ✓ 일·가정 양립을 위한 가족친화경영을 실시하고 있으며, '15년부터 여성가족부에서 "가족친화기관" 인증을 받아 갱신하고 있습니다.

인권침해 방지 노력

[20191224] KEIT 인권영향평가 결과보고

인권침해 신고센터

인권영향평가 결과공유

인권침해 신고센터

전 직원 교육



가족친화 인증



Labour

- 인권
- ✖ 노동**
- 환경
- 반부패

원칙 03

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- ✓ KEIT는 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있고, 직원은 자율적으로 노동조합 가입과 탈퇴를 보장받고 있습니다.
- ✓ 노사 공동으로 인재경영제도개선TF를 운영하여 성과연봉제 조기이행 인센티브 반납, 주 52시간 근무제도 운영방안 합의 등 경영현안을 함께 해결하고 있습니다.
- ✓ 또한, 노동조합 대표는 기관의 사회적 책임을 결정하는 주요 위원회(사회적가치추진위원회, 인권경영위원회, 산업안전보건위원회)의 위원으로 활동하고 있습니다.
- ✓ 법과 원칙을 준수하여 노동자 대표와 단체교섭 사항을 결정하고, 정기 노사협의회 개최 등 상생의 노사관계를 유지하여 11년간 무분규 임단협 및 노사분쟁 ZERO를 달성하였습니다.

노동조합 운영현황

| 구분 | 조합원수 | 가입대상 인원 | 가입율 |
|-----------|------|---------|-------|
| KEIT 노동조합 | 225명 | 341명 | 66.0% |
| 공공노조 | 10명 | 341명 | 2.9% |

노사공감대 형성 소통채널

노사협의회
분기별 1회

노사합동
워크샵
연 2회

실무협의회
수시

임단협 협약



Labour

- 인권
- ✖ 노동
- 환경
- 반부패

원칙 04 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원칙 05 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.

- ✓ KEIT는 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 직원니즈를 반영한 다양한 근로형태의 유연근무제 및 일가정 양립 프로그램을 운영하고 있습니다.
- ✓ 일가정 양립을 적극 지원하기 위해 매주 수요일과 금요일을 가족사랑의 날로 지정하여 정시퇴근을 조성하고 있으며, 유연근무제, 반반차 휴가제도, 자녀돌봄휴가 등의 시스템을 운영하고 있습니다.
- ✓ 임직원 행동강령 내 상급자의 부당한 업무지시 방지를 규정화하였으며, 임직원의 고충 해결을 위한 고충상담창구를 운영하고 있습니다.
- ✓ 설립 이후 인권경영지침 및 채용업무지침 등 관련 규정에 따라 연소자를 고용하지 않고 있습니다.

| 유연근무 활성화 | | |
|----------|---------|-------|
| 시차출퇴근형 | 근무시간선택형 | 집약근무형 |
| 279명 | 256명 | 4명 |

| 일가정 양립 지원 | |
|---------------|---------|
| 육아휴직 | 자녀돌봄휴가 |
| 여성 8명, 남성 11명 | 264건 이용 |



'20년 어린이집 건립 확정

Labour

- 인권
- ✖ 노동
- 환경
- 반부패

원칙 06

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

- ✓ KEIT는 종교, 장애, 성별, 출생지 등의 사유로 인한 고용상의 차별금지 규정을 두고 있습니다.
- ✓ 채용절차상 투명성과 공정성 확보를 위해 NCS 기반 블라인드 채용을 추진하고 있으며, 서류·면접 전형에서 외부위원을 과반수 이상으로 참여시키고 있습니다.
- ✓ 장애인 고용 확대를 위해 한국장애인고용공단과 함께 장애인 적합 직무를 개발하였고, 중증 장애인 직원의 업무 효율을 위한 보조공학 기기 등을 제공하고 있습니다.
- ✓ 또한, 여성관리자 육성을 위한 역량강화 교육 및 남녀고용 평등 컨설팅 등을 통해 기관 내 양성 평등 문화 확산을 노력하고 있습니다.

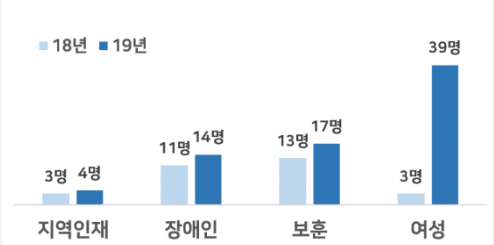
비정규직 정규직 전환

- 운영직 25명 전환('18.11)
- 업무지원직 45명 전환('19.1)
- 정규직 전환자 처우개선 노력으로 임금 13% 인상('19.12)

여성관리자 확대

| 구분 | '18년 | '19년 |
|-------|------------|------------|
| 전체관리자 | 137명 | 162명 |
| 여성관리자 | 16명(11.7%) | 20명(12.4%) |
| 여성보직자 | 0명 | 3명 |

사회형평적 채용현황



Environment

인권

노동

환경

반부패

원칙 07 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다

원칙 08 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다

- ✓ KEIT는 국가의 친환경 에너지 정책을 준수하고 있으며, 에너지 절약위원회를 통해 에너지 관리 계획을 수립하여 사무실 적정 온도관리, 에너지 절약 운동 등을 실천하고 있습니다.
- ✓ 친환경 녹색제품 구매를 장려하기 위해 실시간 구매시스템을 구축하여 관리하고 있습니다.
- ✓ 친환경 업무환경을 위해 R&D 지원서류 전산제출 등 종이 사용량 절감을 위해 노력하고 있으며, R&D 온라인 사업 설명회를 개최하여 참석자의 교통이용 절감을 실천하고 있습니다.
- ✓ 지역사회 친환경차 확산에 기여하기 위해 '20년 전기차 개방 충전소를 설치하게 되었습니다.

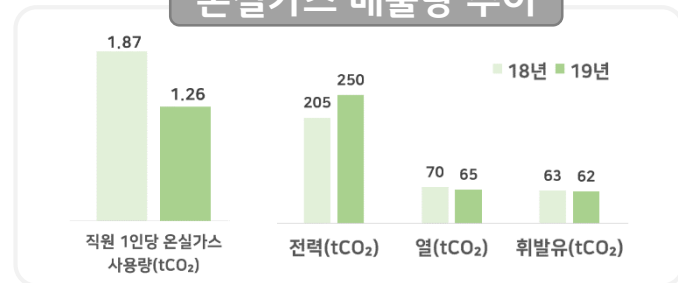


Plastic Free Challenge 동참



온라인 사업설명회 개최

온실가스 배출량 추이



Environment

인권

노동

환경

반부패

원칙 09 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ✓ KEIT는 친환경 기술개발을 위한 친환경 R&D 정책 확대에 앞장서고 있으며, 국민적 불안을 야기하는 미세먼지 문제 등을 해결하기 위해 친환경 R&D 지원을 확대하고 있습니다.
- ✓ 저탄소 녹색성장 기본법에 의거하여 유망한 녹색기술 또는 사업을 인증하는 평가를 실시하여 친환경 산업육성 및 기업경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

친환경 기술개발 지원 확대

• 친환경 R&D 지원확대

| 구분 | '18년 | '19년 |
|------|--------|--------|
| 사업 수 | 8개 | 15개 |
| 지원금액 | 2,239억 | 2,569억 |

• 녹색기술 및 제품 인증평가

| 구분 | '18년 | '19년 |
|--------|------|------|
| 녹색인증평가 | 20건 | 25개 |

친환경 기술 홍보



기관 홈페이지를 통한 친환경 기술 소개

친환경 기술 포상



이달의 산업기술상 포상

Anti-Corruption

인권

노동

환경

부패

원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

- ☑ KEIT는 임직원 행동강령 및 인사규정에 부패사고를 엄중하게 처벌하는 조항을 규정화하였으며, 청렴시책 체계 완비 등의 노력으로 '15년 이후 임직원 부패사건 ZERO를 달성하고 있습니다.
- ☑ 전 직원을 대상으로 윤리의식 고취를 위해 윤리의식 자가 진단표를 분기별로 제출 받고 있으며, 정기적 '청렴의 날' 행사를 개최하여 임직원의 청렴의식을 높이고 있습니다.
- ☑ 또한, R&D 사업 수행 컨소시엄 및 위탁운영 사업자 대상 청렴의식 제고와 갑질예방 활동을 위해 '푸름 R&D 선언식'을 실시하고 있습니다.

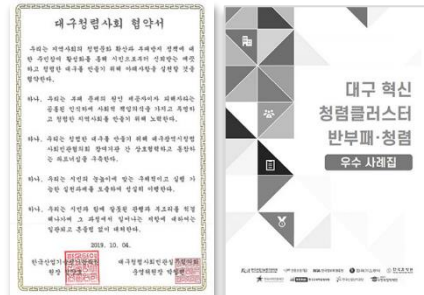
청렴문화 확산활동



청렴캠페인

푸름 R&D 선언식

지역사회 청렴활동



청렴도 4년 연속 우수



UNGC 10대 원칙 이행 자체 성과평가

평가 : 달성 ● 보완필요 ○

| 분류 | '18~'19년 | | | '20~'21년 목표 |
|-----|----------------------------------|---|----|-------------|
| | 목표 | 성과 | 평가 | |
| 인권 | 인권영향평가 실시 ('19년 신규) | 기관운영 : 1등급 주요사업 : 2등급 | ● | 1등급 달성 |
| | 가족친화기업 인증·유지 | 유효기간 연장 | ● | 가족친화 재인증 |
| 노동 | 사회형평적 채용목표 달성 (지역인재, 장애인, 국가유공자) | '18년 : 달성 '19년 : 장애인 고용 제외 달성 | ○ | 정부목표 달성 |
| 환경 | 녹색제품 구매 목표 달성 | 실시간 구매시스템으로 달성 | ● | 정부목표 달성 |
| | 온실가스 감축 목표 달성 | 목표치 대비 89.25% 달성 | ○ | 정부목표 달성 |
| | 친환경 R&D 지원확대 | '18년 : 8개 사업, 2,239억 '19년 : 15개 사업, 2,569억 | ● | 전년대비 확대 |
| 반부패 | 종합 청렴도 우수등급 유지 | 우수(2등급) 유지 | ● | 우수등급 유지 |



UNGC 10대 원칙 참여 보고서

제작일 : 2020년 5월

Keit 한국산업기술평가관리원
Korea Evaluation Institute of Industrial Technology