



INFORME DE PROGRESO PACTO GLOBAL 2020



Red Pacto Global
Colombia



OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

www.ecoyuma.com.co



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO





El Carmen de Chucurí, 09 de abril de 2020

PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Me complace confirmar que ECO YUMA S.A.S. reafirma su apoyo a los Diez Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso Anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con Nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

LUIS CARLOS BOADA GARCÍA
REPRESENTANTE LEGAL

PERFIL DE LA ENTIDAD





INFORMACIÓN GENERAL

RAZÓN SOCIAL: ECO YUMA S.A.S.

TIPO DE EMPRESA: PYME

DIRECCIÓN: Calle 3 N° 5-48

MUNICIPIO: El Carmen de Chucurí

DEPARTAMENTO: Santander

PAÍS: Colombia

REPRESENTANTE LEGAL: Luis Carlos Boada García

DIRECCIÓN WEB: www.ecoyuma.com.co

E-mail: ecoyuma@hotmail.com



CULTURA ORGANIZACIONAL

NUESTRA EMPRESA

ECO YUMA S.A.S. es una organización especializada en la solución de necesidades agrícolas, pecuarias, ambientales y sociales apoyando a Organismos e Instituciones Públicas y Privadas en el desarrollo de proyectos, obras y actividades contribuyendo con el crecimiento y mejoramiento del sector agropecuario, garantizando seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad ambiental con responsabilidad social, mediante un servicio comprometido con la satisfacción de nuestros clientes en un entorno de mejora continua.





CULTURA ORGANIZACIONAL

MISIÓN

ECO YUMA S.A.S., contribuye con el crecimiento y mejoramiento del sector agropecuario, ambiental y social a través del desarrollo de proyectos productivos, garantizando seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad ambiental con responsabilidad social, mediante un servicio comprometido con la satisfacción de nuestros clientes en un entorno de mejora continua.

VISIÓN

ECO YUMA S.A.S., espera consolidarse en la tercera década del siglo XXI como empresa líder en el mercado nacional en la producción y comercialización de material vegetal, ejecución de proyectos agrícolas, pecuarios, ambientales y sociales apoyando a organismos e Instituciones Públicas y Privadas, contribuyendo con el desarrollo regional y nacional; destacándose por sus valores empresariales, capacidad de expansión y adaptación al cambio.



CULTURA ORGANIZACIONAL

VALORES CORPORATIVOS

RESPONSABILIDAD: Representa la capacidad para asumir las consecuencias de las acciones o decisiones tomadas por la empresa. Expresa el valor de la importancia del cumplimiento de los compromisos pactados y el sentido del deber para la toma de decisiones y su correspondiente ejecución.

CALIDAD EN EL SERVICIO: Compromiso de la empresa por realizar su labor misional bajo los más altos estándares de calidad, por encima de la media y diferenciado de su competencia por sus costos accesibles, buen trato y atención oportuna a todos los requerimientos y exigencias de sus clientes y partes interesadas.

DILIGENCIA: Desarrollo de las obligaciones contraídas con el debido cumplimiento y prontitud dentro de los plazos, métodos y procedimientos establecidos en la política de calidad y principios corporativos de la empresa.



CULTURA ORGANIZACIONAL

VALORES CORPORATIVOS

HONESTIDAD: Corresponde a la coherencia entre lo que se piensa, dice y hace, evidenciando transparencia en las actuaciones, intereses y manejo de recursos, estableciendo vínculos en un entorno de confianza y beneficio recíproco en todas las relaciones corporativas.

SENTIDO DE PERTENENCIA: Representa la relación de compromiso de los empleados hacia la empresa, de manera que la sientan como propia y por consiguiente se sientan parte integral de ella, protejan y cuiden sus bienes

muebles e inmuebles y se identifiquen con sus políticas, principios y valores corporativos.

RESPECTO: Reconocimiento de la identidad del otro como igual y de su importancia ante la empresa y ante la sociedad, ya sea por su conocimiento, experiencia o cualquier otro criterio, como persona valiosa, aceptando las posibles diferencias de criterio que puedan surgir entre su personal.



CULTURA ORGANIZACIONAL

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

ECO YUMA S.A.S. se encuentra en el proceso de implementación y certificación de tres Normas Técnicas Colombianas:

- NTC ISO 9001: Sistema de Gestión de Calidad
- NTC ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental
- NTC ISO 45001: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo





CULTURA ORGANIZACIONAL

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

La política de gestión integral se estableció con base en las premisas consignadas en la Misión, Visión, principios y valores de ECO YUMA S.A.S. Representa el compromiso de la empresa con la calidad, la gestión ambiental y una adecuada gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo; como ejes fundamentales del Sistema de Gestión Integrado HSEQ.

“ECO YUMA S.A.S es una empresa comprometida con el fortalecimiento del sector agropecuario colombiano, con la plena satisfacción de sus clientes y partes interesadas, la calidad de sus productos y servicios, la protección del medio ambiente, el uso responsable y racional de los recursos naturales, las mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo para su personal altamente competente, la optimización de los recursos necesarios para desarrollar su labor misional y la mejora continua como premisa fundamental de operación en todas sus actividades.”

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL





DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2. Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

RELACIONES LABORALES

PRINCIPIO 3. Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4. Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5. Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



PRINCIPIO 6. Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7. Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 4. Las entidades deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9. Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10. Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas su formas incluidas extorsión y soborno.



DERECHOS HUMANOS

- **ECO YUMA S.A.S.** se ajusta a la normativa nacional que legisla la política de Derechos Humanos y garantiza que sus actividades como **Empresa especializada en soluciones agrícolas, pecuarios, ambientales y sociales**, se realizan dentro de la legalidad vigente.
- Nuestro objetivo es y será, desarrollar entornos de trabajos libres de incidentes y accidentes. Esforzarnos al máximo y hacer desaparecer todo riesgo tanto para nuestros empleados como contratistas, una de nuestras prioridades es fomentar una cultura preventiva para crear un entorno y desarrollo de trabajo fiable y seguro.
- Siguiendo en nuestra línea de trabajo ECO YUMA S.A.S. viene implementando un **Sistema de Gestión Integrado** según Normas ISO.
- Nuestra empresa garantiza los derechos humanos a la totalidad de los trabajadores de la organización. Nuestra política en la línea de dichos principios para lo vulneración de los mismos.



Actividades desarrolladas

- Intentamos ser fieles a los principios de igualdad, tratando de manera justa y equitativa a nuestro equipo. El desarrollo profesional de cada empleado se ve reflejado en la evolución de cada uno de ellos.
- Nuestros empleados han participado en la implementación del Sistema de Gestión Integrado.
- Diseñamos y construimos un software llamado Sistema de Gestión Documental, con esta herramienta ganamos facilidad en el acceso de la información, adaptándonos a las nuevas tecnologías para la mejora de procesos.
- El personal se capacita constantemente en aspectos relacionados a sus actividades para evitar incidentes y/o accidentes de trabajo.
- Somos responsables con los trabajadores, cada mes se realizan los pagos de seguridad social y aportes a parafiscales.



- Para ECO YUMA S.A.S. es muy importante emplear a madres cabezas de hogar o mujeres rurales y así brindar buenas oportunidades a quienes deben hacerse cargo de su familia.
- Nuestra organización garantiza la buena implementación del Sistema de Gestión Integrado por medio de inspecciones y auditorías pertinentes.
- La prioridad de ECO YUMA S.A.S. es brindar un ambiente laboral sano, incentivar el trabajo en equipo y cuidar por la salud y seguridad de cada uno de los trabajadores.
- A través de la oficina de Gestión humana se realizan actividades en las fechas especial, uno de nuestros objetivos es celebrar el cumpleaños de cada trabajador, igualmente las fechas decembrinas.



SOMOS GENTE



Detalle en fecha decembrina



Auditorías para la implementación del SGI



Trabajo a madres cabezas de hogar



Implementación de nuevas tecnologías



SOMOS GENTE



Potencializamos nuestros talentos



Trabajo seguro



Trabajo en equipo



Celebración de cumpleaños a trabajadores



RELACIONES LABORALES

- Por el tamaño de nuestra empresa no contamos con ninguna figura sindical.
- Según las actividades realizadas por los trabajadores de ECO YUMA S.A.S. no son consideradas como trabajo forzoso, seguimos apoyando dicho principio, en la organización no existe riesgo en nuestras actividades de vulnerar dicho principio.
- Apoyamos y trabajamos a favor de la erradicación del trabajo infantil. Cumplimos con la normativa legal vigente, por lo cual se incluye la prohibición y erradicación del trabajo infantil.
- Nuestra organización rechaza con firmeza cualquier tipo de discriminación y defiende aquellas que vayan en pro de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.



Actividades desarrolladas

- ECO YUMA S.A.S. se rige, cumple y respeta lo establecido en cada de uno de los contratos laborales de cada empleado. Existe una normativa establecida donde se recogen las horas de trabajo, remuneración, horas de descanso, vacaciones, permisos remunerados, entre otros. De igual manera existe un Reglamento Interno de Trabajo que regula también la normativa interna de la organización.
- Todos los contratos se formalizan por escrito, contamos con un Manual de funciones para la correcta realización y desempeño de la mejor manera posible de los mismos.
- Cumplimos con la legislación vigente en material laboral como son el pago de la seguridad social, aportes de parafiscales, jornadas laborales, vacaciones, entre otros.



- Para ECO YUMA S.A.S., el trabajo infantil no se contempla como riesgo directo en nuestro entorno.
- En cumplimiento de la normativa vigente, por lo que se incluye la prohibición y erradicación del trabajo infantil.
- Promovemos la defensa y aplicación efectiva del principio de equidad de géneros garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional.



ASPECTOS POSITIVOS



Reconocemos la importancia de la mujer en ECO YUMA S.A.S.



Somos familia



Protegemos las nuevas generaciones



Equidad de género



MEDIO AMBIENTE

- ECO YUMA S.A.S. viene implementando el Sistema de Gestión Ambiental según la NTC ISO 14001 versión 2015.
- A través del Sistema de Gestión Ambiental, nuestra organización vela por la conservación del medio ambiente.
- Nuestra estrategia es mejorar el desempeño ambiental favoreciendo siempre el objetivo global de desarrollo sostenible.
- ECO YUMA S.A.S. no ha detectado riesgo en lo que se refiere a este principio dado que estamos trabajando en la creación y desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Actividades desarrolladas

- La disminución progresiva del uso del plástico.
- Los productos utilizados para el desarrollo de las actividades de la organización, son amigables con el medio ambiente.
- Se ha adoptado el uso de pellets y así disminuir el uso de bolsa plástica.
- Cumplimos con los requisitos establecidos en la legislación ambiental aplicable.
- Generamos conciencia a nuestros trabajadores por medio de capacitaciones sobre el uso razonable de los recursos naturales.
- Asesoramos y ejecutamos proyectos de conservación, restauración ecológica.



- Producimos especies arbóreas que ayudan a la conservación de fuentes hídricas.
- Manejo responsable de los residuos sólidos.
- Implementamos Buenas Prácticas Ambientales fomentado medidas para el ahorro de energía (apagar los equipos cuando no se estén utilizando, apagar los bombillos cuando su uso no es necesario, uso de focos o bombillos ahorradores), reciclar el papel (imprimir por ambas caras), uso de documentos electrónicos para disminuir la impresión de papel.
- Se capacita al personal para el uso de la herramienta de las 5 s, la cual es una técnica que se basa en 5 fases Seiri (eliminar), Seiton (ordenar), Seiso (Limpiar), Seiketsu (Estandarizar) y Shitsuke (disciplina).



PROMOVEMOS EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



Producimos vida



Manejo de residuos sólidos



Uso de nuevas tecnologías

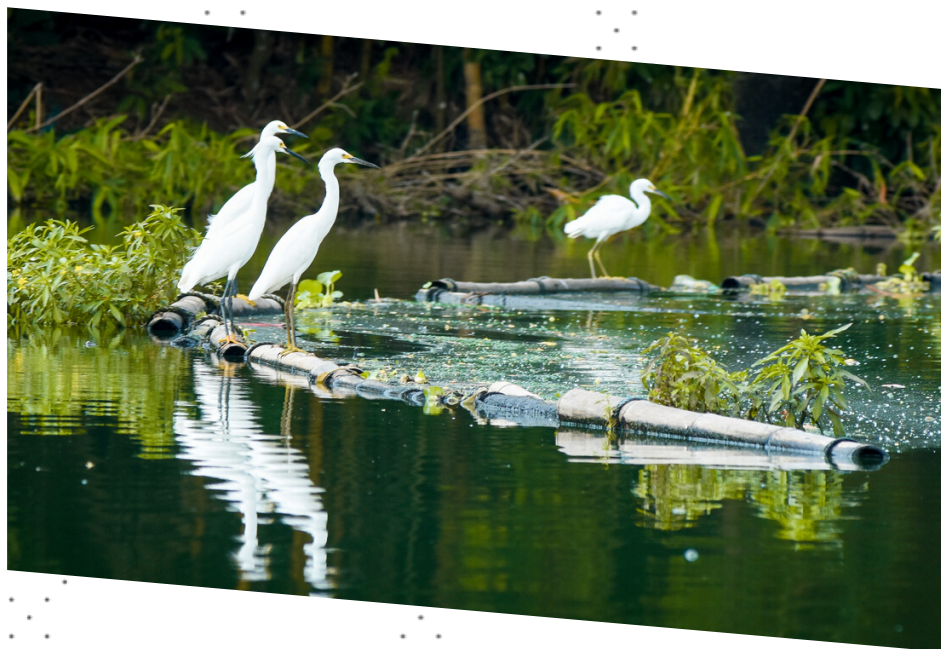


Conservamos el medio ambiente



SOMOS PLANETA

El 80% de nuestros servicios generan acciones en pro de nuestro medio ambiente.





CORRUPCIÓN

- **ECO YUMA S.A.S.** tiene definida una política que no permite modo alguno la corrupción incluida la extorsión y el soborno, trabajamos cada día para que nuestros valores éticos sean prioritarios y sean compartidos tanto por proveedores como clientes.

Actividades desarrolladas

- Cumplimos con la normatividad vigente cuando desarrollamos nuestros proyectos, trabajar dentro del marco legal es una de nuestras prioridades.
- Trabajamos con transparencia ética de nuestras acciones y lo hacemos extensible a nuestros clientes, proveedores y entorno relacionado.



SOMOS TRANSPARENTES



Producimos calidad



Generamos nuevas alianzas

"Creemos que la adopción de nuevas alternativas, hacen posible un planeta más amigable y humano. En **ECO YUMA S.A.S.** estamos convencidos de ser socios estratégicos del planeta y la humanidad."

Luis Carlos Boada García
Gerente

