

Autoevaluación de la Comunicación de Progreso (COP) del Pacto Mundial - Nivel Activo

Última actualización 19 de agosto de 2016

Por favor introduzca un título breve para su COP : COP Digital Stuff Media 2020

La Comunicación sobre el Progreso se realiza en el siguiente formato:

- Documento independiente
- Parte de un informe de sostenibilidad o de responsabilidad social corporativa
- Parte de un informe anual (financiero)

¿Qué periodo de tiempo cubre su COP? Un año

¿Su COP contiene una declaración del Gerente General (o equivalente) expresando su apoyo continuo al Pacto Mundial y renovando el compromiso de la empresa a la iniciativa y sus principios? Si se incluye

¿Su COP contiene una descripción de las acciones y políticas relacionadas con las siguientes áreas?

Derechos humanos	Principios laborales	Medio ambiente	Lucha contra la corrupción
Sí X	Sí X	Sí X	Sí X
No	No	No	No

¿Su COP contiene una medición cualitativa y/o cuantitativa de los resultados que ilustre en qué medida los objetivos/indicadores han sido alcanzados? Los resultados han sido al 100% con base en el logro de ser una empresa socialmente responsable distintivo que otorga el Centro Mexicano de la Filantropía lo cual nos exige cumplir con los principios de calidad de vida, gestión del talento humano, vinculación con la comunidad, ética y cuidado del medio ambiente.

¿Cómo comparte su organización la COP con los grupos de interés?

- Únicamente a través del sitio web del Pacto Mundial
- La COP puede ser fácilmente accedida por todas las partes interesadas (por ejemplo a través del sitio web de la empresa)
- La COP es distribuida activamente a los principales grupos de interés (por ejemplo: inversores, empleados, consumidores, comunidad local)
- Tanto b) como c)

Cuáles de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son abordados en su COP? [Seleccione uno o más]

- ODS 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
- ODS 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible
- ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
- ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- ODS 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos
- ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos
- ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- ODS [9](#): Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación
- ODS [10](#): Reducir la desigualdad en y entre los países
- ODS [11](#): Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles
- ODS [12](#): Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
- ODS [13](#): Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
- ODS [14](#): Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible
- ODS [15](#): Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica
- ODS [16](#): Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
- ODS [17](#): Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Respecto a las acciones de su compañía para avanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible ([ODS](#)), la COP describe: *[Seleccione uno o más]*

- Oportunidades y responsabilidades que uno o más ODS representan para nuestro negocio
 - Imagen de una empresa seria preocupada por el bienestar de sus empleados, el poder tener un crecimiento sostenido con base en un compromiso real con el medio ambiente, con un manejo real de los derechos humanos. Ser una parte activa de difusión de una ética real, de cuidar la salud y seguridad de nuestros empleados.*
- Cuáles son las prioridades de la compañía respecto a uno o más de los ODS
 - Política de derechos humanos, seguridad e higiene y cuidado ambiental*
- Metas e indicadores establecidos por nuestra compañía respecto a uno o más de los ODS
 - Por ser una empresa socialmente responsable cada año tenemos que cumplir metas y objetivos para lograr la obtención del distintivo de empresa socialmente responsable. Esto se representa en objetivos a lograr en los pilares de gestión del talento humano, calidad de vida, involucramiento con la comunidad, cuidado del medio ambiente y ética.*
- Como uno o más de los ODS están integrados completamente en el modelo de negocios de la compañía
 - Hemos integrado la sostenibilidad como parte de los objetivos prioritarios de la empresa con extensión a nuestros clientes y proveedores y nuestra comunidad para ser realmente una empresa socialmente responsable en la práctica acorde con la filosofía y principios que rigen los objetivos y características de ser una empresa ocupada y preocupada por los derechos humanos, el medio ambiente, involucramiento con la comunidad y ser una empresa con un código de ética y valores sólidos.*
- Los resultados e impacto (esperados) de las actividades de la compañía en relación a los ODS
 - Creación de análisis de impacto ambiental, política de derechos humanos, involucramiento con la comunidad a través de programas sustentables, donaciones y promoción de valores corporativos bajo el esquema de una sustentabilidad firme y constante.*

- Si las actividades de la compañía relacionadas con los ODS se realizan en colaboración con otros grupos de interés
 - ❗ *Con clientes y proveedores de la empresa además de los empleados*
- Otras mejores prácticas establecidas o emergentes
 - ❗ *Por favor, utilice el recuadro para compartir públicamente otras mejores prácticas. 255 caracteres o menos, incluyendo espacios.*

Programa interno de responsabilidad civil, seguridad y salud