



COMMUNICATION ON PROGRESS FOR 2019 UN GLOBAL COMPACT

www.visionsystems.fr



Réaffirmation de l'engagement de VISION SYSTEMS auprès du GLOBAL COMPACT

VISIONS SYTEMS est signataire du Global Compact des Nations Unies depuis le 16/04/2019. Cette adhésion a marqué le point de départ de notre projet de formalisation des valeurs et principes éthiques déjà présents au sein de notre groupe, en termes notamment de respect, loyauté, engagement et transparence.

Dans le cadre de ce projet, notre Charte Ethique adoptée en septembre 2019 nous permet désormais de communiquer sur nos principes éthiques reprenant entre autres les 10 principes du Global Compact, au sein de notre entreprise, mais également auprès de nos parties prenantes (actionnaires, clients, fournisseurs, partenaires commerciaux, etc).

Nos collaborateurs disposent également d'informations pratiques en vue de permettre une application effective de nos principes éthiques, en se référant à notre Code de Conduite Ethique, également adopté en septembre 2019.

Notre COP est destinée à vous présenter nos principaux progrès en matière de soutien à la santé, à l'éducation et aux plus démunis, d'amélioration constante des avantages de nos salariés, de réduction de notre impact environnemental et de lutte contre la corruption, mis en œuvre au cours de l'année 2019.

Nous progressons chaque jour dans ces domaines et c'est pourquoi nous vous confirmons le renouvellement de nos engagements auprès du Global Compact des Nations Unies pour l'année 2020.

Catherine Robin
Directrice Générale

Carl Putman
Président

DROITS DE L'HOMME

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
SOUTENIR LE DROIT A LA SANTE	<ul style="list-style-type: none">➤ Campagne de vaccination gratuite contre la grippe offerte chaque année aux salariés français➤ Augmentation du nombre de jours d'absence rémunérée en cas d'enfants malades	<ul style="list-style-type: none">➤ 34 personnes vaccinées gratuitement en 2019➤ 1 jour supplémentaire par an pour la garde des enfants malades de chaque salarié

DROITS DE L'HOMME

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
ACCES A L'EDUCATION ET A LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none">➤ Accueil d'élèves de 3^{ème} en vue de découvrir les métiers du groupe➤ Développement de l'alternance➤ Membre d'un groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification	<ul style="list-style-type: none">➤ 12 élèves de 3^{ème} accueillis en 2019➤ 9 alternants accueillis en 2019



DROITS DE L'HOMME

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
PARTICIPER A DES PROJETS DE SOLIDARITE	➤ Participation à un évènement associatif annuel	➤ Collecte de 185 produits bébé en faveur du Secours Populaire en 2019 et don financier de 2 000 €



NORMES INTERNATIONALES DE TRAVAIL

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
AMELIORATION DES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYES	➤ Mise en place d'un abondement de l'entreprise dans le cadre du PERCO (plan d'épargne pour la retraite)	➤ 36 salariés ont bénéficié d'un abondement de l'entreprise sur le PERCO

NORMES INTERNATIONALES DE TRAVAIL

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
<p>ACCES A LA PROMOTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mise en place d'un Parcours opérateur destiné à permettre aux ouvriers de l'entreprise de développer leurs compétences et obtenir une promotion interne ➤ Mise en place d'un Passeport mobilité pour faciliter la mobilité des collaborateurs souhaitant évoluer dans leurs compétences et leur poste ➤ Mise en place d'appel à candidatures internes pour chaque recrutement dans le groupe 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 39 opérateurs ont été formés, parmi eux, 5 ont obtenu une reconnaissance officielle sous la forme d'un CQPM (certificat de qualification paritaire de la Métallurgie) ➤ 15 salariés ont été suivis avec un passeport mobilité

ENVIRONNEMENT

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
<p>REDUCTION DE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL (1/2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Politique environnement formalisée en 2019, avec adoption du thème « Planet Respect » comme l'un des deux thèmes de l'année ➤ Diminution du tonnage de nos déchets et amélioration du tri 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Certification ISO 14001 version 2015 ➤ Sensibilisation des équipes sur ce thème par des communications régulières (Flash Eco, Comité de Pilotage) ➤ Sur 2019, baisse de 10% de la quantité totale de nos déchets et de 27% des déchets industriels banals non recyclés et automatisation de process utilisant auparavant le papier (demandes d'achat)

ENVIRONNEMENT

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
REDUCTION DE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL (2/2)	<ul style="list-style-type: none">➤ Suppression des cartes de vœux papier et collaboration en 2019 avec l'Association Reforest Action➤ Mise en place du projet « Zéro inondation »	<ul style="list-style-type: none">➤ 100 arbres plantés➤ Plan d'actions long terme avec la communauté de communes pour réduire les risques d'inondations dues aux crues de la rivière passant sur notre site

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

OBJECTIF	SOLUTIONS	RESULTATS
<p>LUTTE CONTRE LA CORRUPTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formalisation de notre Charte Ethique en 2019, intégrant la lutte contre toute forme de corruption et de trafic d'influence ➤ Formalisation de notre Code de Conduite et de notre procédure de lancement d'alerte ➤ Exigences en terme d'Ethique intégrées dans nos contrats 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Intégration du Code de Conduite dans le Règlement Intérieur en cours ➤ Signature d'engagement éthique par nos apporteurs d'affaires (88% d'avancement à la date de la COP) ➤ Respect des 10 principes du UN GLOBAL COMPACT dans nos conditions générales d'achat / contrats d'intégrateurs/distributeurs