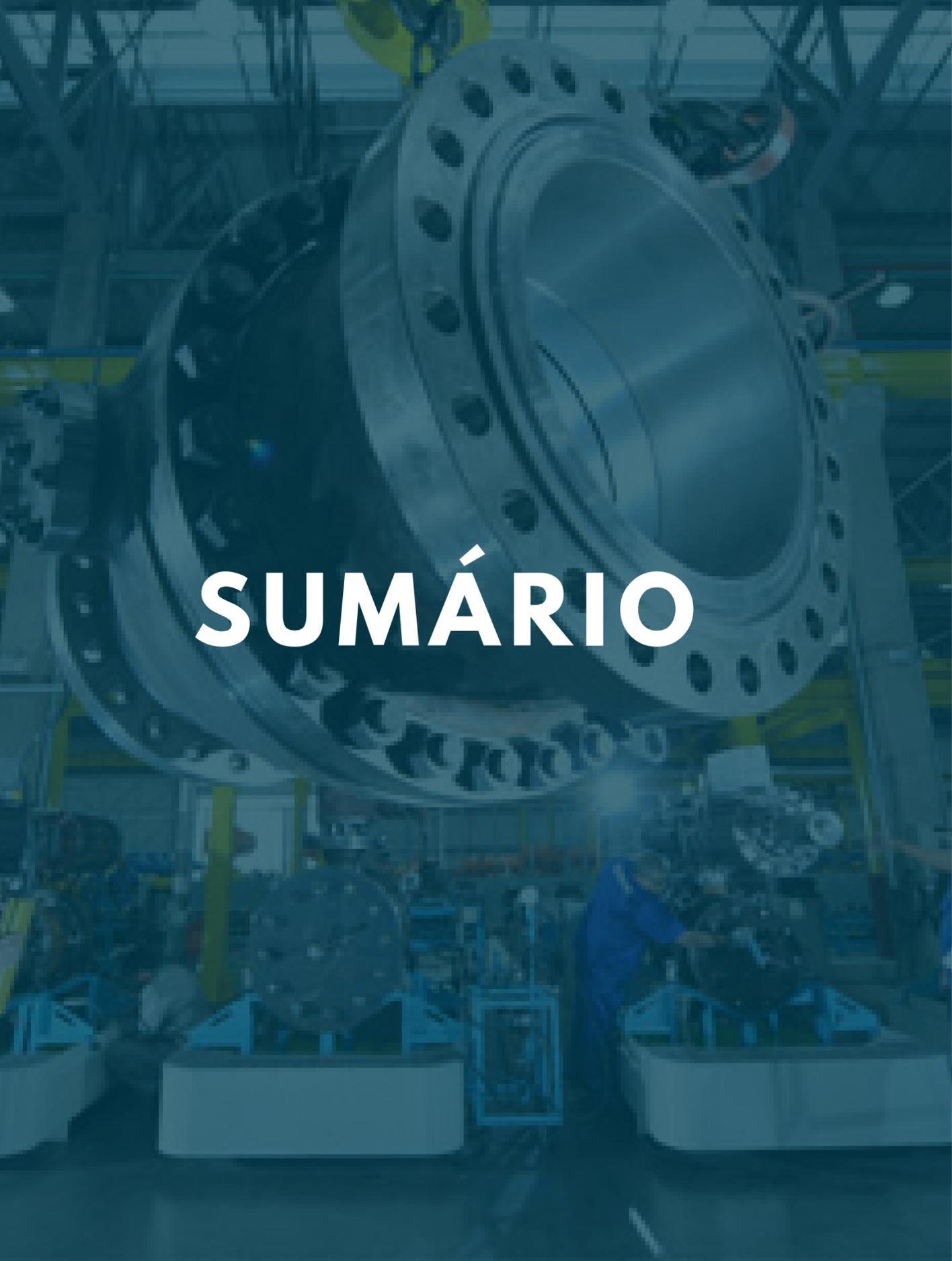


**PACTO GLOBAL**

# Comunicação de Progresso

2018 -2019





# SUMÁRIO

<i>Mensagem do Presidente</i>	<b>03</b>
<i>Missão, Visão e Valores</i>	<b>04</b>
<i>Quem Somos</i>	<b>05</b>
<i>Linha do tempo</i>	<b>06</b>
<i>Os 10 princípios do Pacto Global</i>	<b>07</b>
<i>Nossos Compromissos Com o Pacto Global</i>	<b>08</b>
<i>Direitos Humanos</i>	<b>09</b>
<i>Trabalho</i>	<b>17</b>
<i>Meio Ambiente</i>	<b>31</b>
<i>Anticorrupção</i>	<b>40</b>

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

A Lupatech é uma empresa brasileira que ao longo de sua trajetória, de quase quatro décadas, buscou sempre a perpetuidade dos negócios, através do crescimento sustentável. Somos referência de qualidade e inovação tecnológica em diversos mercados, mas acima de tudo somos uma empresa que possui em sua cultura valores fundamentados na igualdade, integridade e no empreendedorismo.

A progressiva desaceleração da economia do país nos últimos anos se transformou em uma das maiores recessões da história. Durante este período, para adequar a companhia a uma nova realidade imposta por fatores externos, passamos por uma intensa reestruturação por meio da simplificação da nossa estrutura, redução de custos, otimização de processos, visando impulsionar os resultados, os níveis de operação e de faturamento.

Com grande satisfação a Lupatech reafirma seu compromisso de participar ativamente do Pacto Global das Nações Unidas, descrevendo em seu primeiro Comunicado de Progresso as ações desenvolvidas em relação aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção,

Por meio desta comunicação expressamos nosso comprometimento na implementação, manutenção e apoio contínuo aos dez princípios e fortalecemos a transparência, o engajamento com as melhores práticas, além de orientar nossa atuação futura. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.



**Rafael Corenstein**  
**Presidente**

# MISSÃO

Ser líder no desenvolvimento de soluções tecnológicas para os setores óleo e gás, controle de fluidos, metalurgia e produtos de fibras sintéticas, por meio da integração de talentos e capital, com total comprometimento com a performance do cliente e gerando valor para todos os nossos públicos.

# VISÃO

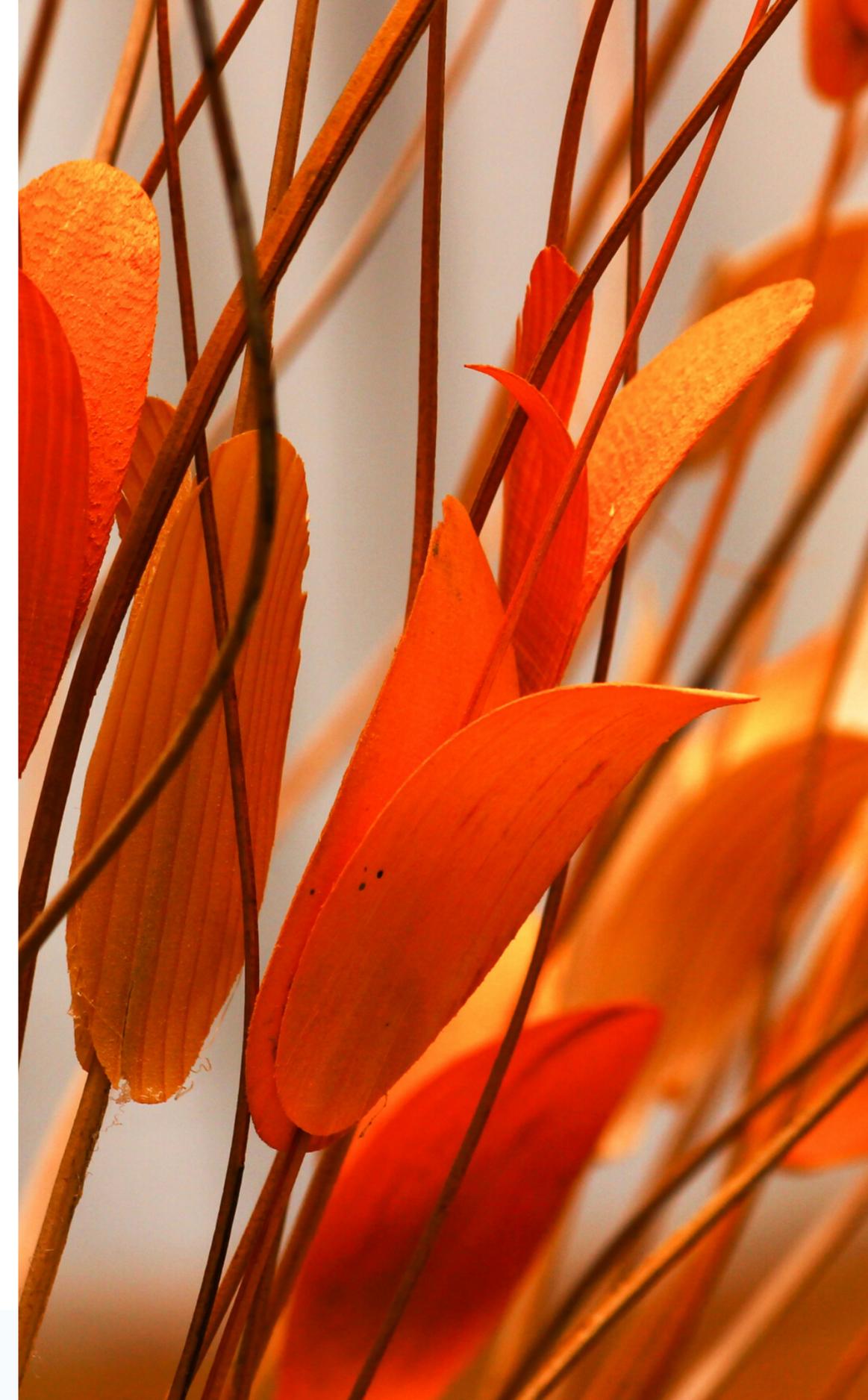
Ser uma empresa sustentável, de presença global e reconhecida por suas relações de confiança e excelência em gestão nos setores de em que atua.

# VALORES

Igualdade

Integridade

Empreendedorismo





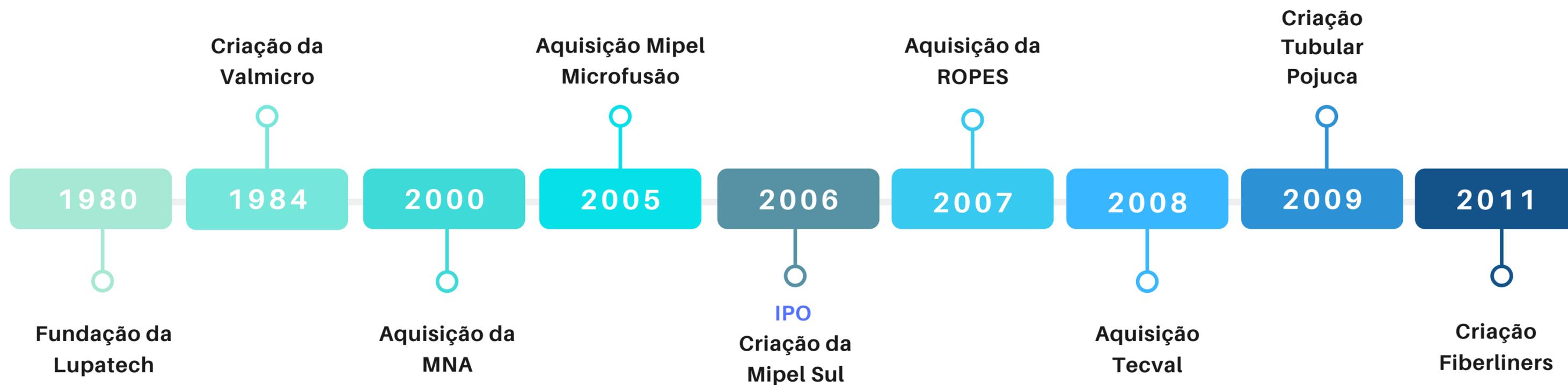
# QUEM SOMOS

Fundada no Brasil em agosto de 1980, a Lupatech fabrica cabos de poliéster para ancoragem de plataformas em águas profundas e ultra profundas, ampla linha de válvulas manuais e automatizadas, desenvolve e produz peças para indústria por meio dos processos de fundição de precisão, além de oferecer serviços e soluções para revestimento especiais e inspeções de tubulações.

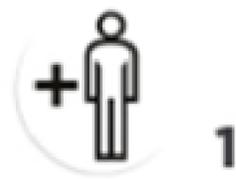
Somos uma empresa de capital aberto, com 270 colaboradores, sede em São Paulo e contamos com cinco plantas industriais localizadas no Brasil.

As soluções oferecidas pela Lupatech são reconhecidas pelo alto valor agregado, inovação tecnológica e qualidade e suprem os setores de petróleo e gás, química, papel e celulose, alimentação, farmacêutica, siderúrgica, entre outros

# Linha do Tempo



# Os 10 Princípios do Pacto Global



1

## RESPEITAR

e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

## ASSEGURAR

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

## APOIAR

a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

## ELIMINAR

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

## ERRADICAR

todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6

## ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

## ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

## DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

## INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

## COMBATER

a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.



**Nossos  
compromissos  
com o Pacto  
Global**



# DIREITOS HUMANOS

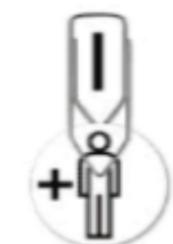
PRINCÍPIO 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

PRINCÍPIO 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

A Lupatech cultiva um ambiente de respeito à diversidade e aos direitos humanos, respeitando as diferenças entre gênero, cor, raça, idade, orientação sexual, práticas religiosas, posicionamento político, ou qualquer outra condição.

Não admitimos práticas de discriminação, assédio e preconceito tanto no acesso ao emprego, nas promoções, nas relações interpessoais, na condução de nossos negócios, nas prestações de serviço e demais contratações.

Promovemos o respeito aos direitos humanos com todas as pessoas com quem interagimos e não compactuamos com o trabalho infantil, exploração sexual e sempre apoiamos o seu combate



## CODIGO DE CONDUTA LUPATECH



As principais políticas associadas ao assunto são: O Programa de Integridade, o Código de Conduta, a Política Anticorrupção e o Código de Relacionamento com Fornecedores.

Nosso Código de Conduta tem por objetivo definir os princípios éticos e normas de conduta que devem orientar as relações internas e externas de nossos integrantes, serve para estabelecermos padrões de comportamento, deixando claro no que acreditamos e também para garantir que todos atuem com o mais alto nível de integridade.

O Código de conduta da Lupatech e as demais políticas estão disponíveis em nosso website e é aplicado a alta administração, colaboradores, terceiros, fornecedores e demais envolvidos com a cadeia de negócios da Lupatech.

A Direção da Lupatech esta envolvida diretamente com o programa de Integridade e tem como principais atribuições: supervisionar, assegurar os recursos necessários e a aplicação e promoção das políticas e códigos relacionados a proteção dos direitos humanos, direito do trabalho, princípios ambientais e práticas anticorrupção, bem como todo o Programa, além de garantir a conformidade e o cumprimento de leis e regulamentos.

Contamos com uma estrutura de Compliance formada pelo Coordenação da área e Comitê de Conduta Ética da Lupatech, ambos reportam-se diretamente ao Diretor Presidente e tem como objetivo operacionalizar o programa, estabelecer normas e procedimentos, treinamento e demais instrumentos necessários, além de apurar e tratar os casos de desvios éticos, infrações e ou violações aos princípios dos direitos humanos, do trabalho, ambientais e anticorrupção, entre outros.

Em 2019 criamos um novo canal de denúncias em nosso website, além dos demais canais já disponíveis que constam em nosso Código de Conduta, esta estrutura que permite que os relatos e denúncias sejam tratados de forma confidencial. O canal esta disponível aos colaboradores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e ao público em geral.

Qualquer pessoa que tenha conhecimento de condutas ou atividades contrárias aos princípios estabelecidos no Código de Conduta deve realizar denuncia. Todas as informações recebidas serão tratadas como sigilosas, sendo preservada a identidade do informante. Caso algum colaborador se sinta constrangido, discriminado ou com seus direitos violados em quaisquer situações no âmbito da empresa, pode recorrer ao canal de denuncia.



Com propósito de respeitar os direitos humanos garantimos em nosso processo seletivo a imparcialidade e igualdade no tratamentos dos candidatos,

Os novos colaboradores realizam o processo de integração, momento em que tomam conhecimento do Código de Conduta e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade da Lupatech. São abordados temas como: discriminação no ambiente de trabalho, assédio moral ou sexual, exploração do trabalho adulto e infantil e atividades políticas e religiosas. Todos os temas são tratados com transparência, e explicitando a posição da empresa de combate irrestrito a estas praticas.

Adicionalmente realizamos treinamentos periódicos para todo o quadro funcional, com a intenção de conscientizar sobre nossos princípios e diretrizes, a fim de evitar violações ou qualquer desvio de conduta.

A Lupatech não vai permitir ou tolerar qualquer tipo de retaliação contra qualquer pessoa que apresente uma denúncia de boa-fé ou a queixa de violação.

No último ano recebemos denúncias através de nossos canais disponíveis, todas foram apuradas conforme nosso Procedimento de Tratamento de Denúncias e Medidas Disciplinares, receberam as devidas tratativas e providencias adequadas. Em todos os casos houve o envolvimento da alta direção que acompanha periodicamente as ações e designa diligencias necessárias e também do Comitê de Conduta Ética.

No período compreendido por este relatório não foram registrados incidentes relacionados aos princípios do meio ambiente e corrupção.



A Lupatech está comprometida com a atuação ética e respeito aos direitos humanos, por este motivo acreditamos que todas empresas com quem nos relacionamos devem atuar com os mesmos padrões de conduta.

Nosso Código de Relacionamento com Fornecedor, disponível em nosso website, tem como objetivo orientar sobre as principais diretrizes que norteiam a relação entre Lupatech e seus fornecedores. Abordamos os seguintes assuntos: Trabalho Forçado, Trabalho Infantil, Jornada de Trabalho e Remuneração, Discriminação, Liberdade de Associação e Negociações Coletivas entre outros.

A seleção e contratação de fornecedores da Lupatech é pautada por fatores técnicos, custo, conformidade legal, reputação e comportamento ético, bem como, boas práticas sociais e ambientais.

Deve ser realizada uma análise previa dos dados, consultar o cadastro de empresas inidôneas e suspensas (ou cadastros que exerçam tal função), as empresas autuadas por exploração de trabalho, solicitar certidões, avaliação técnica pautada em critérios técnicos (preço, qualidade, histórico), entre outros.

Em todos os contratos solicitamos a assinatura do acordo de compromisso e conformidade referente as condições previstas no código. As violações implicam na aplicação das sanções administrativas constantes da legislação em vigor e nas previstas nos instrumentos contratuais, tais como bloqueio do fornecedor para novas aquisições até o encerramento dos contratos vigentes.



A companhia incentiva a participação de seus colaboradores em ações sociais, contribuindo com o desenvolvimento das comunidades onde a empresa opera, promovendo a solidariedade e despertando uma consciência cidadã. Como exemplo, podemos citar uma ação ocorrida em dezembro de 2019, onde arrecadamos brinquedos para doação, em um bairro próximo da filial de Caxias do sul. Os brinquedos foram entregues para famílias carentes em uma festa que estava sendo promovida pela comunidade e outras empresas da região.

# TRABALHO

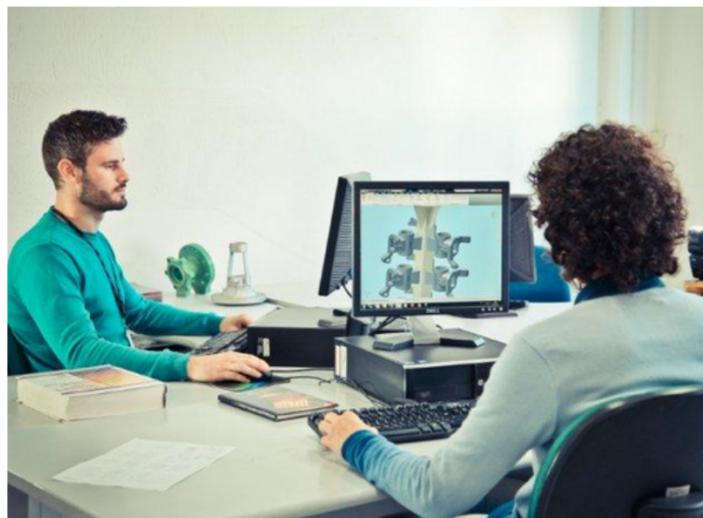
Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o efetivo reconhecimento do direito a dissídios coletivos

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho compulsório ou forçado

Princípio 5: A efetiva abolição do trabalho infantil

Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e ocupação





A Lupatech acredita que as pessoas constituem seu principal capital e são a chave para o sucesso. Nossa cultura organizacional tem como objetivo atrair, desenvolver e reter pessoas motivadas e envolvidas de forma ativa com nossos princípios e valores.

Promovemos um ambiente de trabalho saudável, através de um tratamento mutuo de respeito e colaboração, agindo com honestidade, fortalecendo as relações e o trabalho em equipe.

Valorizamos uma conduta íntegra e leal pautada pelo comprometimento com as atividades e ética no desempenho das atribuições. Incentivamos a adoção de práticas que contribuam com a permanente melhoria na qualidade dos serviços por meio da capacitação e sugerindo, sempre que possível, projetos, iniciativas e ações que colaborem com a missão da Lupatech.



Nosso Código de Conduta e o Programa de Integridade, atuam como um mecanismo norteador dos atos de todas as pessoas que exercem atividades em nome do grupo, estabelecendo parâmetros de conduta e diretrizes para combater à discriminação no ambiente de trabalho, exploração do trabalho adulto ou infantil e garante o direito à liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito a negociação coletiva.

A Companhia esta comprometida com o estrito cumprimento das leis, normas e regulamentos e com a adoção das melhores praticas e padrões éticos em nossos negócios. É de responsabilidade de todas as pessoas envolvidas com os nossos negócios, conhecer o código de conduta, as normas legais e restrições aplicáveis as funções que exercem e atividades que praticam, de modo que seu descumprimento é passível de sanções disciplinares, bem como poderá ser responsabilizado civil e criminalmente

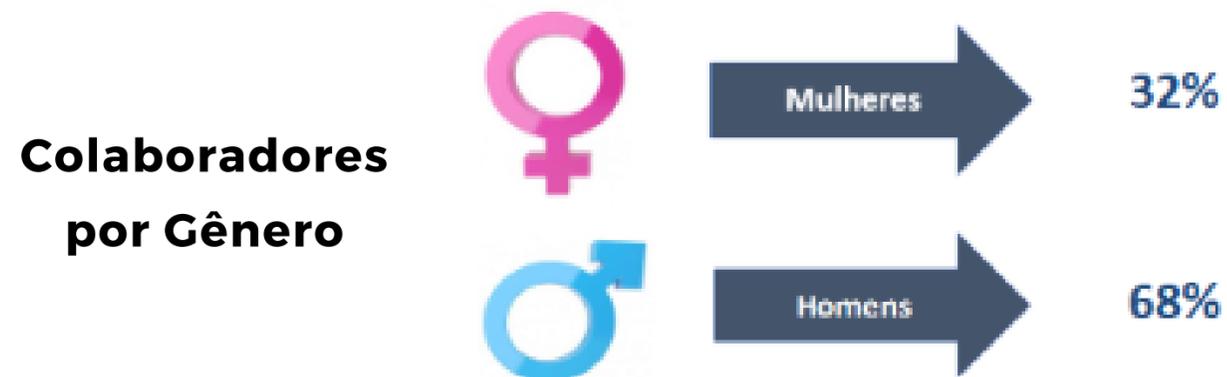
Caso algum colaborador se sinta constrangido, discriminado ou com seus direitos violados em quaisquer situações pode recorrer aos canais disponíveis.

É garantida aos colaboradores da Lupatech a liberdade de associação sindical. A companhia busca manter uma relação aberta e produtiva com entidades de representação de seus colaboradores. Em cada uma das unidades é assegurado o cumprimento dos acordos realizados entre sindicatos das empresas e empregados.

Todas empresas com que nos relacionamos devem demonstrar os mesmos padrões de conduta. Elaboramos o Código de Relacionamento com Fornecedor, que esta disponível em nosso website e tem como objetivo orientar sobre as principais diretrizes que norteiam a relação entre Lupatech e seus fornecedores. Neste documento abordamos dentre principais temas: trabalho forçado e infantil, jornada de trabalho e remuneração, segurança no trabalho, discriminação, liberdade de associação e negociações coletivas, entre outros.

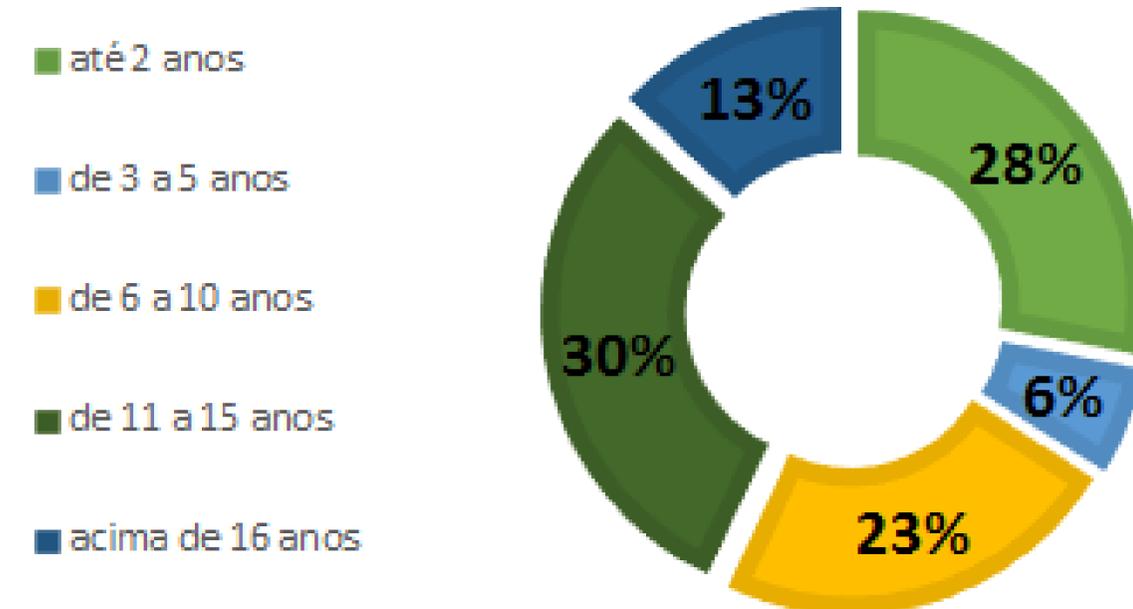
A diversidade e a inclusão são propulsores para novas possibilidades. Acreditamos que um ambiente de pluralidade transforma positivamente as pessoas e os negócios. Esses fatores são essenciais para ter equipes mais engajadas, reduzindo os conflitos através do estímulo ao respeito, aumentando a criatividade, o desempenho e o senso de pertencimento.

Nossa política de Recursos Humanos tem como premissa a equidade de remuneração e o atendimento a legislação trabalhista, não havendo diferenciação entre os salários-base de mulheres e homens que exercem as mesmas funções. As eventuais variações tem como base fatores legítimos como a senioridade e maturidade dos colaboradores.



A companhia investe em benefícios que contribuem para a comodidade, bem-estar, e qualidade de vida para seus colaboradores, dentre os principais citamos: transporte, plano de saúde privado, seguro de vida, alimentação em restaurantes próprios ou vale-refeição.

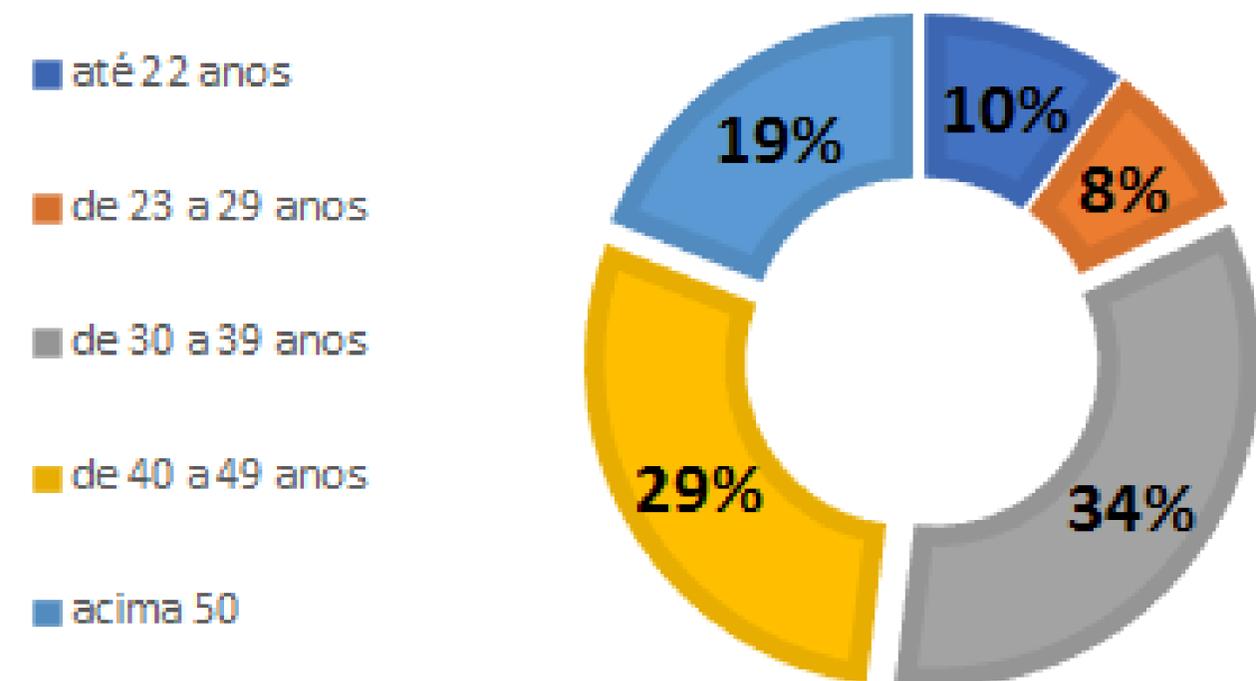
**Distribuição dos Colaboradores por Tempo de Casa**



A Lupatech possui um programa de estágio visando proporcionar inserção dos alunos no ambiente empresarial, e aplicação prática dos conhecimentos teóricos mediante acompanhamento supervisionado. Possibilitando aos jovens experiências e aprendizado estamos contribuindo com o desenvolvimento social e econômico do país.

Para promover a inclusão de jovens no mercado de trabalho, e atender a legislação vigente quanto a Lei da Aprendizagem participamos do Projeto Jovem Aprendiz em parceria com CIEE- Centro de Integração Empresa-Escola. O programa visa oferecer capacitação qualificada de formação teórica e prática, além de ser uma ajuda de custo para o jovem, esta medida contribui para redução do trabalho infantil. Também temos pessoas com deficiências em nosso quadro funcional, não apenas para cumprir a legislação vigente e sim por entendermos que não há limites para habilidades e competências.

**Distribuição dos Colaboradores Por Faixa etária**





A Lupatech acredita que o bom desempenho da Companhia está relacionado a saúde, segurança e qualidade de vida de seus funcionários.

Estamos comprometidos em adotar as melhores praticas e promover programas de qualidade de vida, de saúde e de segurança ocupacional para os colaboradores, adequados para a realização do trabalhos.

Seguimos as leis vigentes, normas regulamentadoras, requisitos legais, ambientais, de saúde, segurança do trabalho e prevenção contra incêndios e emergências aplicáveis aos nossos negócios. A constante atenção e a permanente atitude preventiva para evitar acidentes diminuem os riscos e ajudam a preservar a saúde, segurança. Neste contexto, são estabelecidas ações para o acompanhamento e mitigação

dos riscos como: monitoramento de postos de trabalho, mapeamento de riscos e controle da exposição dos colaboradores a tais fatores, estabelecimento e controle periódico de indicadores, capacitação contínua das pessoas para o entendimento da sua responsabilidade (todos devem conhecer os procedimentos, normas de saúde, segurança e meio ambiente)

A Companhia está comprometida em desenvolver uma cultura de segurança proativa que promova a condução dos negócios de maneira a garantir a saúde e segurança dos colaboradores e pessoas afetadas por nossas atividades, bem como a proteção progressiva do ambiente ao nosso redor.

A Política de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) da empresa tem como prioridade a melhoria contínua dos processos visando garantir a integridade física e moral dos colaboradores e a proteção do meio ambiente. Nossas unidades promovem treinamentos específicos em segurança, de acordo com suas atividades. Também desenvolvem ações, campanhas e eventos para promoção da saúde, segurança e bem estar, além de contar com ambulatórios médicos em algumas de suas plantas.

Elaboramos anualmente o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), que tem como propósito estabelecer ações que garantam a preservação da integridade dos trabalhadores, considerando possíveis riscos nos ambientes de trabalho.





A Área de Segurança do Trabalho tem como principais objetivos:

- Implementação de um conjunto de ações e medidas preventivas destinadas à melhoria dos ambientes de trabalho.
- Desenvolver métodos de trabalho seguros, assumindo o compromisso da prevenção de lesões e enfermidades ocupacionais.
- Promover um clima de comunicação aberta, dentro de um ambiente de trabalho em equipe, estimulando os funcionários a avaliar as tarefas incumbidas para desenvolvê-las de maneira eficiente e segura,
- Atuar na prevenção de acidentes do trabalho.
- Dar treinamento aos colaboradores para garantir sua competência,
- Cumprir com a legislação aplicável e qualquer outro compromisso voluntariamente assumido no país ou jurisdição onde a organização operar.



Informativo - Segurança

## Assunto: Campanha de Vacinação contra Gripe 2019

O [Ministério da Saúde](#) divulgou, o esquema da campanha de vacinação contra a gripe deste ano, que vai de 10 de abril até 31 de maio. A primeira etapa, que teve início no dia 10 de abril, vai imunizar crianças de um a seis anos de idade, gestantes e puérperas. A partir do dia 22 de abril, todo o público-alvo poderá se vacinar.

Como houve alteração em duas cepas na vacina em relação a 2018, é fundamental que as pessoas tomem a dose de 2019. Neste ano, compõem a dose da trivalente — que será disponibilizada pelo [Sistema Único de Saúde \(SUS\)](#) para o público-alvo — um vírus similar ao influenza A (H1N1) e (H3N2) e outro similar à influenza B (linhagem B/Victoria).

Quem são os grupos prioritários?

O público-alvo da campanha de vacinação do [SUS](#), que são gestantes, puérperas, crianças de um a menores de seis anos de idade (cinco anos, 11 meses e 29 dias), trabalhadores de saúde, povos indígenas, idosos, professores de escolas públicas e privadas, pessoas com comorbidades e outras condições clínicas especiais, adolescentes e jovens de 12 a 21 anos sob medidas socioeducativas, além de funcionários do sistema prisional e pessoas privadas de liberdade.

Composição da vacina atualizada

A vacina contra a gripe protege contra três tipos de vírus Influenza: A (H1N1), A (H3N2) e B. A vacina é produzida com vírus mortos, sem risco de causar infecção. A recomendação é que seja administrada ainda durante a campanha. Como o imuno leva em torno de 15 dias até gerar proteção ao organismo, com a vacinação neste período, a pessoa já chegaria mais segura ao inverno, época do ano na qual a circulação da doença aumenta.

A Lupatech desenvolve em todas as unidades o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), documento que estabelece os controles médicos a serem adotados. Além disso, a saúde dos colaboradores é monitorada através dos Exames Ocupacionais que são realizados no momento da admissão, periódico, no retorno ao trabalho, entre outros.

O principal objetivo do programa é a promoção e preservação da saúde dos funcionários. Adicionalmente a empresa realiza ações pontuais de promoção da qualidade de vida, saúde no trabalho e preventivas, como as campanhas de vacinação e palestras, entre outros.

## VACINA CONTRA A GRIPE: TIRE SUAS DÚVIDAS

Tenha certeza: a vacina contra a gripe é a melhor forma de se proteger da doença. O SES-RS quer esclarecer as principais dúvidas sobre a vacinação. Veja como ela é segura e eficiente.

- A VACINA CONTRA A GRIPE É EFICAZ?**

Sim. A vacina contra a gripe é a forma mais eficaz de prevenção e é muito segura, sendo usada em todo o mundo.
- É PRECISO TOMAR A VACINA TODOS OS ANOS?**

Sim, pois a imunidade da vacina se mantém por aproximadamente 12 meses. Além disso, a cada ano surgem vírus diferentes, que causam diferentes tipos de gripe, e a vacina é produzida a partir das vírus que estão mais propensos a aparecer durante o período de vacinação.
- GRIPE E RESFRIADO SÃO DOENÇAS DIFERENTES?**

Sim. Embora os sintomas sejam muito parecidos, os vírus que causam a gripe e o resfriado são diferentes. A gripe é uma doença mais grave, que causa febre alta, dores musculares, dor de cabeça, dor de garganta e exige mais cuidados para não evoluir para uma pneumonia. Já o resfriado é mais brando e dura menos tempo.
- A ÚNICA FORMA DE PREVENIR A GRIPE É TOMANDO A VACINA?**

Não. A vacina contra a gripe é a melhor e mais segura forma de se proteger contra a doença. Porém, existem outras medidas importantes que ajudam na prevenção:

  - Lavar e higienizar as mãos com frequência;
  - Não compartilhar objetos de uso pessoal, como colher, copo e garrafa;
  - Evitar tocar mucosas de olho, nariz e boca;
  - Ter boa alimentação e beber bastante líquido;
  - Evitar contato com pessoas que estejam com sintomas de gripe;
  - Manter a casa bem arejada.
- A GRIPE PODE MATAR?**

Sim. Se não for tratada a tempo, a gripe pode causar complicações graves e levar à morte, principalmente nos grupos de alto risco, como pessoas com mais de 60 anos, crianças menores de cinco anos, gestantes e doentes crônicos.
- EM GESTANTES, A VACINA FAZ MAL PARA O BEBÊ?**

Não. Pelo contrário, a vacinação das grávidas é muito importante, pois quando a mãe é vacinada o bebê também fica protegido.
- É POSSÍVEL PEGAR GRIPE PELA VACINA?**

Não. A vacina contra a gripe é feita com o vírus morto. Portanto, é 100% segura e incapaz de provocar a doença nas pessoas que são vacinadas.





## Algumas Palestras



**AIDS e Doenças Sexualmente  
Transmissíveis.**



**Dependência Digital**



**Cuidando do Seu Coração**

## SIPAT 2019



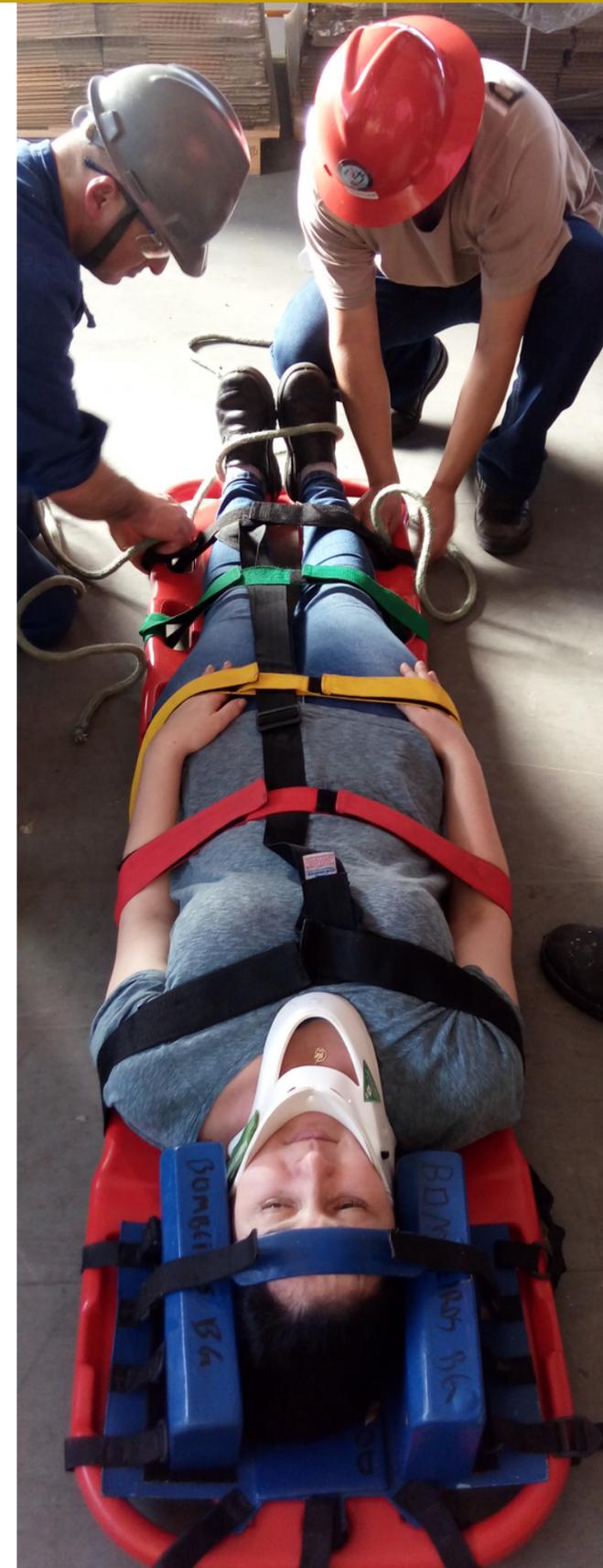
A companhia conta com o apoio e colaboração das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs), que planejam e executam as ações da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), atividade que visa orientar e conscientizar os colaboradores sobre a eliminação dos riscos não só de acidentes, mas também de doenças no ambiente de trabalho, além de resgatar e praticar os valores de segurança.

As CIPAs também devem identificar os riscos do processo de trabalho, participar da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção necessárias, avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho, realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho visando a identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores, entre outros

## BRIGADA DE EMERGÊNCIA 2019

Realizamos o treinamento de brigadistas com a intenção de preparar os colaboradores para atuarem em situações emergenciais, operando equipamentos de combate a incêndios, auxiliando no plano de abandono, identificando produtos perigosos e reconhecendo seus riscos ou prestando os primeiros socorros.

Visando preservar a vida e o patrimônio realizamos simulações em como desocupar a empresa em caso de incêndio, esse trabalho é realizado todos os anos prezando pelo treinamento contínuo e bem estar de nossos colaboradores.



# Diálogo de Segurança

Periodicamente são realizados os diálogos com todos os colaboradores, onde são tratados assuntos diversos e tem como objetivo despertar nos colaboradores uma conscientização em relação a suas atividades diárias em prol da segurança, saúde, meio ambiente e qualidade. Também tem como finalidade informar sobre os procedimentos de segurança para o trabalho, assim como divulgar medidas de prevenção de doenças e acidentes que precisam ser adotadas.



Informativo - Segurança

## Assunto: Proteção Auditiva

Durante uma jornada de trabalho, o trabalhador é exposto a vários níveis de ruído.

Em determinadas atividades profissionais, essa exposição é constante e excessiva, podendo provocar a perda irreversível e permanente da audição.

No entanto, o uso de protetores auditivos, que devem ser fornecidos pela empresa, protege o trabalhador desse risco.

### Por que se proteger?

Se o ruído obriga você a gritar para falar com alguém a um metro de distância, é sinal de que é excessivo. Você tem que se proteger.

Não adianta dizer: trabalho aqui há anos e estou ouvindo bem. A perda auditiva não é percebida porque é muito lenta.

O único jeito de avaliar a perda auditiva de forma correta é pelo exame audiométrico periódico.

Proteja-se antes de ter qualquer perda. Se você deixar a perda auditiva aumentar, ela vai somar com a perda que todos temos com a idade, e quando você se aposentar, não vai ouvir nada bem.

Para você não ser um isolado social no futuro, proteja-se hoje.

### Que cuidados tomar com a proteção auditiva?

Use a proteção adequada, recomendada pelo serviço especializado da empresa, que pode calcular a redução do ruído necessária e o tipo mais indicado.

Aprenda a colocar corretamente o protetor. Deve haver treinamento para isso, especialmente se o protetor for de inserção (plug) e especialmente se for de espuma que se expande.

Cuidado com a interferência de outros EPIs. Se você utilizar um protetor tipo concha (abafador), a almofada deve encostar perfeitamente ao redor da orelha. Não alceie o arco para diminuir a pressão. Ela é necessária para uma boa atenuação.

Mantenha os protetores em bom estado, exija manutenção das partes deterioradas e troque regularmente os protetores descartáveis. Converse sobre o ruído e o seu protetor com a fonoaudióloga ou o médico ao fazer seu exame audiométrico.



Informativo - Segurança

## ESCORREGAR, TROPEÇAR E CAIR

Tanto no trabalho como em qualquer outro lugar estamos sujeitos a sofrer acidentes, e as quedas (no mesmo nível) são mais comuns do que se imagina. Elas podem causar lesões e afastamentos e, às vezes, podem ser fatais. No entanto, como qualquer outro acidente, esse também pode ser prevenido.

Uma boa avaliação dos riscos nos processos e no ambiente de trabalho ajudará a evitar muitos acidentes. Você poderá comprovar que, às vezes, até a limpeza pode contribuir para o acidente. Fique esperto!

### O que nos faz escorregar?

Chão molhado ou sujo, com água, óleo, graxa, detergente, lama.  
Chão seco com poeiras deslizantes: madeira, farinha, farelo.  
Chão muito limpo e encerado.  
Coberturas soltas, tapetes, passadeiras, capachos.

### O que nos faz tropeçar?

Fios, extensões, cabos, mangueiras espalhados pelo chão.  
Obstáculos diversos, gavetas abertas, guias, encosto de pneus em estacionamento.  
Buracos, desníveis, ressaltos, rebaixos.  
Escadas com degraus deformados, quebrados, desiguais.



Faça sua parte, siga os procedimentos de segurança! Use calçados adequados. Ande, não corra!

Vá para onde estiver olhando, olhe para onde estiver indo.

E não esqueça, em termos de segurança mais importante do que se levantar, é não cair.



Informativo - Segurança

## Assunto: Abril Verde: campanha visa à conscientização e à prevenção de acidentes de trabalho

Durante o mês de abril, órgãos públicos e instituições engajadas nas questões relativas aos acidentes de trabalho aderem à campanha Abril Verde, uma forma de promover a conscientização sobre a importância da segurança e da saúde do trabalhador brasileiro. A data alusiva ao tema surgiu em 1969 como forma de homenagear as vítimas de um acidente ocorrido numa mina no estado da Virgínia, nos Estados Unidos.

### Acaso x descaso

De acordo com o desembargador Sebastião Oliveira, o papel da Justiça do Trabalho, ao aderir à campanha, não é o de chorar as vítimas, mas o de alertar a população de que acidentes de trabalho não ocorrem por acaso, mas por descaso. Ele citou como exemplo três grandes tragédias recentes que se enquadram como acidentes de trabalho: o rompimento da barragem da Vale em Brumadinho (MG), o incêndio no Centro de Treinamento do Flamengo no Rio de Janeiro (RJ) e o acidente de helicóptero que vitimou o jornalista Ricardo Boechat em São Paulo (SP). "Nosso papel neste momento, além de prestar homenagens, é fazer tudo o que for possível para mudar o cenário em que o acidente parece ser inerente ao trabalho", afirmou Sebastião.

### Prevenção

Segundo o coordenador do programa Trabalho Seguro, o paradigma inicial das ações relativas ao tema era o da proteção, com o incentivo para ao uso de equipamentos de proteção individuais (EPIs). Agora, no entanto, o foco é a prevenção, cujo objetivo é se antecipar aos fatos, para que acidentes como os que aconteceram recentemente não continuem acontecendo no país. Pois, prevenir é evitar o melhor do que reparar os danos já causados".

### Ações

A Justiça do Trabalho, a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho e o Ministério da Saúde devem atuar de forma incisiva junto aos trabalhadores para massificar essa mensagem e levá-la a um número maior de pessoas.

No ano passado, diversas ações foram promovidas para sua divulgação, tais como a iluminação em prédios públicos e monumentos, como o Cristo Redentor, a Catedral de Brasília, o TST, e o Estádio Beira-Rio.

Para o MPT, o Abril Verde, mesmo que criado por uma entidade, já ficou maior do que ela. "Queremos que a conscientização chegue para todos. Apesar de tratarmos de números, cada número representa uma família que tem um ente querido que foi trabalhar e não voltou".



Informativo - Segurança

## Fique atento aos cuidados com a visão no ambiente de trabalho

O uso de lentes de contato em exposição a radiações não ionizantes pode causar danos à visão.



Após a realização de testes, foi possível identificar um risco potencial no uso de lente de contato em presença de fontes intensas de radiação, sem o uso de proteção adicional. Em função dessa absorção, as lentes se aquecem, podendo ressecar, existindo nisso, um risco potencial de aderência das lentes à córnea.

No caso da Soldagem, embora o uso de lentes de contato não seja um risco para o trabalhador que utiliza os filtros corretos para o tipo de processo em questão, do ponto de vista de radiação, ele será totalmente desaconselhado pelo fato de existir a exposição aos fumos de solda e a poeira metálica das atividades associadas das caldeirarias.

Trabalhos em laboratórios químicos, ou com exposição a poeiras, névoas, fumos e quando há risco de atingimento ocular por projéteis ou fragmentos, são casos óbvios de impedimento de uso de lentes. O ataque com produtos químicos, por exemplo, exige lavagem imediata com grandes quantidades de água, e não se pode perder tempo retirando-se a lentes dos olhos. As poeiras e fumos podem se interpor entre a lente e a córnea, gerando dores e danos à visão.

Assim, é importante que todo usuário de lentes de contato no trabalho, seja conhecido por seus colegas e gestor, para que seja possível atuar em caso de emergência.

## Comunicação Interna

A comunicação é uma ferramenta essencial para manter os colaboradores informados e conscientizados sobre ações, missão, visão e valores da empresa.

Promovemos continuamente ações de conscientização e comunicação através de murais, internet, e-mails entre outros. Através destes e outros canais, asseguramos que nossos colaboradores estejam alinhados e engajados, compartilhamos informações relevantes e estratégicas, aumentamos a integração entre colaboradores, contribuimos para o alcance de metas e objetivos, bem como melhoria dos resultados

**LUPATECH** **JÁ**

**Janeiro Branco**  
Cuide da sua mente e viva melhor

O QUE VOCÊ FAZ PARA CUIDAR DA SUA SAÚDE MENTAL? APROVEITE O NOVO ANO PARA REVER ATITUDES E MUDAR HÁBITOS PARA LIDAR MELHOR COM AS EMOÇÕES.

1 em cada 4 pessoas no mundo está afetada por transtornos mentais em algum momento da sua vida, segundo a Organização Mundial da Saúde.

**Condições frequentes de saúde mental**

- Depressão
- Transtornos alimentares
- Aniedade
- Esquizofrenia
- Epilepsia
- Distúrbios de desenvolvimento

**Como cuidar da saúde mental?**

- FALE O QUE SENTE**  
Falar o que sente e pensar que se fazem bem e conversas sobre o que sente. O suporte familiar é de suma importância.
- SEJA OTIMISTA**  
Por mais difícil que pareça ser, tente ver o lado bom de qualquer situação. Se não há, invente uma razão para a situação difícil em que se encontra.
- RECONHEÇA SUAS QUALIDADES**  
Tudo o que você fez, fez bem. Reconheça suas qualidades e conquistas. Não se compare com os outros. Você é único e especial.
- TERNA SUAS SALVAZÕES**  
Manter uma alimentação saudável, praticar exercícios físicos, manter um bom sono e manter um bom relacionamento com quem você ama são algumas das melhores maneiras de cuidar da sua saúde mental.
- DESCUBRA AS CAUSAS DO SEU STRESS**  
Tente identificar as situações que estão causando o seu stress e busque soluções práticas. Não ignore esse sentimento.

SE NECESSÁRIO, BUSQUE AJUDA PROFISSIONAL.

**LUPATECH**

21 de Março

**Dia Internacional Contra a Discriminação Racial**

"Ninguém nasce odiando outra pessoa pela cor de sua pele, por sua origem ou ainda por sua religião. Para odiar, as pessoas precisam aprender, e se podem aprender a odiar, podem ser ensinadas a amar."

- Nelson Mandela

racista

negro branco

**LUPATECH**

**Dia Internacional Contra a Homofobia**

Orientação sexual é o direito de cada um.

**Respeitar** é dever de todos!

É justa toda forma de amor!

**LUPATECH** 17 de Maio

18 de Fevereiro

**Dia Nacional de Combate ao Alcoolismo**

**LUPATECH**

**O alcoolismo fere a família.**

Problemas como acidentes de trânsito, violência, perda de emprego, decadência social, financeira e moral, são consequências do alcoolismo.

**LUPATECH**

26 de Agosto

**Dia Internacional da Igualdade Feminina**

Há poucas décadas, o lugar da mulher na sociedade era visto exclusivamente pelo viés do casamento e da maternidade. Nos últimos tempos, temos experimentado o acesso progressivo à educação, ao mundo do trabalho e ao exercício político pleno. Essa situação é fruto de uma incansável luta pela igualdade entre os sexos, que está longe de terminar.

**LUPATECH**

01 de Maio

**Dia Mundial do Trabalho**

"Lute com determinação, abrace a vida com paixão, perca com classe e vença com ousadia, porque o mundo pertence a quem se atreve, e a vida é muito curta para ser insignificante. Assim como não há pessoas sem importância na vida, também não existe trabalho insignificante."

Parabéns pelo seu dia Trabalhador!

**LUPATECH**



## MEIO AMBIENTE

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva dos desafios ambientais

Princípio 8: Desenvolver iniciativas de promoção de uma maior responsabilidade ambiental

Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias benéficas ao meio ambiente

A sustentabilidade é essencial para o sucesso do negócio, pois colabora com a redução de custos, contribui para a preservação ambiental e a construção de um planeta melhor para as próximas gerações. Através da adoção de ações sustentáveis que possibilitem o progresso da empresa, mas sem agredir o meio ambiente demonstramos o compromisso com a sociedade e com os valores do nosso Código Conduta, alinhado com os objetivos de crescimento.

No código de conduta da Lupatech reforçamos nossa conduta ética que engloba o desenvolvimento sustentável e a prosperidade, bem como, o fortalecimento social. Essas premissas orientam as decisões estratégicas considerando aspectos fundamentais de viabilidade econômica, respeito às localidades onde operamos e suas comunidades, e a melhoria contínua de seu desempenho ambiental.



A Lupatech contribui para o crescimento sustentável ao desenvolver soluções inovadoras e de qualidade com os menores impactos possíveis ao meio ambiente. Além disso, a companhia dissemina sua cultura de preservação dos recursos naturais, promovendo a prevenção da poluição, trabalhando para a minimização dos riscos e impactos ambientais. Um planeta melhor é o legado que a Lupatech quer deixar para as gerações futuras.

Procuramos conviver harmoniosamente com as comunidades ao nosso entorno, respeitando as pessoas e suas tradições, valores e o meio ambiente. Como agente de desenvolvimento, inserida no contexto social das comunidades, incentivamos a participação voluntária de todos os nossos colaboradores em projetos sociais e nas atividades que promovam o exercício da cidadania.



As unidades industriais da Lupatech estão sujeitas a diversas leis, decretos, portarias, resoluções, licenças, regulamentos e normas ambientais, nas esferas municipal, estadual e federal. As instalações por ela operadas funcionam com os alvarás, aprovações e os controles necessários para proteger o meio ambiente. Também temos plantas com a certificação ISO 9001 e ISO 14001. Em atendimento a Legislação Brasileira, a companhia atende a procedimentos administrativos relativos à concessão de licenças ambientais (Licença Prévia, de Instalação e de Operação),

Adicionalmente a nossa Política de SSMA (mencionada anteriormente), temos um Manual de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente que estabelece a sistemática para elaboração, gerenciamento de programas de saúde, segurança e meio ambiente com o objetivo de alcançar as metas estabelecidas e define os indicadores para monitoramento de eficácia. Também temos demais documentos correlatos, além de procedimentos.

Esperamos de nossos fornecedores o mesmo compromisso que a Lupatech tem com as questões ambientais, por isso, em nosso Código de Relacionamento com Fornecedores enfatizamos que devem contribuir para o desenvolvimento ecologicamente sustentável, buscando continuamente medidas de redução do impacto ambiental de seus insumos, processos de fabricação, produtos e serviços, incentivando as pesquisas e aplicação de novas tecnologias ambientalmente eficazes, agindo sempre em conformidade com as normas vigentes aplicáveis à proteção ambiental.



## Iniciativas e Compromissos



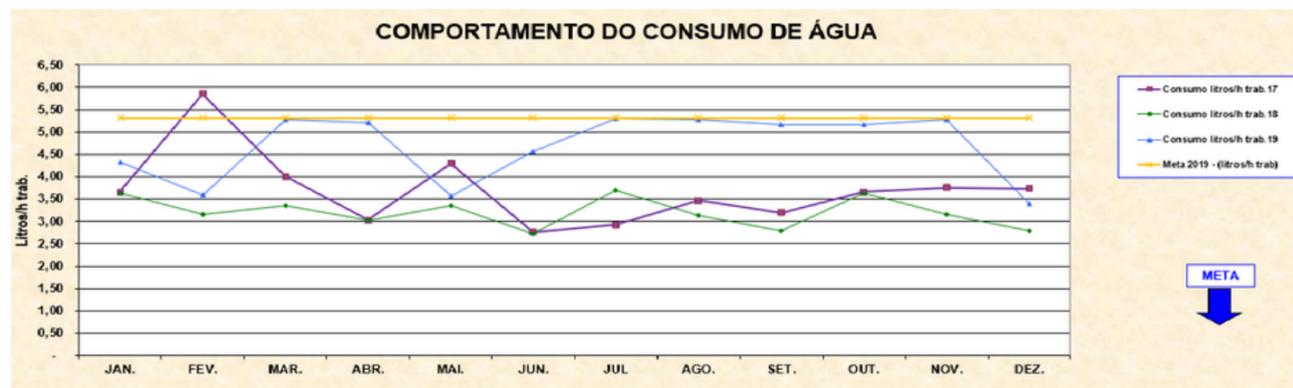
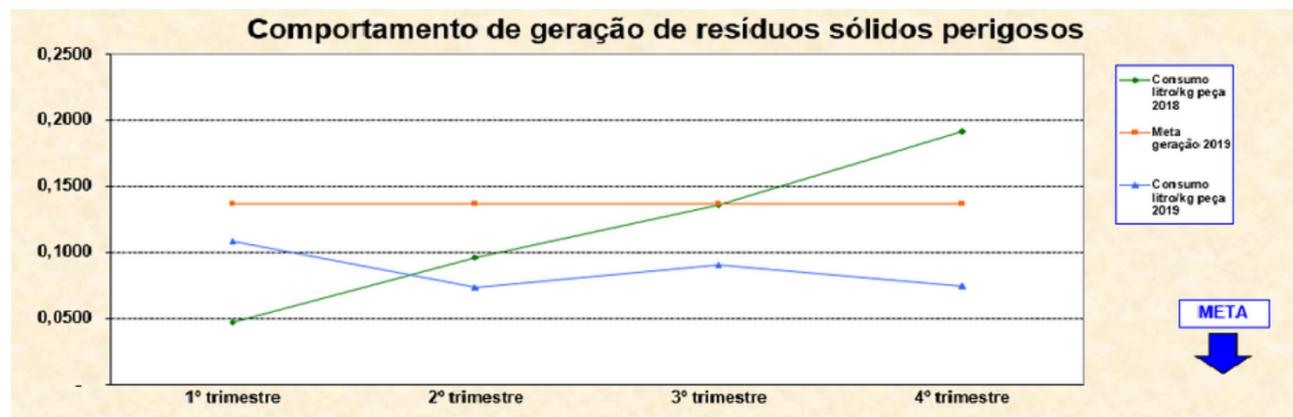
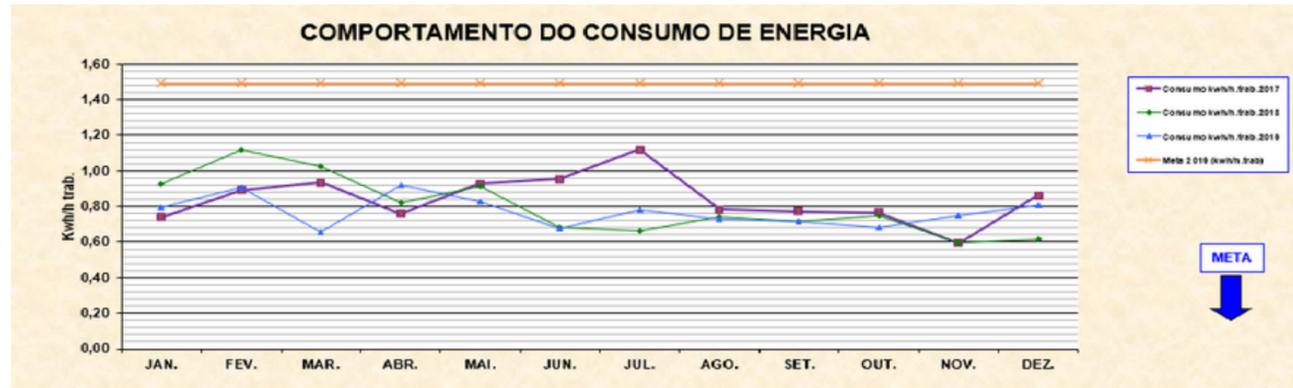
- A empresa possui indicadores, para a redução de consumo de energia elétrica, água, papel branco, acidentes ambientais, redução de geração de resíduos sólidos e líquidos perigosos.
- Em nosso processo produtivo efetuamos a substituição do uso de óleos a base de hidrocarbonetos, pelo uso de óleo e graxas sintéticas e também a substituição de lâmpadas de mercúrio e vapor metálico por lâmpadas em Led, diminuindo o consumo de energia e resíduos perigosos tais como o mercúrio.
- Em 2019, como meta realizamos a análise atmosférica das plantas de Veranópolis, bem como o ruído externo após inclusão de equipamentos.
- Desenvolvemos um projeto para o reaproveitamento e reuso dos efluentes industriais produzidos pela empresa, além de proporcionar menor custo, a companhia deixa de utilizar água de melhor qualidade no processo de produção.
- Todos os as fabricas e escritórios possuem lixeiras para coleta seletiva.
- Nos e-mail enviados buscamos a conscientização para a redução de impressões enviando lembrete para avaliação da necessidade de impressão

## Iniciativas e Compromissos



- As plantas industriais possuem procedimentos sobre a forma de segregação, acondicionamento, armazenamento temporário e destinação final dos resíduos sólidos industriais gerados.
- Os colaboradores tomam ciência dos procedimentos relativos à gestão ambiental no primeiro dia de trabalho na empresa, na integração dos novos funcionários. Dentro da integração a Gestão Ambiental tem um espaço de uma hora onde são abordados os principais conceitos, entre eles: resíduo, coleta seletiva, reciclagem e tratamento de efluentes e as instruções de descarte.
- Ciente da sua responsabilidade perante a destinação final de seus resíduos a Lupatech somente os confia para empresas licenciadas pelo órgão ambiental. Periodicamente são realizadas auditorias nessas empresas e preenchido um check list a fim de averiguar suas conformidades e evitar desvios, além do acompanhamento da validade de todas as licenças.
- Planejar e desenvolver as atividades fazendo o uso racional dos recursos naturais preservando o Meio Ambiente, a Saúde e a Segurança de seus colaboradores
- Realizamos a capacitação e também ações para conscientização e orientações dos nossos colaboradores.

## Indicadores e Comunicação



### Economia Verde: Ela te inclui?

**ECONOMIA VERDE: CONSTRUINDO O FUTURO DO PLANETA!**

A Economia Verde contribui para o Desenvolvimento Sustentável, pois visa atuar no combate às mudanças climáticas e também reverter outras tendências insustentáveis – como a vasta contaminação dos ecossistemas e do próprio corpo humano por substâncias químicas. Isso significa promover processos limpos de produção e consumo que não agravem os limites de uso de sistemas naturais, garantindo a manutenção de nossas condições de vida no planeta.

Para a transformação verde mundial de setores-chave (como agricultura, edificações, energia, indústria, transporte e gestão de resíduos), é necessário um investimento global. Com isso, a economia verde criará empregos e crescimento econômico, ao mesmo tempo em que evitará consideráveis riscos adversos, como o efeito estufa, maior escassez de água e perda de serviços ecossistêmicos.

**LUPATECH**

### 21 de setembro – Dia da Árvore:

A data foi instituída no Brasil no dia 24 de Fevereiro de 1965, tendo como fator principal para essa escolha, a proximidade com o início da Primavera no Hemisfério Sul.

Poucas pessoas refletem ou sequer sabem a importância que as árvores têm em nossas vidas e infelizmente muitas espécies de árvores correm sérios riscos de desaparecer. O comércio de madeira ilegal e agropecuária são dois dos principais fatores causadores de desmatamentos.

Em áreas com cobertura florestal, a infiltração de água é maior, otimizando o ciclo da água. Além disso as árvores propiciam um clima mais ameno, diminuem a reflexão da radiação solar, têm importante papel no regime dos ventos, captam partículas e gases presentes na atmosfera, conservam a biodiversidade, contribuem com a estética em ambientes construídos, além da contribuição para a saúde física e mental das pessoas.

É chegada a hora do homem começar a emergir as árvores como seres vivos, os mais antigos do planeta, e respeitá-las, preservando-as acima de tudo. A ideia do desenvolvimento sustentável deve ser levada a todos, assim como o conhecimento dos benefícios que as árvores oferecem ao planeta. Preserve a natureza!

**LUPATECH**

A água é um bem de todos, portanto, preservá-la também é responsabilidade de todos. Pequenas atitudes fazem toda a diferença.

### Faça a sua parte:

- 1. Banhe rápido**  
Se você banhar no banho, você gasta de 45 a 180 litros de água limpa. Banhos rápidos são no máximo 15 minutos.
- 2. Desligue as torneiras**  
Se a torneira ficar aberta enquanto você escova os dentes, você gasta até 25 litros de água, sabão, e melhor é prevenir escovar e depois fechar a torneira.
- 3. Torneira fechada**  
Torneira aberta a liquid e desperdiça. Com a torneira aberta, você gasta de 12 a 20 litros de água por minuto. Se estiver pingando, está desperdiçando 48 litros por dia.
- 4. Desligue**  
Uma descarga chega a utilizar 25 litros de água em um único aparelho. Então, aperte e desça a sanfona e a tempo necessário.
- 5. Lavando roupa**  
Ao lavar roupa, não deixe a torneira aberta o tempo todo. Assim, você desperdiça até 100 litros. Primeiro passe a roupa em água limpa e depois enxágue tudo de uma só vez.
- 6. Lavando o carro**  
Lavar o carro com uma mangueira gasta até 500 litros de água em 30 minutos. Quando precisar lavar o carro, use um balde.
- 7. Mangueira, vaso e baldes**  
Ao lavar a calçada não utilize mangueira como as lojas vendem. Utilize um vaso ou baldes e depois jogue um balde d'água limpa no vaso.
- 8. Banho**  
Regenerar plantas você gasta cerca de 100 litros de água limpa em 30 minutos. Para economizar, quando a água do chuveiro estiver sempre do mesmo calor, entenda que a água aqueceu com o calor do dia.
- 9. Aquário**  
Quando for lavar o aquário, aqueça a água para regar as plantas. Esta água está enriquecida com nitrogênio e fósforo, o que faz muito bem para as plantas.
- 10. Preencha o tanque**  
Não deixe o tanque de esgoto cheio por semanas que podem causar danos e trazer a água para dentro de casa.

**LUPATECH**

### Sustentabilidade

“Desenvolvimento Sustentável é o desenvolvimento que atende às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras de atenderem as suas necessidades.”

**LUPATECH**

## Conscientização para gerações futuras e a Comunidade

A empresa desenvolve ações de conscientização para que cada um faça sua parte em relação aos recursos naturais, a fim de que não se esgotem para as próximas gerações. Desta forma, realiza palestras ambientais para todos os colaboradores e externamente para colégios e universidades.



2019

Participamos do Projeto Plástico do Bem, que consistiu em uma campanha para arrecadar, garrafas, embalagens rígidas, entre outros itens a para doações em uma escola municipal da cidade. A iniciativa de Educação Ambiental do Simplás (Sindicato das Indústrias de Material Plástico do Nordeste Gaúcho) tem como objetivo multiplicar conhecimentos de reciclagem para cerca de 35 mil famílias e criar oportunidade de renda extra para 81 escolas.

Os principais benefícios do programa são: promover o conhecimento a respeito do uso e descarte de plásticos, criar uma ponte entre as empresas de reciclagem e escolas, conscientização ambiental da comunidade, reverter recursos financeiros a escola, possibilitando investimentos.



# ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina



A corrupção é prejudicial e afeta de maneira drástica a capacidade de desenvolvimento econômico, uma vez que, cria vantagens desiguais, aumenta a ineficiência, distorce a competitividade impedindo a equidade de oportunidades, entre outros fatores. A Lupatech repudia e combate toda e qualquer forma de corrupção, suborno, propina, favorecimento, benefícios impróprios, tráfico de influência, entre outros, independentemente do envolvimento de funcionários governamentais, empresas privadas ou indivíduos, seja qual for o valor envolvido.

As atividades que norteiam a atuação da Lupatech e suas respectivas empresas subsidiárias, coligadas, baseiam-se na ética, transparência e idoneidade. Neste contexto, instituímos nosso programa de Integridade que consiste em um conjunto de ações e medidas para prevenção, monitoramento e detecção em resposta aos riscos de compliance. Também estabelece as diretrizes e práticas a serem cumpridas pela alta direção, colaboradores, pelas pessoas que agem ou fazem negócios em nome das nossas empresas, bem como, prestam serviços de qualquer natureza, como representantes, fornecedores, parceiros de negócios e consultores.





Nossa Política Anticorrupção foi desenvolvida com o objetivo de fortalecer os conceitos existentes no Código de Conduta da Lupatech e no Programa de Integridade, assim como, estabelecer mecanismos para identificação, prevenção e mitigação de quaisquer riscos de atos lesivos, tais como desvios, fraudes e irregularidades.

A Política também define os padrões de comportamento adequados, descreve e explica as proibições contra suborno e corrupção em todas as operações da empresa e destaca os requisitos específicos relacionados a essas proibições, bem como, as sanções aplicáveis. Dentre os principais assuntos abordados destacam-se: participação em licitações, brindes, presentes, hospitalidades, doações e contribuições, conflito de interesses, entre outros.

O documento compreende as diretrizes e práticas que devem nortear todos os envolvidos com a condução de nossos negócios e foi especialmente pautado pelas disposições contidas na Lei 12.846/13 (Lei Anticorrupção) e demais legislações aplicáveis.

## Algumas Diretrizes

- É vedado aos colaboradores e ou terceiros oferecer, dar, prometer ou receber dinheiro ou qualquer coisa de valor a qualquer funcionário público, pessoa física ou pessoa jurídica de direito privado, com o objetivo de obter qualquer vantagem imprópria.
- É dever de todo o colaborador denunciar situações que possam caracterizar prática de lavagem de dinheiro, como pagamentos de grandes valores em dinheiro ou realizados por partes não envolvidas na transação
- É proibido solicitar ou aceitar qualquer brinde, presente, pagamento, gratificação, opção de lazer, entre outros ou qualquer outra vantagem ou benefício se forem oferecidos a título de suborno, recompensa, com o intuito de reter negócios ou vantagens impróprias, como favorecimentos diversos.
- Todos os fornecedores e terceiros da Lupatech devem conhecer e seguir o código de conduta e demais políticas, aplicáveis a relação contratual. Todos os contratos devem conter as cláusulas anticorrupção
- É expressamente proibido em licitações, contratos de concessões e parcerias público privadas, frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório.

A Lupatech possui mecanismos para mitigar e realizar a investigação de indícios de fraude ou corrupção, em consonância com a Lei 12.846. Estes mecanismos estão detalhados em nosso Código de Conduta, na Política Anticorrupção, no Programa de Integridade e no Código de Relacionamento com o Fornecedor. Nossos principais mecanismos incluem:

- Disponibilização de canais para comunicação direta, amplamente divulgados e com o propósito de esclarecer dúvidas, receber denúncias, críticas e opiniões que contribuam para o combate a corrupção e fraudes.
- Estabelecemos indicadores para o monitoramento da efetividade e eficiência do programa de Integridade e Código de Conduta da Lupatech.
- Como parte do processo de contratação, os terceiros, fornecedores, prestadores de serviços, entre outros, devem passar por um processo de avaliação antes de começarem a prestar serviço.

- Inclusão de cláusulas contratuais Anticorrupção, nos instrumentos de contratação, para que estes declarem respeito às leis anticorrupção vigentes, ao código de conduta da Lupatech, ao Programa de Integridade, bem como ao Código de Relacionamento com Fornecedores, sob pena de bloqueio, rescisão do contrato e demais sanções decorrentes da legislação aplicável.
- Definições restritivas no que tange as doações e ou patrocínios.
- Toda contratação de colaborador da Lupatech deve ter como base o mérito e passar pelo processo de recrutamento e seleção estabelecido nas políticas formais de Recursos Humanos.
- Por se tratar de empresa de capital aberto com ações negociadas na bolsa de valores, atendemos a regulamentação específica da CVM, bem como, demais leis aplicáveis. As demonstrações financeiras são avaliadas por uma auditoria independente.

Comprometida com a atuação ética, transparente e de confiança a Lupatech acredita que todas empresas com quem nos relacionamos devem demonstrar os mesmos padrões de conduta o Código de Relacionamento com o Fornecedor tem como objetivo orientar sobre as principais diretrizes que norteiam a relação entre Lupatech e seus fornecedores. Não mantemos relacionamento com fornecedores envolvidos com qualquer tipo de práticas ilícitas ou irregulares com base na legislação anticorrupção vigente e nos princípios éticos adotados pela empresa.

O descumprimento por parte de colaboradores e terceiros das diretrizes estabelecidas no Programa de Integridade, Código de Conduta e demais documentos correlatos é considerado falta e pode resultar em sanções disciplinares, que poderão incluir a rescisão de contrato, bem como demais leis aplicáveis. Na aplicação das sanções são considerados os motivos e a gravidade do descumprimento.



Acreditamos que a conscientização é fundamental para evitar violações ou qualquer desvio de conduta frente aos nossos valores, princípios e diretrizes. Para garantir uma atuação ética e em conformidade as leis vigentes, políticas e normas da empresa e para que essa conduta seja permanente, os novos colaboradores recebem treinamento desde o primeiro dia de trabalho na integração.

Todos são orientados a realizar denúncias sempre que tiverem conhecimento de ato irregular, violação ou suspeita que possam estar direta ou indiretamente relacionados a praticas de corrupção. É garantida a proteção, o sigilo e o anonimato ao denunciante. As denúncias são enviadas a alta direção que participa ativamente de todo o processo até o encerramento.

Realizamos treinamento periódico com todo o quadro de colaboradores, a fim de fortalecer o compromisso com integridade e ética nas atividades e negócios, evitar desvios de conduta, reforçar nossas diretrizes, normas e capacitar na identificação, prevenção, e comunicação

desvios de conduta, reforçar nossas diretrizes, normas e capacitar na identificação, prevenção, e comunicação das situações de risco ou indícios de irregularidades. Adicionalmente coletamos assinaturas em termos de compromisso com o códigos e políticas.

Um dos nossos principais instrumentos de medição de resultados relacionados ao combate à corrupção é o acompanhamento das denúncias realizadas em nossos canais. Em 2019, com o objetivo de aumentarmos a acessibilidade aos canais disponíveis, alteramos a estrutura do Comitê de Conduta Ética e incluímos um espaço específico em nosso website, para a realização dos relatos e denúncias. Após a implantação deste canal, constatamos um aumento no numero de denúncias. Historicamente a companhia não tem nenhum processo judicial relacionado a corrupção.

A Lupatech já esta trabalhando na revisão de seu Código de Conduta, Programa de integridade e demais políticas e documentos correlatos para o ano de 2020.