

The background of the page features a curved, marbled pattern in shades of blue and white, resembling a liquid or stone texture. The pattern is most prominent on the right side, curving towards the top right corner. The rest of the background is a dark, gradient grey.

PAŽANGOS ATASKAITA 2019

TURINYS

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS	3
APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“ PROFILIS IR STRATEGIJA	4
EKT DARBUOTOJŲ SERTIFIKATAI	5
VEIKLOS PRINCIPAI	6
SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLOS POLITIKA	7
SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2019 M.	8
DARBO SANTYKIAI IR ŽMOGAUS TEISĖS	8
PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ	15
APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS	16
ANTI KORUPCINIS POŽIŪRIS BEI VEIKSMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE	18

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS

Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – tai didžiausia savanoriška įmonių socialinės atsakomybės iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – skatinti įmones veikti atsakingai: nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su JT, valdžios institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

EKT prie šios iniciatyvos prisijungė 2005 m. birželio mėn. ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje.

Įmonėje siekiama, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tarpiai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriams, darbuotojams, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, remiantis ne tik finansiniais, bet ir skaidrumo bei viešumo kriterijais – viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių Lietuvos bendrovių. O vienos pagrindinių sėkmingo spartaus vystymosi dedamųjų – padidinta darbuotojų kvalifikacija, veiklos tobulumo siekis, veiklos matavimo ir subalansuotų veiklos vertinimo rodiklių, socialinės atsakomybės taikymas, EFQM specialistų užauginimas.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius
Gintas Umbrasas
2020 m. sausio mėn.



UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRAI“ PROFILIS IR STRATEGIJA

Istorija. Vadybos konsultacijas pradėjome teikti 1993 m. Sukaupėme daug patirties, per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 400 organizacijų ir įgyvendinome per 450 projektų.

Sprendimų įvairovė. EKT – viena didžiausių lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, kokybės vadybos sistemų diegimo, personalo ugdymo, socialinių paslaugų sistemos vadybos ir kitas.

Pripažinimas rinkoje. Esame lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius septynerius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių.

Narystė asociacijose. Esame Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai, turintys atstovą Valdyboje. Taip pat Lietuvos vadybos konsultantų (LVKA), Lietuvos darbdavių konfederacijos (LDK), Lietuvos inžinerinės pramonės (LINPRA), Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių (LATIA) asociacijos, Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų (LKVIA) asociacijos, Nacionalinio verslo konsultantų tinklo nariai.

Finansiniai rezultatai. EKT apyvarta 2019 buvo 2 603 462 Eur., 2018 m. buvo 3 073 695 Eur., 2017 m. -2 884 490 Eur., 2016 m. – 2 711 243 Eur., 2015 m. siekė 5 670 882 Eur., 2014 m. – 5 358 568 Eur. (2013 m. siekė 13,289 mln. Lt., 2012 m. 12,704 mln. Lt.).

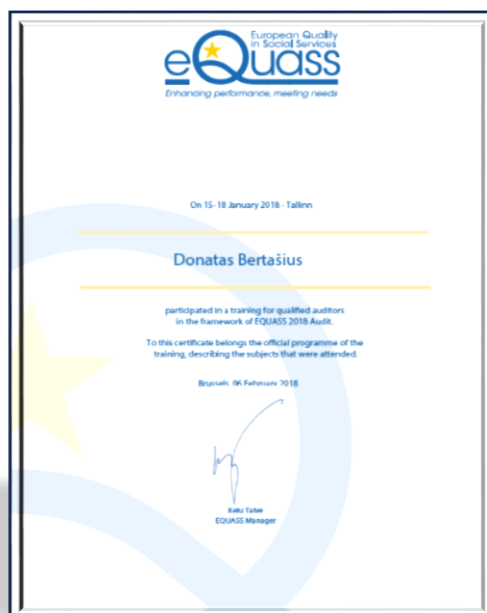
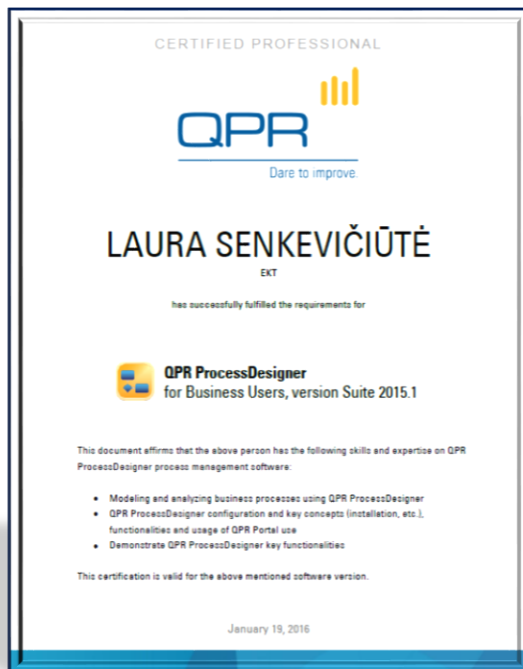
Partneriai. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis, su partneriais iš Olandijos, Azerbaidžano ir kitų šalių.

Klientai. Per 2019 m. EKT prisidėjo prie daugiau nei 50 organizacijų plėtros ir sprendimų. Veikiame ne tik Lietuvoje. Konsultacines paslaugas teikiame ir kitose ES šalyse, Baltarusijoje, Azerbaidžane.

Darbuotojai. Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2019 m. – 32 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą. Turime 3 sertifikuotus vadybos konsultantus (CMC), 2 LEAN 6 Sigma Black Belt konsultantus, 5 sertifikuotus procesų valdymo ir veiklos efektyvumo matavimo ekspertus (QPR), 3 kokybės vadybos sistemų ISO auditorius (IRCA), 1 sertifikuotą EFQM meistriško vertintoją, 1 sertifikuotą socialinės atsakomybės auditorę (SA8000).



EKT Darbuotojų sertifikatai





VEIKLOS PRINCIPAI

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- Vertė – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- Efektyvumas – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- Žinios ir tobulėjimas. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.
- Asmeninės savybės – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas lemia kokybiškai ir laiku suteikiamas paslaugas, unikalius ir socialiai atsakingus sprendimus.
- Praktiniai rezultatai – stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- Skaidrumas – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.

SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA

EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS, APLINKĄ IR KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
 - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
 - Jokių kyšių;
 - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
 - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
 - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

Požiūris į žmogaus teises:

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

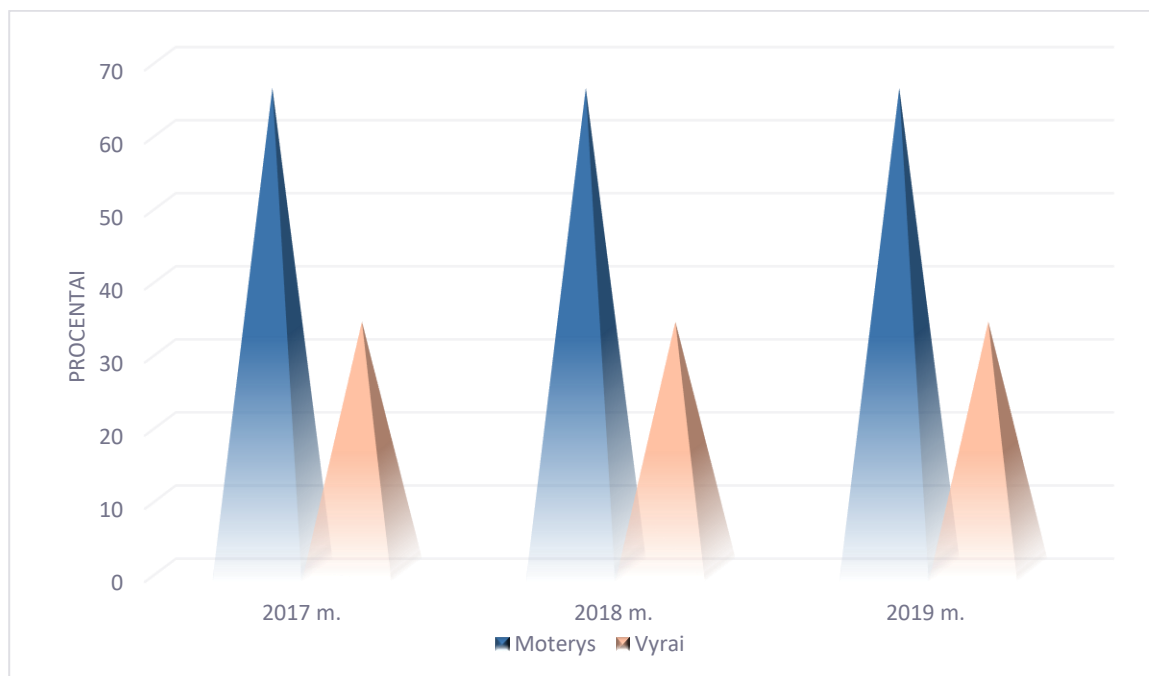
6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokį privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija.
- Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai.
- Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai.
- Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2019 m., nei anksčiau. Nei vienam įmonės darbuotojui nėra mokamas minimalus atlyginimas, o bendras įmonės atlyginimų vidurkis yra aukštesnis nei rinkos vidurkis.

SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2019 M.

DARBO SANTYKIAI IR ŽMOGAUS TEISĖS

- **Lygios galimybės.** 2018 m. rugsėjį EKT praplėtė Valdybos narių skaičių iki 8 narių, o 3 iš 4 atsiradusių naujų pozicijų užėmė moterys. Šiuo metu Valdyboje yra 5 vyrai ir 3 moterys. Valdyboje taip pat atspindimos įvairios amžiaus grupės, nes narių amžius įvairuoja nuo 30 iki 65 metų. Be to, moterų ir vyrų balansui, sprendimų priėmimo pozicijose, užtikrinti, EKT turi puikias sąlygas: įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t. y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai.



Personalo struktūros charakteristika: 2017-2019m.

- **Darbą reguliuojančių įstatymų laikymasis.** Veikiame remdamiesi įstatymais, reguliuojančiais įdarbinimo ir atleidimo iš darbo procesus, darbo bei poilsio valandų laiką. EKT neturi profesinės sąjungos, bet turi darbuotojų atstovą, kuris taip pat yra atsakingas ir už įmonės įSA veiklą planavimą, įgyvendinimą, vertinimą, darbuotojų švietimą bei konsultavimą. Šiam darbuotojui EKT suteikė galimybę baigti mokymus ir gauti sertifikuoto SA8000 auditoriaus statusą.
- **Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.** Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti.

2017 m.	2018 m.	2019 m.
7 843 Eur.	37 901 Eur.	14 425 Eur.

Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos 2017-2019 m.

EKT darbuotojai įmonės lėšomis nuolat dalyvauja konferencijose ir mokymuose. EKT darbuotojų kvalifikacija taip pat keliama kiekvieno mėnesio pirmą penktadienį rengiamų EKT dienų metu. EKT dienų metu organizuojami vidiniai darbuotojų mokymai pagal temas, identifikuotas kartą metuose atliekamos apklausos metu.

- **Veiklos vertinimas.** Į įmonės sprendimų priėmimo procesą darbuotojai įtraukiami per kas savaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai turi galimybę pareikšti nuomonę dėl aktualių klausimų sprendimo. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms spręsti. Nuo 2000 m. tęsiamos EKT dienos (kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį), kurių metu pasidalijama geriausia praktika. 2019 m. didelis dėmesys skirtas darbuotojams – pildytos anoniminės anketos bei atlikti vertybių testai leido suprasti darbuotojų poreikius įmonėje, darbo aplinką ir savijautą darbe.
- **Gerų darbo sąlygų užtikrinimas.** Darbo sąlygoms pagerinti 2019 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 20% kompiuterinės techninės įrangos. Kiekvienam to pageidaujančiam darbuotojui įrengiama darbo vieta su didesniu ekranu (monitoriumi) ir kitomis ergonominėmis priemonėmis.

Daugelis mamų, išėjusios vaiko priežiūros atostogų, prieš grįžtant į darbą jaučiasi neužtikrintai. Ar galės grįžti į savo seną darbovietę ar sugebės derinti darbą ir šeimą, ar staigiai grįžus pilnam darbo krūviui sugebės išlaikyti tempą ir darbingumą.

Labai džiaugiuosi, kad EKT suteikė galimybę palapsniui adaptuotis prie darbo krūvio, taip suteikiant galimybę po ilgo laiko tarpo adaptuotis, pamirštant apie visas baimes. Smagu, kad grįžimas į darbą tapo puikia nauja pradžia.



- **Motyvacija.** Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat. Nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksnių planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis už pasiektus rezultatus, aprūpinami įmonės transportu, yra išduodamos kuro kortelės, apmokamos taksi paslaugos, biure yra nemokama kava, arbata ir vaisės prie jų visiems darbuotojams.

2019 metai įmonės veikloje pasižymėjo tuo, kad aktyviai buvo diegiami, tobulinami ir dar aktyviau naudojami šiuolaikiniai darbo organizavimo metodai:

- Galimybė dalį laiko dirbti iš namų to pageidaujantiems vaikus auginantiems darbuotojams.
- Lankstus darbo grafikas, taikomas jau ne vienerius metus, leidžia suderinti ne tik šeimos ir darbo įsipareigojimus, bet ir darbą bei mokslą. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;

- Skatinama darbinė veikla asmeniškai darbuotojui darbingiausiu laiku, laikomasi principo – darbo ir laisvalaikio (šeimos), mokslo harmonija;
- Išlaikytas darbo vietų mobilumas. Dar daugiau darbuotojų turi galimybę dirbti nuotoliniu būdu, t. y. prie savo darbo vietos (serverio, visos įmonės dokumentacijos) prisijungti iš namų ar kitos vietos per VPN. Tai labai palengvina laikytis aukščiau paminėtos nuostatos: darbo, šeimos ir mokslo harmonija.
- Naudojama sistema – *E-biuras*. Įrašai sistemoje leidžia valdyti ne tik savo, bet ir matyti kolegų užimtumą (ypač aktualu tiems, kurie dirba nuotoliniu būdu).

- Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamosi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų turėtų būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes tokiu būdu ugdomi darbuotojų kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę įmonei.

EKT valdyba įtraukė net keturis ilgą laiką dirbančius, iniciatyvius ir didelę įtaką, pagal darbo rezultatus, darančius darbuotojus. Tai realiai įrodo organizacijos norą dalintis atsakomybe, pasiektais rezultatais, o taip pat labai aiškiai parodo EKT darbuotojų veiklos vertinimą.

- Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2015 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadienių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorė gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai EKT vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai.

- Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.).

- Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atsispindi bendrovės veiklos principuose, kurie visuomet deklaruojami metinėje ĮSA ataskaitoje.

- Visiems vienodai elektroninėje *E-biuro* sistemoje prieinama informacija apie darbuotojų krūvį, konsultacinių projektų pelningumą ir kitus su darbo apmokėjimo ir skatinimo klausimais susijusius kriterijus.

- EKT užtikrina saugią darbo aplinką. 2019 m. nebuvo nustatyta traumų darbe nei nusiskundimų dėl netinkamos, nesaugios darbo aplinkos. Siekiant užtikrinti komfortišką ir saugią sveikatai (šiuo atveju – akims) darbo vietą, kiekvienam darbuotojui prie turimų nešiojamų kompiuterių suteikiama galimybė naudotis didesnės įstrižinės kompiuterių ekranais.
- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje, iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t. y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu. EKT darbuotojai sveikinami svarbių progų metu (gimtadieniai, vestuvės, jubiliejai, vaiko gimimas ir pan.). Per EKT dienas organizuojami bendri kolektyviniai pietūs. Neformalaus bendravimo metu dažnai išryškėja tai, kaip

darbuotojai jaučiasi įmonėje, kokie jų norai, siekiai ir pan. 2014 m. gimusi ir 2019 m. tęsiama EKT tradicija – bandelių pirmadieniai, kuomet pirmadienio susirinkimo metu valgomos šviežios bandelės, atvežtos iš kepyklėlės. Darbuotojai paskatino, o vadovai šiai idėjai pritarė, kad pirmadienis yra šviežių bandelių diena. EKT ypatingai didelį dėmesį skiria darbuotojams, komfortiškai darbo aplinkai ir geram organizaciniam klimatui tarp darbuotojų kurti. Viena iš priemonių – kolektyvo renginiai, įvairiomis temomis. **2019 m. įvykę EKT kolektyvo renginiai, skirti motyvacijai stiprinti, gerinti organizacinę kultūrą:**



Draugiškiausia kolegė Vaiva Laima Truncienė

- 2019 m., kaip ir kasmet, anoniminiu darbuotojų balsavimu buvo išrinktas kolega, su kuriuo labiausiai norisi dirbti, t. y. draugiškiausias kolega, ja tapo buhalterė Laima Truncienė. EKT, atsidėkodama už šį užtarnautą statusą, dovanoja vakarienę dviem asmenims pasirinktame restorane.
- Taip pat, kiekvienais metais yra apdovanojami ir apvalią sukaktį EKT kolektyve švenčiantys darbuotojai, jų šiais metais turėjome du, kurie skaičiavo 5 ir 10 metų darbą EKT įmonėje.
- EKT dienos, kurios vyksta kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį, tęsiamos ir toliau. EKT šias dienas skiria akiračio praplėtimui bei naujų žinių įgijimui aplankydami kultūrinės vietas, pasikviesdami svečius.

2019 m. EKT dienos apžvelgta:

Organizacijos komunikacija: socialinių tinklų iššūkiai ir galimybės; Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos komunikacijos specialistės Deimantės Šadauskaitės Vaikų globos bei įvaikinimo pristatymas; Nedo Abario iš Euromonitor prezentacija, kompanijos darbo specifika, vykdytus projektus, su kokiais iššūkiais buvo susidurta, kaip jie buvo sprendžiami. Aplankytas ir „kitomis akimis“ gidės pagalba pamatytas Gedimino

prospektas; Vilniaus paveikslų galerijos paroda: „Didžioji gatvė“, MO muziejaus parodos: „Mekas mirksi geriau“, „Rūšių atsiradimas 90-ųjų DNR“ ir kt.



EKT dienos

- EKT nuolat stengiasi stiprinti savo atsakingo verslo politiką. Įmonės vadovai atsižvelgia į darbuotojų nuomonę ir pageidavimus, prie kokios socialinės atsakomybės veiklos jie norėtų prisidėti, kokios socialinės problemos jiems rūpi, todėl jau keletas metų iš eilės EKT turi tradiciją – **prieššventinius kalėdinius EKT pietus**, kurių metu rengiamas aukcionas, jo metu parduodami darbuotojų atsinešti mažai naudojami, tačiau kitiems dar galintys būti naudingi, daiktai. Šiomet surinktos lėšos skirtos socialinės darbuotojos globojamai šeimai, kurioje auga 4 metų dvynukai. Mergaitė sveika, tačiau brolis turi stiprų autizmo spektro sutrikimą. Šeimos tėtis dirba pas ūkininką, mama namuose rūpinasi vaikais.



EKT Kalėdinis aukcionas

- Dar viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių – dėmesys ir dovanos svarbiomis asmeninėmis šventėmis (gimtadieniai, mamų atostogos, moters diena, vestuvės ir kt.).



Vilniaus regata



EKT 24-iasis Gimtadienis



Darbuotojo išleistuvės



Boso diena



Kalėdinis vakarėlis

- Lapkričio 4 d. Lietuvoje minima **Pyragų diena**. Tradiciškai šios dienos nepraleidžia ir EKT, sukurdami ne tik skanėstų dieną savo kolektyve, tačiau, svarbiausia, prisidėdami prie TV3 televizijos ir SEB banko organizuojamos „Išsipildymo akcijos“ iniciatyvos, kurios metu surinktos lėšos skiriamos sergančių vaikų gydymui ir medicinos įrangai.



EKT pyragų diena

- *Kaip ir visa Lietuva, taip ir EKT, rugpjūčio 23 d. paminėjo Baltijos kelio 30 metų jubiliejų. Pasakojimai, emocijos ir jspūdžiai iš kolegų dalyvavusių tada, 1989 m., tikrumas ir džiaugsmas už laisvę, šią dieną buvo prisimintas dar kartą.*



PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- EKT skatina savanorystę, palaiko darbuotojų asmeninę iniciatyvą savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiuose projektuose. Projektinėje veikloje bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, asmenimis, aukštosiomis mokyklomis.
- Du EKT partneriai dalyvauja AIESEC Alumni Lietuva veikloje – skaito pranešimus, dalyvauja AIESEC Lietuva rengiamuose renginiuose.
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams / studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.
- Studentams suteikiama galimybė atlikti įmonėje praktiką.



Esu Rūta, šiuo metu studijuju Vilniaus Gedimino technikos universitete multimedijų ir kompiuterinį dizainą ir tuo pačiu metu dirbu UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT).

Jau studijuodama pirmame kurse supratau, kad gaunamų teorinių žinių man nepakanka, kad gaunamos užduotys dažnu atveju yra skirtos tik patikrinti tai ką išgirdome per paskaitas, kai tuo tarpu man norėjosi užduočių su realiomis situacijomis, tikrų problemų sprendimu ir realiais klientais. Todėl nusprendžiau ieškotis praktikos anksčiau nei ateis ketvirtas kursas – išbandyti savanoriškos praktikos galimybę. Kadangi šalia studijuojamų informatikos mokslų dalykų turėjau su šia kryptimi nesusijusį, laisvai pasirinktą, kokybės vadybos modulį, kuris man labai patiko, pamačius EKT praktikos pasiūlymą, kuriame buvo paminėta vadybos kryptis, nusprendžiau išbandyti šią galimybę ir nueiti į pokalbį. Pokalbio metu maloniai išsiaiškinome kokie yra mano tikslai, kokios sritys mane domina ir prie kokių projektų šiuo metu galėčiau prisidėti pagal savo galimybes, kadangi vis dar studijuju. Po labai šilto priėmimo net neabejojau, kad tai yra įmonė, kurioje noriu save išbandyti. Darbai ėjosi labai sklandžiai, man patiko įmonės vidinis klimatas, vadovus tenkino mano atliekamos užduotys, jaučiau, kad mano atliekamas darbas yra prasmingas ir įvertintas, todėl pasibaigus praktikos laikotarpiui ir gavus pasiūlymą pasilikti dirbti įmonėje ilgai nedvejojau.

Kadangi buvo sudaromos puikios sąlygos derinti mokslus universitete ir darbą – galimybė dirbti iš namų bei lengvai derinamas darbo grafikas – įmonėje jau esu beveik metus. Per šį laiką būdama konsultanto asistente dirbau ne tik mane dominančioje kokybės vadybos srityje kartu su aukščiausio lygio specialistais, bet turėjau galimybę išbandyti ir kitas mane dominančias sritis – tokias, kaip marketingas, socialinių tinklų administravimas, robotika, internetinių sistemų kūrimas, duomenų analizė – taip galėdama save visiškai realizuoti bei kuo geriau išnaudoti universitete įgytas žinias.

APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- EKT 2019 m. ir toliau buvo mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpos žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Lapus, kurie atspausdinti tik iš vienos pusės, naudojame juodraščiams. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti apie popierinių atliekų pašalinimą jame.
- Naudojamas elektroninis parašas. Teikiant dokumentus Sodrai ar kitoms institucijoms naudojame elektroninį parašą, tokiu būdu yra taupomas ir popierius, ir kuras, ir įmonės darbuotojų laikas.
- Nauji darbuotojai yra supažindinami su įmonės socialinės atsakomybės politika. Naujam darbuotojui pristatoma įmonės socialinės atsakomybės politika ir veiklos.
- Laikomasi įdiegto ISO 14001 standarto. Įmonėje, visiems darbuotojams matomoje vietoje, pakabintas informacinis lapas tinkamam atliekų rūšiavimui įmonėje vykdyti. Įdiegus šį standartą, geresnė aplinkosaugos vadyba leidžia sumažinti energijos vartojimą ir atliekų išmetimą. Kontroliuojant ir matuojant veiklos procesus, padidinamas energijos vartojimo efektyvumas ir sumažinamas atliekų išmetimas. Minimizuojama incidentų tikimybė.
- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t. y. draudžiama mesti į bendruosius atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai. Baterijos atiduodamos perdirbimui, jos yra metamos į tam skirtas talpas. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos ištekliai.
- Taip pat, siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai, mobilieji telefonai).
- Kiekvieną kartą išėjus iš patalpos išjungiame šviesą, kompiuterinę įrangą. Šis paprastas ir efektyvus būdas padeda sumažinti elektros sąskaitą bei tausoti gamtos išteklius.
- Atliekos rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- Atsisakyta vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.

- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t. y. vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke.
- Skatinama kelionių planavimą vykdyti ne tik Microsoft Share Point programoje, bet ir susirinkimų metu, kad darbuotai įvardintų planuojamas savaitės keliones, tokiu būdu lengviau derinant keliones tarpusavyje. Taip pat darbuotojai skatinami atsisakyti automobilio lankant klientus miesto ribose, tokiu būdu siekiant sumažinti reikšmingą aplinkos veiksnių.

ANTI-KORUPCINIS POŽIŪRIS BEI VEIKSMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

Požiūris į korupciją:

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

EKT palaiko tik skaidrias verslo plėtros formas. Viešojo sektoriaus teikiami užsakymai EKT pasiekia tik viešųjų pirkimų keliu. Administruodama ES paramą, EKT laikosi praktikos rekomenduoti Klientui pirkimams naudoti atviro konkurso, skelbiamo CVPIS, formą ir vengti neskelbiamų apklausų.

Vienas EKT vadovų, priklausydamas Lietuvos Tūkstantmečio Rotary klubui, organizuoja kasmetinę prevencinę akciją „Aš neduodu kyšių“, kuria norima atkreipti dėmesį ne tik į korupcijos žalą, bet ir ugdyti vairuotojų bei visos visuomenės nepakantumą korupcijos apraiškoms.



Antikorupcinės praktikos forumas „Aš neduodu kyšių“.