



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

## 浙江振华电子有限公司

### 2019 年度社会责任报告



二零二零年四月



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

## 目 录

说 明 .....	3
总经理声明 .....	4
第一章 公司概况 .....	6
第二章 企业文化 .....	7
第三章 社会责任履行情况 .....	8
(一) 公司在促进经济可持续发展方面的工作 .....	8
(二) 公司在促进社会可持续发展方面的工作 .....	9
(三) 公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作 .....	12
第四章 未来公司展望 .....	13



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

## 说 明

### 一、报告简介

浙江振华电子有限公司 2019 年年度社会责任报告结合浙江振华电子有限公司在履行社会责任方面的具体实施情况编制而成。

公司秉承“创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴”的公司使命和理念，在追求经济效益的同时，将履行社会责任提升到公司发展战略的高度，保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极从事环境保护和社区建设等公益事业，促进公司与社会协调、和谐发展。

本报告本着真实、客观、透明的原则，阐述了公司 2019 年度生产经营过程中履行社会责任所作的工作及取得的成效。

### 二、时间范围

本报告期间为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

### 三、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，浙江振华电子有限公司简称“公司”或“振华电子”。



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

## 总经理声明

公司秉承“创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴”的公司使命和理念，坚持以质量为核心，做中国领先的电子电气元器件制造商，严格遵守国家法律法规和社会公德、商业道德及行为规则，诚信经营，不断完善公司治理结构，努力提升综合经营管理水平，加快推进技术创新和产品升级，严格加强质量管理和服务水平，注重资源节约与环境保护，落实安全生产责任制，加快人才队伍建设，依法保障员工合法权益，积极推动公司企业文化建设，热心参与社会公益事业，为推进社会可持续发展承担应有的社会责任。

首先，我们要坚持社会责任的事项基本原则：

- 1 企业应在其所能影响的范围内支持并尊重对国际社会做出的维护人权的宣言。
- 2 不袒护侵犯人权的行为、劳动。
- 3 有效保证组建工会的自由与团体交涉的权利。
- 4 消除任何形式的强制劳动。
- 5 切实有效地废除童工。
- 6 杜绝在用工与职业方面的差别歧视。
- 7 企业应对环保问题未雨绸缪。
- 8 主动承担环境保护责任。
- 9 推进环保技术的开发与普及。
- 10 积极采取措施反对强取和贿赂等任何形式的腐败行为。

其次，对政府负责。我司自觉按照政府有关法律、法规的规定，合法经营，照章纳税，承担政府规定的责任和义务，并接受政府的监督和依法干预。2019年，我司没有出现任何违法的经营活动，合计缴税490.7万元。



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

第三，对股东负责。我司坚持严格遵守有关法律规定，对所有股东的资金安全和收益负责，并力争给股东丰厚的投资回报。同时，向股东提供真实、可靠的经营和投资方面的信息，定期发放财务报告，不欺骗股东。2019年，我司共取得利润369.9万元，其中回馈股东200万元。

第四，对客户负责。客户的购买力是企业实现利润最大化的关键。因此，公司通过为客户提供物美价廉、安全、舒适、耐用的产品和服务，从源头上提高客户的满意度，从而提高购买力。其次，对产品质量和服务质量承担责任，履行在产品质量和服务质量方面的承诺，不欺诈消费者，对此接受社会各界的监督。2019年，我司全年顾客满意率为92.86%，高于预定目标90% 2.86个百分点。

第五，对员工负责。我司坚持“以人为本”的发展理念，一直注重员工的地位、待遇、满足感。希望每个员工进入公司后，根据公司和自身的情况，都有自己的职业规划，通过自己的努力，从而获得待遇的提升和满足感。公司禁止录用童工，不歧视女性，保证女员工享受同等薪资待遇。任何员工的诉求，都可以通过工会向公司提出。通过人才队伍优化、组织架构调整和业务模式转型等措施，逐步改善收入结构、提升盈利能力，使公司整体业绩表现大幅优于行业平均水平。

第六，对环境和可持续发展负责。公司要承担起不再危害环境的责任，进而对环境施加积极的影响。减少废气排放，集中处理废水排放，定期监控是否超标，减少噪音污染，使用环保原材料生产产品，承担起可持续发展的重任。我司每年都会对公司环境的关键影响因素进行管理控制，并请第三方机构对公司相关环境因素的指标进行检测。2019年，我的检测结果如下，经华测检测对公司多个检测点的废水、废气、食堂油烟、厂界噪音进行检测后，结果均符合国家和行业的相关法律法规。

以上是我司对社会各相关利益相关方应承担的社会责任的一个阐述和承若，希望通过自身的努力，对社会的发展有一个促进作用。



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

## 第一章 公司概况

浙江振华电子有限公司创办于 1984 年，是一家专业生产电子元器件厂家，现有厂房面积 16000m<sup>2</sup>，总资产 9800 万元，公司主要生产 RCA 同芯插座、音响插座、插口、VGA 插座、USB 插座、S 端子、DC 插座、Scart 插座、条形连接器（扁平电缆连接器）、BMC 压注件等系列产品，广泛应用于电视机、计算机、影像、功放、音响、通讯、制冷、电气、电机及汽车等多种电器设备之中。

公司拥有“自营进出口权”，产品主要为康佳集团公司、法国 SCHNEIDER 公司、美国 GE 公司、美国 AMETEK 公司、美国 NIDEC 公司、美国 NEWELL 公司、德国 BEHRINGER 公司，日本富士电机等国内外大中型知名企业配套。同时，公司还建立了模具设计、制造中心，并对外提供注塑加工业务。产品质量深受国内外客户的信赖和好评。

公司拥有先进的生产、检测设备和雄厚的技术力量，依靠科学的管理和先进的生产工艺，制造出高品质的产品。公司秉承“以诚信为基石、以质量求生存、以科技谋发展、以人才图进步”的经营理念，产品先后获得 UL、CQC 质量安全认证，并通过了 ISO9001: 2000 和 ISO14001: 2004 质量和环境管理体系认证，产品符合欧盟 EU. ROHS 指令要求，以及确保产品不含有 REACH 最新物质清单的物质，从而满足国内外客户的需要。



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

## 第二章 企业文化

企业文化是企业持续发展的命脉，所以振华电子十分注重企业文化建设，将企业价值观、经营理念潜移默化地传递给员工，从而塑造出一支具有高度凝聚力和忠诚度的员工团队，正是每一个振华人所发挥出来的工作热情和创造力，为企业的发展提供了源源不断的动力。

振华愿景：以质量为核心，做中国领先的电子电气元器件制造商。

振华使命：创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴。

核心价值观：尽责、创新、快乐

质量方针：优质、诚信、创新、高效

服务理念：为客户创造价值

2019年我司为建设公司企业文化，开展了一系列活动：

**【虹桥镇运动会】**2019年，虹桥镇政府在虹桥一中举行了运动会，我司员工积极参与活动，分别报名了羽毛球双打比赛，白龙山登山比赛，并获得了不错的比赛成绩。

**【美化环境活动】**2019年，公司党支部一如往年组织了“金山银山不如绿水青山”主题的环保活动。在活动中，公司领导带领各党员和各部门员工积极清理公司周边路旁的垃圾和杂草，修理树杈，修剪草坪，给公司环境增加了一片整齐干净。

**【团建活动】**2019年5月，公司组织了全体员工去千岛湖3天做团建活动，组织了一系列游湖，爬山，聚餐的活动，积极有效地增进同事之间的感情和团队凝聚力、体现公司关怀实现劳逸结合以及展示员工个人魅力与发掘潜能等方面都有重要意义。

**【新年晚会】**新年晚会是公司每年必开展的一项公司活动，在年会上，大家吃喝笑闹，可以借着轻松愉快的环境解决矛盾，把平时工作中不能表达出来的想法在这个场合进行解释，有利于化解员工间的问题，增强员工的凝聚力。另外，对一年中工作表现突出，成绩卓越的



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

员工做相应的表彰和人事调动，使员工的满意度可以上升，从而提高公司员工的工作效率

## 第三章 社会责任履行情况

### （一）公司在促进经济可持续发展方面的工作

#### 1、经济价值创造

2019 年，公司紧紧围绕年度工作目标，坚持推动产业结构调整，加快创新能力驱动，着力提升公司内在价值，圆满完成了生产任务。2019 年度公司积极履行纳税义务，及时足额缴纳税款，包括所得税、营业税金及附加额在内的税款 490.7 万元，为支持社会事业的建设、促进地方经济发展做出了的贡献。

#### 2、技术创新成果

2019 年度，公司为减少人工处理飞边工序，引进了自动去飞边工装流水线，大大改善了产品的外观，减少了因人工去飞边用力过度而产生的产品损失，同时，也缓解了去飞边人员招工困难的问题。另外，公司还为吹灰工序引进了一台全自动除尘装置，大大提高了产品去灰效率。

#### 3、人才队伍建设与培训

公司大力推进人才建设、完善人才激励措施，不断优化人力资源配置，严格落实人才政策，大力加强人才培养，新增员工 26 人。2019 年度公司积极开展公司级领导干部、车间主任、工艺调整、技能人员、核心人才、班组长等各类人员培训，开展了管理、生产、安全、技术、质量、财务、廉政等多个领域的培训，共计培训 257 人次 1684 小时。其中，管理培训 43 人次 234 小时，生产培训 39 人次 424 小时，技术培训 22 人次 166 小时，安全培训 61 人次 344 小时，质量培训 24 人次 292 小时，财务 4 人次 96 小时，廉政 32 人次 64 小时，公司信息安全培训 32 人次 64 小时，取得了良好效果。

#### 4、企业文化建设





# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

2019 年是公司全面落实，立足新形势、谋划新发展，推出新举措、实现新突破的重要一年。一年来，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全体员工增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在推动企业高质量发展的同时，认真履行各项社会责任，努力为社会发展进步做出更大贡献。

公司持续强化理论武装，继续在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，做到学思用贯通、知信行统一。

## （二）公司在促进社会可持续发展方面的工作

### 1、推进安全生产

2019 年，公司紧密结合年度工作目标，压准压实安全管理责任，坚持风险防范，针对性治理隐患，全面推动安全生产深入开展，确保了全年因工死亡、重伤、轻伤事故为零的目标，为全年科研生产和型号任务的顺利完成提供了坚实的安全保障。压准压实责任，强化红线意识。

2019 年伊始，公司组织召开了安全环保工作会，对全年工作进行了具体部署，下发安全生产责任令，分解各项考核指标。注重责任制的考核落实，重点针对下属公司车间班组交叉作业职责划分以及项目责任制落实等方面，开展责任制专项排查，修订了《安全生产责任制考核实施细则》，对子公司实施目标考核。完善制度体系，提升管理水平。

全面强化培训，巩固全员安全“两识”教育基础，以“跑好最后一公里”为主题，开展“安全生产专家组进车间”、“点对点”式安全专项知识培训；以“关注身边隐患”为主题，开展安全隐患排查技能提升活动；全年组织公司级培训 3 场，实现全公司培训率 100%。开展安全专项整治，治理安全隐患。全年开展以生产设备、老旧设备、特别是十年以上特种设备“中年体检”、危险化学品（含危废）专项检查、安全行为专项整治等为代表的公司级安全专项检查、交叉检查 6 次；梳理了全公司有限空间；加大经费投入，推进科技强安，提升本质安全完成了安全生产信息系统一期建设，实现了作业场所信息管理、危化品管理、相关方管理等 7 大功能上线运行。



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

2019 年，公司实现了安全生产零事故，无职业病发生，圆满完成了年度安全生产工作，为生产任务的顺利进行提供了坚实的保障。

公司持续完善保卫和消防安全工作管理体系，全面贯彻落实工作责任制，与各部门、所属子公司签订保卫消防工作责任书，与全体员工签订了消防安全责任书，落实逐级责任，强化管控措施，开展排查整治，消除各类安全隐患，重要节假日和重点时期加强保卫值班备勤，安全防范意识和管控能力进一步提升。

全年开展安全培训与教育安全培训 61 人次 344 小时，组织消防演练 2 次，参与人员 520 人次。公司与子公司及全体员工交通安全责任书签订率达到 100%，采取多种形式广泛开展交通安全宣传教育活动，不断增强员工交通安全意识，有效减少了道路交通安全违法行为和责任事故的发生。2019 年，公司未发生消防安全事故、爆炸事故、重特大治安案件以及严重危害社会的不安定事端，公车实现甲方交通安全死亡责任事故为零的管理目标，圆满完成全年年度安全生产工作，为生产任务顺利进行提供了坚实的保障。

## 2、加强保密管理工作

第一，公司制定了客户信息保密制度。

第二，加强对涉密人员的管理。把好涉密人员的选用关，把秘密交给政治上可靠的人来管理。

第三，加强对各类涉密载体的管理。严格按照有关规定签收、传阅、保存、销毁秘密文件资料。加强对载有秘密文件的 USB，光盘等载体的管理。

第四，将强对计算机及网络的安全保密管理。按照保密部门的要求，认真落实技术防范措施。

## 3、提升质量管理水平

2019 年，接到客户投诉共计 15 宗，其中部分质量问题是因为我们的不细心不认真造成的，只要我们稍加细心，员工的质量意识强一些，完全可以避免，例如：端盖表面有灰尘、裂纹，554 标签贴错等都是由于粗心大意造成的客户投诉；公司全年生产的产品不良率还是较高，



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

2019 年，产品成品检验不良率 14848 PPM，比我们的目标值 3500PPM 高了 11348PPM，每个月的质量报表都有统计不良率，从这些数据反应出大家的总体质量意识还是比较淡薄，质量综合管理能力还是有所不足。一个企业，质量是立足之本，质量搞不上去，何谈业务，客户也不会把订单给我们。

第一、产品报废率高，生产不是单单只是把一个产品生产出来就结束了，还要尽可能的提高生产效益，降低生产成本，936/938、105 隔板等北京施耐德的产品报废率很高。

第二、人员利用率不高，在增加人员的情况下产量并没有上去，这就是人员安排的不合理；

第三、不同班次生产的产品质量不同，白班比夜班质量稳定、正班比周末加班质量稳定，这也反应出我们生产管理的缺漏。生产管理人员要合理安排好生产计划，做好最合理的安排和衔接，保证产品供应；要合理安排人员，人尽其才，尽量提高工作效益；要合理安排物资，不浪费和堆积材料；要关心每一个员工，调动人员积极性，保证他们在生产中的安全操作；要了解每一个产品的性能，合理计算单位生产数量，安排生产任务；这些，我们都很有所欠缺。

2019 年，公司全年共对 15 起典型问题开展了公司级归零审查，查找各级部门责任，剖析问题根源，优化技术和管理流程，实施改进 15 项，促进了产品质量管理能力的持续提升。

## 4、员工权益保护

公司始终坚持“以人为本”的理念，认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规，规范开展劳动关系管理，严格依法缴纳社会保险和住房公积金。努力提高员工的薪酬福利待遇，积极为职工建立各项社会保险，推进了养老医疗制度改革。高度重视、充分发挥工会的民主、监督作用，通过加强劳动保护、改善办公条件、安全生产教育等各项措施，切实维护员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

## 5、保障合格供应商权益

公司更新了合格供应商名录并及时发布；根据任务需要，开展了新供应商开发工作，3 家供应商通过认定；通过采购员统一发布采购信息，确保名录内的相应供应商第一时间知悉，并将采购结果予以公示；采购过程中发生质量问题的，共同参与处理；派出有关人员，协助供应



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

商降本增效，提高产品研发、质量保证、生产供应和售后服务能力，加强其高质量、高效率、高效益的供货保障能力；加强交流，通过开展供应商培训等方式，有效传达新需求、新要求、新理念；积极协调解决供应商的困难与诉求；组织开展满意度问卷调查，对其提出的建议认真研究，并给予反馈。

## 6、投身公益事业

无偿献血是一个社会、国家文明进步的一个重要标志，也是一个企业献身公益事业，履行社会责任的重要体现。公司积极响应号召，大力弘扬公司无私奉献精神，组织公司员工开展无偿献血活动。2019年，公司27名员工无偿捐献全血5400ml，为需要帮助的群体和人员做出了应有的贡献。公司提倡公司全体员工绿色出行，乘坐公共交通上班，为节能减排和改善空气质量做出了积极贡献。

## （三）公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作

2019年，公司严格落实国家及集团公司节能环保工作要求，逐级落实节能减排责任，全面推进环境管理体系建设并持续改进，广泛开展节能环保宣传教育，开展节能环保专项排查和监督检查，推进节能环保先进技术与方法的应用，通过各项工作的有效开展，各类主要污染物（二氧化硫、氮氧化物、氨氮、化学需氧量）均实现了达标排放，未发生环境污染事件，节能环保工作目标、指标全面实现。

我司能源消耗方面，主要是电能消耗和水资源消耗，2019年，我司电能消耗1426880千瓦时，比上一年度减少0.3%耗能，水资源消耗720吨，与上一年度持平。

公司组织召开节能减排与环保工作领导小组会议，落实了安全生产责任，明确了年度节能减排与环保年度工作重点，增强了公司节能减排与环保工作的社会责任感和使命感，强化节能减排与环保管理工作，为全面实现2019年节能减排与环保工作目标奠定基础。建立健全节能环保制度体系，加强节能环保过程考核。

修订完成了公司《节能减排与环保管理办法》、《节能减排考核管理办法》、《节能减排监督检查管理办法》等制度，继续规范强化节能环保过程管理和考核。



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

着重管控主要污染物和危险废物，部署开展专项治理工作。以完成节能减排考核指标/防止违法违规作为目标，以国家对废水、废气排放和危废管理要求为重点，开展了污染物违规排放、无序排放，危险废物管理专项排查工作。通过自查、公司督查、问题整改等方式，对子公司主要污染物排放、危废管理、节能环保基础管理工作等方面进行了检查。

关注违法违规，着力落实意识教育工作。针对当前节能环保执法力度大、违法风险高的特点，为督促公司全力担负环保社会责任，公司编制发布《典型节能环保处罚事件案例集》；邀请北京市专家进行国家环境监察执法体系和环境违法典型案例专题培训围绕提高全员节水、节能意识和能力，不断推进生态文明和美丽中国建设主题，组织开展了“节水宣传周”、“节能宣传周、全国低碳日”活动。开展了用水、节能情况大排查、提高了节水和节能降耗效果；积极参加地方政府行政管理部组织的节水、节能宣传活动，积极接受社会监督，提高了全员节水、节能意识和能力。 ]

加强监督管理，组织开展节能环保公司级检查。2019年，公司组织专家组，开展了节能减排与环保工作的督查。重点针对电镀作业、主要污染物排放、危险废物管理以及应急预案报备等环节深入查找问题，提出改进建议，要求各子公司认真履行节能环保社会责任，确保节能环保工作落到实处。

严格控制排放指标，积极推进节能环保先进技术改造与产品应用推广。公司加强了对主要污染物排放的监测，确保主要污染物达标排放。

深化环境和职业健康安全管理体系建设。公司本部完成环境管理体系换版审核和年度监督审核。通过贯彻管理体系的要求，运用了生命周期的观点，突出了相关方的需求和期望，以及内外部环境因素的影响和变化所带来的机遇与挑战，加强风险分析与管控，目标和方案得到了有效落实，未收到相关方的投诉，履行了合规义务，促进了管理体系绩效的改进和提升。

## 第四章 未来公司展望

2020年，公司将在发展壮大企业自身的同时继续有效履行各项社会责任，积极探索经济新常态下企业践行社会责任之路。继续坚持以服务用户、回报股东、惠及员工、环境保护、奉



# 浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.  
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.  
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

献社会的企业社会责任理念，全力促进企业与员工共同成长，切实做好资源节约和环境保护，实现公司与内部、外部各利益相关方的共同可持续发展，为社会稳定与和谐作出积极贡献