COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) - 2020
SPECIALISTERNE BRASIL

1. DECLARAÇÃO DO DIRETOR EXECUTIVO

Nós, da Specialisterne Brasil, organização social que tem como objetivo a formação e inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho, nos sentimos muito satisfeitos em apresentar nossas ações neste COP, ações estas que expressam nosso compromisso com os 10 Princípios do Pacto Global - Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

A Specialisterne foi criada em 2004 por Thorkil Sonne, na Dinamarca. Thorkil é pai de um jovem com autismo e, a partir de sua vivência pessoal, criou um modelo de formação e inclusão profissional de pessoas com autismo na área de tecnologia. Atualmente, a Specialisterne está presente em 21 países com projetos em 39 cidades. Já fomos responsáveis pela inclusão de mais de 10.000 pessoas com autismo no mundo e nosso modelo de empreendedorismo social já foi referendado por estudos independentes, tais como da Escola de Negócios de Harvard e MIT.

Antes de indicarmos nossas ações, é importante lembrar de nossa missão que é contribuir para a criação de empregos para pessoas com autismo e diagnósticos similares. Estamos pautados em:

- Divulgar a mensagem da Specialisterne
- Proporcionar formação e emprego
- Disseminar nosso conhecimento e compartilhar nossas melhores práticas

Nossa visão é de um mundo onde todas as pessoas tenham oportunidades iguais no mercado de trabalho. Os valores que nos orientam são:

- **Respeito**: Nós nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho abrangendo a diversidade e respeitando as necessidades e as habilidades dos indivíduos.
- **Adaptação**: Escutamos, aprendemos e apoiamos uns aos outros.
- **Acessibilidade**: Compartilhamos conhecimentos e experiências e trabalhamos abertamente com nossos parceiros externos.
- **Clareza**: Cumprimos as nossas promessas e estabelecemos metas claras.

Como demonstração de nosso compromisso com os Princípios do Pacto Global e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), desenvolvemos parcerias com empresas comprometidas na valorização da Diversidade e Neurodiversidade, onde concentramos todos nossos esforços em contribuir com a criação de oportunidades de trabalho para nossos assistidos que são as pessoas com autismo.

O trabalho realizado no Brasil já proporcionou a inclusão profissional de mais de 110 pessoas, impactando suas vidas e de seus familiares.

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Princípios 1 e 2 - Direitos Humanos

A Specialisterne tem como objetivo contribuir com a criação de 1 milhão de postos de trabalho no mundo, sendo esta diretriz alinhada com a igualdade de oportunidade para todos e todas. A partir de nossas parcerias com grandes empresas no Brasil, desenvolvendo projetos de valorização da neurodiversidade, temos clareza que impactamos estas organizações, contribuindo para uma mudança de cultura, onde o respeito aos direitos humanos é a base para equipes diversas e engajadas.

A Specialisterne está presente em diversos fóruns e eventos onde são discutidas ações de valorização dos direitos humanos nas empresas brasileiras. Atualmente, participamos de grupos e movimentos de articulação social, com o envolvimento de instituições governamentais e não-governamentais, públicas e privadas, destinado a estimular os estudos, a promover o debate e a mobilização para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, como a Talento Incluir, Instituto Jô Clemente, Mais Diversidade, a Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência, a Rede Empresarial de Inclusão Social e a Rede do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade. Também participamos das ações promovidas pela Rede Brasil do Pacto Global, onde enfatizamos nosso envolvimento e contribuição para Direitos Humanos.

Destacamos nossa participação no *SDGs in Brazil*, evento que reuniu histórias bem sucedidas do setor privado brasileiro, realizado no dia 16 de julho de 2019, em Nova Iorque. A Specialisterne Brasil foi convidada para apresentar o case "Valorização da Neurodiversidade" – projeto vencedor do Prêmio ODS Pacto Global 2019, na categoria pequenas e médias empresas, eixo Parcerias.

Reconhecimentos que fortalecem e validam nossa atuação:

- Prêmio ODS Pacto Global 2019;
- Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade: 1º lugar na categoria Pessoas com Deficiência, em 2018 e 2019;
- IV e V Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência: 1º lugar na categoria pequenas e médias empresas, em 2017 e 2018;
- 8º Prêmio de Gestão do Absenteísmo e Reabilitação Profissional - 2018: Categoria Prestação de Serviços;
- Prêmio Ações Inclusivas para Pessoas com Deficiência - 2017.

Princípios 3, 4, 5 e 6 - Trabalho

Para contextualizar a realidade das pessoas com autismo no Brasil, novos números estatísticos publicados em 26 de março de 2020, pelo CDC - Centro de Controle de Doenças e Prevenção do governo dos EUA, mostram o aumento na prevalência do diagnóstico de autismo

de 1 para cada 54 crianças que nascem. Estima-se que, no Brasil, tenhamos cerca de 2 milhões de pessoas com autismo. Estudos da Inglaterra e Espanha apontam que mais de 85% das pessoas dentro do espectro do autismo estão desempregadas.

Para lidar com este fato, a Specialisterne possui um programa de formação e capacitação na área de tecnologia com duração de 4 meses, onde são desenvolvidas habilidades técnicas e também sociais para as pessoas com autismo que são atendidas no programa. A equipe responsável pela formação é composta por psicólogos e especialistas em Tecnologia da Informação (TI) que dão todo suporte para que as pessoas tenham todos os apoios necessários para sua capacitação, inclusão profissional, desenvolvimento pessoal e encarreiramento dentro das organizações.

A Specialisterne se propõe a contribuir com a criação de empregos para pessoas com autismo, buscando ser uma organização que promove, na maioria das vezes, uma primeira experiência profissional para esses jovens. Em 4 anos de atuação no Brasil, foram formadas 165 pessoas com autismo pelo programa e contribuímos com a inclusão de 114 profissionais em diversas áreas de atuação, e empresas de diferentes segmentos.

Princípios 7, 8 e 9 - Meio ambiente

A Specialisterne não tem ações específicas nesta temática.

Contudo, vale ressaltar que, devido ao público atendido, adequamos a localização onde o escritório seria constituído. Alguns aspectos levados em conta foram o fácil acesso ao transporte público, a segurança relativa, andar baixo (estamos no 2º andar) para facilitar a mobilidade nos momentos de intervalo, durante o período de Formação, além das salas estarem voltadas para o fundo, em contraposição à rua principal, onde poderia haver mais ruído.

Tecnologias como Gmail (cuja capacidade de hospedagem é ampla e diminui a necessidade de infraestrutura tecnológica) e ferramentas para realizar reuniões e conversas à distância como Skype (substituindo a necessidade do deslocamento) são de uso corrente e diminuem consideravelmente o impacto ambiental da operação.

Princípio 10 - Anticorrupção

Temos nossos compromissos assumidos junto ao Pacto Global da ONU desde 2018, baseados em nossos valores.

Nos responsabilizamos em cumprir as normas aplicáveis e que versem sobre atos de corrupção e atos lesivos contra a administração pública, na forma da Lei n.º 12.846/13, mantendo políticas e procedimentos internos que assegurem integral cumprimento de tais normas; disponibilizando conhecimento de tais normas a todos os profissionais que se relacionem com nossa organização; e, abstendo de praticar atos de corrupção e de agir de forma

lesiva à administração pública, nacional ou estrangeira, no interesse ou para benefício, exclusivo ou não.

A gestão da Specialisterne é participativa, incluindo desde a abertura de documentos para a equipe até sua participação em decisões relevantes como o processo seletivo de novos colaboradores e construção da estratégia comercial, o que previne favorecimentos.

No trato com nossos clientes e parceiros, desde o momento em que as propostas são apresentadas, é estabelecida uma relação de respeito e transparência de dados. Os contratos firmados também garantem confidencialidade às informações que recebemos e que são entregues aos clientes.

3. RESULTADOS

Em 4 anos de atuação no Brasil, a Specialisterne proporcionou a formação de 165 pessoas com autismo, contribuindo com a inclusão de 114 profissionais no mercado de trabalho, com uma permanência de 88% em seus postos de trabalho.

Os estudantes que participaram da formação, em nossa unidade, vieram de diferentes locais do Brasil, tais como Recife, Bahia, Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Paraná, Santa Catarina, Rio de Janeiro, Mato Grosso do Sul e cidades próximas a São Paulo (Sorocaba, Piracicaba e Santos). Eles têm entre 18 e 50 anos e a oportunidade gerada pela Specialisterne representou o primeiro emprego para 47% das pessoas.

Temos, atualmente, 86 profissionais vinculados à Specialisterne, realizando atividades de testes e desenvolvimento de software e tarefas administrativas em parceiros como Itaú, CCEE - Câmara de Comercialização de Energia Elétrica, Kantar Ibope Media, Iguatemi São Paulo, Banco Votorantim, Serasa Experian, Banco Carrefour, SAP Brasil, Hospital Sabará, Danone, IBM, Dow Química, ABN Amro Bank, Fleury, Virtual Gate, Comitê Paralímpico Brasileiro, Diversey, Braskem, Telefônica-Vivo, entre outros, contribuindo para a criação de projetos para valorização da neurodiversidade nas empresas brasileiras.

Como parte da missão da Specialisterne, realizamos apresentações que transmitem a mensagem sobre a possibilidade de trabalho e talento das pessoas com autismo. Até o momento, essa mensagem foi transmitida no Brasil para mais de 90.000 pessoas, considerando as participações em Simpósios, Congressos, apresentações em empresas e eventos na própria Specialisterne, abertos ao público em geral, bem como, presença nas mídias.

DESTAQUES NA MÍDIA

- DIVERSA – Instituto Rodrigo Mendes: Pessoas com autismo no mundo do trabalho - diversidade gera inovação

- Extra – Globo: Projetos inserem pessoas com autismo no mercado de trabalho, frente à taxa de 80% de desemprego
- Autismo e Realidade: A inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho
- Revista Autismo: Edições 4, 5, 6, 7 | download gratuito em PDF
- Superinteressante – Edição 410: O quebra-cabeça do autismo
- Saúde da Infância – Hospital Sabará: Inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho | Consciência do Autismo
- HSM Management – Revista HSM – Edição 137: As vozes da Diversidade
- 6 Minutos – Carreira: Como o mercado de trabalho está se abrindo para a contratação de pessoas com autismo
- Fundação José Luiz Egydio Setubal: Specialisterne – pessoas com autismo no mercado de trabalho
- Época NEGÓCIOS – Diversifique-se: 85% das pessoas no espectro autista estão fora do mercado de trabalho
- RIT TV - RIT Notícias: Empresa capacita pessoas com autismo para inclusão profissional
- Globo - Como Será?: Tem Diferença?
- O Estado de S. Paulo: Companhias contratam profissionais com autismo
- Globo - Bem Estar: Autismo: A importância da inclusão
- Rede TVT - Bom Para Todos: Inclusão Deficientes
- Estadão - ECOando: Empresas de tecnologia se abrem para contratação de pessoas com autismo
- TV Cultura - Panorama: Autismo na fase adulta
- UOL - VivaBem: Tenho autismo e estou pronto para trabalhar e explorar o mundo
- Podcast General Business: Autism at Work SAP e Specialisterne
- TV Brasil: Dia do Autismo alerta para importância do diagnóstico precoce
- TV Osasco: Olhar Especial com Specialisterne
- Canal Futura: Autismo e Mercado de Trabalho
- Domingo Espetacular Record: Neurocientistas alertam que uma a cada sessenta e oito crianças tem autismo no Brasil
- Jornal da Band: Pessoas com autismo ganham espaço em empresas após capacitação
- Folha de São Paulo: Empresa oferece formação para pessoas com autismo para mercado de tecnologia da informação
- EXAME: Negócio ajuda a incluir pessoas com autismo no mercado de TI
- HrLenses: Neurodiversidade: sua empresa está preparada para este desafio?
- ABES: ABES apoia inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho
- Governo do Estado de São Paulo: Governo de São Paulo confere prêmios a DESTAQUES na área da inclusão de pessoas com deficiência