



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2019



CARTA DE COMPROMISO

Es grato compartir con todos nuestros grupos de interés, la promoción de los principios y valores de Pacto Global en nuestra empresa, los que siempre han sido parte de la filosofía TECNASIC desde que adherimos el año 2012.

Nuestros colaboradores se han formado con los valores sostenibles, promoviendo el respeto a las Comunidades y el cuidado del Medio Ambiente, la eficiencia en el crecimiento Empresarial, comprometidos con la Seguridad y salud de nuestras personas, y la Calidad y productividad en cada uno de los proyectos. Son 8 años impulsando los principios fundamentales de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Principios que demuestran nuestro compromiso con la sostenibilidad del país.

Reiteramos nuestro compromiso con los 10 Principios de Pacto Global, y adherimos a la promoción de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que promueve Naciones Unidas para lograr un planeta más sostenible.

Jorge Vega Espinosa.
Gerente General.

NUESTRA EMPRESA

TÉCNICA NACIONAL DE SERVICIOS, INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

TECNASIC S.A. (sociedad anónima cerrada), es una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y Montaje Industrial, que presta servicios a lo largo de Chile, al sector público y privado.

Los principales clientes son del sector minero, industrial, alimentación, telecomunicaciones, energía, petroquímico, celulosa, madera y papeleras.

Durante el año 2019, se realizaron 10 proyectos. Estas operaciones estuvieron ubicadas principalmente en las ciudades de Iquique, Antofagasta, Calama y Salamanca.

Desde el surgimiento de la empresa, se han realizado más de 100 proyectos a lo largo de todo el país.

El último año se realizaron ventas netas por más de 92 MM.

Tecnasic está suscrito a Red Pacto Global Chile, Cámara Chilena de la Construcción (CChC). Además de la adhesión voluntaria a la norma ISO 26.000 (responsabilidad social), cuenta con certificaciones en ISO 9001 (Calidad), 14001 (Medio Ambiente), 50001 (Eficiencia Energética y OHSAS 18001 (Seguridad y Salud).

Último informe: año 2018

Periodo actual: año 2019

Ciclo: Anual

Contacto: nlaulie@tecnasic.cl

NUESTROS PROYECTOS

2019

OT	Nombre Proyecto	Cliente	Inicio	Término	HH (2019)
2026	Bombeo de Arena hacia Muro Tranque el Mauro	Minera Los Pelambres	ago-18	jun-19	142.566
2049	Chloride Leach Capacity	Compañía Minera Cerro Colorado	ene-19	ene-20	1.318.838
2054	Construcción Obras Principales y Periféricas Proyecto Potenciamiento Horno Flash	Codelco - División Chiquicamata	nov-18	jun-19	599.424
2055	Construcción y Montaje Obras Torre de Reacción Horno Flash	Codelco - División Chiquicamata	nov-18	abr-19	472.012
2090	Servicio de Obras Miscelaneas EWSE Project	Minera Escondida Limitada	ago-18	mar-20	284.246
2092	Servicio de Mantenimiento Mayor Horno y Caldera Flash	Codelco - División Chiquicamata	nov-18	abr-19	166.346
2081	Servicio de Construcción y Montaje de Camapanas, Quemadores y Punzonadora CPS's N°5 y 6 Fundición Chuquicamata	Codelco - División Chiquicamata	abr-19	ene-20	613.607
2149	Obras Complementarias Acceso Alternativo Mina (Ladera Oeste)	Minera Los Pelambres	sept-19	mar-20	70.194
2150	Piscina Operacional PCLC / Cambio diseño Estanques de Concentrado	Minera Escondida Limitada	jun-19	mar-20	322.091
2185	Servicios de Fabricación, Suministros, Construcción y Montaje Electromecánico, Sistema de Quemado de Carbón Indirecto.	Compañía Minera Pacífico (CAP)	sept-19	abr-20	67.197

VISIÓN Y MISIÓN

Visión

Ser una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y montaje Industrial líder en la solución integral de las necesidades de nuestros clientes, y Protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país

Misión

Generar valor para nuestros Accionistas, Clientes y colaboradores, a través de una gestión integrada, competitiva, rentable y sostenible que permita entregar soluciones a las necesidades de nuestros Clientes, con un profundo compromiso con la seguridad y salud ocupacional, el cuidado del Medio Ambiente, la gestión de la calidad, la Eficiencia Energética y la responsabilidad social



POLÍTICA TECNASIC S.A.

Nuestra Visión

Ser una empresa de Ingeniería, Servicios, Construcción y Montaje Industrial líder en la solución integral de las necesidades de nuestros Clientes, y Protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

Nuestra Misión

Generar valor para nuestros Accionistas, Clientes y Colaboradores, a través de una gestión integrada, competitiva, rentable y sostenible que permita entregar soluciones a las necesidades de nuestros Clientes, con un profundo compromiso con la seguridad y salud ocupacional, el cuidado del medioambiente, la gestión de calidad, la eficiencia energética y la responsabilidad social.



Nuestra Política

De Relaciones Laborales, Responsabilidad Social, Seguridad y Salud Ocupacional, Eficiencia Energética, Medioambiente y Calidad.

Acorde con su Visión y Misión, la Política de TECNASIC S.A. se sostiene en los siguientes principios:

- Satisfacer los requerimientos de nuestros Clientes, cuidando la seguridad y salud ocupacional de nuestros Colaboradores, el medioambiente, la calidad, el desempeño energético eficiente de nuestros procesos, y estableciendo vínculos armónicos y respetuosos con las Comunidades donde actuamos.
- Comportarse correctamente con Clientes, Proveedores y Colaboradores de nuestra Organización, actuando con honestidad, justicia, lealtad y coherencia.
- Asegurar la disponibilidad de información y los recursos necesarios que garanticen el correcto funcionamiento de nuestro Sistema Integrado de Gestión, de acuerdo a las Normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001 y adhesión voluntaria a la ISO 26000 y al Pacto Global, con el fin de alcanzar satisfactoriamente los objetivos y metas trazados.
- Comprometer a todos nuestros Colaboradores en la Mejora Continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y en el respeto por la Tecnología Empresarial de nuestra Organización.
- Proporcionar a nuestros Colaboradores ambientes de trabajo dignos, acogedores y seguros, entregándoles los equipos y herramientas adecuadas y necesarias para realizar sus actividades, e incentivar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y/o el diseño para mejorar el desempeño energético.
- Cumplir con la Ley, la Normativa del país y con los compromisos asumidos por la empresa en cuanto a los requisitos de seguridad laboral, salud ocupacional, medioambiente, calidad, eficiencia energética y de responsabilidad social, relacionados con las actividades que desarrolla TECNASIC.
- Incentivar el crecimiento personal y profesional de nuestros Colaboradores a través de la capacitación, para que desarrollen al máximo su potencial.


Gerente General



CIFRAS 2019

Trabajadores (Dotación Peak):

2.092 trabajadores

Trabajadores (Peak Procesados):

2.669 trabajadores

Horas Hombre Anuales:

5.851.771 HH

Proyectos:

Estuvimos presentes en **10** Proyectos

Oficina Central:

1. Carlos Justiniano 1161, Providencia
2. Alberto Decombe 1130, Providencia.

* El 2019 se obtuvo una dotación promedio de 1801 trabajadores, de los cuales 1.317 trabajadores corresponden a mano de obra directa (MOD) y 484 trabajadores a mano de obra indirecta (MOI)

Enfoque de precaución.

Referente a la gestión en el enfoque de precaución, existen procedimientos de análisis del entorno que se deben aplicar al comienzo de cada uno de nuestros proyectos, junto con los procedimientos y matriz de riesgos corporativos que están relacionados a las distintas partes interesadas con las que se relaciona Tecnasic.

Durante el año 2019 se definieron 13 procedimientos como los esenciales que se deben considerar a lo largo de todos los proyectos, Desde el inicio al término.

Principales impactos, riesgos y oportunidades.

El año 2019 fue un año de mejora continua y consolidación bajo la mirada de eficiencia, convirtiéndose en el mejor año de la empresa en términos económicos y de trabajo bien hecho.

TECNASIC ha destacado por ser una empresa líder en los ámbitos de ingeniería, servicios, construcción y montaje industrial, entregando soluciones integrales a las necesidades de sus clientes y protagonistas activos del desarrollo industrial y social del país.

El panorama nacional fue auspicioso, siendo el sector minero el que captó nuestra mayor atención.

Los principales impactos se refieren en lo concreto, el año recién terminado ha tenido avances importantes en Eficiencia, donde hemos podido consolidar nuestro SIG, lo que ha hecho que la empresa se oriente hacia la estandarización y por consiguiente hacia mejores resultados. Así mismo, en el ámbito del Crecimiento, el año 2019 se ha concluido con un importante aumento en las ventas y con incursiones en algunos potenciales Consorcios y/ asociaciones con terceros, a fin de optar a Contratos mayores. En el mismo marco del Crecimiento, creamos la Subgerencia de RR. LL. y Administración, con el claro propósito de reforzar esa área tan sensible y a la vez, para poder asumir desafíos mayores sin brechas ni contratiempos. Se reestructuró y se reforzó también el área de Abastecimiento, también con el fin de estar en condiciones de abordar eficientemente mayores emprendimientos. Se formó también el Departamento Legal, con lo cual podremos acompañar de mejor manera nuestros Contratos, a través de una Administración Contractual más sólida. Y, por último, se reforzó el Departamento de SSO&MA.

Conclusiones.

En este contexto, hacemos entrega del octavo reporte que está dirigido a todos nuestros grupos de interés y que demuestra el compromiso de TECNASIC de dar cumplimiento a los 10 principios de Red Pacto Global y apoyar la agenda 2030 con el cumplimiento de los 17 objetivos de desarrollo sostenible.

DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES DEL 2019 PARA ABORDAR LOS DOS PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y son los siguientes:

- 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.*
- 2. Evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos.*

Grupos de Interés.

En el proceso de identificación de los grupos de interés, se determinaron los siguientes:

1. Empleados
2. Sindicatos
3. Accionistas
4. Comunidades
5. Proveedores
6. Acreedores
7. Clientes
8. Autoridades.

Comunidades.

Referente a las comunidades, desde al año 2006 se han realizado más de 40 proyectos sociales que van en beneficio a las comunidades vulnerables aledañas a nuestros lugares de trabajo. En estas se han realizado importantes inversiones en infraestructura y servicios que han quedado como una inversión con alto impacto positivo para las comunidades beneficiadas.

Durante el año 2019 se realizaron 9 proyectos sociales, en todos se obtuvieron un 100% de satisfacción de la comunidad.:

1. **Mejoramiento jardín infantil de Escuela Básica de Mamiña, comuna de Pozo Almonte:** En este proyecto social se mejoró el espacio existente, renovándolo, para que los menores que asisten hoy y los que vendrán después puedan contar con un lugar más adecuado para desarrollarse y realizar actividades de juego externo.



2. **Mejoramiento de exterior e interior de “jardín infantil Tamarugo” en Calama:** esta iniciativa tuvo como objetivo fortalecer el desarrollo socio comunitario de la primera infancia de la ciudad de Calama, mejorando el espacio educacional para un adecuado desarrollo de los sentidos, creando un ambiente que facilite su crecimiento psicosocial y que disminuya la brecha socio cultural.



3. **Mejoras estructurales en jardín infantil “Angelitos de Amor” de Caimanes:** este proyecto se realizó para mejorar por dentro y por fuera este jardín infantil para que los niños se desarrollen y potencien en un entorno seguro, grato y acorde a sus necesidades.



4. **Reparación vivienda adultos mayores de Hogar de Cristo en Calama:** de acuerdo a las necesidades más urgentes entregadas por el Programa del adulto mayor del Hogar de Cristo se identificó la necesidad de mejorar viviendas de ancianos

vulnerables, que necesitasen reparación de techumbres, pisos, instalaciones eléctricas, accesibilidad, entre otros. Fue una iniciativa importante que pudo resolver un problema que es prioritario, que el adulto mayor pueda contar con una vivienda que le proteja y resguarde.



5. **Mejoramiento infraestructura Hogar de Ancianos Nuestra Señora del Carmen, en Antofagasta:** este proyecto social consistió en trabajos de destape de cámara de alcantarillado, cambio de pasamanos e baños, mejoras en nivel de piso con cerámica y construcción de una rampla de acceso para la implementación de un plan de seguridad en emergencia.



6. **Mejoramiento y capacitación en Hogar Tierra de Niños en Calama:** en este proyecto social se cambió el piso de los dormitorios de los pequeños y se mejoró el patio de juegos, también se instaló un generador eléctrico para preservar los

alimentos en caso de cortes de luz. Además se capacitó a todo el personal del Hogar en técnicas de primeros auxilios y el buen trato al infante.



- 7. Nuevas mejoras en exterior e interior de Jardín Infantil Tamarugo, en Calama:** con el objetivo de fortalecer el desarrollo socio comunitario de la primera infancia de la ciudad de Calama, se realizaron nuevas mejoras en este jardín infantil que complementan los trabajos realizados anteriormente. Esta iniciativa destaca porque en ella también participaron los apoderados de la comunidad escolar, quienes trabajaron hombro a hombro con nuestros colaboradores.



- 8. Implementación de laboratorio de computación en Escuela de Recoleta:** un total de 13 computadores, más mobiliario y cortinaje fue el aporte de oficina central de Tecnasic para implementar un moderno laboratorio computacional en la Escuela Escritora Marcela Paz de la comuna de Recoleta, en la región metropolitana. La

iniciativa incluye capacitación en el uso de laboratorio a profesores, centro de apoderados y alumnos, además de curso básico de Excel y búsqueda en internet.



9. **Mejoras en infraestructura de Escuela de Lenguaje de Renca:** con la instalación de diversos artefactos de baño como WC, lavamanos, duchas y cerámicas, la casa matriz de Tecnasic mejoró la infraestructura de la escuela de lenguaje Jesús Ángel Gazo, en la comuna de Renca. Además, se cambió el piso del patio de Escuela por uno anti impacto y se creó una zona de huerta para cultivos didácticos.



Proveedores.

Tecnasic S.A. tiene una gran lista de proveedores para dar respuesta a sus servicios, aunque 34 de ellos son considerados estratégicos. De éstos, el 47% provienen de la zona centro, y el 53% provienen de la zona norte. Esta distribución se ha considerado con la finalidad de apoyar a los proveedores locales de las zonas en donde están ubicados los proyectos de la empresa, y para disminuir la huella de carbono de la distribución de los productos y servicios contratados. Por otra parte, los gastos en proveedores locales considerando las ventas netas de la empresa, se considera que tiene una proporción alrededor del 12%.

Por otra parte, importante fue también la firma de 5 convenios de Rebate y convenios de suministro, con distintos proveedores, que nos han permitido mejorar en cuanto a precio, calidad y oportunidad en la entrega de éstos.



Con el buen manejo de proveedores acorde a tiempos, plazos y condiciones, logramos realizar los trabajos acordados con los clientes

Relaciones Laborales y Capacitación.

Tecnasic S.A. ha dado prioridad al buen sentir y estar de sus colaboradores, es con este motivo que ellos pueden optar a 16 beneficios, dependiendo de su categorización.

bonificación Sala Cuna: Beneficio que se, entrega al 100% de las mujeres con hijos menores de 2 años.

Programa Vivienda (CChC): se promueve y apoya a que todos los trabajadores puedan optar a este beneficio si cumple con los requisitos requeridos.

Gimnasio: promoción de la vida sana dando la oportunidad de inscribirse a gimnasios a lo largo del país. el 30% de los colaboradores está adherido.

Convenio FALP y Seguro Complementario de Salud: diversos convenios de salud, para apalear los gastos médicos.

Almuerzos, aguinaldos, bonos, actividades de clima laboral, campañas de vacunación entre otras. Se realizan una serie de actividades y bonificaciones con la finalidad de hacer más ameno el horario laboral y para apoyar en los gastos personales de los trabajadores.

Becas excelencia académica y días administrativos, se realizan apoyos económicos en los gastos escolares de hijos y permisos para acompañarlos en periodo escolar.

Referente a la capacitación, se destinaron 128.000 HH en total en capacitación para todos los colaboradores de la empresa. De estos, las temáticas fueron;

HERRAMIENTA DE REMUNERACIONES
POYA YOKE
INTERPRETACION DE PLANOS
EXCEL
ASME IX
PRIMAVERA P6
ISO 50001
MANEJO A LA DEFENSIVA Y RESPONSABILIDAD CIVIL
LIDERAZGO Y PLANIFICACION
ASME VIII
ISO 9001
PRESTO AVANZADO
CERTIFICACION LUSCHER
DIPLOMADO GESTION EN RRHH
DIPLOMADO LEGISLACION LABORAL
DIPLOMADO SEGURIDAD ELECTRICA
EXTINTORES
CERTIFICACION ZULLIGER
TECNICA DE TRABAJO EN ALTURA



Referente a violación de los derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas, cabe destacar que Tecnicasic no se ha visto involucrado en casos de violaciones de estos derechos, ni demandas y tampoco ha debido ser auditado por sus clientes en estas materias.

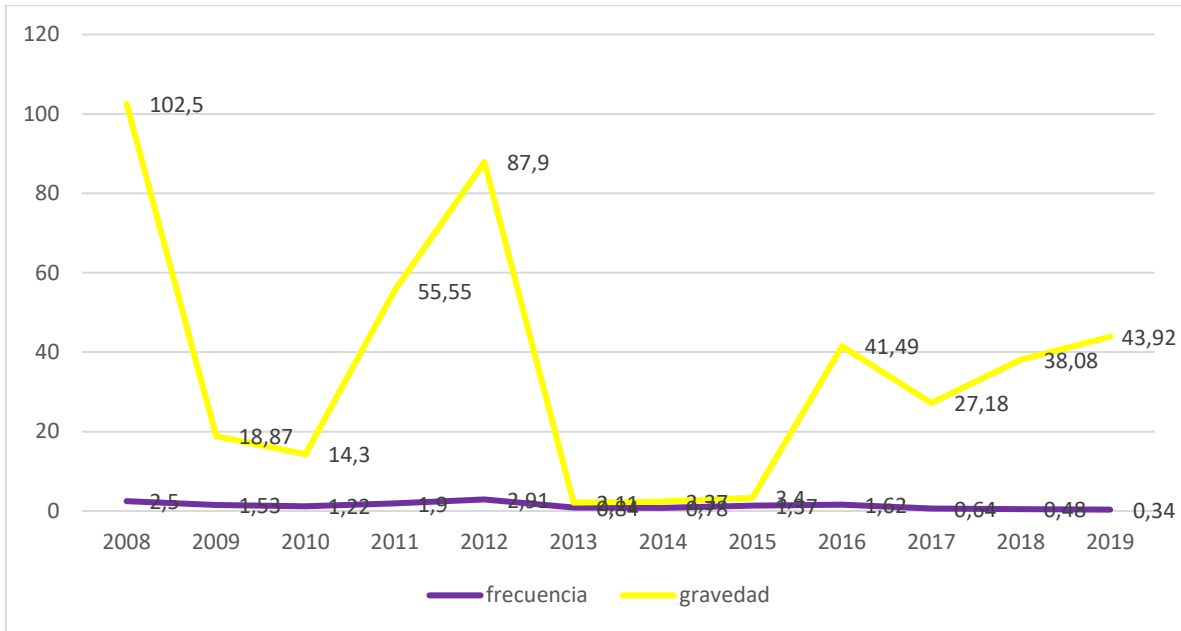
Seguridad y Salud

Tecnicasic S.A. durante el año 2019 no tuvo accidentes fatales, tampoco trabajadores con enfermedades profesionales. Esto demuestra la dedicación que se ha entregado en la seguridad de todos los colaboradores de la empresa, a través del apoyo de un amplio staff de profesionales de la prevención del riesgo y el compromiso de cada uno de los trabajadores en cuidar su seguridad y salud. Dada la naturaleza de los trabajos que realiza la empresa, los 178 cargos que existen en la empresa tienen un nivel de porcentaje de riesgo a enfermedades profesionales. Los principales riesgos se refieren a exposición a ruido, polvos no clasificados, radiación UV y riesgos psicosociales.

Durante el 2019, las cifras de seguridad fueron:

Tasa de Gravedad: 43,92 (Amarillo)

Tasa de Frecuencia: 0,34 (Morado)



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
frecuencia	2,5	1,53	1,22	1,9	2,91	0,84	0,78	1,37	1,62	0,64	0,48	0,34
gravedad	102,5	18,87	14,3	55,55	87,9	2,11	2,37	3,4	41,49	27,18	38,08	43,92

Seguridad y Salud

Campañas realizadas durante el 2019.

YO SEGREGO Y RECICLO MIS RESIDUOS



En **TECNASIC** estamos comprometidos con el Medioambiente



TECNASIC
EMPRESA CERTIFICADA ISO 9001
OHSAS 18001 • ISO 14001 • ISO 50001

¿Qué significa Prevenir el consumo de Alcohol y Drogas?

- PREVENIR** es anticiparse a que aparezca el consumo de drogas y alcohol para evitar sus daños en la salud y proyectos de Vida.
- PREVENIR** significa reducir la influencia de aquellos factores que nos exponen a situaciones de riesgo y fortalecer los factores que nos protegen del consumo de droga.
- PREVENIR** es desarrollar el autocontrol.
- PREVENIR** es cuidarnos unos a los otros.
- PREVENIR** es desarrollar capacidades y destrezas personales que permitan afrontar los problemas.
- PREVENIR** es aprender a tomar decisiones responsablemente.
- PREVENIR** es mantener una actitud favorable hacia la Salud y el autocuidado.
- PREVENIR** es apostar al presente y al futuro con una mejor calidad de vida.



Dile **NO** a las **DROGAS** y al **ALCOHOL**



TECNASIC
EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE SUS TRABAJADORES

Departamento **SSOMA TECNASIC S.A.**
Proyecto Chloride Leach Capacity (CLC)
Compañía Minera Cerro Colorado

Por un trabajo **libre** de Alcohol y Drogas

VALOR
ES PODER DECIR
¡¡ NO !!



TECNASIC
EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE SUS TRABAJADORES

CUANDO NO ESTÁN O FALLAN LOS CONTROLES CRÍTICOS

Reporta!!



En **TECNASIC**, todos debemos informar cada vez que veamos o detectemos una acción o condición insegura, un cuasi accidente o un incidente significativo. Sólo informando podemos mejorar.

¡¡REPORTA!!

BHP
MINA CERRO COLORADO

TECNASIC

Cada final es siempre un nuevo Comienzo

Trabajador(a) que se cuida, sirve para otra pega



TECNASIC

AFÍRMATE BIEN!



Al subir y bajar escaleras precúrate de mantener siempre **3 PUNTOS DE APOYO**. Cuando la escalera es ancha y de doble tránsito **MANTÉNTE A LA DERECHA** y siempre **ASÍDO DEL PASAMANOS**.

TECNASIC
UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD

SÍTE SIENTAS AL LADO DEL CONDUCTOR SE UN COPILOTO COLABORATIVO



Si estás hablando con el equipo cuando te toca, escuchando al conductor cuando te toca, para siempre tendrás un conductor más seguro y productivo.

No tengas miedo de unirse al grupo para dar apoyo al conductor en cualquier momento. Por ejemplo, un conductor tiene de mal día por cualquier cosa o en cualquier circunstancia. El mal día puede ser el resultado de un mal día de sueño, un mal día de comida, un mal día de clima, un mal día de camino y una mala condición del día.

Compartir el apoyo de otros es una habilidad, una forma de que regresen con confianza de cualquier punto.

Recuerda esto siempre: siempre prepárate al tiempo del conductor, tenlo de modo que te puedas ir a casa con tranquilidad. Recuerda siempre: si todos siempre que te toca, no se va a cambiar nada.

TECNASIC
UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SEGURIDAD

NORMAS LABORALES

ACTIVIDADES DEL 2019 PARA ABORDAR LOS CUATRO PRINCIPIOS DE LABORALES DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo:

3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.

4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

5. La abolición del trabajo infantil.

6. La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación

Negociación colectiva.

Los colaboradores de Tecnasic no han tenido la necesidad de generar un sindicato propio, ya que el personal directo ha decidido adherir al SINAMI (Sindicato Nacional de Minería).

La empresa mantiene activas negociaciones con el SINAMI, para cada uno de los proyectos que se han realizado durante el 2019, llegando a acuerdos en las negociaciones colectivas. Dentro de las temáticas a tratar se encuentran temas de remuneraciones e indemnizaciones, horas extraordinarias, bonos, jornadas de trabajo, capacitaciones, entre otros.

Contrataciones y rotación de personal.

Los colaboradores de Tecnasic durante el 2019 tuvieron la posibilidad de trabajar de manera indefinida, o a plazo con renovación o sin renovación. De estos, el 37% es personal indefinido, y de los trabajadores a plazo, el 16% trabajó con renovación de contrato y el 84% sin renovación de contrato.

Permiso Parental.

En Tecnasic, se respetan y promueven los derechos parentales tanto de hombres como mujeres. Durante el año 2019, el 100% de los trabajadores que ejercieron el derecho a permiso parental regresaron a sus labores, con las mismas condiciones a las que tenían cuando obtuvieron el permiso. Durante el 2019, el 100% de mujeres que solicitaron derecho parental lo recibieron sin problemas. De igual forma, los hombres y mujeres tienen derecho a solicitar días administrativos para acompañar a sus hijos en la escuela o doctor, y para celebrar sus cumpleaños o actividades del día del padre o madre en los recintos educacionales de los niños.

Comités de Seguridad y Salud en el trabajo.

En Tecnasic existe un comité paritario (CPHS) central, y además cada proyecto tiene su propio Comité (10 comités año 2019). Estos representan al 100% de los trabajadores. Estos comités tienen la misión de supervigilar las actividades que obtengan riesgos en materia de SSO, realizar simulacros, entre otros. Tienen una activa participación. Además, existe el programa observadores de conducta, cuya finalidad es identificar posibles acciones inseguras antes que ocurra un accidente. Por otra parte, los comités y el programa observadores de conducta se relacionan con los altos mandos para tener una sinergia adecuada.

El SINAMI por su parte, también acuerda en los convenios colectivos temas de seguridad.

Diversidad, oportunidades y discriminación.

durante el 2019 enmarcados en la nueva ley 21.015 de inclusión laboral, se iniciaron los primeros trabajos con la Fundación Descúbreme, con el fin de aportar económicamente a esta institución y realizar los primeros acercamientos en materia de sensibilización de los colaboradores de la empresa para trabajar sin discriminaciones con personas en situación de discapacidad. Si bien la ley fomenta que las empresas que tengan más de 100 trabajadores, deben tener una dotación laboral del 1% de personas en situación de discapacidad, como empresa no se realizan discriminaciones cuando se está en el proceso de selección de personal, seleccionando a las nuevas personas contratadas a través de un proceso psicológico y de competencias, definiendo como trabajador a la persona más adecuada en el cargo, sin distinguir en sexo, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, entre otros. Es así, que durante el 2019 no existieron casos de discriminación dentro de la empresa y por ende, no se han debido adoptar medidas correctivas.

Trabajo Forzoso.

Por la naturaleza de los trabajos de Tecnasic, no todo trabajo con manejo o manipulación manual de carga se puede eliminar, pero si se pueden aminorar y regular a través de diversos mecanismo de control.

La empresa estableció como estándar de manejo de cargas manuales un peso no mayor a 25 kg por hombre y 20 kg por mujer, además de prohibiciones de operaciones de carga y descarga de mujeres embarazadas. A través del Departamento SSOMA y los Comités Paritarios de los proyectos, se capacita y fiscaliza respecto a los métodos de trabajo que se debe utilizar para cuidar la salud de los trabajadores, incluyendo el trabajo forzoso. La empresa por su parte, utiliza maquinarias especializadas para evitar el trabajo pesado manual cuando se supera la carga legal. Estas indicaciones se encuentran plasmadas en el Reglamento Interno de la empresa.

Actividades.

El Departamento de Comunicaciones Corporativas de Tecnasic presta apoyo constante a las iniciativas de todas las áreas de la Organización. Algunas de las acciones comunicacionales del año 2019, estuvieron relacionadas a la prevención de riesgos a la seguridad y salud de los colaboradores, difundir en toda la organización los trabajos que se están realizando en

materia de producción, seguridad y salud, cuidado del medio ambiente, relaciones laborales, sostenibilidad, capacitaciones, entre otros. a través de nuestro "House Organ" denominada "comunidad Tecnasic". Además, se realizan diversos seminarios Corporativos como herramienta para aunar criterios entre los distintos proyectos y alinease con los objetivos de la organización en cada una de las temáticas prioritarias.

El año 2019 se realizaron diversos seminarios en región, y un seminario en la capital de país destinado a los altos cargos de la empresa (gerencia, administradores de contratos, jefes de terreno, jefes de oficina técnica de obras y responsables corporativos).



MEDIO AMBIENTE

ACTIVIDADES DEL 2019 PARA ABORDAR LOS TRES PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES DE PACTO GLOBAL

Estos principios derivan de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y Desarrollo:

7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

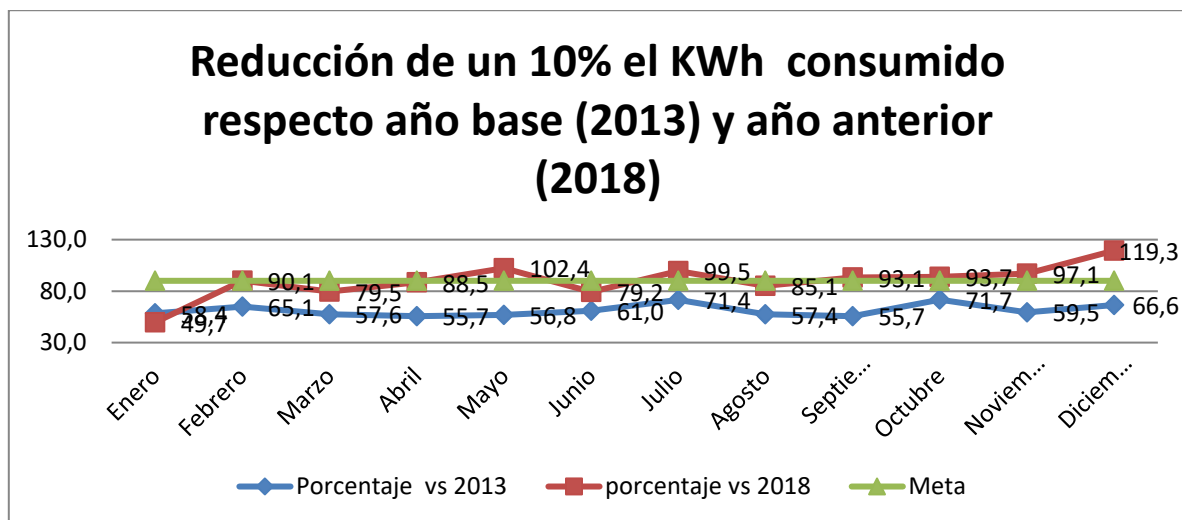
8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Energía.

Desde que Tecnasic obtuvo la certificación ISO 50001 de Sistemas de gestión energéticos, la eficiencia energética, el control de la energía e implementación de medidas de mejora han sido una prioridad para la empresa. En comparación con el año base 2013, durante el 2019 se obtuvo un ahorro del 39% de los consumos energéticos, logrando la meta objetivo de reducir en un 10% los consumos energéticos. En términos de consumo, los equipos de climatización consumen en mayor medida comparados con los de computación e iluminación.

Durante el 2019, continuamos con las mediciones de los medidores digitales trifásicos para llevar un mayor control de las corrientes, potencias y consumos de cada uno de los equipos que utilizan energía. Además, se fue fortaleciendo la cultura de eficiencia energética, con el cambio total de las luminarias a luces led, estableciendo cuidados y usos de los equipos de climatización, y resguardo de los equipos computacionales, evitando su uso desmesurado.



Agua.

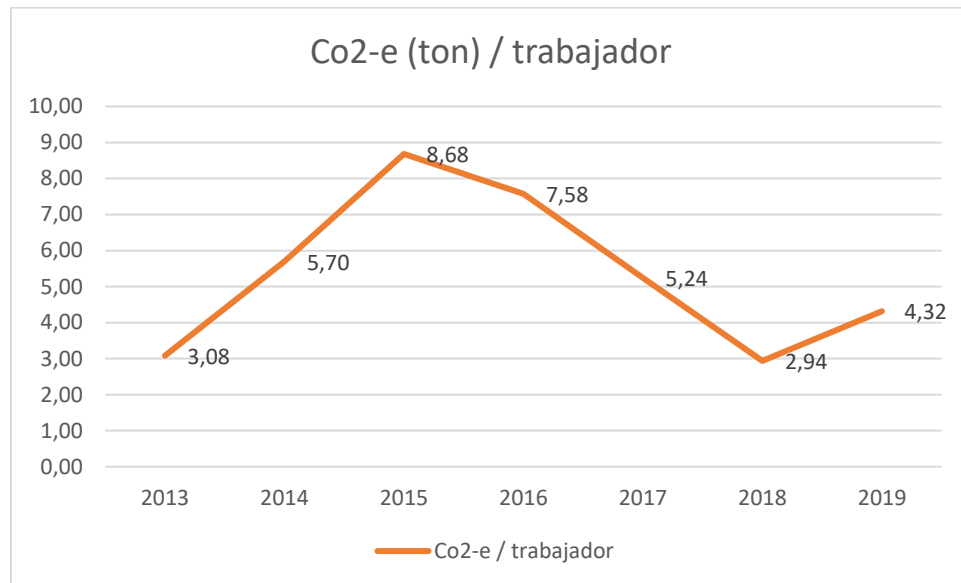
La cantidad de agua consumida en la empresa se destina en dos usos:

1. Agua potable para los trabajadores
2. Agua servida para los procesos constructivos.

Durante el año 2019 se utilizaron un total de 68.973 litros de agua potable, no hubo utilización de agua servida.

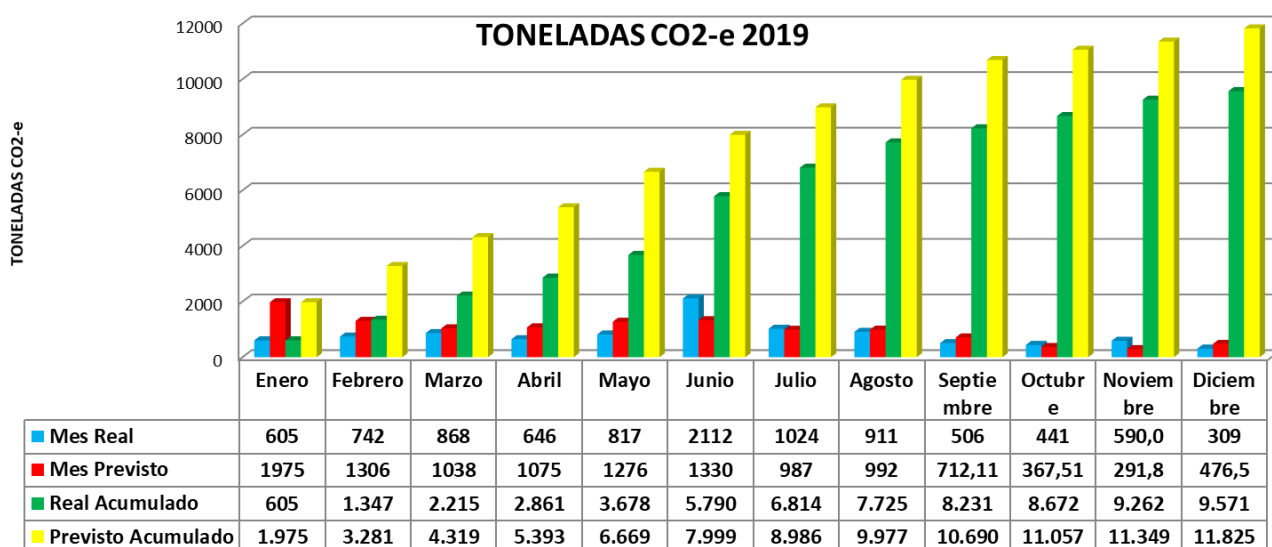
Emisiones.

Durante el 2019 se cumplieron 7 años generando la medición de la huella de carbono corporativa, 7 años en que la empresa se ha comprometido con la disminución de emisiones, buscando la reducción de los impactos ambientales



Año	TCo2-e (corporativo)	HH Mutua	Promedio Trabajadores Mutua	Co2-e / trabajador
2013	5694	4.884.211	1.850	3,08
2014	4707	2.179.769	826	5,70
2015	5105	1.551.211	588	8,68
2016	5327	1.855.709	703	7,58
2017	6005	3.024.120	1.146	5,24
2018	2337	2.100.596	795,67	2,94
2019	9571	5.851.771	2216,58	4,32

Referente a la huella de carbono, durante el presente año se emitieron 9.571 toneladas de Co2-e, lo que significa una reducción de 2.254 toneladas de Co2-e en comparación con el cálculo previsto de cuánto se debería haber emitido durante el año 2019. El gran porcentaje de emisiones corporativas provienen del alcance 3, específicamente del ciclo de vida de los insumos principales utilizados en los proyectos. En segunda instancia provienen del alcance 1, centrándose en el combustible de fuentes móviles, para quedar en menor importancia de emisión el alcance 2 (electricidad). Durante el 2018, cada colaborador emitió 4,32 toneladas de Co2-e



Residuos.

La disposición final de todos los residuos producidos por Tecnasic va destinado a los vertederos autorizados de nuestros clientes. durante el 2019, se generaron los siguientes residuos.

TIPO	CANTIDAD	Unidad
INDUSTRIALES	362,74	m3
PELIGROSOS	21,78	m3
DOMÉSTICOS	238,6	m3

Otros cumplimientos.

Existe un restricto cumplimiento de la normativa legal medio ambiental chilena en Tecnasic, verificando este cumplimiento a través de los diversos planes y procedimientos existentes sobre la temática, hasta la implementación y certificación de las normas ISO 14001 de Medio Ambiente y 50001 de Eficiencia Energética.

Es con este motivo que la empresa no tiene demandas, multas o sanciones por temas medio ambientales. Y por lo mismo, tampoco ha sufrido de derrames significativos de petróleo, combustible, residuos, sustancias químicas, entre otros. Lo que no les exime de la generación de constantes simulacros de actuación en caso de su ocurrencia. Finalmente, durante el año 2019 se generaron campañas de reciclaje de papel, tapas plásticas y otros materiales.

Papel: 130 kilos (Fundación San José) Otros materiales: 112 kilos

ANTICORRUPCIÓN

ACTIVIDADES DEL 2019 PARA ABORDAR EL PRINCIPIO DE ANTICORRUPCIÓN DE PACTO GLOBAL

Este principio deriva de la convención de Naciones Unidas contra la Corrupción:

10. *Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.*

Cadena Suministro.

Para evitar la corrupción dentro de la cadena de suministros, Tecnasic cuenta con su reglamento interno, donde indica la forma de actuar. Además, están los procedimientos en donde indican la forma de actuar ante la cotización y selección de proveedores para evitar los riesgos.

como se mencionó con anterioridad, Tecnasic tiene una lista de más de 1000 proveedores para dar respuesta a sus servicios, aunque 34 de ellos son considerados estratégicos, ya que prestan servicios en los productos principales (EPP, transporte, alojamiento, equipos, hormigonado, andamios, estructuras, entre otros) .

Recordar que de éstos, el 47% provienen de la zona centro, y el 53% provienen de la zona norte. El tipo de proveedor que obtiene un mayor porcentaje de ganancia en comparación con el valor de los proyectos es de los EPP (elementos de protección personal), lo que corrobora la dedicación a la salud y seguridad de los colaboradores.

Cambios en la empresa.

debido a la consolidación de los trabajos de la empresa en la zona norte, durante el 2018 se adquirió una instalación para las filiales de la empresa, para guardar los equipos utilizados en la zona norte, además de generar una reestructuración organizacional,

generando la subgerencia de Relaciones Laborales para robustecer esa área debido al alto crecimiento en la dotación de la empresa.

Referente a la estructura capital social de la empresa, no se generaron cambios.

Afiliación a Asociaciones.

Tecnasic se encuentra asociado únicamente a la Cámara Chilena de la Construcción.

Otra información relevante.

La empresa no generó durante el 2019 contribuciones a partidos políticos o representantes políticos.

Tampoco tiene operaciones que estén evaluadas con un índice medio o alto de ser corruptibles.

De todas formas, en el reglamento interno se informa la responsabilidad penal frente a este tipo de delitos en el artículo 129.

Finalmente, todos los años se realizan auditorias contables, levantando un reporte anual que es enviado a todos las partes interesadas relevantes para informar

N° GRI	Nombre GRI	Reporte
102-1	Nombre de la Organización	Página 2-7
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Página 2-7
102-3	Ubicación de la sede	Página 2-7
102-4	Ubicación de las operaciones	Página 2-7
102-5	Propiedad y forma jurídica	Página 2-7
102-6	Mercados servidos	Página 2-7
102-7	Tamaño de la organización	Página 2-7
102-9	Cadena de Suministro	Páginas 27-28
102-10	Cambios significativos en la organización y cadena de suministro	Páginas 27-28
102-11	Principio o enfoque de precaución	Página 2-7
102-12	Iniciativas externas	Página 2-7
102-13	afiliación a asociaciones	Páginas 27-28
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables	Página 1
102-15	Principales Impactos, riesgos y oportunidades	Página 2-7
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Página 2-7
102-40	Lista de grupos de interés	Páginas 8-17
102-41	Acuerdos negociación colectiva	páginas 18-20
102-45	entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Páginas 27-28
102-50	periodo objeto del informe	Página 2-7
102-51	fecha del último informe	Página 2-7
102-52	ciclo de elaboración de informes	Página 2-7
102-53	punto de contacto para preguntas	Página 2-7
102-54	declaración de elaboración informe estándares GRI	Página 2-7
102-55	índice de contenidos GRI	página 30
203-1	inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Páginas 8-17
204-1	proporción de gasto en proveedores locales	Páginas 8-17
205-1	operaciones evaluadas para riesgos relacionados a corrupción	Páginas 27-28
205-2	comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 27-28

N° GRI	Nombre GRI	Reporte
302-1	consumo energético dentro de la organización	Página 21-26
302-4	reducción del consumo energético	Página 21-26
303-1	Extracción de agua por fuente	Página 21-26
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 21-26
305-2	emisiones indirectas de GEI (energía-alcance 2)	Página 21-26
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Página 21-26
305-4	intensidad de las emisiones de GEI	Página 21-26
305-5	reducción de las emisiones de GEI	Página 21-26
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Página 21-26
306-3	derrames significativos	Página 21-26
307-1	incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Página 21-26
401-1	nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	páginas 18-20
401-2	beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a empleados temporales	Páginas 8-17
401-3	permiso parental	páginas 18-20
403-1	representación de los trabajadores en comités formales	páginas 18-20
403-2	tipos de accidentes y tasas	Páginas 8-17
403-3	trabajadores con alta incidencia/ riesgo de enfermedades	Páginas 8-17
403-4	temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	páginas 18-20
404-1	media de horas de formación al año por empleado	Páginas 8-17
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	páginas 18-20
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	páginas 18-20
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	páginas 18-20
411-1	Caso de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Páginas 8-17
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impactos sobre los derechos humanos	Páginas 8-17
413-1	operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Páginas 8-17
413-2	operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades locales	Páginas 8-17
415-1	contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Páginas 27-28
NA	Actividades comunicacionales	páginas 18-20
NA	Campañas	Páginas 8-17

Principios de Pacto Global



Red Pacto Global es una iniciativa a la que los participantes ingresan voluntariamente y que provee un marco general para fomentar el crecimiento sustentable y la responsabilidad cívica de empresas comprometidas y creativas. Iniciativa, en la cual nos comprometemos como empresa a alinear nuestras estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas:

- **Derechos Humanos:**
 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
 2. Evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos.

- **Estándares Laborales:**
 3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.
 4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
 5. La abolición del trabajo infantil.
 6. La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

- **Medio Ambiente:**
 7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.
 8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

- **Anticorrupción:**
 10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	