

KROMANN
REUMERT

Citizenship



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

KROMANN
REUMERT

Ambitiøse mål. Fælles indsats.

Vores Communication on Progress (CoP) giver dig et indblik i vores arbejde med de ti principper i FN's Global Compact og Verdensmålene fra marts 2019 til februar 2020.

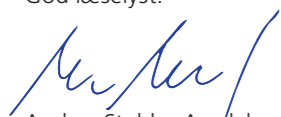
Verdensmålene er ambitiøse. Verdensmålene er altoverskyggende. Og Verdensmålene kan ikke nås alene. Skal vi indfri målene, kræver det, at vi alle, gennem en fælles indsats, bidrager med det, vi er gode til. Og at vi gennem partnerskaber udviser handling.

Som videnvirksomhed er vi afhængige af vores medarbejderes kloge hoveder, og derfor står børn, unge og uddannelse Kromann Reumert nær. I vores CoP kan du blandt andet læse vores tema om, hvordan vi arbejder med Verdensmål 4 om kvalitetsuddannelse. Her giver vi dig et indblik i, hvordan vores medarbejdere yder en dedikeret indsats, når de rådgiver vores pro bono-partnere, som i de fleste tilfælde har fokus på at hjælpe børn og unge til et godt liv ved eksempelvis at give mulighed for uddannelse – en menneskeret.

I Kromann Reumert sætter vi standarden. Sammen. Det skal ikke kun være gældende, når vi rådgiver vores klienter. Det skal også være visionen, når vi sammen arbejder med vores sociale ansvarlighed. Også her vil vi sætte standarden. I 2019 nedsatte vi et CSR-udvalg, der i 2020 skal gøre vores arbejde med social ansvarlighed og bæredygtighed endnu mere fokuseret og konkret.

Med denne Communication on Progress erklærer jeg vores fortsatte støtte til FN's Global Compact og arbejdet med de ti principper.

God læselyst.



Anders Stubbe Arndal
Managing partner, Kromann Reumert

Sådan arbejder vi med Global Compacts 10 principper

GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Antikorrruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korrupsion, inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

KROMANN REUMERTS AKTIVITETER

Menneskerettigheder

- Troværdighed er fundamentalt for vores arbejde Side 5
- advokatKODEKS: Fokus på ansvarlighed Side 6
- FN's Global Compact Side 7
- 17 Verdensmål: Børn, unge og uddannelse Side 9
- Vores pro bono-arbejde Side 10
- Vi støtter børn på flugt Side 14
- IT-udstyr til unge i Malawi Side 15

Arbejdstagerrettigheder

- advokatKODEKS: Fokus på ansvarlighed Side 6
- FN's Global Compact Side 7
- Vi støtter børn på flugt Side 14
- EXPECT Side 16
- Talentjagt Side 21
- Medarbejdere og arbejdsforhold Side 41

Miljø

- 17 Verdensmål: Børn, unge og uddannelse Side 9
- Kromann Reumert og HelloScience til kamp for Verdensmålene Side 13
- IT-udstyr til unge i Malawi Side 15
- Miljø og klima Side 34
- "For mig er kvalitet friske råvarer og godt håndværk" Side 36
- "Tjener, der er plastik i min suppe" Side 38

Antikorrruption

- advokatKODEKS: Fokus på ansvarlighed Side 6
- FN's Global Compact Side 7
- Vi uddanner topledere Side 33
- Antikorrupsion og bekæmpelse af økonomisk kriminalitet og udnyttelse Side 40

Troværdighed er fundamentalt for vores arbejde

Som advokatfirma er troværdighed grundlæggende for alt, hvad vi foretager os. Både når det kommer til rådgivningen af vores klienter, og når det handler om vores arbejde med social ansvarlighed og bæredygtighed.

I 2008 blev Kromann Reumerts værdigrundlag, herunder vores fire kerneværdier, formuleret. Ved at arbejde ud fra værdierne samarbejdsglæde, forretningsforståelse, kvalitet og troværdighed skaber vi værdi for hinanden, for vores klienter og for samfundet.

Troværdighed betyder, at vi tager ansvar for vores handlinger, vores udvikling og for hinanden. Det kræver også, at vi omfavner vores sociale ansvar. Vi gav et løfte, da vi som den første danske advokatvirksomhed tiltrådte FN's Global Compact i 2008. Et løfte om at arbejde systematisk og strategisk med CSR og at rapportere herom årligt. Det er et arbejde, der indtil videre har udmøntet sig i fire CSR-ambitioner.

Med ambitionerne ønsker vi at bidrage til et øget fokus på miljø og bæredygtighed, samfund og mennesker og gøre en forskel, der hvor vi kan og på den måde, vi er bedst til.

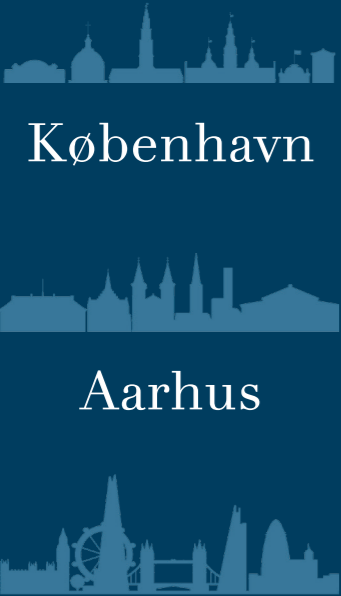
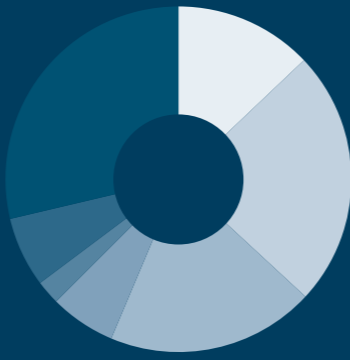
Vi vil være endnu bedre

I 2019 nedsatte Kromann Reumert et CSR-udvalg bestående af både jurister og administrative medarbejdere. Med udgangspunkt i Verdensmålene vil udvalget blandt andet se på, hvordan arbejdet med – og effekten af – CSR bliver endnu mere konkret for den enkelte medarbejder og for Kromann Reumert som helhed.

Med afsæt i vores værdier og nuværende CSR-ambitioner vil gruppen i 2020 nedfælde en strategi, der med konkrete mål, specifikke indsatsområder og beregninger vil løfte niveauet for virksomhedens arbejde med social ansvarlighed, herunder rapportering. Også når det gælder CSR, vil vi sætte standarden i branchen.

- 1 Vi vil stræbe efter at integrere CSR i vores egne kommercielle og organisatoriske processer, så det indgår som et naturligt element i det at drive en god forretning.
- 2 Vi vil stræbe efter at være med til at drive udviklingen inden for CSR i erhvervslivet i Danmark.
- 3 Vi vil i højere grad fokusere vores indsats i pro bono-arbejdet mod børn, unge og uddannelse.
- 4 Vi vil gå forrest inden for videndeling og læring.

Kromann Reumert er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London. Vi er mere end 500 medarbejdere, hvoraf omkring 300 er jurister, og vi dækker alle grene af erhvervsretten. Med vores fire kerneværdier kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed leverer vi værdiskabende løsninger til vores klienter. Vi baserer vores skræddersyede rådgivning på indgående kendskab til hver enkelt klient og bygger den på et nærværende samarbejde internt og eksternt.

 <p>København</p> <p>Aarhus</p> <p>London</p>	<h1>36</h1> <p>Juridiske specialer</p>	 <ul style="list-style-type: none">● Partnere● Advokater● Fuldmægtige● Stipendiater● Øvrige jurister● Sekretærer● Øvrige
VISION Vi sætter standarden. Sammen.	MISSION At levere værdiskabende løsninger med engagement og nærvær.	VÆRDIER Kvalitet Forretningsforståelse Samarbejdsglæde Troværdighed



advokatKODEKS: Fokus på ansvarlighed

Som ansvarlig advokatvirksomhed er vi medlem af advokatKODEKS. Det er et signal til vores klienter om, at vi er vores ansvar bevidst.

I 2015 tiltrådte Kromann Reumert brancheforeningen Danske Advokaters advokatKODEKS. Med afsæt i principperne åbenhed, social ansvarlighed, etiske dilemmaer, diversitet og ledelse med fokus på kunder og medarbejdere arbejder vi aktivt med vores samfundsansvar over for både medarbejdere, klienter og omverden. I 2018 og 2019 tilføjede vi yderligere aktiviteter til vores arbejde med principperne.

Gennem vores pro bono-rådgivning og retshjælp bidrager vi til, at organisationer og foreninger kan hjælpe nogle af dem i samfundet, der har allermost brug for støtte.

Vi er en videnvirksomhed og er afhængige af vores medarbejders skarpe hjerner. Diversitet gør os stærkere, og med et ønske om at følge vores klienter ud i verden har vi brug for diversitet i køn, etnicitet og kompetencer.

Vi sikrer, at der er en rød tråd mellem vores forventninger og vores medarbejders muligheder. Det gør vi blandt andet ved at tilbyde vores medarbejdere efteruddannelse, fleksible ansættelsesforhold og faglig og personlig sparring.

Gennem vores employer branding-initiativer åbner vi dørene og giver jurastuderende et indblik i hverdagen i Kromann Reumert. Vores klienter kan også holde sig opdaterede på den nyeste viden og de seneste trends gennem vores Learning Center. Læs mere om vores employer branding på side 21 og vores fokus på videndeling på side 27. Derudover er vi åbne omkring medarbejderforhold som eksempelvis sygefravær, kønsfordeling og kvinder og mænd på orlov – se mere på side 41.

Som advokatvirksomhed er etik og troværdighed afgørende for vores ageren. Partner og formand for Kromann Reumerts Etikudvalg, Jens Munk Plum, uddyber:



Som advokatvirksomhed er vi underlagt en række forhold og forpligtelser. Vi foretager en lang række aktiviteter, der skal sikre, at vi i både interne og eksterne forhold er ajour med gældende regelsæt. Vores medlemskab af advokatKODEKS understøtter, at vi sætter standarden, så vores klienter også på dette helt afgørende punkt kan stole på, at Kromann Reumert er den bedste samarbejdspartner.

– Jens Munk Plum,
partner og formand for
Kromann Reumerts Etikudvalg



FN's Global Compact

Det danske Global Compact-netværk blev etableret i 2017 og samler omkring 350 medlemmer, som alle ønsker at arbejde for en mere bæredygtig fremtid til gavn for både nulevende og fremtidige generationer. Kromann Reumert er medlem, og vi engagerer os løbende i netværkets initiativer.

Kromann Reumert blev i 2008, som den første danske advokatvirksomhed, en del af verdens største initiativ for ansvarlige virksomheder, FN's Global Compact. Dermed forpligter vi os til at integrere og årligt rapportere i henhold til de ti principper i Global Compact. På side 3 kan du danne dig et overblik over vores arbejde med de ti principper.

Vi forpligter os også til at indgå samarbejder, der gør en positiv forskel. Vores pro bono-arbejde, hvor vi yder gratis juridisk rådgivning til organisationer som SOS Børnebyerne og Teach First Danmark, er et vigtigt element i vores arbejde med at gøre en forskel. Vi er også løbende i dialog med vores klienter om overholdelse af arbejdstager- og menneskerettigheder samt antikorrupsion og rådgiver om disse vigtige områder.

Global Compact Network Denmarks årsdag

I april var Kromann Reumert vært for det danske Global Compact-netværks Årsdag 2019, herunder den årlige generalforsamling. Global Compact Network Denmark er den danske,

ationale afdeling af FN's Global Compact, der har til formål at inspirere virksomheder til at arbejde bæredygtigt og med fokus på social ansvarlighed.

Årsdagen bød på en indledende generalforsamling for alle medlemmer af det danske Global Compact-netværk. Igen i 2019 var partner Marianne Granhøj dirigent.

"Kromann Reumerts mangeårige deltagelse i Global Compact er et tegn til omverdenen om, at vi som virksomhed er bevidste om vores samfundsansvar," fortæller hun, og fortsætter:

"Det er tydeligt, at bæredygtighed og arbejdet med FN's Verdensmål ligger meget højt på dagsordenen i virksomhederne, og vi følger med stor interesse de strømninger og innovative tiltag, der i disse år tager fart hos vores klienter."

Efter generalforsamlingen holdt daværende uddannelses- og forskningsminister Tommy Ahlers oplæg om emnet unge, innovation og Verdensmål, ligesom de nominerede til den danske SDG Pioneer fik lejlighed til at præsentere sig selv.

WE SUPPORT





Foto: ©Plan International (Uganda)

17

Verdensmål: Børn, unge og uddannelse

De 17 Verdensmål sikrer en seriøs tilgang til social ansvarlighed. Verdensmålene er ambitiøse, og Verdensmålene er standardsættende. Det er vi også. Derfor arbejder vi strategisk med vores tilgang til social ansvarlighed og bæredygtighed med udgangspunkt i FN's initiativer. Børn, unge og uddannelse er vores fokus. I 2019 indgik vi også et nyt grønt samarbejde med fokus på nogle af Verdensmålene. Vi engagerer os i initiativer, der er lokalt forankrede og har globalt udsyn.



Vores pro bono-arbejde

Hos Kromann Reumert ønsker vi at bidrage til det samfund, som vi er en del af. Derfor har vi i mange år involveret os i pro bono-arbejde, og vi samarbejder med en række velgørende organisationer om at gøre en positiv forskel.

Vi ønsker at bidrage til, at endnu flere børn og unge har en lys fremtid i sigte i både ind- og udland. Til gavn for dem selv og for samfundet. Derfor bliver mange af de timer, som vores jurister bruger på pro bono-arbejde, lagt hos organisationer med fokus på børn, unge og uddannelse (Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse).

SOS Børnebyerne

I 2008 indgik Kromann Reumert sit første pro bono-samarbejde med SOS Børnebyerne. Vi er stolte af det mangeårige samarbejde med organisationen, som vi støtter med gratis juridisk rådgivning, så de kan fokusere på at give børn og unge en tryk opvækst og muligheder for livet.

Vi rådgiver blandt andet SOS Børnebyerne om de lovgivningsmæssige rammer, når de uddeler midler til velgørende formål, og hjælper med at gennemgå og udarbejde forskellige kontrakter.

"Vi er i SOS Børnebyerne meget glade for vores samarbejde med Kromann Reumert. Det har stor værdi for vores arbejde – og dermed for de børn, vi hjælper – at have en partner, der uden vederlag hjælper os med en bred vifte af juridisk bistand. Takket være Kromann Reumerts hjælp kan vi hjælpe flere børn," siger administrerende direktør hos SOS Børnebyerne, Mads Klæstrup Kristensen, og uddyber:

"Kromann Reumert rådgiver os eksempelvis om arv og fondslovgivning og tilbyder attraktive efteruddannelses tilbud til vores medarbejdere. Desuden lægger de ofte lokaler til workshops og mødeaktiviteter og er altid parate med en hurtig og kvalificeret håndsrækning, hvis noget haster, alt fra kontraktudkast til konkrete vurderinger af sager. Det er vi meget taknemmelige for."

Teach First Danmark

Alle børn skal have en god uddannelse uanset social baggrund. Det er bevæggrunden for, at vi i 2018 indgik et samarbejde med Teach First Danmark. Teach First Danmark faciliterer et graduateforløb, hvor igennem Teach First graduates modtager en særlig graduateuddannelse, der kom-

bineres med en ansættelse på de skoler, som Teach First har indgået et samarbejde med. I løbet af 2019 har advokatfuldmægtig Josephine Simone Bock rådgivet organisationen om ansættelsesretlige og kontraktretlige spørgsmål.

"Pro bono-rådgivning er en fantastisk mulighed for at være med til at gøre en forskel. Det giver mig stor værdi at se, at den juridiske viden, som jeg har brugt mange år på at tilegne mig, kan være med til at hjælpe andre mennesker til at udføre deres gode idéer. På den måde bidrager vi alle med det, som vi er bedst til, så vi sammen kan hjælpe udsatte børn," fortæller Josephine.

Hos Teach First Danmark er man glad for samarbejdet. CEO Jesper Bergmann fortæller:

"Det betyder meget for os at have Kromann Reumert som pro bono-partner, da juridisk bistand ellers typisk ikke er noget, man har råd til som en lille NGO. Med Kromann Reumert er vi sikre på altid at kunne få konstruktiv, kvalificeret og hurtig hjælp og råd – og det hjælper os til at kunne gøre en forskel for udsatte børn i folkeskolen."

FRAK

Den socialøkonomiske virksomhed FRAK modtog i november Kronprinseparrets Sociale Stjernedryspris. FRAK arbejder for at gøre unge i alderen 13-17 år i udsatte byområder gode til at arbejde. Vi hjælper blandt andet FRAK med rådgivning om databeskyttelse og andre juridiske spørgsmål, og det glæder os, at de modtog prisen for deres flotte arbejde.

- Kromann Reumerts tilgang til CSR er at have fokus på at gøre det, vi er bedst til, nemlig at yde juridisk rådgivning.
- I 2019 rådgav vi organisationer som SOS Børnebyerne, Teach First Danmark, FRAK, HelloScience, Fonden for Entreprenørskab, Ombold og mange flere.
- Som medlem af FN's Global Compact forpligter vi os til at indgå partnerskaber, som gør en positiv forskel – det gør vi via vores pro bono-arbejde.



TEACHFIRST
DANMARK

FRAK
GØR UNGE GODE TIL AT ARBEJDE!



Børnehjælpsdagen

OMBOLD



FONDEN FOR ENTREPRENØRSKAB
YOUNG ENTERPRISE DANMARK

LexMundi
Pro Bono Foundation



HelloScience



GENTOFTE BØRNEVENNER



SOS
BØRNEBYERNE



DTU Skylab



REDEN
INTERNATIONAL

Umbrella-sagen og influencers: Kromann Reumert besøger to folkeskoler

Sociale medier og strafferet var emnerne, da Kromann Reumert besøgte to folkeskoler til en snak om, hvad man må og ikke må på de unges foretrukne medier.

Nørrebro Park Skole og Sortedamskolen i København dannede i januar 2020 rammerne for vores skoleoplæg. Omdrejningspunktet var sociale medier og unges brug af medierne. Eleverne skulle blandt andet forholde sig til, hvad man juridisk må og ikke må på sociale medier, hvornår virksomheder bryder markedsføringsloven, og meget mere. De engagerede 9. klasseelever blev klogere på både jura og arbejdet i en stor advokatvirksomhed.

Med udgangspunkt i elevernes hverdag præsenterede vi eleverne for juridiske perspektiver på kendte fænomener som influencers, Umbrella-sagen og generel adfærd på sociale medier. Eleverne blev blandt andet bedt om at tage stilling til konkrete eksempler på markedsføring på sociale medier.

"Vi vil gerne tale ind i de unges hverdag. De fleste skoleelever kender til sociale medier, og formålet med oplæggene er at gøre eleverne klogere på den verden, som de dagligt er en del af, men som de måske ikke tænker videre over: hvad er de mulige konsekvenser af vores handlinger på sociale medier egentlig?," fortæller advokatfuldmægtig Josephine Simone Bock og fortsætter:

"Eleverne var enormt engagerede, og de bidrog med gode indspark og erfaringer. Jeg håber, at eleverne blev klogere, og at vi kan være med til at sætte nogle tanker i gang hos dem. Både om, hvordan man bør gebærde sig på de sociale medier, og om elevernes uddannelsesmuligheder."



Kromann Reumert og HelloScience til kamp for Verdensmålene

Baggrunden for samarbejdet med HelloScience er et ønske om at bidrage til at skabe en bedre og mere bæredygtig verden.

Kromann Reumert har i de senere år indgået partnerskaber med fokus på grønne løsninger. I maj 2019 indgik vi et partnerskab med HelloScience i et ønske om at bidrage til en bedre og mere bæredygtig verden.

HelloScience er iværksat af Novozymes og Grundfos og tæller herudover partnerne UNLEASH, Henning Holck-Larsen Foundation, Climate-KIC, Jaaga og Kromann Reumert.

HelloScience benytter FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling som et springbræt til at forene komplementære partnere med det formål at hjælpe start-ups med et stort potentiale inden for de 17 Verdensmål. Entreprenørernes kreative idéer bliver akkompagneret af værdifulde erfaringer, som resulterer i løsningsorienterede projekter. Eksempelvis har Grundfos og Novozymes, sammen med Climate-KIC og HelloScience, iværksat et projekt med ingeniører i Bangalore for at løse problemet med rent drikkevand.

Partner i Kromann Reumert, Oliver Machholdt, fortæller:

"Vi bliver en del af et i forvejen stærkt team bag HelloScience-projektet, der har som mål at løse nogle af verdens mest presserende klima- og miljøproblemer. Med vores juridiske viden er vi med til at give idéerne de bedste forudsætninger for at kunne udvikle sig til bæredygtige løsninger, så vi i fællesskab kan bidrage til at indfri de 17 Verdensmål inden 2030. Vi er både glade for og stolte af samarbejdet med HelloScience."

Som juridisk partner yder vi juridisk rådgivning pro bono til iværksættere tilknyttet HelloScience, eksempelvis ved at holde oplæg om juridiske emner af relevans for iværksættere. Advokatfuldmægtig Anne Cathrine Dahlgaard er engageret i HelloScience, og hun er glad for Kromann Reumerts tilgang til social ansvarlighed:

"Det betyder meget for mig at være en del af en arbejdsplads, hvor man ønsker at bidrage positivt til samfundet. Ved at yde pro bono-rådgivning er vi med til at gøre en forskel, hvor der særligt er brug for det," siger hun.

Læs mere om vores pro bono-arbejde på side 10 eller yderligere om vores arbejde med miljø og klima på side 34.

Verdens Bedste Nyheder

Kromann Reumert har i mange år – også i 2019 – støttet og delt Verdens Bedste Nyheder. Vores engagement er et mål om at udbrede kendskabet til Verdensmålene til medarbejdere og dansk erhvervsliv.

Verden er ikke så trist, som vi måske går og tror. Verdens Bedste Nyheder sætter fokus på de mange lyspunkter, der – trods mediernes mange dystre overskrifter – findes rundt om i verdens udviklingslande. Med udgangspunkt i FN's 17 Verdensmål formidler Verdens Bedste Nyheder fremskridt og løsninger på verdens udfordringer.

Verdensmål til VL Døgnet 2019

Igen i 2019 var vi med som en af hovedsponsorerne, da VL Døgnet løb af stablen i FN Byen i København i juni. VL Døgnet bidrager – gennem sit fokus på moderne ledelsesprincipper – til økonomisk fremgang, sociale fremskridt og højnede levevilkår i Danmark. Temaet var "FN's Verdensmål som konkurrenceparameter" og markante profiler fra dansk og udenlandsk erhvervsliv mødtes for at debattere, hvordan Verdensmålene kan indgå som en naturlig del af det at drive forretning – for klimaet, for vækst, for fremtiden.



Vi støtter børn på flugt

Igen i 2020 støttede Kromann Reumert og medarbejdere Danmarks Indsamling. Pengene fra indsamlingen gik til børn på flugt, og Kromann Reumert og medarbejdere bidrog med i alt 130.000 kroner.

Hvert år går DR sammen med 12 humanitære organisationer med et fælles mål om at samle penge ind til mennesker i de fattigste lande i verden. Pengene fra Danmarks Indsamlings store show i **februar** 2020 går til de 12 humanitære organisationers forskellige projekter, som alle har som mål at hjælpe børn på flugt fra krig og klimakatastrofer.

Formålet er mere nødvendigt end nogensinde før. FN estimerer, at 35 millioner børn er på flugt verden over. Mange af børnene har mistet alt, hvad de kender til; deres familier, deres hjem og ikke mindst deres tryghed. Det gør dem til lette ofre for både overgreb, vold og sygdom.

SOS Børnebyerne, som Kromann Reumert i mange år har støttet med pro bono-arbejde, er blandt de 12 organisationer. SOS Børnebyerne vil med årets indsamling sikre bedre leveforhold for børn, der er internt fordrevne i Somaliland, ligesom de fokuserer på at skabe bedre rammer for børn og familier, der lever som flygtninge i Somaliland på grund af konflikter som eksempelvis krigen i Yemen.

Kromann Reumert og firmaets medarbejdere støtter hvert år Danmarks Indsamling. Om årsagen til støtten

fortæller Anders Stubbe Arndal, managing partner i Kromann Reumert:

"Vi støtter Danmarks Indsamling, fordi børn, unge og uddannelse er en central del af vores arbejde med CSR og pro bono. Vi mener, at alle børn, lige meget hvor de befinder sig, skal have mulighed for uddannelse og for at forme deres egen fremtid. Det går godt i spænd med Danmarks Indsamlings mission, som i år er at støtte børn på flugt. Støtten går blandt andet til at sikre skolegang til disse udsatte børn."

Så langt rækker pengene

- For 25 kroner kan SOS Børnebyerne give tre liter mælk til børn i Somaliland
- For 50 kroner kan SOS Børnebyerne give køkkengrej (pottes og pander) til en familie i Somaliland
- For 150 kroner kan SOS Børnebyerne give én madras til en familie i Somaliland

Kilde: Danmarks Indsamlings sekretariat



IT-udstyr til unge i Malawi

Børn, unge og uddannelse er grundlaget for vores CSR-indsats. Vi samarbejder blandt andet med organisationen FAIR, der hjælper med at sende vores aflagte IT-udstyr til Malawi.

FAIR er en non-profit forening, der arbejder for at bygge bro over den globale digitale kløft. Foreningen er drevet af frivillige, IT-professionelle og bidrag fra virksomheder, fonde og medlemmer.

I stedet for at kassere vores aflagte IT-udstyr, donerede vi det i **april** i stedet til FAIR og er dermed med til at give en bedre fremtid til børn og unge i verdens fattigste lande. Computerne har nemlig stadig en nytteværdi i lande som Malawi, hvor vores aflagte IT-udstyr, herunder computere, sendes hen. Udstyret kan i gennemsnit bruges i yderligere fem år.

IT-chef i Kromann Reumert, Jacob Brønnum-Schou, fortæller:

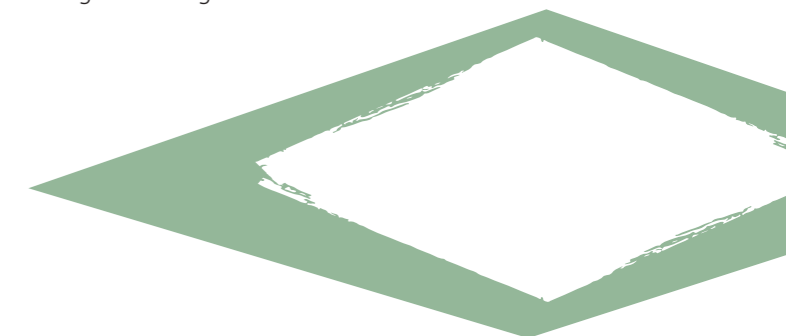
"Det er vigtigt for Kromann Reumert at kunne give IT-udstyr til børn og unge, der ikke selv har mulighed for at købe det. At de unge kan få glæde af vores aflagte IT-udstyr og komme på nettet og få den samme adgang til viden som alle os andre – det gør en stor forskel. Som en ekstra bonus gavner det miljøet, som i den grad bliver belastet, hver gang IT-udstyr kasseres," fortæller Jacob og fortsætter:

"Når vi på denne måde kan videregive det udtjente IT-udstyr til et godt formål, smiler jeg stolt på vores alles vegne – her gør vi nemlig en kæmpe forskel for de, som ikke er ligeså godt stillet som os her i trygge Danmark."

I oktober var Benjamin Balder Bach, bestyrelsesmedlem i FAIR, på besøg i Malawi:

"Vi samarbejder blandt andet med Malawi University of Science and Technology (MUST) i den sydlige region. De står for implementering af IT-centre på secondary schools," fortæller Benjamin, som er glad for donationen af det aflagte IT-udstyr:

"Indtil videre er nogle af computerne givet videre til et lokalt IT-center og til Burnett, en tekniker på Mzuzu University, der rejser rundt med minibus og fikser skoler sammen med praktikanter i tMinds – en lille forening af ansatte og studerende på Mzuzu University, som laver IT-relateret socialt arbejde i regionen." Benjamin håber at kunne besøge Malawi igen i foråret 2020.



Faglig og personlig udvikling

EXPECT



Vi vil udvikle vores medarbejdere. Og vores medarbejdere skal udvikle os. Derfor investerer vi i vores medarbejders faglige og personlige udvikling. En investering som skal holde på vores skarpe hjerner, så vi også fremover kan løse vores klienters sager med samme høje kvalitet.

I 2019 uddannede vi 34 advokater. En af dem er Homa Pakdel-Nabati, som i **september**, i en alder af bare 26 år, kunne kalde sig en af Danmarks yngste advokater.

"Jeg har en sund portion respekt for det ansvar, jeg nu har, og min uddannelse hos Kromann Reumert har givet mig værktøjerne til at være advokat. Jeg lader mig inspirere af mine dygtige kollegaer, men jeg vil være min egen form for advokat og finde ud af, hvordan jeg vil gøre tingene," fortæller Homa, der har været en del af Kromann Reumerts team for insolvens og rekonstruktion, siden hun begyndte i Kromann Reumert i 2016.

Alle medarbejdere i Kromann Reumert bliver en del af vores medarbejderudviklingsprogram EXPECT. Programmet sætter fokus på den enkelte medarbejders personlige og faglige udvikling. Som en del af EXPECT leverer vi relevante

udviklingsforløb for hvert af vores karrieretrin, så vi løbende sikrer en optimal kompetenceudvikling, der stemmer overens med medarbejderens kompetencer og karriereambitioner og ikke mindst vores klienters behov.

"Både vores egne medarbejdere og de jurastuderende, vi taler med på universiteterne, har alle en klar forventning til jobbet hos Kromann Reumert. De ønsker at udvikle sig i takt med deres individuelle karriereambitioner. Derfor er netop den faglige og personlige udvikling af vores advokater og advokatfuldmægtige en vigtig prioritering hos os, og noget, der er efterspurgt af vores medarbejdere," fortæller Head of People & Development Birgitte Brix Bendtsen.

I **februar** udnævnte vi otte nye senioradvokater og otte nye directors, der alle har fået nye udfordringer og større ledelsesansvar for deres yngre kollegaer.

"Jeg er både glad og stolt over at blive udnævnt. Det er meget tilfredsstillende, at man kan se konkret fremskridt i ens karriere – både indadtil og udadtil. Det er også rart at vide, at det hårde arbejde bærer frugt, og at jeg hos Kromann Reumert kan få løftet både mine faglige og personlige kompetencer," fortæller director Peter Schiøler Skaaring.

Blandt de 100 største erhvervstalenter

TALENT



Partner Maria Holst Levin begyndte som fuldmægtig i 2007 og har – bortset fra en kort afstikker til Deloitte – været i Kromann Reumert siden. Maria blev i **april** udnævnt som et af dansk erhvervslivs 100 største unge talenter af Berlingske Business.

Maria bliver fremhævet for sit mod til at gå forrest og for sit blik for klientens behov. Udover sine kompetencer som juridisk rådgiver er Maria et forbillede for sine yngre kollegaer, som hun leder med blik for den enkeltes potentiale og behov. Advokat Rikke Holmgaard-Poulsen fortæller:

"Maria er en god leder og menneskekender, og hun udfordrer mig på punkter, hvor jeg kan udvikle mig. Vi kan drøfte arbejdsopgaver, men ikke mindst også personlige erfaringer om at få arbejdsliv og familieliv med mindre børn til at gå op. Maria er en rollemodel, og hendes tillid giver mig ro til at udvikle mig."

Maria blev i **december** udnævnt som partner i Kromann Reumert.

“

Jeg er meget stolt over og taknemmelig for de flotte udtalelser fra samarbejdspartnere og kollegaer. Det forpligter og bekræfter mig i den kurs og stil, som jeg har sat for min karriere. Tak til alle dem, der har givet mig tillid og rammer til at udfolde mit talent.

– Maria Holst Levin, partner

Vi udvikler vores ledere

I **september** lancerede vi "EXPECT Leadership for the future" – et ambitiøst, systematisk og målrettet program med fokus på at udvikle vores leders performance og sociale kompetencer. Som noget unikt drager vi koblinger til grundelementer i emotionel intelligens samt konstruktiv håndtering af følelser. Undervisning, gruppearbejde og diverse tests styrker deres kompetencer som ledere for vores medarbejdere. Stærke ledere er fundamentet for performance, samarbejdsglæde og troværdighed.

I **april** tilbød vi de af vores medarbejdere, som arbejder med komplekse projekter, at tage en projektlederuddannelse. Uddannelsen skal styrke både vores medarbejders lederevner og kvaliteten af vores interne såvel som vores klienters projekter. Mere end 60 medarbejdere har indtil videre gennemført uddannelsen.

Kromann Reumert Mini MBA

I **august** mødte 12 jurister ind til første undervisningsdag på AVT Business School. I et forløb på et halvt år blev de, som en del af Kromann Reumert Mini MBA, klogere på emner som business strategy, disruptive innovation og customer centricity. Uddannelsen, som gentages igen i 2020, giver vores jurister en endnu bedre forretningsmæssig forståelse og gør dem endnu bedre til at se verden gennem vores klienters briller. Så kan vi endnu bedre skræddersy vores rådgivning og udvikle nye løsninger målrettet vores klienter.

Forældredialoger sikrer forventningsafstemning

Kromann Reumert ønsker at øge fastholdelsen af nybagte forældre. Derfor udvidede vi i 2019 vores EXPECT-program med forældredialoger. Dialogerne er et tilbud til alle nybagte forældre og sikrer en optimal forventningsafstemning om behov, forventninger, rolle og ambitioner, som nogle gange ændrer sig i løbet af en familieførelse. På den måde sikrer vi et stærkt bånd mellem leder og medarbejder – også i denne del af livets faser.



Lars Frydendal, Senior Lead People & Development Manager, og en af drivkræfterne bag vores sundheds- og balancekampagne

Nomineret til HR-prisen 2019

Vi blev i **juni** nomineret til HR-prisen 2019 af DANSK HR på baggrund af vores sundheds- og balancekampagne. Kampagnen kørte i årets første kvartal og skulle sikre, at alle medarbejdere har den rette mentale balance og fysiske sundhed til at kunne trives og præstere i en travl hverdag. Med en holistisk tilgang og medarbejderinddragelse introducerede vi en række sundheds- og balance-tiltag, som understøttede Kromann Reumerts strategi og prioriteringer.

Kampagnen bestod blandt andet af kokkeskole om sund mad i vores kantiner, lunch & learn-sessioner med inspirerende foredrag, meditation, løbeundervisning og yoga. Derudover satte vi spot på motion og mentalt velvære.

"Jeg kan huske, da vi sad i den ene ende af kantinen til det første meditationsforløb. Og mens vi sad der, så jeg ud af vinduet og op på vores kontorbygning, og følte mig ret heldig. At jeg kunne sidde der og lære noget, som jeg kunne bruge i mange områder af mit liv, mens jeg egentlig var på arbejde," fortæller director Pernille Høstrup Dalhoff i en artikel til K-News.

En evaluering af kampagnen viste, at den var en stor succes og gav inspiration til nye sunde vaner. Effektmålingen blandt deltagerne viste dokumenteret fremgang på alle de parametre, som vi bragte i spil, blandt andet kost, motion, søvn, restitution og sociale relationer.

39%

angav, at de havde forbedret sig på motionsparametret, siden initiativet blev igangsat.

30%

angav, at de havde forbedret sig på kosten, siden initiativet blev igangsat.

19%

angav, at de havde forbedret sig på restitution, siden initiativet blev igangsat.

Off duty

Det er uden for kontoret, at vores medarbejdere finder inspiration og energi til at sætte standarden i advokatbranchen. KR.e-sport er kommet for at blive!

I 2019 fik Kromann Reumert sit eget e-sportshold. Både i Aarhus og København deltager holdene i You-see Kollegialgaen i spillet CS:GO.

Verdens bedste CS:GO-hold, danske Astralis, er i en liga for sig, og selv om niveauet ikke er til at spille mod en sådan mastodont – endnu – er humøret og målene høje på holdene i Aarhus og København:

“At have det sjovt,” fortæller advokatfuldmægtig Mathias Lau Lauritzen, der er holdkaptajn på holdet i Aarhus, om målet og fortsætter: “På længere sigt vil vi naturligvis gerne rykke op og i sidste ende spille i 1. division, så vi også på e-sportsiden kan sætte standarden,” fortæller den ambitiøse holdkaptajn.



Det er en sjov måde at være social på sammen med sine kollegaer på tværs af afdelinger uden for arbejdstid. Selvom der selvfølgelig er fuld knald på for at hive sejren i land, når vi først er i gang!

– Jonas Bernhard, stipendiat og holdkaptajn i København

Sociale klubber

Kromann Reumert har en lang række klubber, som vores medarbejdere engagerer sig i uden for arbejdstid.

Hvad end der er tale om kunst, fodbold, vin, løb eller e-sport er der noget for enhver smag.

Vi er også aktive i e-sport uden for spillarenaen

Vi kombinerer vores mangeårige erfaring fra de traditionelle sportsgrene med vores indsigt i e-sportindustrien og rådgiver professionelle e-sportspillere og deres foreninger, eksempelvis verdens første spillerforening inden for e-sport, Counter-Strike Professional Players Association (CSPPA). Vi rådgiver blandt andet om ansættelsesforhold og medie- og sponsorrettigheder. Læs mere om specialet på vores hjemmeside.



Talentjagt

Vi er altid på jagt efter de skarpeste hoveder. Derfor yder vi en stor indsats for at tiltrække ambitiøse jurastuderende, der ønsker en karriere som førende dansk erhvervsadvokat.

Nr. 1 blandt jurastuderende

Employer Branding-virksomheden Universum foretager årligt en undersøgelse af de mest attraktive arbejdspladser blandt landets universitetsstuderende. I maj indtog vi, for andet år i træk, førstepladsen som den mest eftertragtede arbejdsplads blandt jurastuderende.

Det er en titel, vi er meget stolte af. Og placeringen forpligter. Som Danmarks førende advokatvirksomhed ønsker vi at være en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende medarbejdere. Vi investerer i at være en arbejdsplads, hvor man kan forvente personlig og faglig udvikling i et miljø præget af høj kvalitet, samarbejdsglæde og gode relationer på tværs af organisationen.

Case Competition og talentnetværk

Sammen med studenterorganisationen Juridisk Diskussionsklub på Københavns Universitet inviterede vi i august 24 talentfulde jurastuderende fra hele landet til at deltage i M&A Case Competition. Her blev de i to dage undervist i grundlæggende M&A og in-house M&A, så de på bedste vis var klædt på til den 24-timers case, der skulle teste deres viden.

“Det har været spændende at få lov at bruge de værktøjer, vi har lært fra de sidste par dages undervisning i praksis. Og så er det fedt at få lov at lære jurastuderende fra hele landet at kende,” sagde deltagerne Søren, Dorte og Martin om forløbet.

Vores talentnetværk gav igen i 2019 jurastuderende fra hele landet mulighed for at få et indblik i den juridiske verden og få en praktisk vinkel på studiets teori. Talenterne lærer at netværke professionelt, de bliver trænet i formidling og præsentationsteknikker, og de får individuel sparring med vores jurister.

EM-sølv i advokatfodbold

I juni drog et skarpt hold bestående af både studerende og jurister – nogle af Kromann Reumerts bedste fodboldspillere – til Limerick i Irland, hvor de som det eneste danske hold ikke blot forsvarede Kromann Reumerts men hele Danmarks farver til Mundiadvocats årlige Eurolawyers-turnering, EM i advokatfodbold. Efter en spændende turnering kunne holdet stolt vise sølvmedaljerne frem på kontoret.



Peter Hobitz Juel, Johan Eichel-Illum, Andreas Boe Laulund, Rasmus Fjellerup Pelsen, Christopher Dalgas, Daniel Loft og Lasse Vibjerg

De jurastuderendes foretrukne arbejdsplads.

Kilde: Universum 2019

Det siger vores studerende...



Mathias Maaløe,
stipendiat, København

"Vi har et helt fantastisk fællesskab på kontoret, og jeg bliver udfordret fagligt og er selv med til at præge mine arbejdsopgaver. Og så er det inspirerende at have nogle af Danmarks dygtigste og mest specialiserede jurister som kollegaer."



Jacob Fuglbjerg,
stipendiat, Aarhus

"Kromann Reumert er en attraktiv arbejdsplads, fordi jeg får lov til at være en del af et højt specialiseret advokatkontor, hvor kvaliteten altid er i højsædet. Det fedeste ved mit arbejde er, at jeg får lov til at bidrage med meningsfulde opgaver, der gør en konkret forskel i det daglige."



Clement Hoff Munk,
stipendiat, København

"Det er meget inspirerende at være med på de store og betydningsfulde sager. Mange af sagerne fylder i medierne, når sagerne er afgjort. Det er sjovt, når en sag, man har arbejdet på, senere diskuteres i nyhedsmedierne."



Thomas Drustrup Vestergaard,
stipendiat, Aarhus

"Vores stipendiatorning kombineret med muligheden for stadig at være tilknyttet kontoret som specialeskrivende giver mig som studerende nogle unikke muligheder, som ikke udbydes af andre kontorer. Og så er det min opfattelse, at Kromann Reumert er en af landets bedste "lærepladser" for advokatfuldmægtige."



Amalie Walsøe,
stipendiat, København

"Kromann Reumert er en attraktiv arbejdsplads for mig, da min læring og trivsel bliver prioriteret højt. Jeg går glad på arbejde hver dag, fordi jeg har spændende og lærerige opgaver, og her er store udviklingsmuligheder."



Hashim Ali Iqbal,
stipendiat, København

"Kromann Reumert er en arbejdsplads, der rummer forskellighed, og hvor der er højt til loftet. Jeg får mulighed for at sætte teorien fra skolebænken ind i en kommerciel virkelighed, og selvom der kan være travlt, er der altid fokus på, at det skal være sjovt at gå på arbejde."

25

stipendiater

7

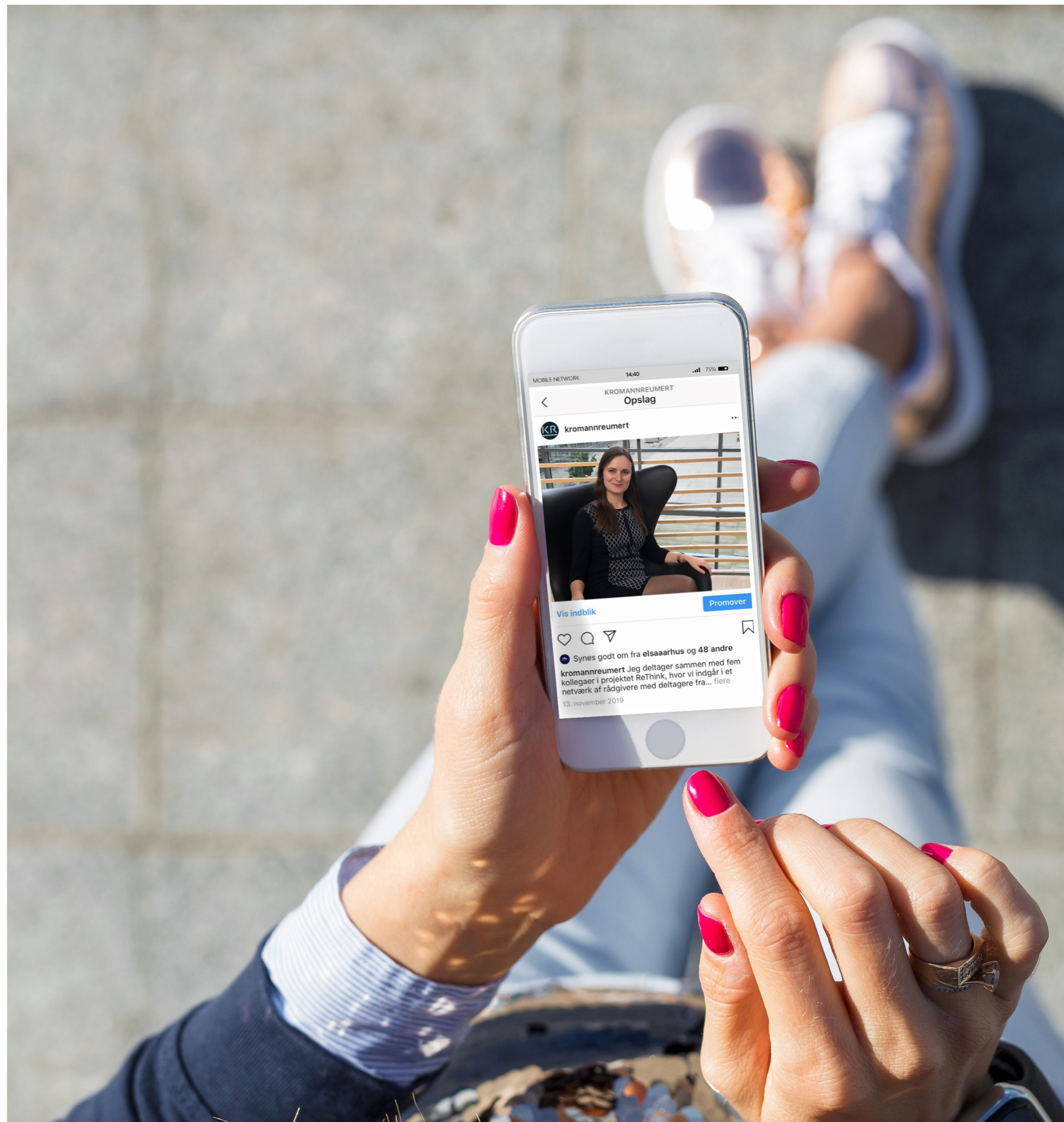
stud.jur.'er

#velkommentil

Under parolen "Velkommen til" giver vi på vores sociale medier og til vores arrangementer for studerende et indblik i livet i Kromann Reumert.

Hvert år byder vi, i samarbejde med studenterorganisationerne på landets universiteter, velkommen til eksamensforberedende arrangementer, studiebesøg, faglige oplæg og netværk.

På vores sociale medier fortæller vores jurister om arbejdslivet, om sagerne, om sammenholdet på kontoret, og om deres oplevelser som udstationerede rundt om i verden.



Viden er vores DNA

Videndeling handler om kultur, om hvordan vi gør ting sammen, for hinanden, for vores virksomhed og for vores klienter. Som videnvirksomhed er vi afhængige af vores medarbejderes kompetencer. Vi har en stærk videnkultur, som vores medarbejdere bliver en del af fra første dag på kontoret.



Christina Jønby, Pernille Høstrup Dalhoff og Torben Waage

Torben Waage, Pernille Høstrup Dalhoff og Christina Jønby er ikke blot henholdsvis partner, director og videnchef. De er alle tre helt centrale for Kromann Reumerts fortsatte udvikling af vores faglighed og virksomhed, som blandt andet bygger på et stærkt fokus på videndeling både internt og eksternt. Her sikrer Torben, Pernille og Christina, at vi alle arbejder ud fra samme strategi og retning.

Torben, der er videnansvarlig partner, forklarer om videnkulturen i Kromann Reumert:

"Videndeling er noget, vi alle skal bidrage til. Derfor gør vi meget ud af, at vores medarbejdere – lige fra de begynder som stud.jur. – er opmærksomme på at gøre deres arbejde og viden tilgængelig og brugbar for kollegaerne. Vi træner vores nye medarbejdere i juridisk metode og i Kromann Reumert-ånden, så videndeling bliver en del af måden at tænke på lige fra begyndelsen."

Vores videndeling skaber overblik og strømliner interne arbejdsgange og processer. Den sikrer også klienten hurtig respons, korrekt rådgivning og effektiv behandling af sagen, fordi alle medarbejdere har den samme tilgang:

"Juristerne har altid adgang til den nyeste viden fra vores bibliotek og databaser, hvilket giver et fælles udgangspunkt for at levere rådgivning af højeste kvalitet," fortæller videnchef Christina Jønby.

Pernille, som er ansvarlig for Kromann Reumerts korps af videnambassadører, supplerer:

"Vores videndeling er centreret om vores videnambassadører, der er tilknyttet vores mere end 30 juridiske specialer. Vores videndeling og juristers specialisering understøtter hinanden og sikrer, at videnarbejdet tilpasses vores juridiske specialer og ikke omvendt. Derudover sikrer vores videndeling, at vi kan finde den rigtige specialist til at løse en konkret problemstilling."

Digitalisering af viden

Digitaliseringen har de seneste ti år sat sit præg på, hvordan vi griber videnarbejdet an. Arbejdet er systematiseret og skaber overblik og strømliner processer. Strømlining af processer kan danne grobund for nye idéer, og idéer bliver til tiltag og nye digitale løsninger, som i stigende grad også involverer vores IT-afdeling.

"Jeg holder et vågent øje med nye teknologier, og jeg sørger for, at vi implementerer nye værktøjer, der kan understøtte videndelingen og digitalisere vores arbejdsgange – både for at udnytte eksisterende viden og i sidste ende for at højne kvaliteten af vores arbejde," fortæller Christina.

Digitaliseringen sker ikke på bekostning af vores medarbejderes store viden. Skarpe hjerner og digitale løsninger er hinandens forudsætninger:

"Selvom flere og flere arbejdsgange og processer digitaliseres, må man

aldrig glemme mennesket, der sidder på den viden, vi er så afhængige af. Derfor er det vigtigt at have en kultur, hvor man taler sammen og gør hinanden klogere," fortæller Torben. Det bakker Pernille op om:

"Videnarbejdet handler ikke kun om at dele vores viden internt og eksternt. Vi bruger også meget tid på at skabe løsninger, der øger kvaliteten i vores arbejde og sparer tid."

Hun påpeger samtidig, at det at samarbejde engageret og opmærksomt med vores klienter og med hinanden er en af vores værdier, og at videnarbejdet er et godt eksempel på samarbejdsglæden i Kromann Reumert:

"Videnarbejdet er meget mere end IT og systemer, og selvom videnarbejdet selvfølgelig er fagligt funderet, er det i høj grad drevet af mennesker og samarbejdet mellem os, så der er også et stort socialt element i det."

Kromann Reumerts Learning Center

- Lanceret i 2016
- Bliv klogere på de juridiske emner, der interesserer dig
- Arrangementer, podcasts, insights og e-learning

kromannreumert.com/learning-center

Vores medarbejdere skal have et digitalt mindset

Digitalisering var i 2019 et afgørende fokusområde for os. Nye indsatser skal være med til at skabe en digital kulturforandring, ikke bare i Kromann Reumert men i branchen som helhed. Det er nødvendigt, hvis vi også i fremtiden vil være relevante for vores klienter.



“

I 2019 har vi udviklet en række nye digitale løsninger, herunder vores LegalTech HUB, der giver vores medarbejdere mulighed for at prøve kræfter med innovation og udvikling af nye løsninger på baggrund af deres erfaringer fra den daglige rådgivning af vores klienter.

– Jacob Brønnum-Schou, IT-chef

Vi vil sætte standarden. Ikke kun på den juridiske rådgivning, men også på den teknologiske udvikling. I Kromann Reumert vil vi sætte vores aftryk på den generelle udvikling og vise vejen i branchen. Det kræver, at vores medarbejdere har et digitalt mindset, og at alle bidrager med deres viden.

Hvis vi fortsat skal være relevante for vores klienter i fremtiden, kræver det, at vores jurister – udover den juridiske viden – også har en teknisk forståelse for de temaer, som er relevante for vores klienter. Hvad enten der er tale om blockchain, programmering, GDPR eller cybersikkerhed, skal vi kunne rådgive om de juridiske konsekvenser af vores klienters beslutninger.

"Ambitionen er at skabe en digital kulturforandring i Kromann Reumert, hvor alle skal have viden til at spotte de digitale muligheder, der rammer os. Med viden og indsigt kan vi

nemlig også være med til at påvirke udviklingen og sætte yderlige turbo på vores digitale fremdrift – både internt og i forhold til optimal servicering af vores klienter," fortæller IT-chef Jacob Brønnum-Schou.

I 2019 tilbød vi vores jurister efteruddannelse i blandt andet programmering og kodning, ligesom en lang række projekter havde fokus på effektivisering af vores interne processer og på at styrke vores medarbejders digitale mindset.

Det er et fortsat mål systematisk at inddrage vores klienter i den løbende udvikling af vores digitale services:

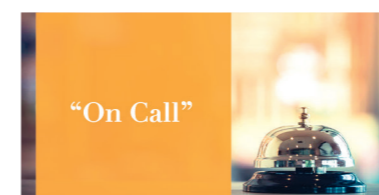
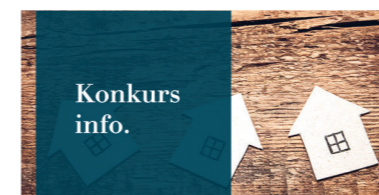
"Troværdighed er afgørende for vores virke som advokater. Derfor er et vigtigt mål for vores fokus på vores klientrettede digitale services at skabe endnu større transparens, så klienten kan følge med," fortæller Jacob.

Løvens Hule

Der blev brølet for de gode ideer, da vi i maj holdt Kromann Reumerts eget "Løvens Hule" med Jesper Buch som løve. Under overskriften "Tomorrowland" gav vi vores medarbejdere mulighed for at pitche

deres idéer til, hvordan vi som virksomhed møder fremtiden med svar på de udfordringer, der følger med. Løverne, som udover Jesper Buch bestod af partnerne Anders Stubbe Arndal og Arne

Møllin Ottosen, var imponerede over idéerne, der alle havde fokus på digitalisering, standardisering, procesoptimering og tilgængelighed for vores klienter. Flere af idéerne er under implementering.



Legal tech-løsninger
I de seneste år har vi udviklet en række legal tech-løsninger til gavn for både klienter og medarbejdere i Kromann Reumert. Løsningerne tager udgangspunkt i vores juridiske rådgivning og hjælper vores klienter med alt fra kontrakhåndtering til kortlægning af juridiske risici og er med til at forbedre kommunikationen og samarbejdet mellem vores klienter og medarbejdere.

Vi klæder dig ordentligt på

Vi holder årligt omkring 140 arrangementer med fagligt fokus. Hvad end der er tale om kurser, seminarer eller konferencer, klæder vi dansk erhvervsliv på til juridiske og forretningsmæssige problemstillinger og muligheder.

Kromann Reumert Global Forum

I maj holdt vi for første gang 'Kromann Reumert Global Forum'. Forummet skaber rum til at styrke relationen til vores nordiske og internationale naboer, og over to dage deltog i alt 145 associates og partnere fra vores internationale advokatforbindelser og general counsels fra større, danske virksomheder. Med temaet "Be relevant" satte vi gennem en række workshops og oplæg fokus på vigtigheden af at være en relevant aktør i nutidens advokatbranche.

Konferencen var en stor succes og vi glæder os til igen i 2020 at byde samarbejdspartnere og relationer velkommen.

GDPR-arrangementer

Selvom GDPR ikke længere er fremmed jord for danske virksomheder, er persondata stadig et relevant emne. På Kromann Reumerts Learning Center udbød vi gennem året en lang række arrangementer med fokus på GDPR, persondata og alt i relation hertil, eksempelvis 'HR-afdelingens behandling af persondata'.

Siden juni 2018, hvor vi blev autoriseret træningspartner for International Association of Privacy Professionals (IAPP), har vi løbende udbudt de internationale anerkendte CIPP/E- og CIPM-persondatakurser. Kurserne klæder kursusedtagerne på til at kunne håndtere persondataretlige problemstillinger. I 2020 udbyder vi igen kurserne, ligesom vi har tilføjet CIPT til kursusrækken.



Morten Koffmann, Lene Ramm, Peter Istrup (Danske Virksomhedsjurister)

Virksomhedsjuristprisen 2019

Traditionen tro kårede Kromann Reumert og Danske Virksomhedsjurister (DVJ) i august årets virksomhedsjurist for at synliggøre virksomhedsjuristernes værdi for dansk erhvervsliv.

Lene Ramm, Group Vice President hos Haldor Topsøe, modtog titlen som årets virksomhedsjurist.

"Virksomhedsjuristerne har en helt særlig position. Kombinationen af en høj faglighed og en dyb viden om virksomhederne og deres medarbejdere, produkter, markeder osv. gør dem i stand til som en styrmand at

navigere på sikker kurs. De skaber stor værdi for deres virksomheder, og for os er de et afgørende bindeled til virksomheden. Ved i år at tildele Lene Ramm prisen som årets virksomhedsjurist har priskomiteen anerkendt en helt særlig indsats for at føre en både traditionel og moderne virksomhed sikkert videre i sin rivende udvikling," siger partner Morten Koffmann.

Med titlen som årets virksomhedsjurist følger en check på 75.000 kroner. Dem valgte Lene Ramm at donere til Human Practice Foundation, der gennem uddannelse sikrer børn og unge muligheden for en værdig fremtid i Kenya og Nepal.

2019 i tal

153 
Facebookopslag

9 
Publikationer

188 
Nyhedsbreve

140 
Instagramopslag

460 
LinkedInopslag

13 
PODCASTS

140 
Arrangementer

19 
Videoer

Cybersikkerhed og persondata

Vi indledte 2019 med rapporten "10 fokusområder for din virksomhed i 2019." Områder, der, hvis ikke de håndteres korrekt eller i tide, kan skabe store udfordringer. Vigtigst er dog, at selvsamme områder kan blive afsæet for nye muligheder, hvis de håndteres proaktivt. Eksempelvis cybersikkerhed og persondata.

Danske virksomheder digitaliserer som aldrig før, og mens det kan skabe et utal af fordele, er danske virksomheder også nødt til at have de mange risici for øje. I takt med udrulningen af GDPR og danske virksomheders stræben efter compliance på området spiller håndteringen af personoplysninger en væsentlig rolle for virksomheders interne politikker og cyber- og informationssikkerhedsstrategier.

Kromann Reumert har gennem mange års rådgivning opbygget stærk ekspertise inden for områder som persondata og cybersikkerhed. Compliance-programmer, beredskabsplaner, og IT- og outsourcingkontrakter er blot nogle af de juridiske problemstillinger, som vi har hjulpet danske virksomheder med at udarbejde.

I 2020 har vi også udgivet en rapport med 10 fokusområder for din virksomhed. Her får du et indblik i din virksomheds udfordringer og muligheder i 2020.



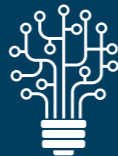
Grøn omstilling
Fremtiden er grøn og bæredygtig



Arbejds miljø
Har din virksomhed styr på arbejdsmiljøet?



Generationskifte
Er din virksomhed klar til generationskifte?



Innovation
Skab værdi i partnerskaber mellem Fintech- og finansielle virksomheder



Konkurrenceret
Skærpede regler for samarbejder mellem virksomheder



Cybersikkerhed
Øget fokus på cyberrobusthed og topledelsens involvering



Investeringskontrol
Stigende investeringskontrol i EU og globalt



Databeskyttelse
GDPR er (næsten) blevet hverdag



Forretningshemmeligheder
Beskyt dine forretningshemmeligheder



Bank og Finansiering
Overholdelse af finansielle covenants

Vi uddanner topledere

Som en af initiativtagerne til CBS Bestyrelsesuddannelserne er vi med til at uddanne topledere i nogle af Danmarks største virksomheder.

I 2013 stiftede Kromann Reumert, sammen med blandt andre Dansk Industri, Dansk Erhverv, Pension Danmark og CBS, Bestyrelsesforeningen. Formålet er på non-profit basis at styrke kvaliteten af bestyrelsesarbejdet i danske selskaber, virksomheder, organisationer og institutioner samt at forbedre rammebetingelserne for bestyrelsesarbejdet.

Sammen med CBS Executive og EY etablerede Kromann Reumert i 2013 yderligere CBS Bestyrelsesuddannelserne. I 2019 gennemførte man to bestyrelsesprogrammer og har siden stiftelsen gennemført 50 bestyrelsesprogrammer, 350 programdage og 650 case sessions med deltagelse af flere end 1100 bestyrelsesmedlemmer, direktører og ejere. Uddannelsen giver, med udgangspunkt i værdiskabende bestyrelsesarbejde, et 360 graders perspektiv på bestyrelsens arbejdsfelt, problemstillinger, ledelsesopgaver og processer. Undervisningen er bygget op omkring erfaringsbaserede cases, og flere af Kromann Reumerts partnere underviser på uddannelsen.

I samarbejde med Børsen udbyder CBS Bestyrelsesuddannelserne fra april 2020 også Børsens Bestyrelsesuddannelse med undervisning fra blandt andre partnere i Kromann Reumert.

Bestyrelsesuddannelser:

- Børsens Bestyrelsesuddannelse
- CBS Executive Bestyrelsesuddannelsen
- Board Leadership Masterclass
- Bestyrelsesarbejde i Erhvervsfonde
- Bestyrelsesarbejde i Mindre og Mellemstore Virksomheder
- Bestyrelsesarbejde i Finansielle Virksomheder
- Bestyrelsesarbejde i Forsyningselskaber

Læs mere på kromannreumert.com/om-kromann-reumert

Cyberkompetencer på bestyrelsesniveau

Cybertruslen er reel og frekvensen stigende. Sikkerhed er dog samtidig en vigtig driver for at skabe vækst og udnytte forretningsmuligheder i en digital tid. I december udgav vi derfor, i samarbejde med blandt andre Bestyrelsesforeningen, Center for Cybersikkerhed og Industriens Fond, en række nye anbefalinger for cybersikkerhed i bestyrelser. Med anbefalingerne følger konkrete værktøjer til, hvordan bestyrelsesmedlemmer og beslutningstagere kan arbejde med at forstå, vurdere og håndtere cyberrisici i en forretningsmæssig kontekst.

Anbefalingerne er udarbejdet som led i et stort 3-årigt projekt lanceret af Bestyrelsesforeningen støttet af Industriens Fond. Projektet skal give et nationalt kompetenceløft for bestyrelser og virksomhedsledelser i form af blandt andet konferencer, kurser og simulationer af cyberangreb. Kromann Reumert er med i projektet sammen med blandt andre Center for Cybersikkerhed, CBS, Aalborg Universitet, World Economic Forum, Dubex, EY, IBM og PwC.



Vi passer på miljø og klima

Vi vil gøre en forskel, hvor vi kan. Derfor iværksatte vi i 2019 en række grønne initiativer, der styrker vores fokus på bæredygtige løsninger i hverdagen. Vi har i mange år arbejdet målrettet på at mindske vores aftryk på miljøet, og i 2019 indførte vi en række grønne tiltag. Det er et konkret mål for os i 2020 at klarlægge Kromann Reumerts CO₂-aftryk, så vi i fremtiden kan arbejde endnu mere fokuseret med området og se en årlig udvikling, der kan danne grobund for nye initiativer.

Har du set min cykel?

Vi fik i 2019 nye firmacykler på vores kontorer i Aarhus og København. Cyklerne hjælper os til – udover at passe på vores miljø – at komme hurtigt rundt i byen til møder, retterne eller andre aftaler uden for huset i løbet af en arbejdsdag. Som en del af initiativet tilbød vi vores medarbejdere en cykelhjelm.

Når en medarbejder hos Kromann Reumert tager en taxa fra kontoret i København til Københavns Byret og tilbage igen, udledes ca. 3,3 kg CO₂. Hvis medarbejderen derimod tager cyklen, udledes kun 0,2 kg CO₂. Det betyder, at på bare ti ture frem og tilbage fra Københavns Byret på cykel fremfor i taxa kan vi spare miljøet for 31 kg CO₂. Det er målet, at vores nye cykler skal mindske miljøbelastningen.



Strøm- og varmemeforbrug

I 2019 nedbragte vi vores elforbrug med mere end to procent, ligesom vi sænkede vores varmemeforbrug med syv procent. Det tyder på, at vores indsats for at nedbringe vores forbrug bærer frugt.

I 2019 fik vi et nyt CTS-anlæg på vores kontor i København, som bruges til overvågning, styring og optimering af ventilations-, varme- og køleanlæg. I 2019 begyndte vi udskiftningen af vores lyskilder til LED, og det er målet i 2020 at udskifte størstedelen af vores belysning. Vi forventer, at CTS-anlægget, ligesom en række planlagte justeringer på vores varmeanlæg, vil være med til at nedbringe energiforbruget yderligere.

Solcellerne på taget af vores kontor i København producerede i 2019 137,3 MWh. Solcellerne har i alt sparet atmosfæren for omkring 50 tons CO₂. Vi er klimapartner med Ørsted, og al vores strøm kommer fra en af verdens største offshore vindmølleparker, hvilket betyder, at vi er CO₂-neutrale på vores elforbrug.



Vores køkkener tænker bæredygtigt

Vores kantiner har skærpet deres arbejde med bæredygtighedsprincipper over de seneste par år:

- Har udfaset plastemballage til opbevaring af mad
- Begrænser madspild ved at portionsanrette
- Køber lokalt og økologisk
- Tilbyder kødfrie maddage med fokus på grønt
- Har minimeret forbruget af forarbejdet kød
- Har egen urtehøve
- Har egne bistader med 50.000-80.000 bier, der producerer honning som erstatning for raffineret sukker.

Derudover har vi i køkkenet i København indledt 2020 med en forsøgsordning, der giver vores medarbejdere mulighed for at afhente frokostrester. Det er målet, at det nye initiativ skal mindske madspildet i køkkenet.



Vandforbrug

I 2019 afskaffede vi plastflasker med kildevand på vores kontorer. I stedet installerede vi et system, der sikrer koldt drikkevand i hanerne. På denne måde skåner vi årligt miljøet for omkring 115.000 plastflasker, men vi er samtidig ikke tilfredse med, at vores vandforbrug steg betragteligt med mere end 17 %, og vi vil arbejde på at sænke vores vandforbrug.



Papir og genbrug af IT

Vi fokuserer endnu mere på print og papirforbrug. Ved at digitalisere en række interne processer og generelt have en nøjsomhedstilgang til forbrug – herunder papirforbrug – sænkede vi i 2019 vores forbrug af printerpapir med næsten 29 %.

I 2019 revurderede vi også vores tilgang til, og indførte en række politikker for, anvendelse af IT-tilbehør for at sikre et mindre forbrug. Udtjent udstyr kasseres på den mest skånsomme måde for miljøet, ligesom vi samarbejder med leverandører, der genbruger aflagt udstyr. På side 15 kan du læse om vores donation af aflagt IT-udstyr, der ved hjælp af foreningen FAIR bliver sendt til Malawi og får nyt liv til gavn for unges uddannelse og miljøet.

“For mig er kvalitet friske råvarer og godt håndværk”

Som klient er du oftest i kontakt med en af vores jurister. Men faktisk er en tredjedel af Kromann Reumerts medarbejdere ansat bag de juridiske linjer. Mads Præstmark er køkkenchef i København, og både i kantinen og til arrangementer sørger han og holdet for at sætte den kulinariske standard.

Han begyndte som kokkelev på Søllerød Kro som 15-årig – under selveste Francis Cardenau – og har i mange år arbejdet i michelinkøkkener og også været køkkenchef på prominente restauranter i Danmark, England og Schweiz. I dag er Mads Præstmark køkkenchef på vores kontor i København.

"Da jeg mødte min kone, var jeg færdiguddannet kok, og hun var lige begyndt på sin karriere som advokat. Da vi fik børn, kunne vi ikke få det til at hænge sammen. Det harmonerede ikke med lange arbejdsdage og både aften- og weekendarbejde. Jeg begyndte som kantinekok, hvor arbejdstiderne passede bedre med tre døtre at håndtere samtidig."

Mads har været kantinekok siden 2002, og sammen med sit faste kantinehold har han været hos Kromann Reumert i tre år.

"Min vigtigste opgave er at levere en god service og skabe en ny forestilling hver dag. I modsætning til en restaurant er det de samme gæster, vi får til spising. Derfor skal de have en spændende og smagfuld oplevelse, der gør dem nysgerrige på nye smage og sammensætninger."

Køkkenet i København bespiser ikke blot 350 medarbejdere dagligt. De sørger også for, at gæsterne til vores mere end 140 årlige arrangementer bliver præsenteret for både lækre buffeter og flotte tre-retters menuer.

"Det fedeste ved mit arbejde er, når en kollega eller en gæst fortæller, at de har haft en god oplevelse, når de spørger om opskriften, eller når jeg ude i byen hører, at Kromann Reumert har den bedste kantine. Så ved jeg, at vi har leveret et godt stykke arbejde."

I Kromann Reumert gør vi en forskel, hvor vi kan. Vores køkkener gør en stor indsats for at arbejde med bæredygtige principper. Udover at portionsrette og have fokus på madspild har køkkenet introduceret miljøvenlige maddage, hvor fokus er på at begrænse mængden af CO₂-syndere i madlavningen. Derudover har køkkenet egne bistader med bier, der producerer honning som erstatning for raffineret sukker, ligesom vores økologiske urtehave sikrer lækre smage til retterne.



“

Jeg har et ansvar for, at mine gæster får en varieret og sund frokost med sæsonens lokale og økologiske råvarer. At måltidet er bæredygtigt, moderne og tidsvarende. For mig er kvalitet friske råvarer og godt håndværk. Det er økologi. Det er nærhedsprincippet om 'fra jord til bord'. Og det er mad lavet med dedikation af dygtige folk.

– Mads Præstmark, køkkenchef

Mads henter inspiration fra både restauranter og andre kantiner. Det er vigtigt, når man skal servere varierede måltider, mener han. Og så er kollegaerne nysgerrige og gode til at tage imod nye kreationer.

"Jeg synes, at stemningen i Kromann Reumert er fantastisk! Den er seriøs, men samtidig afslappet, så der er plads til at have det sjovt. Det er den stemning, jeg gerne vil skabe. Derfor står vi også ude ved buffeten i frokostpausen. Det er ærlig mad – vi har ikke noget at skjule. Og det ser jeg egentlig som en god parallel til vores juridiske rådgivning: at det er ærligt og i øjenhøjde," fortæller Mads.

Vores køkkendogmer

Smagsoplevelser

Smag er alfa omega! Vi smager til og får den autentiske smag frem i råvaren.

Sæsonvarer

Vi bruger primært lokale råvarer, og råvarer der gror på marken og vokser i havet lige nu. Vi bruger kun frisk fisk og skaldyr.

Sundhed

Vi bruger mindst 50 % stærke grøntsager i vores varme retter og tænker grønt, fiber og vitaminer før kød og fisk. Vi minimerer salt, stivelse samt olie ved stegning. Vi bruger kun sunde olier som olivenolie og rapsolie.

Økologi

Alt mel, korn og kerner samt mejeri og æg er økologisk, og vores kød er økologisk mindst en gang om ugen.

Fra bunden

Alt laves fra bunden. Vi både ryger, sylter, fermenterer og henkoger.

Brød

Vi bager sundt og smagfuldt brød af koldhævet fuldkornsdej lavet på sunde og gamle kornsorter med biga og surdej.

Visuelle oplevelser

Vi skaber oplevelser i restauranten med anretning og udsmykning. Ingen uge er den samme.

“Tjener, der er plastik i min suppe”

Miljøorganisationen Plastic Change og kunstner Lise Vestergaard gik i 2019 sammen om udstillingen "Don't waste it," som vi udstillede på vores kontorer i Aarhus og København.

I **november** havde vores medarbejdere muligheden for at opleve vandrestillingen "Don't waste it," som er skabt i et samarbejde mellem miljøorganisationen Plastic Change og kunstner Lise Vestergaard.

Ifølge Plastic Change havner omkring ti millioner tons plastik i havene hvert år. Det går ud over livet under vand, ligesom mere end 1000 tons havner langs den danske vestkyst, hvor det påvirker miljøet.

Kunst som debataktør

"Tjener, der er plastik i min suppe" er navnet på et af udstillingens seks værker, som alle er skabt af plastik samlet op i blandt andet Københavns kanaler, hvor der fortsat er et stort oprydningsarbejde at gøre.

"Vi forgår i vores eget plastik, hvis vores tilgang ikke forandrer sig. Havet er ikke en stor skraldespand, og selvom vi forsøger at rydde op, kan vi ikke fortsat bare dumpe plast i verdenshavene, som ødelægger

koralrev og økosystem. Også den usynlige mikroplast ender i vores middagsmad og kan have altomfavende og skadelige konsekvenser for mennesket," fortæller Lise Vestergaard, der netop med sin kunst sætter fokus på miljømæssige udfordringer og bidrager til den offentlige debat om emnet.

Mindre plast

Med udstillingen satte vi fokus på miljøet og gjorde vores medarbejdere opmærksomme på, at vi alle har et ansvar for at passe på det miljø, som fremtidige generationer skal vokse op i. I 2019 havde vi fokus på blandt andet at minimere vores plastaffald. Vi afskaffede eksempelvis plastflaskerne i vores medarbejderkøkkener, hvilket gav en besparelse i mængden af brugte plastflasker på omkring 40 %. Til gengæld installerede vi koldt-vandshaner, ligesom alle medarbejdere fik udleveret en genanvendelig flaske til brug i hverdagen. Læs mere på side 35.



Billede: Lise Vestergaard

Antikorruption og bekæmpelse af økonomisk kriminalitet og udnyttelse

Vi oplever, at stadig flere af vores klienter tager aktivt ansvar for at bekæmpe økonomisk kriminalitet og udnyttelse, herunder korruption og bestikkelse. Det betyder, at vi som advokatvirksomhed i stigende omfang involveres i arbejde, som har til formål at beskytte mod korruption og bestikkelse, hvad enten denne finder sted i Danmark eller udlandet.

Bekæmpelse af økonomisk kriminalitet var igen i 2019 på dagsordenen for mange danske virksomheder. Et vigtigt spørgsmål er, hvilken hjælp der kan forventes fra de retshåndhævende myndigheder. Når virksomheder tager ansvar for at bekæmpe kriminalitet, er det vigtigt, at myndighederne bakker op. Et indsatsområde i de kommende år vil bestå i at udvikle rammerne for samarbejdet mellem offentlige og private parter i forhold til kriminalitetsbekæmpelse.

Samarbejde med relevante myndigheder

Det er vigtigt, at danske myndigheder har de nødvendige ressourcer og kompetencer til at behandle komplekse sager om grænseoverskridende kriminalitet, heriblandt sager om IT-kriminalitet. Kromann Reumert faciliterede på Folkemødet i 2018 en større diskussion om, hvorvidt Danmark bør have et FBI til opklaring af sager om eksempelvis økonomisk kriminalitet. Denne diskussion er fortsat relevant.

Som advokatvirksomhed arbejder Kromann Reumert sammen med retshåndhævende myndigheder i hele Danmark. På den måde medvirker vi til, at viden om behandling af økonomisk kriminalitet udbredes til gavn for alle relevante aktører.

Verdens mindst korrupte land

Danmark topper sammen med New Zealand listen over verdens mindst korrupte lande. Det viser Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI) fra 2019. Med et indeks på 87 bevarer Danmark førstepladsen på listen.

CPI måler det opfattede korruptionsniveau i den offentlige sektor i 180 lande og rangerer landene fra 1 (mest korrupt) til 100 (mindst korrupt). Indekset kan bruges som indikator for, om niveauet i den pågældende jurisdiktion, man foretager forretninger i, er et forhold, der kræver ekstra opmærksomhed.



Danske virksomheder nyder godt af, at Danmark anses som et ikke-korrupt land, og det er derfor vigtigt, at Danmark vedbliver med at indtage en topplacering på listen. Det kræver, at virksomheder og myndigheder arbejder sammen om kriminalitetsbekæmpelsen.

"Som rådgiver sikrer vi vores klienters interesser. Som advokater er vi også forpligtede til at sørge for, at samfundets spilleregler overholdes, ligesom vi skal sikre, at de undersøgelser, som vi medvirker til, foretages i overensstemmelse med principper for retfærdige processer," fortæller partner Hans Jakob Folker.

Best practice

Hos Kromann Reumert tager vi antikorruption alvorligt. Vi følger udviklingen i de vigtigste fora, heriblandt ICC Anti-Corruption Commission, og tager løbende initiativ til afholdelse af seminarer og kurser om emnet. Derudover udgiver vi løbende indhold om emnet på vores Learning Center.

Vi hjælper dagligt klienter med alle aspekter af kriminalitetsbekæmpelse, ligesom vi har bred erfaring med at udvikle kontrolfunktioner og complianceprogrammer.

Risk & Compliance

I 2019 oprettede vi afdelingen "Risk & Compliance," der sikrer, at vi også internt lever op til gældende lovgivning på blandt andet hvidvaskområdet og i forhold til GDPR.

Som advokatvirksomhed er vi underlagt hvidvaskloven. Vi har foretaget en risikovurdering af vores egen virksomhed og identificeret, hvor eventuelle misbrug kan finde sted. Vi har udarbejdet interne politikker, der beskriver, hvordan vi afdækker risici, således Kromann Reumert ikke bliver misbrugt til skatteunddragelse, finansiering af terror og kriminalitet. Som konsekvens heraf foretager vi grundige baggrundstjek af vores nye klienter, inden vi engagerer os med dem.

Medarbejdere og arbejdsforhold

Medarbejdere	2017	2018	2019
Antal medarbejdere	469	471	498
Antal partnere	64	65	63
Procentdel af kvinder i alt	50	53	51
Procentdel af kvinder blandt partnere	16	16	14
Procentdel af kvinder blandt senioradvokater og directors	-*	48	50
Gennemsnitsalder	35	34	36
Sundhed			
Sygefravær pr. medarbejder i procent	2,3	2,9	2,7
Work/life-balance			
Kvinder på nedsat tid	35	25	23
Mænd på nedsat tid	3	2	2
Medarbejdertilfredshedsmåling – work/life-balance	-**	76	-**
Forældreorlov			
Kvinder på barselsorlov	20	20	23
Mænd på forældreorlov	10	17	14
Mænd på fædreorlov	17	12	16
Uddannelse			
Total antal kursusdage for alle medarbejdere	3.307	3.045	3.253
Antal kursusdage pr. medarbejder	6,3	6,5	6,5
Antal interne kurser	111	91	67
Medarbejdertilfredshed			
Samlet resultat – medarbejdertilfredshedsmåling	-**	78	-**
Ledelse	-**	89	-**

Medarbejdertilfredsheden måles på en skala fra 1-100, hvor 100 er det højeste.

* Senioradvokater og directors blev en del af vores karrieretrin i 2018.

** Da medarbejdertilfredshedsmålingen foretages hver 18. måned, var der ikke målinger i 2017 og 2019.



Vores CSR-rapport er produceret på et Svanemærket trykkeri med licensnr. 5041-0457 og en FSC-certificering med licensnr. FSC C068122.

Svanemærket betyder, at produktion af tryksagen er underlagt strenge miljøkrav med anvendelse af Svanegodkendte papirkvaliteter og materialer/hjælpstoffer.

FSC-certificeringen betyder, at træfibre i papiret kommer fra bæredygtigt skovbrug, hvor der er taget hensyn til dyre- og planteliv samt de mennesker, der lever i og af naturen.

KROMANN REUMERT

Hos Kromann Reumert sætter vi standarden. Sammen. Vi leverer værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær. Det gør vi med fokus på værdierne kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed. Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London.

KØBENHAVN

SUNDKROGSGADE 5
DK-2100 KØBENHAVN Ø

AARHUS

RÅDHUSPLADSEN 3
DK-8000 AARHUS C

LONDON

65 ST. PAUL'S CHURCHYARD
LONDON EC4M 8AB

ADVOKATFIRMA

WWW.KROMANNREUMERT.COM
TLF +45 70 12 12 11