

Communication on progress 2020

Väsentliga händelser under det gångna året.

Under 2019 färdigställde vi en rad lyckade projekt, bland annat flera skolor såsom Skegrieskolan i Trelleborg, Prästamosse skolan i Skurup och Glänningeskolan i Laholm. Glänningeskolan har nu blivit nominerad till Årets Bygge 2020, ett av tio projekt i Sverige. Bland våra övriga genomförda projekt kan nämnas Fanuc i Malmö samt Kv. Grusbacken i Helsingborg, som är ett riktigt koncernprojekt med Svenska Hus som ägare, MVB som byggare och Wangeskog som hyresgäst.

Samtidigt har vi lyckats vinna flera samverkansupphandlingar; Eden åt Kungsleden, som är ett miljöcertifierat intelligent kontorshus (klart 2021), Kv. Grönängsskolan som omfattar ny-, om- och tillbyggnad av ett skolområde till Hässleholms kommun (klart 2023) och Familjens Hus i Anderslöv där vi tillsammans med ägaren Curahill bygger vårdcentral, förskola, bibliotek och vårdboende (klart 2021). Andra projekt som påbörjades under året är till exempel Kv. Kilen i Kävlinge som är ett bostadsprojekt åt Riksbyggen, Rönneholms förskola åt Malmö stad, kontorsfastigheten Kv. Davida i Malmö som vi bygger om till Svenska Hus samt Kv. Musköten 20 i Helsingborg där vi uppför en helt ny kontors- och lagerlokal till Wihlborgs. Projekten färdigställs i slutet av 2020 eller under första delen av 2021.

Markavdelningen har haft ett bra år med många projekt, bland annat har vi färdigställt avdelningens hittills största projekt, Glänningeskolan i Laholm som innebar omfattande anläggningsarbeten inklusive en dammanläggning. Vi har också genomfört ett större anläggningsarbete på Helsingborgs sjukhusområde. Ramavtal har tecknats med bland annat Lomma kommun och Stadsfastigheter i Malmö. Under året har vi även fått flera nya uppdrag till exempel anläggning av Lomma stationsområde och Mary Anderssons lekpark i Malmö. Vi har även ett större samverkansprojekt med NSVA i Helsingborg.

Byggservice har även de haft ett bra år med ökad omsättning. Malmöregionen har till och med dubblat sin. Fram till och med senhösten var det ett stort tryck med många projekt. Vi fick en dipp på slutet av året, framförallt i norra Skåne, vilket fick till följd att vi var tvungna att säga upp ett antal medarbetare. Under första delen av 2020 har vi dock återhämtat en del och framtiden ser nu ljusare ut med en bra orderingång av större entreprenader och serviceuppdrag.

Verksamhetsutvecklingen framåt

Under 2020 kommer vi att fokusera på att genomföra de åtaganden vi har i våra samverkansprojekt samt verka för att bibehålla volymerna vi byggt upp på mark och byggservice.

Effekterna av covid-19-utbrottet kan komma att påverka oss genom försenade leveranser och en ökad sjukskrivningsnivå bland personal och underleverantörer. Vi bedömer dock situationen som hanterbar och vår ekonomiska ställning som fortsatt stark.

Hållbarhetsupplysningar

MVB har formulerat ett antal policys för verksamheten, som fastställer hur vi ska bidra till en hållbar utveckling. Dessa omfattar bland annat kvalitet, miljö, arbetsmiljö, likabehandling, jämställdhet och etik.

MVB:s hållbarhetsarbete styrs även av andra faktorer såsom branschens överenskommelser och framförallt lagstiftningen. Arbetsmiljölagen, diskrimineringslagen, miljöbalken, plan- och bygglagen är exempel på lagar vi måste förhålla oss till i vårt arbete. För miljöcertifierade byggnader tillkommer ytterligare regelverk liksom våra kunders krav och önskemål.

MVB:s detaljerade hållbarhetsredovisning finns i koncernens års- och hållbarhetsredovisning för 2019.

MVB SYD AB arbetar fortfarande med friskvårdsföretaget Feelgood, som under 2018 genomförde hälsoundersökningar av alla anställda. Undersökningarna återkommer vart tredje år för alla anställda och varje år för anställda som fyllt 50 år. Från 2020 kommer även en undersökning innehållande bl.a. vibrationer och droger att genomföras vid nyanställning.

Vi har sammanställt vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) i en Arbetsmiljöhandbok och den innehåller bl.a.:

- Risköversikt för tekniska risker, organisatoriska och sociala risker, kemiska arbetsmiljörisiker.
- Policys för Arbetsmiljö, Trafiksäkerhet, Drog- och Missbruk, Rehabilitering och Etik, Likbehandlingsplan och Handlingsplan vid Trakasserier.
- Arbetsrutiner innehållande t.ex. Checklista vid nyanställning, Friskvårdsbidrag, Rutin/konsekvens vid brister med användandet av personlig skyddsutrustning, Rutin för gravida/ammande, Sommarjobbare/praktik, Rutin vid risk för kontakt smittförande ämnen, Utbildningsrutin och Utbildningsplan.
- Rutiner för hur vi hanterar eventuella tillbud och olyckor.
- Projektens arbetsmiljörisiker hanteras genom Förhandsanmälan, BAS-P, BAS-U, arbetsmiljöplan, APD-plan, projekterings-, bygg- och samordningsmöten, Skydds- och Ordningsregler, Mottagningskontroll mm. Varje större arbetsmoment inuti projekten arbetsbereds skriftligt. Även tids- och resursplanering är viktigt för att minska risker i projekten.

Global compact principer

Mänskliga rättigheter

- Princip 2. Våra policys gällande Etik, Likabehandling, Trakasserier har vi inarbetat i vår Arbetsmiljöhandbok som beskriver vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och omfattar all våra driftställen. Arbetsmiljöboken (SAM) genomgås vid alla nyanställningar och kan nås via intranät och server. För arbetsmiljöstyrning i projekten används applikationen "Byggsamordnaren" där mallar för alla projektstyrande och redovisande dokument är länkade.

Arbetsvillkor

- Princip 3. Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare sker dagligen på de olika byggarbetsplatserna och kontoren samt genom MB-gruppen som träffas 4 ggr per år. Fackligt avtal finns för MB-gruppens arbete. Arbetsmiljö finns även med som punkt på dagordningen på kontorsmöten och olika avdelningsmöten.
- Princip 6. Utvecklingssamtal: Alla tjänstemän erbjuds årligen utvecklings-/medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Alla yrkesarbetare erbjuds utvecklings-/medarbetarsamtal med Personalsamordnare.

Miljö

- Princip 7: MVB Syd AB är lokaliserat i Munka-Ljungby, Helsingborg och i Malmö på två adresser. Förflyttningar och transporter planeras för att minska negativ miljöpåverkan, företagets fordonspark anpassas löpande med fokus på att minska miljöpåverkan.
- Princip 8: Vi ser värdet att fortsatt presentera oss som en "miljömagnet". Som entreprenörer vill vi vara igenkända för att bisitta kunskapen att för våra beställare erbjuda minsta möjliga negativa miljöpåverkan under såväl byggprocess som driftskede.
 - Material på företagets hemsida skall tydligt återspegla vårt miljöengagemang.
 - Miljösamarbete med universitet.
 - Exemplifiering av våra projekt för passivhus och plusenergihus.
 - Projekt där vi bygger fastigheter utrustade med alternativa energikällor såsom solenergi och vindkraft skall synliggöras.
 - Underlättad hantering av massor för mer lokalt nyttjande samt minskade transporter och deponi.
- Princip 9: MVB Syd AB har i sin organisation 2 stödresurser i Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö KMA, samt Hållbarhetsspecialist och certifierad miljösamordnare.
 - Vi har det tekniska kunnandet för att implementera senaste miljöteknik i byggnad.
 - Alla inköpsmallar uppdateras löpande gentemot krav i miljöcertifiering likt Miljöbyggnad.
 - De etiska riktlinjerna tillsammans med vår Miljöpolicy är styrmedel till produktion.
 - Vi har verktygen för att bevara skyddsvärda miljöer under produktion.
 - Vi erbjuder sammanställning enligt BASTA, godkända inbyggda material åt beställare.

Korruption

- Princip 10:
 - MVB Syd AB använder elektronisk personalliggare som eliminerar att det kommer oseriösa aktörer in på våra byggplatser. Vi släpper inte in någon arbetskraft på någon av våra byggarbetsplatser som saknar ID06-kort.
 - MVB Syd AB:s etikpolicy lämnar inte utrymme för etiskt oförsvarbart beteende.
 - Fortsatt kontinuerlig satsning på långsiktiga relationer och investeringar.

Resultat

MVB Syd AB målsättningar skall vara mätbara. Mål och aktiviteter kan mätas genom om de genomförts eller ej. Vår ambition om ständig förbättring ger oss framgent nya mål vi förbinder oss att leverera resultat från.

Kommunikation

Vår COP och våra bidrag förankras genom företagets VD, kommuniceras inom vår ägarstruktur och dokumenten kommer att återfinnas på vår hemsida.



Thomas Ellkvist

VD / CEO MVB Syd AB

Malmö 2020-04-03