

Global Compact France - Revue de pairs

*Les engagements de Vallourec
en faveur du développement durable
et de la responsabilité d'entreprise*

8 Avril 2020

J.L. Merveille , Directeur du Développement Durable

AGENDA

- **Vallourec en 2019**
- Les enjeux auxquels l'entreprise reste confrontée
- Comment Vallourec progresse

VALLOUREC EN 2019 EN BREF (1/5)



Vallourec : Un leader mondial des solutions tubulaires premium en acier sans soudure

- CA 2019 : 4,2 milliards d’Euro;
- 19000 collaborateurs;
- Activité à hauteur de 73 % dans les marchés de l’”Oil & Gas”et de la pétrochimie
- Univers international volatil et très concurrentiel ;
- Entreprise en transformation
- Situation financière fragile
- Concurrents modérément engagés en faveur de la RSE

VALLOUREC EN BREF (2/5) - NOS CLIENTS CHANGENT

1-) La « Climate O&G Initiative » lancée en 2015 rassemble 12 grands Groupes représentant 30 % des extractions dont l'engagement consiste à réduire les émissions à un niveau compatible avec l'objectif des 2°C dans un contexte où les principaux opérateurs financiers se mobilisent.

2-) Les principaux engagements relatifs à cette initiative portent sur :










- 1. L'efficience** des opérations et meilleur usage final de la ressource
2. La priorité donnée au **gaz naturel**
3. Le développement de **solutions à long-terme** en faveur des énergies renouvelables

VALLOUREC EN 2019 EN BREF (3/5)

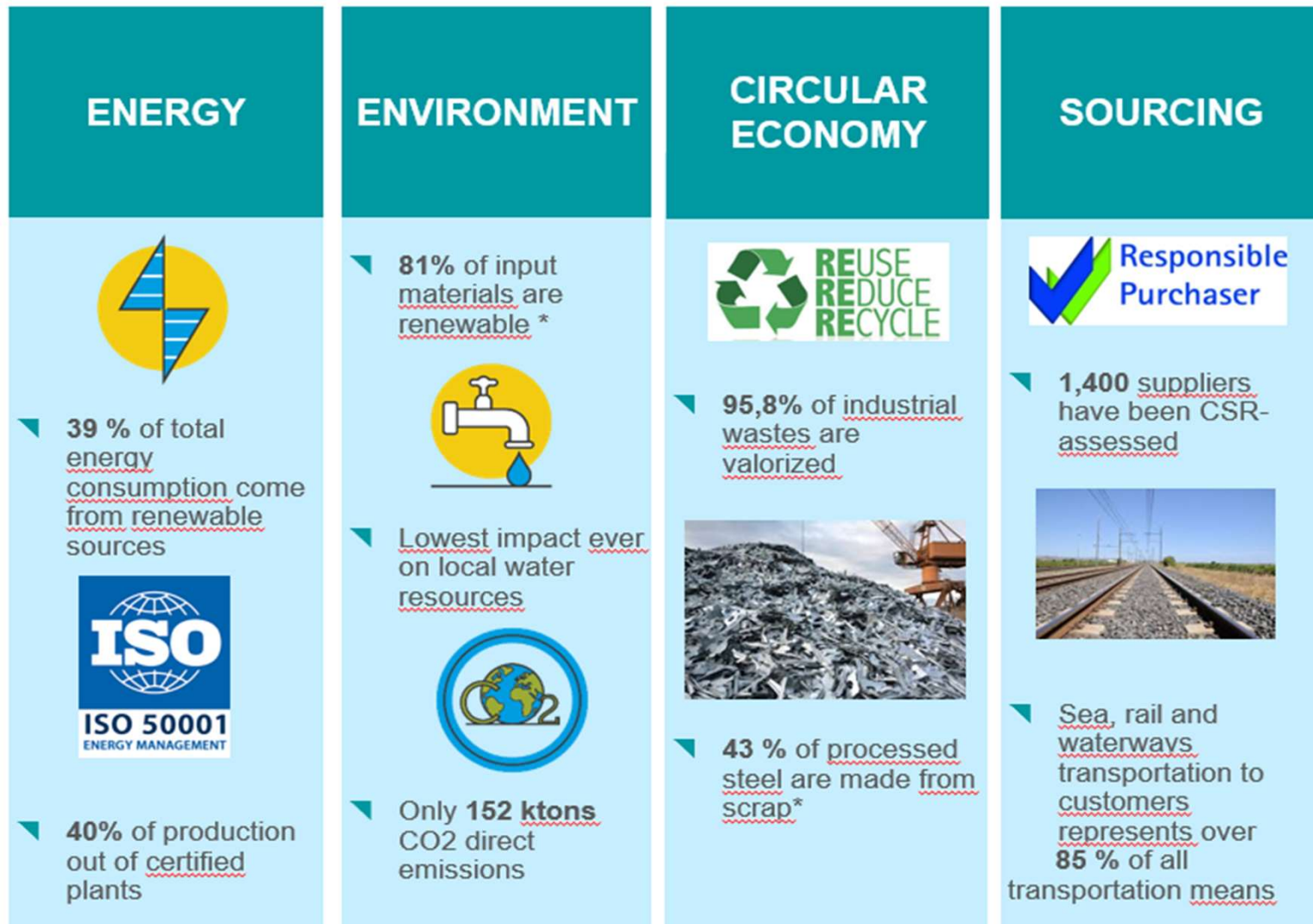
NOS RECENTS PROGRES

- Publication de 5 objectifs RSE à horizon 2025 dont 4 en lien avec les ODD ;
- Evaluation synthétique des agences de notation non financière : A- ;
- Evaluation A par le CDP pour la 1ère fois ;
- Lancement officiel de notre plan en faveur de la transition énergétique;
- Intégration d'objectifs RSE dans les rémunérations à moyen terme du Directoire;
- Impulsion portée par le comité RSE;
- Accroissement sensible de l'engagement sociétal volontaire des salariés ;
- Progrès de l'opinion des salariés sur leur entreprise ;
- Nouveaux progrès environnementaux ;

VALLOUREC EN 2019 EN BREF - CHIFFRES CLÉS DD ET RSE (4/5)

GOVERNANCE	EXTERNAL ASSESSMENT	CUSTOMERS	SOCIAL & SOCIETAL	HEALTH & SAFETY
<ul style="list-style-type: none">▼ The SD Charter derives from the Code of Ethics  <ul style="list-style-type: none">▼ A 5-year SD plan (2015-2019) approved by the Supervisory Board▼ Enforced compliance rules 	<ul style="list-style-type: none">▼ 3rd time fulfillment of the « Advanced Level » criteria  <ul style="list-style-type: none">▼ Average external evaluation : A 	 <ul style="list-style-type: none">▼ Satisfaction surveys ranking: 4.5/5  <ul style="list-style-type: none">▼ Eco-solutions : 60% of programs enhance eco-design	<ul style="list-style-type: none">▼ Opinion 2018 Survey: 74,5 % of employees satisfied  <ul style="list-style-type: none">▼ Women: 22% of executives and managers▼ High level of social dialogue▼ 3.2% of Vallourec's equity owned by employees▼ €3.2 M€ to support local communities	 <ul style="list-style-type: none">▼ Frequency of accidents (TRIR*) : 2.3 vs 12.5 in 2010  <ul style="list-style-type: none">▼ 73 % of very nocive agents (CMR**) have been eradicated

VALLOUREC EN 2019 EN BREF - CHIFFRES CLÉS DD ET RSE (5/5)



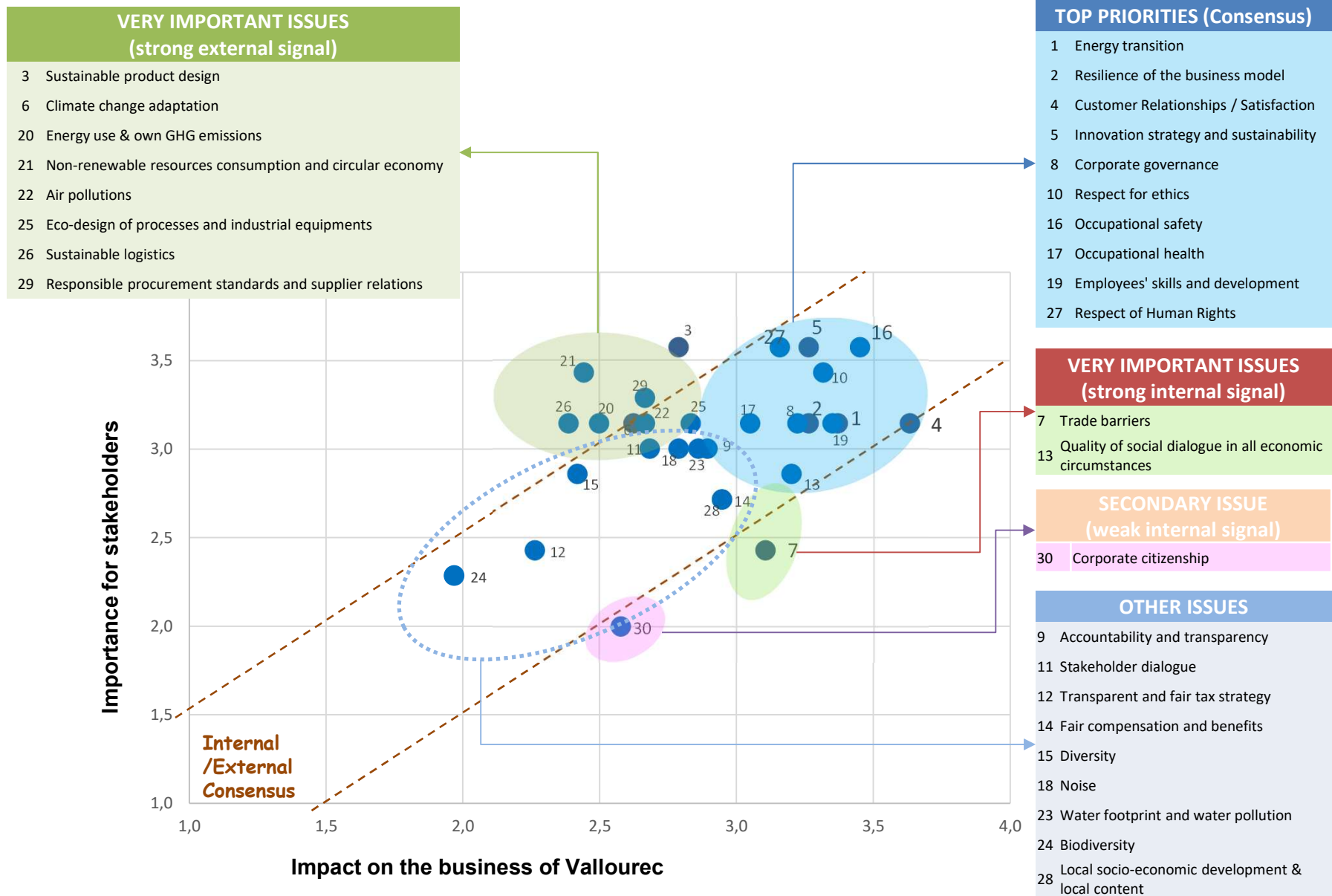
REALISATIONS 2019 EN LIEN AVEC LES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

THEMATIQUES	OBJECTIFS 2019	REALISATIONS
ANTI-CORRUPTION	Finalisation du dispositif d'alerte mondial à disposition des salariés et des parties prenantes	Déploiement du Code de Conduite Anti-corruption Poursuite des actions de formation
DROIT DU TRAVAIL	Poursuivre la réduction de l'accidentologie	TRIR de 2,23 en 2019
DROITS DE L'HOMME	Renforcer les actions en faveur de la santé des collaborateurs	Démarche en cours
	Faire progresser la "diversité"	Validation par l'Excom et le Comité RSE du nouveau plan en faveur de la mixité
ENVIRONNEMENT	Progresser en efficacité énergétique	Certification du site de Youngstown (USA) en cours
	Poursuivre la substitution des produits " CMR "	73,3 % en 2019 vs 59,3 % en 2018 à isopérimètre
	Fixer des objectifs d' émissions de polluants dans l'air	Objectifs COV , NOX et SO2 fixés à horizon 2025

AGENDA

- Vallourec en 2019
- **Les enjeux auxquels l'entreprise reste confrontée**
- Comment Vallourec progresse

1-) PRINCIPAUX RÉSULTATS DE NOTRE “ANALYSE DE MATERIALITÉ”



NOS AXES DE PROGRES SELON LES AGENCES

- Transition énergétique
- Gestion responsable du plan de Transformation
- Rétention des talents
- **Contrôle du respect des droits de l'homme**
- Ethique en pratique
- Diversité dans le top management
- Politique sociétale
- Lobbying responsable
- Transparence fiscale
- Analyse des controverses
- Pollution aérienne
- Biodiversité
- Mise en ligne documentaire

LES CENTRES D'INTERET DE NOS INVESTISSEURS

- L'engagement historique et les objectifs à moyen terme en RSE
- Vulnérabilité du Business Model à la Transition énergétique
- Réponses aux éventuelles controverses
- Gestion sociale du plan de transformation
- Capacité de motiver les salariés en situation difficile
- Ethique en pratique
- Lien entre RSE et rémunération des dirigeants
- Empreinte des ressources naturelles
- Politique carbone
- Engagement environnemental
- Position concurrentielle en matière de RSE

AGENDA

- Vallourec en 2019
- Les enjeux auxquels l'entreprise est confrontée
- **Comment Vallourec progresse**

NOS OBJECTIFS PUBLIES A MOYEN TERME

Sustainable Development Chart commitment item	Related SD Goal	KPI description	2018 reference	2019 result	2025 target	Comments
Meet with our shareholders expectations over time		Ratings of a panel of Non Financial Agencies	B+	A-	A	LTI for Management Board :Stock Options
Train and motivate our employees by developing skills, recognizing expertise, promoting talents and developing careers	Objective # 5: Achieve gender equality and empower all women and girls	% of women in management positions	22	22	25	Short term bonus for Management Board . Additional goal is ensuring no wages discrepancies
Ensure the safety and protect the health of our employees as well as providing each of them with good working conditions	Objective #8: Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	TRIR for employees and temporary workers	3	2,23	<=1	Short term bonus for Management Board
Improve the energy efficiency of our equipments and reduce the carbon emissions of our production processes.	Objective #13: Take urgent action to combat climate change and its impacts	Ratio of non biogenic carbon emissions (in tons) from industrial processes and electricity purchases to shipped production (in tons) . The emissions and sequestration from the forest activity are excluded .	0,57	0,48	0,36	Short term Bonus for Management Board -LTI for Management Board: performance shares
Respect our environment and protect biodiversity by preventing all pollution, reducing water consumption, recovering waste and reducing disturbances	Objective #12: Ensure sustainable consumption and production patterns	Tonnage of waste in kilo tons sent to landfill	33	31	15	Short term Bonus for Management Board

AXE 1: RENFORCER LA GOUVERNANCE DE LA RSE

- **Ce qui est en place :**





- L'implication du Comité RSE dans les orientations du Groupe;
- Une communication institutionnelle en faveur de la RSE
- L'amélioration de la détection des pratiques « non conformes » à nos règles éthiques;
- La publication d'objectifs RSE à moyen terme .

- **Ce qui reste à engager :**

- Instituer pour les cadres un **lien entre rémunération variable et RSE**;
- Instituer **l'auto évaluation annuelle** de l'engagement RSE pour chaque entité;
- Introduire le point de vue RSE dans plus de **comités décisionnels**;
- **Mieux enraciner la RSE** dans les process de chaque fonction;
- Doter l'entreprise d'un **comité de parties prenantes**.
- **Bâtir un reporting intégré et appliquer les recommandations de la TCFD**
- Définir **la raison d'être** de l'entreprise

AXE 2: DEVELOPPER DE NOUVELLES OPPORTUNITES BUSINESS

- **Déployer** de nouvelles opportunités en lien avec la Transition Energétique dans le cadre de notre plan de Transformation
- S'assurer que nos produits répondent bien aux **attentes de nos clients** en matière de transition énergétique

GÉOTHERMIE	ÉOLIEN OFFSHORE	CAPTAGE, STOCKAGE ET UTILISATION DU CARBONE	HYDROGÈNE
			
Phase commerciale, extension de l'activité existante	Phase de développement	Phase de recherche appliquée, partenariat avec des majors du secteur pétrolier	Définition de notre offre sur un marché à fort potentiel
<ul style="list-style-type: none">▶ Tirer profit de la technologie VAM® pour développer une offre produits et services dédiée aux applications de géothermie.	<ul style="list-style-type: none">▶ Tirer profit de nos capacités de design pour développer une solution innovante d'installation de jackets, permettant d'assurer des fixations plus rapides et écoresponsables de la portion immergée des fermes éoliennes offshore.	<ul style="list-style-type: none">▶ Mettre notre expertise au profit du développement de services de capture du CO₂ pour nos fournisseurs.▶ Combiner performance des tubes, connexions VAM® et développement des tubes intelligents pour proposer une solution d'étanchéité globale pour le transport et l'injection du CO₂.	<ul style="list-style-type: none">▶ Développement de solutions tubulaires pour le stockage de l'hydrogène en cavités salines.▶ Développement des systèmes de stockage, de compression et de distribution pour les points d'approvisionnement.

AXE 3: POURSUIVRE NOS ACTIONS EN FAVEUR DES PARTIES PRENANTES

- **Ce qui est en place :**

- Une action structurée en faveur de la sécurité et de la santé de nos salariés;
- Le soutien à la diversité et à la promotion des jeunes talents;
- Une nouvelle politique de soutien des parties prenantes locales et des initiatives personnelles
- Un niveau d'évaluation satisfaisant des agences extra financières .

- **Ce qui reste à engager :**

- Elever la part des femmes dans les **fonctions dirigeantes** ;
- Elever le niveau **d'adhésion et d'engagement** de notre corps social en faveur de la RSE ;
- Aller plus loin dans le contrôle du respect des droits de l'homme en application du devoir de vigilance ;
- **Accentuer la démarche de progrès** chez nos fournisseurs de matières premières

AXE 4 : POURSUIVRE L' ACTION EN FAVEUR DE LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET L'ENVIRONNEMENT

- **Ce qui est en place :**

- La publication de notre trajectoire d'émissions à moyen terme;
- Notre souscription à la démarche « SBTi »;
- Une démarche de progrès continue concernant l'eau , l'économie circulaire , l'énergie et l'air .

- **Ce qui reste à engager :**

- Renforcer la **prise en compte du risque climatique** s'agissant de l'outil industriel et de la « supply chain »;
- Réduire notre **consommation de ressources naturelles** ;
- Publier et mettre en œuvre une politique ambitieuse en faveur de la biodiversité

OBJECTIFS 2020 EN LIEN AVEC LES PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

THEMATIQUES	OBJECTIFS 2020	INDICATEURS
ANTI-CORRUPTION	Finalisation du dispositif d'alerte mondial à disposition des salariés et des parties prenantes	Poursuite du déploiement du Code de Conduite Anti-corruption
		Poursuite des actions de formation
DROIT DU TRAVAIL	Poursuivre les audits fournisseurs	Nombre d'audits et d'enquêtes Ecovadis
DROITS de L'HOMME	Poursuivre la réduction de l'accidentologie	TRIR de 2,0 en 2019
	Faire progresser la "diversité"	Augmenter de 9 le nombre de femmes dans les 3 gradings supérieurs
ENVIRONNEMENT	Progresser en efficacité énergétique	Atteindre la certification Iso 50001 du site de Youngstown (USA)
	Poursuivre la substitution des produits " CMR"	80 % en 2020 vs 74 % en 2019 à périmètre équivalent
	Lutte contre le changement climatique	Obtenir l'approbation de notre trajectoire carbone 2025 par le SBTi

MERCI DE VOTRE ATTENTION