

IBQ INDÚSTRIAS QUÍMICAS

# COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

PACTO GLOBAL DAS  
NAÇÕES UNIDAS

MAIO 2020

[WWW.BRITANITE.COM.BR](http://WWW.BRITANITE.COM.BR)



# REPORTE ANUAL 2019

O **Pacto Global** é um chamado para que as empresas alinhem suas estratégias e operações a princípios universais nas áreas de **Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção** e desenvolvam ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. Há três anos, a **Enaex Britanite** apoia os 10 princípios desse tratado, que tem como principal pilar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Comprometemo-nos a fazer parte do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreendendo esforços para divulgar publicamente esse compromisso juntamente aos nossos stakeholders e o engajamento em projetos e colaboração que promovam o avanço, em particular, dos ODS;

.....

O período de relato dessa **Comunicação de Progresso** compreende de 1º/01/2019 à 31/12/2019. Os dados apresentados foram obtidos por meio de indicadores, materiais internos e entrevistas com colaboradoras e colaboradores das mais diversas áreas da empresa. As informações são asseguradas por meio de análises e verificações internas.

Boa leitura!



# SUMÁRIO

---

## **4 SUPORTE EXECUTIVO**

*Declaração*

## **5 NOSSO JEITO DE SER**

*Cultura*

## **13 ÉTICA E GOVERNANÇA**

*Perenidade do negócio*

## **9 ONDE ESTAMOS**

*Mapa de atuação*

## **15 NOSSO TIME, NOSSO ORGULHO**

*Práticas de Recursos Humanos*

## **10 CLIENTES**

*Nossa vocação na prática*

## **23 HSECQ**

*Nossa prioridade, a Vida*

## **26 RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL**

*Sustentabilidade*

## DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

Para os stakeholders:

Tenho o prazer de confirmar que a Enaex Britanite reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossos stakeholders usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Antonio Luiz Cyrino de Sa  
VP Latam East & North America



## PROPÓSITO

Humanizar a mineração

## MISSÃO

Criar valor para acionistas, parceiros de negócio, colaboradores e sociedade, por meio da oferta de soluções superiores em serviços de fragmentação de rocha, explosivos e sistemas de iniciação, atuando de maneira ética, segura e ambientalmente responsável.

## VISÃO

Queremos ser a Companhia de maior prestígio no setor, fornecendo soluções premium em todas as regiões de mineração mais importantes do mundo.

## VALORES

Nossa prioridade, A Vida.  
Nossa vocação, Os Clientes.  
Nossa obsessão, A Excelência.  
Nossa fortaleza, A Inovação e o Empreendedorismo.



# Nosso jeito de ser



- Colocamos a segurança e a integridade das pessoas em primeiro lugar.
- Somos responsáveis pelo meio ambiente.
- Estamos comprometidos com o desenvolvimento social das comunidades nas quais atuamos.

- Esforçamo-nos para obter os mais altos padrões de qualidade tecnológica e de serviço.
- Cumprimos nossos compromissos.
- Trabalhamos em equipe com alta responsabilidade e honestidade.



- Temos vocação para o serviço.
- Somos empáticos e resolvemos as suas necessidades.
- Entendemos a relação com nossos clientes como uma associação (Partnership).
- Nossa paixão é entregar soluções de valor excepcionais.
- Desenvolvemos em nosso pessoal a audácia na busca por soluções.
- Assumimos riscos para resolver problemas tratados com resignação.
- Temos visão de longo prazo.



# Nosso jeito de ser

ESPÍRITO ENAEX  
PROGRAMA DE RECONHECIMENTO

EM 2019  
**registramos**

**5.610**

**reconhecimentos** durante o ano!

## O PROGRAMA

O objetivo deste Programa é modelar as atitudes e comportamentos que fortalecem a cultura, bem como incentivar o reconhecimento dos nossos colaboradores. É a forma de expressar a vivência prática dos valores corporativos.

## COMO FUNCIONA

O reconhecimento pode ser para todos ou a cada um dos colaboradores de uma mesma equipe. Também é possível reconhecer outras áreas e lideranças.

## POR QUE

**Somos Um** quando estimulamos a troca de ideias, o trabalho em equipe e a sinergia entre as diversas áreas da empresa.



# Nosso jeito de ser

Inovação na Enaex Britanite é conseguir entregar para nossos clientes soluções à problemas resignados que são adversidades para quais os mesmos acreditam não existir soluções. O valor Inovação e Empreendedorismo compreende pilares estratégicos que conduzem a nossa visão de longo prazo e tem sido implementada de maneira sistemática na organização.

## Pilares da Inovação:

- Desenvolvemos em nosso pessoal a audácia na busca por soluções.
- Assumimos riscos para resolver problemas tratados com resignação.
- Temos visão de longo prazo.

Para tanto, foram estabelecidos cinco focos de inovação, que permitem nortear a busca por novos projetos de alto impacto, através do desenvolvimento de fatores de competitividade e suas respectivas soluções, que são:



Mineração à céu aberto



Mineração subterrânea



Construção civil



Agregados



Soluções especiais

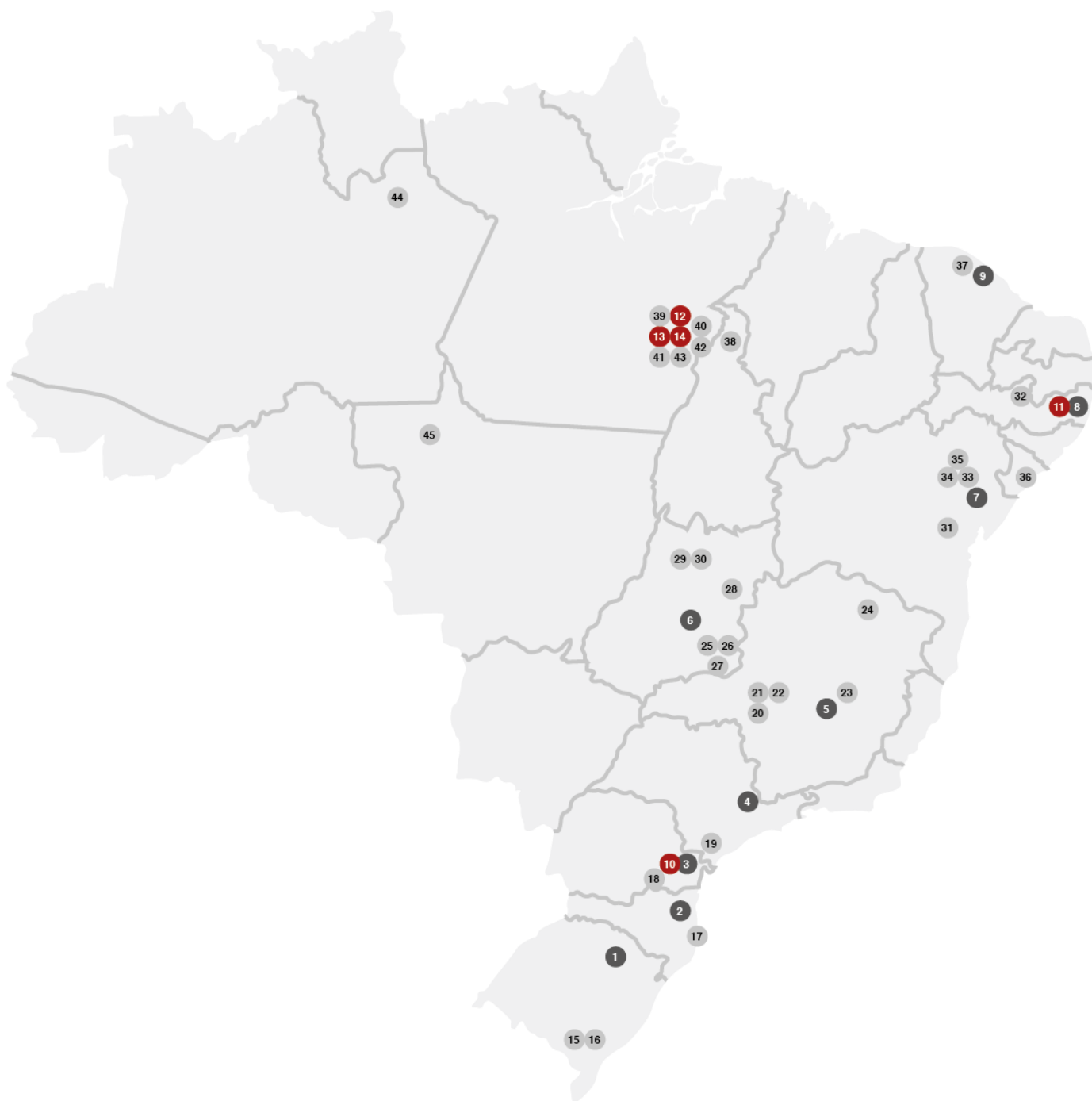
Com mais de 50 anos de experiência, a Enaex Britanite investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento, gerando produtos e soluções que fazem de nós parceiros de nossos clientes, gerando valor o seu negócio e assegurando a sua competitividade. Além disso, contamos com a tecnologia e sistema de iniciação eletrônica que traz mais **segurança e eficiência no processo de desmonte**.



**65%** market share



# Onde estamos



- |                                   |                                     |                                     |                                  |                                    |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| <b>1</b> CD Rio Grande do Sul     | <b>11</b> Fábrica Pernambuco        | <b>21</b> US Mosaic Araxá           | <b>31</b> US Vanadio             | <b>41</b> US Vale Sossego          |
| <b>2</b> CD Santa Catarina        | <b>12</b> Fábrica Carajás           | <b>22</b> US Mosaic Patrocínio      | <b>32</b> US Transposição RSF    | <b>42</b> US Avanco - Pedra Branca |
| <b>3</b> CD Paraná                | <b>13</b> Fábrica S11D              | <b>23</b> US Anglo American CMD     | <b>33</b> US Leagold MFB         | <b>43</b> US Vale S11D             |
| <b>4</b> CD São Paulo             | <b>14</b> Fábrica Sossego           | <b>24</b> US Leagold MRDM           | <b>34</b> US Yamana Jacobina     | <b>44</b> US Taboca                |
| <b>5</b> CD Minas Gerais          | <b>15</b> US Intercement            | <b>25</b> US Mosaic Catalão         | <b>35</b> US Caraíba             | <b>45</b> US Aripuanã              |
| <b>6</b> CD Goiás                 | <b>16</b> US CRM                    | <b>26</b> US CMOC Fosfato           | <b>36</b> US Votoran Laranjeiras |                                    |
| <b>7</b> CD Bahia                 | <b>17</b> US Contorno Florianópolis | <b>27</b> US CMOC Nióbio            | <b>37</b> US Votoran Sobral      |                                    |
| <b>8</b> CD Pernambuco            | <b>18</b> US São Mateus             | <b>28</b> US Ciplan                 | <b>38</b> US Votoran Xambioá     |                                    |
| <b>9</b> CD Ceará                 | <b>19</b> US Mosaic Cajati          | <b>29</b> US Lundin Maracá          | <b>39</b> US Vale Carajás        |                                    |
| <b>10</b> Fábrica Paraná (Matriz) | <b>20</b> US Mosaic Tapira          | <b>30</b> US Leagold Pilar de Goiás | <b>40</b> US Avanco - Antas      |                                    |



# Relacionamento com clientes



## *Um ano cheio de conquistas!*

Em 2018, iniciamos a Era do Cliente com o lançamento do valor **Nossa Vocação os Clientes** e em 2019 fortalecemos ainda mais essa cultura. A busca incansável pela melhoria contínua, eficiência de custo e qualidade e a garantia da segurança dos nossos processos tornou-se elementos-chave para a performance da Companhia.

Fomos reconhecidos em várias premiações. O Grupo BRECA, um dos grupos empresariais mais sólidos e importantes do Peru, que atua nos setores mineral, industrial, agroindustrial, de construção, químico, financeiro e serviços nos consagrou com o prêmio de **melhor desempenho em Segurança**. A Equipe da US Araxá foi reconhecida pelo seu excelente desempenho nos pilares Saúde, Segurança e Meio Ambiente no **Prêmio Mosaic SSMAQ 2019**. Fomos reconhecidos como Empresa Destaque na categoria Empresa Parceira, fato que demonstra o nosso comprometimento constante com a excelência operacional e respeito aos princípios que norteiam os nossos valores. Pelo 4º ano consecutivo, fomos destaque do **Prêmio Época Negócios 360º**.

Os clientes nos veem como verdadeiros parceiros de negócios e nossos colaboradores compreendem nosso propósito e seguem engajados nesse objetivo.





Na Exposibram, uma das maiores exposições de mineração da América Latina, realizada em Setembro na cidade de Belo Horizonte/MG, a Enaex Britanite e a Magotteaux receberam o **Prêmio de Melhor Estande** do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), segundo a opinião dos visitantes do evento. O prêmio considerou os quesitos de inovação, criatividade, sustentabilidade e compliance.

Pela quarta vez consecutiva, recebemos o **Prêmio Top Engenharias** na categoria Engenharia Detonação/Plano de Fogo e Explosivos, um grande reconhecimento pelo consistente trabalho desenvolvido pela Companhia.

Em Agosto, a equipe SAC Enaex Britanite (Serviço de Atendimento ao Cliente) registrou o

**marco zero de reclamações.** Esse resultado é o reflexo da Excelência Operacional que buscamos em nossos processos e do atendimento de qualidade dedicados aos nossos parceiros estratégicos. Formado por colaboradores de diversas áreas, o SAC reúne informações técnicas e apoia na investigação e na busca por melhorias para os nossos produtos e serviços. A equipe multidisciplinar tem como objetivo principal o aumento da satisfação dos clientes por meio de uma resolução **rápida, consistente e sistemática.**

Em duas edições da **Revista Agregados Online**, comentamos sobre a importância do trabalho do profissional blaster, dos treinamentos técnicos e como montar um plano de fogo seguro e eficiente.





Líder no mercado brasileiro de explosivos civis e na prestação de serviços em fragmentação de rocha.

Presença relevante nos setores de mineração, agregados, cimenteiras e infraestrutura.

Centros de Distribuição posicionados estrategicamente em todo país.

---

# Ética e Governança

Em um mundo de intensas relações de maior ou menor grau com diferentes stakeholders, garantir uma imagem positiva da organização é fundamental para a perenidade do negócio. Para tanto, as relações com os órgãos de fiscalização como comitês, auditorias e gestão de riscos, o Código de Ética e Conduta e o conselho de administração são os indicadores de governança corporativa mais importantes para nós. Em 2019, além das tratativas dos casos recebidos pela ouvidoria, os limites e níveis de alçada para temas de desembolso e investimentos também foram discutidos.

Possuímos um Código de Ética e Conduta que foi criado a partir da visão de negócios e valores. Aplicável a todos que tenham relacionamento – direto ou indireto – com a Companhia, o manual auxilia a tomar as melhores decisões quando nos deparamos com dilemas de um mercado competitivo. Quando inserimos a ética em nossa prática profissional, minimizamos os riscos de ações negativas prejudicarem nossa reputação no mercado.

Os princípios que regem o código reforçam o que esperamos de todas as pessoas que estão ligadas à empresa: uma conduta transparente, respeitosa e coerente. **Nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos está reiterado nesse documento.**

**Não toleramos nenhum tipo de discriminação** em função de origem, raça, gênero, posicionamento, político, orientação sexual, religião, diversidade funcional, aparência, etnia, cultura ou formação. **Não admitimos, em hipótese alguma, a exploração sexual, sobretudo de crianças e adolescentes, o trabalho infantil, o trabalho realizado em condição degradante, forçado ou análogo ao escravo e a contratação de menores de 14 anos** e monitoramos nossos fornecedores quanto à aspectos ambientais e sociais – inclusive trabalhistas e consideramos como alto risco para a cadeia de valor o trabalho escravo e o trabalho infantil. Aplicamos procedimentos que definem normas para a contratação de prestadores de serviços, permitindo o acesso em nossas dependências somente com Contrato ou Termo de

Responsabilidade assinado, integração e documentações validadas. As empresas são classificadas em três categorias e caso exista atividades especiais, documentações anexas são necessárias. O nível de exigência de documentos das empresas considera o tempo, local e risco da atividade.

**Somos estritamente contrários às práticas de condutas que de alguma forma possam se opor aos princípios e diretrizes nas quais se pautam o Código de Ética e Conduta e demais políticas internas que violem os termos das leis nacionais ou internacionais, como a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei Federal nº 12.846/2013) e todas as outras leis, regulamentações e normas anticorrupção e antissuborno vigentes que sejam aplicáveis às relações mantidas pela Companhia.**

Buscamos manter um ambiente de trabalho íntegro e práticas de negócios alinhados aos princípios e legislações vigentes, e disponibilizamos aos nossos públicos um **canal de comunicação independente e imparcial**, para o reporte de denúncias anônimas ou identificadas relacionadas a violações ou descumprimento de qualquer um dos pontos descritos no Código de Ética e Conduta, o Fale com a Britanite.

As manifestações recebidas pelo Canal de Ouvidoria Fale com Britanite são tratadas pelo Comitê de Ética da Empresa, gerido pelo Departamento de Auditoria Interna e com participação efetiva no processo de tomada de decisão/definição de tratativas, do VP Latam East & North America, VP Corporativo de RH/Enaex, CFO Enaex Britanite e Controller Corporativo Enaex, tendo autonomia para administrar os casos com imparcialidade e tomar as medidas necessárias.



# Canal de Ouvidoria

As principais irregularidades tratadas pelo canal são: inconformidades relacionadas ao Código de Ética e Conduta; conflito de interesses; irregularidades e delitos; assédio moral e sexual; comportamento antiético no trabalho; descumprimento à Lei Anticorrupção Brasileira (Lei Federal nº 12.846/2013) e desrespeito às normas de segurança.

Quantidade de denúncias recebidas pelo Canal de Ouvidoria nos últimos 5 anos



Os relatos podem ser realizados por diversos canais de comunicação, sendo o relato online o mais utilizado. As manifestações são recebidas e tratadas com confidencialidade garantindo o anonimato em todo o processo. Por meio desse canal, podemos melhorar a gestão e os processos da Companhia com a escuta ativa de nossos stakeholders.

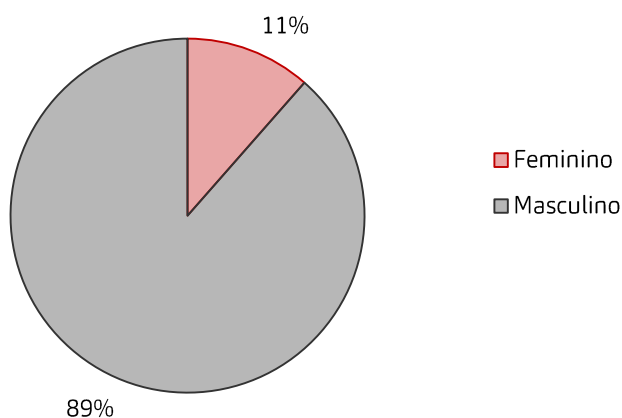
Nossas principais interações com órgãos externos e pontos de atenção foram identificadas em um mapeamento realizado em 2015. O levantamento concluiu que as áreas que se envolvem com mais frequência com os agentes públicos são Supply Chain, Administração de Vendas, Agregados e Comércio Exterior, Operações e Assuntos Militares. As interações foram definidas conforme a frequência de ocorrência do evento.



# Nosso time, nosso orgulho!

Vivemos a nossa prioridade quando nossos colaboradores são parceiros da empresa contribuindo diariamente com suas competências, habilidades e atitudes para a concretização dos objetivos da Companhia. Para nós, desenvolver e valorizar as pessoas são fundamentais para os melhores resultados e sucesso da organização. **Apoiamos a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva: todos nossos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva em todas as unidades em que operamos.**

Total de Colaboradores  
Mulheres e Homens



1124  
colaboradores

	Mulheres	Homens
Até 20 anos	18	17
Entre 21 e 30 anos	35	233
Entre 31 e 40 anos	53	464
Entre 41 e 50 anos	18	199
Entre 51 e 60 anos	5	66
Acima de 61	-	16





## Nosso time, nosso orgulho!

A educação continuada de nossos colaboradores é estimulada por meio de convênios com instituições de ensino e a realização de treinamentos de desenvolvimento de carreira, com foco em entregas de alta qualidade técnica. O planejamento estratégico da organização, a avaliação de desempenho e o plano de desenvolvimento individual são considerados para definir as capacitações mais adequadas para cada colaborador(a).

**11 MIL**  
HORAS DE TREINAMENTOS

**50** CURSOS

**1.670** PARTICIPAÇÕES

**313** TURMAS

**9,61** HORAS/COLABORADOR





# Qualidade de Vida e Benefícios



Sabemos que o estilo de vida atual corresponde à várias ações que refletem as atitudes, os valores e as oportunidades das pessoas. Em 2019, a área de Qualidade de Vida foi reformulada e alguns programas foram repensados: o grupo de corrida ganhou um novo formato de treino, o Programa Cuidando do Futuro passou a ter aulas práticas e criamos a nossa biblioteca corporativa. Saiba mais:



**Cuidando  
do Futuro**

Programa que tem por objetivo capacitar os futuros pais, transmitindo informações e habilidades sobre a gestação e cuidados com o recém-nascido. Os colaboradores da Matriz que participarem de, no mínimo, cinco palestras recebem um kit maternidade composto por produtos de higiene e cuidados para o bebê. O programa conta ainda com o **Espaço Nutrir** – a sala de aleitamento materno – criada especialmente para as lactantes, quando retornam da licença maternidade. Para os colaboradores das filiais, uma cartilha contendo todo o conteúdo das palestras é enviada juntamente com o kit maternidade.

**Enaex  
Velox**

Realizado exclusivamente na Matriz, é um programa de atividade física e esportiva acompanhado por um maratonista. Os treinos acontecem semanalmente. Em 2019, além do Circuito das Estações Curitiba, o programa também patrocinou 10 inscrições na corrida **The Hardest Run**, corrida em prol da construção da primeira instituição dedicada ao combate do câncer infanto-juvenil no Paraná, o Hospital Erastinho.



É a nossa **Biblioteca Corporativa** disponível na área de lazer e na área de Recursos Humanos da Matriz. O colaborador(a) pode pegar qualquer livro pelo tempo que quiser. Depois de ler, é só devolver. Anualmente, novos títulos são adquiridos para manter a biblioteca atualizada.



## BENEFÍCIOS

Refeição	Oferecemos aos nossos colaboradores a alimentação durante a sua jornada de trabalho. Essa refeição pode ser feita em refeitório local, vale refeição ou mesmo em restaurantes conveniados.
Assistência Médica	Oferecemos plano de saúde para nossos colaboradores, cônjuges e filhos com até 23 anos e 11 meses.
Assistência Odontológica	Oferecemos plano odontológico gratuitamente para nossos colaboradores e extensível para dependentes até 40 anos com custo adicional.
Seguro de Vida	Contamos com uma apólice de seguro que contempla morte natural e acidental, invalidez, morte do cônjuge, auxílio alimentação e assistência funeral.
Vale Alimentação	Oferecemos mensalmente um crédito em cartão alimentação.
Vale Transporte ou Ônibus Fretado	Oferecemos mensalmente vale transporte ou ônibus fretado para o deslocamento entre a residência do colaborador(a) e local de trabalho, de acordo com a legislação trabalhista.
Cartão de Benefícios	Oferecemos um cartão para compras em estabelecimentos conveniados.
Auxílio Creche	Benefício concedido a todas as colaboradoras ativas ou afastadas com filho(a), crianças tuteladas ou legalmente adotadas, até 5 anos e 11 meses.
Previdência Privada	Nossos colaboradores possuem previdência privada em que a empresa deposita um valor mensal e caso o colaborador queira, também pode contribuir.
Participação de Resultados	Programa de Partilha dos Lucros e Resultados da Companhia elegível para todos os colaboradores.



# Desenvolvimento Humano

Para nós desenvolver e valorizar as pessoas são fundamentais para o nosso sucesso. Estimulamos o desenvolvimento pessoal e profissional com a finalidade de impulsionar a performance de nossos colaboradores em busca dos melhores resultados sempre.



É o programa global de desenvolvimento para as lideranças. O líder é o elemento unificador dos valores corporativos e protagonista na mobilização da mudança. Para sermos a empresa de maior prestígio do nosso segmento, nossos líderes devem inspirar, desenvolver suas equipes, gerar um clima de trabalho favorável para o crescimento e serem comprometidos com os resultados.



A Avaliação de Competências é o momento em que o gestor e o colaborador têm a oportunidade de avaliar quanto o colaborador está alinhado às Competências Corporativas. Nesse processo, o colaborador realiza uma auto avaliação e, junto ao gestor, mapeia fortalezas e oportunidades de desenvolvimento de carreira.



Fundamentado na metodologia dos 5S, realizamos cinco auditorias durante o ano com a finalidade de verificar a aplicação dos cinco sentidos em todas as áreas da empresa. Para acompanhar a melhoria contínua do Programa, utilizamos as cinco faixas de cores do karatê. Em cada avaliação, verificam-se as pendências anteriores e novas melhorias implantadas. Caso a área solucione as pendências e implante pelo menos uma melhoria, avança de faixa.



Realizada pelo segundo ano, o evento deu a oportunidade para vinte colaboradores conhecerem a área de Controle da Qualidade e aprender algumas metodologias aplicadas para garantir a qualidade dos nossos produtos. Na Mostra, os participantes visitaram os laboratórios de Calibração, Físico, Detônico e Químico, bem como observaram as análises, equipamentos e testes realizados para a liberação e certificação dos materiais.



**CAFÉ COM O  
PRESIDENTE**

O Café com Presidente tem por objetivo aproximar a nossa Vice Presidência com os colaboradores. A cada bimestre, oito colaboradores são sorteados para participar de um café da manhã com o VP Latam East & North America. No encontro são compartilhadas informações sobre o negócio, estratégias e os principais projetos em andamento.





# Desenvolvimento Humano

## ISEE

---

A **ISEE (International Society of Explosives Engineers)** tem como missão promover a ciência e a arte da Engenharia de Explosivos. Com sede nos Estados Unidos e mais de 45 Chapters ao redor do mundo, a Sociedade possui mais de 40 anos de atuação impulsionando essa indústria. Anualmente, a ISEE promove o mais prestigioso evento técnico mundial do setor, a Conferência de Explosivos e Técnicas de Desmorte (Annual Conference on Explosives & Blasting Technique), em Nashville/USA. A nossa participação no evento foi renomada em dois momentos: nosso gerente de EMTS assumiu a Vice-Presidência do Chapter Brasil da ISEE, com o objetivo principal de replicar as atividades da ISSE EUA no país e durante a Conferência, um dos nossos Engenheiro de Minas apresentou um de seus projetos em desenvolvimento.

## BLASTING DAY E ESCOLA TÉCNICA DE DESMORTE DE ROCHA

---

O **Blasting Day**, realizado na Escola de Engenharia da Universidade Federal do Rio Grande do Sul e organizado pela ISEE Brasil, trouxe discussões sobre desmorte de rochas e novas tecnologias, além de fortalecer o networking entre profissionais, estudantes e empresas do setor. Nesse evento, ministramos duas palestras sobre uso de explosivos mais energéticos e de tecnologia digital para a otimização do desmorte de rochas como primeira etapa da cominuição e a utilização de detonadores eletrônicos em operações subterrâneas.

A **Escola Técnica de Desmorte de Rocha** vem para facilitar e agilizar nossos processos comerciais, nivelando o conhecimento dos nossos colaboradores no atendimento aos nossos clientes. O curso dedicado aos nossos colaboradores, é ministrado pela gerência da área de Atendimento Técnico ao Cliente e aborda os seguintes assuntos: histórico dos produtos, desmorte de rocha e sistema de iniciação até os conhecimentos específicos sobre mineração a céu aberto, mineração subterrânea e agregados. Entendimento fundamental para atingirmos a excelência que buscamos na prática da Nossa Vocação.

# Pesquisa de Clima Interno

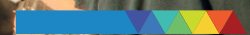
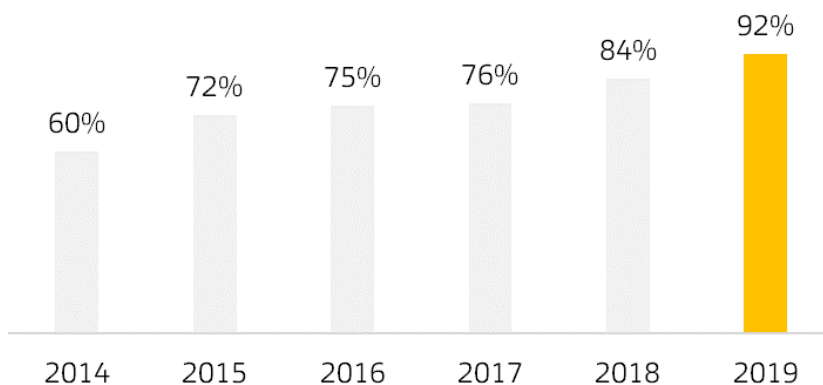
PESQUISA DE  
**CLIMA**  
2019

## ESTATÍSTICAS

## RESULTADO

Para entender qual é a percepção dos colaboradores em relação aos diversos fatores que afetam os níveis de motivação e desempenho, realizamos anualmente a Pesquisa de Clima Interno. Em 2019, progredimos **8% no resultado geral** e essa conquista só foi possível pois 99% dos colaboradores – 4% a mais do que em 2018 – participaram e contribuíram com as suas opiniões.

Evolução do Índice Geral de Satisfação





# HSECQ

(Health, Safety, Environment, Community and Quality)

Acreditamos que o sucesso empresarial a longo prazo depende da capacidade de aprimorar continuamente produtos e serviços, ao mesmo tempo em que se garante a segurança no trabalho, a conservação de recursos ambientais e a proteção da saúde das pessoas, contribuindo para a geração do desenvolvimento econômico e social.

Esse é um compromisso que assumimos perante todos os públicos com os quais nos relacionamos e colocamos em prática por meio da gestão integrada que contempla as áreas de HSECQ: Health, Safety, Environment, Community and Quality (Saúde, Segurança, Meio Ambiente, Comunidade e Qualidade). Trabalhamos continuamente para alcançar:

- Zero fatalidades;
- Zero acidentes com afastamento ou lesão com incapacidade permanente;
- Zero doenças ocupacionais;
- Zero danos ambientais classe 3 (catastrófico);
- Zero reclamações da comunidade;
- Zero reclamações de clientes;
- Zero evento que resulte em descontinuidade operacional;
- 100% de atendimento aos requisitos legais e dos clientes.

O Sistema de Gestão de HSECQ da Enaex Britanite é baseado em um conjunto de 22 Diretrizes, as quais dão a devida cobertura aos seguintes elementos chaves:

- Processos, Plantas e Equipamentos são projetados, construídos, operados e mantidos para garantir a integridade das pessoas e instalações. Para tanto, serão empregadas técnicas de análise e gerenciamento de riscos no projeto, construção e operação.
- As Pessoas participam dos programas de capacitação e treinamento para que desenvolvam a percepção dos riscos, adotem as correspondentes medidas de proteção, tenham disciplina em seguir os procedimentos e demonstrem os comportamentos seguros, alinhados com a cultura da empresa.
- Procedimentos e práticas operacionais são definidas e escritas de forma clara e simples, descrevendo as instruções a serem seguidas para fabricação de toda a linha de produtos, manutenção, transporte, inspeção e serviços de desmonte. Os procedimentos são aplicados a todas as pessoas, isto é, colaboradores próprios, contratados, visitantes e fornecedores.

As atividades da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho de 2019, que teve como tema **“Segurança faz parte da nossa natureza”**, buscaram estimular a prática diária de hábitos saudáveis e seguros. Entre os temas abordados: saúde e tecnologia, ergonomia e felicidade no trabalho.



NOSSA  
PRIORIDADE  
**A VIDA**

ENAEX BRASIL

# 5 ANOS

SEM ACIDENTES DE TRABALHO COM AFASTAMENTO



No dia 18 de Dezembro de 2019, completamos 5 anos sem acidentes de trabalho com afastamento graças ao comprometimento de cada colaborador que pratica o comportamento seguro e o cuidado ativo diariamente.

---

SOMOS UM NA VIVÊNCIA DA NOSSA  
PRIORIDADE **A VIDA!**





## POLÍTICA DA QUALIDADE

A Enaex Britanite está comprometida com a prática de altos padrões de Qualidade no fornecimento de explosivos civis, sistemas de iniciação e serviços em desmonte de rocha. Para atingir este objetivo praticaremos os princípios da melhoria contínua em nossos produtos e processos, sempre de acordo com os requisitos aplicáveis ao Sistema de Gestão da Qualidade, de forma a exceder as expectativas de nossos clientes, parceiros de negócio, acionistas e comunidade, operando sempre de forma ética, segura e ambientalmente responsável. Cada colaborador da Enaex Britanite usará seu talento, individualmente e nos trabalhos em equipe, para apoiar e contribuir para elevar os nossos padrões de Qualidade.

## POLÍTICA HSEC

NÓS ACREDITAMOS QUE TODOS OS ACIDENTES, DOENÇAS OCUPACIONAIS E INCIDENTES AMBIENTAIS SÃO EVITÁVEIS.

Acreditamos, também, que somos individualmente responsáveis pela nossa própria segurança e dos colegas que trabalham ao nosso lado. Estamos comprometidos com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de acidentes e incidentes ambientais, e também com o atendimento de todos os requisitos legais necessários às nossas operações.

PARA ALCANÇAR ESSE OBJETIVO, NÓS:

- Investiremos em recursos técnicos e de engenharia que sejam necessários;
- Estimularemos e reconheceremos atitudes de trabalho seguras, bem como de valorização e respeito ao meio ambiente, em todos os níveis de nossa empresa;
- Trabalharemos no desenvolvimento e implementação de padrões e programas de segurança e ambientais e na correta atribuição de responsabilidades individuais;
- Investiremos em treinamentos dos nossos colaboradores e praticaremos os princípios de Disciplina Operacional em toda Organização.

# Responsabilidade Socioambiental

## Timeline

- 2011 - 2014** ● Criação do subcomitê de Sustentabilidade e Implantação do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.
- 2015** ● Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS 5ª Edição;  
Conquista do Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol;  
Conquista do Selo Bronze no Selo Clima Paraná.
- 2016** ● Projeto Rua de Lazer e Circuito Saúde – Fase I;  
Conquista do Prêmio Oppenheimer da Anglo American;  
Membro do Comitê de Sustentabilidade do IBRAM;  
Eleita uma das melhores empresas para se trabalhar pelo prêmio Época Negócios 360°;  
Conquista do Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol;  
Conquista do Selo Prata no Selo Clima Paraná;  
Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS;  
Implantação do Programa de Pegada Hídrica.
- 2017** ● Projeto Rua de Lazer e Circuito Saúde – Fase II;  
Eleita uma das melhores empresas para se trabalhar pelo prêmio Época Negócios 360°;  
Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS;  
Conquista do Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol;  
Conquista do Selo Prata no Selo Clima Paraná;  
Signatária do Pacto Global das Nações Unidas;  
Implantação do Programa de Eficiência Energética.
- 2018** ● Eleita a 2ª melhor empresa do setor Químico e Petroquímico na temática Governança Corporativa pelo prêmio Época Negócios 360°;  
Parceira do Dia do Bem Fazer 2018 da Intercement;  
Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS;  
Conquista do Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol;  
Conquista do Selo Ouro no Selo Clima Paraná;  
Projeto Socioambiental Ensinar para Proteger – Fase I.
- 2019** ● Programa Cuidando do Futuro e o Projeto Socioambiental Ensinar para Proteger são reconhecidos com o Selo SESI ODS;  
Conquista do Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol;  
Parceira do Dia do Bem Fazer 2019 da Intercement;  
Conquista do Selo Ouro no Selo Clima Paraná;  
Projeto Socioambiental Ensinar para Proteger – Fase II.





# Responsabilidade Socioambiental Gestão Ambiental

Estamos comprometidos com o propósito de construir um futuro cada vez mais sustentável em todos os segmentos de negócio em que atuamos. **Nossa estratégia de crescimento considera a minimização de eventuais impactos ambientais ocasionados em decorrência de nossas atividades.** Consideramos em todos os nossos projetos aspectos relacionados aos recursos hídricos, efluentes, resíduos sólidos, qualidade do ar, fauna e flora. Acreditamos que por meio de uma consciência ambiental de nossos colaboradores e parceiros de negócios teremos uma sociedade que cada vez mais irá ponderar questões ambientais em suas atividades.

## QUALIDADE DO AR

Periodicamente monitoramos as nossas emissões atmosféricas por meio de Programas e Relatórios de auto monitoramento com objetivo de verificar e cumprir as legislações ambientais.

## RESÍDUOS SÓLIDOS

Nosso programa de gerenciamento de resíduos sólidos orienta nossos colaboradores e parceiros de negócios quanto à correta destinação dos resíduos sólidos produzidos nas mais diversas atividades. Conceitos quanto ao correto acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final são abordados durante a integração dos colaboradores e continuamente em palestras e campanhas de conscientização.

## FAUNA E FLORA

Nossa sede está localizada na região da Serra do Mar, um dos últimos remanescentes da Mata Atlântica no Brasil, possuindo mais de 80% de área conservada – **172 hectares são de áreas verdes** – capaz de contribuir com a perpetuação de várias espécies da fauna e flora da região, sendo que uma parcela é Área de Preservação Permanente (APP) que tem como função proteger o solo, rios e nascentes.

## RECURSOS HÍDRICOS E EFLUENTES

Aseguramos a proteção dos recursos hídricos, com o monitoramento qualitativo e quantitativo dos corpos d'água e das águas subterrâneas. Em nossa matriz, os efluentes são tratados por processos físico-químicos e biológicos em nossa estação de tratamento de efluentes com monitoramento mensal dos parâmetros legais.

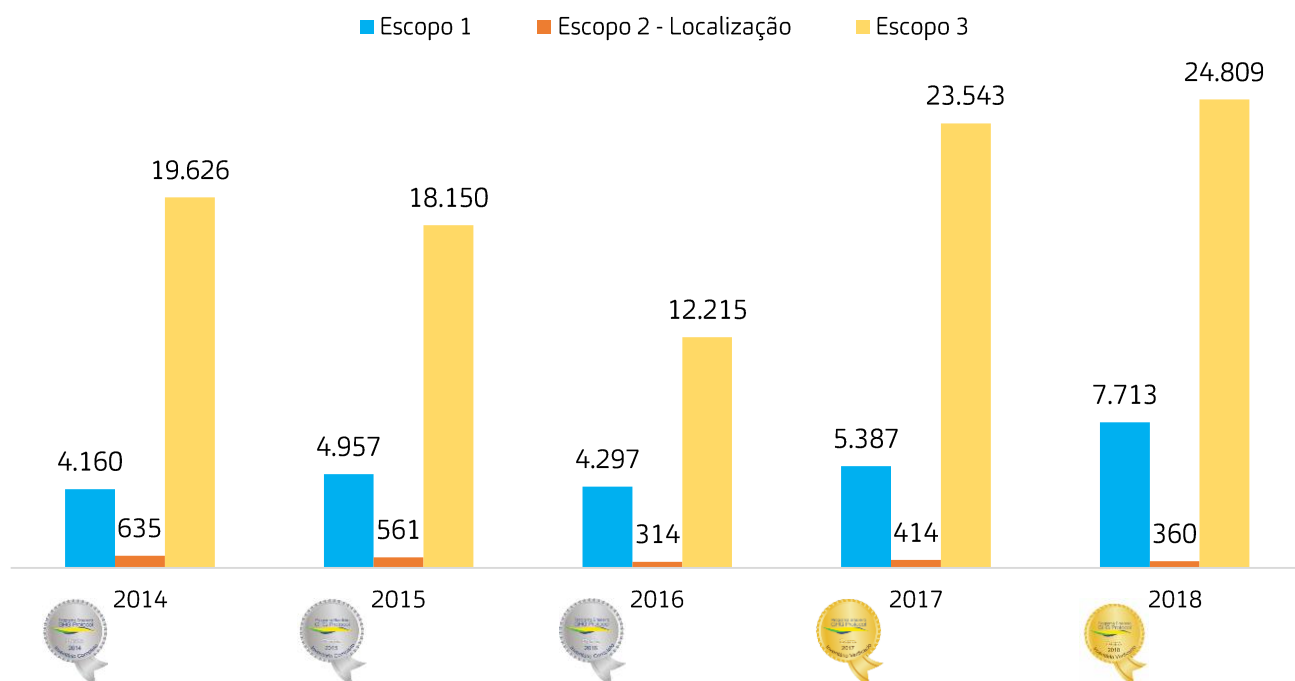


# Responsabilidade Socioambiental

## Emissões de Gases de Efeito Estufa

Nossa obsessão é a Excelência por isso asseguramos transparência dos dados de alta relevância para a sociedade, que se depara com as adversidades das mudanças climáticas. Desde 2014, inventariamos nossas emissões de gases de efeito estufa de acordo com o **Programa Brasileiro GHG Protocol** e desde 2018, conquistamos a **categoria Ouro**, além de participarmos do **Selo Clima Paraná** desde a primeira edição. Essa premiação, realizada pela Secretaria Estadual do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo do Paraná, tem o objetivo de reconhecer as empresas que, voluntariamente, passam a medir, divulgar e a reduzir emissões de gases de efeito estufa.

### Estatísticas Emissões (tCO<sub>2</sub>e)





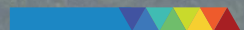
# Responsabilidade Socioambiental

## Indicadores Ambientais

**106.679 m<sup>3</sup>** de consumo de água  
(concessionária e poço artesianos)

**1.211 ton** de resíduos gerados  
(Matriz e Escada)

**5.105 MWh** de energia  
elétrica consumida



# Responsabilidade Socioambiental

## Impacto Social

Realizado pelo segundo ano consecutivo, o projeto **Ensinar para Proteger** desenvolvido pela Defesa Civil de Quatro Barras em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Agricultura foi reconhecido com o **SELO SESI ODS 2019**, importante premiação do estado do Paraná em prol do compromisso com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**, das Nações Unidas e recebeu o prêmio **Gestor Público 2019 | Categoria Projeto de Excelência**.

Patrocinado pela Companhia, o projeto conscientizou estudantes das 4ª e 5ª série do ensino fundamental da Escola Municipal João Curupaná da Silva, localizada próxima à nossa sede, sobre temas como: prevenção de acidentes domésticos, plano de abandono escolar em caso de incêndio e cuidados com o meio ambiente em uma carga horária de **84 horas-aula** teóricas e práticas.

**300** beneficiados diretos

**2500** beneficiados indiretos



# Responsabilidade Socioambiental

## Impacto Social

### DIA DO BEM FAZER INTERCEMENT

Promovida por um de nossos clientes, a InterCement, é uma ação de voluntariado que temos orgulho em apoiar com o fornecimento de recursos para reformas das escolas nas cidades em que atuamos.



Antes

Depois

### AGENTES DO BEM LEAGOLD MINING

Fomos parceiros do Programa de Voluntariado Agentes do Bem da Leagold Mining – Mineração Riacho dos Machados – com a doação de brinquedos para a realização do evento em comemoração ao Dia das Crianças da comunidade local.



# Responsabilidade Socioambiental

## Impacto Social

<b>DOAÇÃO DE BRINQUEDOS*</b> Março/2019	<b>66</b> unidades doadas
<b>DOAÇÃO DE AGASALHOS*</b> Junho/2019	<b>196</b> unidades doadas
<b>NATAL SOLIDÁRIO</b> Dezembro/2019	<b>106</b> crianças do Instituto Andres Kasper apadrinhadas pelos colaboradores da Matriz foram apresentadas

\* Os itens foram doados para o Centro de Referência de Assistência Social de Quatro Barras.







**IBQ INDÚSTRIAS QUÍMICAS S.A**  
**RODOVIA RÉGIS BITTENCOURT, S/Nº - KM 01**  
**QUATRO BARRAS/PR**  
**CEP 83.420-000**  
**WWW.BRITANITE.COM.BR**

