

COMUNICACIÓN DE PROGRESO COP



Red Ecuador
WE SUPPORT

FOTOGRAFÍAS DE RESPALDO:



Contenido

I.	RESUMEN EJECUTIVO	4
II.	JUSTIFICACIÓN	6
	1. COMPROMISO	7
	2. SISTEMAS	7
	3. ACTIVIDADES.....	8
	4. INDICADORES.....	8
III.	ESTÁNDARES LABORALES.....	9
	1. COMPROMISO	9
	2. SISTEMAS	9
	3. ACTIVIDADES.....	10
	4. INDICADORES.....	10
IV.	MEDIO AMBIENTE	11
	1. COMPROMISO	11
	2. SISTEMAS	11
	3. ACTIVIDADES.....	12
	4. INDICADORES.....	12
V.	ANTICORRUPCIÓN	13
	1. COMPROMISO	13
	2. SISTEMAS	13
	3. ACTIVIDADES.....	13
	4. INDICADORES.....	14

CARTA COMPROMISO

Quito, 25 de marzo de 2020

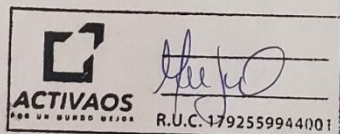
A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que ACTIVAOS reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Ortega Enríquez María José
CEO / Co fundador

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Somos una empresa de formación y capacitación, que se enfoca en el crecimiento personal y técnico de las personas logrando que descubran su propósito de vida, descubran y potencialicen sus habilidades y competencias al servicio de la sociedad construyendo un mundo mejor por medio de la educación.

Trabajamos en talleres, charlas, convivencias familiares y estudiantiles, workshop, bootcamp para niños, jóvenes y adultos, brindando programas sostenidos y de manera integral.

Trabajamos en temas de creatividad, emprendimiento, innovación, intra-empresarial, desarrollo humano, entre otras.

Contamos con un equipo multidisciplinario de profesionales y expertos calificados en las áreas mencionadas.

VISIÓN

Ser una referencia de formación en capacitación en programas de educación y con empresas en el país y la Región, destacando el talento humano y propósito de cada individuo en este mundo, por un mundo mejor.

MISIÓN

Enfocarnos en el desarrollo integral de niños, jóvenes y adultos por medio de experiencias y vivencias inigualables en nuestras actividades de taller, charlas, convivencias que les permita visualizar lo mejor de sí mismos y reflejarlo en su entorno.

NUESTROS VALORES

- **Responsabilidad:** Capacidad que permite reflexionar, valorar y administrar las consecuencias de los actos propios dentro del plano de lo moral.
- **Honestidad:** Es el valor que nos permite actuar de forma transparente dentro del marco de la justicia.
- **Excelencia:** Mostrar una eficiencia en nuestros procesos, respondiendo de manera eficaz.
- **Ambientalismo:** Es un movimiento que procura la conservación y recuperación de los recursos naturales.

II. JUSTIFICACIÓN

Activaos se unió a Pacto Global hace dos años para ser parte de una iniciativa global que busca la incorporación de valores y principios universalmente reconocidos a la visión estratégica y a nuestras prácticas corporativas, para ser parte de una red de Responsabilidad Social Empresarial.

Para nosotros pertenecer a Pacto Mundial de Naciones Unidas, es ser partícipes de una economía global más sustentable e incluyente en beneficio de un desarrollo sostenible, en materia de derechos humanos y laborales, medio ambiente, y anticorrupción.

Tenemos el compromiso de implantar los principios antes mencionados en nuestras actividades empresariales y vida cotidiana.

PRINCIPIO 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Activaos es una empresa comprometida con el respeto y promoción de los Derechos Humanos mediante el reconocimiento de valores fundamentales como el cuidado y conservación del medio ambiente, la salud, la seguridad, y el desarrollo de su gente y de la comunidad que lo integra.

2. SISTEMAS

Activaos se asegura de que todos sus trabajadores y colaboradores entiendan los compromisos adquiridos por parte de la empresa frente a los Derechos Humanos, sean parte del proceso y se apropien de los mismos.

En ningún caso Activaos impondrá trabajos que supriman o restrinjan los derechos que el personal laboral tenga.

En los procesos de selección de Activaos no se ofrecen condiciones de trabajo engañosas o falsas.

No se admite ningún tipo de discriminación contra alguna persona por ninguna razón o motivo.

Ofrecemos espacios adecuados a las necesidades de realizar las labores acordadas.

Priorizamos el bienestar del personal especificando una hora fija para su comida.

Es un objetivo para nosotros el vincular al mismo porcentaje de hombres que de mujeres en nuestras labores y programas.

3. ACTIVIDADES

Encuestas de clima laboral, de condiciones de trabajo y de carga laboral.

Evaluación y selección exhaustiva de proveedores y colaboradores que sintonicen con nuestros valores laborales.

Seguimiento semanal al trabajador, donde puede expresar sus dudas y propuestas ante alguna necesidad.

4. INDICADORES

Nuestros trabajadores expresan poseer un sentimiento de libertad en su trabajo, para expresarse, tanto sus ideales como creencias; sus opiniones y propuestas de mejora son escuchadas y valoradas, perciben un ambiente de confianza y respeto.

Contamos con un porcentaje de participación en nuestro programa de Olimpiadas Emprende y Actúa del 52% mujeres y el 48% hombre.

III. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

En Activaos estamos comprometidos en la lucha contra el trabajo infantil, es muy importante para nosotros erradicar la discriminación en el trabajo como también la realización del trabajo bajo coacción o forzoso. Creemos en la libertad de expresión y reconocemos el valor de cada persona como individuo.

2. SISTEMAS

Activaos cuenta con un código ético al cual se rige, fomenta en sus trabajadores y colaboradores sus principios y valores como empresa, garantizando el cumplimiento en sus horarios de trabajo, turnos y descansos.

Rechazamos cualquier forma o medida de trabajo forzoso o bajo coacción.

Se ofrecen oportunidades laborales igualitarias sin discriminación, no solicitamos en nuestra oferta laboral información como: foto, edad, género.

Nos basamos en el respeto mutuo.

Rechazamos el trabajo infantil.

Contamos con trabajadores de diversas nacionalidades, somos una empresa diversa y abierta.

Tenemos apertura a pasantes o estudiantes universitarios para que generen experiencia laboral.

Cada trabajador cuenta con sus beneficios de ley, nos regimos al código de trabajo de Ecuador.

Brindamos espacios a nuestros trabajadores de representar a la empresa en eventos y actividades que les permita crecer en sus áreas encomendadas.

Nuestros trabajadores tienen la libertad de solicitar flexibilidad en sus horarios laborales según sea su necesidad.

Somos parte de Youth Alianza por lo Jóvenes.

3. ACTIVIDADES

Desde el proceso de selección somos claros en ofrecer oportunidades a cualquier persona sin discriminación alguna.

Cuando una persona es contratada se le explica en su inducción nuestro código de ética y la importancia del mismo.

Ofrecemos oportunidades a cualquier persona que se sincroniza con nuestros valores corporativos, no hay fronteras.

Contamos con un convenio universitario internacional con la Universidad Santo Tomas de Colombia, por el cual se recibió a un estudiante en practicas la cual está realizando sus prácticas internacionales con nosotros.

4. INDICADORES

Contamos con trabajadores base de distintas nacionalidades.

En nuestra organización contamos con igual porcentaje de participación de género en nuestras labores, somos 50% mujeres y 50% hombres.

Nuestros trabajadores realizan un trabajo efectivo debido nuestras medidas flexibles de horario y disposición, brindándoles un ambiente de relajación, confianza en su trabajo y motivación.

IV. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

En Activaos nos comprometemos en la lucha contra el cambio climático, uno de nuestros valores como organización es el ambientalismo, nuestra prioridad es minimizar recursos, hacer el mejor aprovechamiento de los mismos y evitar cualquier tipo de contaminación que producimos, está en nuestro ADN organizacional fomentar las buenas prácticas ambientales, como también la responsabilidad frente al mismo.

2. SISTEMAS

Activaos cuenta con acciones implementadas para la reducción del consumo de recursos, el mejor aprovechamiento de los mismos y la reducción de la contaminación. Contamos con buenas prácticas ambientales.

En nuestra selección de proveedores tenemos en cuenta el respeto con el entorno, el consumo responsable y la disminución del impacto ambiental.

Fomentamos la educación ambiental con nuestra campaña de responsabilidad ambiental The Year of Restoration junto a la campaña La Basura En Su Lugar de Corporación Favorita.

Fomentamos el “green meeting” como parte de nuestra responsabilidad social empresarial.

No utilizamos ni promovemos el uso de plásticos de un solo uso.

Estamos en un proceso de transformación digital dentro de la empresa.

3. ACTIVIDADES

Apagar y desconectar los equipos que no se están utilizando.

Reutilizar el papel en todas sus posibilidades y luego reciclarlo.

Reducir la impresión innecesaria, solo imprimimos documentos legales que requieren tener copia física.

Todos nuestros documentos están en formato digital.

Utilización de materiales y productos reutilizables, como tomatodos.

Promovemos el trabajo en línea, disminuyendo nuestra huella en emisiones.

Priorizamos las reuniones a distancia.

Contamos con una correcta clasificación de residuos.

Disponemos de un depósito especial para papel, el cual se lleva a centros de reciclaje.

También contamos con basureros de reciclaje (plástico y cartón) y de basura común.

Ejecutamos talleres de responsabilidad ambiental como también campañas de aprendizaje frente al mismo “The Year of Restoration junto a la Campaña La Basura En Su Lugar”, esto va dirigido a 32 colegios, logrando que adquieran buenas prácticas para implementarlas dentro de la institución educativa y sea replicado en sus casas.

Sustituimos la documentación impresa por USBs y documento en la nube.

Todos nuestros procesos se están digitalizando.

4. INDICADORES

Hemos disminuido la utilización de papel en la oficina en un 90%, solo se imprimen documentos legales que requieren tener copias físicas.

Nuestras reuniones son vía online en un 90%, reduciendo nuestro impacto al medio ambiente.

Se ha capacitado a más de 150 estudiante en el tema de la responsabilidad ambiental, con lo cual han replicado en sus colegios llegando a tener un impacto de 12.000 jóvenes estudiantes en 28 instituciones.

Se han realizado 28 proyectos de responsabilidad ambiental con jóvenes estudiantes de bachillerato.

El material de reciclaje recolectado por los estudiantes es entregado a un reciclador base, con el fin de apoyar su trabajo y ayudarle en el mismo.

V. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

En Activaos nos comprometemos a ser una empresa justa, transparente y legal. Rechazando actos de soborno, extorsión y corrupción, está en nuestros valores el ser honestos en todos nuestros ámbitos, ser responsables frente a nuestros clientes privados e instituciones gubernamentales, como también ser excelentes en lo que hacemos, dando el ejemplo de una empresa con excelentes prácticas como personas.

2. SISTEMAS

Cumplimiento con todas las normas del gobierno.
Transparencia en nuestros procesos y postulaciones
Código ético en contra de la corrupción, el soborno y la extorsión.
Buscamos una competencia limpia y justa.

3. ACTIVIDADES

Informes de resultados en cada programa o servicio adquirido mostrando la transparencia de nuestros procesos.
Mantenemos en regla nuestra información con el Ministerio del Trabajo, SRI y demás entes de control.
Fomentamos campañas de valores como “Sueña a lo Grande”, donde enseñamos a jóvenes la importancia de cumplir sus sueños basados en valores éticos y morales enseñándoles a ser honestos.
Fomentamos el desarrollo de personas integra y centradas en dar solución a los problemas del país, priorizando el trabajo ecuatoriano y la colaboración a comunidades vulnerables, esto lo enseñamos en nuestro programa “Olimpiadas Emprende y Actúa” el

cual impacta a jóvenes estudiantes desde 8vo a Tercero de BGU en las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca.

Fomentamos el empoderamiento femenino, formando mujeres en empoderamiento y emprendimiento, despertando sus talentos y desarrollando sus habilidades con nuestro programa “Despierta e Influye”.

Contamos con una política de no aceptar regalos de ningún tipo y de ninguna parte.

4. INDICADORES

Contamos con el Aval de la alcaldía de Guayaquil.

Contamos con el aval de la Catedra de la Unesco de la Universidad Técnica Particular de Loja.

En Quito este año lectivo 2019-2020, tuvimos un impacto de 12.000 estudiantes, 39 docentes capacitados y 2000 padres de familia.

En Guayaquil este año lectivo 2019-2020 tuvimos un impacto de 4.000 estudiantes y 31 docentes capacitados.

En Cuenca este año lectivo 2019-2020 impactamos a 2.000 estudiantes y 23 docentes capacitados.

Con nuestro programa “Sueña a lo Grande” llegamos aproximadamente a 8.000 niños y jóvenes de 100 instituciones educativas de la ciudad de Quito, Cuenca, Guayaquil, Ambato y Lago Agrio, impulsando el alcance a que sueñen ante las circunstancias de la vida basados en valores y principios.



