



Pacto Global
Red Bolivia



2019 | MEMORIA 2018 | ANUAL

Comunicación de Involucramiento
Confederación de Empresarios Privados de Bolivia
Secretaría Técnica de Pacto Global Bolivia





MEMORIA ANUAL 2019 | 2018

CRÉDITOS

CONCEPTO, EDICIÓN Y SUPERVISIÓN:

Narda L. Rojas Balderrama

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Andrea Ribera Montoya

FOTOGRAFÍA:

Archivo CEPB y Agencias

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y RR.PP.:

Confederación de Empresarios
Privados de Bolivia
Marzo de 2020

SECRETARÍA TÉCNICA PACTO GLOBAL BOLIVIA



ÍNDICE

Pág.

Mensaje del presidente5

GESTIÓN 2019



Reuniones - Guía de RSE trabajada por el Estado..... 10



SCORE 10



Pacto Global Bolivia 10



Alianzas 11



Mesas de Trabajo..... 11



Eventos Internacionales 13

GESTIÓN 2018



Presentación de la URSE..... 16



Reuniones - Guía de RSE trabajada por el Estado..... 16



SCORE 16



Pacto Global 17



Eventos Internacionales 22



Medios de Comunicación 23



MENSAJE DEL PRESIDENTE

A continuación, presentamos las acciones más relevantes que ejecutamos en las Gestiones 2018 – 2019. Estas actividades buscan generar valor a nuestros grupos de interés y están alineadas a la Agenda de Desarrollo Sostenible.

La Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB), como entidad cúpula del sector privado empresarial boliviano ha iniciado un trabajo de valorización de las actividades empresariales, no sólo comprendiendo a las empresas como núcleos de producción, sino rescatando sus valores corporativos ciudadanos. En la actualidad y teniendo en cuenta estos antecedentes, corporativamente nos interesa emprender un camino de constitución y fortalecimiento de la presencia del Pacto Global en nuestro país, porque comprendemos su importancia más allá de las cifras de alcance mundial que nos presenta.

En un mundo de cambios constantes, las empresas enfrentan retos a la hora de adoptar estrategias para ser más sostenibles. Además de significar un beneficio para las propias empresas, se contribuye de gran manera a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los ODS representan una oportunidad de negocio para las empresas a través de nuevos mercados con nuevos consumidores, oportunidades de inversión e innovación. Esta responsabilidad requiere que el compromiso surja desde los órganos más altos de dirección de las empresas, es decir desde sus juntas directivas y se integre a lo largo y ancho de las operaciones empresariales. Las compañías pueden alinearse con uno, dos o más objetivos; otras pueden transversalizar los 17, lo realmente importante es aprovecharlos para crear nuevos negocios, entrar a nuevos mercados y así mismo aportar al cumplimiento de los ODS.

Es sabido que los ODS abren un marco de reflexión para que las empresas interioricen y aporten a solucionar los mayores retos de

nuestra sociedad y el planeta. Esta agenda integradora y ambiciosa convierte a las empresas, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil en actores fundamentales para el cumplimiento de los Objetivos y el desarrollo sostenible global. Estamos seguros que las organizaciones que apuesten por la implementación de tecnologías y soluciones sostenibles en su giro de negocio serán las que cuenten con más posibilidad de crecimiento y posicionamiento en el futuro.

Desde la CEPB como representante del Pacto Global de las Naciones Unidas en Bolivia, tenemos el reto y compromiso de impulsar los ODS en el sector privado con la finalidad de aportar al trabajo que se viene desarrollando por un mundo sostenible y seguro.



Luis Barbero Paz
Presidente



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



- 1 FIN DE LA POBREZA
- 2 HAMBRE CERO
- 3 SALUD Y BIENESTAR
- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14 VIDA SUBMARINA
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

10 PRINCIPIOS

- 1 Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- 2 Las Empresas deben asegurarse de que sus empleados **no son cómplices** de la vulneración de los derechos humanos.
- 3 Las Empresas deben apoyar la **libertad de Asociación** y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- 4 Las Empresas deben apoyar la **eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción**.
- 5 Las Empresas deben apoyar la **erradicación del trabajo infantil**.
- 6 Las Empresas deben apoyar la **abolición de las prácticas de discriminación** en el empleo y ocupación.
- 7 Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que **favorezca el medio ambiente**.
- 8 Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una **mayor responsabilidad ambiental**.
- 9 Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las **tecnologías respetuosas con el medio ambiente**.
- 10 Las Empresas deben **trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas**, incluidas la extorsión y el soborno.

PARA PERMANECER

Los participantes empresariales deben presentar una COP (Comunicación para el Progreso) anualmente. Los participantes no empresariales deben presentar una Comunicación de Compromiso (COE) cada dos años.

Redes Locales en América Latina

- ARGENTINA <http://www.pactoglobal.org.ar/>
 BOLIVIA <http://www.pactoglobal.org.bo/>
 BRASIL <http://www.pactoglobal.org.br/>
 CHILE <http://www.pactoglobal.org.cl/>
 COLOMBIA <http://www.pactoglobal-colombia.org/>
 COSTA RICA <http://www.pactoglobalcostarica.org/>
 ECUADOR <http://www.pactoglobal.org.ec/>
 MÉXICO <http://www.pactoglobal.org.mx/>
 NICARAGUA <http://www.unirse.org/>
 PANAMÁ <http://www.sumarse.org.pa/>
 PARAGUAY <http://www.pactoglobal.org.ar/>
 PERÚ <http://www.pactoglobal.org.ar/>
 REPÚBLICA DOMINICANA <http://www.pactoglobal.org.ar/>
 URUGUAY <http://www.pactoglobal.org.ar/>



Herramienta de autodiagnóstico
LO QUE PUEDEN HACER LAS EMPRESAS POR LA NIÑEZ
Abril 2019



Gestión 2019





La Unidad de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad (URSE) es una unidad especial, creada al interior de la estructura organizativa de la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB). Nace el 2014 con el propósito de difundir, promover y motivar la filosofía y práctica de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y, de esta manera trabajar en el impulso de la correcta aplicación de la responsabilidad social en Bolivia.

Las actividades realizadas por la CEPB, las últimas dos gestiones, en el marco de RSE y sostenibilidad se detallan a continuación.

a. Reuniones con el Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural sobre la Guía de Responsabilidad Social Empresarial trabajada por el Estado

Con carácter previo a la emisión de la Resolución

Ministerial referida a los lineamientos de una política pública de RSE y el Manual para la elaboración del informe de Responsabilidad Social Empresarial, la CEPB sostuvo varias reuniones de discusión y construcción de consensos. A la fecha, la normativa específica se encuentra en la fase de socialización.

b. SCORE – Promoviendo empresas competitivas, responsables y sostenibles

De acuerdo al Modelo de Sostenibilidad trabajado y desarrollado en la gestión 2017, para la implementación del SCORE en Bolivia, la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia a través de su Unidad de Responsabilidad Social Empresarial, es la instancia técnica responsable de realizar el monitoreo y control de calidad de la implementación del programa en las empresas que utilizarán esta metodología.

El SCORE es una metodología que impacta directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8 (Trabajo Decente y crecimiento Económico), 9 (Industria,

innovación e infraestructura), 12 (producción y consumo responsable) y 13 (acción por el clima); una herramienta que mejora la productividad y condiciones laborales basadas en la cooperación en el lugar de trabajo.

En este sentido, en relación a la metodología SCORE se realizaron las siguientes actividades:

b.1 Implementación SCORE en industrias.

En julio de 2019 se realizó la implementación del Programa SCORE en 4 empresas del sector industrial del país.

Las empresas que realizaron la implementación en Santa Cruz fueron: Daddario, OPEC, Inpasta, Itacamba con importantes resultados, concernientes a mejora de la productividad y mejora del ambiente laboral dentro de las organizaciones.

b.2 Taller Nacional de SCORE 2019

Con la finalidad de fortalecer las habilidades de los formadores SCORE a nivel nacional se llevó a cabo el Taller SCORE 2019 del 10 al 13 de diciembre de 2019, en la ciudad de La Paz.

El taller contó con la participación de 40 personas de La Paz, Santa Cruz y Cochabamba, además de la presencia de la formadora experta colombiana Clara Torrez, que brindó herramientas para fortalecer las capacidades de los formadores, también se evaluó el conocimiento de los formadores tanto de la metodología, como de su aplicación y asesoramiento a las empresas.

c. Pacto Global Bolivia

Desde el año 2016 la URSE es el Punto Focal del Pacto Global de las Naciones en el país, plataforma entre el Sistema de Naciones Unidas y el sector privado empresarial, cuyo objetivo principal es el de trabajar por economías más responsables y sostenibles en el tiempo a través de la implementación de 10 Principios mundiales desarrollados en torno a convenios y tratados en temas de derechos humanos, transparencia, estándares laborales y medio ambiente; así como la promoción de los Objetivos Mundiales de ONU, actualmente denominados Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Destacan las siguientes actividades:

d. Alianzas

d.1 Alcaldía de La Paz

Con el valioso concurso del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz se desplegaron diferentes gigantografías, con la finalidad de informar a la ciudadanía sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

d.2 Línea Aérea Amazonas

Se renovó la alianza comunicacional, con la finalidad de informar a la población sobre la Agenda de Desarrollo Sostenible en la revista a bordo de la Línea Aérea Amazonas.

e. Mesas de Trabajo

e.1 Presentación Mesas de Trabajo

Dando continuidad al mandato de la Mesa Directiva de Pacto Global, se realizaron las siguientes actividades:

• Mesa Medio Ambiente

Bajo el liderazgo de Laboratorios Bagó de Bolivia S.A. y The Coca Cola Company junto con PNUD Bolivia, se viene estructurando un proyecto para la recuperación de la Chiquitania boliviana.

• Mesa de Género

Bajo el liderazgo de Banco Fie y junto al importante apoyo de ONU Mujeres, se realizaron dos eventos de socialización e implementación de los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs, por sus siglas en inglés) a objeto de promover la igualdad de género en todas las áreas de gestión.

Esta iniciativa, desarrollada por ONU Mujeres en alianza con el Pacto Global, propone la creación de oportunidades de desarrollo para las mujeres dentro de las empresas públicas y privadas, su participación en el liderazgo y la toma de decisiones, igual remuneración por igual trabajo y generación de ofertas de formación, capacitación y desarrollo profesional continuos.

• Mesa Ciudades Sostenibles

Bajo el liderazgo de Aguaí S.A., Los Portones del Urubó, Servicios Ambientales S.A. y con el apoyo de ONU Hábitat





se realizó en instalaciones de CAINCO el conversatorio Ciudades Sostenibles y el Rol de la Empresa Privada, con la finalidad de lograr una participación activa de las empresas en la definición y diseño de la Política Nacional de Desarrollo Integral de Ciudades.

• Mesa Niñez y Educación

En las ciudades de La Paz y Santa Cruz, bajo el liderazgo del Banco Nacional de Bolivia S.A., y con el apoyo de UNICEF se llevó adelante el evento: "¿Qué hacen las empresas por la niñez en Bolivia?", que contó con la participación de empresas a nivel nacional mismas que presentaron sus buenas prácticas en torno a esta temática.

Por otro lado, se realizó un autodiagnóstico a más de 180 empresas bolivianas con la finalidad de apoyarlas a través de asistencias técnicas en el trabajo que están realizando sobre niñez.

• Mesa de Transparencia

La Confederación de Empresarios Privados de Bolivia junto con la UNODC, tuvieron los primeros acercamientos para ir trabajando un proyecto relacionado a "Compliance" en las empresas privadas.

Durante los últimos meses de la gestión 2019 se ha trabajado en la consolidación de la Mesa de Finanzas Sostenibles que será liderizada por Capital Safi junto con PNUD y se la presentará a inicios de la gestión 2020.

f. Eventos internacionales

f.1 Nueva York

En fechas 15 al 17 de julio de 2019, se realizó el XVII Foro Anual de las Redes Locales de Pacto Global, en este marco la Red Local Boliviana asistió al evento organizado por la Oficina Central de Pacto Global en Nueva York que contó con la participación de 67 países para fortalecer las estrategias de crecimiento, la colaboración con gobiernos y el Sistema de Naciones Unidas y programas de impacto global que aporten al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Gestión 2018





a. Presentación de la URSE en las Federaciones Departamentales de Empresarios Privados

Se realizó una presentación de los objetivos de la Unidad de Responsabilidad Social Empresarial de la CEPB a las Federaciones de Empresarios Privados de Beni, Oruro, Potosí, Pando, Tarija y Sucre, con la finalidad de informar del trabajo que se está realizando, abordar temas conceptuales y consolidar una red de trabajo a nivel nacional en esta temática.

Actualmente las Federaciones de Empresarios Privado de Chuquisaca, Oruro, Tarija, Pando, Beni y la Cámara Nacional de Industrias son parte de la URSE de la CEPB.

b. Reuniones con el Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural sobre la Guía de Responsabilidad Social Empresarial trabajada por el Estado

El Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural a través de su Viceministerio de Producción Industrial a Mediana y Gran Escala, está trabajando

desde la gestión 2016 una política pública para la Responsabilidad Social Empresarial en Bolivia, con esta política, se busca que las empresas tengan un marco referencia y una guía en cómo implementar sus directrices en RSE.

En este contexto, el Estado ha solicitado reuniones con la URSE de la CEPB, con la finalidad de intercambiar criterios en esta temática. En la gestión 2018 se realizaron varias reuniones con esta cartera de estado, la Guía fue presentada a finales de año a nivel nacional.

c. SCORE – Promoviendo empresas competitivas, responsables y sostenibles

De acuerdo al Modelo de Sostenibilidad trabajado y desarrollado en la gestión 2017, para la implementación del SCORE en Bolivia, la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia a través de su Unidad de Responsabilidad Social Empresarial, es la instancia técnica responsable de realizar el monitoreo y control de calidad de la implementación del programa en las empresas que utilizarán esta metodología.

El SCORE es una metodología que impacta directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 9 (Industria, innovación e infraestructura), 12

(Producción y consumo responsable) y 13 (Acción por el clima); es una herramienta que mejora la productividad y condiciones laborales basadas en la cooperación en el lugar de trabajo.

En este sentido, en relación a la metodología SCORE se realizaron las siguientes actividades:

c.1 Taller de formadores SCORE en andragogía, género y turismo

El "Taller de formación de formadores SCORE en servicios, género y turismo" llevado a cabo el 14, 15 y 16 de mayo de 2018 en la ciudad de La Paz, con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo contó con la participación de 30 formadores SCORE de los departamentos de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz.

Según la planificación establecida para el efecto, se dotó a los formadores SCORE de herramientas y técnicas orientadas a la enseñanza para personas adultas, implementar la metodología SCORE de turismo e implementar el concepto de género en la metodología SCORE en Bolivia, para promover equidad de género en los Talleres de capacitación a las empresas.

c.2 Implementación SCORE Género y Turismo en empresas

Los "Talleres de formación de Empresas en las modalidades de SCORE Género: Gestionando la productividad y el talento humano con igualdad de género y SCORE HoCo: Coaching en Hotelería y Turismo en las ciudades de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz", se realizaron con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo.

El evento contó con la participación de 17 empresas en los departamentos de Cochabamba, Santa Cruz y La Paz.

En Cochabamba, la implementación se realizó del 1 al 5 de octubre de 2018, SCORE Género se implementó en tres empresas del sector industrial y SCORE HoCo se implementó en un Hotel, cada empresa contó con el apoyo de un formador certificado.

En Santa Cruz, la implementación se realizó del 15 al 19 de octubre, SCORE Género se implementó en tres

empresas del sector de servicios y la metodología del SCORE HoCo en tres Hoteles, cada empresa contó con el apoyo de un formador certificado.

Finalmente en La Paz, la implementación se realizó del 15 al 19 de octubre, SCORE Género se implementó en tres empresas del sector industrial y SCORE HoCo en cuatro Hoteles, cada empresa contó con el apoyo de un formador certificado.

c.3 Implementación de la metodología SCORE bajo el Modelo de Sostenibilidad

Por primera vez, la CEPB realizó las primeras implementaciones de la metodología SCORE bajo el Modelo de Sostenibilidad.

Las empresas que implementaron la metodología son Industrias Venado S.A., con la implementación de los 5 Módulos SCORE (Cooperación en el lugar de trabajo, calidad, producción más limpia, talento humano y salud y seguridad ocupacional) y la empresa Ferroviaria Andina que implementó los Módulos 1: Cooperación en el lugar de Trabajo y Módulo 2: Calidad.

d. Pacto Global Bolivia

Desde el año 2016 la URSE es el Punto Focal del Pacto Global de las Naciones en el país, plataforma entre el Sistema de Naciones Unidas y el sector privado empresarial, cuyo objetivo principal es el de trabajar por economías más responsables y sostenibles en el tiempo a través de la implementación de 10 Principios mundiales desarrollados en torno a convenios y tratados en temas de derechos humanos, transparencia, estándares laborales y medio ambiente; así como la promoción de los Objetivos Mundiales de ONU, actualmente denominados Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Las actividades realizadas en la gestión 2018 fueron:

d.1 Alianzas

• Alcaldía de La Paz

En la gestión 2018 se trabajó de cerca con el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, a través de la Secretaría Municipal de Desarrollo Económico y la Secretaría Municipal de Planificación para el Desarrollo, con la finalidad de promover de manera conjunta la Agenda

de Desarrollo Sostenible.

Se han realizado de manera conjunta gigantografías colocadas en diferentes barrios de la ciudad con la finalidad de informar y sensibilizar a la opinión pública sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

• Línea Aérea Amazonas

Línea Aérea Amazonas es una de las empresas que se encuentra actualmente adherida a Pacto Global Bolivia, en este marco y con la intención de informar a la sociedad en general sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se ha establecido una alianza entre Amazonas, CEPB como representante de Pacto Global Bolivia y Sistema de Naciones Unidas en el país para que de manera mensual en la revista abordó, salga información sobre uno de los 17 ODS y que acciones puede realizar el sector privado entorno a ello.

• SABSA

Se realizaron reuniones con SABSA en la ciudad de Cochabamba con la finalidad de consolidar el apoyo de esta institución para la promoción, a través de diferentes videos, la agenda de desarrollo sostenible en los aeropuertos del eje central.

d.2 Reuniones

Se sostuvieron reuniones con diferentes organizaciones internacionales y Agencias de Naciones Unidas:

- UNODC: para trabajar de manera conjunta la Mesa de Transparencia y Anticorrupción. Además, la CEPB apoyó en la elaboración de la Guía de proceso de contratación pública a nivel municipal en varios municipios del país.
- Programa Mundial de Alimentos (PMA): Se realizaron reuniones para explorar acciones de trabajo conjunto con la finalidad de desarrollar programas de RSE con empresas y restaurantes para la gestión 2019.
- BID: se realizaron las primeras reuniones de acercamiento para tratar temas sobre Economía Naranja en el país.

- GIZ: Se realizó una reunión con la finalidad de intercambiar experiencias sobre el ODS 6: agua limpia y saneamiento, y las buenas prácticas de las empresas privadas sobre el tema.

- Banco Mundial – IFC: reunión para presentar Pacto Global Bolivia y puntos en común de trabajo.

- UNICEF: Para analizar el lanzamiento de una herramienta de autodiagnóstico por la niñez para el sector privado empresarial del país.

- Grupo de socios para el desarrollo de Bolivia (GRUS): Se realizó la presentación del Pacto Global Bolivia con los representantes de GRUS para presentar el trabajo y alcances de esta iniciativa y encontrar puntos en común de trabajo.

- ONU Habitat y Viceministerio de Vivienda y Urbanismo: Se sostuvieron varias reuniones con la finalidad de trabajar de manera conjunta la Agenda Urbana del país.

d.3 Exposiciones

El Pacto Global Bolivia tuvo diferentes invitaciones para realizar presentaciones sobre esta iniciativa y las actividades que viene desarrollando:

- UCB: se expuso sobre Pacto Global a los estudiantes de la carrera de Administración de Empresas.

- UNODC: se expuso sobre Pacto Global en la Presentación Oficial de la Guía de proceso de contratación pública a nivel municipal.

- UAGRAM: se presentó el Pacto Global en el 1er Encuentro de Desarrollo Sostenible en la ciudad de Santa Cruz el mes de octubre de 2018.

- Fundación AMIGARSE: se realizó una explicación sobre Pacto Global a las empresas agroindustriales el mes de junio de 2018.

- UNFPA: Exposición de Pacto Global Bolivia a la Misión Regional UNFPA.

- ASOBAN: Se presentó a los afiliados de ASOBAN el trabajo realizado por el Pacto Global en el país.

- Embajada de Suecia en Bolivia: En diciembre de



2018 cuarenta empresas suecas multinacionales que operan en el país transparentaron sus acciones en el país, como una forma de luchar contra la corrupción. Para el efecto se realizó la firma de un "pacto de buena fe" con autoridades de la Embajada de Suecia en Bolivia, el Gobierno, a través del Viceministerio de Transparencia Institucional, y la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) a través del Pacto Global.

d.4 Reconocimiento

En septiembre de 2018, Fundación VIVA otorgó un reconocimiento a la URSE de la Confederación por el importante trabajo realizado en torno a los temas de sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial a nivel nacional.

d.5 Eventos

• Reconocimiento a las buenas prácticas de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen una agenda integradora y ambiciosa que convierte al sector empresarial, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil

en actores fundamentales para el cumplimiento de los Objetivos y el desarrollo sostenible global. Las organizaciones que apuesten hoy por implementar tecnología y soluciones sostenibles en su giro de negocio y actividad serán las que cuenten con más posibilidad de crecimiento y posicionamiento en el futuro.

El pasado 21 de noviembre 16 organizaciones, entre las que se encuentran empresas públicas y privadas, instituciones académicas, organizaciones no gubernamentales y fundaciones del sector público y privado, recibieron un reconocimiento a sus Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible, de parte de la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) como Secretaría y Punto Focal de la Red Local del Pacto Global en Bolivia, y el Sistema de las Naciones Unidas en Bolivia. El evento se llevó a cabo en el auditorio de la Universidad Privada de Bolivia (UPB) en La Paz.

El objetivo de este Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible fue de inspirar y fomentar que más actores se sumen al trabajo de la Agenda de Desarrollo Sostenible, además de visibilizar a las organizaciones que ya están alineando



sus iniciativas y proyectos a los 17 ODS.

La entrega de los reconocimientos fue realizada por el Presidente de la CEPB, Ronald Nostas, el Coordinador Residente de ONU Bolivia, Mauricio Ramirez, el Representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Alejandro Melandri, y el Embajador la Unión Europea (UE), León de la Torre Kraus.

Las organizaciones galardonadas en los diferentes 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron:

- ODS 1: Industrias Química Nacional.
- ODS 2: Banco FIE S.A.
- ODS 3: Banco de Crédito de Bolivia S.A.
- ODS 4: Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz.
- ODS 5: Fundación Coca Cola de Bolivia y Droguería INTI S.A.
- ODS 6: Aguatuya y Fundación Coca Cola de Bolivia.
- ODS 8: Nestlé Bolivia y el Instituto Boliviano de Comercio Exterior (IBCE).
- ODS 9: Clerhp Estructuras Bolivia SRL.

- ODS 10: Fundación Hivos oficina Bolivia.

- ODS 11: Eminlaga S.R.L. MAMUT.

- ODS 12: GERES (Empresa Municipal de Gestión de Residuos).

- ODS 13: Empresa de Luz y Fuerza Eléctrica Cochabamba S.A.

- ODS 16: Fundación VIVA.

En esta primera versión se recibieron más de 70 proyectos. En algunas categorías se premió a dos ganadores, mientras que se entregó menciones especiales a 13 organizaciones cuyas propuestas también fueron desatacadas por la labor que desempeñan. Estas organizaciones fueron:

- Ingenio Sucroalcoholero Aguaí S.A. (Santa Cruz)
- Amazonas Línea Aérea (Santa Cruz)
- Fundación Unifranz (La Paz)
- ONG Ayni Bolivia (Oruro)
- Banco Bisa S.A. (La Paz)
- Water for people Bolivia (La Paz)

- Laboratorios Bagó de Bolivia S.A. (La Paz)
- Empresa Sinchi Wayra S.A. (La Paz)
- Banco Nacional de Bolivia (La Paz)
- Helvetas Swiss Intercooperation (La Paz)
- Asociación Inti Illimani (La Paz)
- Central43- espacio colaborativo (La Paz)
- EMAVERDE (La Paz)

El Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible tiene como objetivo inspirar y fomentar que más actores se sumen al trabajo de la Agenda de Desarrollo Sostenible y, además, visibilizar a las organizaciones que ya están alineando sus iniciativas y proyectos a los 17 ODS en el país.

La evaluación fue realizada por un equipo multidisciplinario de expertos y se hizo con base en criterios de innovación, gestión de calidad e impacto, aplicadas en proyectos o iniciativas relacionadas con cualquiera de los objetivos de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, entre los que están pobreza, salud, educación, producción y consumo responsables; acción por el clima; energía asequible y no contaminante; trabajo decente y crecimiento económico; industria, innovación e infraestructura; construcción de infraestructuras resilientes; reducción de las desigualdades; ciudades y comunidades sostenibles; igualdad de género; agua limpia y saneamiento, entre otras.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fueron aprobados en septiembre de 2015 en una cumbre histórica de las Naciones Unidas y entraron en vigor el 1 de enero de 2016.

Con estos nuevos Objetivos de aplicación universal, en los siguientes 15 años los países intensificarán los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático garantizando, al mismo tiempo, que nadie se quede atrás.

• *Presentación Mesas de Trabajo*

Por mandato de la Mesa Directiva de Pacto Global, se aprobaron cinco Mesas de Trabajo para abordar los 17 Objetivos de la Agenda de Desarrollo Sostenible. En este marco, se convocó a las organizaciones adheridas a Pacto Global a presentar su postulación para liderar las Mesas aprobadas.

Por aprobación de la Mesa Directiva las Mesas ODS se lideran de la siguiente manera:

Primera Mesa ODS: Clima, energía, suelo y agua

Los líderes de ésta mesa son: Laboratorios Bagó y The Coca Cola Company.

Estuvieron presentes diferentes agencias de Naciones Unidas, entre ellas la Oficina del Coordinador Residente que es el punto focal del trabajo con el Sistema de Naciones Unidas en Bolivia, PNUD, ONUDI, PMA, ONU Mujeres entre otras y empresas del sector privado.

Para establecer la agenda de trabajo se priorizó trabajar en los siguientes ODS: ODS 6 (agua limpia y saneamiento), ODS 8 (Energía asequible y no contaminante), ODS 13 (Acción por el clima), ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres). Se tiene previsto que para ir consolidando el trabajo de las Mesas se identificarán las metas por ODS que se pretenden trabajar durante este año.

Segunda Mesa ODS: Género, salud y educación

El líder de ésta mesa es: Banco FIE

Estuvieron presentes diferentes agencias de Naciones Unidas, entre ellas la Oficina del Coordinador Residente que es el punto focal del trabajo con el Sistema de Naciones Unidas en Bolivia, UNICEF, UNODC, PNUD Y PMA y empresas del sector privado.

Para establecer la agenda de trabajo se priorizó trabajar en los ODS 2 (Hambre cero), ODS 3 (Salud y Bienestar), ODS 4 (Educación de Calidad), ODS 5 (Equidad de Género), ODS 10 (Reducción de las desigualdades). Se tiene previsto que para ir consolidando el trabajo de la Mesa se identificarán metas por cada ODS que se pretende trabajar este año.

Tercera Mesa ODS: Ciudades sostenibles

Los líderes de ésta mesa son: Aguaí S.A., Los Portones del Urubó, Servicios Ambientales S.A.

Estuvieron presentes diferentes agencias de Naciones Unidas, entre ellas la Oficina del Coordinador Residente que es el punto focal del trabajo con el Sistema de Naciones Unidas en Bolivia, PNUD, ONUDI, PMA, UNICEF, ONU Mujeres, ONU Habitat y empresas del sector privado.

Para establecer la agenda de trabajo se priorizó trabajar en el ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles. Se tiene previsto que para ir consolidando el trabajo de las Mesas se identificarán las metas por ODS que se pretenden trabajar durante este año.

Cuarta Mesa ODS: Niñez, juventud, salud y educación

El Líder de ésta mesa es: Banco Nacional de Bolivia.

Estuvieron presentes diferentes agencias de Naciones Unidas, entre ellas la Oficina del Coordinador Residente que es el punto focal del trabajo con el Sistema de Naciones Unidas en Bolivia, UNICEF, UNODC, PNUD Y PMA y empresas del sector privado.

Para establecer la agenda de trabajo se priorizó trabajar en los ODS 2 (Hambre cero), ODS 3 (Salud y Bienestar), ODS 4 (Educación de Calidad) ODS 10 (Reducción de las desigualdades). Se tiene previsto que para ir consolidando el trabajo de la Mesa se identificarán metas por cada ODS que se pretende trabajar este año.

Quinta Mesa ODS: Pobreza y trabajo decente

Los líderes de ésta mesa son: IDEPRO Empresarial y Junio Chamber International.

Estuvieron presentes diferentes agencias de Naciones Unidas, entre ellas la Oficina del Coordinador Residente que es el punto focal del trabajo con el Sistema de Naciones Unidas en Bolivia, OIT, FAO, PMA, ONUDI, UNODC y empresas del sector privado.

Para establecer la agenda de trabajo se priorizó trabajar en los ODS 1 (Fin de la pobreza) y ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico). Se tiene previsto que para ir consolidando el trabajo de la Mesa

se identificarán metas por cada ODS que se pretende trabajar este año.

La Mesa de Transparencia y Paz

Liderizada por la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia se trabajará con la Oficina del Coordinador Residente y de la UNODC, con la finalidad de que este tema sea transversal y las buenas prácticas y asistencias técnicas puedan ser difundidas en todas las mesas.

La inauguración de estas Mesas de Trabajo se realizó el 25 de septiembre en la ciudad de La Paz y contó con la concurrencia de más de 140 organizaciones.

A partir de ello, el 2019 cada Mesa consolidará su agenda de trabajo para avanzar en el trabajo que se ha fijado.

e. Eventos internacionales

e.1 Argentina

En fechas 23 al 27 de abril de 2018 La Red Local Boliviana asistió al evento "Making Global Goals Local Bussines - Argentina" organizado por la Red Argentina del Pacto Global y la oficina del Pacto Global de las Naciones Unidas en Nueva York, tuvo por objetivo principal reunir a líderes locales y mundiales de empresas, sociedad civil, gobierno, redes locales del Pacto Global y las Naciones Unidas para catalizar la acción colectiva y el impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El evento contó con la participación de más de 500 representantes de alrededor del mundo y en la ocasión se unieron a la Red Local Bolivia, las empresas: Línea Aérea Amazonas y Sinchiwayra S.A.

La Reunión Anual de Redes Locales, tuvo por objetivo brindar diferentes herramientas de trabajos para los Puntos Focales de Pacto Global asistentes, así como socializar las nuevas medidas de Integridad de esta iniciativa mundial.

e.2 Colombia

El 12, 13 y 14 de noviembre de 2018, Bogotá fue la sede del 'Encuentro Regional de Redes de Pacto



Global: Making Global Goals Local Business', con la finalidad de apoyar y analizar la implementación de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), que promueve la Organización de las Naciones Unidas (ONU). El evento fue organizado por Pacto Global de Naciones Unidas Red Colombia y fue desarrollado en la Cámara de Comercio de Bogotá.

El evento tuvo por objetivo principal reunir a líderes locales y regionales, sociedad civil, gobierno, redes locales del Pacto Global y las Naciones Unidas para catalizar la acción colectiva y el impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Se contó con la participación de más de 200 representantes de la región. Además, en el evento se realizó la premiación del Reconocimiento ODS Colombia a las mejores prácticas de éste país.

El Encuentro Regional de Redes Locales de Pacto Global Latinoamérica, tuvo por objetivo brindar diferentes herramientas de trabajos para los Puntos Focales de Pacto Global asistentes, así como socializar las experiencias del nuevo modelo de sostenibilidad aplicado en la región, herramientas nuevas que apoyan a las empresas en su alineación a los ODS, políticas de membresías y subsidiarías y el Plan de Trabajo de la Oficina de Nueva York para el 2019.



f. Medios de Comunicación

f.1 Boletín informativo

Pacto Global Bolivia ha enviado de manera periódica un Boletín Informativo visibilizando las buenas prácticas de sus empresas adheridas, plataformas de trabajo entorno a la Agenda de Desarrollo Sostenible, información sobre actividades e información en general.

f.2 Redes Sociales

A través de Facebook y Twitter, la URSE y Pacto Global han podido difundir sus iniciativas, actividades e información relevante.

f.3 Alianza estratégica con medios de prensa

Desde el primer trimestre de la gestión 2017 la CEPB como Punto Focal del Pacto Global Bolivia y la revista Gente Motivando Gente han consolidado una alianza estratégica de información en temas de RSE y la Agenda de Desarrollo Sostenible, en este sentido, a invitación de la CEPB todos los meses en las editoriales se encuentran gerentes de empresas o especialistas de Naciones Unidas que brindan tips importantes en éstas temáticas.