

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

PLANTILLA BÁSICA

Periodo cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: Enero 2019 A: Diciembre 2019

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO

A nuestras partes interesadas:

WSP México, es una consultora líder en prestar servicios en Ingeniería, medio ambiente y sustentabilidad buscando soluciones económicamente viables y responsables con el entorno. Dentro de nuestros proyectos, ya sea en el área de infraestructura, edificaciones, energía e industria tomamos acciones para contribuir a los ocho Objetivos del Desarrollo Sustentable implementándolos en nuestros servicios, así mismo estamos comprometidos a trabajar bajo los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Los objetivos con los que se cuenta un compromiso para la oficina de Mexico son los siguientes:

Objetivo 5: Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Objetivo 6: . Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos

Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

Objetivo 17: Revitalizar alianzas para el Desarrollo Sostenible.

Como parte de nuestra Misión, es importante para nosotros reafirmar nuestro compromiso tanto con la sociedad como con nuestro país, a enfrentar los retos que se presenten de una manera responsable.

Rodolfo E. Valles Mattox

Director General WSP México

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

1. Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
2. Proteger a los trabajadores de situaciones de acoso o de abuso en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual, psicológico o amenazas. Así mismo evitar cualquier práctica de discriminación.
3. Tomar las medidas necesarias para eliminar las practicas que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos.
4. Nuestra empresa se rige por un código estricto de ética y conducta.
5. Comprometidos al objetivo 8 está en proceso el desarrollo de políticas para el bienestar y mejoramiento del recurso humano.

Trabajo

1. Garantizar que los trabajos sean realizados bajo consentimiento y conversación del empleador.
2. Cumplir con los estándares mínimos de salario, así como de las prestaciones de ley.
3. Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en el código de ética, derechos humanos y con el consentimiento común de los involucrados.

Medioambiente

1. Evitar el daño ambiental a través de buenas prácticas medioambientales, fomentar el mantenimiento de equipo, el cumplimiento a las regulaciones de los procesos de producción y regirse bajo sistemas de protección ambiental. (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).
2. Garantizar procedimientos de prevención y emergencia para abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
3. Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas, garantizando el manejo, almacenamiento y disposición segura de estos.
4. Promover tanto en cuestión laboral, así como personal prácticas para la conservación y cuidado del medio ambiente.
5. Compartir buenas prácticas realizadas. El área de Medio Ambiente y Sustentabilidad debe favorecer y difundir información para los colaboradores de buenas prácticas personales y laborales.
6. Elaborar el plan de acción de sustentabilidad corporativa.

Anticorrupción

1. Mencionar las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.
2. Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.
3. El código de conducta y ético está diseñado especialmente a que se respeten códigos de anticorrupción con cero tolerancias.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

WSP se comprometió a realizar mediciones de diferentes indicadores significativos para la empresa, buscando en los siguientes años, tomar medidas para reducir el uso de recursos, y mitigar emisiones, implementando diferentes medidas para mejorar nuestras operaciones y eficientizar nuestros procesos.

WSP cuenta con los datos demográficos de la gerencia y los empleados desglosados según los factores de diversidad (por ejemplo, sexo, origen étnico, edad, etc.).

Se cuenta con los reportes de accidentes ocasionados en horas laborales, la tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral. Tomando siempre acciones para mitigar estos.

Como parte de los Indicadores de cuidado del medio ambiente y sustentabilidad corporativa se midió el consumo de agua, electricidad, la generación de residuos, y el conteo de los viajes realizados por temas laborales.

WSP México cuenta con un equipo de 250 profesionales distribuidos en diferentes proyectos en la república Mexicana y en dos oficinas: En la Ciudad de México que cuenta con un aproximado de 140 profesionales y en Mérida, Yucatán con 20 profesionales en oficina.

2019	Mérida	Ciudad de México
Consumo de electricidad	23,592 Kwh	62,912 Kwh
Consumo de agua	47.51 m ³	1210 m ³
Generación de Residuos no peligrosos	1,244 kg	16,830 kg
Viajes de trabajo por avión (vuelos medios)	167,664 km-pasajeros	252,230 km-pasajeros
Viajes de trabajo por avión (vuelos largos)	-	182,098 km-pasajeros
Viajes de trabajo por carretera (gasolina)	2,714 lt	10,085 lt

[Fin del documento]