



## COMMUNICATION ON PROGRESS UNGC

**CARBONSINK GROUP S.R.L.**

**Dichiarazione di continuo supporto da parte del Managing Director**

26/03/2020

Ai nostri stakeholder

Io sottoscritto, **ANDREA MAGGIANI**, in qualità di **MANAGING DIRECTOR** di **CARBONSINK GROUP S.R.L.** (Carbonsink), sono lieto di confermare che **Carbonsink** riafferma il suo supporto ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-corruzione.

Nella Communication on Progress di quest'anno, riportiamo le nostre azioni volte al continuo miglioramento dell'integrazione del Global Compact e dei suoi Dieci Principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda. Ci impegniamo, inoltre, a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder attraverso i nostri canali di comunicazione principali.

Cordialmente,

Andrea Maggiani

Managing Director Carbonsink

  
Carbon Sink Group S.r.l.  
Piazza Beverini, 4  
19121 La Spezia (Italy)  
P.IVA 01336740111

### Principi Diritti Umani

In linea con quanto sancito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nata con il principale obiettivo di definire linee guida internazionali per la protezione dei diritti e delle libertà individuali, Carbonsink si impegna a promuovere concretamente la tutela dei diritti umani per il proprio personale, e tutte le persone che lavorano con Carbonsink.

Seguendo il quadro normativo nazionale dove i principi fondamentali per i diritti umani hanno un ruolo centrale, Carbonsink si impegna a rispettare e divulgare attivamente questi principi tenendo conto di altri importanti network internazionali, tra cui: le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).

I principi obiettivi di Carbonsink sono di:

- definire delle linee guida di comportamento in materia diritti umani nell'ambito di un proprio codice etico; con lo scopo di formalizzare la propria politica in materia.
- definire un processo di ampliamento degli ambiti della mappatura e della qualifica degli stakeholder anche ai temi relativi al rispetto dei diritti umani.

## Principi sul Lavoro

In ottemperanza dei quattro principi del Global Compact inerenti al lavoro, presenti nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, Carbonsink si impegna costantemente nella salvaguardia e rispetto dei propri lavoratori, e nella sensibilizzazione dei propri stakeholder sui diritti fondamentali nel lavoro.

### **Equità**

Carbonsink si impegna a promuovere e favorire il riconoscimento del merito:

- adottando un sistema premiante che tenga conto della libertà di ciascuno di mettersi in gioco con i propri talenti in ogni momento della vita professionale,
- riconoscendo il merito sulla base di risultati qualitativi e quantitativi raggiunti,
- sviluppando strumenti di ascolto e dialogo delle persone che lavorano in Carbonsink, che consentano di tradurre le loro necessità professionali e personali in soluzioni organizzative efficaci, nel rispetto delle esigenze di sostenibilità economica dell'azienda.

### **Valorizzazione delle persone**

Carbonsink garantisce un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa collaborare esprimendo la propria attitudine professionale. A tal fine, si impegna a:

- investire nello sviluppo delle competenze, capitalizzando dalle diversità presenti in azienda, valorizzando le potenzialità e l'impegno di tutti,
- predisporre programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e sviluppare la competitività dei collaboratori all'interno dell'azienda e sul mercato del lavoro esterno.

### **Coinvolgimento dei collaboratori**

Carbonsink promuove il coinvolgimento delle persone. A tal fine, si impegna a:

- definire con chiarezza i ruoli aziendali e riconoscerli,
- organizzare incontri periodici per la condivisione degli obiettivi aziendali,
- sviluppare un clima lavorativo positivo, in cui ciascuno possa esprimere le proprie preoccupazioni in buona fede e con correttezza,
- far sì che Carbonsink sia un ambiente capace di attrarre persone motivate e di talento, offrendo loro una occasione di apprendimento basata sull'esperienza attiva e diretta,

- incoraggiare una cultura dello scambio e della condivisione entro l'azienda ed entro i team di lavoro.

### **Rispetto**

Carbonsink tutela l'integrità fisica e morale delle sue persone:

- garantendo un ambiente di lavoro libero da pressioni e condizionamenti (interni ed esterni) impropri, individuando modalità per prestare attenzione alle necessità delle persone che lavorano in Carbonsink, soprattutto nelle situazioni di difficoltà che possono impedire il normale svolgimento dell'attività lavorativa.

L'azienda fissa inoltre le procedure relative ai comportamenti che devono essere tenuti dai collaboratori al fine di minimizzare i rischi di incidenti e, in generale, per salvaguardare la salubrità dell'ambiente di lavoro.

## Principi sull'Ambiente

Carbonsink considera la tutela e la salvaguardia dell'ambiente come una delle sue più grandi responsabilità sul fronte della sostenibilità. A tal fine, si impegna:

- a promuovere una attività di sensibilizzazione al proprio interno e a mettere in atto una serie di iniziative finalizzate a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, ogni anno Carbonsink si impegna a misurare la propria impronta di carbonio (Carbon Footprint), ridurre le emissioni, e compensare quelle che non possono essere evitate in linea con i più importanti e riconosciuti standard e network internazionali.
- a sensibilizzare le organizzazioni sue clienti, perché sviluppino azioni e strumenti volti ad una significativa riduzione dell'impatto ambientale delle loro attività e ad implementare strategie di mitigazione del cambiamento climatico ad hoc. Carbonsink ad oggi è l'unica società di consulenza in Italia partner di CDP nel Climate Change Reporting, continuando così a supportare le aziende nelle attività di misurazione e riduzione delle emissioni ed aiutarle nell'attuazione della strategia più adatta di mitigazione del cambiamento climatico, al fine di considerare gli aspetti legati al "Climate Change" nel proprio modello di business.
- Sensibilizzare i suoi dipendenti e manager a rispettare l'ambiente e prendere consapevolezza delle buone pratiche in ufficio e negli spostamenti di lavoro. Carbonsink misura e compensa annualmente i viaggi dei clienti.

### **Attenzione alla Comunità**

Carbonsink vuole diventare un soggetto riconosciuto della comunità in cui opera, un punto di riferimento per le nuove generazioni, un interlocutore autorevole del mondo accademico e della ricerca locale e nazionale. A tal fine, si impegna a potenziare la propria presenza nei contesti istituzionali e a sviluppare partnership innovative con attori chiave del contesto socioeconomico locale, nazionale ed internazionale, che innalzino la competitività e la sostenibilità del territorio.

### **Cittadinanza responsabile**

Carbonsink si impegna ad agire come "cittadino" responsabile, ascoltando i bisogni del territorio in cui è chiamata via via ad operare e mettendo a disposizione della propria comunità competenze ed esperienze maturate nel tempo. Lo sviluppo locale dovrà essere promosso attraverso la selezione di iniziative attente alle reali esigenze delle comunità e del territorio, in coerenza con l'obiettivo della creazione di valore sostenibile.

### Principi sull'Anti-Corruzione

In linea con il principio del Global Compact, in base al quale *“le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti”*, Carbonsink persegue il proprio impegno di lotta alla corruzione, in tutte le sue forme, dirette e indirette.

Ogni comportamento si ispira quindi al totale rifiuto di ogni forma di corruzione e tutti i rapporti avvengono sulla base dei principi di correttezza e trasparenza.

# the sustainable change

[www.carbonsink.it](http://www.carbonsink.it) | [info@carbonsink.it](mailto:info@carbonsink.it)