



双城多多印铁制罐有限责任公司

2019 年度联合国全球契约进展报告

关于本报告

1. 报告目的

为了向利益相关者披露自身在持续实施联合国全球契约十项原则方面的进展，双城多多印铁制罐有限责任公司每年在联合国全球契约网站上发布年度进展报告。

2. 报告范围

该报告披露了 2019 年，多多为将全球契约十项原则融入企业日常运营中，所采取的措施及所获得的结果，包括政策制定、实践行动和绩效表现。

3. 时间范围

报告时间范围为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延伸。

4. 报告边界

以“双城多多印铁制罐有限责任公司”为主体。

5. 编制依据

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》；
国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》；
联合国全球契约十项原则；
中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）。

6. 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

7. 称谓说明

为便于表达和阅读，在本报告中“双城多多印铁制罐有限责任公司”也以“双城多多”、“多多”、“公司”或“我们”表述。

8. 可靠性保证

本公司总经理及全体管理人员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

9. 联络方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与多多联络
联系人：陈奉君；电话：0451-53118748；邮箱：460081210@qq.com。
地址：黑龙江省哈尔滨市双城区娃哈哈路 3 号

目录

关于本报告	2
高管声明	4
1. 关于双城多多	5
1.1 企业简介	5
1.2 双城多多的企业文化.....	6
1.3 公司治理	6
1.4 企业的荣誉和资质.....	9
2. 人权	10
2.1 政策、目标	10
2.2 实践行动	10
2.3 绩效表现	13
3. 劳工	17
3.1 劳工政策和目标	17
3.2 劳工实践	17
3.2.1 保障员工安全	18
3.2.2 保障员工职业健康.....	22
3.2.3 强化管理人员安全意识.....	25
3.2.4 员工关怀	28
3.3 劳工绩效	31
4. 环境保护	32
4.1 政策和目标	32
4.2 环保实践	32
4.3 环保绩效	33
5. 反腐败	36
5.1 政策和目标	36
5.2 反腐败实践及绩效.....	36
附录 1 SDG 指标索引.....	38

高管声明

2020年4月27日

尊敬的利益相关方：

我很高兴确认双城多多印铁制罐有限责任公司重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。同时，我们承诺通过我们的主要沟通渠道与各利益相关方分享这些内容。

顺祝商祺！

刘瑞宸
执行董事长

1.关于双城多多

1.1 企业简介

双城多多印铁制罐有限责任公司筹建于 2003 年，位于黑龙江省哈尔滨市双城区经济技术开发区娃哈哈路 3 号，是黑龙江多多集团有限责任公司下属的全资子公司，注册资本 3200 万元，占地面积 3.25 万平方米，建筑面积 1.24 万平方米。主要生产马口铁食品罐和金属箔制组合式盖子。

自 2003 年 11 月竣工试投产后，多多的产品就获得了客户的广泛认可，年产量呈明显的逐年上升趋势，相应的职工队伍也逐年壮大，员工素质不断增强。公司于 2007 年、2009 年分别进行了两次扩建，其设计年生产能力达到了彩印铁罐 6000 万个，印涂铁加工达到万吨以上。

公司生产实力雄厚，拥有瑞士全自动高频电阻焊罐盒生产线、日本富士 P452 双色印刷机、三色印刷机、富士 C450 涂料机及各种配套的精良设备、瑞士铝箔易撕盖等系列生产线，是雀巢公司、完达山乳业集团、摇篮乳业、光明乳业等国内外知名企业的供应商。公司年实现销售额近亿元，利税近千万元，现有员工 130 人。

公司具有雄厚的技术实力，拥有国家高新技术企业证书。可生产马口铁罐盒、彩印铁、涂料铁等多个品种，罐盒可生产圆形的易撕盖、乳品罐、饮料罐、罐头罐等。

公司计划于 2020 年上半年开发出全国首批用于盛装乳粉的新工艺罐——撑胀罐，该产品优势在于外形美观，易于拿捏。



多多产品展示

1.2 双城多多的企业文化

我们的愿景：

为客户生产高品质产品，创建一流品牌，追求卓越的管理，铸就长青基业。

我们的使命：

不断创新，助力企业未来，以创新管理为理念，以先进技术为依托，实施一体化战略，实现企业和员工共同发展。

我们的价值观：

经营观：诚信，共赢未来；

质量观：质量决定生存，意识决定品质；

用人观：包容善用，德才并举；

安全观：安全第一，健康为本；

环境观：节能环保，可持续发展；

社会观：文明守法，回报社会。

1.3 公司治理

双城多多的高层管理团队对企业的经济、环境、社会最终绩效负责，并保证业务运营过程合法合规。双城多多的董事长会定期评估和审查企业各方面的责任表现和绩效结果。

为了将社会责任理念付诸实践，公司将社会责任融入到了公司的组织架构中。公司成立了以董事长为最高领导的社会责任领导小组，下设社会责任委员会，为企业各项社会责任行为提供决策和指导，委员会由公司各部门管理人员组成。

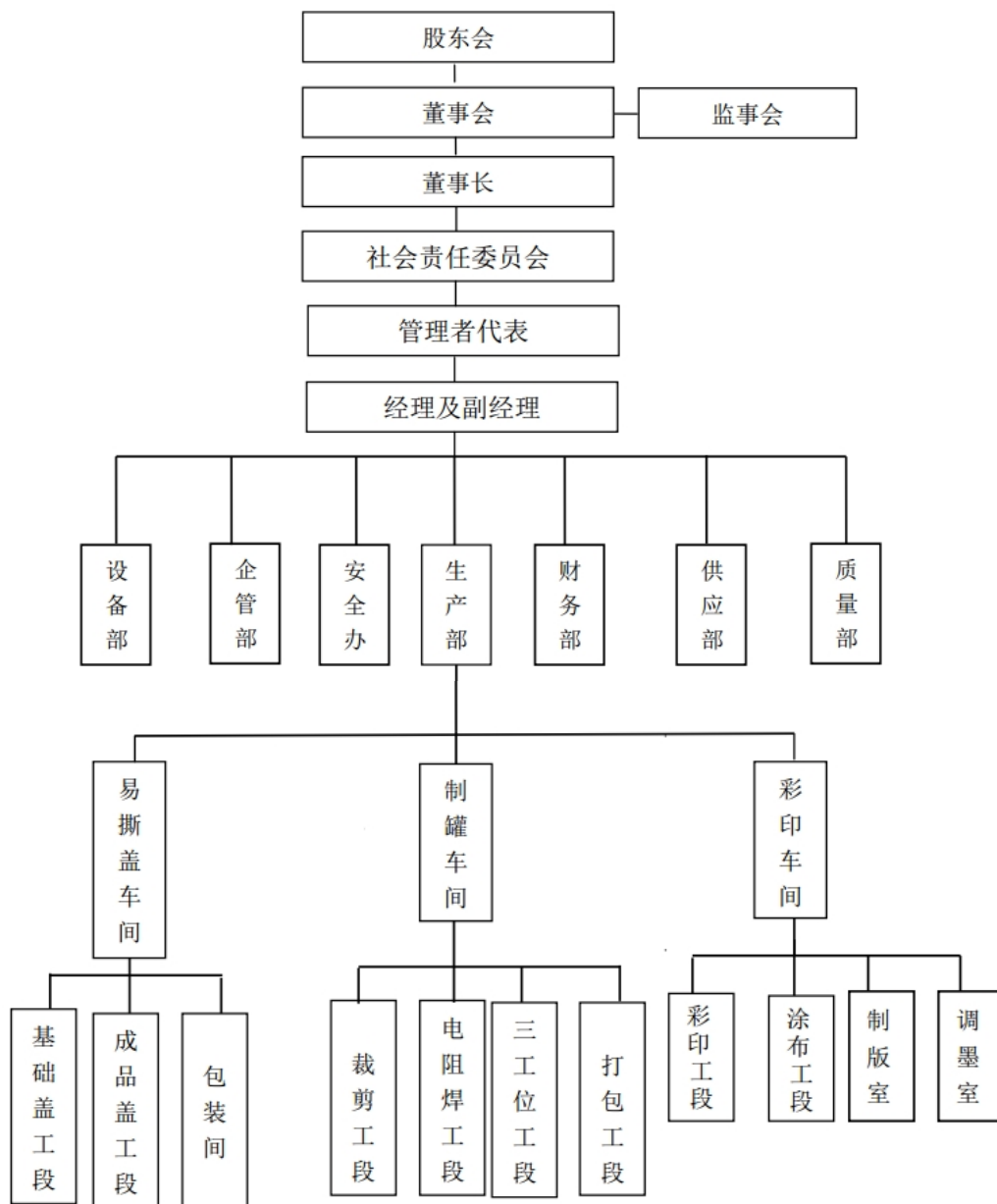
社会责任领导小组的职责如下：

1. 董事长

- (a) 核准社会责任手册；
- (b) 核准 CSR 管理方针；
- (c) 委任社会责任管理代表；
- (d) 制定社会责任总体管理方案；
- (e) 对程序文件、各类方案制度进行审批；
- (f) 对社会责任及安全卫生管理系统进行管理层审查。

2. 经理及副经理

- (a) 安排与监督分管部门的 CSR 活动；
- (b) 主持分管部门的管理评审会议；
- (c) 协调处理分管部门相关设施安全，抓好落实。



将社会责任融入公司的组织架构中

3. 安全办

- (a) 在本单位分管副经理的领导下，组织制订出保证实现安全目标的具体措施，并抓好落实。对本单位的安全负直接领导责任。
- (b) 对重大安全问题提交本单位进行讨论，作出决定，使国家、省、市有关安全生产法规在本系统得以全面贯彻执行。
- (c) 督促各级人员落实安全生产责任制和安全目标，经常检查执行情况，发现问题及时处理。
- (d) 定期组织安全检查，对事故隐患进行整修。认真组织本单位伤亡事故的调查、处理工作，对事故报告的准确性负责。

4. 生产部

- (a) 负责本部门 CSR 建立及实施；
- (b) 负责本部门之生产安全教育及相关培训；
- (c) 协助维护本部门相关生产设施的安全；
- (d) 协助分管副经理主持管理评审会议议程；
- (e) 协助及监督 CSR 活动进度。

5. 设备部

- (a) 负责推行本部门 CSR 建立和实施；
- (b) 协助厂内生产设备维修及保养；
- (c) 协调水电供应及维护；
- (d) 负责厂内特种设备的定检或送检等。

6. 企管部

- (a) 负责培训宣导 CSR 要求；
- (b) 负责推行本部门 CSR 建立和实施；
- (c) 负责人员招聘、社保缴费、入厂培训等工作；
- (d) 负责文件的上传下达等工作；
- (e) 负责管理员工宿舍及工厂纪律；
- (f) 负责监察仓库内防火工作及监察通风设备的维护工作；
- (g) 负责员工福利、文化活动等工作的协调与开展；
- (h) 协助董事长主持管理评审会议议程；
- (i) 协助及监督 CSR 活动进度。

7. 财务部

- (a) 负责按 CSR 标准计算员工工资；
- (b) 负责 CSR 工资及工时、批件的存档。

8. 供应部

管理供货商及分包商的相关 CSR 管理。

9. 质量部

- (a) 负责推行全公司及本部门 CSR 建立和实施；
- (b) 制定质量管理制度，组织公司内部的质量管理日常检查工作，监督检查产品形成的全过程的卫生、质量状况，保证生产合格产品。
- (c) 组织处理客户投诉，进行原因分析，制定改善措施，跟进改进结果。
- (d) 负责原辅材料、工序、成品检验标准及规程的制定，并监督执行。
- (e) 负责组织分析不合格趋势、原因，建立纠正和预防措施，并对其实施的过程和效果进行跟踪和验证，不断提高产品质量。
- (f) 负责本部门产品质量和食品安全的培训，定期对全厂员工进行质量管理制度及提高质量意

识的培训；

- (g) 组织建立质量和食品安全体系和相应的质量目标，监督体系运行，跟踪质量体系的改进。
- (h) 协助管理层进行年度管理评审。
- (I) 协助及监督 CSR 活动进度。

10. CSR 管理代表职责

- (a) 确保公司按照 CSR 标准的要求建立，实施，维护和持续改进社会责任管理体系，领导和组织本公司 CSR 推行工作；
- (b) 向董事长汇报公司社会责任管理体系的业绩和任何改进的需求；
- (c) 统筹本公司一切有关员工沟通，投诉和福利方面的事项；
- (d) 负责与顾客，供应商，政府机构等与社会责任管理体系有关的所有利益相关团体，就涉及到本公司社会责任管理体系有关事宜的联络与沟通。

11. 社会责任委员会

统领全局，指导公司社会责任管理工作，主要职责包括：

- (a) 公司整体社会责任管理工作的领导和决策；
- (b) 审议、批准公司社会责任战略规划、目标、年度计划、预算、政策以及相关的重大项目。

1.4 企业的荣誉和资质

近年来，双城多多积极完善自身管理制度和体系，力求在质量、环境、劳工健康与安全管理体系方面系统化，先后通过了 ISO9000 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 GB/T28001 中国职业健康安全管理体系认证。让管理有目标、有计划、有组织、有反馈地实施并在实际运作中不断完善。

创新是一个企业发展的驱动力，企业只有不断创新，持续推出符合社会发展需求，符合客户需求的产品，才能在激烈的竞争中立于不败之地。双城多多深知技术创新的重要性，近年来在产品研发上持续发力，取得了不错的成果，获得了一系列国家实用新型专利。

公司近三年获得授权的专利

申请公布日	专利名称
2017-12-08	一种使用天然气的废气焚烧炉
2017-11-24	一种新型易撕盖光检系统
2017-12-15	一种新型花铁架
2017-12-19	一种垂直落料的收料机
2018-12-04	一种计数分盖器
2019-01-08	一种垫板清洗机
2019-02-01	一种旋转罐盒条码检测机
2019-02-12	一种马口铁罐盒试漏仪

2. 人权

2.1 政策、目标

在双城多多的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在社区的人权。我们还将人权纳入公司《厂规厂纪》中。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- ① 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会。
- ② 为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视。
- ③ 免受强迫劳动。
- ④ 废除童工。

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

2.2 实践行动

根据公司的人权政策，为维护人人平等、互相尊重的工作环境，我们制定了《反歧视管理程序》，以确保工人不因种族、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、社团倾向等而遭受不正当的对待。

在员工招聘时，公司会根据工人的技能高低决定是否录用，不因种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待；在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

招聘启事

双城多多印铁制罐公司面向社会招聘一线岗位。

一、应聘条件

(一) 应聘者必须遵守国家法纪，具有团结互助、爱岗敬业的职业道德；

(二) 应聘者身体健康、吃苦耐劳，工作细心，有责任感、团队协作精神。

(三) 具体岗位及其他要求：

1、生产线工人：若干名；
 性别要求：男女不限，婚否不限；
 年龄要求：18 周岁以上
 学历等要求：初中以上学历，**可倒夜班。**

2、招聘大专、本科应届毕业生：若干名
 性别要求：男女不限
 年龄要求：18 周岁以上
 专业要求：财务；食品；机械
 拟任岗位：保管、核算；质检；设备操作及维修等。

二、录取方式
 工资面议，有意者到公司企管部报名。

三、联系方式
 联系人：梁先生
 联系电话：15145188776

双城多多招聘启事

在工作过程中，公司特别反对妇女歧视，在必要时，还给予相应的关怀照顾，基于此，我们制定了《女职工工作环境评估工作指引》。在决定工资、晋升、工作安排、补贴、培训等实际工作中，不对妇女职工区别对待；在妇女怀孕期间，公司会对其工作岗位做出调整，让其从事对身体健康无害的工作。

双城多多禁止一切形式的歧视骚扰行为，鼓励员工对其受到或目睹到的歧视、骚扰行为，积极向员工代表、管理代表、行政部或认为合适的其它管理人员报告，公司承诺对检举者进行严格保密，以避免发生针对检举者的报复行为。对已发生或经调查核实的歧视骚扰事件，公司会依据情节严重程度给予适当的惩罚处理，这些措施包括规劝、警告、调职、停职、解聘等。

公司定期对员工进行相关管理程序的培训，让员工充分知晓自身的权利和义务，积极维护良好的工作氛围。



生产部员工培训劳工人权管理制度现场照片

培训记录与效果评价表				培训记录与效果评价表			
SD-GC-QG22-00-B		第1页 共1页		SD-GC-QG22-00-B		第1页 共1页	
组织部门	生产部	培训目的	了解管理员工人权制度	组织部门	生产部	培训目的	了解管理员工人权制度
培训时间	2019.5.2	培训地点	彩印车间	培训时间	2019.5.3	培训地点	葛梅岩车间
培训方式	<input checked="" type="checkbox"/> 集中授课、 <input type="checkbox"/> 发资料自学、 <input type="checkbox"/> 现场讲解/操作、 <input type="checkbox"/> 其他：			培训方式	<input checked="" type="checkbox"/> 集中授课、 <input type="checkbox"/> 发资料自学、 <input type="checkbox"/> 现场讲解/操作、 <input type="checkbox"/> 其他：		
培训类型	<input type="checkbox"/> 转岗培训、 <input type="checkbox"/> 在岗提高培训、 <input type="checkbox"/> 关键岗位任职资格培训、 <input checked="" type="checkbox"/> 临时培训、 <input type="checkbox"/> 年度培训			培训类型	<input type="checkbox"/> 转岗培训、 <input type="checkbox"/> 在岗提高培训、 <input type="checkbox"/> 关键岗位任职资格培训、 <input checked="" type="checkbox"/> 临时培训、 <input type="checkbox"/> 年度培训		
培训项目	<input type="checkbox"/> 岗位技能培训、 <input type="checkbox"/> 文件培训、 <input type="checkbox"/> 法律法规、 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：			培训项目	<input type="checkbox"/> 岗位技能培训、 <input type="checkbox"/> 文件培训、 <input type="checkbox"/> 法律法规、 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：		
考核方式	<input type="checkbox"/> 口试、 <input type="checkbox"/> 笔试、 <input type="checkbox"/> 实际操作、 <input type="checkbox"/> 工作检查、 <input type="checkbox"/> 其他：			考核方式	<input type="checkbox"/> 口试、 <input type="checkbox"/> 笔试、 <input type="checkbox"/> 实际操作、 <input type="checkbox"/> 工作检查、 <input type="checkbox"/> 其他：		
培训内容				培训内容			
员工人权管理制度				员工人权管理制度			
培训师签字				培训师签字			
李XX				李XX			
序号	应到人员	签到	考核结果	序号	应到人员	签到	考核结果
1	董娜	董娜	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	13	刘俊	刘俊	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
2	张红玲	张红玲	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	14	张胜	张胜	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
3	李莉	李莉	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	15	曹雪	曹雪	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
4	高翔凤	高翔凤	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	16	刘福东	刘福东	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
5	刘新	刘新	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	17	王宇	王宇	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
6	王雪莹	王雪莹	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	18	李琪	李琪	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
7	张敏	张敏	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	19	王吉星	王吉星	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
8	赵金塔	赵金塔	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	20	朱旭	朱旭	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
9	孙晓东	孙晓东	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	21	闫善文	闫善文	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
10	任新	任新	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	22	吴明	吴明	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
11	王北江	王北江	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	23			<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
12	李华	李华	<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格	24			<input type="checkbox"/> 优秀/ <input checked="" type="checkbox"/> 良好/ <input type="checkbox"/> 合格/ <input type="checkbox"/> 不合格
培训有效性评价： 合格				培训有效性评价： 合格			
组织部门负责人：[签字] 日期：2019年5月2日				组织部门负责人：[签字] 日期：2019年5月3日			
附件： <input type="checkbox"/> 教材、 <input type="checkbox"/> 试卷、 <input type="checkbox"/> 培训考核记录、 <input type="checkbox"/> 其它：				附件： <input type="checkbox"/> 教材、 <input type="checkbox"/> 试卷、 <input type="checkbox"/> 培训考核记录、 <input type="checkbox"/> 其它：			


生产部进行劳工人权管理制度的培训记录

为了约束管理人员，以保障处于弱势的员工免受任何形式的体罚或身体接触、精神胁迫及言语凌辱。公司还特别制定了针对管理人员的《禁止精神和肉体虐待管理程序》，并对所有管理人员展开培训，同时，鼓励受到或目睹到伤害的员工积极向公司最高管理者举报。



针对管理人员的人权培训会议

双城多多不仅关注自身在人权方面的进展，同时也积极运用自身影响力，关注供应链范围内合作伙伴的人权现状。公司会对供应商和合作伙伴进行人权审查，并在合作协议中约定尊重员工人权的条款。

供应商社会责任确认书	供应商社会责任确认书
<p>本人（签署人）在此声明本公司作为贵司之第三方制造商或供货商（统称制造商），下列各项声明均属实并正确：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司及制造商只雇佣自愿员工生产公司产品，本公司及制造商没有使用囚工、强迫性、契约性或非自愿性劳工。 2. 本公司及制造商没有雇佣违反法例之童工。 3. 本公司遵从一切适用于工资及工作小时之法例，包括最低工资、超时工作、最高工作小时及休息时间。 4. 本公司及制造商用工不歧视，员工不因性别、种族、宗教、社团倾向不同而受歧视。 5. 本公司及制造商提供给员工一个符合此标准及所有适用法例之安全及健康的工作环境（及住宿环境，如有提供的话）。 6. 本公司及制造商遵守环保法规。 <p>在此使用之法例一词，指任何及一切适用之法律、法规、条例、守则或其它有关本公司或制造商提供产品予公司之活动中，相关之国家或当地所需之义务职责。</p> <p>公司名称（盖章）：上海超彩油墨有限公司 获授权人员签名：顾圣中 职衔：销售副总监 公司地址：上海市松江区车墩镇茸华路 766 号 供应之产品：印铁油墨，UV 油墨，ULED 油墨 日期：2019 年 月 日</p>	<p>本人（李国印）在此声明本公司作为贵司之第三方制造商或供货商（统称制造商），下列各项声明均属实并正确：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司及制造商只雇佣自愿员工生产公司产品，本公司及制造商没有使用囚工、强迫性、契约性或非自愿性劳工。 2. 本公司及制造商没有雇佣违反法例之童工。 3. 本公司遵从一切适用于工资及工作小时之法例，包括最低工资、超时工作、最高工作小时及休息时间。 4. 本公司及制造商用工不歧视，员工不因性别、种族、宗教、社团倾向不同而受歧视。 5. 本公司及制造商提供给员工一个符合此标准及所有适用法例之安全及健康的工作环境（及住宿环境，如有提供的话）。 6. 本公司及制造商遵守环保法规。 <p>在此使用之法例一词，指任何及一切适用之法律、法规、条例、守则或其它有关本公司或制造商提供产品予公司之活动中，相关之国家或当地所需之义务职责。</p> <p>公司名称（盖章）： 获授权人员签名：李国印 职衔：部长 公司地址：广州经济技术开发区科学城 102 号 供应之产品：金属薄板油墨（马味） 日期：2020 年 4 月 9 日</p>

在与供应商签署合作协议的同时签署包含劳工人权条款的供应商社会责任承诺书

2.3 绩效表现

公司定期举行管理会议，以评估现行的人权和劳工政策，并针对会议上提出的相关建议将政策做相应的调整。公司还针对人权方面的议题，对管理人员设置 KPI 考核，其在人权方面的绩效，直接影响到后续的晋升和评优。

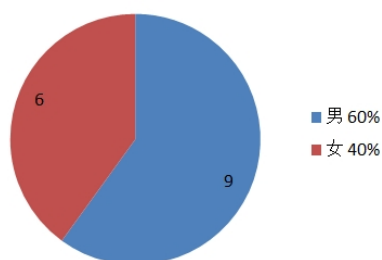
2019 年，针对员工的人权政策培训时长为 8 小时/人，参与人员 130 人。公司发生歧视事件 0 起。

2019 年，双城多多本着人岗匹配、杜绝童工的原则，积极推进员工的多样性和包容性，本年度新入职员工 15 人，均为工厂一线工作岗位，全部为本地黑龙江籍，女性员工占比 40%，30 岁以下人数占比 13.3%，18 岁以下人员 0 人。具体年龄和性别分布情况如下图所示。截止 2019 年末，公司在职留用的新员工总数 11 人，留用率 73%，其中男员工 7 人，平均工资 3718 元/月；女员工 4 人，平均工资 3345 元/月，远高于当地最低工资标准 1270 元/月，详细数据如下表所示：

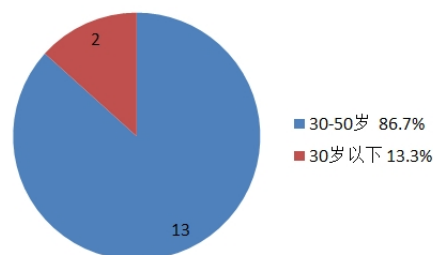
2019 年公司新进员工人数和工资情况表

细目 性别	人数	平均工资（元/月）	与当地最低工资标准比例
男	7	3718	2.93
女	4	3345	2.63

2019年新入职员工性别占比图



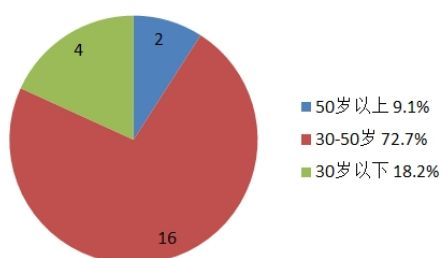
2019年新入职员工年龄分布图



2019年新入职员工性别、年龄分布图

截止 2019 年末，双城多多公司共计离职员工 22 人，其中少数名族满族人占比 22.7%，全部为黑龙江本地户籍，离职员工性别、年龄分布情况如下图所示：

2019年度离职员工年龄分布情况



2019年离职员工性别分布

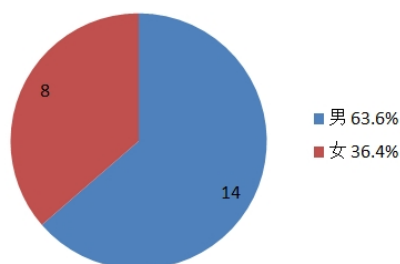


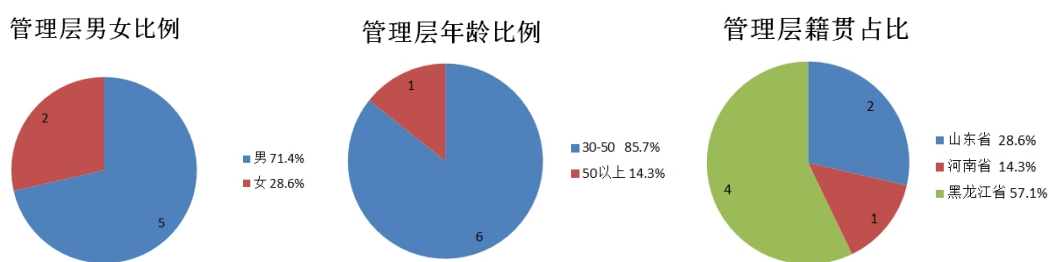
图 2019 年双城多多离职员工性别、年龄分布图

公司现有员工 134 人，其中管理经营层 7 人，普通员工 127 人，残疾员工 6 名，占比 4.5%。设有管理、后勤、重点、一线和其他特殊等岗位。各类型岗位的员工性别情况如下表所示，管理岗位男女占比持平，均为 50%，其他岗位因工作匹配情况，男女占比略有差异。

管理层性别、年龄和籍贯分布情况如下图所示，其中，黑龙江本地籍高管占比 57.1%，女性高管占比 28.6%，年龄在 50 岁以上高管占比 14.3%，最高龄管理者为 56 岁。

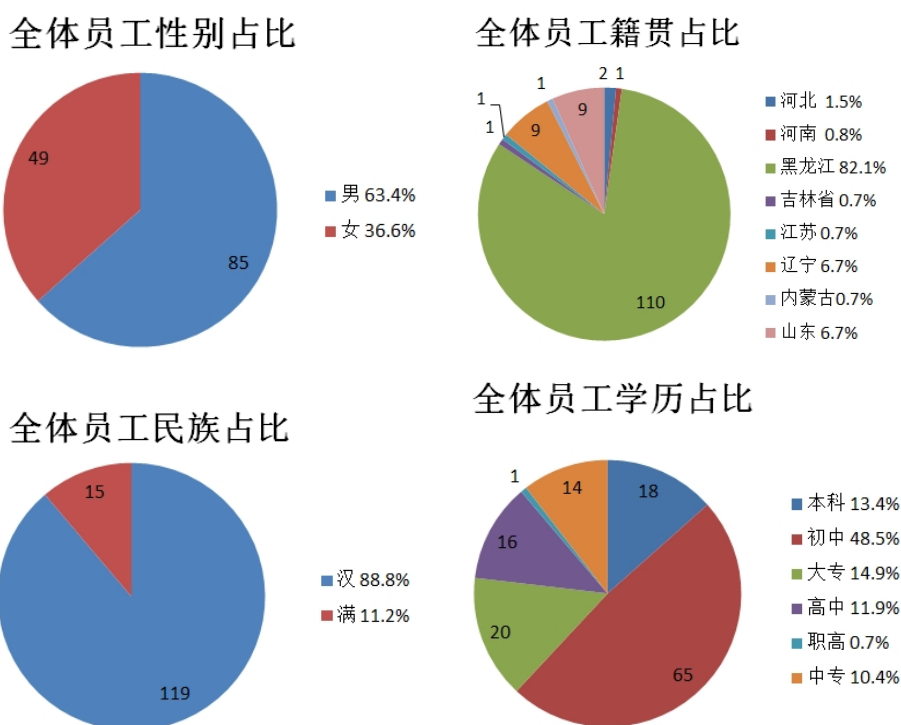
各类型岗位员工男女分布表

岗位性质	性别	人数	占比
管理岗位	男	21	50.0%
	女	21	50.0%
后勤和其他	男	4	66.7%
	女	2	33.3%
一线岗位	男	55	70.5%
	女	23	29.5%
重点岗位	男	5	62.5%
	女	3	37.5%



双城多多高管多样性情况图

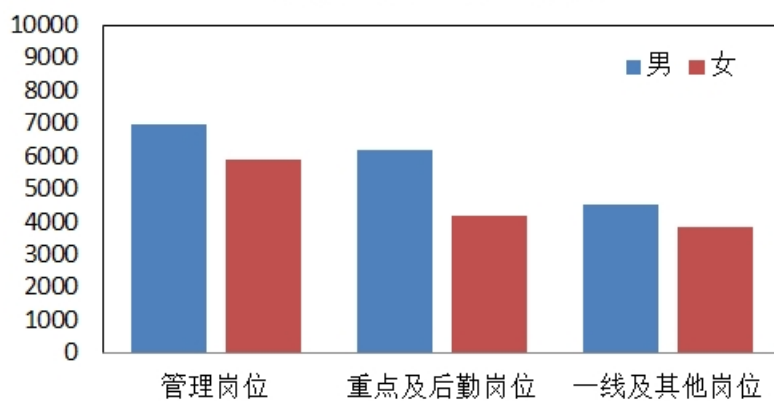
全体员工的性别、年龄、籍贯和学历分布情况如下图所示。在性别方面，女性占比 36.6% 员工来自中国八个不同省份，保持着良好的地域多样性和包容性，黑龙江本地籍员工占比 82.1%，积极带动了本地社区生活水平的提升，东北地区分布较多的满族少数民族人数占比 11.2%，保持着族裔包容性；学历方面，为壮大公司的人才队伍，双城多多积极纳入各个学历层次的员工，高中及以下学历占比 61.2%，大专及以上学历占比 38.8%。



全体员工在年龄、性别、族裔和学历方面的多样性

本着同工同酬的原则，双城多多积极推进公司内部男女员工报酬分配的公平性，促进两性平等。公司 2019 年度的员工工资水平如下图所示，同类型岗位男女员工工资基本维持在相同的水平，具体存在的差距在于岗位职务工作内容、强度的不同。

各部门工资详情



为所有员工提供公平的薪酬

3. 劳工

3.1 劳工政策和目标

工作场所是员工的第二生活空间。为了让员工能拥有良好、体面的工作体验，在员工管理方面，双城多多致力于为员工提供良好的工作条件，保障员工在工作场所内的健康与安全，同时也保障其在工作场所外的生活需求。

双城多多严格遵守国家关于劳动者权益保护的各项法律法规。

3.2 劳工实践

根据公司的劳工政策，为规范公司的工作时间、加班时间和工资及补贴管理，切实保障员工利益，双城多多制定了《工时和加班管理程序》和《工资和补贴管理程序》，遵循适用法律，规定公司员工每天正常工作时间为 8 小时，最多不超过 11 小时，每周正常工作时间为 40 小时，最多不超过 60 小时。员工加班是出于自愿，且一周至少有一天的休息时间。工作日加班的，享有正常时间 1.5 倍工资，节假日加班，享有正常时间 2 倍工资。

为保障公司员工能够在一个健康、安全、和平、稳定、愉快、自愿的环境中工作，为员工营造一个良好的工作氛围。公司制定了《非强迫劳动管理程序》并定期进行员工培训，禁止员工受雇用期间，出现被收取押金、扣押身份证、暴力、威胁、非法限制人身自由、侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者等强迫员工工作的情况出现。保障员工在受雇期间合理合规的自由和权益，包括休假权、下班时间自由离开工作场所权、离职自由权。

简历等员工人事档案、员工管理档案所需资料；进行入职培训；签订劳动合同。

3. 应聘人员试用期满前本单位企管部进行转正评估。

(三) 公司用工招用(劳动合同订立)具体规定

1. 各单位招用员工执行《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律、法规，实行劳动合同制度，各单位用工必须自用工之日起一个月内订立书面劳动合同，确保劳动合同签订率 100%。

2. 各单位合同工劳动合同签订的合同期限统一为首签 3 年、续签 6 年、第三次签订无固定期限。

3. 各单位招用合同工试用期统一为 5 个月，大中专毕业生在本单位实习期可计算为试用期。

4. 各单位招用员工，不扣押应聘者的居民身份证、毕业证和其他证件，不要求应聘者提供担保，不收取应聘者的押金(物)。

5. 公司招用员工实行公平、公开、竞争、择优的原则。

6. 各单位招用大中专毕业生及特殊专业人才合同工的主要对象为应届大中专毕业生。各位管理与技术岗位员工以内部培养为主，招用专业技术人才合同工要严格审核，必须是企业该专业技术岗位极度需求。

公司招聘文件中，不扣押应聘者任何证件和押金的规定

为保障员工在工作场所的健康与安全，公司制定了系列管理制度并定期进行员工培训，包括：《个人防护设备与工种危险评估指引》、《环境健康与安全程序》、《工作环境危害控制

指引》、《员工劳动安全与防护规定》、《员工健康与安全培训制度》、《消防器材管理程序》、《消防安全管理程序》等。积极评估并识别工作场所中的健康、安全风险因素，并采取相应的管理措施。

3.2.1 保障员工安全

为保障员工在工作场所的人身安全，增强员工对危险的防范意识，公司在工作场所用通俗易懂的语言对员工进行风险提示和安全意识教育，定期对员工进行安全操作培训。



工作场所的各种安全提示



工厂宣传栏处的健康安全教育宣传

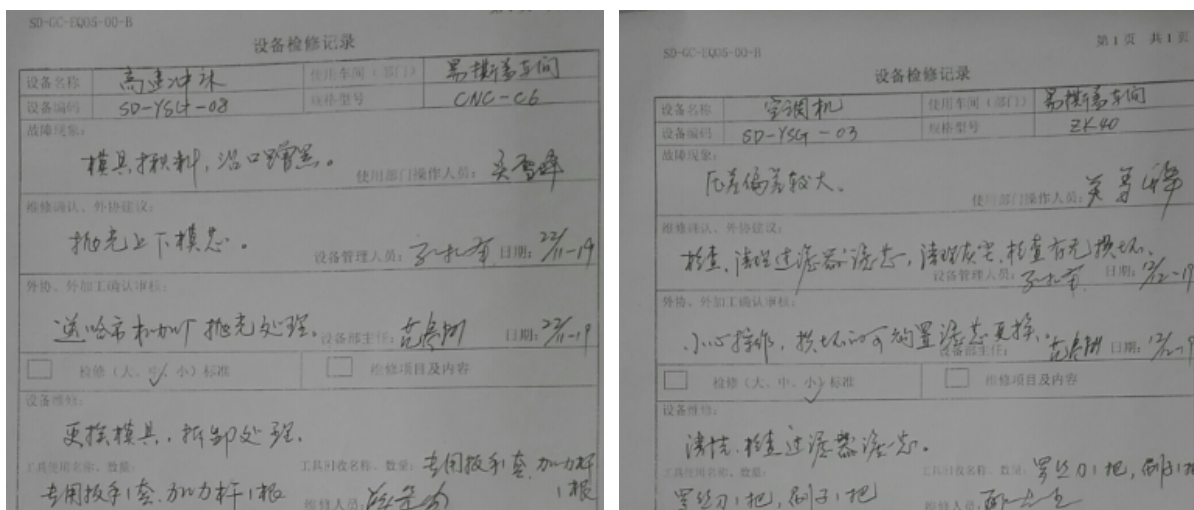


员工进行操作安全培训现场图

为防范因机器设备故障而产生的人员伤害，公司会定期对工作场所内的机器设备和消防安全设备进行检修。



工厂内的消防设施及定期检查登记卡



机器设备检修记录部门截图

为防范火灾的发生，提高公司应对突发事件能力，保障公司人员和财产安全。公司定期组织员工进行消防演练。使全体员工能快速、准确地判断火灾事故的性质和危害程度，提高应急疏散能力和初级火灾的灭火水平，提高各职能小组之间的协调能力。



双城多多 2019 年 6 月 26 日生产安全月消防演练现场图

3.2.2 保障员工职业健康

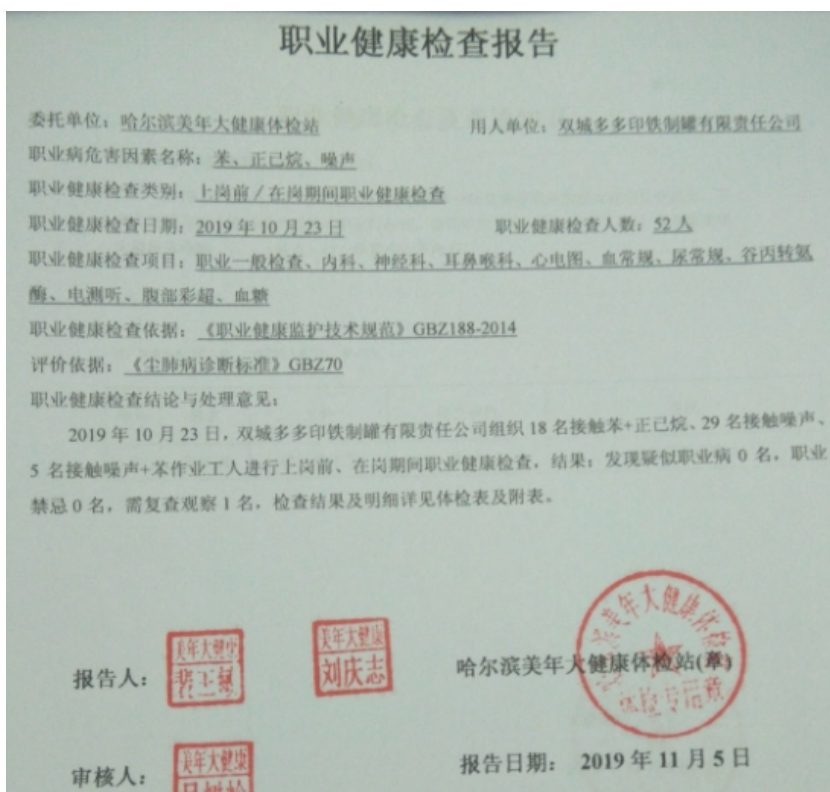
因多多公司从事的是生产加工型业务，我们的一线员工每天都会接触各种各样的危险因素。为了保障一线员工的职业健康，公司与具有检测资质的第三方机构合作，每年定期对工厂车间的化学有害因素、物理因素进行检测评价。确保各种化学、物理危害因素符合国家标准，对不符合项提出整改建议。

2019年11月22日，公司与黑龙江光正职业卫生检测评价有限公司合作，对工作场所进行检测评估，检测结果显示，除印铁车间滚动搅拌机一个噪声作业点不符合国家标准外，工作场所其余化学、物理危害因素均控制在国家标准以下。

黑龙江光正职业卫生检测评价有限公司 检测结果报告单	
检测项目编号: HGZJ19-075	
检测项目	化学有害因素、物理因素
委托单位	双城多多印铁制罐有限责任公司
采(送)样单位	黑龙江光正职业卫生检测评价有限公司
评价依据	《工业企业设计卫生标准》(GBZ1-2010) 《工作场所有害因素职业接触限值 第1部分:化学有害因素》(GBZ2.1-2007) 《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分:物理因素》(GBZ2.2-2007)
<p>检测结果:</p> <p>经检测:印铁车间(滚动搅拌机)共1个噪声作业点不符合国家标准。其他项目均符合国家标准。《工业企业设计卫生标准》GBZ1-2010、《工作场所有害因素职业接触限值 第1部分:化学有害因素》GBZ2.1-2007和《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分:物理因素:》GBZ2.2-2007的规定。</p>	
编制者: <u>刘畅</u>	审核者: <u>张军</u>
技术负责人(或授权人): <u>李艳子</u>	
最终审核日期: 2019年11月22日	

工作场所职业健康危害因素检测结果截图

为防范员工职业病的发生，双城多多与第三方检测机构合作，每年例行给准备上岗和长期接触职业健康危害因素的员工进行体检。2019年10月23日，多多与哈尔滨美年大健康体检站合作，对公司18名接触苯+正己烷、29名接触噪声和5名接触噪声+苯作业的员工进行上岗前和在岗期间的职业健康体检。结果显示，多多患职业病员工0人，有职业禁忌的员工0人，需复查观察听力的1人。



员工职业健康体检报告报告截图

对所有的在生产一线工作的员工，公司提供全面的防护用品。包括手套、防护服、降噪耳机耳塞和防护口罩等，并定期组织员工进行防护用品使用培训。如下图所示。



各种防护用品及员工穿戴图

为应对员工突发的健康安全情况，确保实施现场及时救援，工厂常年备有急救药箱，车间配备 3 名具有紧急救护能力的员工。



公司的急救药箱和急救员证

公司定期对员工进行职业健康和安全意识培训，增强员工的自我防护意识。2019 年 6 月 10 日双城多多公司邀请了工伤保险人员到我公司做现场政策咨询活动，工伤保险人员一一回答了每位员工提出的问题并发放了宣传手册。此次宣传活动全面宣传了工伤保险和职业健康相关知识。全面宣传了工伤保险的概念、申请工作认定程序、工作保险待遇、《工作保险条例》知识和职业危害的分类、职业危害的防治措施、高温作业安全与防护、噪声控制措施和有毒化学物质对人体的危害等相关知识，极大的提升了员工们对职业健康知识和工伤保险新政策的认知，加强了劳动者依法维护自身合法权益的意识。



员工工伤保险培训现场图

3.2.3 强化管理人员安全意识

安全，是一切工作的基础。这不仅要求员工提高自我防护意识，更需要管理者在这方面的关注和投入。特别是对于像多多这样的生产型企业来说，安全生产，保障每一位员工的健康与安全，保障生产运营的可持续性，是公司每一位管理者的首要责任。

基于此，公司管理者积极响应双城区政府号召，定期参与政府相关部门开展的安全生产意识培训活动。

2019年6月4日，双城区应急管理局召开2019年“四大”行动动员大会，视频同步听取了省政府安委办副主任、省安全监管局党组成员、副局长王忠华分别对“四大”活动相关工作的详细解读：

① 正确研判当前安全生产形势，切实增强做好安全生产工作的责任感紧迫感使命感；② 不断强化措施办法，扎实推进“四大”活动深入开展；③ 全力推动重点工作落实，坚决防范遏制重特大事故。

会上，全体与会人员认真听取了王副局长对大体检、大执法、大培训、大曝光“四大”活动的解读。经此会议，多多深刻体会到了安全生产责任的重大，更加坚定了我们防范遏制各类生产安全事故的决心。

接着参与了2019年7月12日的“四大”活动推进培训会议，听取应急管理局关于部署推进全区应急管理系统安全生产大体检、大执法、大培训、大曝光工作的相关指导思想。



多多领导参与“四大”行动动员大会和推进培训大会现场图

2019年10月17日，为了保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，了解事故应急处理措施，知悉自身在安全生产方面的权利和义务。双城区应急管理局组织召开了区生产经营单位从业人员、安全管理负责人、安全管理人员的安全生产经营单位安全生产大培训活动，多多相关管理人员参与此会。



多多管理人员参加安全生产大培训现场图

2019年7月10日上午，为树立消防安全发展理念，完善消防安全责任制度，推进消防安全检查，提高双城区火灾防控水平，确保人民群众生命财产安全。双城区应急管理局召开“全区城镇住宅小区消防安全通道、消防设施专项整治工作”会议。深入贯彻落实7月8日全市城镇住宅小区消防安全通道和消防设施专项整治工作会议精神，安排部署全市城镇住宅小区消防安全通道和消防设施专项整治工作。

会议下发并宣读了《双城区城镇住宅小区消防安全通道和消防设施专项整治工作方案》，结合当前全区城镇住宅小区面临的消防安全治理总体形势，区城镇住宅小区消防安全通道和消防设施相关隐患整改工作进行了安排部署，进一步明确了各相关单位在此项工作中的职责。双城多多管理者参与此会。



多多管理人员参与双城区消防整治工作会议现场图

2019年7月10日下午，为深入推进城市安全生产风险管控评估成果转化工作，双城区召开了城市安全生产风险评估成果运用培训会议，会议邀请专家对城市安全生产风险管控评估成果转化工作进行了详细的讲解。强调各乡镇、各有关部门要高度重视此项工作，确保按时间要求保质保量完成此项工作。要认真细致的开展风险辨识和双重预防机制工作，切实将存在的风险辨识出来，制定有效防控措施，落实部门监管责任和企业主体责任，促进企业事故防范和安全管理能力提升。多多管理人员参与此会。



多多管理人员参与安全风险成果运用培训会议现场图

2019年7月19日，双城经济开发区组织召开了消防安全知识及固定消防设施使用与注意事项的讲座。双城多多派代表参加，通过学习消防安全的基本知识及操作规程，加深了公司对消防风险及其应对措施的了解，增强了公司的消防安全意识。



多多管理人员参加政府部门组织的消防知识培训讲座现场图

3.2.4 员工关怀

除了保障员工的健康安全，履行自身的基本义务外，双城多多还为员工提供良好的工作福利，以提升员工的满意度和幸福感，让员工体会到来自公司的温暖关怀。

公司自有员工食堂，为员工提供经济实惠的工作餐，方便员工在工厂的生活。



公司的员工食堂图

每到一年中的团圆佳节，春节和中秋节，公司都会给每位员工分发节日礼品。2019年的春节和中秋节，公司为员工发放了小米、面条、食用油和月饼等节日礼品。

公司会为在公司工作满十年的老员工发放纪念品，以感谢其在工作岗位上兢兢业业，十年如一日的付出。

为感谢女职工为公司的付出，同时表达对女性职工的关爱，公司每年的妇女节都会给女员工发放节日礼品。



公司为女职工发放妇女节礼物



公司春节（上）和中秋节（下）为员工准备的礼品

公司每年都会组织困难职工慰问活动，给他们发放相应的生活用品，表达对困难员工的关怀，2019年春节前夕，公司工会委员会组织了对薛景富、赵英秋两位困难员工的慰问走访活动，2019年5月端午节之际，公司企管部组织了对困难职工吴国华的慰问活动。

困难职工慰问申请

公司领导：、

值此端午佳节来临之际，我公司工会组织开展一次困难职工实物慰问活动，经工会各级委员深入车间多方了解和考察，确定制罐车间设备操作工吴华国同志家有实际困难，孩子患有先天性疾病，可作为本次慰问对象。、

请工会给予考虑。、

双多公司 2019 年 春节前夕走访慰问员工申报

集团公司工会：、

依据黑垦办文（2018）35 号文件精神和集团公司工会工作部署，将在 2019 年春节前夕开展走访慰问活动，现将被慰问员工申报如下：、

姓名	性别	出生日期	入厂时间	申报依据	具体情况
薛景富	男	1968. 4. 15	1984. 12. 1	集团文件规定（四）	多多集团员工，皮肤癌患者。在岗位坚持工作。
赵英秋	女	1980. 12. 27	2010. 8. 1	集团文件规定（四）	双多公司员工下班途车祸，工伤卧床多年，不能自理。

公司困难员工慰问申请截图



端午节期间给员工发放慰问礼品

公司现有残疾员工 6 名，每到一年中的 5 月 19 助残日，公司都会开展残疾员工关爱活动。2019 年，公司为 6 名残疾员工发放了慰问金，每人 200 元，以表达公司对残疾员工的关爱。



公司给残疾员工发放慰问金

2019年，公司员工代表及残疾员工共同参与了双城区残疾人联合会组织的残疾人宣讲、教育活动，学习残疾人的优良品格，加深公司员工对残疾人的了解，为公司营造对残疾人包容尊重的良好氛围。



公司员工参加残疾人宣传教育活动现场图

3.3 劳工绩效

因公司采取的良好劳工关怀措施，2019年，公司发生工伤事件0起，职业病患者0人，因公死亡0人。

4. 环境保护

4.1 政策和目标

因人类的生产生活的影响，如今的地球环境已经发生了很大的变化，气候变暖、海平面上升、极端天气频繁、水污染严重导致淡水资源匮乏等等都在警示我们，环境保护迫在眉睫。

双城多多作为生产型企业，在运营过程中需要消耗大量的能源、原材料和水等资源，同时还会产生废弃物、废气和污水。为了在发展经济的同时，兼顾环境的可持续发展，为了人类子孙后代仍然能够享受到地球的资源。节约资源、降低污染，实施清洁生产，倡导物资的循环利用，尽量减少生产运营过程对环境的负面影响是多多必须要履行的社会责任。

4.2 环保实践

根据公司的环保政策，多多制定了《环保管理作业指引》和《废水、危险废弃物处理程序指引》，以加强公司对污水、废气排放及固体废物和噪声、粉尘控制的管理，减少对地域环境及人员健康的影响。

公司积极提倡节能减排行动，定期对员工进行环保意识培训，鼓励节约用水、节约用电和节约用油等生产和办公行为。积极推进清洁生产，逐步进行生产设施设备的更新升级，降低单位产能的能源消耗和温室气体排放。

2019年，公司对印铁车间的彩印铁烘干工艺进行了节能改造，采用节能LED灯替代原来的天然气热风炉，因此节约了10万立方米的天然气。

公司积极推行原材料和包装材料的循环利用，2019年实现原材料循环利用51吨，占比5%。公司现有可重复使用的塑料托盘4000套。



可重复使用的塑料托盘

为了减少公司运营过程中产生的废弃物对环境的影响，公司定期将厂内的固液态危险废弃

物分类、集中收集，并在所有废弃物容器上贴上标签，然后交由有资质的第三方进行运输和无害化处理。其中固体废弃物运输和处置选择哈尔滨国环医疗固体废弃物无害化集中处置中心有限公司，液态废弃物的运输选择哈尔滨金博运输有限公司，处置选择黑龙江云水环境技术服务有限公司。



危险废弃物处理合同和第三方的资质证书

4.3 环保绩效

2019 年公司在环境保护相关项目上花费 20.54 万元人民币，相关详细数据如下表

双城多多 2019 年环保费用明细						
序号	案例描述	金额(万元)	时间	地点	收款方	
1	办理环境影响评价、现状监测、排污许可证	9.9	2019.7	双城市	黑龙江开源检测技术有限公司	
2	危险废物处置、运输	10.34	2019.11	双城市	黑龙江云水环境技术服务有限公司	
3	燃气锅炉排放口委托检测	0.3	2019.5	双城市	黑龙江省亿林检测技术有限公司	
合计		20.54				

2019 年度公司所使用的 9 种包装材料中，有 55%是可回收的。相关明细如下表所示

序号	类型	可回收与否
1	圆片	不可回收
2	热缩膜	不可回收
3	纸板	可回收
4	纸袋	可回收
5	缠绕膜	不可回收
6	打包带	可回收
7	塑料袋	不可回收
8	纸箱	可回收
9	塑料托盘	可回收

公司积极倡导节能减排理念，2019 年度公司能源消耗和由此产生的温室气体数据如下表所示，其中天然气消耗量同比降低 10 万立方米。

能源类型	计量单位	数量
汽油	KG	9080
煤油	L	2312.5
柴油	KG	1810
天然气	立方米	530900
电力	度	1570800
水	吨	5000

多多 2019 年温室气体排放清单，单位（吨 CO₂ 当量）

GHS 范畴类别	GHS						分类合计	总计
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆		
范畴 1	1,199.72	0.77	1.58	0	0	0	1,202.07	2,476.30
范畴 2	1,274.23	0	0	/	/	/	1,274.23	

公司 2019 年收集到的重复利用的边角料数量明细如下。

品名	单位	数量
条铁	公斤	18550
罐盒废品	公斤	12990
包装物	公斤	9600

5. 反腐败

5.1 政策和目标

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，双城多多都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。

这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、资产损失或影响；
- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (13) 内部稽查办公室认为需要进行内部稽查的其他行为。

5.2 反腐败实践及绩效

为落实公司反腐败政策，公司制定了《商业道德行为规范》、《保护客户机密信息和所有权程序》和《反贿赂反腐败管理制度》等对公司员工在日常工作中的行为做出规定。同时，公司制定了《员工意见申诉处理及反馈程序》，以鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司专门的管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

公司现有部门 7 个，具有腐败风险的部门有 3 个，分别是供应部、销售部和财务部，占比

43%。2019 年发生腐败事件 0 起。

针对公司的反腐败政策和相关管理制度，双城多多定期组织敏感岗位的员工进行反腐败反贿赂的现场培训，2019 年度接受反腐败培训的员工占比 20%。



反腐败培训现场照片

附录 1 SDG 指标索引

序	目标描述	页码
1	消除贫困	5, 13, 16 , 28-30
2	消除饥饿	5, 13, 16, 28-30
3	良好的健康与福祉	17-30
4	优质教育	19, 21, 25-28, 37
5	性别平等	10-11, 13-16
6	清洁饮水和卫生设施	33-34
7	经济适用的清洁能源	/
8	体面工作和经济增长	13, 16
9	产业、创新和基础设施	5, 9
10	减少不平等	13-16
11	可持续城市和社区	25-28, 33
12	负责任消费和生产	18-28, 33
13	气候行动	32, 34
14	水下生物	33
15	陆地生物	33
16	和平正义与强大机构	36-37
17	促进目标实现的伙伴关系	/