KORYO

UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

SOMMAIRE

P04 - Présentation du groupe
P08 - Les droits de l'Homme
P12 - Normes internationales du travail
P17 - Environnement
P22 - Lutte contre la corruption

DROITS DE L'HOMME

- Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
- Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

- Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
- Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

26 mars 2020

RAPPEL DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

Promouvoir la transparence,
l'apprentissage et les progrès

PRÉSENTATION
KORYO

P05 / Lettre d’engagement
P06 / Le groupe en chiffres
P07 / Qui sommes-nous ?

26 mars 2020

LETTRE D'ENGAGEMENT

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que Koryo renouvelle son soutien envers le *Global Compact des Nations Unies* et ses dix principes dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Ceci représente notre Communication sur le Progrès auprès du Global Compact des Nations Unies.
Vos réactions sur son contenu sont les bienvenues.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer à la stratégie de notre organisation, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons public le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Bien sincèrement,

Charles Pouget,
Président de Koryo

KORYO

Anatoly (holding)

CA global : 23 millions
29 collaborateurs

Charles Pouget - Président

1	2	3
KORYO	**LEPORELLO**	**STUDIO CALOTYPE**
Print Management	Print Management spécialisé Livres	Pré-média
Création : 2008	*Création : 2013*	*Création : 2016*
CA : 17,9 M	**CA : 4,9 M**	**CA : 321 K**
4 Directeurs de clientèle *12 Chefs de projet print*	*2 Directeurs de clientèle* *2 Chefs de projet print*	*1 Chef de projet studio* *2 Maquettistes* *1 Technicien image*

Support : 1 responsable process & qualité, 1 chargée de projet nouvelles technologies, 1 responsable IT, 1 comptable

QUI SOMMES-NOUS ?

UNE HISTOIRE À TRANSMETTRE

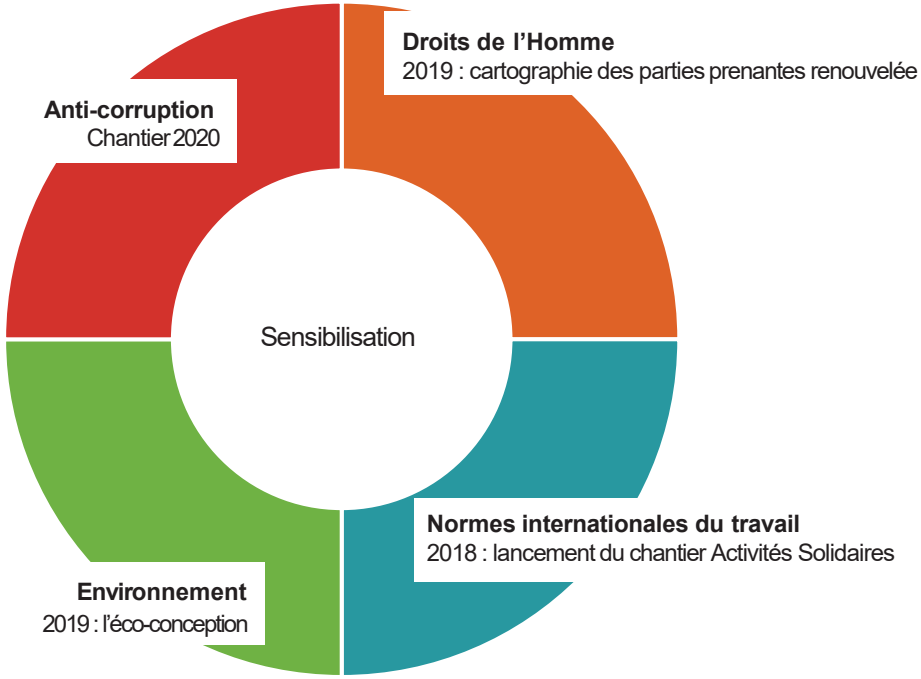
Au XIVe siècle, les copistes coréens sont devenus imprimeurs par l'invention du caractère mobile en métal. À cette époque, la péninsule de Corée est occupée par le royaume de Koryo (Goryeo).

Ces nouveaux techniciens ont su adapter leur art à l'évolution de leur monde, sans sacrifier la beauté qui faisait de leurs manuscrits les plus prisés du monde extrême-oriental. À cette époque, peu de différence était faite entre artistes et artisans.

Porté par l'héritage symbolique de ces imprimeurs des siècles passés, Koryo associe avec ferveur savoir-faire, art du métier, désir de qualité et adaptation sans relâche.

Dans une structure à taille humaine, le groupe réunit les qualités individuelles et les outils qui en font le spécialiste de choix en matière de fabrication des supports de communication.

Nous proposons à nos clients les matières les plus cohérentes et appliquons les procédés de production les mieux adaptés aux défis qui nous sont proposés.



PLAN D'ACTIONS 2019

L'année a été marquée par le développement de notre offre d'accompagnement à l'éco-conception. L'objectif était d'une part de sensibiliser nos clients à l'impact des supports de communication sur l'environnement mais également de les former aux solutions alternatives écologiquement pérennes.

Ces formations organisées pour nos principaux clients nous ont permis d'aborder les thèmes suivants :

- le traitement des fichiers,
- l'utilisation de matières éco-responsables et certifiées,
- la recyclabilité des produits.

1

FOCUS
LES DROITS DE L'HOMME

P09 / Transparence des pratiques
P11 / Partenariats solidaires

TRANSPARENCE DES PRATIQUES

Koryo s'engage à ne pas provoquer d'incidences négatives sur les Droits de l'Homme ou de ne pas y contribuer par ses propres activités. Une politique générale de transparence des pratiques a été initiée par la direction.

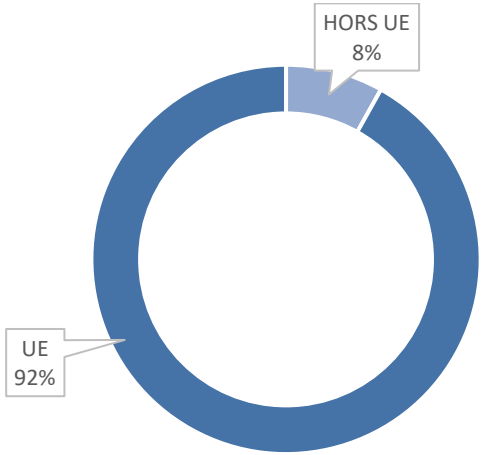
UNE POLITIQUE INTERNE DE VIGILANCE

Koryo s'engage à exclure toutes formes de discriminations dans ses activités y compris dans son processus de recrutement.

Dans cet objectif, les entretiens sont effectués à plusieurs afin de lutter contre toute forme de subjectivité.

Nous nous engageons sur la voie de l'exemplarité en associant l'ensemble de nos parties prenantes à la démarche de développement responsable, du sourcing à la distribution, en passant évidemment par la fabrication.

CARTOGRAPHIE FOURNISSEURS



Sur le CA global des fournisseurs du 1er janvier 2019 au 1er janvier 2020 :

- 57 % de nos achats sont situés en France,
- 92 % de nos achats sont situés au sein de l'Union Européenne ,
- Enfin 8 % sont situés hors de l'Union Européenne :
  ce segment représente une zone à risque. Nous évaluons le niveau de risque comme faible et maîtrisé : 100 % des commandes fournisseurs à l'international ont donné lieu à des audits.

CA / Fournisseurs	Global en %	0-25K k€ en %	25-50 k€ en %	50-75 k€ en %	75-100 k€ en %	>100 k€ en %
UE	92	93	92	88	92	92
dont France	57	77	75	64	74	50
HORS UE	8	7	8	12	8	8

TRANSPARENCE DES PRATIQUES

UNE POLITIQUE REQUÉRANT DES FOURNISSEURS LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

Koryo opère une sélection rigoureuse de fabricants certifiés, en France et à l'international, après les avoir rencontrés et audités. Partie intégrante de notre démarche qualité, nos fournisseurs font l'objet d'une attention et d'un suivi soutenu avec des visites, des audits et des échanges réguliers.

23 AUDITS SOCIAUX

RÉALISÉS ENTRE 2013 ET 2019 AUPRÈS D'USINES HORS DE L'UNION EUROPÉENNE

Les audits* des sous-traitants internationaux sont réalisés par des sociétés spécialisées et reconnues. Ces audits sont ensuite contrôlés par les chefs de fabrication.

***s**elon le référentiel **WCA :** workplace conditions assessment

PARTENARIATS SOLIDAIRES

Nous sommes acteurs de notre environnement et ouverts au monde qui nous entoure. Nous participons et soutenons des projets, fiers de contribuer à les faire avancer.

SOUTENIR LES ASSOCIATIONS DANS LEURS ACTIONS

Depuis 8 ans, Koryo sponsorise la course caritative *La Sans Raison*, en soutien à l'*Association Laurette Fugain*.

La Sans Raison - 17 novembre 2019

CULTIVER L'ART ET LA MATIERE

Dans le cadre d'un, mécénat, Koryo soutient le Festival d'Automne à Paris, un festival artistique pluridisciplinaire. Plus de 180 manifestations de créateurs entre musique, théâtre, danse, cinéma et arts plastiques à découvrir.

www.festival-automne.com

PARTAGER LES BONNES PRATIQUES

Koryo est membre de l'Observatoire Com Media, une source d'information et un lieu permanent d'innovation pour les acteurs de la communication globale. Ses groupes de travail contribuent à faire progresser les bonnes pratiques communes.

www.obs-commedia.com

2

NORMES
INTERNATIONALES DU TRAVAIL

P13 / Bien être et environnement de travail
P14 / Droit du travail
P15 / Activités Solidaires

BIEN ÊTRE & ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Koryo s'engage à établir des relations durables et de confiance avec ses collaborateurs. Des actions sont mises en place afin que ces derniers puissent prendre plaisir à venir travailler.

DIALOGUE SOCIAL

Koryo mène des actions sociales au quotidien qui font figures de bons sens pour le bien-être de ses collaborateurs.

Empruntant ainsi le chemin de la négociation collective, des réunions générales mensuelles donnent à chacun la possibilité de s'exprimer librement.

ENTRETIENS ANNUELS

Des échanges sous la forme d'entretiens individuels sont tenus chaque année afin d'évoquer les compétences développées par ses collaborateur et le suivi de leurs objectifs.

Cet entretien annuel cherche à identifier les causes de stress au travail et prendre les mesures correctives. gestion de l'emploi du temps, travail en binôme etc.

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Koryo s'engage à mettre en place un CSE au cours de l'année 2020. Ce comité aura pour rôle de présenter à l'employeur les réclamations individuelles et collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres dispositions légales.

En accord avec le 3ème principe du Global Compact, Koryo s'engage à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit à la négociation collective.

POSTE DE TRAVAIL

Souhaitant procurer un environnement de travail serein et confortable, les postes de travail sont aménagés en prenant en compte l'ergonomie pour l'ensemble des salariés.

La direction de Koryo prend soin de choisir pour ses collaborateurs un mobilier respectant les normes en vigueur. En veillant à offrir assez d'espace aux salariés pour leur permettre de bouger, de changer de position et d'étendre leurs jambes. L'ensemble des fauteuils a été choisi avec les dossiers, assises et accoudoirs réglables et un rembourrage ferme offrant un bon appui.

TÉLÉTRAVAIL

Afin de privilégier le bien-être de ses collaborateurs, Koryo a adapté une partie de ses postes au télétravail pour ainsi permettre aux salariés de travailler hors des locaux de l'entreprise.

25%
EN 2019

17%
EN 2018

10%
EN 2017

En 2017, cette mesure représentait 10 % de l'effectif, en 2019 ce chiffre est passé à 25 %.

ACTIONS MENÉES EN 2019

Achat et équipement d'une salle de réunion connectée avec système de visio-conférence HD.

DROIT DU TRAVAIL

OBLIGATION DE VIGILANCE ACTRADIS / PROVIGIS

Nous veillons au respect de l'obligation de vigilance, en mettant à disposition pour nos clients l'ensemble de nos documents relatifs à cette obligation sur la plateforme *Actradis.fr*.
De même nous demandons à nos fournisseurs de déposer leurs documents sur la plateforme *Provigis.com*.

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DISSIMULÉ

Koryo s'engage à lutter contre le travail dissimulé. Nous collaborons occasionnellement avec des écoles professionnelles pour le recrutement d'un stagiaire, chaque stage effectué dans l'entreprise fait l'objet d'une convention de stage en bonne et due forme et d'une volonté de transmettre les connaissances de nos métiers. Ces recrutements temporaires aboutissent parfois à l'emploi en CDI.

Koryo demande à ses fournisseurs signataires du contrat cadre de respecter les termes de l'article 16 concernant la lutte contre le travail dissimulé et le travail clandestin.

GROUPE DE TRAVAIL RSE / OBSERVATOIRE COMMEDIA

Koryo est également membre actif au sein de l'observatoire Com Media (observatoire des métiers de la communication globale). Nous participons à différents groupes de travail, notamment le groupe « RSE & Développement Durable » pour le partage des bonnes pratiques dans le secteur de la communication.

obs-commedia.com/plateforme-rse

SANTÉ DES TRAVAILLEURS : DOCUMENT UNIQUE

Le document unique, présent dans l'entreprise depuis 2013, évalue les risques sur la santé des travailleurs, il consiste à les identifier et les classer en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes.
C'est l'étape initiale d'une politique de santé et de sécurité au travail.
Koryo répond ainsi à l'obligation d'assurer la sécurité et de protéger la santé physique et mentale des travailleurs (Code du Travail article L.4121-1 à 3).

Date de la dernière mise à jour : 06/11/2019

GROUPE DE TRAVAIL RGPD / MÉDIATION

Pour répondre au nouveau Règlement Européen pour la Protection des Données, Koryo a nommé et formé un Délégué à la Protection des Données (DPO), ayant obtenu une certification reconnue par le PECB (https://pecb.com/fr).

Koryo suit également le groupe de travail « RGPD et relations contractuelles » auprès de la Médiation des Entreprises et de l'Observatoire Com Media.

FORMATION ET APPRENTISSAGE

Engagé depuis sa création dans la formation et l'apprentissage, Koryo a acté en 2019 du recrutement de deux apprenties. Cette action a convaincu la direction de s'investir dans un partenariat durable dans l'apprentissage avec l'école Estienne.

« Effectuer mon apprentissage chez Koryo me permet de m'épanouir dans mon travail dans un cadre agréable et avec une équipe motivante et encourageante ! »

Félicie R., apprentie chargée de projet nouvelles technologies en licence professionnelle Editions - innovations numériques à l'école Estienne.

ACTIVITÉS SOLIDAIRES

Koryo s'engage activement en faveur de la défense des normes internationales du travail, c'est dans ce cadre qu'a été créé le groupe de travail « Activités Solidaires » en 2018. Composé d'un responsable process & qualité, d'un chef de fabrication et d'un chef de projet, ce groupe a pour ambition d'établir une organisation saine et pertinente autour du sujet de la collaboration avec des personnes en situation de handicap en externe et en interne.

ACTIONS RÉALISÉES EN 2019

- Partenariat avec le Salon Handicap et inclusion
- Formation de nos clients à la cotraitance et au STPA (secteur du travail adapté et protégé)
- Mise à jour du panel fournisseurs et référencement
- Visite d'entreprises solidaires EA/ESAT

PARTENAIRE DU SALON HANDICAP

Koryo a renouvelé son partenariat avec le Salon Handicap, en étroite collaboration avec les Echos, un événement marquant qui s'est déroulé le 28 mai 2019 au Palais des congrès de Paris.

Dans cette dynamique de sensibilisation et de mobilisation de l'ensemble des parties prenantes (collaborateurs, dirigeants, représentants des salariés, etc.) Koryo a invité ses clients à participer à cette journée et à développer des actions communes avec les entreprises du secteur adapté des arts graphiques.

L'occasion pour l'entreprise de partager les réussites et bonnes pratiques pour accueillir le handicap avec l'aide de cet écosystème.

JOURNÉE DE FORMATION À LA COTRAITANCE ET AU STPA

Koryo organise depuis plus de trois ans des journées de formations destinées à ses clients, l'objectif est d'une part de former ses interlocuteurs à la fabrication mais également de développer leur connaissance sur l'impression responsable en secteur adapté et l'éco-conception.

VISITE D'UNE ENTREPRISE DU SECTEUR ADAPTÉ

Porté par le groupe de travail *Activités Solidaires,* trois collaborateurs ont participé à la visite du site d'ANRH Epône lors de sa journée portes ouvertes.

Cette entreprise du secteur adapté a prouvé son efficacité en détaillant un parc machines très complet ainsi qu'une composition structurée des services devis et prépresse. Lors de cette journée, tous les départements du site étaient opérationnels, ainsi chacun a pu percevoir l'étendu des prestations proposées. Les femmes et les hommes qui œuvrent avec professionnalisme pour Koryo et ses clients tout au long de l'année ont convaincu ces visiteurs.

Les constats de cette visite ont été partagés à l'ensemble des équipes de l'entreprise, résumés en trois points ci-dessous :

- une entreprise du secteur protégé diffère très peu d'une entreprise ordinaire,
- le cadre de travail est apparu particulièrement convivial,
- cette rencontre avec les équipes d'ANRH appuie les convictions de l'entreprise et l'intérêt de soutenir ces initiatives.

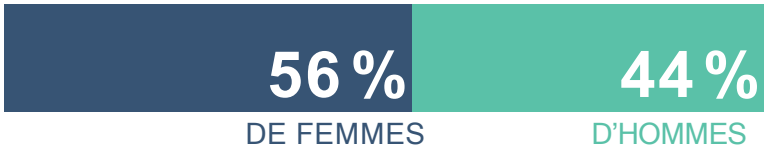
Actif dans cette démarche, le groupe travail soutenu par la direction projette d'étendre ces visites sur site à ses clients. L'objectif 2020 est ainsi défini : convaincre les donneurs d'ordres d'augmenter les productions dans ce secteur en leur proposant un accompagnement adapté.

Koryo s'engage à mettre en conformité ses contrats de sous-traitances du secteur protégé pour l'application en 2020 de la nouvelle règlementation de la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » promulguée le 5 sept. 2018.

DROIT DU TRAVAIL

RESPECT DE LA PARITÉ

Chez Koryo la parité hommes / femmes est un engagement majeur du groupe, ainsi en 2019, 56 % des collaborateurs de l'entreprise sont des femmes.



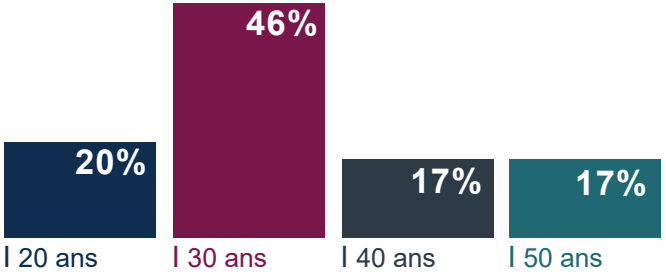
NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

La parité se mesure également vis à vis des différences de responsabilités : l'effectif du groupe est représenté à plus de 94 % par des emplois cadres à responsabilités et ce sans distinction hommes / femmes.

SÉCURISATION DE L'EMPLOI

Le groupe s'engage à privilégier les contrats à durée indéterminée et des statuts cadres afin de garantir à ses collaborateurs une situation stable.

96% DE CDI | **94%** D'EMPLOIS CADRES



ORGANISATION ET MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNELS

Koryo favorise la transmission des savoirs et la communication intergénérationnelle, misant ainsi sur les enjeux de performance.
Un choix valorisant d'une part les nouveaux arrivants, les jeunes diplômés mais également les seniors. En 2020, une mise en adéquation du plan de formation sera menée pour répondre aux attentes de la réforme.

ANCIENNETÉ

Le turnover très faible de la structure, inférieur à 6 %, s'illustre également par l'ancienneté de plus de la moitié de ses collaborateurs supérieur à cinq ans.

48% EN 2017 | **60%** EN 2018 | **63%** + DE 5 ANS D'ANCIENNETÉ EN 2019

3 ENVIRONNEMENT

P18 / Étendre et partager les bonnes pratiques internes
P20 / L'éco-conception
P21 / Évaluation Politique RSE

ÉTENDRE ET PARTAGER LES BONNES PRATIQUES INTERNES

APICULTURE URBAINE

En 2012, Koryo a fait implanter une ruche sur le toit de ses locaux. Cette action concrète en faveur de la biodiversité est une propre initiative de la direction de l'entreprise. Elle illustre le souhait de partager avec l'ensemble des collaborateurs, clients, prestataires ou partenaires, une sensibilité humaine et environnementale. En 2014, une seconde ruche est venue appuyer cette action et doubler la production annuelle de miel.

35 KG
DE MIEL PAR AN

La société Apiterra, spécialisée dans l'élevage d'essaims et d'abeilles s'occupe de la gestion de la ruche au quotidien. Les collaborateurs de Koryo sont invités à découvrir et à participer à chacune des étapes de la production du miel : de l'installation de la ruche à la récolte du miel.

À travers cette démarche, Koryo participe activement à la protection de l'abeille et à l'essor de l'apiculture. Les avantages en sont multiples : le partage de la récolte et la pédagogie déployée autour du projet permettent de fédérer les équipes en interne comme en externe.

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Les salles de réunion ont été équipées d'un système de visioconférence HD afin de réduire les déplacements autant que possible.

Koryo veille depuis plusieurs années à mutualiser et optimiser sa flotte de véhicules. Depuis 2015, sur ces six véhicules, trois sont passés à l'hybride et deux scooters au 100 % électrique. Au printemps 2017, des prises de chargement ont aussi été installées dans le parking de la structure.

ÉTENDRE ET PARTAGER LES BONNES PRATIQUES INTERNES

Prenant en compte sa consommation énergique, Koryo incite chaque collaborateur à changer ses habitudes : en rappelant d'éteindre systématiquement le matériel informatique, ne pas utiliser la veille des appareils (écrans, ordinateurs, imprimantes), des bonnes pratiques qui s'appliquent également à la lumière et à la consommation de chauffage.

DÉMARCHE D'ACHATS RESPONSABLES 100% RECYCLÉ

les achats courants internes sont effectués en prenant en compte une alternative écologique : papier 100% recyclé pour les impressions internes et issu de forêts durablement gérées pour les envois externes, choix de produits d'entretien écologiques.

ÉNERGIE VERTE

Conformément à notre contrat passé avec TEG depuis 2017, 100% de notre électricité consommée est couverte par l'achat de certificats de garanties d'origine aux producteurs d'énergie renouvelable.

RECYCLAGE DE NOS CONSOMMABLES

/ Ricoh Return

Koryo a mis en place un processus de recyclage des cartouches d'encre afin de recycler 100% des cartouches de toner usagées. Une démarche établie à partir de la solution proposée par notre fournisseur avec la solution « *Ricoh Return* ».

RECYGO : tri et recyclage des déchets de bureau

Outre le tri sélectif et le recyclage des déchets liés à son activité, Koryo adhère au service *Recygo* pour recycler ses papiers de bureau.
Un principe volontaire qui inclut des préoccupations sociales, environnementales et économiques. En chiffres chez Koryo, ce sont 748 kg de papiers recyclés en 2018 et **935 kg en 2019.**

recygo

ZÉRO JETABLE - ZÉRO PLASTIQUE :

Depuis sa création l'entreprise aspire à une politique zéro plastique : couverts, tasses, lave-vaisselle, bouteilles en verre, sensibilisation au tri sélectif, recyclage du papier.

/ La fontaine à eau Aquachiara permet d'obtenir instantanément une eau de qualité micro-filtrée, plate ou pétillante et réfrigérée. Elle limite les émissions de CO_2 et la consommation des hydrocarbures liés aux transports et aux emballages des bouteilles d'eau traditionnelles. Raccordés à son réseau, ses équipements optimisent l'eau au point d'utilisation.

/ La pause café sans détritus inutiles, Koryo a installé une machine à café *JURA* respectueuse de l'environnement, exit les capsules et filtres jetables, la préparation se fait à partir de grains frais. Koryo s'approvisionne chez un artisan torréfacteur local.

L'ÉCO-CONCEPTION

ECO-ORGANISME

Depuis 2013, nous travaillons en collaboration avec CITEO, l'éco-organisme en charge du tri, de la collecte et du recyclage pour les filières Papier et Emballages.

Nous accompagnons nos clients dans la démarche d'éco-conception et facilitons leurs déclarations annuelles : tonnage et Barème Eco Différencié (B.E.D.) pour le papier, tonnage, unité de vente par consommateur (UVC) et éco-modulation (bonus/malus) pour les emballages.

www.citeo.com

PARTAGE DES BONNES PRATIQUES

En 2019, Koryo a publié un **guide éco-responsable** à destination de ses clients. L'objectif de ce document est de détailler simplement les pratiques à bannir et celles à favoriser pour adopter une démarche moins impactante sur l'environnement en réduisant les déchets, l'empreinte carbone et les matières néfastes.

CERTIFICATION FSC® / PEFC™

Koryo a obtenu les certifications des chaînes de contrôle FSC® et PEFC™ en 2010.

Nos clients peuvent ainsi disposer de produits imprimés certifiés FSC® ou PEFC™ avec des papiers issus de forêt bien gérées.

FSC
www.fsc.org
FSC® C081880
La marque de la gestion forestière responsable

PEFC™
10-31-1904
Promouvoir la gestion durable de la forêt
pefc-france.org

40	43	34	55	117
DOSSIERS CERTIFIÉS EN 2015	DOSSIERS CERTIFIÉS EN 2016	DOSSIERS CERTIFIÉS EN 2017	DOSSIERS CERTIFIÉS EN 2018	DOSSIERS CERTIFIÉS EN 2019

DES PRESTATAIRES CERTIFIÉS

Une sélection rigoureuse des fournisseurs : Koryo s'engage à sélectionner les prestataires certifiés *Imprim'Vert®*, *ISO 14001,* SA 8000*, PEFC™ ou FSC®*.

UNE PRODUCTION LOCALE

Koryo s'engage à proposer des solutions de production locales afin d'avoir une empreinte environnementale la plus légère possible pour les publications de ses clients.

ÉVALUATION POLITIQUE RSE

EcoVadis propose l'une des principales solutions de suivi de la durabilité dans les chaînes d'approvisionnement globales. En alliant technologie innovante et expertise en matière de RSE, EcoVadis implique les entreprises et les aide à adopter des pratiques durables.

VUE D'ENSEMBLE DE LA PERFORMANCE RSE

Détail du score

La performance RSE de KORYO SAS (GROUP) est : **Modérée**

Performance RSE — Insuffisante — Partielle — Modérée — Avancée — Excellente — Score moyen

SCORE GLOBAL	ENVIRONNEMENT	SOCIAL & DROITS DE L'HOMME	ÉTHIQUE	ACHATS RESPONSABLES
64 / 100	70 / 100	60 / 100	60 / 100	80 / 100
93ème percentile	Poids	Poids	Poids	Poids

ÉVALUATION

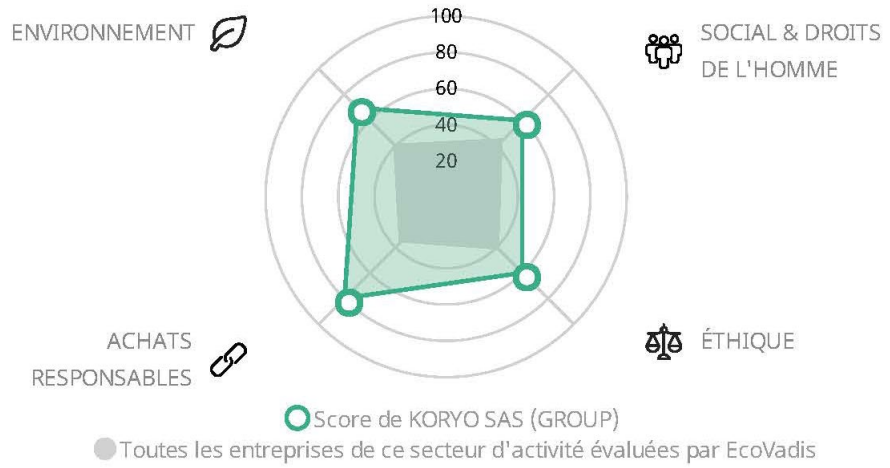
Koryo a renouvelé son évaluation RSE en 2020, l'entreprise a illustré sa progression en obtenant la note de **64/100**.

Elle a reçu une médaille d'argent pour sa performance RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) EcoVadis.

Score global

Koryo fait partie du top **4%** des entreprises évaluées dans son secteur d'activité.

Comparaison des scores de thème



Environnement

Koryo fait partie du top **4%** des entreprises évaluées dans son secteur d'activités.

Social & Droits de l'Homme

Koryo fait partie du top **21%** des entreprises évaluées dans son secteur d'activité.

Éthique

Koryo fait partie du top **22%** des entreprises évaluées dans son secteur d'activité.

Achats Responsables

Koryo fait partie du top **1%** des entreprises évaluées dans son secteur d'activité.

4 LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

ANTI-CORRUPTION

Promotion auprès de notre environnement économique, clients et fournisseurs, de notre adhésion au « Global Compact »

FOURNISSEURS, LUTTE ANTI-CORRUPTION

De par notre cœur métier, nous réalisons des choix objectifs en comparant la qualité et le prix des prestations proposées. Nous faisons systématiquement établir plusieurs devis et ne favorisons pas un fournisseur par rapport à des critères subjectifs. Nous nous attachons à rester impartiaux.

CONTRAT CADRE

Koryo demande à l'ensemble de ses fournisseurs de s'engager à appliquer les principes du Global Compact dans le pays où ils opèrent et à ne pas contracter avec des prestataires ou sous-traitants qui ne les respecteraient pas. Les dix principes du Global Compact sont ainsi rappelés dans ce document afin de sensibiliser les usines partenaires.

LA CHARTE ''RELATIONS FOURNISSEUR RESPONSABLES''

Signataire de la Charte ''Relations Fournisseur Responsables'', Koryo Group applique les règles édictées par cette dernière : relations professionnelles, règlement des prestataires selon les lois en vigueur, surveillance de la dépendance financière, concertation et médiation en cas de litige éventuel.

www.relations-fournisseur-responsables.fr

Charte RELATIONS FOURNISSEUR RESPONSABLES

12
SIGNATAIRES
DU CONTRAT CADRE
en 2017

42
SIGNATAIRES
DU CONTRAT CADRE
en 2018

65
SIGNATAIRES
DU CONTRAT CADRE
en 2019

OBJECTIF 2020
100 signataires du contrat cadre

LUTTE CONTRE L'OPTIMISATION FISCALE

Depuis sa création, Koryo paye l'intégralité de ses impôts en France.

KORYO

© Koryo - 2020