



COMUNICACIÓN DE PROGRESO



**Octubre 2018 a
Abril 2020
PACTO GLOBAL DE LAS
NN.UU**

Carta de compromiso



OFICIO

D.M. Quito, 26 septiembre 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la **Cooperativa Policia Nacional** reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en el área de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción. En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Milton Lascano', is written over a circular stamp.



Ing. Milton Lascano
Sargento Primero de Policia S.P
GERENTE GENERAL

1 DECLARACIÓN

Ing. Milton Lascano
Gerente General



1.

La Cooperativa Policía Nacional se compromete firmemente contribuir en el cumplimiento de los ODS de las Naciones Unidas.

2.

Para la CPN es primordial aplicar los ODS en sus proyectos institucionales con el fin de contribuir a las iniciativas de las Naciones Unidas.

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS

Socialización valores éticos



Desde el 2018, la CPN cuenta con un Comité de Ética que está conformado por todos los niveles **jerárquicos de la Institución**. En dicho Comité se vela por el bienestar y los derechos de todos los colaboradores a todo nivel, al igual que es un espacio donde se generan tips éticos con la intensión de inculcar una cultura basada en valores y buen comportamiento.



Capacitación constante

La CPN cuenta con un equipo que coordina y facilita diferentes módulos de capacitación para todos los colaboradores de la Institución en temas de seguridad de la información, riesgo operativo, prevención de VIH y temáticas relacionadas al giro de negocio, esto con un solo fin: procurar mantener informado y capacitado a todo el personal en temas de interés y vanguardistas.

DERECHOS HUMANOS

#Diciembre de Cultura Ética



ÉTICA
RENOVADA CON
HUELLA CPN

La ética es conocer **la diferencia** entre lo que **tienes derecho** de hacer y hacer lo que es **correcto**.

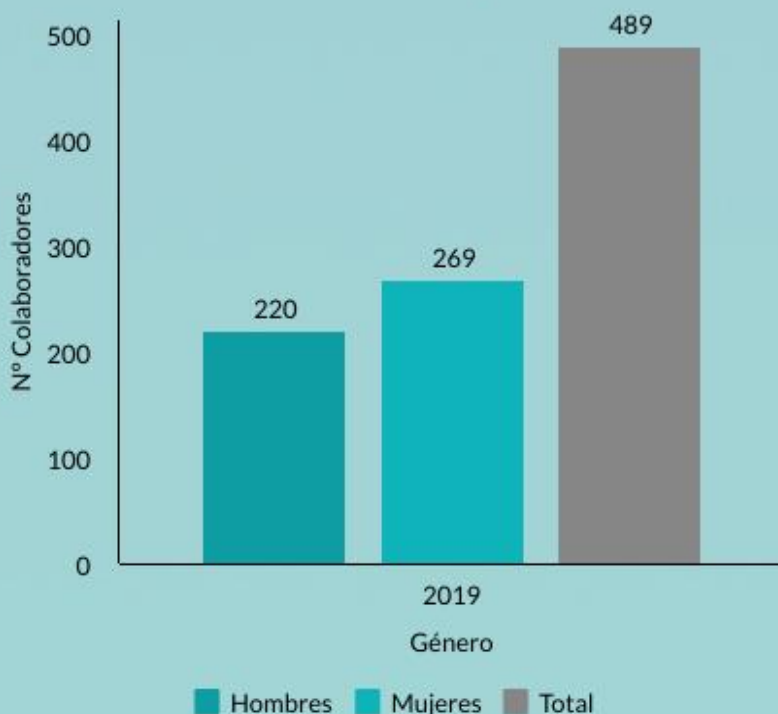


TRABAJO



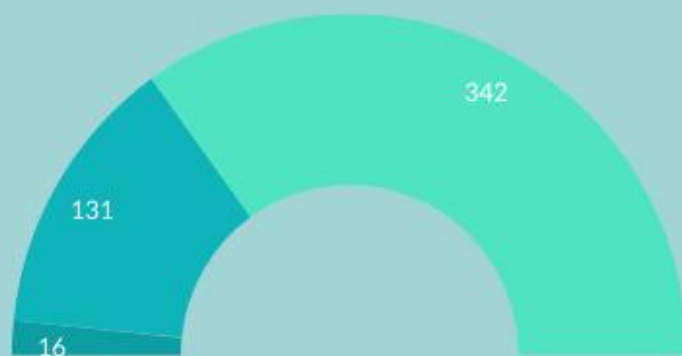
Al 31 de Diciembre de 2019, la CPN cuenta con 489 colaboradores, existe un incremento de 39 profesionales en el último año.

Colaboradores CPN por Género



Niveles Organizacionales CPN

■ Nivel Estratégico (3.27%) ■ Nivel Táctico (26.79%)
■ Nivel Operativo (69.94%)

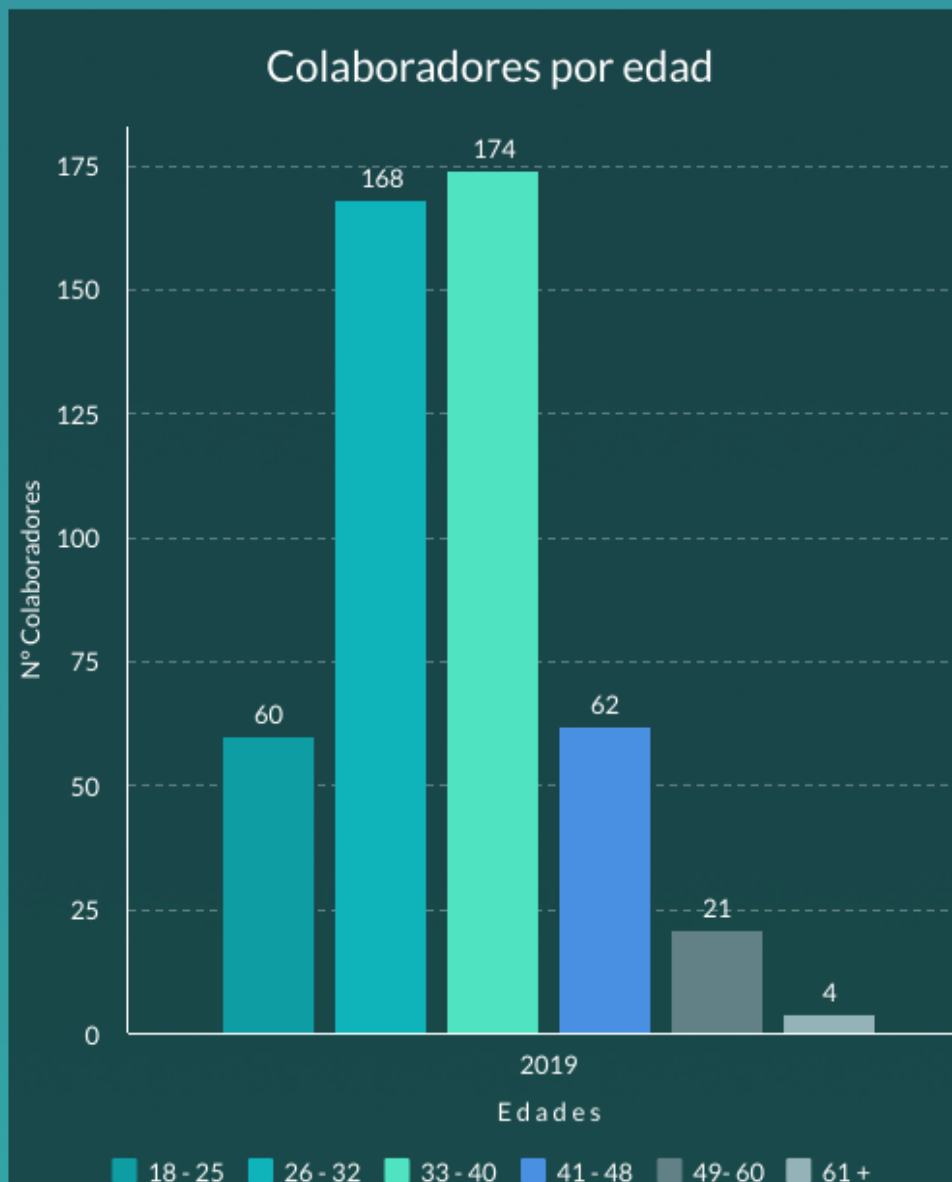


51%

Mujeres en mandos medios-altos

El staff gerencial y jefaturas comprende un total de 147 personas, de los cuales 75 son mujeres.

TRABAJO



- La Cooperativa Policía Nacional (CPN) cumple con todas las disposiciones definidas en las normativas de trabajo internas y externas que rigen en el Ecuador.
- **Cumplimiento con la ley:** la CPN es consciente que bajo ninguna circunstancia se debe emplear a personas menores de 18 años.

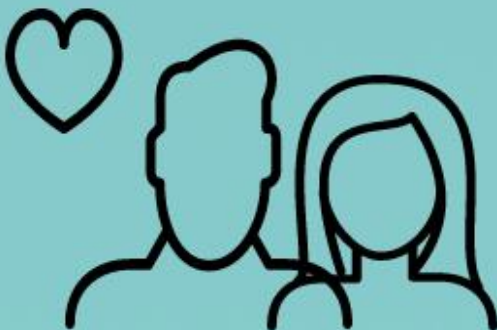
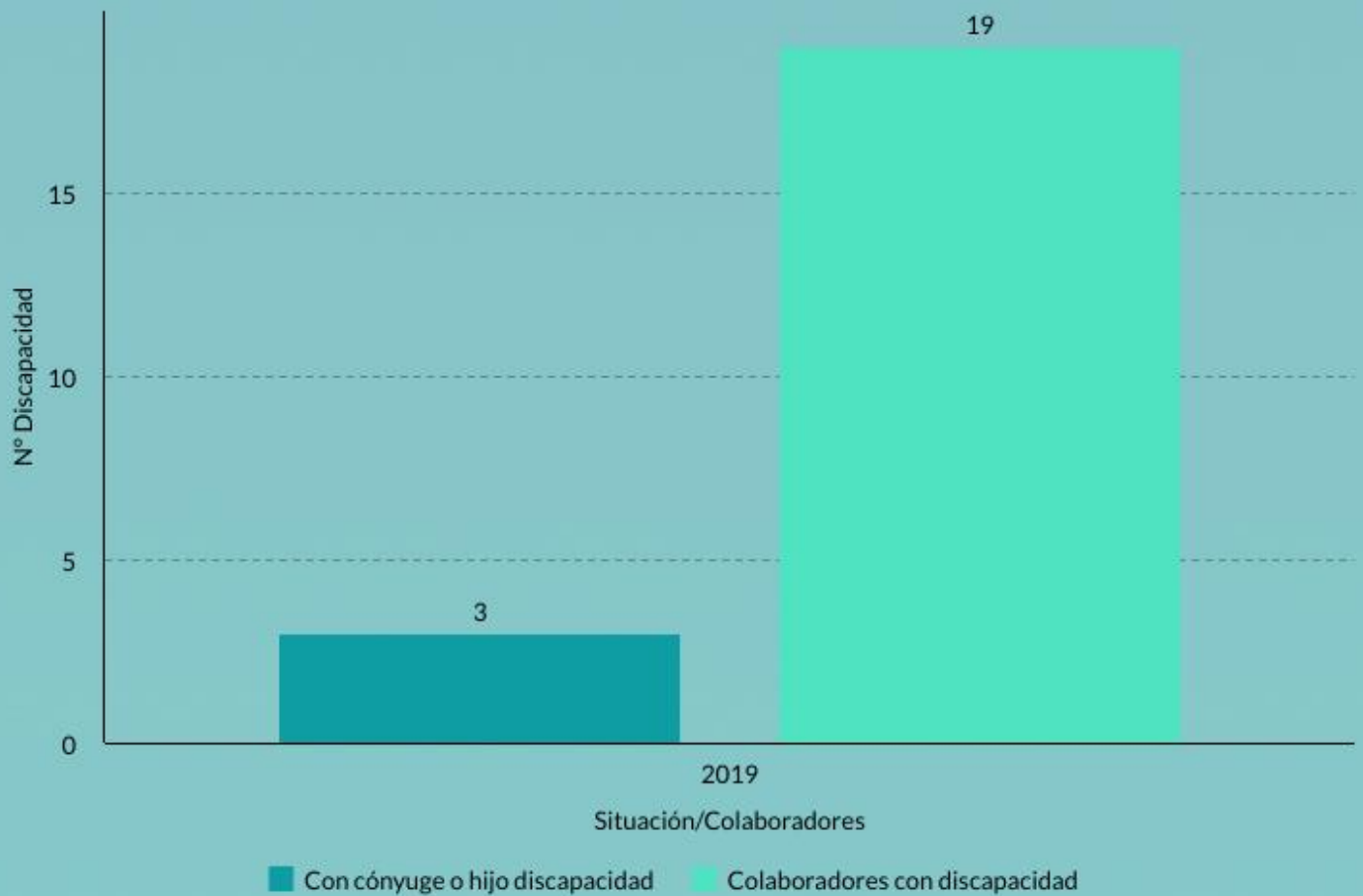
Las cargas y remuneraciones laborales no tienen brechas de género, la CPN prioriza la capacidad profesional y las relaciones interpersonales que los colaboradores poseen.

La CPN, al ser una empresa socialmente responsable, cumple a cabalidad la ley establecida por el Ministerio de trabajo, en el cual sugiere la contratación permanente de personas con capacidades especiales.

Art. 42 numeral 33 Código de Trabajo



Capacidades especiales



La Cooperativa Policía Nacional cuenta con 21 profesionales con capacidades especiales, lo que representa el 4,2% del total de los colaboradores, cabe mencionar que todos ocupan diferentes cargos acordes a sus títulos, habilidades y aptitudes independientemente de su discapacidad.

Nuestros profesionales



Entrevista colaborador CPN



Ing. Miguel García

Ingeniero en Ciencias de la Computación e Informática

15 años colaborador de la CPN

43 años

Casado

Diagnóstico: Mucopolisacaridosis tipo IV
(Síndrome de Morquio)

- Desde su incorporación a la empresa ¿Ha ascendido profesionalmente?

Recuerdo que ingrese a la CPN hace 15 años y 6 meses con el cargo de Analista Programador de Sistemas manteniendome en esa área por 13 años, actualmente ocupo el cargo de Supervisor de Desarrollo. Este crecimiento se ha logrado gracias a la evolución que ha tenido la Cooperativa, permitiendo que las áreas con las que cuenta requieran de nuevos puestos y colaboradores. Lo que me dio la oportunidad de crecer profesionalmente.

- ¿De qué manera cree que la CPN ha aportado a su desarrollo profesional?

El desarrollo lo he tenido constantemente desde que ingrese a la CPN a través de las capacitaciones entre ellas técnicas, relaciones humanas, atención al cliente, etc.

La CPN me ha permitido contar con buenos colegas en particular en mi área, pues el trato es equitativo y lo más importante me gusta lo que hago y por eso me desenvuelvo sin ningún problema a pesar de mi condición física.

- ¿Hasta qué punto y en qué manera la oportunidad laboral que le ha ofrecido la CPN ha sido de beneficio para el desarrollo socio-económico de su familia?

Mi principal beneficio ha sido tener una independencia total fuera del hogar de mis padres. Así también me permite solventar al que ahora es mi hogar.

La CPN me ha permitido contar con buenos colegas (...),
pues el trato es equitativo.

Beneficios adicionales

La Cooperativa Policía Nacional, considera que el Talento Humano es el factor más importante para el desarrollo como Entidad, por lo que brinda a sus colaboradores beneficios adicionales a los legalmente establecidos.



Alimentación

Dos días a la semana se reparte fruta a todos los colaboradores para incentivar los buenos hábitos alimenticios.



Capacitaciones

La CPN de manera constante capacita a sus profesionales en diferentes áreas con el propósito de mejora continua.



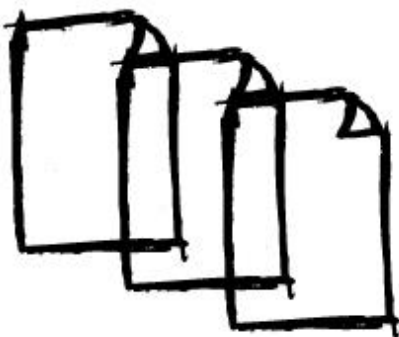
Cumpleaños

Día libre y pastel por el onomástico de cada colaborador, ésta práctica incentiva el compromiso de los profesionales hacia la CPN.

Medio ambiente



La CPN, inició una campaña de recolección de botellas plásticas las cuales son entregadas a los gestores ambientales autorizados para darle un trato amigable a todos los residuos recolectados. El dinero que se recolecta de esta acción es donado a la Fundación ASONIC, quien se dedica al cuidado de los niños y adolescentes con cáncer, residentes en la Ciudad de Quito-Ecuador.



Como empresa Socialmente responsable, la CPN incentiva a sus colaboradores a reciclar y rehusar papel y cartón. En cada departamento existe una papelera en donde pueden depositar las hojas para su debido tratamiento.

Compromiso con la comunidad



La CPN conformó, con la ayuda de sus colaboradores, un grupo de Voluntarios CPN, quienes se organizan para realizar diversas actividades para ayudar a la comunidad vulnerable.



Responsabilidad Social
y Gobernabilidad CPN

Lizeth Pérez - Gestor de
Gobernabilidad y Ética