

O

R

O

S

**RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

Ædifica

**Nous imaginons
et concevons des
environnements
bâties à la hauteur
de nos aspirations
collectives :
signifiants, inspirants
et durables.**

06

L'ENGAGEMENT DE
ÆDIFICA

08

2019 CHEZ
ÆDIFICA

12

NOUS ÆDIFICA

18

LE DÉVELOPPEMENT
DURABLE POUR
ÆDIFICA

22

DES COLLECTIVITÉS
EN SANTÉ, NOTRE
PRIORITÉ (DROIT DE
L'HOMME)

26

MILIEU DE VIE
ÉQUITABLE, SAIN
ET STIMULANT
(DROIT DU TRAVAIL)
(ENVIRONNEMENT)

30

PRÉSERVER
L'ENVIRONNEMENT
ET S'ADAPTER AUX
CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
(ENVIRONNEMENT)

36

ASSURER L'ÉTHIQUE
ET L'INTÉGRITÉ
INDIVIDUELLES
ET COLLECTIVES
(ANTICORRUPTION
ET ÉTHIQUE)

40

IMPLICATIONS ET
RECONNAISSANCES

42

DEMAIN 2020

L'ENGAGEMENT DE ÆDIFICA

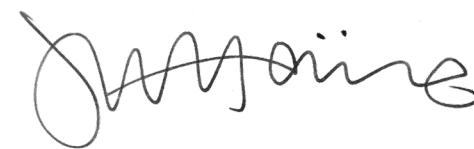
Les enjeux environnementaux et climatiques sont réels et nous sommes convaincus que Ædifica fait partie de la solution. Le développement durable doit, aujourd'hui plus que jamais, devenir un des principes fondamentaux de l'architecture, du design, de l'urbanisme et de l'ingénierie. Mais comment croître devant cette urgence de décroissance ? Assurer la santé et le bien-être de nos communautés en toute résilience et écoresponsabilité, telle est notre mission et nous sommes déterminés à agir dans cette direction.

Aujourd'hui, nous signons notre troisième rapport annuel suite à notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en 2017. Ce rapport décrit et évalue les efforts que nous mettons au quotidien dans la mise en œuvre de dix principes fondateurs du Pacte mondial des Nations Unies; l'occasion en or pour les communiquer à l'ensemble des parties prenantes du collectif.

Cette démarche d'engagement nous a fourni l'occasion de mettre en œuvre différentes stratégies pour surpasser nos objectifs et mettre en place différentes méthodologies pour mesurer concrètement notre performance à l'égard du programme. Durant cette troisième année d'engagement, nous avons raffiné nos outils et les avons utilisés comme leviers au sein de notre organisation pour stimuler de nouvelles initiatives.

Réelle priorité d'entreprise, notre approche en innovation durable nous permet d'approcher le design comme une occasion unique de créer des milieux de vie inspirants, favorisant l'innovation et l'épanouissement des individus, et ce, dans une approche environnementale exemplaire.

Vous faites partie de la solution. Agissons ensemble!



Jean-Pierre Généreux
Président et chef de la direction

2019 CHEZ ÆDIFICA

NOTRE OBJECTIF

POUR L'ANNÉE 2019, ÆDIFICA AVAIT COMME OBJECTIF DE RÉDUIRE SES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) LIÉS À SES OPÉRATIONS D'AU MOINS 5% PAR RAPPORT À L'ANNÉE PRÉCÉDENTE ET DE 10% PAR RAPPORT À L'ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2017, ET CE, AVANT COMPENSATION CARBONE. **UNE CIBLE QUI A LARGEMENT ÉTÉ DÉPASSÉE!**

NOTRE COLLECTIF AVAIT ÉGALEMENT COMME OBJECTIF D'IDENTIFIER UNE NOUVELLE VAGUE D'ACTIONNAIRES AFIN D'ASSURER UNE RELÈVE ET CONTINUER À BÂTIR SUR SES TALENTS. SA STRATÉGIE DE TRANSFERT DU LEADERSHIP, PAR SON APPROCHE PROACTIVE, RIGOUREUSE ET INCLUSIVE, A PERMIS DE RÉVÉLER UNE COHORTE DE SEPT NOUVEAUX ACTIONNAIRES.



FAITS SAILLANTS

- Ædifica a franchi le cap du million de mètres carrés certifiés et candidats LEED et WELL.
- Ædifica champion en titre d'Écogénie 2019 - le quiz de référence en bâtiment durable au Québec.
- Nomination de nouveaux actionnaires au sein de l'entreprise.
- Signature de la Déclaration des architectes canadiens sur l'urgence d'agir pour le climat et la biodiversité.
- Participation à la marche d'engagement face aux changements climatiques du 27 septembre 2019.
- Challenge Zéro déchet (événement estival annuel de la firme).

- Déploiement d'une série de formation éclair en développement durable : Certifications, PCI, énergie, cycle de vie, etc.
- Conférence par William Gagnon, spécialiste en bâtiments durables chez Ecology North à Yellowknife, sur l'impact des changements climatiques au Canada et les manières pour transformer l'écoanxiété en action climat.
- Conférence par Geneviève Griffin de l'Association québécoise Zéro Déchet (AQZD) pour souligner la Semaine québécoise de réduction des déchets (SQRD).
- Activité de formation : faire les meilleurs choix de conception selon l'analyse du cycle de vie.

LA FIRME

26%

de réduction globale de GES par rapport à l'année de référence 2017 et 44% en tenant compte des compensations carbone

NOS COLLABORATEURS

16%

de collaborateur accrédité LEED, WELL, HQE, TRUE

37%

des employés sont ici depuis plus de 10 ans

TRANSPORT

9%

du kilométrage travail-domicile réalisé en transport actif

APPROVISIONNEMENT

11%

de réduction de consommation de produit animal comparé à 2018

MATIÈRES RÉSIDUELLES

77%

des matières produites ont été valorisées en 2019

49%

de femmes dans la firme et 32% de femmes à la direction

89%

du kilométrage travail-domicile réalisé en transport alternatif

2%

de réduction des GES dans l'assiette comparé à 2018

1,85

tonne de résidus ont été compostées en 2019

41

Âge moyen des employés

96%

des collaborateurs utilisent le transport en commun

9%

de réduction des GES dans notre approvisionnement

NOUS ÆDIFICA

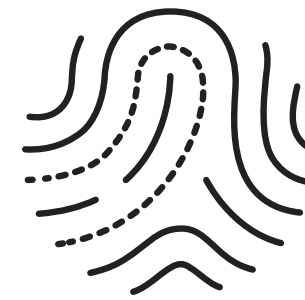
ÆDIFICA EST UN COLLECTIF DE CRÉATEURS ET D'EXPERTS ANIMÉS D'UNE VOLONTÉ COMMUNE DE CRÉER DES MILIEUX DE VIE INSPIRANTS, SIGNIFIANTS ET DURABLES. LIVRANT DES PROJETS DE TOUTES ÉCHELLES ET NATURES PARTOUT EN AMÉRIQUE, ÆDIFICA INNOVE VIA L'INTELLIGENCE DE DESIGN POUR CRÉER DES LIEUX MOBILISANTS POUR LES MARQUES, LES USAGERS ET LES COMMUNAUTÉS.

NOS SERVICES DE CONCEPTION INTÉGRÉS

- Architecture
- Environnement de travail
- Environnement commercial
- Milieux de vie et placemaking
- Génie électromécanique
- Communication visuelle
- Gestion de projet

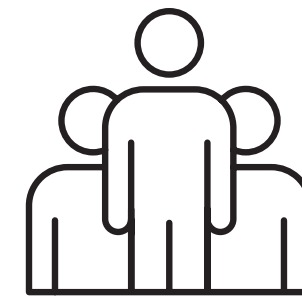
NOS SERVICES DE CONSEIL STRATÉGIQUE

- Développement international
- Repositionnement
- Design identitaire
- Design expérientiel
- Développement durable



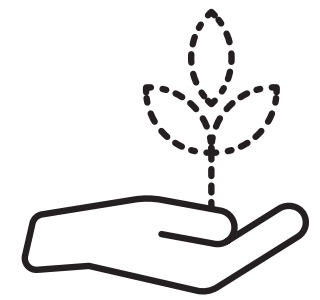
DESIGN IDENTITAIRE

des projets qui expriment la culture et les valeurs de clients, tout en contribuant avec pertinence et élégance.



APPROPRIATION ET ÉPANOUISSEMENT

des espaces ergonomiques et conviviaux qui favorisent l'appropriation par les collectivités, encouragent les modes de vie sains et suscitent le bien-être.



INNOVATION DURABLE

des solutions innovantes et exemplaires qui maximisent la performance à court, moyen et long terme, et ce, dans un souci d'écologie et de pérennité.

NOS ENGAGEMENTS

Consciente de l'importance de l'approche systémique implicite au développement durable, Ædifica se positionne comme un agent de changement visant à sensibiliser et à influencer ses parties prenantes à travers des actions concrètes.

Nous travaillons de concert avec les employés pour améliorer leur bien-être au travail, les encourager à prendre de saines habitudes de vie, et les inciter à des gestes responsables à l'égard de l'environnement.

En tant que consultants, nous jouons un rôle important auprès de nos clients, notamment en les sensibilisant aux enjeux environnementaux et sociaux de première ligne, mais aussi en leur proposant des solutions innovantes qui répondent à leurs besoins et qui créent une réelle valeur pour notre société.

Nos engagements témoignent de notre volonté à transformer chaque projet en un milieu de vie responsable et en un écosystème durable.



CULTURE D'ENTREPRISE

Le développement durable fait partie intégrante de notre culture. Que ce soit dans la réalisation de nos projets, dans les produits que nous consommons ou encore dans les bénéfices offerts aux employés, rien n'est laissé de côté. Nous sommes convaincus qu'en créant des bases solides favorisant les gestes écoresponsables individuels, nous pouvons inspirer un mouvement durable collectif qui prend forme dans chacun des projets et conseils que nous livrons à notre clientèle.

- Variétés de fruits offerts selon la saison
- Notre chef favorise le local, le bio et le oceanwise
- Offre de café, lait bio et végétal
- Assurances collectives
- Remboursement de la moitié d'un abonnement de gym
- Cours de yoga offert à nos bureaux avec un rabais de 50% offert aux employés
- Remboursement du transport collectif et encouragement aux déplacements actifs
- Encourager les employés à prendre une pause lunch loin de leur bureau
- Équipes sportives
- Événement estival annuel: Le Challenge

À CE JOUR

La superficie, le nombre de projets certifiés et en cours de certification...

1 009 663 M²

SOIT 912 305 M² LEED ET 97,358 M² WELL
représentant l'équivalent de 190 terrains de football américain

38 PROJETS CERTIFIÉS ET CANDIDATS LEED

6 PROJETS CANDIDATS WELL

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR ÆDIFICA

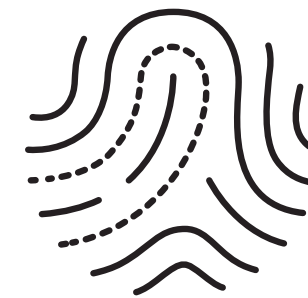
NOTRE APPROCHE

Ayant à cœur le respect de l'environnement, le bien-être des occupants et l'impact que nos activités quotidiennes peuvent avoir sur notre milieu et sur l'avenir de notre planète, Ædifica cherche constamment à innover et à offrir les meilleurs outils à ses clients afin de concevoir et réaliser des projets de haute qualité.

De la participation citoyenne, jusqu'à la certification en passant par la conception intégrée assistée par modélisation et l'analyse de cycle de vie, nos experts agissent à titre de partenaires stratégiques dans la coordination de cadres de performance à la fois centrée sur l'être humain (santé, bien-être) et sur l'impact environnemental du projet (carbone, énergie, eau, matériaux, déchets). Avec ou sans objectif de certification, notre approche en innovation durable se déploie dans une perspective plus globale, sur l'intégration du bâtiment dans son environnement et sa contribution au milieu de vie.

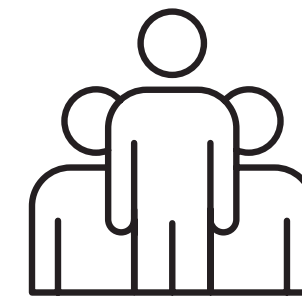
Notre rapport de développement durable se veut un outil de dialogue avec nos parties prenantes. Par les gestes que nous posons dans nos opérations, par les engagements et les décisions que nous prenons, nous voulons servir d'exemple et réellement contribuer à un développement plus durable de notre industrie.

L'intégration des principes et objectifs du Global Compact des Nations Unies constitue le cadre de performance de notre système de responsabilité sociale en entreprise, dans une perspective de soutien à la gouvernance, de suivi de nos impacts et d'amélioration continue de notre performance.



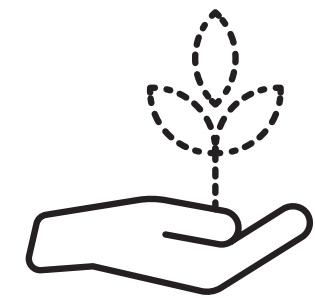
DESIGN IDENTITAIRE

PRINCIPE 1
PRINCIPE 9



APPROPRIATION ET ÉPANOUISSEMENT

PRINCIPE 1
PRINCIPE 2
PRINCIPE 3
PRINCIPE 6
PRINCIPE 10



INNOVATION DURABLE

PRINCIPE 7
PRINCIPE 8
PRINCIPE 9



1

Principe 1

Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

2

Principe 2

Veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme.

3

Principe 3

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

4

Principe 4

L'élimination de toutes formes de travail forcé et obligatoire.

5

Principe 5

L'abolition effective du travail des enfants.

6

Principe 6

Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

7

Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

8

Principe 8

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

9

Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

10

Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

DES COLLECTIVITÉS EN SANTÉ, NOTRE PRIORITÉ

DROIT DE L'HOMME

« Mettre à contribution notre expertise pour la réalisation de projets dans des pays en développement est pour nous une formidable occasion d'aider à surmonter des enjeux sociaux et environnementaux là où les besoins sont plus critiques. C'est un privilège de pouvoir prendre part à des projets qui nous permettent d'appliquer l'architecture, l'ingénierie et le design comme catalyseurs de développement, en créant des milieux de vie innovants et prospères qui placent la dignité humaine au cœur de nos motivations. »

– CLÉMENT VAZQUEZ

*Chargé de projet
Développement International*



NOTRE STRATÉGIE

À la suite du tremblement de terre de 2010 en Haïti, Ædifica s'est mobilisée afin d'appuyer la communauté à la reconstruction du pays. Depuis maintenant 10 ans, le collectif a développé une riche collaboration avec les professionnels et les communautés haïtiennes.

Notre objectif est de rendre aux communautés une dignité humaine avec des bâtiments qui respectent leurs besoins et leurs droits en tant qu'Haïtiens et citoyens du monde.

NOS ACTIONS

Au cours de l'année 2019, notre équipe Ædifica Sud a redonné à la communauté haïtienne des établissements neufs qui améliorent les conditions de vie de ses usagers. Dès la phase de conception, les usagers de la communauté ciblée sont invités à participer à différents ateliers et rencontres de projets afin de partager leurs besoins ainsi que leurs paramètres d'utilisation et d'opération.

Nous avons l'opportunité dans nos projets en développement international, de participer à l'amélioration des conditions de vie et de travail des usagers et des employés des bâtiments

que nous concevons, en mêlant des standards internationaux, souvent mal mis en œuvre dans ces pays, et les conditions sociales, économiques et environnementales locales.

Pour notre projet de conception du Centre de Convention de l'Hôtel El Rancho, en Haïti, nous avons optimisé les flux de circulation des employés pour leur éviter des parcours et de la fatigue inutile, nous leur avons offert des vestiaires de grande qualité et avons amené un maximum de lumière et de ventilation dans leurs espaces de travail, que ce soit la buanderie, la cuisine ou les aires de stockage.

Pour le nouveau Centre National de Transfusion Sanguine et le Laboratoire d'Analyse Sanguine que nous avons conçu en Haïti, nous avons impliqué les laborantins et membres des équipes administratives et de maintenance. Des ateliers de conception ont permis de comprendre leurs habitudes de travail et leurs procédures afin d'adapter nos concepts et les standards internationaux à leurs usages et leurs besoins.

Le droit de l'homme est prioritaire dans les relations d'affaires de notre collectif. Chez Ædifica, le bien-être de l'humain est placé en premier plan.



FAITS SAILLANTS

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS

Depuis plusieurs années, Ædifica est très impliquée auprès de sa communauté locale et participe activement à son efflorescence. En 2019, l'entreprise a versé en commandites et dons près de 15 000\$ à divers organismes liés aux valeurs de l'entreprise.

SANTÉ

Fondation de l'Hôpital Sacré Coeur, Montréal
Soutenir l'Hôpital, ses départements et ses services pour leur permettre de progresser et de demeurer à l'avant-garde dans leurs spécialités.

Défi Canderel, Montréal
Contribuer au développement de deux centres de recherche sur le cancer.

ARTS & CULTURE

Théâtre Prospero, Montréal
Soutenir et encourager les artistes à progresser ainsi que la culture d'épanouissement dans nos communautés.

Théâtre du Nouveau-Monde, Montréal
Favoriser la créativité des talents en devenir et démocratiser la culture.

COMMUNAUTAIRE

Ruelle de l'Avenir, Montréal
Mobiliser les jeunes, ainsi que leur famille, dans leurs apprentissages et leur réussite scolaire.

Fondation Vivre Ensemble, Montréal
Briser la solitude et l'isolement dont souffrent les personnes vulnérables.



UN MILIEU DE VIE ÉQUITABLE, SAIN ET STIMULANT

DROIT DU TRAVAIL

« Ædifica, c'est plus qu'un simple bureau, c'est une famille ! Une famille avec de fortes valeurs humaines et une culture d'entreprise axée sur l'individu et son bien-être. En prenant soin de ses employés et de leur santé, ainsi qu'en contribuant à leur développement et épanouissement professionnel, Ædifica est une organisation qui se démarque et un milieu de travail stimulant. »

– MAUDE PINTAL

Associée, LEED AP BD+C
Chargée de projet senior



NOTRE STRATÉGIE

Ædifica offre un environnement social et collectif hautement stimulant mettant en place des stratégies allant bien au-delà des normes du travail afin d'offrir un milieu de vie significatif pour tous ses collaborateurs. Une communauté de travail saine favorise nécessairement la réalisation de projets innovateurs, elle soutient la performance individuelle et collective, et assure la pérennité de notre collectif. Il est fondamental pour Ædifica d'offrir à chacun le meilleur environnement de travail possible pour assurer le bien-être et l'épanouissement de ses talents, soit par le biais de programmes collectifs, appuis sociaux et familiaux, ou tout simplement par un environnement physique ergonomique bonifié par une offre alimentaire saine et équilibrée.

NOS ACTIONS

POLITIQUES INTERNES

La firme met en œuvre plusieurs politiques afin de soutenir la gouvernance, l'opérationnalisation et le droit au travail. La politique de développement durable fait partie intégrante du quotidien des employés. Elle vise principalement l'approvisionnement, mais également les impacts environnementaux des actions de l'entreprise et de ses employés. Elle est clairement communiquée et diffusée au sein de la firme. La politique de harcèlement est également l'affaire de tous. Elle encadre les comportements individuels et agit à titre de protection pour chacun de ses membres tant à l'interne qu'avec des parties prenantes externes.

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Ædifica cherche à adopter différentes mesures venant faciliter la conciliation du temps passé au travail par les employés avec leur vie personnelle. En 2019, le travail à distance a permis d'éviter 1.25 tonne de CO2 pour l'entreprise. Puisque l'importance du bien-être au travail est une valeur fondamentale chez Ædifica, les employés ont droit à une banque de temps, 5 congés de maladie payés par année, 1 semaine de vacances supplémentaire aux normes sans solde. Lorsqu'une employée quitte en congé de maternité, l'entreprise offre un congé payé représentant une semaine régulière de salaire en plus des dispositions prévues par la Loi sur les normes du travail. Ædifica encourage les nouveaux parents à profiter d'un retour au travail progressif après leur congé parental. De plus, Ædifica offre à tous les employés et

leur famille un accès à une clinique virtuelle pour des services médicaux ou sociaux en tout temps.

ÉGALITÉ ET ÉQUITÉ

Puisque chez Ædifica l'égalité des sexes fait partie des valeurs intrinsèques de l'entreprise, la firme se démarque par la parité des genres au sein de ses collaborateurs en 2019. La direction de l'entreprise est quant à elle représentée par plus du tiers par des femmes.

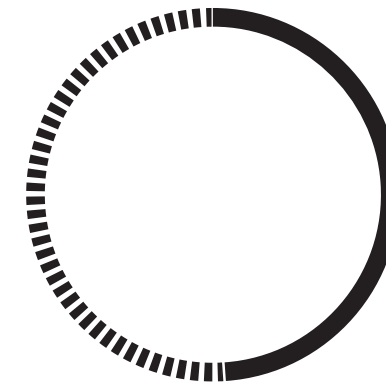
Ædifica offre des salaires compétitifs et comparables aux autres firmes équivalentes basés sur la fonction occupée et le nombre d'années d'expérience, sans aucune discrimination de genre ou d'âge. À l'embauche, le salaire est déterminé par une évaluation du poste selon le système d'évaluation des emplois et en fonction des échelles salariales en vigueur au sein de l'entreprise conformément à la Loi sur l'équité salariale. Le collectif offre également un programme d'accueil et d'intégration à l'embauche pour tous les nouveaux employés.

FORMATION

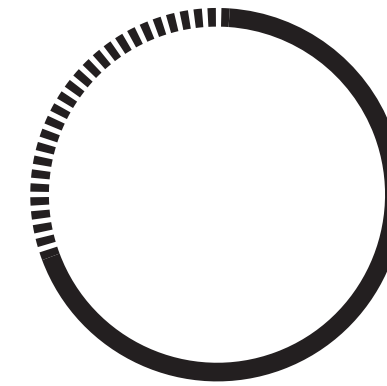
Le perfectionnement professionnel de ses collaborateurs est une valeur importante pour Ædifica. Il faut constamment se renouveler afin de maintenir cette capacité d'innover dans notre travail au quotidien et ainsi favoriser l'épanouissement professionnel. En plus des formations techniques, des cours d'anglais sont offerts directement au bureau, sur demande. L'entreprise a investi auprès de ses employés plus de 1,3% de la masse salariale en 2019 ce qui surpasse la Loi sur les compétences.

Afin d'assurer le bien-être de ses talents au travail, la firme a un programme d'évaluation de la performance. Il repose sur l'appropriation des valeurs organisationnelles de l'entreprise et sur les compétences nécessaires aux employés afin de répondre aux attentes de leur poste et aux besoins des projets clients. Notre succès étant intimement lié à la contribution de chaque collaborateur, il importe d'avoir en place un processus collaboratif soutenant les gestionnaires et leurs employés afin de leur permettre de tenir des conversations authentiques et d'évaluer globalement la performance dans une perspective d'amélioration continue.

FAITS SAILLANTS



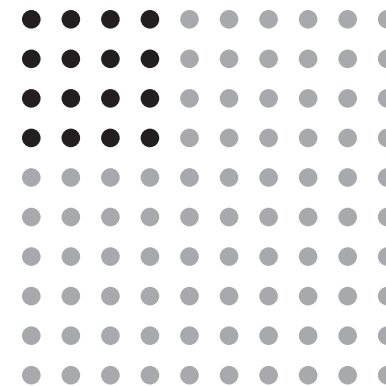
EMPLOYÉS
71 hommes
68 femmes



DIRECTION
13 hommes
6 femmes



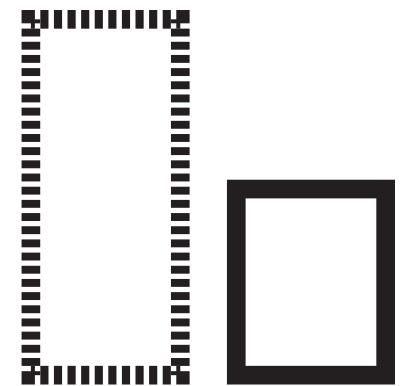
1.3%
de la masse salariale
en formation



16% des collaborateurs
possèdent une accréditation
LEED, WELL, HQE, TRUE



< 30 ANS = 14%
30 - 50 ANS = 66%
> 50 ANS = 20%



Salaire d'entrée en 2019 (H/F):
22,50\$, soit **1,8x** le salaire
minimum réglementé

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT ET S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

ENVIRONNEMENT

« Nous sommes déterminés à créer des espaces qui respectent l'environnement et qui favorisent le mieux-être des usagers en redonnant à la population des espaces verts et en mettant de l'avant le transport actif. Au quotidien, nous encourageons le développement de projets répondant aux impératifs environnementaux actuels en nous basant sur les principes de développement durable à la fine pointe des connaissances scientifiques. Je suis fier de pouvoir œuvrer au sein d'une firme où l'environnement est au cœur des préoccupations! »

– EDWIN STRIK

Architecte MOAQ, PA LEED
Chargé de projet senior



NOTRE STRATÉGIE

Le développement durable fait fortement partie de la culture d'entreprise de la firme depuis sa fondation. Encore plus soutenue aujourd'hui, l'écoresponsabilité prend une place nette et franche au sein des trois piliers de l'organisation. L'entreprise et chacun des individus qui la composent sont conjointement impliqués dans la lutte contre les changements climatiques, que ce soit dans la façon dont nous vivons dans l'entreprise ou dans les projets que nous réalisons. Une première politique environnementale a vu le jour chez Ædifica il y a déjà 10 ans afin de dresser les premières lignes d'approvisionnement responsable. Mise à jour de façon régulière, la Politique de développement durable encadre aujourd'hui notre responsabilité organisationnelle et professionnelle reliée à notre empreinte écologique. Plusieurs activités sont organisées tout au long de l'année afin de sensibiliser les employés aux nouvelles mesures à déployer afin de réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES).

NOS ACTIONS

ENGAGEMENT

Ædifica se distingue par la signature de la « Déclaration des architectes canadiens sur l'urgence d'agir pour le climat et la biodiversité ». L'entreprise a aussi encouragé ses employés à la participation de la Marche pour le climat qui a eu lieu le 27 septembre 2019.

TRANSPORT

Ædifica encourage l'utilisation des transports alternatifs notamment par sa localisation de bureau stratégique au centre-ville de Montréal. L'entreprise met à la disposition des employés des stationnements à vélos, des douches ainsi que des clés Bixi pour les besoins professionnels quotidiens. Par le fait même, Ædifica offre le remboursement des coûts de transport en commun à ses talents, ainsi qu'une compensation pour l'entretien du vélo et l'équipement de sécurité pour les cyclistes.

Nous encourageons nos clients internationaux à adopter des méthodes de travail flexibles et agiles afin de réduire les besoins de voyage aérien et ainsi à participer à réduire l'empreinte écologique de nos projets. Plus de 8 tonnes de

crédits carbone ont été achetées cette année pour compenser une partie de cette empreinte.

GESTION DES DÉCHETS

En 2019, Ædifica a fait une campagne de sensibilisation sur les habitudes Zéro déchet et a bonifié ses installations pour les déchets organiques destinés au compost. Notre bilan révèle que nous avons réduit de plus de 50% notre production de matières résiduelles et de 45% nos déchets destinés à l'enfouissement. Notre événement estival annuel, le Challenge Ædifica, a fièrement été réalisé « Zéro déchet » cette année.

APPROVISIONNEMENT

L'approvisionnement responsable fait partie intégrante de la Politique de développement durable de la firme. Dans son offre alimentaire aux employés, Ædifica favorise les produits locaux, biologiques, équitables et/ou issus de pêche responsable. En 2019, avec l'adoption de nouvelles approches alimentaires, la firme a réduit considérablement sa consommation de viande et de produits d'origine animale par rapport à l'année précédente.

Le papier fait encore partie du quotidien de nos équipes de travail. L'approvisionnement en papier écologique et responsable est donc primordial dans notre politique.



FAITS SAILLANTS

CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES LIÉES AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

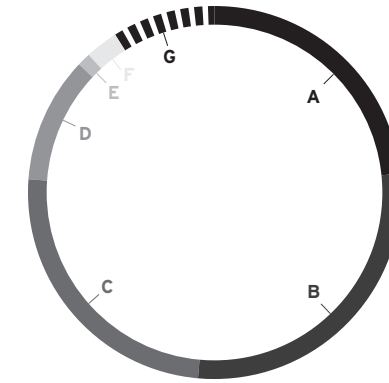
- Conseil du bâtiment durable du Canada, section du Québec, Montréal
- Conseil du bâtiment durable du Canada, Ottawa
- Chaire de recherche industrielle sur l'intégration des technologies numériques en construction, Montréal
- US Green Building Council, Washington

ÉMISSIONS INDIRECTES DE GAZ À EFFET DE SERRE (TONNE DE CO₂)

	Transport	Alimentation	Papier	Matières résiduelles	Énergie	Total	Total par personne
2019	244	23	3	21	2	293	2,11
2018	291	26	3	20	2	342	2,15
2017	344	26	3	22	2	397	2,56

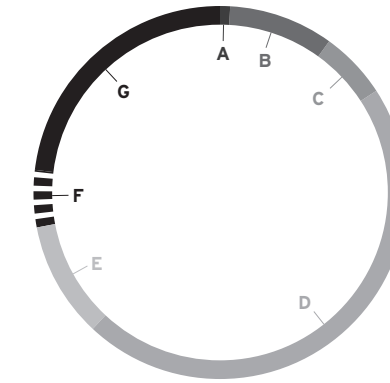
RÉDUCTION DES ÉMISSIONS INDIRECTES DE GAZ À EFFET DE SERRE ET MESURES COMPENSATOIRES

- Télétravail : **2,17 tonnes de CO₂**
- Transport alternatif compensé : **180 tonnes**
- Enfouissement évité par compostage : **2,55 tonnes**
- Arbres plantés **61,8 tonnes**
- Crédits carbones **8,18 tonnes**



PROFIL DE MOBILITÉ MAISON-BOULOT sur les km parcourus

- A. Autobus 24%
- B. Train 28%
- C. Métro 25%
- D. Voiture solo 11%
- E. Voiture électrique 1%
- F. Covoiturage 3%
- G. Transport actif 9%



RÉPARTITION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

- A. Électroniques 1%
- B. Matériaux de construction 9%
- C. Carton 6%
- D. Papier 46%
- E. Plastique-Verre-Métal 10%
- F. Compost 5%
- G. Déchets 23%

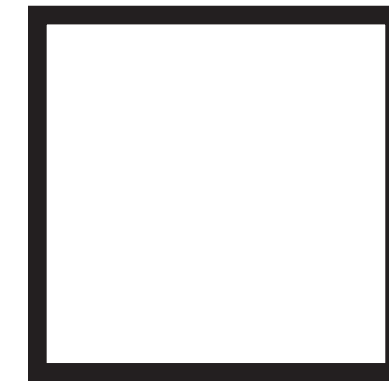
% papier recyclé utilisé 50%



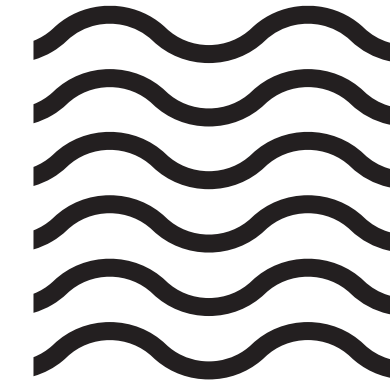
% papier certifié FSC utilisé 67%



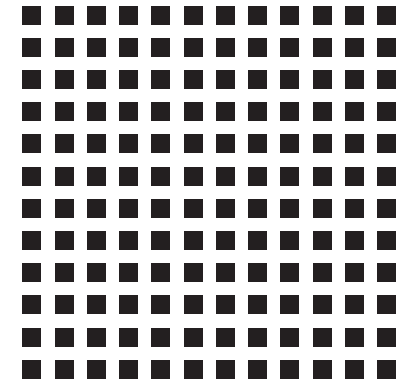
Pourcentage de matériaux consommés provenant de **matières recyclées**



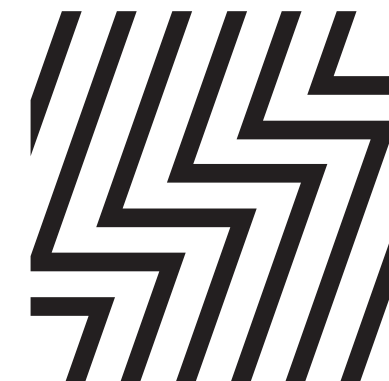
1 projet de **10 125 m²** certifié **LEED**



1 051 293 L d'eau potable **économisée** annuellement (ou 1 051 m³)



183 tonnes équivalentes de **CO₂** (tonne eq.CO₂) **économisée** annuellement sur l'énergie consommée



213 MWh d'énergie verte certifiée

ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

ANTICORRUPTION ET ÉTHIQUE

« L'éthique professionnelle est bien plus qu'une simple politique chez Ædifica, ceci fait partie de la culture de l'entreprise. Que ce soit sur le plan organisationnel, dans la gestion de nos projets, dans nos relations clients ou même dans nos relations internes, l'éthique et l'intégrité y trouvent une fondation immuable et durable. Nous avons tous une ferme responsabilité envers notre environnement et notre collectivité. »

– **MÉLANIE PITRE**

**Associée, ING., M. ING., LEED AP O+M, WELL AP
Directrice, Développement durable**



NOTRE STRATÉGIE

L'élaboration de la stratégie globale en termes d'éthique et d'intégrité est basée sur les différents codes d'éthiques auxquels nos professionnels (architectes, ingénieurs, etc.) sont régis. Chaque individu de la firme, de façon individuelle et collective, est dans une obligation de responsabilité face aux activités du collectif et aux agissements de ses employés et collaborateurs. L'intégrité et l'éthique de la firme sont l'affaire de tous, sans exception.

NOS ACTIONS

INTÉGRITÉ ET RÉSILIENCE

En plus de la mise en œuvre du Code des professions et plus particulièrement du Code de déontologie des architectes et du Code de déontologie des ingénieurs, Ædifica s'est développée un code d'éthique interne. Ce document présente des lignes directrices organisationnelles et comportementales auxquelles doivent adhérer le personnel, les dirigeants ainsi que les membres du Conseil d'administration et autres parties prenantes de première ligne. Il se décline en 6 volets :

- La responsabilité envers la société et les domaines de l'architecture et du génie-conseil
- Le maintien à jour de la connaissance et des compétences
- L'intérêt légitime du client, le respect législatif, l'intégrité et la transparence
- Le respect et l'équité envers autrui
- La lutte à la corruption
- Le maintien d'une gouvernance saine et le secret professionnel

Chaque employé de la firme, quelle que soit sa position, doit également lire et entériner la Politique de harcèlement de la firme. Cette politique décrit les comportements individuels non appropriés et identifie clairement la marche à suivre si l'on est témoin ou victime de harcèlement. Ædifica ne présente aucune tolérance envers les comportements harcelants. Ils doivent être dénoncés et rapidement pris en charge par le service des ressources humaines qui détermine les actions à mettre en œuvre selon la situation.

COLLABORER SELON NOS VALEURS

Basée sur la Loi canadienne sur la corruption d'agents publics étrangers, Ædifica a déployé en 2017 sa propre politique anticorruption. Ce code interne constitue un axe fondamental de notre plan de croissance à l'international, que ce soit dans des pays développés ou en développement. Également, elle soutient nos efforts de lutte contre la corruption dans notre marché local.

Avec cette politique, nous avons déployé au cours des dernières années un mécanisme préventif de détection des risques lorsque nous développons de nouveaux marchés ou de nouveaux clients. Nous partageons également nos pratiques anticorruptions avec nos partenaires et clients afin qu'ils soient solidaires envers notre approche. Ce que nous voulons par-dessus tout, c'est poursuivre nos activités dans une perspective de croissance continue et de développement durable des collectivités dans lesquels nous œuvrons.



IMPLICATIONS ET RECONNAISSANCES

ÆDIFICA EN CONFÉRENCE

L'expérience BIM - PCI, Le cas des Habitations Val-Martin

Les grandes rencontres CONTECH, 28 février 2019, par Mélanie Pitre et Patrick Bernier.

MIL Montréal - Projet phare d'aménagement durable

« Les certifications : pour un aménagement durable au Québec » - Colloque urbanisme durable et villes de demain 2019 présenté par le Conseil du bâtiment durable du Canada - Québec, 13 mars 2019, par Mélanie Pitre.

Grande conférence Batimatech

Jury du concours PitchTech Innovation, prix Développement durable, 17 septembre 2019, par Mélanie Pitre.

ÆDIFICA ET WELL

Certification WELL : travailler au bien-être

Les Affaires, Anne-Marie Luca, 20 avril 2019.

Revitalisation de l'Édifice Wilder - Innovation durable et bien-être des occupants

« Réhabilitations et réalisations tournées vers l'avenir » - Rendez-vous Maestria, 15 mars 2019, par Patrick Bernier.

Siège social de l'ARTM : WELL et LEED appliqués aux aménagements de bureaux

SIDIM salon du design, jeudi 12 septembre 2019, par Sylvain Hardy et Mélanie Pitre.

Focaliser sur le bien-être : LEED & WELL

Cégep de l'Assomption, 29 octobre 2019, par Maude Pintal.

WELL, la certification qui se soucie du bien-être des occupants

Écohabitation, Lydia Paradis Bolduc et Paola Duchaine, 21 janvier 2020.

Certifications durables, pourquoi attendre?

« Bureau de demain » - RDV / Index-Design, 6 novembre 2019, par Mélanie Pitre.

Design durable : de l'esquisse au projet construit

Cégep Marie-Victorin, 4 avril 2019, par Maude Pintal.

CERTIFICATION

Jonxion 3

Brossard, LEED-Canada-NE, Or

DEMAIN 2020

En 2020, notre firme adhèrera pour la quatrième année consécutive au Pacte mondial des Nations Unies, s'engageant à rendre compte de ses progrès relativement à dix grands principes universels et fondamentaux qui couvrent quatre domaines :

« Droits de l'homme »

« Droit du travail »

« Environnement »

« Anti-corruption et éthique »

À cet effet, Ædifica mettra tous les efforts nécessaires pour :

- **Renforcer les processus internes et les méthodes de collecte par rapport aux indicateurs identifiés dans cette déclaration;**
- **Améliorer le bilan carbone des projets par la mise en place de solutions adaptées à chaque industrie (commercial, industriel, résidentiel, etc.);**
- **Développer des indicateurs d'impact pour les projets dans les pays en développement;**
- **Atteindre la carbonneutralité du collectif;**
- **Poursuivre la réduction des émissions de GES;**
- **Soutenir les initiatives en innovation des talents qui composent Ædifica.**
- **Réduire l'empreinte carbone totale de 5% annuellement;**

Ayant à cœur notre mission d'imaginer et concevoir des environnements bâtis à la hauteur de nos aspirations collectives, nous nous devons d'être sensible au long terme, et ce, en étant authentique dans nos rapports avec l'externe et avec nous-mêmes. Nous nous devons d'établir une solidarité collective et écologique, dans nos paroles et nos gestes, afin d'assurer un futur optimiste pour tous. C'est avec ambition et audace que nous arriverons à faire régner le développement durable dans nos opérations internes tout comme dans nos projets externes. Ensemble, continuons de travailler pour obtenir un environnement durable, où la vie prospère.



ÆDIFICA

606, rue Cathcart, bureau 800
Montréal, Québec - H3B 1K9

ÆDIFICA SUD

Angle 2e et 3e Impasse Lavaud
Port-au-Prince, Haïti

www.aedifica.com

Ædifica