

ABRIL 2020

---

# COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020

25 DE ABRIL DE 2019- 25 DE ABRIL 2020



---

# RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Quito, 25 de abril 2020

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Green Wise Consulting GWC CIA LTDA., reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**Carlos Andrés Flor Cevallos**

Gerente General  
Green Wise Consulting

---

## ACERCA DE NOSOTROS

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente (GW) es una consultora ambiental conformada por un grupo interdisciplinario de profesionales de excelencia especializados que brindan soluciones integrales en ambiente y desarrollo sostenible, regularización ambiental, servicios y producción verde.

Desde el 2013 hemos trabajado en implantar una cultura de sostenibilidad en el Ecuador, unificando nuestros conocimientos de ambiente, procesos, ingeniería ambiental, responsabilidad corporativa, marketing y comunicación para proporcionar servicios ambientales de alto nivel aplicables a la realidad nacional y generar acciones concretas que promuevan la conservación de nuestro planeta.

### MISIÓN

Apoyar, guiar y trabajar con nuestros clientes para desarrollar estrategias hacia la sostenibilidad, implementando acciones, evaluando el desempeño ambiental y sensibilizando a la comunidad.

### VISIÓN

Vivir en un mundo donde exista un futuro para todos.

### NUESTROS VALORES Y PRINCIPIOS

- Brindar a nuestros clientes un servicio mejor al esperado.
- Actuar siempre con la verdad y objetivamente.
- Actuar con integridad y ser profesionales.
- Vivir comprometidos con el ambiente.
- Crear soluciones adaptadas al contexto del país y de nuestros clientes.
- Dar asesoramiento de alto nivel.
- Mantenernos siempre a la vanguardia, capacitados y comprometidos con nuestra misión.

# DERECHOS HUMANOS

**Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente se esfuerza constantemente en garantizar el respeto por los Derechos Humanos dentro y fuera de la organización. Esto se ve reflejado en la cultura de nuestra empresa, nuestros valores y los proyectos de consultoría en los que trabajamos.



---

## ACCIONES

Green Wise brinda condiciones de trabajo seguras y saludables para sus colaboradores. Nuestras instalaciones son apropiadas para el trabajo de los profesionales.

Dentro del código de ética de Green Wise se establecen principios para la no discriminación de los colaboradores y como parte de las futuras contrataciones. De esta manera, respetamos y celebramos la diversidad en todas sus formas: religión, raza, genero, ideología política, edad, discapacidad, sexo y orientación sexual.

A medida que crecemos en el mercado de la consultoría brindamos trabajo decente a más profesionales del Ecuador, mejorando su calidad de vida y de sus familias.

El código de conducta de Green Wise establece medidas para el cumplimiento de leyes, normas, acuerdos y reglamentaciones que protejan los Derechos Humanos y consideren las disposiciones de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y convenciones de las Naciones Unidas sobre los derechos de las mujeres, la eliminación de todas las formas de discriminación racial, los derechos del niño, derechos de personas con discapacidad, acatando leyes nacionales con respecto a horas laborables, salarios y beneficios sociales. También se incluyen medidas alineadas con la Agenda 2030 y los 17 objetivos de desarrollo sostenible.

Green Wise asegura que mujeres participen total y efectivamente en posiciones de liderazgo dentro de la empresa. De hecho, el 83% de los colaboradores son mujeres.

Dentro de sus políticas, Green Wise incentiva a los colaboradores a reportar a su superior cualquier comportamiento que signifique una violación al código de conducta y ética de la empresa. Se ha detallado un procedimiento para este efecto.

Green Wise reconoce la importancia de no afectar los Derechos Humanos en cualquiera de sus actividades externas incluyendo el trabajo realizado para nuestros clientes y concientiza a sus empelados sobre esto.

En caso de existir una violación a los Derechos Humanos por parte de algún contratante o proveedor se dará por terminado el contrato de forma inmediata.

Green Wise se esfuerza por aportar al desarrollo del país y brindar oportunidades a jóvenes que permitan mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Por esto, abre espacios de contratación para recién graduados. Actualmente el 40% de sus colaboradores son jóvenes que aun no cumplen un año de su graduación.

Información relevante sobre derechos humanos es socializada con el personal de Green Wise.

---

## PRESPECTIVAS PARA EL FUTURO

Green Wise continuará con sus esfuerzos permanentes por proteger los derechos humanos y tomará nuevas acciones en esta línea:

1. Capacitar a los gerentes en temas de reclutamiento, no discriminación, acosos en el trabajo, responsabilidad social y derecho a la salud y seguridad.
2. Generar asociaciones con actores locales y regionales.
3. Establecimiento de ventajas laborales adicionales, por ejemplo, brindando beneficios en tiempo de paternidad/maternidad.
4. Generar un mail institucional para la denuncia de irregularidades e incumplimiento dentro del ámbito de derechos humanos.
5. Lanzar campañas de sensibilización del cumplimiento de derechos humanos en medios digitales y dentro de la empresa.
6. Promoción de los derechos humanos en el lugar de trabajo, compartiendo experiencias con otras instituciones.
7. Publicar el código de ética en nuestro sitio web.



# ESTÁNDARES LABORALES

**Principio 3:** *Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

**Principio 4:** *La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.*

**Principio 5:** *La abolición efectiva del trabajo infantil.*

**Principio 6:** *La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación*

Green Wise está comprometida en garantizar el bienestar de sus colaboradores y socios. Proporcionar un clima laboral donde prime la confianza, respeto de la individualidad y la libertad para proponer, desarrollar y ejecutar nuevas ideas y proyectos, es una prioridad para nosotros debido a que constituye la base para seguir creciendo y ampliando nuestra oferta de servicios de manera sostenida. Nos interesa sobremanera salvaguardar los derechos laborales presentados en los principios del Pacto Global por lo que apoyamos los convenios suscritos por Ecuador en temas relacionados con la erradicación del Trabajo infantil y forzoso y cumplimos a cabalidad la legislación laboral vigente.



---

## ACCIONES

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente garantiza la libertad de asociación y lo expresa en los contratos de trabajo individuales. Cuenta con una política empresarial que permite la libertad de asociación de sus colaboradores en cualquier gremio, cámara, institución o grupo independiente y está alineada con el convenio 98 ratificado por Ecuador frente a la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde se menciona que los trabajadores deberán gozar de adecuada protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación con su empleo.

Al momento no existen sindicatos dentro de la organización. Green Wise tiene una política interna que asegura brindar espacios de participación colectiva para sus colaboradores en caso de que amerite.

Es de gran interés para Green Wise garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y capacidades profesionales de cada persona. Es por esto que no se utilizan palabras discriminatorias en los anuncios de contratación ya sean físicos o digitales. De igual forma, los candidatos a las posiciones abiertas pasan por un sistema de valoración interna en base a méritos y capacidades.

Green Wise valora e incentiva la libertad de sus colaboradores en proponer ideas, soluciones y sugerencias no solo dentro de los proyectos si no en la mejora de los procesos y políticas internas ya existentes, lo cual se expresa en el código de conducta y ética de la empresa.

Green Wise se alinea a la legislación laboral vigente en el país y dentro de sus políticas brinda a sus empleados beneficios como la flexibilidad de horarios laborales y opción de teletrabajo en caso de que amerite.

El código de conducta interno prohíbe la contratación de niños de edad escolar obligatoria o niños menores de 15 años o por debajo de la edad mínima legal. También prohíbe el uso de trabajo forzoso o trabajo obligatorio.

Es prioridad para Green Wise que todos sus empleados estén al tanto de sus derechos y obligaciones por lo que el código de conducta interno es difundido a todos los colaboradores el momento de su ingreso a la organización.

Green Wise tiene como prioridad la constante actualización de sus profesionales en los ámbitos requeridos para sus servicios. Las oportunidades de mejora continua son abiertas para los colaboradores de nuestra organización y se incentiva a los mismos a asistir a talleres de capacitación en diferentes temas de sostenibilidad.

Green Wise se esfuerza por empoderar a las mujeres asegurándose de que no existan brechas salariales entre hombres y mujeres y que tengan una representatividad importante en la empresa. De hecho, del total de socios y colaboradores el 83% son mujeres.

Green Wise incentiva a que sus clientes y proveedores cumplan con las acciones establecidas en el código de conducta.

---



---

## PRESPECTIVAS PARA EL FUTURO

Green Wise continuará con sus esfuerzos constantes por mantener y mejorar los estándares laborales de sus trabajadores. Y tomará las siguientes acciones en esta línea:

1. Realizar encuestas anuales sobre los estándares laborales a los empleados para recibir sugerencias y escuchar al personal.
2. Refuerzo de la comunicación de acuerdos y vacantes internas a través de herramientas digitales.
3. Crear una delegación de colaboradores (cuando se supere la cantidad mínima) que tenga como misión garantizar las mejores condiciones de trabajo permanentemente y evalúe el cumplimiento de los derechos humanos.
4. Realizar una evaluación anual que permita actualizar procedimientos existentes y facilitar la ejecución de tareas de los empleados.



# AMBIENTE

**Principio 7:** Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Para Green Wise el cuidado del ambiente es un eje fundamental en su modelo de negocio y cadena de valor. No solo sostiene el compromiso de un manejo de recursos adecuado utilizando responsablemente la energía, materia prima y agua en sus procesos internos si no que apoya a sus clientes para innovar y desarrollar estrategias hacia la sostenibilidad.

Lo esfuerzos de Green Wise por trabajar bajo prácticas responsables que respeten el ambiente van mas allá de cumplir la legislación ambiental del país y se encuentran alineadas a los principios del Pacto Global.



# ACCIONES

Las acciones realizadas en torno al ambiente se dividen en 4 ejes principales



## MOVILIDAD

- Green Wise promueve la movilidad responsable en sus colaboradores fomentando el uso de la bicicleta, transporte público o auto-compartido para dirigirse a la oficina y también a la visita de clientes. Actualmente el 17% del equipo utiliza estos sistemas.
- Se promueve el teletrabajo con el fin de reducir viajes innecesarios. De esta manera se disminuye la emisión de gases de efecto invernadero y contaminantes atmosféricos por la combustión de gasolina de vehículos. Actualmente el 33% de nuestros colaboradores no realizan sus labores en la oficina todos los días.

## SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

- A través de nuestras redes sociales socializamos mensajes y noticias que pueden inspirar a la sociedad civil y a empresas a mejorar sus prácticas ambientales.
- Dentro de nuestros proyectos de asesoría ambiental brindamos talleres de sensibilización de cambio climático, huella de carbono y huella hídrica.
- Se realizó capacitaciones en gestión y legislación ambiental a colaboradores y gerentes de la empresa Tarsis S. A.

# MANEJO DE DESECHOS

## REDUCCIÓN DE DESECHOS

- Continuamos con la modalidad de facturación electrónica minimizando el uso de papel blanco.
- Brindamos las facilidades para que nuestros colaboradores utilicen termos de agua rellenables, eliminando el uso de botellas de plástico. Actualmente el 100% de nuestros colaboradores son parte de esta iniciativa.
- Brindamos facilidades para que nuestros colaboradores traigan su alimento desde casa, puedan almacenarlo adecuadamente y calentarlo a la hora del almuerzo. De esta manera, se elimina el uso de contenedores desechables. Actualmente el 100% de nuestros colaboradores son parte de esta iniciativa.

## MANEJO CORRECTO DE RESIDUOS

- Contamos con contenedores diferenciados para reciclables, basura común y orgánicos
- Los desechos especiales como tonners son enviados a la Universidad San Francisco de Quito quien los envía a un gestor calificado.
- Para el manejo de los desechos electrónicos nos sumamos a la campaña de reciclaje electrónico de la Universidad San Francisco de Quito donde entregamos estos residuos una vez al año.
- El material reciclable de la empresa es entregado directamente a recicladores de base del sector.



---

# INVESTIGACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD

**Green Wise promueve la acción colectiva, interdisciplinaria y multinivel entre diferentes actores de la sociedad articulando en sus proyectos de consultoría a la academia, sector privado, entidades gubernamentales y sociedad civil para prevenir y solucionar problemas ambientales.**

Green Wise ha trabajado en la elaboración de estudios diagnósticos hidro-socio-ambientales y ha co-desarrollado planes de manejo de cuencas hidrográficas. Dentro de estos proyectos se articula la participación de entidades gubernamentales, actores de la sociedad civil, del sector privado y otras organizaciones.



Green Wise junto con el FONAG contribuyeron con un proyecto pionero en el país y probablemente la región, de reposición de huella hídrica y compensación de huella de carbono de la empresa General Motors. Facilitando de esta manera, la articulación de acciones entre la empresa privada y otros actores por la protección del ambiente.

---

Green Wise trabajó en la cuantificación del carbono en los remanentes del bosque de las áreas de conservación, áreas de reforestación y áreas de amortiguamiento en la Meseta de Caraburo del Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre, donde actualmente opera.

Green Wise en alianza estratégica con la USFQ, trabajó en el proyecto de cálculo y reducción de huella de carbono para Corporación Favorita, articulando esfuerzos del sector privado y la academia para la adopción de prácticas más amigables con el ambiente.



Green Wise se integró en las mesas de trabajo de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

- ODS 6 - Agua y Saniamiento
- ODS 13 - Acción por el Clima
- ODS 11 - Ciudades y Comunidades Sostenibles

Dentro de las mesas de trabajo participan representantes de diferentes sectores de la sociedad civil, el sector privado, la academia, organizaciones no gubernamentales y miembros de entidades públicas.

---

# INVESTIGACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD

**Green Wise fomenta iniciativas orientadas a conducir a sus clientes a mejores prácticas ambientales difundiendo a la vez tecnologías cuidadosas con el ambiente y desarrollando estrategias que permitan reducir el impacto ambiental de sus clientes.**

Green Wise asesoró y acompañó al Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre (AIMS) durante el proceso de certificación nivel 3+ a través del programa de Acreditación de Carbono en Aeropuertos (ACA) acreditado por el Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI).

Este proceso incluyó:

- La cuantificación de la huella de carbono para el alcance 3 según los requerimientos del ACA,
- El seguimiento y la retroalimentación a la implementación del Carbon Managment Plan.
- El seguimiento al Plan de Involucramiento con Grupos de interés.
- La firma de actas de compromiso voluntarias de reducción de huella por parte de algunas empresas dentro del área de conseción del AIMS.
- El levantamiento y preparación de medios de verificación en las distintas etapas de la consultoría.
- La verificación de la reducción de huella del alcance 3.
- La asesoría para la compensación de la huella de carbono.



---

Green Wise continúa esforzándose por asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y sugerir medidas para mitigar el impacto derivado de las diferentes actividades de sus clientes. Dentro de esta área:

- Trabajó en el Informe Anual de Cumplimiento de Resiquim S.A. verificando la ejecución de las medidas propuestas en su Plan de Manejo Ambiental.
- Realizó el Registro Ambiental para Laboratorios Guitierrez de acuerdo a la legislación ambiental vigente. Aplicando temas como la mitigación de impactos, manejo de residuos, comunicación y capacitación ambiental, relaciones comunitarias, plan de contingencias, seguridad y salud ocupacional, rehabilitación de áreas afectadas y correcto abandono y entrega del área.
- Desarrolló medidas que aseguren buenas prácticas ambientales en torno a gestión de residuos, manejo de recursos hídricos, emisiones atmosféricas, consumo de energía, generación de ruido y manejo de productos químicos para el proyecto de Dikapare "Casa para Todos" ubicado en la provincia de Orellana.



Green Wise como especialista en la cuantificación de huella de carbono y huella hídrica presta sus servicios a Laboratorios Bagó, Produbanco y Corporación Favorita para cuantificar su impacto en emisiones de toneladas de CO2 equivalente y así desarrollar un plan de reducción y compensación de huella que servirá para lograr la neutralidad de emisiones de carbono.

Green Wise cuantificó la huella hídrica de General Motors, desarrolló e implementó un plan de reducción y reposición de la misma fomentando ahorro de recursos y prácticas sostenibles dentro y fuera de la empresa.



---

# INVESTIGACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD

**Green Wise está comprometido con la conservación de ecosistemas, especialmente teniendo su sede en uno de los lugares mas biodiversos del mundo.**

El proyecto de reposición de huella hídrica y compensación de huella de carbono de General Motors incluye el desarrollo de proyectos que apuntan a la conservación en territorio de las fuentes de agua y generan beneficios hídricos. La compensación de huella de carbono se realiza a través de la conservación de los suelos del páramo que resultan en grandes almacenes de CO2. Estos esfuerzos implican un trabajo conjunto entre Green Wise, General Motors y el FONAG.



Como parte del proyecto de cuantificación de carbono capturado en la Meseta de Caraburo del AIMS se determinó el componente biótico de la zona, información indispensable para la generación de planes adecuados de conservación.

Green Wise realizó el diagnostico socio-ambiental para un proyecto de riego en La Chonta y Muchique en el cantón Sucre, provincia de Manabí donde se trabajó en el diagnóstico de flora, fauna e impactos ambientales de la implementación del sistema de riego en la comunidad. A partir de esto se desarrolló un plan de manejo ambiental para prevenir y mitigar impactos ambientales, y fomentar la conservación de los ecosistemas en el área de influencia.

---

## PRESPECTIVAS PARA EL FUTURO

Green Wise continuará con sus esfuerzos permanentes por mantener y mejorar su compromiso con el ambiente. Y tomará las siguientes acciones en esta línea:

1. Proponer metas para la disminución de desechos y reciclaje de papel.
2. Potencializar la sensibilización ambiental a la comunidad a través de medios digitales (redes sociales y mantener actualizada nuestra página web).
3. Continuar en proyectos encaminados hacia la sustentabilidad que signifiquen implementar mejores prácticas ambientales e involucrar a distintos sectores de la sociedad.
4. Apoyar a organizaciones como Una botella de Amor que significan un aporte a la comunidad en temas sociales y ambientales, generando eco-ladrillos con los residuos de los hogares de los colaboradores o de la oficina.

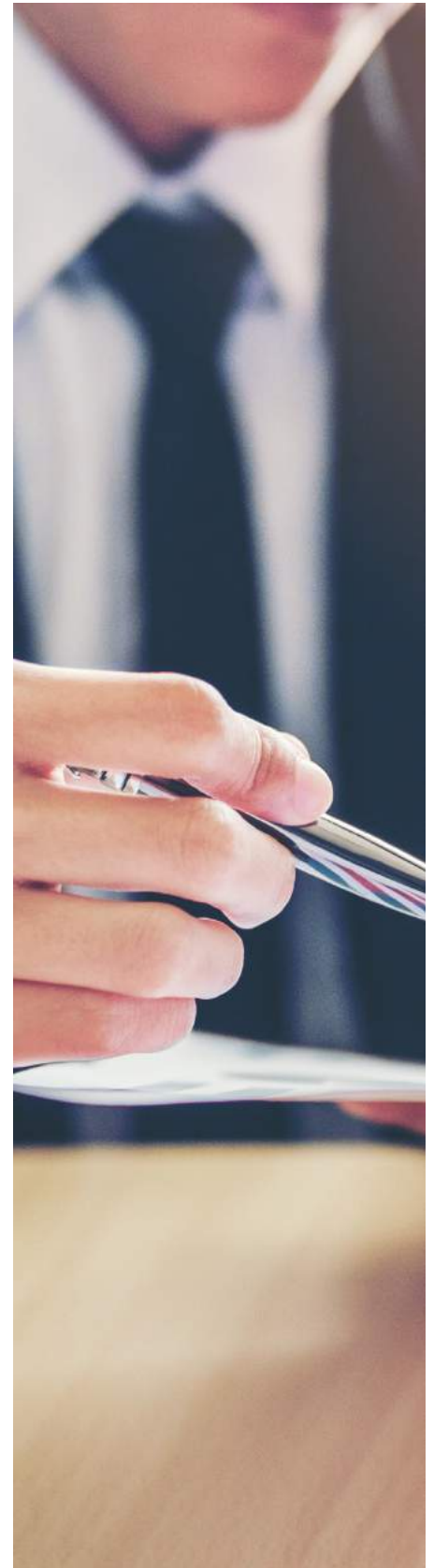


# ANTICORRUPCIÓN

**Principio 10:** *Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

Es indispensable eliminar la corrupción para llegar al desarrollo integral de la sociedad y a un mundo más justo. Para ello, el rol activo de las organizaciones privadas como practicantes de la transparencia y como entes de control es clave. Por esta razón, en Green Wise hemos implementado una política de cero tolerancia a la corrupción cuyo alcance impacta a toda la cadena valor incluyendo accionistas, clientes, empleados y actores de interés.

Dicha política marca el accionar de toda persona que tiene alguna relación con nuestra empresa y está alineada al principio 10 del acuerdo de Pacto Global.



---

## ACCIONES

Green Wise cuenta con una política de cero tolerancia a la corrupción que ha sido incluida en el código de ética de la empresa y que está alineada al código de ética de la Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC).

Todos los contratos contienen una cláusula de anticorrupción y transparencia.

Green Wise se une a los esfuerzos de los entes de control cumpliendo con los reportes correspondientes y haciendo seguimiento de los resultados de la compañía.

Contrataciones y procesos financieros son transparentados a través del uso de documentos electrónicos que están a disposición de los entes de control y colaboradores de la empresa.

Green Wise cuenta con una política de diálogo abierto donde se incentiva a los colaboradores a denunciar actos de corrupción.

Desde su fundación, no se ha reportado, ni encontrado ningún caso de corrupción dentro de la dirección o empleados de Green Wise. En caso de generarse un caso de corrupción dentro de la dirección o empleados, Green Wise tiene la obligación de dar por terminado su vinculación con la empresa.

Green Wise no ha realizado negocios con clientes cuya fuente de recursos sea dudosa.

Para Green Wise la confianza de sus clientes es un tema prioritario por lo que se respetan al 100% todos los acuerdos de confidencialidad de información en nuestro servicio.

---

## PRESPECTIVAS PARA EL FUTURO

Green Wise continuará con sus esfuerzos para eliminar y prevenir la corrupción. Nuevas medidas en esta línea se tomarán para este efecto.

1. Capacitar a empleados en temas de anticorrupción.
2. Unirse a una organización o iniciativa que realice esfuerzos contra la corrupción.
3. Distribuir una carta sobre anticorrupción y conflictos de intereses a los nuevos colaboradores.
4. Realizar campañas de sensibilización sobre la lucha contra la corrupción mediante carteles y capacitaciones. También podría ser por medios digitales.
5. Añadir en las políticas de la empresa la prohibición de obsequios o beneficios que podrían comprometer las decisiones y el comportamiento en el contexto de las relaciones comerciales.



# MEDICIÓN DE RESULTADOS

## Derechos Humanos

Acción	Indicador	Resultado
Brindar condiciones seguras de trabajo	Número de accidentes laborales	0 accidentes laborales
Establecer principios para la no discriminación	Principios dentro del código de ética	Sí forman parte
Brindar trabajo a más profesionales del Ecuador	% de crecimiento de personal	100%
Cumplimiento de reglamentaciones que protejan los Derechos Humanos	Principios dentro del código de conducta	Si forman parte
Empoderar a la mujer	% mujeres en el personal	83%
Procedimiento para reportar violaciones al código de ética y conducta	Número de Reportes	0
Sensibilización sobre derechos humanos en actividades externas	% de empleados al tanto del deber de cumplimiento de la política de derechos humanos en procesos externos	100%
Repercusiones por violación de derechos humanos (dar por terminado el contrato de forma inmediata)	Repercusión agregada al código de ética y conducta	Si forman parte
Oferta laboral de empleo joven	% de empleados dentro de 1 año de graduación	33%
Socialización de derechos humanos en colaboradores	% de empleados capacitados	100%

# MEDICIÓN DE RESULTADOS

## *Estándares Laborales*

Acción	Indicador	Resultado
Garantizar la libertad de asociación	Clausula en contratos individuales	Si forman parte
Brindar espacios de participación colectiva	Política Interna	Agregada al código de conducta y ética
Garantizar la contratación justa	Criterios de sistema de valoración interna	Valoración interna en base a méritos y capacidades
Incentivar la libertad de participación de colaboradores en proponer ideas y soluciones	Política de diálogo abierto	Agregada al código de conducta y ética
Cumplimiento de legislación laboral y beneficios extra a colaboradores	Políticas de flexibilidad de horario y opción de teletrabajo	Agregada al código de conducta y ética
Prohibir la contratación de niños de edad escolar o menores de 15 años	Políticas contra el trabajo infantil	Agregada al código de conducta y ética
Prohibición del trabajo forzoso u obligatorio	Políticas contra el trabajo forzoso	Agregada al código de conducta y ética
Socialización de derechos de colaboradores	% de colaboradores al tanto de código de conducta	100%
Actualizar y capacitar al personal	% del personal que ha asistido a una capacitación especializada	50%
Asegurar la no existencia de brechas salariales entre hombres y mujeres	Políticas contra las brechas salariales por género	Agregada al código de conducta y ética
Incentivar la representación de la mujer	% de mujeres en la empresa	83%
Asegurar el cumplimiento de los estándares laborales en clientes y proveedores	Clausula en contratos individuales	Agregada a contratos

# MEDICIÓN DE RESULTADOS

## Ambiente

### Movilidad, Sensibilización Ambiental y Manejo de Desechos

Acción	Indicador	Resultado
Promover la movilidad sostenible hacia la oficina	% de empleados que utilizan transporte público, auto compartido o bicicleta	17%
Permitir el trabajo desde casa para evitar viajes innecesarios	% de empleados que no van a la oficina todos los días	33%
Socialización ambiental a través de redes sociales	# de post y seguidores	2 posts y 555 seguidores
Talleres de sensibilización de cambio climático, huella de carbono y huella hídrica	Número de talleres	4
Capacitaciones de gestión y legislación ambiental	Número de capacitaciones	1
Modalidad de facturación electrónica	% de facturas de papel reducidas	100%
Incorporación de tetera para relleno de agua	% de empleados que traen su termo rellenable	100%
Adquisición de refrigerador y microondas para que los colaboradores puedan traer alimentos desde casa	% de empleados que usan contenedores de vidrio reusables para su comida	100%
Separación de residuos	% de desechos separados	100%
Desechos especiales son enviados a un gestor	% de desechos especiales enviados a un gestor	100%
Desechos electrónicos enviados a la campaña de reciclaje electrónico de la Universidad San Francisco de Quito	% de desechos electrónicos enviados	100%
Material reciclado entregado a recicladores de base	% de desechos reciclables entregados al reciclador de base	100%



*Ambiente*

## Investigación e Implementación de Estrategias hacia la Sostenibilidad

Acción	Promover acción colectiva, interdisciplinaria y multinivel para prevenir y solucionar problemas ambientales
--------	---

Indicador	Resultado
Proyectos de Acción Colectiva	<p>1. Diagnóstico Hidro social de la Cuenca del Rio Chalpi Grande: Actores gubernamentales, actores de la sociedad civil , actores del sector privado , otras organizaciones.</p> <p>2. Plan de reposición de huella hídrica para General Motors: Actores del sector privado y otras organizaciones.</p> <p>3. Cuantificación del Stock de Carbono en las áreas de Conservación de la AIMS Actores del sector privado , actores gubernamentales , academia</p> <p>4. Cálculo y reducción de huella de Carbono de Corporación Favorita Actores del sector privado, academia</p> <p>5. Participación en las mesas de trabajo de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS): 6, 11 y 13 donde participaron actores de la sociedad civil, academia, organizaciones no gubernamentales y entidades públicas.</p>

*Ambiente*

## Investigación e Implementación de Estrategias hacia la Sostenibilidad

Acción	
Promover iniciativas que conduzcan a clientes a mejorar sus prácticas ambientales	
Indicador	Resultado
Proyectos de cálculo de huella y asesoría en sostenibilidad	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asesoría y acompañamiento al Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre (AIMS) durante el proceso de certificación nivel 3+ a través del programa de Acreditación de Carbono en Aeropuertos (ACA)</li> <li>2. Cálculo de huella de carbono y plan de reducción para Laboratorios Bagó, Produbanco y Corporación Favorita</li> <li>3. Cuantificación de huella hídrica para General Motors y desarrollo de plan de reducción y reposición de la misma</li> </ol>
Proyectos de verificación de cumplimiento ambiental y desarrollo de buenas prácticas ambientales.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración del Informa Anual de Cumplimiento de Resiquim S.A</li> <li>2. Desarrollo del Registro Ambiental para Laboratorios Guitierrez</li> <li>3. Desarrollo de medidas de buenas prácticas ambientales para el proyecto de Dikapare "Casa para Todos"</li> </ol>

Acción	
Conservación de ecosistemas	
Indicador	Resultado
Proyectos relacionados a conservación de ecosistemas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reposición de huella hídrica para la conservación de las fuentes de agua y suelos del páramo.</li> <li>2. Compensación de Huella de Carbono en proyectos de conservación en páramos.</li> <li>3. Plan de manejo de las áreas de interés hídrico que nacen de la cordillera oriental y constituyen como fuentes de agua para el DMQ para asegurar la protección y manejo integrado de recursos hídricos.</li> <li>4. Diagnóstico socio-ambiental para un proyecto de riego en La Chonta y Muchique, provincia de Manabí para desarrollar medidas para el correcto manejo ambiental y conservar los ecosistemas del área de influencia.</li> </ol>

# MEDICIÓN DE RESULTADOS

## Anticorrupción

Acción	Indicador	Resultado
Política de tolerancia cero a la corrupción alineada al código de ética del FIDIC	Política dentro del código de ética y conducta	Agregada al código de conducta y ética
Contratos con cláusula de anticorrupción y transparencia	Clausula en contratos individuales	Agregada a contratos
Cumplimiento con autoridades y entes de control	% de cumplimiento en entrega de reportes o información solicitada a entes de control	100%
Procesos de contrataciones transparentados con el uso de facturas electrónicas	% de procesos transparentados	100%
Política de dialogo abierto para denunciar actos de corrupción	Número de denuncias	0
Compromiso de no realizar negocios con clientes cuya fuente potencial de recursos sea dudosa	Número de negocios con clientes cuya fuente de recursos sea dudosa	0
Respetar al 100% los acuerdos de confidencialidad	Número de violaciones a la confidencialidad de información	0



Sostenibilidad  
y Ambiente

[info@greenwise.com.ec](mailto:info@greenwise.com.ec)  
[www.greenwise.com.ec](http://www.greenwise.com.ec)

---