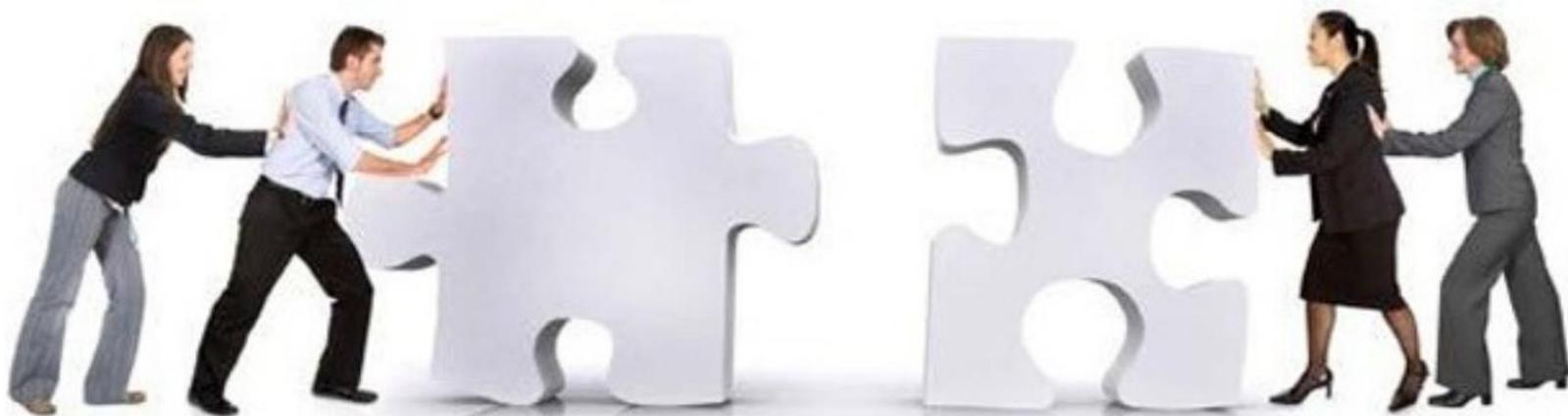




INFORME DE SOSTENIBILIDAD

COP PACTO GLOBAL 2019



AGRADECIMIENTOS

Gracias al apoyo y compromiso de cada una de nuestras partes interesadas,

Se ha logrado impulsar el crecimiento exponencial de nuestra organización impactando así en mayor medida la alimentación segura del mundo actual, trabajando en conjunto por un futuro sostenible, garantizando al mismo tiempo el bienestar de nuestro personal y la protección del medio ambiente.

- Nuestros aliados y proveedores han apoyado la cadena de suministro permitiendo un proceso eficaz y el cumplimiento de nuestros compromisos.
 - Nuestros clientes nos han permitido favorecer el bienestar animal con el uso de nuestros productos generando así impactos positivos en su productividad.
 - Nuestros colaboradores, han apoyado la estandarización de nuestros procesos de forma que se genere gran crecimiento en la productividad de la compañía.
-

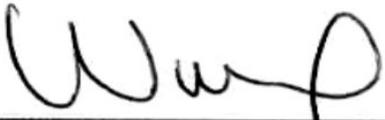
CARTA DEL PRESIDENTE

ALURA ANIMAL HEALTH & NUTRITION S.A.S., al ser miembro del Pacto Global, apoya los 10 principios referentes a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Por eso a través de este comunicado reiteramos nuestro continuo compromiso por apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestra esfera de influencia, trabajando continuamente en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Además, continuaremos participando en el envío anual de la Comunicación sobre el Progreso (COP), describiendo los esfuerzos de nuestra compañía en continuar implementando los diez principios del Pacto Mundial reiterando la transparencia en nuestro actuar a través de dicha rendición de cuentas.

Cordialmente



WILLIAM A. SERNA

PRESIDENTE

Alura Animal Health & Nutrition S.A.S.

NUESTRA RAZÓN DE SER

MISIÓN

Traer las soluciones del mañana para apoyar la alimentación segura del mundo actual.

VISIÓN

Ser una compañía capaz de proveer soluciones eficientes y competitivas que permitan incrementar la productividad de nuestros clientes a través de un equipo competente, generando valor a la cadena alimenticia.



E ÉTICA
R RESPONSABILIDAD Y RESPETO
E EXCELENCIA

Nuestros valores corporativos son ejes centrales en toda nuestra gestión.

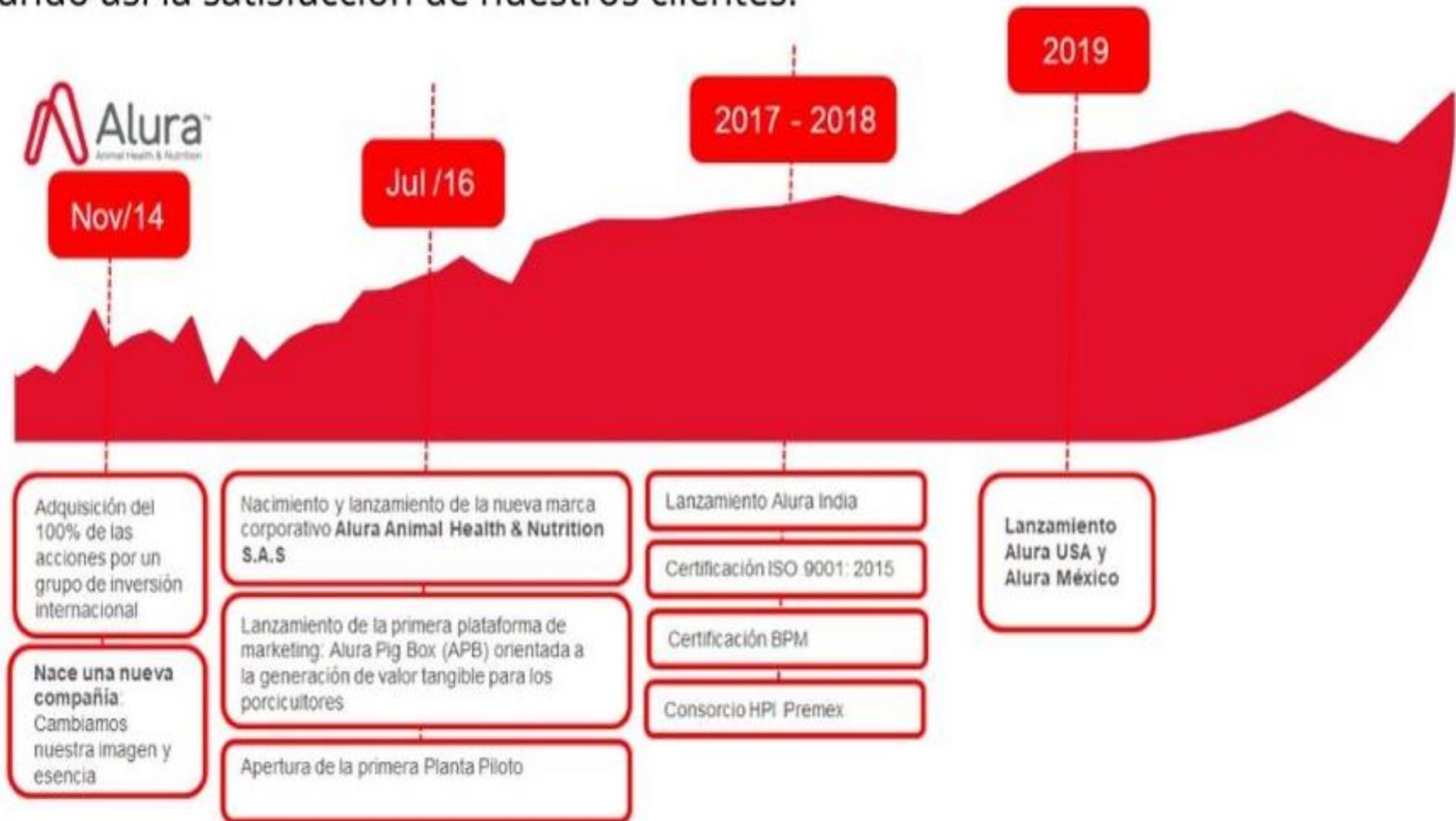
Parten de una visión del ser y del hacer que nos conduce a ser responsables con la sociedad y con el medio ambiente y con todas nuestras partes interesadas trabajando en red para multiplicar nuestro potencial y eficiencia de una manera sencilla.

Este conjunto de valores está reflejado en el Código de Ética, el cual orienta la conducta de todos los empleados y nos ha permitido tener estructuras de administración transparentes e integras en cada una de nuestras acciones.

VALORES CORPORATIVOS

NUESTRA HISTORIA

Desde el nacimiento de Alura Animal Health & Nutrition S.A.S. hemos buscamos cultivar y proporcionar un ambiente adecuado para el crecimiento y desarrollo de los colaboradores asegurando a su vez altos estándares de calidad para nuestros productos, logrando así la satisfacción de nuestros clientes.



PRESENCIA DE ALURA EN EL MUNDO



- Región Andina
- Conosur
- Centro América
- Asia
- USA
- Brasil

PRESENCIA DE ALURA EN COLOMBIA

1. Antioquia.
2. Zona Centro.
3. Valle
4. Eje Cafetero.
5. Costa.
6. Santander.



Alura Animal Health & Nutrition

S.A.S. apoya y respeta la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, así mismo no participa ni actúa como cómplice en la vulneración de los mismos; por ende enfoca sus esfuerzos en ofrecer un ambiente laboral adecuado, donde permanentemente se busca una cultura de puertas abiertas, de diálogo, condiciones justas y promoción del talento, sin discriminaciones de ningún tipo.

Es también compromiso de Alura, respetar y hacer cumplir la normatividad vigente, principalmente las normas que rigen la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo cual se cuenta con un área específica que vela por el desarrollo de programas que buscan mitigar los riesgos presentes y proteger las condiciones de salud y seguridad de todos los trabajadores y visitantes en general.

DERECHOS HUMANOS

DERECHOS HUMANOS

Considerando que el desconocimiento y el menosprecio de los derechos humanos han originado actos de barbarie ultrajantes para la conciencia de la humanidad, ALURA ANIMAL HEALTH & NUTRITION S.A.S. trabaja diariamente para que nuestros colaboradores y partes interesadas en ningún momento sientan vulnerados sus derechos.





Las principales herramientas con las cuales trabajamos en pro de los derechos humanos son:

Contamos con políticas internas de Respeto de los Derechos Humanos reconocidos universalmente.

Mantenemos actualizado nuestro Reglamento Interno de Trabajo de acuerdo a las normativas aplicables.

Actualizamos nuestro Código de Ética y Conducta para reiterar nuestro compromiso con los Derechos Humanos.

Promovemos un ambiente laboral adecuado y seguro para las labores de nuestros equipos de trabajo.

Brindamos condiciones justas de contratación y promoción del talento para nuestros colaboradores.

Se mantiene igualdad de géneros en nuestra compañía con 39 mujeres y 45 hombres, junto con 3 mujeres y 3 hombres en comité generencial.

ESTÁNDARES LABORALES

Para ALURA es de gran importancia que cada uno de nuestros colaboradores mantenga siempre excelentes relaciones y condiciones de trabajo por eso:

Los trabajadores eligen voluntariamente parte de los integrantes del COPASST y el Comité de Convivencia Laboral.

No se desarrollan actividades de manera forzosa. No apoyamos el trabajo forzoso.

No se contratan menores de 18 años de edad.

Nuestros procesos de selección y contratación no promueven la discriminación



ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO Y BIENESTAR



Día de la mujer



Día de las madres



Día de los padres



Despedida de año 2019



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

Con miras a garantizar el cumplimiento de los derechos laborales de nuestro personal y nuestros grupos de interés, la compañía ha implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST, buscando un ambiente de trabajo saludable, analizando y mitigando los riesgos ocupacionales de nuestras labores promoviendo la optima salud de nuestros equipos.





ACTIVIDADES SST

A continuación resaltamos algunas de las actividades realizadas a nivel de Seguridad y Salud para nuestros colaboradores:



**ACTIVIDADES DE
PREVENCIÓN Y
PROMOCIÓN**



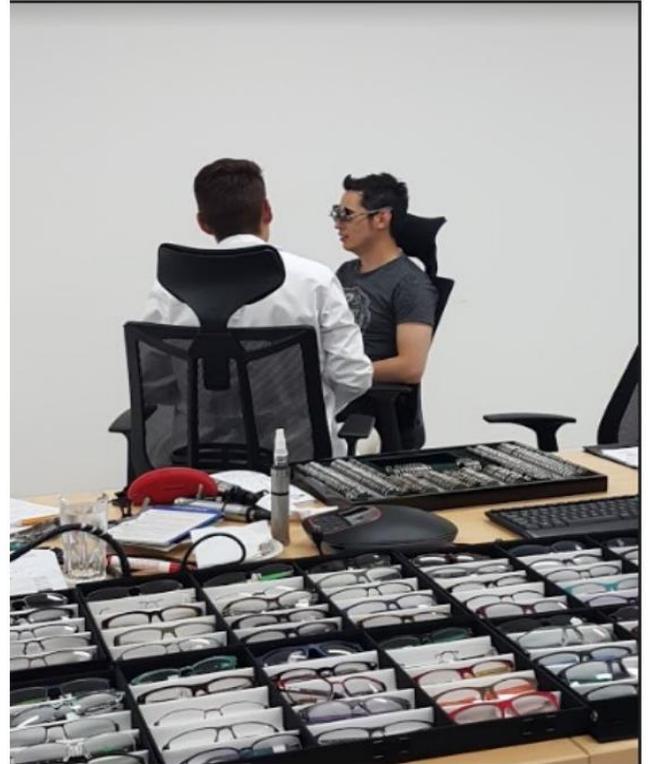
PARTICIPACIÓN EN CAPACITACIONES



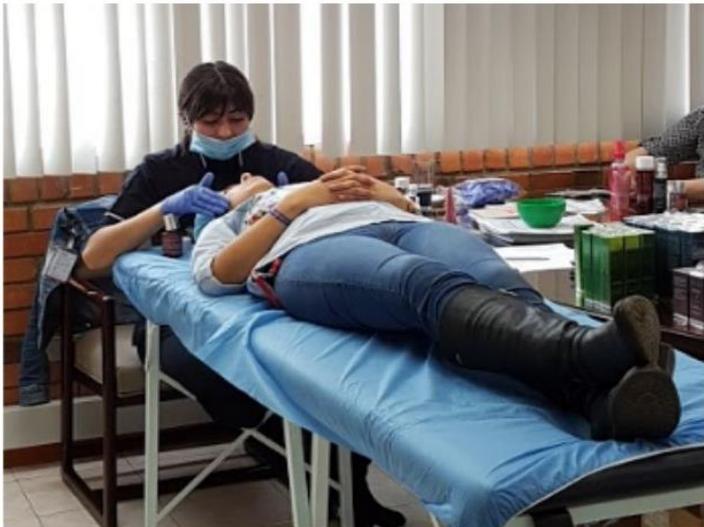
SEMANA DE LA SALUD



HIGIENE DE POSTURA



ÓPTICA



RELAJACIÓN



RUMBOTERAPIA



CELEBRACIÓN DÍA DE LOS NIÑOS CON ENFOQUE EN SST





MEDIO AMBIENTE

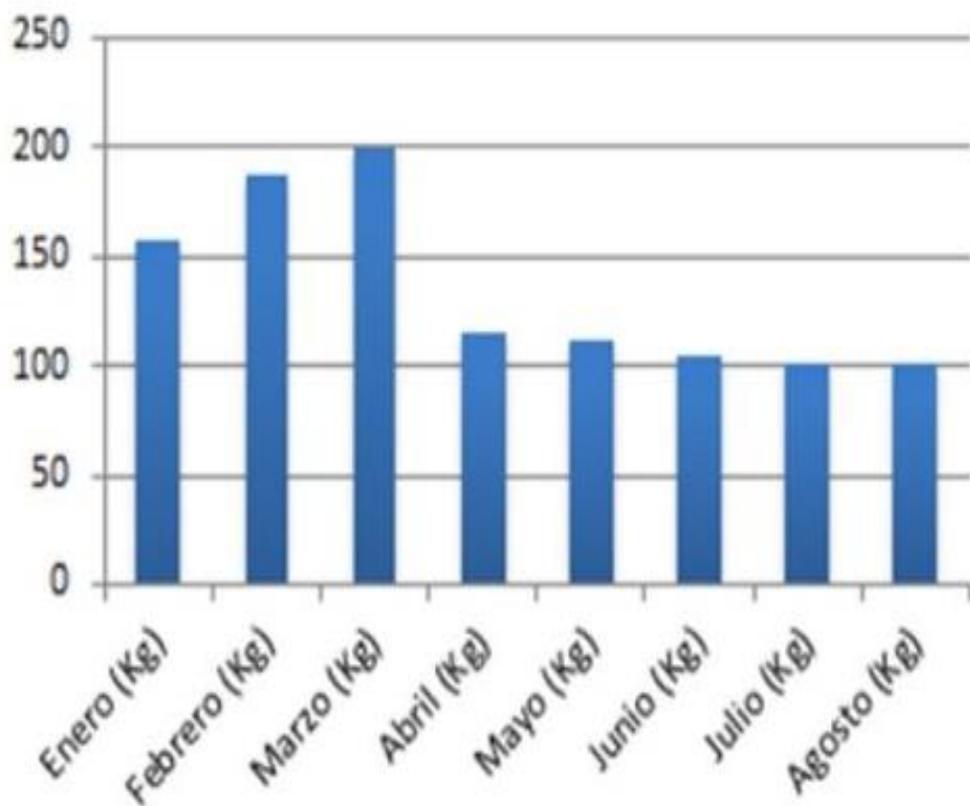
En nuestra compañía somos conscientes de que nuestras materias primas pueden causar un impacto ambiental negativo si no son manejadas adecuadamente. Por lo tanto, las buenas prácticas ambientales son de gran importancia para nosotros, buscando un uso racional y eficiente de los recursos naturales pensando en las generaciones futuras para así lograr una producción sostenible.

Para lograr lo anterior, hemos desarrollado varios programas encaminados a trazar objetivos a largo plazo e identificar oportunidades de mejora en la energía, agua y residuos.

Disminución de Residuos

En Alura estamos comprometidos con el seguimiento de los residuos que generamos cerrando ciclos y así disminuyendo la cantidad de residuos ordinarios enviados al relleno sanitario Doña Juana (RSDJ).

ORDINARIOS

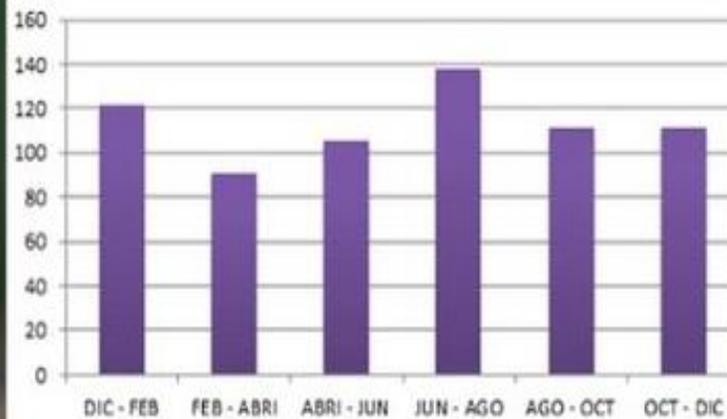




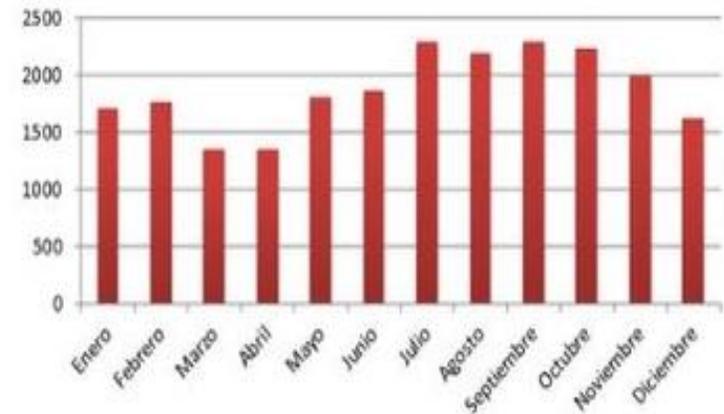
Agua y Energía

En Alura entendemos la importancia que tiene el agua como recurso para todos los seres humanos, trabajando para controlar y disminuir nuestro consumo. Por eso, contamos con el programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía aplicando prácticas de producción más limpia..

Producción - Agua



Producción - Energía



En la compañía se estimula las acciones de buena separación, obsequiando a los empleados que más contribuyeron a este programa con excelentes reconocimientos.





Consideraciones ante el fraude, el soborno y la corrupción

La corrupción es prometer, ofrecer o conceder a directivos, administradores, colaboradores o asesores de Alura, una dádiva o cualquier beneficio no justificado para que favorezca al que realice estas conductas o a un tercero en perjuicio de Alura. Esta conducta es sancionable laboral y penal.

El soborno y cualquier práctica relacionada con el fraude o la corrupción privada se encuentran totalmente prohibidos por Alura Animal Health & Nutrition S.A.S. y se sancionará rigurosamente estas conductas, con el agravante que se harán las denuncias correspondientes ante las autoridades correspondientes cuando aplique.

Relaciones con grupos de interés

A continuación mencionamos las finalidades establecidas por nuestra organización con cada grupo de interés:

Accionistas: Obtención de beneficios con desarrollo social sostenible y respetuoso con el medio ambiente, procurando que todas las actividades se desarrollen de manera ética y responsable.

Busqueda de un justo equilibrio entre el capital y el trabajo de modo que los colaboradores reciban a través de sus salarios la justa contraprestación por su trabajo.

Defensa de la misión y los valores de la empresa en línea con nuestro Código de Ética y Conducta.

Directivos: Informar puntualmente y con exactitud a los accionistas de la situación y perspectivas de la empresa.

Establecer mecanismos de control exactos y veraces, de modo que permitan la obtención de información y la toma de decisiones de forma consciente y responsable.

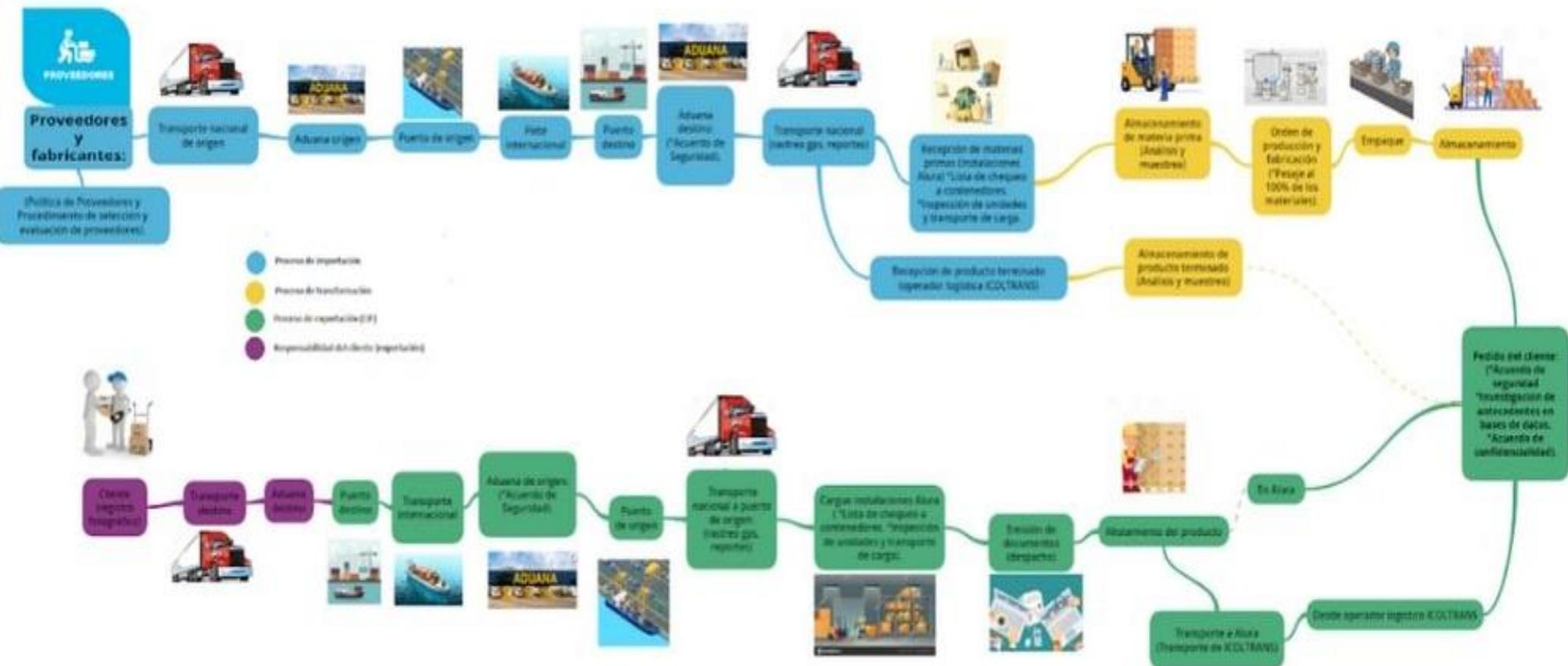




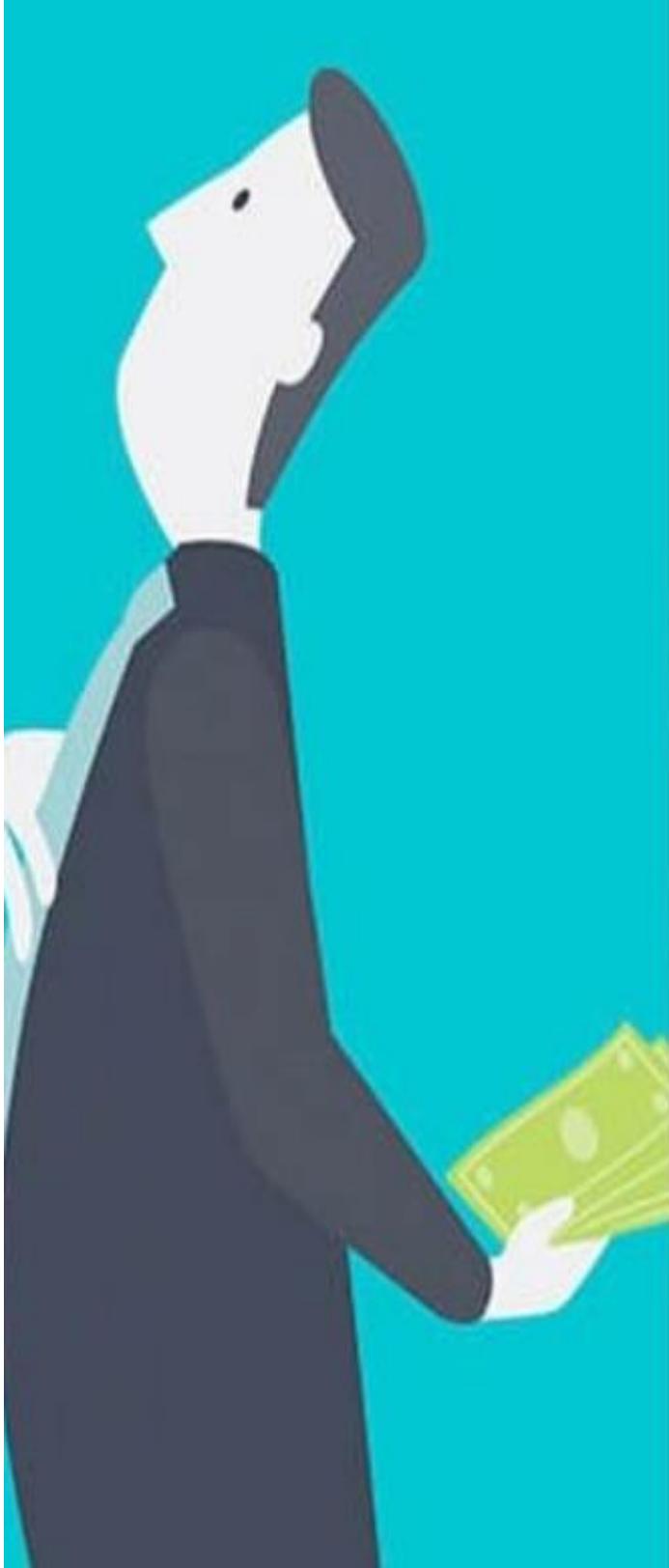
Comunidad: Mantener el principio de neutralidad política, no interfiriendo políticamente en las comunidades donde se desarrollen las actividades, como muestra además de respeto a las diferentes opiniones y sensibilidades de las personas vinculadas a nuestra organización.

Relacionarse con las autoridades e instituciones públicas de manera lícita y respetuosa no aceptando ni ofreciendo regalos o comisiones.

NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO



La cadena de suministro nos permite contar con las materias primas e insumos necesarios para brindar un excelente servicio a todos nuestros clientes. Es por eso que hemos identificado cada uno de los eslabones que participan en la misma con el fin de evaluar y mitigar los posibles riesgos de corrupción que se pudieran llegar a presentar; manteniendo así relaciones transparentes y confiables y favoreciendo al mismo tiempo el comercio internacional seguro.



ANTICORRUPCIÓN

La corrupción es uno de los mayores desafíos, dado que es uno de los impedimentos para el crecimiento de las empresas, especialmente en el crecimiento económico, afectando la libertad de mercado generando un gran riesgo legal y de imagen.

Por eso, nuestra compañía trabaja en fortalecer varios controles internos, que son los siguientes:

Construimos la Política de Gestión de Seguridad, enfocada en la prevención de actividades Ilícitas u otras similares.

Construimos el Código de Conducta para proveedores con miras a establecer un compromiso conjunto frente al fraude, el soborno y la corrupción.

Implementamos la evaluación de los posibles riesgos que se pudieran presentar en la Cadena de Suministro de la compañía y se establecieron acciones para su control o mitigación.





Implementamos la consulta en listas restrictivas para el personal y asociados de negocio de forma que podamos establecer relaciones seguras y confiables.

Trabajamos con todo el personal en generar una cultura de seguridad y el reporte de condiciones sospechosas o actos de fraude, soborno o corrupción al Oficial de Cumplimiento.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



En ALURA ANIMAL HEALTH & NUTRITION S.A.S. estamos comprometidos con los ODS y trabajamos por ellos para desarrollar nuevas estrategias y aportar al cumplimiento de las metas. De los 17 ODS hemos identificado aquellos en los que más influimos, dentro de los cuales destacamos:.



2 HAMBRE CERO

Lograr una producción competitiva y eficiente



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Seguridad y salud en el trabajo



3 SALUD Y BIENESTAR

Control y manejo a los impactos ambientales generados por la compañía



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Continuaremos trabajando de manera responsable para contribuir a un mundo más saludable y seguir aportando con nuestras actividades a los lineamientos de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por eso nos comprometemos a proteger nuestro planeta y promover el desarrollo social con pasión e innovación.





AluraTM
Animal Health & Nutrition