



GUDIÑO CASAS
BUSINESS ADVISORS

2019

**INFORME DE
SUSTENTABILIDAD**

TU ÉXITO EL NUESTRO



CONTENIDO



Nuestra historia

Compromiso corporativo
Filosofía empresarial

1.- Derechos Humanos

- 1.1 Código de ética y conducta
- 1.2 Apoyo a la comunidad
- 1.3 Comunicación y transparencia
 - a) Junta Mensual
 - b) Comunicados



2.- Practicas laborales

- 2.1 Equipo de trabajo
- 2.2 Evaluación de desempeño
- 2.3 Equidad de género
- 2.4 En apoyo a la maternidad
- 2.5 Salarios competitivos
- 2.6 Capacitación.



3.- Calidad de vida

- 3.1 Integración Familiar
- 3.2 El club de los libros queridos
- 3.3 Quiniela



4.- Practicas ambientales

- 4.1 Programa de reciclaje y ahorro
 - a) Papel
 - b) Energía
 - c) Proveedores
 - d) Correo y firma electrónica



5.- Anticorrupcion

- 5.1 Código de ética
- 5.2 Aviso de privacidad
- 5.3 Política anticorrupción



Nuestra historia




Desde sus inicios, el despacho ha buscado retos constantes para convertirse en una consultora de negocios multidisciplinaria enfocada en la prestación de servicios de calidad y alto valor agregado.

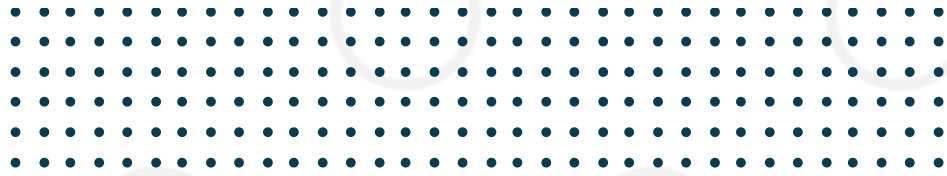
Durante los últimos años hemos logrado una transformación y crecimiento crucial, 12 años en los cuales hemos decidido seguir generando oportunidades de negocio con los pilares que nos distinguen. 2016 fue un año de objetivos y metas, con claras estrategias hoy podemos ver los resultados del compromiso de un equipo de trabajo con un alto nivel de exigencia y una visión de mejora continua.

Los servicios que ofrecemos han ido evolucionando, basándose en la profesionalización y calidad de nuestro equipo de trabajo, herramientas y mejores prácticas, esto nos ha permitido actualmente atender y posicionarnos en el mercado nacional e internacional. Hoy en día estamos presentes en Querétaro, Monterrey, Ciudad de México, Estados Unidos y España.

“Hoy podemos ver el crecimiento no solo de nuestros clientes nacionales sino también incorporándose un total de 17 clientes extranjeros”



Valores



MEJORES PRÁCTICAS

Nuestro trabajo se basa en la cultura de formación constante y documentación del correcto uso y resguardo de información. Estandarizar todos los procesos que generan valor, lo cual nos permite ser más competitivos.

SEGURIDAD

La ausencia de riesgo en el resultado de nuestro trabajo y la confianza de nuestros clientes, se fomenta a partir de un adecuado seguimiento de nuestro método de trabajo.

RESPONSABILIDAD

Nos centramos en el cumplimiento de las políticas y metas establecidas. Medimos y reconocemos las consecuencias de nuestro actuar llevándolo a cabo con plena conciencia y libertad.

CONFIABILIDAD

Actuamos de manera adecuada en una determinada situación y pensamiento. La lealtad hacia nuestros compañeros de trabajo, clientes y socios, es un valor que fomentamos en nuestras acciones diarias.

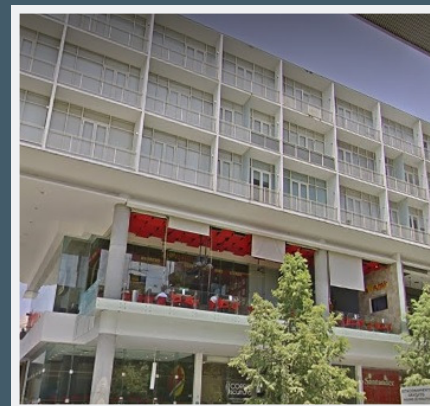
HONESTIDAD

Fomentamos la integridad y la transparencia en todos nuestros servicios, comportándonos con sinceridad y coherencia, respetando los valores de justicia y verdad.

Compromiso corporativo

El 16 de mayo del 2014 firmamos nuestro compromiso con el Pacto mundial de las Naciones Unidas participando activamente, conocemos el estado en el que se encuentra nuestro país y hoy más que nunca los desafíos que enfrentamos como sociedad lo cual nos convoca a redoblar esfuerzos para que poco a poco podamos erradicar los principales problemas del planeta: la pobreza, la discriminación, corrupción, contaminación entre muchas otras. Llevamos 5 años de gran recorrido que empezó por invertir de forma eficiente en nuestro personal, en las instalaciones, en nuestro esfuerzo por cuidar al planeta y que se fue transformando hasta volverse parte de lo que representa Gudiño Casas Business Advisors.

Los números que aquí presentamos reflejan el esfuerzo de todos nuestros colaboradores y de la inversión de tiempo de Gudiño Casas Business Advisors en transmitir a su equipo la importancia de marcar la diferencia, en colocar un ladrillo en la construcción de un mejor planeta estando convencidos de los resultados de los 10 principios que forman el Pacto Mundial aplicados en Derechos Humanos, en el sistema laboral, Medio ambiente y en contra de la corrupción.



OFICINA MONTERREY

En junio 2019 iniciamos operaciones en nuestras oficinas ubicadas en Centro Empresarial Nuevo Sur Torre 1 Torre BANREGIO Av. Revolución # 2703 - 2 Piso 2 Oficina 243 Col. Ladrillera, Monterrey N.L. C.P. 64830 con el objetivo de estar presentes en el mercado local para atender clientes que se encuentran en la región metropolitana de monterrey

Filosofía Empresarial

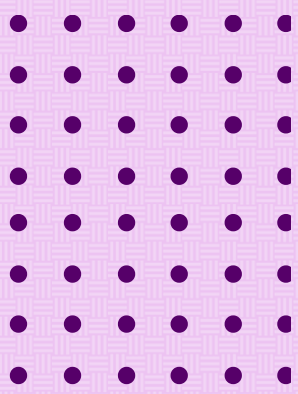
Misión

Ser un aliado estratégico que proporcione a nuestros clientes servicios profesionales personalizados que generen valor agregado



Visión

Ser una consultoría de negocios internacional que, a través de las mejores prácticas, alcance la satisfacción total de sus clientes



1

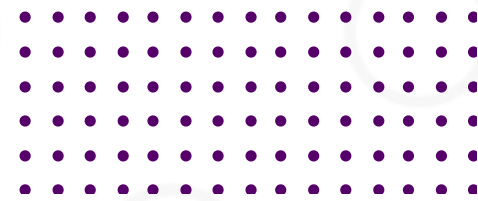
Derechos humanos



En Gudiño Casas Business advisors reconocemos la importancia de nuestro equipo de trabajo por tal motivo adecuamos nuestras políticas internas, reglamentos y prácticas laborales para erradicar cualquier tipo de actividad discriminatoria desde la prestación de servicio hasta la contratación y selección de nuestro equipo de trabajo.

Todos los que conformamos a Gudiño Casas Business advisors tenemos un papel fundamental en el crecimiento y éxito de esta consultora de negocios por tal motivo nuestro compromiso ha ido en aumento a través de estos 12 años en mejorar la calidad de vida y laboral de nuestro equipo de trabajo, reconocemos que la productividad así como la satisfacción laboral se encuentra ligado en un ambiente laboral optimo por tal motivo hemos mejorado las oportunidades de crecimiento, flexibilidad de horarios y fortaleciendo las relación entre nuestro colaboradores.

1.1 Código de ética y conducta



Contamos con nuestro código de ética y conducta donde se estipula la importancia del respeto laboral y de un ambiente de trabajo saludable entre nuestros colaboradores, así como las consecuencias en caso de no cumplir con nuestro reglamento, hemos mejorado mecanismos internos para vigilar, denunciar o sancionar posibles acciones negativas.

El objetivo de nuestro código de ética y conducta es establecer criterios para normar el comportamiento de nuestro equipo de trabajo en nuestras instalaciones con los pilares de nuestros valores empresariales, en el se menciona que deberá cumplirse en general sin distinción de cargo, puesto o género, ninguno de nuestros trabajadores será discriminado ni tampoco podrá discriminar a otros por cualquier rasgo, característica, edad, raza, religión, discapacidad, estado civil u orientación sexual, entre otros. Reconocemos nuestra responsabilidad en proveer un ambiente de trabajo seguro, sano, productivo y digno donde se respeten los derechos fundamentales.

Es nuestra responsabilidad dar a conocer y hacer cumplir nuestro código de ética y conducta por tal motivo está al alcance de todo y anualmente se realiza un curso de inducción para recordar cada punto señalado. En el momento en el que se integra una persona a nuestro equipo de trabajo damos a conocer este reglamento y solucionamos cualquier duda, se les informa los canales de comunicación para denunciar cualquier tipo de violación en nuestras instalaciones, al final se les entrega una carta donde firman de enterados y se comprometen a cumplir nuestro código.

"En lo que abarca desde nuestro primer COP en el 2015 seguimos mantenimiento 0 reportes o denuncias por vulneraciones en derechos humanos"

Principio 1.

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Independientemente del puesto o nivel jerárquico, cualquier forma de acoso es inaceptable incluyendo:

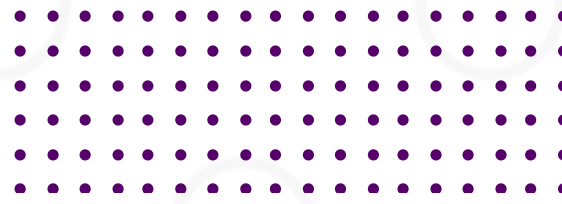


Algunos temas que se abordan en nuestro código de ética son:

1. Respeto a las personas, los valores, la comunidad , el medio ambiente y los intereses de la firma
2. Equidad y justicia en todos nuestros actos
3. Actuar con integridad, honestidad y lealtad en nuestras relaciones de trabajo
4. Garantizar la confidencialidad y resguardo de información tanto de la firma como del cliente.



1.2 Apoyo a la comunidad



La responsabilidad social forma parte de Gudiño Casas Business Advisors desde hace 5 años nos hemos comprometido a apoyar a quienes más los necesitan y como muestra de nuestra solidaridad este año continuamos apoyando al **HOGAR INFANTIL MARÍA DE JESÚS ROMERO RODRIGUEZ, I.A.P.**

Dando festejo a la navidad y año nuevo se les entrego víveres, artículos de limpieza y en algunos casos juguetes recaudados por nuestros colaboradores. Se realizaron actividades y se dedicó un tiempo para disfrutar con cada una de ellas, actividades como piñatas, pinta-caritas, música, juegos entre otros.

Cada niña recibió un regalo por parte de Gudiño Casas Business advisors y un obsequio para uso diario a la directora de la institución. Estamos con el Hogar Infantil María de Jesús Romero Rodríguez por abrirnos sus puertas y permitirnos vivir esta valiosa experiencia.



HOGAR INFANTIL MARÍA DE JESÚS ROMERO RODRIGUEZ, I.A.P.



Buscamos
concientizar en
nuestros
colaboradores el
sentido de apoyo
con los más
necesitados.

Participación de
este año

Celebraciones

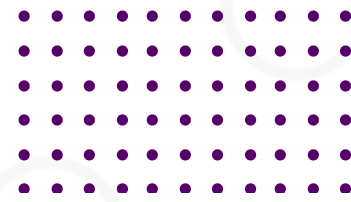


Es una fundación dedicada a apoyar a niñas de bajos recursos que han sido maltratadas y discriminadas, busca darles una mejor calidad de vida cubriendo sus necesidades básicas y también, motivarlas para seguir adelante y conseguir las metas que se propongan. Las niñas pueden llegar hasta donde ellas decidan, siempre y cuando no se rindan y superen los obstáculos que puedan atravesarse en el camino.

Este hogar promueve y ayuda a la madurez de niñas y adolescentes con un desarrollo y formación humana que integra en sus dimensiones: física, intelectual, afectiva familiar, social y trascendente.

El 20% de niñas que atiende viven en la pobreza extrema y apoya a sus familias para brindarles educación, comida y capacitación en manualidades y talleres productivos, el 80% restante se aplica en abandono u orfandad y atiende a niñas canalizadas del DIF y PGR.

1.3 Comunicación y transparencia



En **Gudiño Casas Business Advisors** reconocemos la importancia de la comunicación interna y ahora más que nunca considerando el número de personas que conforman actualmente nuestra plantilla estamos fortaleciendo esos canales para que todos nuestros colaboradores se encuentren informados de los objetivos y actualizaciones. Queremos que nuestro personal conecte lo que hace diariamente en sus áreas con las estrategias de nuestra consultora de negocios, con el fin de implicarse más en su trabajo diario y generar un sentimiento de pertenencia con Gudiño Casas.

La firma emplea distintos canales de comunicación interna como:

Juntas gerenciales

Boletines y comunicados

Página web

150
COMUNICADOS
EN 2019

34
BOLETINES
INFORMATIVOS

Principio 2.

Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Junta trimestral



Como mejora de este año, anteriormente las juntas se realizaban cada año ahora se empezaron a llevar a cabo cada trimestre. Se han tocado temas de mejora para los grupos gerenciales, se han escuchado puntos de vista y compartido mejoras.

2

Prácticas laborales



Nuestros colaboradores son un pilar importante en el crecimiento de **Gudiño Casas Business advisors**, por tal motivo respetamos sus derechos, fomentamos la capacitación y desarrollamos el talento.

Estamos en contra de cualquier forma de trabajo infantil o trabajo forzoso, buscamos promover oportunidades de desarrollo entre nuestros colaboradores, fortalecer líneas de comunicación y mejorar cada día nuestras instalaciones para ofrecer un buen lugar para laborar, este año por el crecimiento que ha tenido nuestra plantilla nos encontramos trabajando para contar con una oficina más en la Ciudad de México que cuente con la seguridad y el espacio digno para el desempeño del trabajo.

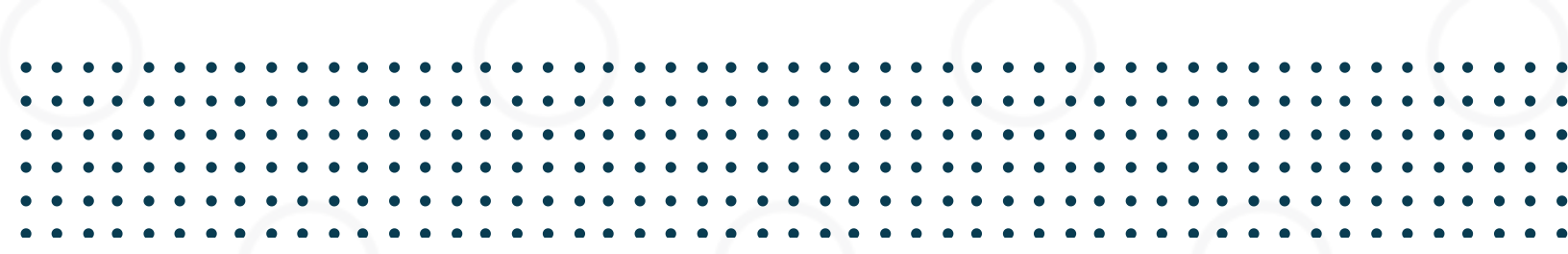
2.1 Equipo de trabajo

La plantilla de Gudiño Casas Business advisors ha ido creciendo significativamente en los últimos 2 años. Cuando Gudiño Casas inicio sus operaciones hace 13 años contaba con aproximadamente 6 personas, al día de hoy nuestro equipo de trabajo está compuesto por más 80 personas.

La firma fomenta el desarrollo profesional de cada uno de sus colaboradores a través de cursos técnico cada mes, evaluaciones semestrales, promoción de puestos, conferencias entre otros. Atraer y retener el talento humano con aspecto clave para Gudiño Casas Business advisors es por ello que promueve el bienestar de los colaboradores personal y profesionalmente dando como resultado su productividad y voluntad de continuar formando parte del equipo de Gudiño Casas.

El **94%** de nuestros colaboradores cuentan con un contrato fijo de tiempo indefinido y por lo tanto con todas las prestaciones de ley lo que genera una seguridad y estabilidad laboral en nuestro equipo de trabajo. El resto con contratados por prueba de 3 meses, al cumplir este tiempo se les otorga un contrato indefinido. Ambos casos gozan de los mismos beneficios sociales, profesionales.





DESARROLLO
DE
NEGOCIOS



FISCAL



MARKETING
&
NUEVOS
PROYECTOS



LEGAL

RECURSOS
HUMANOS





ADMINISTRACIÓN

SOPORTE TÉCNICO
Y
SISTEMAS



OFICINA
MONTERREY



OFICINA
QUERETARO





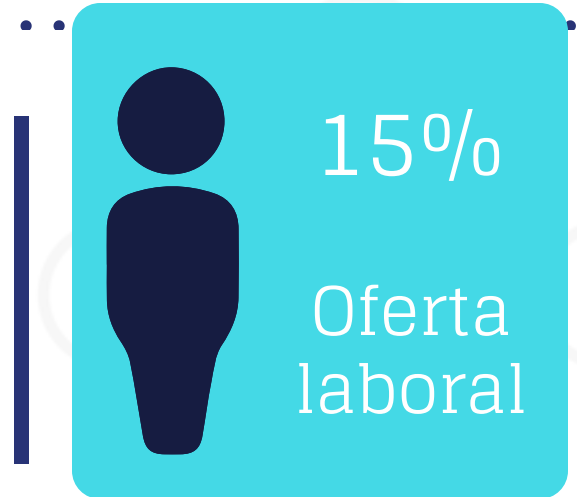
AUDITORÍA
SEGURIDAD
SOCIAL

AUDITORÍA



2.5 Salarios competitivos

Las retribuciones del personal están por encima del salario mínimo y trabajamos por ofrecer un salario justo y competitivo respecto al mercado laboral.



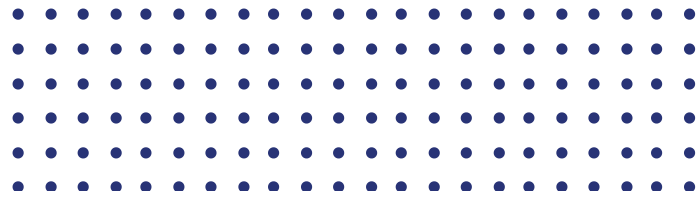
2.6 Capacitación

En cuanto a la formación y desarrollo de nuestros colaboradores reconocemos la importancia de un equipo capacitado y nos esforzamos por tener una plantilla de calidad y excelencia. Trabajamos en conjunto con el área de Recursos humanos para brindar cada mes temas de actualización y apoyo a las áreas de trabajo. Estas acciones formativas internas como externas fortalecen el conocimiento y capacidades de nuestro equipo de trabajo.

Cabe mencionar que cada tema brindado es solicitado o en algunos casos brindado por alguna actualización requerida. Los encargados y gerentes se les brinda la oportunidad de continuar capacitándose en alguna institución y el costo es absorbido por nuestra consultora.



2.3 Equidad de género



78

Colaboradores forman parte del equipo
Gudiño Casas SC

Principio 4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

32

- 2 becarios
- 33 auxiliares
- 26 encargados
- 14 gerentes
- 3 socios

46

12 COLABORADORES SON PADRES

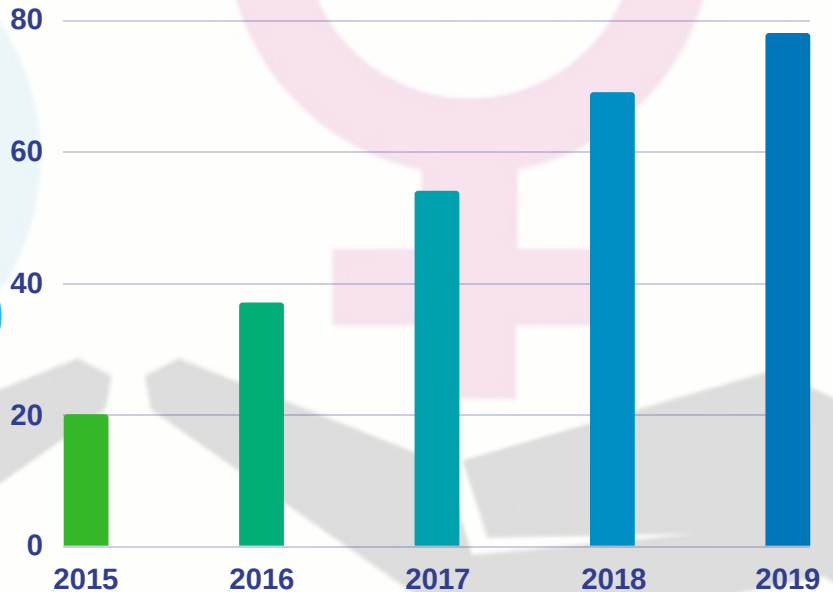
RANGO DE EDAD VA DESDE LOS 21 HASTA LOS 60 AÑOS

14 COLABORADORES SON MADRES

En los últimos 4 años el equipo Gudiño Casas se ha incrementado en un 300% más, para poder cubrir la demanda de trabajo y poder seguir brindando nuestros servicios sin dejar de lado la calidad que nos caracteriza.



300%



2.2 Evaluación de desempeño



Gudiño Casas Business advisors busca apoyar el desarrollo y superación de sus colaboradores, por tal motivo cada 6 meses se realiza un avaluación en la cual se pretende apoyar a mejorar y fortalecer capacidades de nuestros colaboradores y brindar la oportunidad de promoción o ajuste de sueldos.

El resultado de la evaluación de cada colaborador permite al gerente de cada área reconocer las capacidades y fortalecer aquellas que se requieran, si es necesario se les brinda la oportunidad de apoyarles con algún curso o capacitación y se les impulsa a lograrlo colocando fechas metas. Se realiza una pequeña entrevista para compartir puntos de mejora y felicitar aquellas que han ido en avance.

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



75%

de los trabajadores han recibido una promoción y/o incremento salarial basado en los resultados de la evaluación de desempeño profesional

2.4 En apoyo a la maternidad

En Gudiño Casas contamos con horario para madres

Otorgamos permisos especiales para mujeres embarazadas

Generamos un ambiente libre de estrés

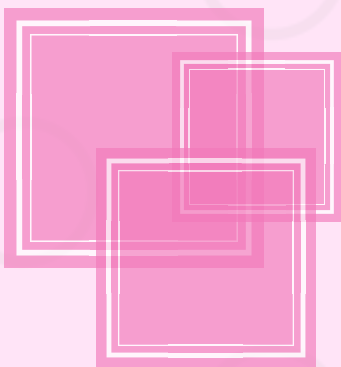
En lo que respecta a la maternidad y paternidad de los colaboradores de Gudiño Casas Business Advisors se apoya con un horario especial y permisos en casos solicitados. Sabemos que la familia es un punto principal y promovemos el tiempo de calidad cuando se requiera.

Gudiño casas Sc

14 MAMITAS

2018-2019

Es el año en que tenemos a más mujeres que son madres



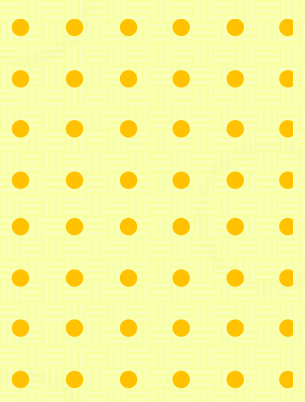
Ferias informativas

Para nosotros es necesario mantener actualizado a nuestros colaboradores, inclusive dar a conocer los servicios que presta cada una de las áreas con el fin de referenciar proyectos y dar un mejor servicio a nuestros clientes.

Cada área preparo la información de una forma creativa para que nuestros colaboradores pudieran entender de una mejor manera y poder trasmitirla a nuestros clientes.

- **Área Mes**
- **Legal Julio**
- **Desarrollo de negocios Agosto**
- **Auditoría Septiembre**
- **Fiscal Octubre**
- **Recursos Humanos Noviembre**
- **Cierre y conclusión de las ferias**
- **1ra semana de diciembre**





3

Calidad de vida



Como parte de las actividades de Gudiño Casas fomentamos la unión e integración de nuestros colaboradores haciéndolos participes de actividades como lo son:

Rosca de Reyes



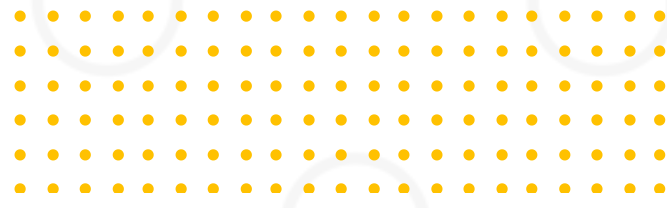
Cada año hacemos participes a nuestros colaboradores con la tradicional rosca de reyes del 06 de enero, estamos convencidos que la convivencia genera grandes beneficios internos como son la armonía, el trabajo en equipo y una mejor atención al cliente.

Somos conscientes que nuestros colaboradores son el corazón de GUDIÑO CASAS Bussines Advisors y para ofrecer a nuestros clientes servicios de calidad es totalmente necesario contar con el compromiso y dedicación de nuestra plantilla. La productividad, así como el nivel de satisfacción laboral, se encuentra muy ligado a un ambiente laboral de armonía

Día de la candelaria



3.1 Integración familiar



Realizamos importantes esfuerzos para mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias. Por segundo año consecutivo se ha realizado un evento familiar con motivo de celebrar juntos un año más de Gudiño Casas Business advisors,

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

y eso nos motivó a ofrecer una serie de actividades y talleres dirigidas a nuestros colaboradores, fomentamos que no solo existan relaciones estrictamente laborales sino que proponemos la creación y fortalecimientos de las relaciones personales entre nuestros colaboradores.

y eso nos motivó a ofrecer una serie de actividades y talleres dirigidas a nuestros colaboradores, fomentamos que no solo existan relaciones estrictamente laborales sino que proponemos la creación y fortalecimientos de las relaciones personales entre nuestros colaboradores.





"Creemos en un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral."

3.3 Quiniela



El futbol es uno de los deportes favoritos en Gudiño Casas Bussiness Advorsor y como convivencia cada año se organiza una quínela.

Número de participantes: 33

A su vez, en apoyo a nuestra selección mexicana y en celebración del mundial Rusia 2018, destinamos un tiempo exclusivo en nuestros comedores para poder disfrutar del partido mexicano.



QUINIELA MUNDIAL RUSIA 2018 GUDIÑO CASAS

El objetivo es la integración del despacho con el evento deportivo.

Reglamento.

1. La Quiniela Mundial Rusia 2018 Gudiño Casas es solo para el personal del despacho.
2. Se podrá inscribir una quiniela por persona.
3. El costo de la quiniela será de \$50.00 pesos.
4. Del total de dinero que se acumule de las quinielas inscritas, el despacho pondrá la misma cantidad.
5. Se jugará a puntos y la persona que más puntos haga será el ganador.
6. La ponderación se hará de la siguiente manera:
 - Si atinas al ganador ganaras un punto.
 - Si atinas al resultado ganaras dos puntos.
 - Por lo tanto cada persona puede ganar 3 puntos en total por juego.
7. Se dividirá la quiniela en primera fase, octavos de final, cuartos de final, semifinal y final.
8. Se premiará a primero, segundo y tercer lugar de la siguiente manera:
 - El primero recibirá el 50% de lo que se acumule de las quinielas inscritas y aporte del despacho.
 - El segundo recibirá el 30% de lo que se acumule de las quinielas inscritas y aporte del despacho.
 - El tercero recibirá el 20% de lo que se acumule de las quinielas inscritas y aporte del despacho.
9. En caso de empate se dividirá el premio correspondiente entre el número de ganadores según el lugar en que quedaron.

*Revisar la tabla de Excel antes de mandar el reglamento.



¡Estamos listos para el Mundial Rusia 2018!

Agradecemos la participación a la quiniela de los siguientes compañeros:

Alberto Rendón Casas	Guillermo Gudiño Casas	Miniam Noemí Hernández Ramírez
Alma Edith Rodríguez Antonio	Gustavo Iturbe Velásquez	Mónica del Carmen Pérez García
Ana Yanet Silva Frías	Hugo Alberto Castillo Jiménez	Norma Adriana García Hernández
Anahis Vanessa Salazar Peralta	Isamar Lima Ocampo	Omar Valdivieso Vega
Carlos Mendoza Avila	Javier González Ramírez	Patricia del Carmen Vázquez
Cesar Onofre Centeno	Jorge López Jiménez	Rafael Álvarez Vázquez
Eduardo Cadena González	Julio Cesar Segovia Castillo	Rodolfo Alberto Muñoz Reyes
Efrén López Jorge	Karen Alejandra Silva Marcelo	Sandra Salgado Silva
Francisco Méndez Carrera	María Martínez Gutiérrez	Tania Herrera Pineda
Geraldine Guadalupe González Hinojosa	María Ofelia Gudiño Casas	Víctor Silva Lugo

¡Mucha Suerte!

Reglamento Mundial Rusia 2018

1. Se pondrán los juegos en las pantallas del Roof Garden
2. En los juegos más interesantes del día podrán subir a ver con previa autorización de su Gerente y teniendo su trabajo al día.
3. Para los juegos de las 13:00 horas podrán adelantar su horario de comida para verlos.



**33 PERSONAS
FUERON PARTICIPES
DE LA QUINIELA RUSIA
2018-GUDIÑO CASAS**



**6 PERSONAS
FUERON LAS GANADORAS
DE LA QUINIELA**



Principio 6
Que promuevan
la eliminación de
la discriminación
en relación con
el empleo y la
ocupación.



3.2 El club de los libros queridos



"TODO AQUEL QUE LEE DEJA
EN UN CAJÓN DE SUS
RECUERDOS UNA ANÉCDOTA
MAS PARA EXISTIR"

Conociendo las estadísticas actuales en nuestro país sobre la lectura, en el mes de junio se implemento una estrategia de lectura entre nuestros colaboradores, iniciando con 5 libros a través de los días nuestro stock fue creciendo hasta llegar a 30 libros. La técnica era traer un libro y tomar prestado otro que sea de tu interés. Al terminar la lectura solo tenias que devolverlo anotarte en un listado exclusivo y tomar otro.



25 PERSONAS
PARTICIPARON
EN LA PRIMER
APORTACIÓN
VOLUNTARIA



34 LIBROS SON
LOS QUE SE HAN
RECOLECTADO
HASTA EL
MOMENTO

Estimamos una participación mayor para 2019 y esperamos una recolección de 20 libros más

4

Prácticas ambientales



Gudiño Casas Business advisors está fuertemente comprometida con el cuidado y preservación del medio ambiente. Buscamos concientizar a nuestros colaboradores y grupos de interés la importancia de agregar un grano de arena en el cuidado de nuestro planeta, por tal motivo hemos decidido continuar y mejorar las estrategias internas con métodos de reducción de luz, agua y en la compra de nuestros insumos buscar proveedores que tengan la misma visión.

La actividad que desarrolla Gudiño Casas Business advisors no tiene un impacto grave en comparación a industrias, No obstante la búsqueda de mejora continua y nuestro compromiso en cooperar en la protección de nuestro planeta y utilizar eficientemente nuestros recursos.

4.1 Programa de reciclaje y ahorro



CFE / Suministrador de Servicios Básicos.

M ELENA CRUZ DE MANN
 JURISPRUDENCIA 13
 ECONOMÍA Y OCIOLOGÍA
 COPILCO UNIVERSIDAD ISSSTE, C.P. 04340
 COYOACÁN, CDMX

NO. DE SERVICIO : 96759000034
 RMU : 04340 69-00-03 XAUX-010101 001 CFE

CFE Suministrador de Servicios Básicos
 Av. Paseo de la Reforma 164,
 Col. Juárez, Del. Cuauhtémoc, C.P. 06600, Ciudad de México.
 RFC: C5316310X7

TOTAL A PAGAR:
\$883.00

NOVECIENTOS OCHENTA Y TRES PESOS 00/100 (M.N.)

PERIODO FACTURADO: 02 MAY 18 - 04 MAY 18

LÍMITE DE PAGO: 21 MAY 2018 CORTE A PARTIR: 22 MAY 2018

Concepto	Lectura actual		Lectura anterior		Total periodo	Precio (MEX)	Subtotal (MEX)
	Módulo	Escala	Módulo	Escala			
Energía (kWh)	03090	02778	02778	02778	150	0.793	118.95
Básico	06280	06067			130	0.956	124.28
Intermedio					136	2.802	381.37
Excedente					465		761.60
Suma							

Este gráfico refleja tu nivel de consumo. A menor uso, mayor ahorro.

mayo 2018

CFE / Suministrador de Servicios Básicos.

M ELENA CRUZ DE MANN
 JURISPRUDENCIA 13
 ECONOMÍA Y OCIOLOGÍA
 COPILCO UNIVERSIDAD ISSSTE, C.P. 04340
 COYOACÁN, CDMX

NO. DE SERVICIO : 96759000034
 RMU : 04340 69-00-03 XAUX-010101 001 CFE

CFE Suministrador de Servicios Básicos
 Av. Paseo de la Reforma 164,
 Col. Juárez, Del. Cuauhtémoc, C.P. 06600, Ciudad de México.
 RFC: C5316310X7

TOTAL A PAGAR:
\$952.00

NOVECIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS 00/100 (M.N.)

PERIODO FACTURADO: 04 JUL 18 - 03 SEP 18

LÍMITE DE PAGO: 21 SEP 2018 CORTE A PARTIR: 22 SEP 2018

Concepto	Lectura actual		Lectura anterior		Total periodo	Precio (MEX)	Subtotal (MEX)
	Módulo	Escala	Módulo	Escala			
Energía (kWh)	03663	03362	03362	03362	301	0.793	118.95
Básico	06054	06499			189	0.556	124.28
Intermedio					130	2.802	381.37
Excedente					206		577.21
Suma					496		822.44

Julio 2018

De acuerdo a los principios 7 y 8 del pacto mundial tenemos como objetivo conseguir el uso eficiente de nuestros recursos y propiciar el consumo adecuado para evitar el desperdicio. Se han realizado campañas para el uso responsable del papel y en cada impresora tenemos un mensaje para concientizar a nuestros colaboradores.

Al ser una prestadora de servicios nos hemos enfocado en implementar programas de reducción entre nuestros colaboradores principalmente en la disminución de impresiones y tratar de que todos los documentos sean digitales.

Los residuos generados son no peligrosos. Nuestras oficinas disponen de contenedores para facilitar la separación (organiza e inorgánica)

Principio 7
 Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.



- Medidas de reutilización
- Impresiones solo necesarias
- Utilización de medios electrónicos para compartir información
- Control de paquetes de hojas mensual
- Compra de insumos con proveedores Socialmente responsables y comprometidos en el cuidado del medio ambiente



Programa de protección civil

El 19 de septiembre pasado, realizamos el simulacro de sismo como cada año corresponde a la norma de seguridad, éste fue llevado a cabo a las 11:00 a.m. en nuestras instalaciones; al paso del tiempo hemos constatado que toda acción que se implemente en favor de la seguridad de los colaboradores tiene los mejores resultados, ese día a la 1:00 p.m., como es del conocimiento de todos, se registró un sismo de gran magnitud, lo que puso de manifiesto la real efectividad de los procesos de seguridad practicados esa misma mañana.

Se tomaron varias determinaciones apoyando a nuestro personal:

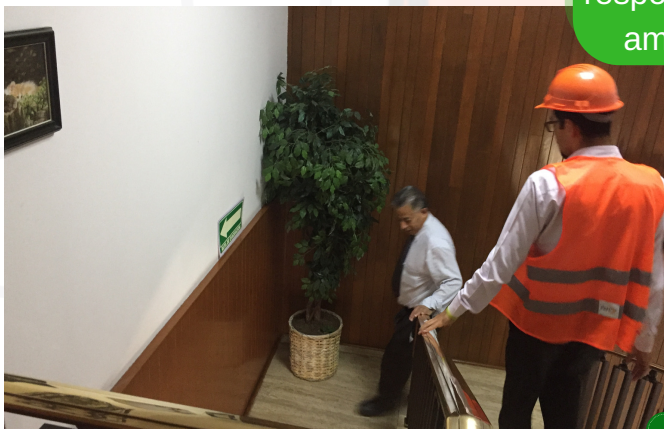
Se concluyeron labores ese día para que pudieran retirarse a sus casas y con sus familiares.

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.



Se ofreció asesoría psicológica para stress post-traumático para nuestro personal.

Apoyamos a algunos miembros de nuestro personal que participaron en labores ciudadanas durante esos días.

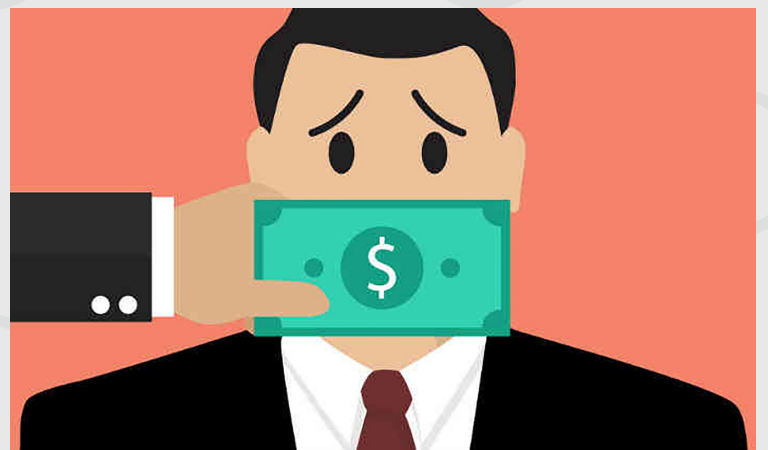


Nos unimos a campañas de colectas en apoyo a los damnificados.



5

Anti corrupción




Gudiño Casas Business advisors se distingue por sus valores y nuestro compromiso en la ética y transparencia de nuestros servicios. Nos sumamos a la lucha contra la corrupción y por tal motivo contamos con una política y procesos internos que nos permiten garantizar y comprometernos en el cumplimiento de nuestras operaciones apegados a nuestros valores corporativos.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

Nuestro documento hace mención a la importancia de la transparencia y honestidad de nuestros servicios ante clientes y proveedores.

Esta Política aplica a todos los funcionarios, socios, asociados, empleados, personal asignado y prestadores de servicios de la Sociedad, independientemente del lugar donde residan o en donde conduzcan sus negocios, así como a todos los agentes, consultores, socios de negocios, proveedores y otros terceros representantes cuando actúan en nombre y/o representación de Gudiño Casas Business Advisors



Principio 9
Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías responsables desde el punto de vista ambiental

Principio 10
Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluyendo la extorsión y el soborno

Algunos puntos que abarca:

Pagos indebidos:

Esta Política prohíbe pagar, ofrecer o autorizar pagar, directa o indirectamente, cualquier cosa de valor a cualquier funcionario de gobierno, partido político o candidato, o a cualquiera otra persona actuando a nombre de una organización pública internacional a efecto de obtener o asegurar un negocio, enviar negocios a alguna persona o para obtener una ventaja de negocios indebida. No es necesario que una cosa de valor efectivamente cambie de manos para violar las Leyes Internacionales Anticorrupción. Una oferta, un esquema o una promesa de pagar o de dar alguna cosa de valor puede constituir una violación.

Específicamente, los elementos de pagos indebidos conforme a esta Política son el ofrecer, prometer o autorizar un pago, de dinero o cualquier cosa de valor, directa o indirectamente, a cualquier funcionario de gobierno, en forma corrupta, con el propósito de:

- A. obtener o retener un negocio
- B. enviar negocio a una persona
- C. obtener una ventaja de negocios indebida

Libros y registros contables

Esta Política prohíbe la falsificación de libros y registros contables y requiere el cumplimiento de ciertas disposiciones contables, de conformidad con las Leyes Internacionales Anticorrupción.

El propósito de las disposiciones sobre libros y registros contables de las Leyes Internacionales Anticorrupción es evitar que las empresas oculten sobornos o pagos indebidos o incurran en prácticas contables fraudulentas.

Las disposiciones sobre libros y registros contables obligan a lo siguiente:

- Mantener libros, cuentas y registros que reflejen exactamente toda operación y disposición de efectivo en la empresa.
- **Mantener un sistema contable de control interno que pueda detectar y evitar pagos ilícitos a funcionarios de gobierno.**
- Que las operaciones se ajusten a los principios de contabilidad generalmente aceptados o las normas internacionales de información financiera, según resulte aplicable.
- **Efectuar comparativos periódicamente de activos registrados contra activos existentes a efecto de identificar y atender disparidades.**



GUDIÑO CASAS[®]
BUSINESS ADVISORS

**TU
ÉXITO
EL
NUESTRO**