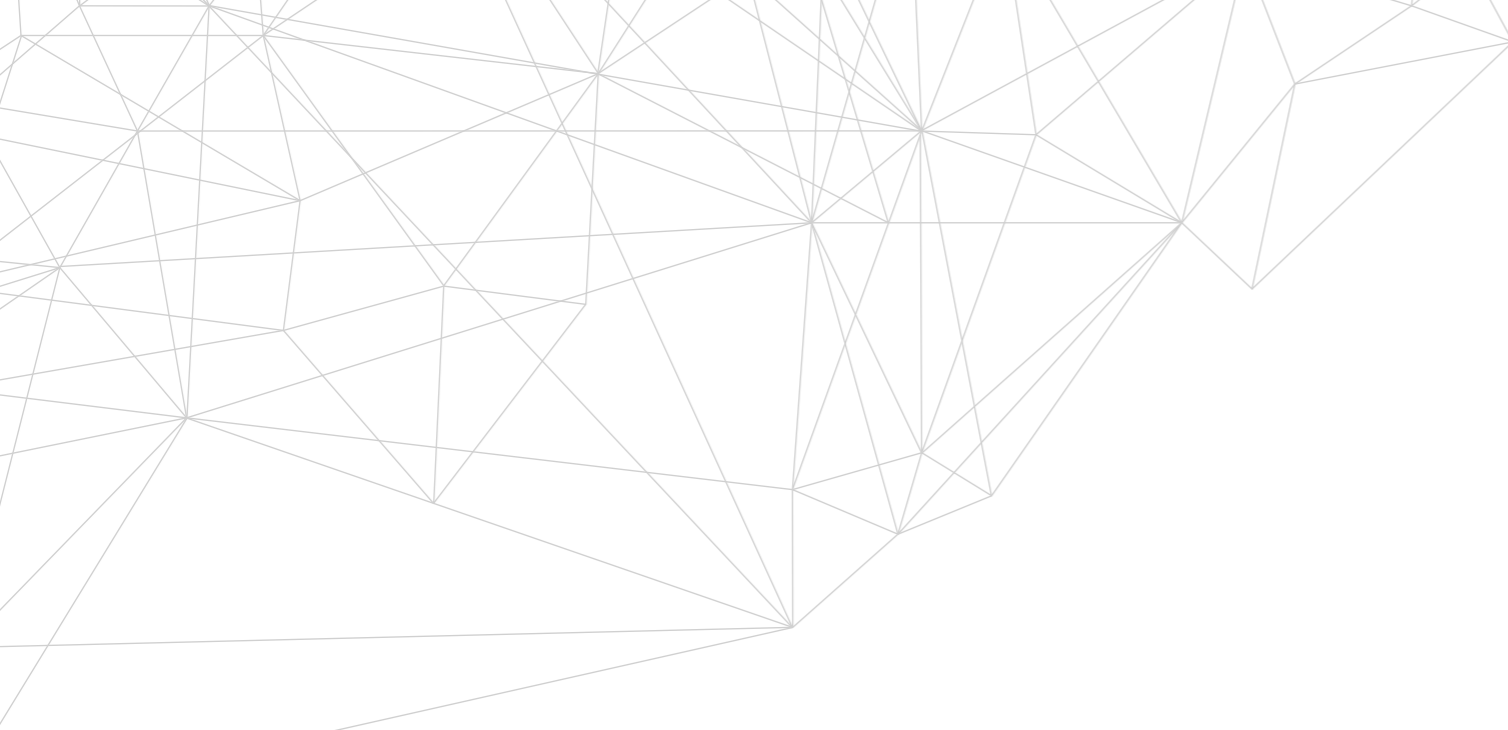


ENERGINET



SAMFUNDS-
ANSVAR

2019



CEO STATEMENT

Energinet ønsker at bidrage positivt til FNs Verdensmål, samtidig med at vi bidrager til at bevare de miljømæssige, sociale og økonomiske strukturer, der er grundlæggende for samfundet.

Energinets opgave er løse energiens trilemma: Vi skal understøtte sikker og betalbar forsyning med el og gas, samtidig med, at vi bidrager til at fremme den grønne omstilling.

Lykkes vi i Danmark med at løfte den opgave, kan det danske energisystem inspirere resten af verden. På den måde bidrager vi til den globale indsats mod klimaforandringerne – gennem løsning af vores kerneopgave.

2019 repræsenterer på flere måder en milepæl for udviklingen af det danske energisystem og energiens rolle i den grønne omstilling. Andelen af energi fra sol og vind nåede lige akkurat op på 50 % af det danske elforbrug, og strømmen i danske hjem og virksomheder har aldrig udledt mindre CO₂ pr. kilowatt-time, end i 2019. Samtidig slog biogas igen rekord og er nu oppe på 12 % af dansk gasforbrug.

"Grøn energi for en bedre verden" er Energinets vision, som er vedtaget i 2019. En vision, som tydeligere end før skal signalere vores klimadedikation. Energinet er eksperter i energisystemet, men et bedre og grønnere energisystem er ikke vores endelige formål. Et bedre og grønnere energisystem er midlet til at skabe en bedre verden. Det er dér, hvor vi med vores ekspertise skal gøre, hvad vi kan for at bidrage lokalt og globalt til den grønne omstilling og modarbejde de ødelæggende klimaforandringer

Energinet støtter op om FN's Verdensmål, og vi har i 2019 udvalgt de fire verdensmål (7,9,13 og 17), hvor vi mener, Energinet kan gøre en markant forskel. De er tæt relateret til Energinets rolle i at opnå en klimaneutral energiforsyning i Danmark.

Desuden er det væsentligt for Energinet, at vores aktiviteter i hverdagen sker på en samfundsmæssigt ansvarlig måde. Derfor har Energinet siden 2009 været medlem af UN Global Compact, og vi arbejder løbende med at forbedre vores understøttelse af de ti principper og drive vores forretning med høj integritet, understøttet af vores politikker og vores værdier.

I 2019 har vi blandt andet iværksat tiltag omkring biodiversitet på vores lokationer og stationsarealer, og vi arbejder på at nedbringe vores CO₂-aftryk gennem målrettede indsatser på de tre primære områder: Nettab på eltransmissionsnettet, udslip af metan på gastransmissionsnettet og udslip af SF₆ gas fra komponenter i eltransmissionsnettet.

Thomas Als Egebo
Administrerende direktør, CEO

Samfundsansvar 2019 indeholder to redegørelser:

Energinet er en selvstændig, offentlig virksomhed under Klima-, -Energi-, og Forsyningsministeriet. Samfundsansvar 2019 udgør Energinets redegørelse for samfundsansvar og den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 a og § 99 b. Den udgør således en bestanddel af ledelsesberetningen i Energinetkoncernens "Årsrapport 2019" og dækker ligesom årsrapporten perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019. Rapporten udgør desuden Energinets CoP (Communication on Progress) på vores engagement i UN Global Compact.

INDHOLD

Redegørelse for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens § 99 a.....	5
Grøn energi for en bedre verden.....	6
Energinets forretningsmodel.....	8
Verdensmål og samfundsansvar.....	9
Samfundsansvar i hverdagen.....	12
Risici, handlinger og ambitioner.....	13
Nøgletal.....	22
Kommentarer til nøgletal for 2019.....	24
Bilag – overblik over energinets politikker.....	26

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99 A

GRØN ENERGI FOR EN BEDRE VERDEN

Energinet bidrager til at omstille energisystemer med det mål, at borgere og virksomheder bruger vedvarende energi til alt, med en høj forsyningssikkerhed. Det er det, vi kalder energiens trilemma. Vi skal skabe værdi for samfundet i bred forstand, for borgere, virksomheder, institutioner og civilsamfund.

Lykkes vi i Danmark med at løfte den opgave, kan det danske energisystem inspirere resten af verden. På den måde bidrager vi til den globale indsats mod klimaforandringerne - gennem løsning af vores kerneopgave og energiens trilemma.

Energisektoren er under omfattende forvandling som følge af nationale og internationale aftaler om at omstille til klima-neutrale samfund. Folketinget har sat en dagsorden om klimaneutralitet i 2050 og Energinets løbende arbejde med forsyningssikkerhed under den grønne omstilling sker med virkemidler indenfor udvikling af marked, net og system, både nationalt og internationalt. Vores arbejde hermed styres af målsætninger, som er funderet i statens ejerskabsstrategi, og af bestemmelser i dansk og europæisk lovgivning, som regulerer Energinets virke.

De enorme havvindressourcer og boomet af vedvarende energi på markedsvilkår er Danmarks styrkeposition i den grønne omstilling. En styrkeposition, som kan føre til store klimareduktioner i ellers vanskelige sektorer som landbrug og transport – samtidig med, at energisystemet bliver 100% grønt.

Energinets strategi, Nye vinde, skal ses i lyset af politiske ambitioner i Danmark og i Europa, herunder særligt ambitionerne om 100% vedvarende energi i elsystemet i 2030 og et klimaneutralt samfund i 2050.

Det forbruger i sig selv ressourcer og påvirker klimaet, når man udbygger og driver en energiinfrastruktur, der kan honorere de krav, energiens trilemma stiller. Energinets primære direkte påvirkninger kommer fra nettabet i eltransmissionsnettet, samt fra anvendelsen af SF6 gas og udslip af metan (naturgas). I etablering og drift af vores anlæg har vi fokus på at nedbringe vores egen negative påvirkning.

1

STRATEGI



NYE VINDE

De enorme havvindressourcer og boomet af vedvarende energi på markedsvilkår er Danmarks styrkeposition. En styrkeposition, som kan føre til store klimareduktioner inden for ellers vanskelige sektorer som landbrug og transport – samtidig med, at energisystemet bliver 100% grønt. Med de nye vinde følger nye potentialer.

4

POTENTIALER

SEKTORKOBLING

Grøn gas og omdannelse af el til brint, varme og VE-baserede brændstoffer bliver afgørende for klimareduktioner i svære sektorer som landbrug og transport.

STORSKALA HAVVIND

Vindpotentialet i danske farvande er mere end 3 gange så stort som elforbruget i et fuldt elektrificeret Danmark. Nye storskalaløsninger bliver afgørende for dansk bidrag til Europas grønne omstilling.

SOL OG VIND PÅ MARKEDSVILKÅR

Produktionsanlæg til vedvarende energi popper op i højere antal og hastighed, end antaget hidtil. En god og nødvendig udvikling i lyset af de høje klimaambitioner. Men nye løsninger kræves, hvis udviklingen skal fortsætte.

SAMARBEJDE MED SAMFUNDET

Udviklingen frem mod et klimaneutralt samfund vil kræve udbygning med ekstra infrastruktur i forhold til, hvad vi kender i dag. Nye teknologiske løsninger, nye hensyn og nye samarbejdsformer med samfundet bliver afgørende.

5

EFFEKTER

REDUKTION AF KLIMAGASUD- LEDNING FRA VANSKELIGE SEKTORER

Hvis vi lykkes med at understøtte Power-to-X som forretning, vil klimagasreduktioner inden for fx landbrug, skibe og fly kunne ske hurtigere end ellers.

ELEKTRI- FICERING

Hvis vi lykkes med effektiv integration af VE-potentialer, vil elektrificering af fx boligvarme, personbiler og industrielle processer gennemføres hurtigere end ellers.

FÆRRE LUFT- LEDNINGER END ELLERS

Hvis vi lykkes med sektorkobling på tværs af el, varme og grønne gasser, vil elektrificeringen kræve færre ekstra luftledninger end ellers.

ENERGILAGRING OG BALANCERING AF ELSYSTEMET

Hvis vi lykkes med øget fleksibilitet, nye former for energilagring og stor skala havvindsløsninger, kan vi integrere 100% vedvarende energi samtidig med, at vi bevarer høj forsyningssikkerhed.

BIDRAG TIL GLOBAL OMSTILLING

Hvis vi lykkes med at understøtte dansk havvindspotentiale og nye løsninger i næste fase af den grønne omstilling, så bidrager vi mere virkningsfuldt end ellers til den globale kamp mod klimaforandringer.

1

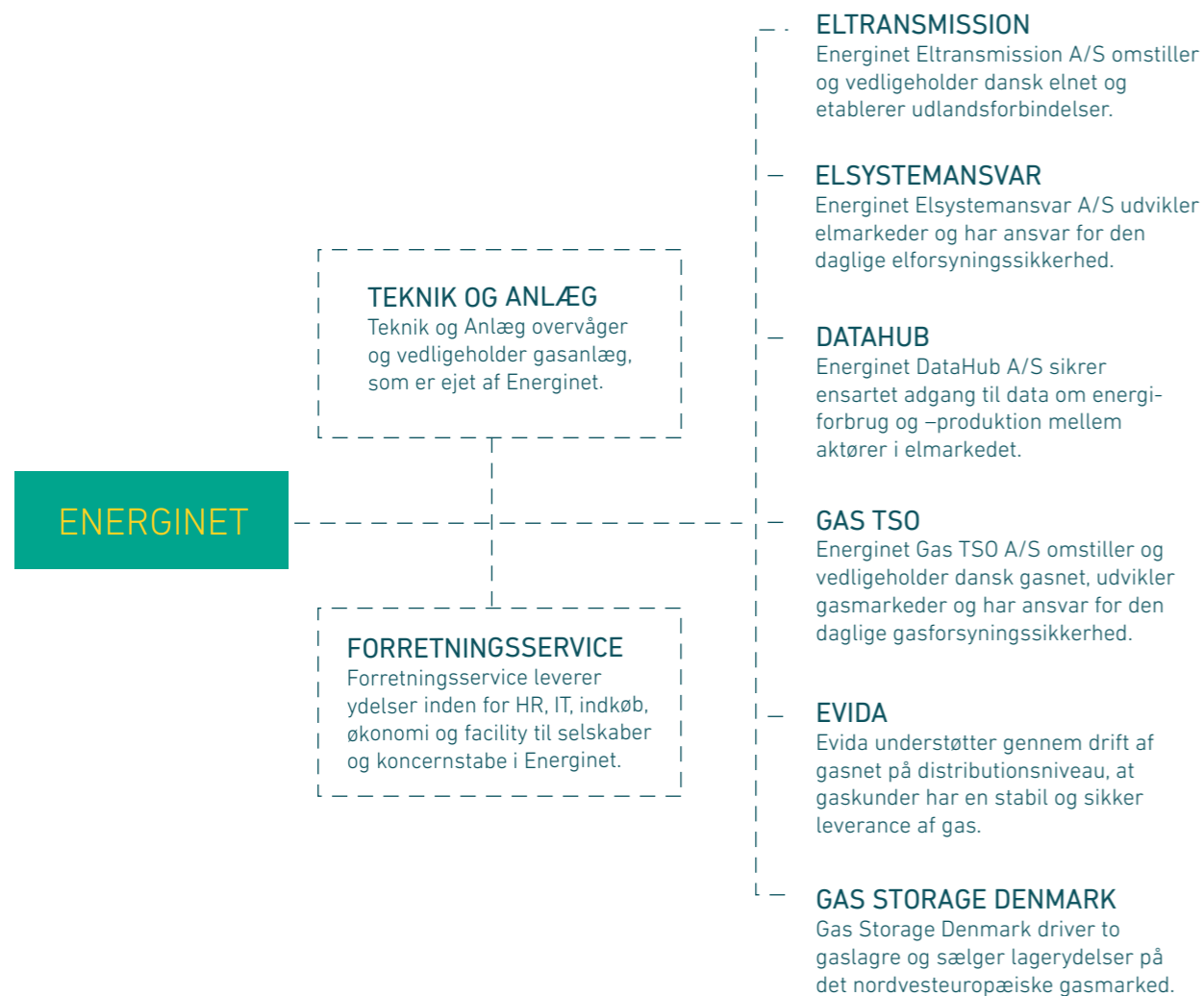
MÅL

KLIMANEUTRALT
SAMFUND I
2050

ENERGINETS FORRETNINGSMODEL

Energinets formål er overordnet at sikre en effektiv drift og udbygning af infrastruktur på el- og gasområdet, og at sikre åben og lige adgang for alle brugere af Energinets ydelser. Energinet er ejet af den danske stat, og rammerne for Energinets opgaveportefølje er fastlagt ved lov.

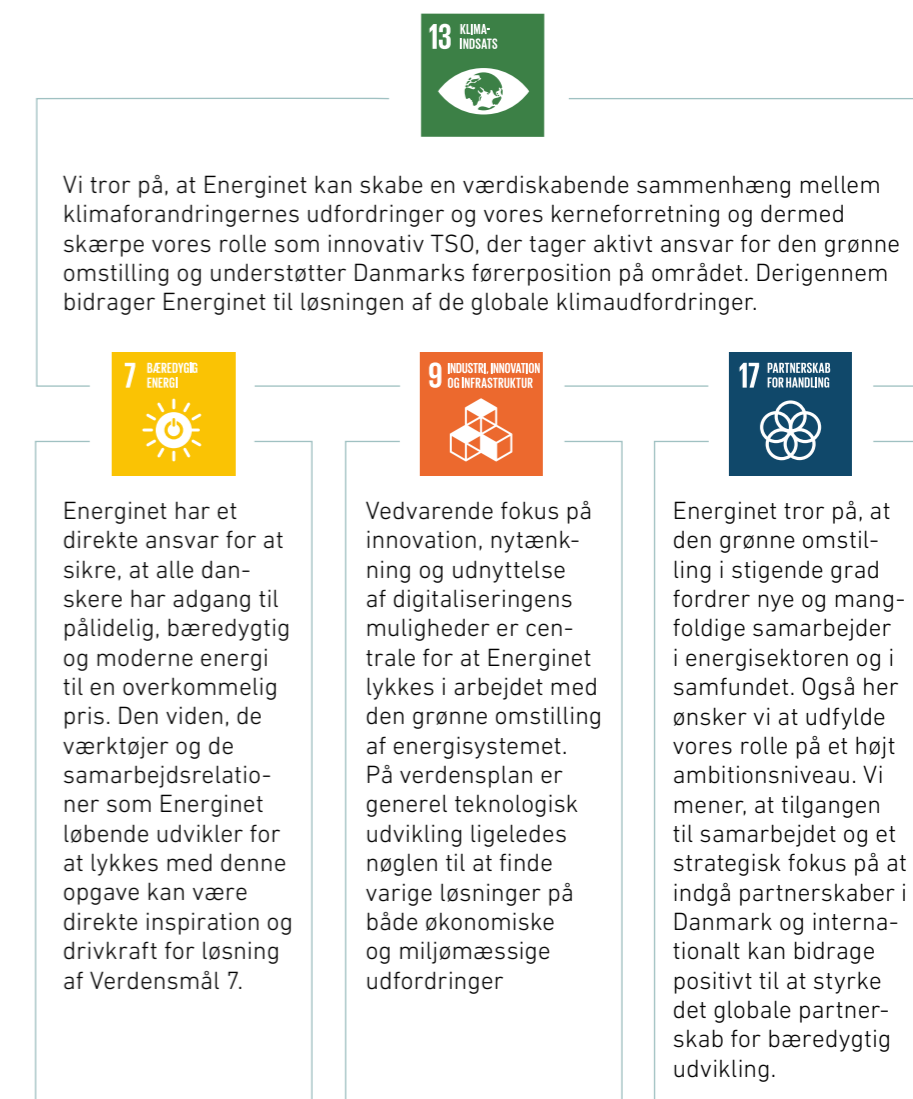
Energinets opgaver løses i overvejende grad via en række datterselskaber, som illustreret nedenfor.



VERDENSMÅL OG SAMFUNDSANSVAR

Med udgangspunkt i FNs Verdensmål for bæredygtig udvikling har Energinet via involvering af medarbejdere, ledelse og bestyrelse formuleret de overordnede ambitioner for udviklingen af vores ansvarlighedsindsats.

Energinet har valgt at fokusere på vores bidrag til fire specifikke verdensmål, med klimamål 13 som paraply for de øvrige.



Nedenfor er ses et overblik over, hvordan udvalgte af Energinets aktiviteter understøtter FN's Verdensmål. For hvert mål er i de følgende afsnit beskrevet en eller to konkrete indsatser, Energinet har arbejdet med i 2019.

7	9	13	17
<ul style="list-style-type: none"> • Sektorkobling • Direkte elektrificering • Power-to-X 	<ul style="list-style-type: none"> • Storskala havvind • Energiøer – North Sea Wind Power Hub-konsortium • Data og digitaliserede løsninger • En sammenhængende energiinfrastruktur i Europa 	<ul style="list-style-type: none"> • Mindske egen CO₂ påvirkning 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol og vind på markedsvilkår – nye tilgange • Samarbejde med samfundet • Deltage i det danske klimadiplomati

Verdensmål 13 – Klimaneutralt samfund i 2050

Vedvarende energi, høj forsyningsikkerhed og betalbarhed:

Løsning af energiens trilemma er og vil altid være Energinets mission eller kerneopgave. Vi skal skabe plads til vedvarende energi og opretholde høj forsyningsikkerhed på måder, som er betalbare for samfundet. Det er til løsning af den opgave, lovgiver har etableret Energinet, og det er her, vi har et særligt iboende samfundsansvar.

Energinets aktiviteter for at udføre vores kerneopgave er imidlertid ikke uden klimaaftryk. Derfor arbejder Energinet målrettet med at nedbringe vores eget CO₂ aftryk, og vi opsætter i 2020 konkrete CO₂ reduktionsmål.

Verdensmål 7 – Energinets strategi, Nye Vinde

Energinets strategi, Nye Vinde, har den grønne omstilling og bæredygtig energi som omdrejningspunkt for regeringens målsætning om et klimaneutralt samfund i 2050.

Inden for strategiens fire potentialer: sektorkobling, storskala havvind, sol og vind på markedsvilkår og samarbejde med samfundet arbejder Energinet målrettet for at bidrage til 5 primære effekter i den grønne omstilling:

- Reduktion af klimagasudledning fra vanskelige sektorer
- Elektrificering
- Færre luftledninger end ellers
- Energilagring og balancering af elsystemet
- Bidrag til den grønne omstilling

Verdensmål 9 – Forskning i energiinfrastruktur

Energinet deltager i en lang række forskningsaktiviteter. I 2019 har vi blandt andet samarbejdet med CBS om at åbne Copenhagen School of Energy Infrastructure (CSEI), et nyt center, som skal forske i den energiinfrastruktur, der behøves for at gøre grøn omstilling mulig. Forskningscenteret finansieres af store, europæiske energiselskaber og støttes af EU-Kommissionen.

CSEI er et europæisk forskningscenter og skal udover både ekspertise og ny viden levere uddannelse inden for energiøkonomi. CSEI er støttet af EU-Kommissionens Generaldirektoratet for Energi (DG Ener) og skal blandt andet kvalificere debatten ved Kommissionens årlige Copenhagen Energy Infrastructure Forum.

De største bevillingsgivere til Copenhagen School of Energy Infrastructure (CSEI) er Copenhagen Infrastructure Partners (CIP) (Danmark), Gascade (Tyskland), GRTgaz (France), Siemens (Danmark/Tyskland), Tennet (Tyskland, Holland), Statnett (Norge), Energinet (Danmark), Rambøll (Danmark) og Gas Distributors for Sustainability GD4S (Belgien).

- En sammenhængende energiinfrastruktur i Europa

Søndag den 15. september var en særlig dag. For første gang nogensinde producerede danske vindmøller mere end 100 procent af den strøm, som danske forbrugere brugte på et døgn. Faktisk blev der lavet 30 procent mere strøm, end vi kunne bruge i Danmark – strøm som blev eksporteret til vores nabolande, så europæiske elforbrugere også fik grøn dansk vindmøllestrøm i stikkontakten.

Den daglige udveksling af strøm over landegrænser er afgørende for at udnytte den vedvarende energi optimalt. Den sætter os i stand til at eksportere vindmøllestrøm når det blæser, og importere strøm, når møllerne står stille. Danmark er i dag et centralt knudepunkt i den europæiske energiinfrastruktur, og vi udvider løbende forbindelserne. I 2019 er Cobra Cable til Holland sat i drift, og i de kommende

år indvier vi Kriegers Flak CGS til Tyskland og Viking Link til England.

– Udnytte restvarme fra transformerstationer

De store transformerstationer, der er knudepunkter i det danske eltransmissionssystem, producerer restvarme som et biprodukt. Energinet har i 2019 indledt dialog med flere lokale varmeforsyningsselskaber for at udnytte restvarmen fra transformerstationerne.

Energinet fortsætter i 2020 dialogen med Vejen Varmeværk om udnyttelsen af restvarmen fra Viking Link.

Verdensmål 17 – Energinets bidrag til det danske klimadiplomati

Energinet bidrager til det danske klimadiplomati med værdifulde erfaringer fra det danske elsystem, hvor effektiv og sikker integration af rekordstore mængder vindkraft demonstreres i praksis. Energinet fokuserer mod initiativer, der internationalt understøtter danske, politiske og erhvervsmæssige målsætninger inden for udviklingen af bæredygtige energisystemer.

De internationale partnerskabsprogrammer koordineres af Energistyrelsen og finansieres af danske midler. Bilaterale partnerskaber med 15 lande, der repræsenterer mere end 60 procent af den globale udledning af drivhusgasser og mere end 50 procent af verdens befolkning, bidrager til at nedbringe udledningerne af drivhusgasser globalt og åbne markeder for eksporten af dansk energiteknologi. Energinet deltager i følgende lande: Kina, Mexico, Sydafrika, Vietnam, Ukraine, Indonesien, Tyrkiet, USA, Sydkorea, Indien, Egypten og Etiopien.

Udover understøttelse af Energistyrelsens partnerskaber har Energinet i 2019 leveret konsulenttydelser i Japan, Saudi Arabien, Østafrika, Georgien, Estland, Tyskland og Island.

Energinets medarbejdere repræsenterer en efterspurgt ekspertise, og der høstes en betydelig gevinst ved at

udnytte synergien mellem løsning af opgaverne i Danmark og den internationale rådgivning.

Rådgivningen vedrører primært systemdrift, elmarkeder, transmissionsplanlægning, netregler og tilslutning af havmølleparker. I takt med de næste faser af udviklingen mod uafhængighed af fossile brændsler vil Energinet også kunne tilbyde rådgivning inden for de nye temaer, der indgår i denne fase. Her bliver sammenhængende energisystemer, sektorkobling med PtX, storskalaudnyttelse af havvind og digitalisering centrale områder. Områder, der på langt tidligere stadier af den grønne omstilling bliver aktuelle i lande, hvor international markedsintegration ikke er mulig i samme omfang som i Danmark.

SAMFUNDSANSVAR I HVERDAGEN

I Energinet ved vi, at vi er afhængige af vores medarbejdere for at lykkes med vores strategiske målsætninger og med den grønne omstilling.

Vi ved også, at forandringer, engagement og de gode forslag til hvordan Energinet i hverdagen kan arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar, kommer fra medarbejderne.

Derfor har Energinet i maj 2019 afholdt medarbejderevents med fokus på at udbrede kendskabet til FNs Verdensmål og at identificere hvad vi allerede gør for at arbejde samfundsansvarligt, og for at få forslag til hvordan vi kan gøre endnu mere. Forslagene er blevet overdraget til en nyoprettet arbejdsgruppe, der refererer til Energinets direktion og direktører i de 9 datterselskaber. Arbejdsgruppen består af 1-2 medarbejdere fra hvert datterselskab og arbejder med at konkretisere, informere og implementere Energinets indsats for samfundsansvar.

Gruppen blev nedsat i oktober 2019 og har konkret arbejdet med:

- En grøn bilpark i Energinet
- Leveregler om samfundsansvar
- Bæredygtig kantine
- Dialog på tværs af koncernen om mulige indsatser og igangværende tiltag

I 2020 fortsætter gruppens arbejde med fokus på blandt andet

- Grøn rejsepolitik som supplement til Energinets beslutning om fra og med 2019 at kompensere for emissioner relateret til vores flyrejser
- Intern kommunikation og arrangementer om samfundsansvar

- Etablering af en CO₂ målsætning for Energinet
- Bygherreforeningens Bygherremanifest om FNs Verdensmål
- Løbende behandling af ideer og forslag

RISICI, HANDLINGER OG AMBITIONER

I dette afsnit giver vi et kort overblik over Energinets håndtering af samfundsansvar i vores forretningspraksis.

Vi arbejder med nedenstående områder gennem risikostyring, og ved at leve op til UN Global Compact, hvor Energinet har været medlem siden 2009. Energinets tilgang til risikostyring medvirker til, at vi aktivt påtager os de rigtige risici, herunder identificerer og udnytter de muligheder, som nye risici eller et ændret risikobillede kan give anledning til.

Borgerrettigheder og udbygning af transmissionsnet

Den grønne omstilling i Danmark vil kræve en væsentlig udbygning af eltransmissionsnettet, idet blandt andet forbrugernes elbiler og elektriske varmepumper skal forbindes med vindproduktionen i for eksempel Nordsøen. I de kommende år vil Energinet derfor være nødt til at udvide højspændingsnettet, så vi kan transportere de store mængder grøn energi til der, hvor forbruget er. Selvom Energinet bestræber sig på at anvende færrest mulige luftledninger, vil den grønne omstilling betyde, at vi kommer til at påvirke mennesker og natur med ny infrastruktur. Danskerne bakker i høj grad op om den grønne omstilling, men Energinet oplever samtidig en stigende modstand mod den nødvendige infrastruktur. Der er væsentlige og legitime hensyn til natur og mennesker, som Energinet lægger vægt på at inddrage i planlægningen af transmissionsnettet.

Nedbringe Energinets CO₂ aftryk

Driften af energisystemet i sig selv forbruger ligeledes ressourcer og påvirker klimaet. Energinets primære direkte påvirkninger kommer fra nettabet i eltransmissionsnettet, samt fra anvendelsen af SF₆ gas og udslip af metan (naturgas).

Generelt gælder, at Energinet ved indkøb af energiforbrugende anlæg anvender en metode, hvor energiforbruget i anlæggets forventede levetid indregnes ved sammenligning af tilbud. Dermed inkluderes et fokus på CO₂ aftryk i udbudsprocesserne som en del af Total Cost of Ownership. Således er CO₂ aftrykket af energiforbruget indregnet i den samlede pris på anlægget, og det indgår dermed som en del af sammenligningsgrundlaget ved valg af leverandør.

Energinets største post på klimaregnskabet er nettabet. Nettabet er udtryk for at en del af den strøm, der transporteres i Danmark, går tabt under transport gennem kabler og transformestationer frem til distributionselskaberne. SF₆ gas er en meget kraftig drivhusgas, der anvendes i eltransmissionsanlæg. SF₆-gas er en gasart med fremragende egenskaber som isoleringsmedium i en række højspændingsanlæg, lige fra kabelafslutninger (friluftsmuffer) til brydere, AIS-komponenter og hele GIS anlæg (Gas Insulated Switchgear). Der findes i dag ingen alternativer til SF₆ gas på højspændingsanlæg.

Naturgas (metangas) er en drivhusgas, som ved større udslip i sin rene form giver en markant påvirkning af klimaet i forhold til, hvis gassen forinden var blevet afbrændt. Da transport og lagring af naturgas udgør kerneforretningen i flere af Energinet-koncernens selskaber, kan et vist udslip ikke undgås.

Energinets brug af flyrejser sikrer, at vi kan samarbejde med parter i og udenfor Europa, øger vores mulighed for inspiration og samarbejde i verden og sparer arbejdstid for de medarbejdere, der varetager opgaverne. Flyrejser er

således en forudsætning for, at Energinet effektivt kan varetage sine opgaver. På den anden side bidrager flyrejser markant til den globale opvarmning og er en af de klimabelastende aktiviteter, som vokser hurtigst. Fra og med 2019 kompenserer Energinet derfor for emissioner relateret til vores flyrejser ved at støtte projekter til etablering af vedvarende energi og købe verificerede Carbon Credits. Energinet samarbejder med Gold Standard om dette.

Vores medarbejdere

Vores mulighed for at lykkes med den grønne omstilling påvirkes af de medarbejdere, vi har ansat. Vi ønsker en mangfoldig medarbejdersammensætning og bestyrelsen har derfor i 2019 besluttet en mangfoldighedspolitik.

Øversigt over indsatser

I det følgende afreporteres Energinets ambitionsniveau for de enkelte indsatsområder, herunder hvorfor vi finder området vigtigt, vores målsætninger for 2019, vores fremadrettede målsætninger, årets fremdrift samt governance af området i Energinet.

Energinet arbejder med følgende områder:

- Borgerinddragelse
- Øget sikkerhedskultur
- Mindske egen CO2 påvirkning
- Biodiversitet
- Medarbejderudvikling og medarbejdertilfredshed
- Mangfoldighed og inklusion (inkl. ledelse)
- Etik, bestikkelse og korruption
- Ansvarlig leverandørvalg

BORGERINDDRAGELSE

Ambitioner

Rettidig og ordentlig inddragelse af berørte borgere.

Målsætninger

2019 og 2020

Tidlig borgerinddragelse i projekter

Hvorfor er det vigtigt?

Udbygning af energiinfrastruktur er en forudsætning for at kunne lykkes med den grønne omstilling. Manglende inddragelse og åbenhed overfor borgere samt hensyn til naturen, kan være med til at besvære, fordyre eller sænke hastigheden for projekternes gennemførelse.

Fremskridt i 2019

På 2 projekter til etablering af ny 400 KV-forbindelse, der kan håndtere stigende vindproduktion på Vestkysten, har Energinet afprøvet tidligere inddragelse af berørte borgere

Planer for 2020

Igangsætte et strategisk initiativ, "Samarbejde med Samfundet". Det dækker blandt andet bedre måder til borgerinddragelse, indregning af økonomiske konsekvenser for borgere i fremtidige beslutningsgrundlag for anlægsprojekter og videreudvikling af kompensationsordninger for berørte borgere

Governance

Borgerinddragelse i håndteres i koncernens datterselskaber

Blev målet nået?

Energinet havde ingen konkrete målsætninger for området i 2019

ØGET SIKKERHEDSKULTUR

Ambitioner

Energinet er et sikkert sted at arbejde for medarbejdere og entreprenører.

Målsætninger

Ingen dødsfald på Energinets arbejdspladser og lavere LTIF.

2019: LTIF 3,0
2020: LTIF 2,0

Hvorfor er det vigtigt?

Sikkerhed på arbejdspladsen er en basal menneskeret, og arbejdsvilkår har en direkte påvirkning på medarbejdere, deres familier og lokalsamfund.

Fremskridt i 2019

Etablering af koncernprojekt for at øge sikkerhedskulturen ("Knæk LTIF").

Udførelse af sikkerhedskulturmåling for at finde nuværende niveau.

Krav til sikkerhed er inkluderet i standardkontrakter med entreprenører

Retningslinjer for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen er vedtaget i 2019

Afholdt leverandørmøder hvor der er fokus på samarbejde omkring sikkerhed på byggepladserne

Planer for 2020

Sikkerhed og arbejdsmiljø sættes på dagsordenen til alle bestyrelsesmøder

Kriterier omkring arbejdsmiljø skal indgå i udbud

Øget fokus på arbejdsmiljø med kampagner

-Arbejdsmiljø tænkes ind meget tidligere i projekterne

E-learning om arbejdsmiljø for alle medarbejdere

Arbejde igangsættes omkring psykologisk sikkerhed

Fortsat fokus på at højne datakvaliteten

Governance

Energinets overordnede retningslinjer på sikkerhed styres via den centrale funktion QHSE. Det operationelle ansvar for sikkerhed ligger hos ledelsen i de enkelte datterselskaber.

Blev målet nået?

Ikke opfyldt

- Ingen dødsfald
- LTIF 5,0

MINDSKE EGEN CO₂ PÅVIRKNING**Ambitioner**

Vi vil nedbringe CO₂ aftrykket af Energinets drift af el- og gassystemet

Målsætninger

2019:
Reducere afbrænding og flaring af metan (2018: 95.477 Nm³ ekskl. tal fra Evida)

Reducere udslippet af SF₆ (2018: 168 kg)

2020:
10% reduktion af afbrænding og flaring af metan i ift. gennemsnit af 2015-2017

Fremskridt i 2019

SF₆ gas
Tegnet rammeaftale på turnkey projekter, hvor CO₂ aftrykket er en klar valgparameter i tildeling af kontrakt.

Etableret elektronisk overvågning på udsving af SF₆ gas på GIS anlæg

Forbedret processer og fokus i drift på håndtering af SF₆ gas

Planer for 2020

Generelt
Fastsætte en målsætning for Energinets klimaaftryk

SF₆ gas
Fortsat fokus på at nedbringe SF₆ udslip

Øge dialogen med markedet om ny teknologi (TSO'er, leverandører, CIGRÉ mv.)

Udføre pilotprojekter med udskiftning af AIS afbrydere uden SF₆ gas

Blev målet nået?

Delvist opnået

SF₆ gas 155 kg

Afbrænding og flaring af metan 144.908 Nm³, ekskl. tal for Evida. Stigningen skyldes nedlukningen af Tyra og et deraf ændret driftsmønster i gastransmissionsnettet.



Energinet fastsætter en målsætning for eget klimaaftryk

Reducere SF₆ udslip til 120 kg/år i 2020

Hvorfor er det vigtigt?

Driften af Danmarks energisystem forbruger ressourcer og påvirker klimaet. Energinets primære direkte påvirkninger kommer fra nettab på eltransmissionsnettet, samt anvendelsen af SF₆ gas og udslip af metan (naturgas).

Metan

Løbende fokus i driften på at formindske emissioner

Krav til reduktion af driftsbetingede gasemissioner ved ny anlæg som fx Baltic Pipe.

GAS TSO'en deltager i måleprogram i den danske gasbranche for øgning af generelt kendskab til metanemissionsniveau.

GAS TSO'en har udarbejdet program for tiltag til reduktion af metan emissioner i 2020

Nettab

Løbende optimering af drift af nettet

Forsyningstilsynet har godkendt markedsmetoden implicit nettab på udlandsforbindelsen til Norge (Skagerrakforbindelsen)

Flyrejser

Energinet kompenserer fra og med 2019 for emissioner ved at støtte projekter til etablering af vedvarende energi og købe verificerede Carbon Credits. Energinet samarbejder med Gold Standard om dette.

Fremrykke reinvestering af gamle anlæg, som bidrager mest til udledning af SF₆ gas

Forberede etablering af miljøledelsessystem i EL-transmission

Metan

Fortsat fokus i driften på at nedbringe emissioner

Udarbejde en miljøhandlingsplan for Gas Storage Denmark

Investering i Mobilflare til håndtering (afbrænding) af gasafblæsninger i fm. nødvendigt vedligehold.

Benyttelse af kompressorer til flytning af gas i forbindelse med anlægsarbejder

Måleprogram fortsættes med henblik på lokalisering, kvantificering og afhjælpning af lækager ved udvalgte installationer.

Nettab

Løbende optimering af drift af nettet

Implementering af markedsmetoden implicit nettab på Skagerrakforbindelsen

Fortsat fokus på at indføre implicit nettabs-håndtering på alle danske udlandsforbindelser, da dette vil øge den samfundsøkonomiske gevinst og mindske nettabet.

Governance

Ansvar for området ligger i de respektive datterselskaber. Overordnede målsætninger fastsættes af Energinets koncerndirektion.

Implicit nettab er en markedsmetode, som kan anvendes i den europæiske markedskoblingsalgoritme for Day-ahead markedet. Metoden gør det muligt at reducere nettabet på en forbindelse mellem to prisområder ved at begrænse overførslen af el, når prisforskellen mellem de to budområder er mindre end omkostningerne til nettabet. Dermed fås færre timer med nettab på forbindelsen, og et mindre samlet nettab.

BIODIVERSITET			
<p>Ambitioner Gavne fauna og flora på Energinets arealer, og bidrage til større artsrigdom.</p> <p>Målsætninger 2019: Ingen</p> <p>2020: Ingen</p> <p>Hvorfor er det vigtigt? Biodiversitet er en del af FN's Verdensmål og flere og flere virksomheder og organisation har fokus på at bidrage til en alsidig og artsrig natur. Energinet har omkring 300 hektar jord på vores anlæg fordelt over hele landet. Det er områder, der gennem en målrettet indsats kan gavne både fauna og flora og bidrage til større artsrigdom. Samtidig kan Energinet spare omkostninger på vedligehold af arealerne.</p>	<p>Fremskridt i 2019 Gennemført pilotprojekter på arealer, herunder såning af insektvenlige blomsterblandinger i stedet for græsplæner, sedumtage på bygninger, svalehylder og redekasser, beplantning af træer og buske og etablering af vandhuller og stendiger.</p> <p>På Klim Fjordholme Højspændingsstation i Jammerbugt Kommune har Energinet arbejdet sammen med kommunen og Danmarks Naturfredningsforening om at omdanne arealerne, så de i langt højere grad bliver et område med høj biodiversitet og minimalt fodaftryk.</p>	<p>Planer for 2020 Monitorere de igangsatte aktiviteter</p> <p>Inddrage erfaringer fra de igangsatte aktiviteter i yderligere projekter</p> <p>Governance Biodiversitet håndteres i de relevante datterselskaber</p>	<p>Blev målet nået? Energinet havde ingen konkrete målsætninger for området i 2019.</p>

MEDARBEJDERUDVIKLING OG MEDARBEJDERTILFREDSHED			
<p>Ambitioner Energinet arbejder på at udvikle motiverede og forandringsskabende medarbejdere. En forudsætning for dette er, at vi har en god arbejdsplads, hvor der er et sikkert og sundt arbejdsmiljø med en høj arbejdsglæde og mulighed for faglig og personlig udvikling.</p> <p>Målsætninger 2019 Medarbejdertilfredshed på 76 % (medarbejdertilfredshedsundersøgelsen foretages hvert andet år)</p> <p>2019 og 2020 55 % af chef- og lederstillinger besættes af interne medarbejdere.</p> <p>Sygefravær 2%</p> <p>Hvorfor er det vigtigt? Sikkerhed på arbejdspladsen er en basal menneskeret, og arbejdsvilkår har en direkte påvirkning på medarbejdere, deres familier og lokalsamfund.</p>	<p>Fremskridt i 2019 Energinets succes afhænger af vores medarbejdere. Det er derfor vigtigt, at vi sikrer en god og dynamisk arbejdsplads med høj arbejdsglæde og mulighed for faglig og personlig udvikling. Dette er med til at forebygge sygdom, stress, mistro og lav motivation/performance.</p> <p>Udvikling af et nyt ledelsesgrundlag til understøttelse af Energinets strategi og vores kulturelle og organisatoriske udvikling.</p>	<p>Planer for 2020 Implementering og forankring af Energinets nye ledelsesgrundlag hos ledere på alle niveauer</p> <p>Sikre øget fokus og sammenhæng i alle vores aktiviteter og processer relateret til udvikling af ledere og medarbejdere.</p> <p>Revidere struktur for medarbejderudviklings-samtaler.</p> <p>Implementere ny portal for udviklingsaktiviteter for alle medarbejdere i Energinet</p> <p>Governance Energinets personalepolitik er styrende for området og godkendt af Koncerndirektionen.</p>	<p>Blev målet nået?</p> <p>Delvist opnået</p> <ul style="list-style-type: none"> • MTU = 75. • 45 % af chef- og lederstillinger blev besat internt. • Sygefravær 2,4 %

MANGFOLDIGHED OG INKLUSION (INKL. LEDELSE)

Ambitioner	Hvorfor er det vigtigt?	Planer for 2020	Blev målet nået?
<p>Energinet vil understøtte ligestilling og diversitet i arbejdsmarkedet igennem virksomhedens medarbejdersammensætning og sammensætning af ledelsen.</p> <p>Målsætninger 2019 og 2020: Andelen af kvindelige/mandlige ledere og chefspecialister skal afspejle den generelle medarbejdersammensætning i Energinet (32/68).</p> <p>2020: Optagelse af elever svarende til 11 elevpoint</p>	<p>Vi tror på, at vi med en mangfoldig medarbejdersammensætning, der bidrager med mange forskellige perspektiver kan opnå bedre løsninger og samtidig nå i mål med vores vision om grøn energi for en bedre verden.</p> <p>Fremskridt i 2019 Energinets bestyrelse har i 2019 godkendt en mangfoldighedspolitik for koncernen</p>	<p>Fokus på kvinder i ledelsen</p> <p>Ansættelse af elever ift. Energinets størrelse</p> <p>Fastholdelse af medarbejdere over 60 år</p> <p>Fokus på mangfoldighed i rekrutteringsprocessen.</p> <p>Governance Energinets bestyrelse ejer Energinets Mangfoldighedspolitik</p>	<p>Blev målet nået?</p> <p>Ikke opnået</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledere: 28 % kvinder og 72 % mænd. • Chefspecialister: 16 % kvinder og 84 % mænd.

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b"

Energinet er ejet af den danske stat, og Energinets bestyrelsesmedlemmer vælges i overensstemmelse med Lov om Energinet af henholdsvis Energi-, Forsynings- og Klimaministeren og af medarbejderne. Da bestyrelsens medlemmer er henholdsvis politisk udpegede og medarbejdervalgte er der, i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens "Vejledning om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen og for afrapportering herom" (marts 2016) ikke defineret målsætninger for bestyrelsen.

Bestyrelsen i Energinets datterselskaber vælges af Energinets direktion i overensstemmelse med instrukser fastsat af Energinets bestyrelse. Energinet satte i 2018 som målsætning, at der i 2022 er mindst en kvinde i bestyrelserne for hvert af de pligtige datterselskaber.

Ved udgangen af 2018 var der i datterselskaberne Forretningsservice A/S, DataHub A/S, Elsystemansvar

A/S og Gas TSO A/S ingen kvindelige bestyrelsesmedlemmer.

I 2019 er der i DataHub A/S, Elsystemansvar A/S og Gas TSO A/S indsat kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Ved udgangen af 2019 er der således mindst et kvindeligt bestyrelsesmedlem i 8 af 9 pligtige datterselskaber. Energinet Forretningsservice A/S har ved årets udgang ingen kvindelige bestyrelsesmedlemmer.

Per 1. januar 2020 indsættes også et kvindeligt bestyrelsesmedlem i Forretningsservice A/S, hvormed Energinets målsætning på området er opfyldt. Målsætningen om mindst en kvinde i bestyrelserne for hvert af de pligtige datterselskaber fastholdes.

ETIK, BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Ambitioner	Fremskridt i 2019	Planer for 2020	Blev målet nået?
<p>Energinet accepterer ikke nogen form for bestikkelse og korruption. Energinet accepterer ikke diskriminerende adfærd overfor aktører og interessenter.</p> <p>Målsætninger 2019 og 2020 Overholde lovgivning om antikorrupition, bestikkelse og anden svigagtig adfærd.</p> <p>Hvorfor er det vigtigt? Korrupition og bestikkelse kan påvirke Energinets troværdighed og have negativ økonomisk indflydelse på vores aktiviteter.</p> <p>Energinet får gennem sin rolle på det danske marked for el og gas viden forretningsfølsom information fra sektorens parter. Energinet har et program for intern overvågning for at forhindre diskriminerende adfærd i håndtering af disse informationer.</p>	<p>Energinets bestyrelse har etableret en koncernintern revisionsfunktion.</p> <p>Retningslinje for whist-leblowerpolitikken er opdateret og kommunikeret på Energinets hjemmeside.</p> <p>Løbende undervisning og audit i Program for Intern Overvågning</p> <p>1 sag indmeldt og håndteret i Energinets whistleblower portal</p> <p>Fremskridt i 2019 Udvikling af et nyt ledelsesgrundlag til understøttelse af Energinets strategi og vores kulturelle og organisatoriske udvikling.</p>	<p>Fortsat fokus på at sikre et velfungerende kontrolmiljø i virksomheden</p> <p>Løbende undervisning og audit i Program for Intern Overvågning</p> <p>Fokus på at udbrede kendskabet til Energinets Whist-leblowerprogram blandt leverandører</p> <p>Governance Området overses af Energinets koncernbestyrelse ved revisions- og risikoudvalget</p>	<p>Blev målet nået?</p> <p>Opfyldt</p>

ANSVARLIG LEVERANDØRPFØRSEL

Ambitioner

Håndtere risikoen for, at vores leverandører ikke overholder vores Code of Conduct.

Målsætninger

2019
Ingen mål fastsat

2020
Opdatere indkøbspolitikken med fokus på grønne indkøb, sociale forhold og leverandørkæden.

Hvorfor er det vigtigt?

Energinet laver indkøb i hele verden, særligt til vores anlægsprojekter. Vores beslutninger om indkøb kan påvirke menneskerettigheder, miljømæssige, sociale og økonomiske forhold rundt om i verden. Hvis ikke vi kan overvåge og håndtere vores risici i leverandørkæden kan det påvirke vores legitimitet og image.

Fremskridt i 2019

Energinet har i 2019 indarbejdet en række sanktionsmuligheder i vores kontrakter for overholdelse af Code of Conduct og HSE krav for såvel entreprenøren og dennes underleverandører.

Løbende vurdering af miljøforhold ved indhentning af tilbud og gennemførelse af udbud.

Planer for 2020

Indkøbspolitikken opdateres med mere fokus på CO₂-reduktion og fokus på kædeansvaret i form af styr på underleverandører.

Code of Conduct optimeres med værktøj, som giver Energinet bedre muligheder for at kunne sanktionere en leverandør, som ikke overholder Code of Conduct.

Governance

Energinet's indkøbspolitik er styrende for de ansættelser som Energinet gennemfører.

Blev målet nået?

Energinet havde ingen konkrete målsætninger for området i 2019.

NØGLETAL

SOCIALE FORHOLD

	2019		2018	
	Mål	Faktisk	Mål	Faktisk
Arbejds miljø				
Dødsfald	0	0	0	0
Total LTIF (inkl. leverandører)	3,0	5,0	4,0	4,4
Intern LTIF	2,0	1,2	2,0	0,9
Medarbejderudvikling				
Intern karriereudvikling	55 %	45 %	55 %	51 %
Sundhed og trivsel				
Medarbejder-tilfredshed (MTU)	76	75	76 (2017)	75 (2017)
Sygefravær	2,0 %	2,4 %	2,0 %	2,3 %
Medarbejdersammensætning				
Koncernen - andel kvinder/mænd	-	32/68	-	33/67
Ledere - andel kvinder/mænd	32/68	28/72	-	25/75
Chefspecialister - andel kvinder/mænd	32/68	16/84	-	-
Nye elever	11 elevpoint	3,9 elevpoint	-	5 elever
Nye graduates	-	7	8	8
Bestyrelsessammensætning				
Andel pligtige datterselskaber med mindst 1 kvinde i bestyrelsen	9/9 i 2022	8/9	-	4/9

Tallet for intern karriereudvikling omfatter andelen af medarbejdere, der internt er forfremmede til senior- eller chefkonsulentniveau, samt ledere der rekrutteres internt.

KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET, CO ₂ -ÆKVIVALENTER (TON)			
	2019	2018	2017
Direkte udledninger	13.627	16.228	13.719
Gasforbrug ved transport og lagring af naturgas	7.392	9.914	8.163
Afblæsning og flaring af naturgas	2.004	2.250	2.328
Udledning af SF ₆ -gas fra eltransmissionsnet	3.534	3.842	2.974
Brændsler til egne og leasede køretøjer	697	222	253
Indirekte udledninger fra energiforbrug	164.425	199.061	217.832
Energiforbrug (el og fjernvarme) i kontorer	538	893	842
Elforbrug ved transport og lagring af naturgas	6.808	6.625	6.511
Elforbrug ved transport af el (ekskl. nettab)	1.785	2.642	2.510
Nettab i eltransmissionsnet	155.293	188.901	207.970
Indirekte udledninger fra øvrige forbrug	1.338	3.042	2.933
Rejser med fly	1.658	1.897	2.207
Klimakompensation for rejser med fly	-1658	0	0
Rejser med tog, taxi og private biler	711	645	595
Helikoptertransport og inspektion af el- og gasnet	627	500	131
Total udledning	179.389	217.725	234.484

Klimaregnskabet er opgjort efter Green House Gas Protocol, som er en internationalt anerkendt regnskabsstandard.

Energinets klimaaftryk svarer til ca. 20.000 danskeres CO₂ ækvivalentudledning, opgjort i 2017-tal. Kilde: Danmarks statistik.

KOMMENTARER TIL NØGLETAL FOR 2019

SOCIALE FORHOLD

Arbejds miljø

LTIF er steget fra 2018 til 2019. Der er indrapporteret 17 arbejdsulykker med fravær i 2019 mod 14 ulykker med fravær i 2018. Energinet arbejder løbende med forbedring af datakvaliteten på området, og der er en vis usikkerhed forbundet med de indmeldte data.

Medarbejderudvikling

Årsag til fald i intern karriereudvikling er en ændring i tidspunkt for udnævnelsesproces fra november 2019 til januar 2020. Der har derfor kun været en udnævnelsesproces i 2019, mod normalt to.

Sundhed og trivsel

MTU resultatet på 75 er meget tæt på målet og på niveau med 2018. Ennova, der gennemfører Energinets MTU, definerer et resultat over 75 som højt (skala 0-100)

Det opnåede resultat for sygefravær på 2,4% ligger under tallene for såvel det private som offentlige arbejdsmarked i Danmark, jf. Danmarks Statistik

Medarbejdersammensætning

Fra 2019 ændres opgørelsesmetode fra absolut antal elever til elevpoint. Energinet har i 2019 haft 6 elever, svarende til 3,9 elev-point.

Resultatet for chefspecialister kan henføres til ændring i tidspunkt for udnævnelsesproces fra november 2019 til januar 2020. Der har derfor kun været kørt en udnævnelsesproces i 2019, mod normalt 2.

LTIF (Lost Time Injury Frequency): Angiver hvor mange arbejdsulykker med fravær, der har været i forhold til antallet af arbejdstimer på tværs af Energinet og vore leverandører. Det opgøres hver måned i Energinet, som et 12 måneders løbende gennemsnit per million arbejdstimer. Tabellen angiver gennemsnittet af LTIF for årets 12 måneder. ³Tallet omfatter andelen af medarbejdere, der internt er forfremmede til senior- eller chefkonsulentniveau, samt ledere der rekrutteres internt. ⁴MTU gennemføres hvert andet år og er planlagt til 2021. Tallene for 2019 og 2017 er derfor taget med her.

KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET

Direkte udledninger

Brændsler til egne og leasede køretøjer er steget, idet Energinet i 2019 tallene er inkl. kørsel i det tidligere HMN, nu EVIDA.

Den udledte mængde SF₆-gas er faldet, men det forventes ikke at kunne holde det lave niveau pga. mange aldrende komponenter i nettet.

Gasforbruget er faldet, delvist pga. et lavere forbrug til opvarmning af naturgas i gaslagrene fordi der er trukket en mindre mængde gas ud og delvist pga. et lavere flow igennem M/R-stationer fordi der er brugt mindre naturgas i Danmark.

Stigningen dækker over øget afblæsning og flaring pga. nedlukningen af Tyra og deraf følgende ændringer i driftsmønstret i gastransmissionsnettet. Der er omvendt flaret og afblæst lidt mindre på de to gaslagre, hvilket er i tråd med ambitionen om at nedbringe flaring og afblæsning generelt. Tallet er i 2019 ekskl. data fra Evida.

Indirekte udledninger fra energiforbrug

Nettabet er steget i 2019 set ift. 2018, men miljødeklarationen er faldet markant for CO₂, hvilket giver et samlet fald i udledningen pga. nettabet. Nettabet varierer meget ift. produktionsmønstret, og der kan ikke gives et entydigt svar på årsagen til udviklingen.

CO₂-påvirkningen fra energiforbrug i kontorer er ligeledes faldet grundet et lavere CO₂-aftryk fra elforbrug og en lavere klimabelastning fra fjernvarmen i Energinets kontorbygninger i Erritsø og Ballerup.

Der er sket et lille fald i elforbruget til driften af elnettet hvilket, når det kobles med den lavere miljødeklaration, giver en noget lavere CO₂-udledning.

Elforbruget til transport af naturgas er steget pga. en øget drift af kompressoren i Egtved pga. nedlukningen af Tyra. Dette modsvarer dog CO₂-mæssigt af en lavere miljøbelastning fra el, hvilket gør at CO₂-udledningen er stort set uændret.

Indirekte udledninger fra øvrige forbrug

Rejser med fly er faldet, primært pga. at COBRACable og Kriegers Flak projekterne er under afslutning.

Fra og med 2019 kompenserer Energinet for emissioner, relateret til flyrejser, ved at støtte projekter til etablering af vedvarende energi og købe verificerede Carbon Credits. Energinet samarbejder med Gold Standard om dette.

Rejser med tog, taxi og private biler er steget, primært pga. øget aktivitet.

BILAG – OVERBLIK OVER ENERGINETS POLITIKKER

KRAV I ÅRSREGNSKABSLOVEN TIL POLITIKOMRÅDE	UNDERSTØTTENDE POLITIKKER OG RETNINGSLINJER I ENERGINET	ENERGINET HAR TILSLUTTET SIG
Generelle betragtninger	Samfundsansvarspolitik CSR politik Koncernretningslinje for cyber- og informationssikkerhed Interessentpolitik Risikopolitik Program for Intern Overvågning Code of Conduct	FN's Global Compact
Miljø og klimaforhold	CSR politik Miljøpolitik Code of Conduct	FN's Global Compact
Sociale forhold og medarbejderforhold	Indkøbspolitik Code of Conduct Mangfoldighedspolitik CSR politik Personalepolitik Sundhedspolitik Kompensationspolitik Seniorpolitik Elevpolitik	FN's Global Compact
Respekt for menneskerettigheder	Indkøbspolitik Code of Conduct Privatlivspolitikker	FN's Global Compact
Antikorruption og bestikkelse	Etisk regelsæt Code of Conduct Investeringsgovernance Program for Intern Overvågning	FN's Global Compact



ENERGINET

Tonne Kjærsvvej 65
7000 Fredericia
Tlf. 70 10 22 44

info@energinet.dk
www.energinet.dk