



**1A Ingenieros**

ENERGÍA EN MOVIMIENTO

---

**2018**

**MEMORIA DE  
RESPONSABILIDAD  
SOCIAL  
EMPRESARIAL**

---

+34 983 36 21 36  
[www.1aingenieros.com](http://www.1aingenieros.com)  
[info@1aingenieros.com](mailto:info@1aingenieros.com)



## ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN .....	3
2.	ESTRATEGIA Y ANÁLISIS.....	4
	Plan de RSE 2019.....	6
3.	ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA.....	7
	Perfil de la Empresa.....	9
4.	GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS).....	11
5.	GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN .....	16
6.	INDICADORES DEL DESEMPEÑO.....	20
	<b>Valoración, política y objetivos .....</b>	<b>20</b>
	<b>Implementación .....</b>	<b>20</b>
	<b>Medición de Resultados .....</b>	<b>20</b>
6.2.	PRINCIPIOS LABORALES.....	22
	<b>Valoración, política y objetivos .....</b>	<b>22</b>
	<b>Implementación .....</b>	<b>23</b>
	<b>Medición de Resultados .....</b>	<b>23</b>
6.3.	PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	24
	<b>Valoración, política y objetivos .....</b>	<b>24</b>
	<b>Implementación .....</b>	<b>24</b>
	<b>Medición de Resultados .....</b>	<b>24</b>
6.4.	PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN .....	26
	<b>Valoración, política y objetivos .....</b>	<b>26</b>
	<b>Implementación .....</b>	<b>26</b>
	<b>Medición de Resultados .....</b>	<b>26</b>
7.	ACCIONES DE DIFUSIÓN DE RSE .....	27
7.1	DIFUSIÓN ACCIONES MEDIOAMBIENTALES:.....	27
7.2	DIFUSIÓN ACCIONES DE FORMACIÓN EN 1A.....	29
7.3	DIFUSIÓN DE ACCIONES DE VIDA SALUDABLE:.....	29
7.4	PONENCIAS/COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS: .....	30
7.5	ASISTENCIA A CHARLAS Y JORNADAS:.....	33
7.6	DIFUSIÓN ACCIONES DE INNOVACIÓN: .....	34
7.7	PROMOCIÓN DE ACCIONES DE CARÁCTER SOCIAL.....	34



## 1. INTRODUCCIÓN

Tras nuestra adhesión al Pacto Mundial en diciembre de 2014, me complace presentarles nuestra Memoria de Sostenibilidad correspondiente al año 2018. Desde **1A Ingenieros SLP**, seguimos comprometidos firmemente con la Responsabilidad Social Empresarial, el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial bajo el convencimiento de que sólo actuando bajo los principios de la transparencia y la responsabilidad conseguiremos nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestro proyecto.

Todas las personas que formamos **1A Ingenieros** suscribimos el presente documento que evidencia el compromiso asumido por la organización para avanzar en el desarrollo e integración de la Responsabilidad Social de la Empresa como un camino de mejora en sostenibilidad y recoge las acciones implantadas durante el año 2018 en nuestra organización, y nuestro plan de RSE para el año 2019, comprometiéndonos de esta forma a su cumplimiento.

Con la publicación de esta memoria perseguimos un triple objetivo:

- Poner en valor la labor que hemos venido desarrollando en materia de Responsabilidad Social.
- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, así como, la mejora de nuestra comunicación interna y externa.
- Tener una guía de mejora continua en la que plasmar nuestros objetivos de RSE, y comprobar el nivel de cumplimiento de los mismos.

Desde nuestros orígenes, en el año 1997, estamos implicados con la Calidad y la Innovación, certificándonos en la ISO 9001 en el año 2001 y obteniendo el premio “Modelo de Excelencia Empresarial” otorgado por la Junta de Castilla y León en el año 2007, y desde el año 2012 con la Responsabilidad Social Empresarial, realizando acciones que queremos compartir con todos Uds. y enmarcar dentro de una política de transparencia ante nuestros grupos de interés. Asimismo con fecha de octubre de 2013 se obtienen las certificaciones de gestión medioambiental ISO 14001 y de gestión de seguridad y salud OHSAS 18001

Esta memoria pretende, en la medida de nuestras posibilidades, contribuir a la implantación del desarrollo sostenible en la sociedad, avanzar en nuestro compromiso de contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y dar a conocer con transparencia y comparabilidad los logros obtenidos, con el buen hacer, profesionalidad y dedicación de todo el Equipo que formamos parte del proyecto de **1A Ingenieros**.

Un cordial saludo,



Ricardo Fortuoso Martín

Dirección General

**1A Ingenieros S.L.P.**



## 2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

Para identificar nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades en materia de Responsabilidad Social Empresarial, así como, para establecer nuestro plan de acción para el ejercicio 2019 se han utilizado las siguientes herramientas de autodiagnóstico:

- Indicadores de seguimiento de RSE incluidos a lo largo de esta memoria
- Análisis DAFO
- Resultados del Plan de Acción del año 2018:

Se realizaron todas las acciones previstas en el Plan de RSE para el año 2018:

AREA	AMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICADO	REALIZADO
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Superar la auditoría de seguimiento según norma OHSAS 18001	Julio 2018	Julio 2018
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer un plan de formación específico en SST	Todo el 2018	Todo el 2018
Medio Ambiente	Medioambiental	Actualización del sistema a la nueva edición de la norma ISO 14001	Julio 2018	Julio 2018
Económica	Gestión de la Calidad	Actualización del sistema a la nueva edición de la norma ISO 9001	Julio 2018	Julio 2018
Organizacio nal	Compromiso Social	Mantener acciones sociales establecidas	Todo el año	Todo el año
Personas	Igualdad de Oportunidades	Mantener acciones establecidas en 2018	Todo el año	Todo el año



Además, durante el año 2018, se realizaron las siguientes acciones:

ÁREA	ACCIONES 2018
Salud y bienestar	<p>Implantación del Buzón de Sugerencias, Quejas y Felicitaciones</p> <p>Formación de <b>Primeros Auxilios</b> a todos los componentes del Equipo</p> <p>Participación en la <b>3ª Carrera Solidaria de Empresas</b>, patrocinando a los equipos y fomentando hábitos deportivos</p> <p>Participación en la <b>I Carrera Popular del Polígono de San Cristóbal de Valladolid</b>, patrocinando a los participantes y fomentando hábitos deportivos</p>
Compromiso social	<p>Mantenemos 3 <b>niños apadrinados</b> a través de la aportación a la <b>Fundación Vicente Ferrer</b></p> <p>Patrocinio del <b>XIII Torneo de la Vendimia de Ajedrez Infantil</b> de Valladolid</p> <p>Colaboración con <b>UNICEF</b>: realización y compra del calendario corporativo de 2019 con UNICEF</p> <p>Patrocinio a los empleados de la participación en la <b>Carrera Popular del Polígono de San Cristóbal</b>, la cual es a beneficio de la <b>Federación de Salud Mental de Castilla y León</b></p> <p>Patrocinio a los equipos para participar en la <b>3ª Carrera Solidaria de Empresas</b>, la cual es a beneficio del <b>Banco de Alimentos de Valladolid</b></p>
Energía y no contaminación	<p>Instalación de sistema de <b>sensores de presencia</b> en la escalera interior trasera del edificio central de la empresa, para el encendido y apagado automático de luces</p> <p>Se participa con una ponencia en <b>“La eficiencia energética en la industria agroalimentaria: retos, medidas y financiación”</b></p>
Igualdad	<p>Se actualizan los nombramientos de la <b>Comisión de Igualdad</b></p> <p><b>Formación</b> de "Prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo" a los componentes de la Comisión de Igualdad (20 horas, Junta de Castilla y León)</p> <p><b>Formación</b> de "Igualdad de Oportunidades en el día a día de la empresa" a la Responsable de RRHH (30 horas, Junta de Castilla y León)</p>
Educación de calidad	<p>Convenios formativos y acuerdos</p> <p>Personal en <b>prácticas y formación</b></p>



### Plan de RSE 2019

Se planifican las siguientes acciones:

AREA	AMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICACIÓN
Personas	Sostenibilidad ESG	Formación y sensibilización en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	Todo 2019
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Superar la auditoría de seguimiento según norma OHSAS 18001	Julio 2019
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer un plan de formación específico en SST	Todo 2019
Medio Ambiente	Medioambiental	Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001	Julio 2019
Económica	Gestión de la Calidad	Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001	Julio 2019
Social	Compromiso Social	Mantener acciones sociales establecidas	Todo 2019
Personas	Igualdad de Oportunidades	Mantener acciones establecidas en 2017	Todo 2019
Organizacional	Reconocimientos RSE	Renovar el Sello Dorado de Ecovadis	Todo 2019
Personas	Comunicación	Retomar 1 mes-1 reto centrándose en RSE	Todo 2019
Grupos de Interés	Alianzas	Generar nuevas alianzas en RSE	Todo 2019



### 3. ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA

La presente Memoria de Sostenibilidad desarrolla las actividades llevadas a cabo por **1A Ingenieros** entre el día 1 de Enero de 2018 y el día 31 de Diciembre de 2018 **(G4-28)**, en base a los 10 principios del Pacto Mundial, teniendo en cuenta las indicaciones de GRI 4.0,; y lo hacemos bajo los criterios de transparencia, objetividad y veracidad, con el fin de que los grupos de interés de la empresa conozcan nuestro desempeño y resultados en los diferentes campos objeto de la memoria.

**(G4-31)** Persona de contacto para temas relacionados con la memoria:

Nombre: **Marta Muelas González (Responsable de RRHH)**

Correo electrónico: [mmuelas@1aingenieros.com](mailto:mmuelas@1aingenieros.com)

Teléfono: **+34 983 362136**

**(G4-33)** Esta memoria no se verificará externamente, si bien, se dispone de un sistema integrado de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud de las personas que incluye la auditoría interna de esta memoria.

**(G4-30)** No se ha establecido una frecuencia mínima de reporte, se considera adecuado un reporte anual, según los requisitos establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al cual pertenecemos en categoría de firmantes.

Toda la información de esta memoria se calcula de forma directa e intuitiva, no obstante, se reflejan a continuación aquellos datos que puedan afectar a la comprensión, análisis y trazabilidad de los datos, en relación a memorias anteriores **(G4-13)**:

- En el año 2007 se obtiene el premio a la Excelencia en Castilla y León
- En el año 2009 se obtiene la certificación ISO 9001 (Implantada inicialmente en 2001)
- En 2013 realizamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad según criterios GRI 3.1 con datos de 2012
- No se dispone de memoria de Sostenibilidad sobre los datos de los años 2013 y 2014
- En agosto de 2013 se obtiene la certificación OHSAS 18001 de seguridad y salud laboral e ISO 14001:2004
- En octubre de 2015 se cambian las oficinas situadas en la C/ Juan Martínez Villergas 10 y 11, 47014 Valladolid, por las actuales situadas en la C/ Helio 9, 47012 Valladolid
- En diciembre de 2016 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2015 según principios del Pacto Mundial **(G4-29)**
- En febrero de 2016 se publica dicha memoria en la web de Unglobal Compact: <https://goo.gl/wCgcXF>
- En noviembre de 2017 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2016 según los 10 Principios de la ONU **(G4-29)**
- En febrero de 2018 se publica dicha memoria en la web de Unglobal Compact: <https://bit.ly/2QWdZdL>
- En febrero de 2019 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2017 según los 10 Principios de la ONU **(G4-29)**
- En febrero de 2019 se publica dicha memoria en la web de Unglobal Compact: <https://bit.ly/2T5E3Cn>



- Ganadores en la categoría Innovación de Ingeniería para la Industria en los II Premios IngenierosVA 2018 <https://www.1aingenieros.com/ganadores/>: Se empieza a reconocer nuestra apuesta, y esfuerzo, por incorporar los avances tecnológicos a nuestra sistemática de trabajo

El director técnico, David Muriel, recibió el premio, de manos del presidente de la Cámara de Comercio e Industria de Valladolid, Víctor Caramanzana.



Para los datos medioambientales de esta memoria sólo se están teniendo en cuenta los indicadores de la oficina central, se incorporarán los de otras sedes progresivamente, en la medida de lo posible.

**G4-23:** Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores

- No se realizan cambios respecto a la memoria 2017

**G4-22:** Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas:

En la memoria relativa al año 2015 los indicadores medioambientales se utilizaron en base a estrategias de calidad, es decir, relacionados al número de personas de la organización con el fin de poder aplicar objetivos de mejora continua. Desde la memoria realizada en el año 2016 los datos son puros, es decir, sin relacionar con ningún otro dato. No obstante, para facilitar la evolución, siempre que sea posible, se incluirán datos de los últimos 3 ó 4 años.

Los contenidos de la memoria son consecuencia de la reflexión y apuesta por la mejora continua realizada por la Dirección y todo el Equipo que trabaja en **1A Ingenieros**, teniendo en cuenta la





Misión, Visión y valores corporativos y en función del principio de “materialidad”, es decir, tratando de reflejar nuestros impactos más significativos desde el punto social, ambiental y económico.

La cobertura y alcance de este Informe incluye todas las actividades de la empresa y sus relaciones con los grupos de interés, así mismo, se han cubierto también los aspectos Sociales, Económicos y Ambientales durante el año 2018, atendiendo al principio de exhaustividad.

### *Compromiso con iniciativas externas*

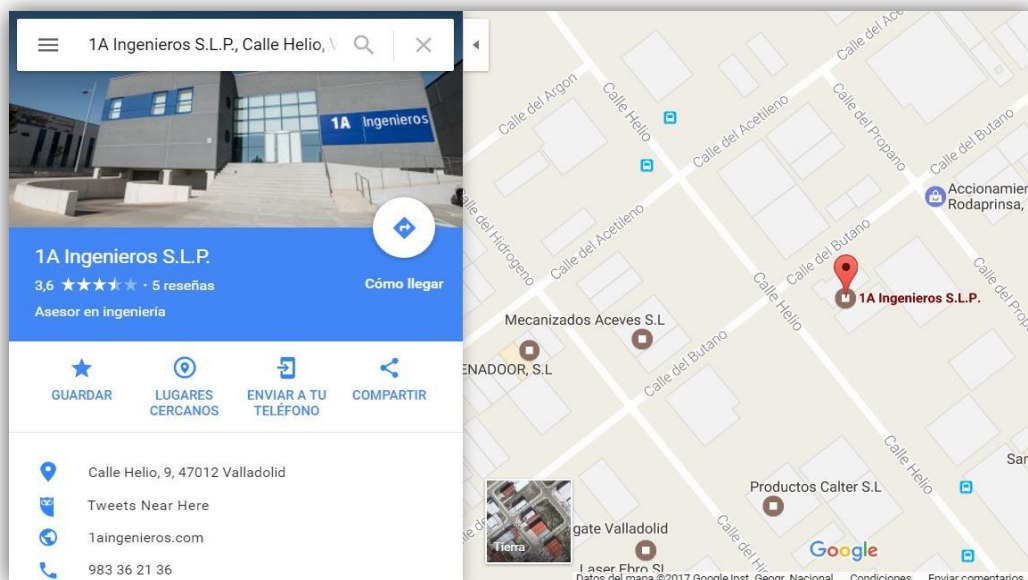
**1A Ingenieros** es una empresa integrada en la comunidad donde opera y que, en diverso grado, mantiene relación con organizaciones o entidades para estar bien posicionada en nuestro territorio de actuación y consolidar la relación con la comunidad, entre otras:

- **G4-15:** Principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que suscribimos:
  - o Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas como firmantes.
  - o Fundación Vicente Ferrer, como socios.
  - o Club de Ajedrez Promesas, como patrocinadores.
  
- **G4-16:** Listado de las asociaciones y las organizaciones a las que pertenecemos:
  - o Smart City Valladolid y Palencia.
  - o AEICE: Cluster de Hábitat Eficiente de Castilla y León.
  - o AVECO: Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y afines.
  - o FACYL: Cluster de Automoción de Castilla y León.
  - o Asociación de Empresas de Eficiencia Energética (A3E).

## **Perfil de la Empresa**

A continuación, incluimos nuestros datos principales

- **(G4.3) Nombre: 1A Ingenieros, S.L.P.**
- **(G4.5) Lugar donde se encuentra la sede central de la organización:** la sede principal de la organización está localizada en: C/ Helio 9, 47012 Valladolid





Además, se dispone de oficinas en:

- Santiago de Compostela - Rúa Lisboa Edificio 31
- Pontevedra - C/ Manuel Quiroga, 13
- Barcelona - Carrer Balmes, 177 planta 3

Se incorporan a éstas, durante el año 2018, dos nuevas sedes:

- León - Avda. de la Magdalena 9
- Salamanca - Centro de Negocios, Edificio 21. C/ Primera 17, Carbajosa de la Sagrada

## G4-4 ACTIVIDAD PRINCIPAL:

### *Servicios Técnicos de Ingeniería y Arquitectura*

Alcance de certificaciones ISO: “Prestación de servicios de ingeniería y arquitectura, en los sectores de energía, medio ambiente, edificación, industrial y logística, agroalimentaria, urbanismo e infraestructuras, seguridad y salud. En el ámbito nacional e internacional:

- Consultoría Estratégica: Estudios de viabilidad de los sectores arriba indicados, ahorro y eficiencia energética, energías renovables y otros
- Project Management
- Diseño de proyectos y/o estudios técnicos
- Direcciones de obra y/o asistencias técnicas
- Coordinaciones de seguridad y salud
- Ingeniería ambiental: Gestión integrada de proyectos, direcciones ambientales y arqueológicas, estudios y tramitaciones ambientales”.

Siendo nuestra vocación la Gestión Integral de Proyectos:

Definición de estrategia	Diseño	Contratación	Construcción	Puesta en marcha
Programa de necesidades Análisis de viabilidades Definición de objetivos Análisis de riesgos Plan de Costes Inicial Programa Maestro Matriz de responsabilidades Organización estratégica de la operación	Selección de equipo de diseño Definición de alcance Gestión de diseño Ingeniería de valor Replanteos	Definición estratégica de contratación Precalificación de contratistas Documentación de petición de oferta Evaluación técnico-económico de ofertas Contratación Replanteos	Gestión de costes Gestión de plazos Control de cambios Estudio logístico Coordinación de contratistas Control de producción Control de calidad de la ejecución Control de seguridad y salud Replanteos	Gestión de pruebas Cierre de contratos Recopilación documentación final de obra - Planos built - Garantías Soporte técnico durante el periodo de garantía

## G4-6: Países en los que opera y donde se llevan a cabo operaciones significativas

Se opera de forma principal en España, si bien, se han realizado trabajos, de forma puntual, en Chile y Sudáfrica, durante los años 2013 y 2014.

## G4-8: Nos dirigimos a los siguientes mercados:

- o Por desglose geográfico: las Comunidades Autónomas de Castilla y León, Galicia, Andalucía, Madrid, Castilla La Mancha, Cataluña, Aragón, Extremadura y Canarias.
- o Por sectores a los que abastecemos: sectores público y privado, dentro de este último, los

sectores energético, industrial y terciario.

- o Por tipo de clientes/beneficiarios: Grandes Empresas, Pymes, Particulares y Organismos Públicos.

### **Nuestra historia la podemos resumir en:**

**1A Ingenieros** se fundó en el año 1997.

Empresa líder en Castilla y León en el sector de la Ingeniería y la Edificación.

Desde entonces, ha conseguido un fuerte crecimiento desde el punto de vista empresarial, que ha impulsado a la empresa en el sector de la ingeniería, en múltiples campos de la misma, permitiendo estar actualmente entre una de las ingenierías de mayor prestigio en Castilla y León y Galicia.

Con una diversificación de servicios, que la permite ofrecer soluciones integrales y bien definidas, posee presencia en múltiples sectores de la ingeniería y de la edificación, así como tener lanzadas varias apuestas relacionadas con la I+D+i y el desarrollo de nuevas soluciones innovadoras.

Su crecimiento le ha permitido tener una presencia importante en otras regiones de la geografía española, tales como Comunidad de Madrid, Cataluña, etc.

En la actualidad, **1A Ingenieros** tiene servicios específicos muy orientados a la Energía y sus derivados, el Medio Ambiente, las Infraestructuras, la Edificación, la Seguridad y Salud y la Innovación y Desarrollo.

Es decir, nuestra estrategia apuesta por el uso de nuevas herramientas tecnológicas aplicadas al diseño, estrategia con la que, además de mejorar la satisfacción de nuestros grupos de interés, hemos conseguido en 2018 el Premio IngenierosVA en la categoría de Innovación de la Industria.

### **G4-9: Otros datos sobre las dimensiones de 1A Ingenieros:**

- Número de empleados (equivalente al 100% de la jornada laboral): **71 empleados/as y 4 socios**
- Ventas netas: **3.378.990,98 €**
- Activo total: **2.223.972,48 €**

## **4. GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS)**

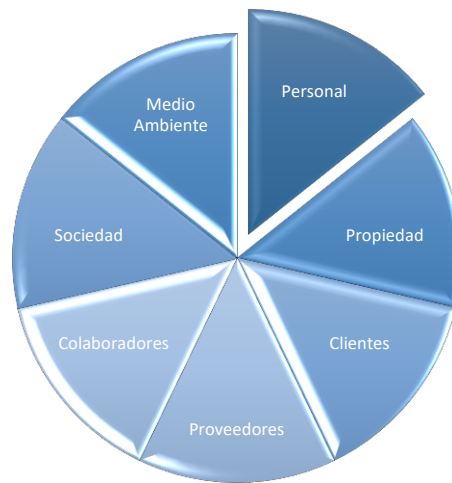
Nuestros grupos de interés son aquellas personas o colectivos que se ven afectados o tienen impacto en las actividades, servicios o productos de nuestra empresa.

Con el fin de potenciar la sostenibilidad a largo plazo de nuestra organización, es especialmente relevante para **1A Ingenieros** conocer, priorizar y segmentar a nuestros grupos de interés para comprender mejor sus expectativas y establecer un diálogo constructivo con ellos que nos permita crear valor para todos y obtener su confianza.

Los grupos de interés que hemos identificado como prioritarios y/o que tienen mayor impacto en el negocio, cuentan con diferentes vías de participación, tanto formales como informales, para expresarnos sus sugerencias, quejas o indicaciones de cualquier tipo. Este diálogo fluido con ellos contribuirá a la mejora de nuestro desempeño y al progreso continuo de nuestra organización



**G4-24:** Los principales grupos de interés que identificamos son las siguientes:



**G4-25:** Los grupos de interés con los que se trabaja, se basan, en la influencia que tienen esos mismos grupos en nuestra Responsabilidad Social Empresarial, y son:

**G4-26:** El Grupo de Interés que más participa, hasta hoy, en nuestra Responsabilidad Social son los clientes (grandes empresas) al solicitarnos nuestros avances en la materia, bien a través de aplicativos de gestión de proveedores (Achilles), aplicativos específicos de RSE (Ecovadis – Sello Dorado en 2017) bien a través de auditorías sociales (durante el año 2016 superamos la auditoría social de REE) y la propiedad (socios trabajadores) que están implicados y sensibilizados con la necesidad de mantener los sistemas de gestión implantados y la sistemática de comunicación a través de memorias de sostenibilidad.

**G4-27:** Cuestiones y problemas clave que se han identificado a raíz de la participación de los grupos de interés:

- Seguridad y Salud Laboral: desde el **Comité propio de Seguridad y Salud** se proponen y vigilan las mejoras necesarias para proteger la seguridad y salud del personal, por ejemplo: formación en primeros auxilios para todo el personal.
- Seguridad y Salud Laboral: realización de **simulacros** con frecuencia anual.
- Seguridad y Salud Laboral: todo el personal formado e informado de los riesgos que afectan a su puesto de trabajo, se realizan **evaluaciones de prevención de riesgos de trabajo para todas las obras** en las que se participa.
- Promoción de la Salud en el Trabajo: desde el departamento de RRHH se fomentan **hábitos saludables y deportivos** para reducir uno de los principales riesgos de nuestra actividad y de la sociedad en general, el sedentarismo: por ejemplo, promoviendo la participación en carreras, promoción de hábitos saludables, hábitos nutricionales, etc
- Análisis de **aspectos ambientales en proyectos**, en base a los requisitos del ICCL para la certificación de nuestro sistema de gestión.
- **Comisión de igualdad**: promueve mejoras en cuanto a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y conciliación.



- Estrategia: **tecnología** aplicada al diseño.
- La participación en la **Red Española del Pacto Mundial**, es también una iniciativa que nos aporta ideas y ganas de trabajar en RSE.

La gestión de nuestros grupos de interés se realiza en base a la siguiente tabla, revisada y ampliada en 2018:



## IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

QUIÉNES		Definición del Subgrupo	Priorizar	¿Por qué?	COMUNICACIÓN			MEJORAS
Grupo de Interés	Subgrupo	Peculiaridades	Importancia	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA	Acciones Prevista
ver hoja 2	ver hoja 2		jerarquía del grupo de Interés	Ver hoja 2: Valoración de aspectos económicos, sociales y ambientales de los grupos de interés hacia nuestra empresa ¿qué buscamos? ¿qué queremos? ¿qué esperamos del grupo de interés?	Ver hoja 2: acciones que llevamos a cabo para comunicar	Ver hoja 2: medios por los que hacemos llegar la comunicación	peritividad con la que comunicamos	que acciones de mejora implantamos para satisfacer las demandas y expectativas
<b>PERSONAL</b>	Responsables de Actividad	Algunos pertenecen al subgrupo socios-trabajadores	alta	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, participación activa en la toma de decisiones	Reuniones sobre resultados generales de la empresa y otras actividades, sobre estrategia de la organización	Reuniones	mensual	Reuniones eficaces, ajuste al programa y participación proactiva en el mismo
	Personal		alta	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, conocimiento de sus objetivos y resultados	Comunicación casi diaria por parte de responsables y empresa sobre sus tareas y responsabilidades, newsletter mensual con resultados y novedades, exposición anual sobre resultados y revisión anual de evolución de competencias, Política, documentación del sistema y objetivos que les afecten	teléfono, mail, reuniones, newsletter	mensual	Reuniones por áreas
	Personal en formación	Personas becadas	baja	formarse profesionalmente, continuar la relación laboral	Requisitos sobre el desarrollo a realizar y sobre el funcionamiento de la empresa	teléfono, mail, reuniones con tutor	semanal	Documento de valoración de prácticas que explique los conocimientos aplicados y los resultados de las prácticas
	Socios - trabajadores	forman parte del accionariado de la empresa bajo el Régimen General de Autónomos	alta	Participación activa en la toma de decisiones, información transparente, remuneración adecuada, mejora profesional	Reuniones sobre resultados generales de la empresa y otras actividades, sobre estrategia de la organización	Reuniones	mensual	
<b>PROPIEDADES</b>	Accionistas no trabajadores		baja	Alta rentabilidad, transparencia		Reuniones	semestral	
<b>CLIENTES</b>	Grandes Empresas	Requisitos de contratación, licitaciones	alta	Innovación continua y mejoras de los servicios	Situación e incidencias de los trabajos contratados Cumplimiento de requisitos ambientales y de SyS en los trabajos encargados, así como otros requisitos de RSE	informes sobre trabajos	establecido por proyecto	Impactos de los servicios prestados
	Pymes / cliente final		media	producto adaptado a sus necesidades, cercanía con el personal técnico	transparencia en la planificación del trabajo Propuestas de ahorro de costes	teléfono, mail	según demanda	
	Administración Pública (EN LA ACTUALIDAD CLIENTE RESIDUAL)	Requisitos de contratación, licitaciones	baja	cumplimiento de lo establecido en las memorias técnicas y/o económicas, o en las ofertas	Situación e incidencias de los trabajos contratados	informes sobre trabajos	establecido por proyecto	
<b>PROVEEDORES</b>	proveedores generales		baja	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los productos	Política de la empresa con los proveedores, expectativas hacia los proveedores	Contrato/mail/teléfono	mensual	Elaboración de política/procedimiento de trato con proveedores
	Proveedores de software							
	proveedores estratégicos	En algunos casos vienen designados por la necesidad puntual o estratégica de la empresa	alta	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los productos	Información general de la marcha de la empresa y sus principales impactos	Contrato/mail/teléfono	mensual	Promover actividades de cooperación.
	subcontrataciones	En algunos casos vienen designados por el cliente	alta	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los servicios	Política de la empresa con las subcontrataciones, expectativas de comunicación y de seguimiento de los trabajos.	Contrato/mail/teléfono	mensual	Promover actividades de cooperación.
<b>COMPETIDORES</b>			baja	Cooperación en proyectos de mayor dimensión	Posibilidades de colaboración y política general de la empresa	-		





## IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

QUIÉNES		Definición del Subgrupo	Priorizar	¿Por qué?	COMUNICACIÓN			MEJORAS
Grupo de Interés	Subgrupo	Peculiaridades	Importancia	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA	Acciones Prevista
ver hoja 2	ver hoja 2		jerarquía del grupo de Interés	Ver hoja 2: Valoración de aspectos económicos, sociales y ambientales de los grupos de Interés hacia nuestra empresa ¿qué buscamos? ¿qué queremos? ¿qué esperamos del grupo de Interés?	Ver hoja 2: acciones que llevamos a cabo para comunicar.	Ver hoja 2: medios por los que hacemos llegar la comunicación	perifoneidad con la que comunicamos	que acciones de mejora implantamos para satisfacer las demandas y expectativas
AGENTES SOCIALES	ONG's		baja	Apoyo y cooperación en proyectos sociales	Tipos de proyectos en los que se tiene interés y formas de colaboración	Web	anual	
	Centros tecnológicos		baja	Áreas de interés en innovación	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
	CLUSTERS		baja	Áreas de interés en innovación	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
	colegios profesionales		media	Uso de sus recursos y servicios	Visados en aquellos colegios en los que se requiera	Web	según demanda	
	Centros educativos	Principalmente universidades	baja	Áreas de conocimiento en la que se puede formar al alumnado	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ("Inspecciones"/"fiscalizadores")	Ayuntamiento		baja	Realización de obras, comunicación ambiental	Pago de tasas Informes requeridos	Administración electrónica	según demanda	
	Industria		media	Cumplimiento de requisitos en proyectos	Registro de proyectos realizados	Administración electrónica	según demanda	
	JCYL		baja	Nuevos proyectos Difusión turística	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación con las que se podría aportar	Reuniones con la administración	según demanda	
AGENTES SOCIALES	cve		baja	Intercambio de información, red de contactos	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación con las que se podría aportar	Reuniones y presencia en charlas	según demanda	
SOCIEDAD	Medios de comunicación	Periódicos local/on line	media	Informar al público y publicidad	Noticias de la empresa	Notas de prensa, artículos	según demanda	
	RRSS		media	comunicación con grupos de interés	Noticias de la empresa y de áreas relacionadas con la empresa	RRSS	según demanda	
	Sociedad en general		media	Generación de empleo	Información general de la marcha de la empresa y sus principales impactos	RRSS	según demanda	
MEDIOAMBIENTE	GESTORES DE RESIDUOS		alta	Tipos de residuos a gestionar	Necesidad / Frecuencia de recogida	Mail, teléfono	según demanda	
	Proveedores		baja	Requisitos ambientales en la selección del proveedor	Política de la empresa con los proveedores, expectativas medioambientales hacia los proveedores	mail	según demanda	
VECINOS	INSTALACIONES DE INCENDIOS COMPARTIDAS Y ENTRADAS Y SALIDAS		media	Sobre emergencias e incidencias	Comunicar emergencias y simulacros	presencial	según demanda	



## 5. GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN

**G4-56:** Los valores, principios, estándares y normas que la organización suscribe o marca son:

**1A Ingenieros** en el proceso de definir su estrategia de Responsabilidad Social, identifica su filosofía, visión, misión y el conjunto de valores fundamentales para establecer el marco de referencia dentro del cual la compañía incorpora la Responsabilidad Social Empresarial y la innovación.

<b>FILOSOFÍA</b>	<b>MISIÓN</b>	<b>VISIÓN</b>
<p>Apostamos por el capital humano como columna vertebral de la organización y variable clave diferenciadora. Estamos construyendo una cultura de anticipación al cambio, centrada en la orientación al mercado y el aprendizaje, donde la innovación, la excelencia y las personas conviven armoniosamente y éstas, desarrollan en la empresa su proyecto vital.</p> <p>Todo ello se utiliza para impulsar la consolidación de la organización como una ingeniería de reconocido prestigio en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN, AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE en el ámbito regional, nacional e internacional.</p>	<p>Aportar a la sociedad, profesionales competitivos, nacional e internacionalmente, con habilidades, actitudes y valores que les permitan un desempeño pleno en el ejercicio profesional, construyendo así una ingeniería que genere soluciones integrales, especializadas, personalizadas, innovadoras e independientes, que nos permita afrontar año tras año nuevos y apasionantes retos.</p>	<p>Nuestra visión es posicionar a nuestra empresa como ingeniería de referencia en Castilla y León en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN, AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE.</p> <p>En áreas geográficas cercanas como las comunidades de Galicia, Madrid, Asturias y Cantabria posicionarnos como una de las principales ingenierías en la zona a través de un despliegue de profesionales y recursos.</p> <p>A nivel internacional exploramos posibilidades de establecernos en países destino de la mano de nuestros clientes.</p> <p>Para lograrlo nos dotamos de un equipo de expertos, en los diferentes ámbitos de actuación y en las distintas disciplinas de gestión, que vengán avalados por un reconocido prestigio, tanto en su calidad humana como profesional y que aglutinen un profundo conocimiento en los proyectos a desarrollar.</p>



## NUESTROS VALORES

Los Valores de Gestión, son las referencias internas que empleamos para comprender las situaciones de nuestro entorno laboral. Cuando están interiorizados, se transforman en hábitos de comportamiento y ya no necesitamos pensar en ellos para actuar.



### **Desarrollo personal**

Permitimos el desarrollo profesional y personal de los profesionales, facilitamos la liberalización de su talento, fomentando su responsabilidad y libertad personal y demostramos paciencia, comprensión y respeto por sus tiempos de aprendizaje, sus motivaciones y problemas.



### **Excelencia de servicio**

Alcanzar un nivel de éxito sostenido en la Organización como resultado de la máxima calidad de los servicios prestados y de la vocación de servicio al compañero, al cliente y a la sociedad; Es nuestro objetivo. La excelencia surge de una aspiración a la calidad total profesional, a no contentarse con la mediocridad.



### **Creatividad**

La innovación surge de la creatividad e ingenio de personas talentosas motivadas por un importante sentido de logro, y por el deseo de encontrar nuevas y mejores maneras de satisfacer los requerimientos de nuestros clientes.



### **Transparencia**

Comunicamos nuestra misión, visión, valores, objetivos estratégicos, resultados operacionales y desempeño financiero con transparencia y sentido de oportunidad, garantizando así, la concreción de relaciones de confianza, respeto y cooperación, que nos permiten conformar equipos de alto rendimiento capaces de lograr resultados sobresalientes, de manera consistente.



### **Colaboración**

Auspiciamos un ambiente de rica y efectiva colaboración, donde el conocimiento y las experiencias que nos hacen valiosos y únicos, efectivamente se contrastan, se comparten, se analizan, y se mejoran, con el aporte de todos y cada uno de nosotros.



### **Orientación al cliente**

Interactuamos constantemente con el cliente. Contemplamos las decisiones a través de los ojos del cliente. Implica el deseo de ayudar al cliente en la solución de sus necesidades, y un esfuerzo por entender las necesidades de negocio actuales y futuras en el entorno en que operamos.



### **Mejora continua**

Trabajamos de forma permanente en la mejora de todos los servicios y productos que disponemos a través de la libre discusión de ideas, la gestión de nuestro conocimiento y del aprendizaje de nuestros errores.



### **Compromiso**

Mantenemos alineados los valores y objetivos personales con los de la Organización. Equipo comprometido.



### **Aprendizaje continuo**

Entendido como un compromiso pleno de las personas en permanecer constantemente expandiendo las capacidades personales que permita enfrentar de manera óptima las dificultades que vayan surgiendo.



### **Trabajo en equipo**

Las personas de la organización emplean toda su energía e iniciativa al servicio de la misión, en cooperación con las necesidades del conjunto. Al sentirse miembros de un equipo, las personas hacen suyo el objetivo de mejorar la Organización a través de su propio desempeño.



Disponemos de los siguientes sistemas de gestión certificados:



Disponemos también de una política del Sistema Integrado de Gestión, un Código Ético y una Política contra el Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo.

**(G4-34) ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN**



Se cambia la representación gráfica de nuestro organigrama, dado que se pasa de una estructura lineal, a una estructura en la que todo gira en torno al cliente, uno de nuestros stakeholders.



En cualquier caso, la Dirección General tiene poder de decisión en materia económica, social y medio ambiental, como administrador único; si bien no dispone del 46,35% de las acciones. La mayoría de las decisiones se toman en el Comité de Dirección formado por la Dirección General y los responsables de los diversos departamentos (dos de ellos con acciones en la S.L.P.), tomando la decisión la Dirección General en aquellos asuntos en los que no hay acuerdo de las partes o que afecta a cuestiones fundamentales de la sociedad.

**G4-35:** El proceso mediante el cual se delega la autoridad, se realiza a través del **organigrama funcional** y la definición de perfiles de puesto, en los cuales se asignan funciones y responsabilidades, entregándose copia de dicho perfil de puesto a las personas afectadas.

**G4-36:** Los cargos vigentes a 31 de diciembre de 2018 son, en consejo de administración:

Órgano de administración	
CARGO VIGENTE	APELLIDOS Y NOMBRE
Presidente	<a href="#">FORTUOSO MARTIN, RICARDO</a>
Consejero	<a href="#">MURIEL FERNANDEZ, DAVID</a>
Consejero	<a href="#">CASAS BACHILLER, ANGEL</a>
Consejero	<a href="#">VALAVAZQUEZ GENTO, RAUL</a>
Socio Profesional	<a href="#">NUÑEZ FERNANDEZ, ALVARO</a>

Se rinden cuentas anualmente a la Junta Directiva y mensualmente a los Responsables de Actividad.

El principio de precaución se ha tratado desde el aspecto medioambiental, sistema en el cual nos encontramos certificados desde el año 2013, a través del cual se han identificado y valorado los aspectos ambientales significativos, así como, los impactos ambientales generados.

No se han identificado riesgos de peligro grave o irreversible para el medio ambiente, si bien se ha definido un control ambiental sobre los impactos significativos y un proceso para las situaciones de emergencia.





## 6. INDICADORES DEL DESEMPEÑO

### 6.1. DERECHOS HUMANOS

**PRINCIPIO 1:** las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**PRINCIPIO 2:** las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

#### Valoración, política y objetivos

Los Derechos Humanos, generalmente reconocidos, se encuentran definidos en las cinco grandes convenciones y declaraciones:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, 1948.
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos, 1966.
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, 1966.
- Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de 1998.
- Declaración de Viena y Programa de Acción, 1993.

**1A Ingenieros**, en apoyo de la Declaración Universal de Derechos Humanos, y demás estándares de protección y apoyo a estos principios, quiere reafirmar su compromiso con la política y los objetivos que persiguen la protección y desarrollo de estos principios.

#### Implementación

Se respetan todas las normas y principios establecidos en materia de Derechos Humanos, incluidas las prácticas de protección contra el acoso sexual, acoso por razón de sexo y moral dentro de la organización.

#### Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Organización más destacados en este ámbito de actuación:




**MEDIDOR DE INDICADORES DE PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS**

<b>INDICADOR</b>	<b>Año 2016</b>	<b>Año 2017</b>	<b>Año 2018</b>
Incidentes registrados en la aplicación de los principios de los DD.HH.	0,00	0,00	0,00
Incidentes relacionados con el acoso sexual o acoso por razones de sexo	0,00	0,00	0,00
Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones (G4-EC6)	100%	100%	<b>100%</b>
Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas (G4-HR3)	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación
Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones (G4-HR7)	No aplica	No aplica	No aplica
Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación (G4-HR12)	No aplica	No aplica	No aplica



## 6.2. PRINCIPIOS LABORALES

**PRINCIPIO 3:** las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**PRINCIPIO 4:** las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**PRINCIPIO 5:** las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**PRINCIPIO 6:** las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

### Valoración, política y objetivos

**1A Ingenieros** en consonancia con la normativa tanto estatal como internacional, asume como suyos estos principios que rigen los derechos laborales básicos de su personal, actuando con la máxima responsabilidad en esta área.

**1A Ingenieros** promueve y participa en todas aquellas actividades que promuevan la efectividad de estos principios, colaborando con las organizaciones sindicales y empresariales para una mayor efectividad de la negociación colectiva. En este sentido, **1A Ingenieros** garantiza el 100% de cobertura por pactos colectivos a su personal, proporcionando salarios por encima del mínimo legal establecido, y promocionando los cauces de negociación colectiva tanto dentro como fuera de la propia compañía.

**1A Ingenieros** rechaza rotundamente cualquier manifestación de trabajo bajo coacción o amenaza, así como el trabajo infantil. Sobre este punto, **1A Ingenieros** al estar bajo el amparo de la legislación laboral española, puede asegurar el cumplimiento de estos principios, además suscribe el Código de conducta de proveedores de Red Eléctrica de España, por el cual se protege al personal, accionistas y sociedad en general y lo hace extensible a empresas cliente y proveedoras.

**1A Ingenieros** rechaza rotundamente cualquier discriminación entre su personal, trabajando por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y rechaza de forma principal el acoso en cualquiera de sus formas, acoso sexual, por razón de sexo o moral.

Por último, reafirmamos nuestro compromiso con la desaparición de toda forma de discriminación en la aplicación de las normas laborales, a través de la certificación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral OHSAS 18001 desde el año 2013. Y la constitución del Comité de Salud y Seguridad y la Comisión de Igualdad.



En este ámbito, **1A Ingenieros** desde hace años, viene mejorando notablemente la implementación de los principios que rigen la actuación en el ámbito laboral, destacando sus actuaciones en áreas como:

- La **prevención de riesgos laborales**, con la certificación desde agosto de 2013 de un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales basado en el estándar OSHAS 18001, que nos obliga a establecernos objetivos anuales de mejora en este ámbito.
- Protocolos e instrucciones técnicas sobre la **selección y formación** del personal establecidas dentro del marco del sistema de gestión de calidad de la empresa según la norma ISO 9001 edición 2008, certificado desde el año 2009.
- Creación del **Comité de Seguridad y Salud Laboral** en el año 2016.
- Creación de la **Comisión de Igualdad** en el año 2017.
- Elaboración de una **política y un protocolo contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo o moral** en el año 2017.
- Revisión de los **perfiles de puesto con perspectiva de género** en el año 2017.

20

## Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Organización más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS LABORALES			
INDICADOR	Año 2016	Año 2017	Año 2018
Incidentes registrados en relación al trabajo infantil, bajo coacción o en condiciones de riesgo	0	0	0
Nº/% de Mujeres en la empresa (G4-LA1)	23 / 37%	25 / 33%	25 / 33%
Nº/% de Hombres en la empresa (G4-LA1)	39 / 63%	50 / 67%	50 / 67%
Índices de reincorporación al trabajo y retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo (G4-LA3)	100% Hombres 100% Mujeres	100% Hombres 100% Mujeres	100% Hombres 100% Mujeres
Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo (G4-LA6)	<b>SINIESTRALIDAD</b> Accidentes con baja: 0 Accidentes sin baja: 0	<b>SINIESTRALIDAD</b> Accidentes con baja: 0 Accidentes sin baja: 1 in itinere	<b>SINIESTRALIDAD</b> Accidentes con baja: 0 Accidentes sin baja: 0



### 6.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

**PRINCIPIO 7:** las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**PRINCIPIO 8:** las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**PRINCIPIO 9:** las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

#### Valoración, política y objetivos

**1A Ingenieros** está comprometida con estos principios, en especial el ligado al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

#### Implementación

Conscientes del impacto ambiental que las actividades industriales, energéticas y de edificación conllevan, **1A Ingenieros** ha continuado en este sentido, avanzando en medidas que reducen sensiblemente su impacto ambiental, mejorando la gestión de sus residuos e identificando sus aspectos ambientales, desde la implantación y certificación de un sistema de gestión ambiental ISO 14001 en el año 2013. Actualizada a los requisitos de la edición del 2015 de esta norma durante el año 2018.

#### Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Organización más destacados en este ámbito de actuación:

#### MEDIDOR INDICADORES MEDIOAMBIENTALES

INDICADOR	Año 2016	Año 2017	Año 2018
Registro de incidencias Medioambientales	0	0	0
Reducción del consumo energético interno (G4-EN6)	No trazable por el cambio de oficina	Primer año de medición completa de consumos	<p><b>.Consumo eléctrico:</b> aumenta considerablemente debido a la inclusión del suelo radiante, si bien, este aumento proviene de autoconsumo instalado.</p> <p><b>. Consumo gas:</b> reducción del 5%</p>
Número total y volumen de los derrames ambientales más significativos (G4-EN24)	0	0	0



<b>Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental (G4-EN29)</b>	0€ / 0	0€ / 0	0€ / 0
---	--------	--------	--------

## 6.4. PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN

**PRINCIPIO 10:** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas incluidas la extorsión y el soborno.

### Valoración, política y objetivos

**1A Ingenieros** asume totalmente este principio, rechazando cualquier forma de corrupción dentro de sus actividades comerciales, siendo especialmente cuidadoso en este ámbito a la hora de establecer lazos comerciales con países sospechosos de realizar este tipo de prácticas.

22

### Implementación

Conscientes de la importancia de este principio durante el año 2015 **1A Ingenieros** elaboró una Política de Anticorrupción y Código de Conducta Ética que estaba previsto implantar durante el año 2016 pero su implantación se demoró para el año 2017.

### Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Organización más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN			
INDICADOR	Año 2016	Año 2017	2018
Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas (G4-SO5)	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Valor de las contribuciones políticas por país y destinatario (G4-SO6)	0€	0€	0€
Nº de procedimientos legales relacionados con causas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados (G4-SO7)	0	0	0





## 7. ACCIONES DE DIFUSIÓN DE RSE

A continuación incluimos imágenes de las Redes Sociales de **1A Ingenieros**, de compromiso con la RSE:

### 7.1 DIFUSIÓN ACCIONES MEDIOAMBIENTALES:

**1A Ingenieros**  
21 de diciembre de 2018 · 🌐

¡Que el preguntarse "cómo" no sea tu excusa para no empezar a #reciclar en casa!  
#RSC #RSE  
<http://ow.ly/6FL930n3voh>



ELLE.COM  
**13 ideas para ordenar la basura y reciclar**  
Cuidar del planeta no es tan difícil.

**1A Ingenieros**  
11 de diciembre de 2018 · 🌐

Hoy celebramos el #DíaInternacionalDeLasMontañas, puesto que creemos firmemente que las #montañas son esenciales para nuestras vidas... ¡Y para nuestro trabajo!  
#RSE #MountainsMatter



11 de diciembre  
Día Internacional de las Montañas

**1A Ingenieros**  
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

**1A Ingenieros**  
5 de diciembre de 2018 · 🌐

Hoy celebramos el #DíaMundialDelSuelo con el fin de concienciar de la importancia de contribuir a conservar libres de contaminación nuestros #suelos, para así asegurarnos #alimentos naturales seguros y de calidad.  
#RSE #RSC

5 de diciembre  
Día Mundial del Suelo



**1A Ingenieros**  
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

**1A Ingenieros**  
30 de noviembre de 2018 · 🌐

España mejoró en calidad del aire, reducción de #emisiones y #reciclaje de residuos.  
<http://ow.ly/KS9r30mNkLH>

**Perfil Ambiental de España 2017**



EFEVERDE.COM  
**España mejora en calidad del aire, reducción de emisiones y reciclaje**



**1A Ingenieros**  
29 de agosto de 2018 · 🌐

Muchas veces intentamos #reciclar para cuidar el #medioambiente, pero es hora de aprender que, para ello, ¡también es necesario reducir nuestro nivel de #residuos!  
<http://ow.ly/dGdh30IA5Ur>



ELDIARIO.ES

**Reciclar sin reducir no sirve de nada**

Llegó la hora de desechar el argumento del reciclaje como excusa para n...

**1A Ingenieros**  
21 de octubre de 2018 · 🌐

Porque consumir #energía de manera eficiente se convirtió en una tarea de todos. Y eso es algo que celebramos este domingo, 21 de octubre.  
#DíaMundialDelAhorroDeEnergía #RSC RSE



21 de octubre  
Día Mundial del Ahorro de Energía

**1A Ingenieros**  
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

**1A Ingenieros**  
5 de junio de 2018 · 🌐

Hoy, 5 de junio, celebramos el #DíaMundialDelMedioAmbiente bajo el tema #SinContaminacionPorPlastico.  
Cambiemos hábitos en nuestro día a día para reducir la carga de la contaminación por plásticos en nuestra #naturaleza, en nuestra vida silvestre y sobre nuestra propia #salud.



5 de junio  
Día Mundial del Medio Ambiente

**1A Ingenieros**  
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

**1A Ingenieros**  
22 de mayo de 2018 · 🌐

Hoy celebramos el #DíaInternacionalDeLaDiversidadBiológica con el fin de tomar medidas efectivas y urgentes para detener la pérdida de #biodiversidad a fin de asegurar que, para 2020, los ecosistemas tengan capacidad de recuperación y sigan suministrando servicios esenciales.



22 de mayo  
Día Internacional de la Diversidad Biológica

**1A Ingenieros**  
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

**1A Ingenieros**  
17 de mayo de 2018 · 🌐

Hoy, 17 de mayo, se celebra el #DíaMundialDelReciclaje.  
Desde 1A Ingenieros, apoyamos este tipo de iniciativas, pues creemos que para crecer como sociedad, cada uno debemos aportar nuestro granito de arena para crear un mundo mejor y más respetuoso con el #Medioambiente.



17 de mayo  
Día Mundial del Reciclaje

**1A Ingenieros**  
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

**1A Ingenieros**  
12 de marzo de 2018 · 🌐

La concienciación es lo primero.  
#Medioambiente  
<http://ow.ly/3cCc30IC3n1>



ELPAIS.COM

**Columna | Medio ambiente y derechos humanos**

Los países tendrán que comprender que sus acciones en materia de salud, agua o alimentación, no pueden ser escindidas de la...



## 7.2 DIFUSIÓN ACCIONES DE FORMACIÓN EN 1A

**1A Ingenieros**  
23 de febrero de 2018 · 🌐

¡Buenos días!

El pasado martes, en la Jornada de Schneider, tuvimos una interesante exposición de control y monitorización de procesos y #edificios. #Industria 4.0 y #BigData aplicada a la industria y al #SectorTerciario.



**1A Ingenieros**  
20 de diciembre de 2018 · 🌐

Nuestros compañeros asistían a una #formación de #primerosauxilios que tuvo una parte práctica de #RCP, gracias a Grupo Labore. #preveniresvivir #salvarvidas



## 7.3 DIFUSIÓN DE ACCIONES DE VIDA SALUDABLE

**1A Ingenieros**  
26 de noviembre de 2018 · 🌐

Velar por la #salud de nuestros trabajadores, si además lo unimos a una buena causa, ¡es un deber que nos encanta!  
Y por eso, ¡ayer participábamos en la III Carrera de Empresas en #Valladolid de elnortedecastilla.es!



**1A Ingenieros**  
5 de noviembre de 2018 · 🌐

Ayer participábamos en la II Carrera Polígono de San Cristóbal, ¡equipazo!



## 7.4 PONENCIAS/COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS

**1A Ingenieros**  
3 de diciembre de 2018 · 🌐

"El objetivo de la #descarbonización es un reto y, a la vez, una oportunidad", nuestro CEO Ricardo Fortuoso y presidente de AEICE.  
<http://ow.ly/xDir30mOk5H>



CICCONSTRUCCION.COM

**Aeice: "El sector de la edificación es indispensable para alcanzar un sistema energético sostenible, competitivo y..."**

**1A Ingenieros**  
29 de noviembre de 2018 · 🌐

El lunes acompañábamos a la corporación de la ciudad de Valladolid a un evento de inversores INVEST in CITIES.



**1A Ingenieros**  
21 de noviembre de 2018 · 🌐

Ayer nuestro CEO Ricardo Fortuoso, en representación de AEICE, formó parte del Jurado para dictaminar a los premiados de la VII Edición de los Premios de #ConstrucciónSostenible de Castilla y León. ¡El 11 de Diciembre será la Ceremonia de Entrega!

**1A Ingenieros**  
31 de octubre de 2018 · 🌐

Ayer, Raúl Valavázquez participaba como ponente en la jornada de CEU Escuela Negocios. ¡Gran experiencia!  
#DIRPROCYL







**1A Ingenieros**

1 de agosto de 2018 · 🌐

Por séptimo año consecutivo, ayer culminábamos el Master de #FacilityManagement de la #UniversidadEuropea. ¡Gracias a todos los que nos habéis acompañado y a todos los alumnos!



**1A Ingenieros**

28 de abril de 2018 · 🌐

¡Muchas gracias a todos los asistentes por su participación en nuestro Hackathon I: Construcción 4.0 junto con nuestros socios de AEICE Construcción Eficiente y Enfoca-2!



**1A Ingenieros**

4 de octubre de 2018 · 🌐

Finalizada nuestra presentación en la jornada "ENCUENTRA TU FUTURO PROFESIONAL EN EL SECTOR DE #AUTOMOCIÓN". ¡Enhorabuena a la organización por estas iniciativas!



**1A Ingenieros**

18 de abril de 2018 · 🌐

Hoy se daba el premio #HistoriasInspiradoras by SomosDueroDouro tras evaluar los 8 proyectos seleccionados de entre todos los presentados. A ello acudía Ricardo Fortuoso, CEO de 1A Ingenieros y Presidente de AEICE





**1A Ingenieros**  
13 de abril de 2018 · 🌐

Nuestro CEO, Ricardo Fortuoso, participando activamente en los talleres I y II del evento "La #comunicación y la #innovación tecnológica en las #empresas".



**1A Ingenieros**  
6 de abril de 2018 · 🌐

Nuestro CEO, Ricardo Fortuoso, en su calidad de presidente de AEICE Construcción Eficiente trabajando junto a los socios del Cluster.  
<http://ow.ly/sPhK30jhDTn>



YOUTUBE.COM

**AEICE - Foro 2018 - Creciendo Juntos**

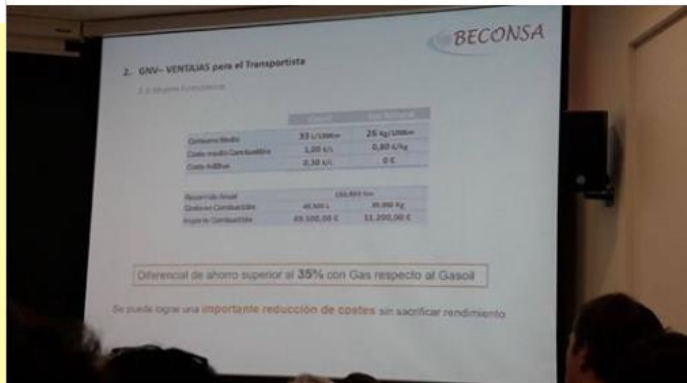
Resumen del Foro de Acción AEICE celebrado en febrero de 2018 donde...

**1A Ingenieros**  
30 de mayo de 2018 · 🌐

Nuestro CEO Ricardo Fortuoso, como presidente de AEICE, participará en la mesa redonda de #movilidad y #medioambiente en el foro de buenas prácticas en las #administracionespublicas.

**1A Ingenieros**  
6 de marzo de 2018 · 🌐

A esta jornada, por parte de 1A Ingenieros, asistían Ricardo Fortuoso, Mónica Flores y Ángel Casas.



**II FORO BUENAS PRÁCTICAS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (ENTORNOS SOSTENIBLES)**  
Valladolid, 6 de junio

- 11,45 Recepción de asistentes**
- 12,00 Presentación**  
Alberto Cagigas, director de Castilla y León Económica y editor de El Consistorio
- 12,05 Inauguración**  
Alfonso Polanco, presidente de la FRMPCyL y alcalde de Palencia  
José Antonio de Santiago-Juárez, vicepresidente de la Junta y consejero de la Presidencia
- 12,30 Conferencia**  
Miguel Ángel García, director territorial de Vodafone
- 12,50 Mesa redonda. Gestión de residuos y eficiencia energética**  
- Victor Escribano, presidente del Consorcio Provincial de Residuos de Burgos y alcalde de Pedrosa del Príncipe (Burgos)  
- Jaime Pérez, diputado provincial de Segovia de Promoción Económica y alcalde de Santa María la Real de Nieva (Segovia)  
- Igor Soto, Marketing Manager Iluminación Pública de Philips Lighting Spain (Signify)  
- Modera: Alberto Cagigas, director de Castilla y León Económica y editor de El Consistorio
- 13,15 Turno de preguntas**
- 13,20 Conferencia. The Science of Where para la Administración**  
Félix García-Baquero Ayllón, Account Manager Executive Sector Público de Esri
- 13,40 Mesa redonda. Movilidad y medio ambiente**  
- Ana Franco, concejala de Urbanismo y Medio Ambiente del Ayuntamiento de León  
- Alfonso Reguera, primer teniente de alcalde y concejal de Economía y Hacienda, Urbanismo, Vivienda y Rehabilitación del Ayuntamiento de Segovia  
- Ricardo Fortuoso, presidente del cluster Agrupación Empresarial Innovadora en Construcción Eficiente (Aeice)  
- Modera: Alberto Cagigas, director de Castilla y León Económica y editor de El Consistorio
- 14,05 Turno de preguntas**
- 14,10 Clausura**
- 14,15 Vino español**



Día: 6 de junio  
Hora: 11,45h  
Lugar: Sede de la FRMPCyL  
Avda. de Salamanca, 51. Valladolid

Twitter: #forofrmpcy18

Para asistencia, se ruega confirmación: 983 01 81 81 - contacto@castillayleoneconomica.es



## 7.5 ASISTENCIA A CHARLAS Y JORNADAS:

**1A Ingenieros**  
7 de noviembre de 2018 · 🌐

Asistimos a la reunión anual de #prevención, específica para las empresas Contratistas de #Ingeniería de Distribución, encuadrada dentro del Plan de Coordinación de Actividades Empresariales para Empresas Contratistas de Iberdrola.



**1A Ingenieros**  
16 de noviembre de 2018 · 🌐

Ayer asistíamos a la #jornadatécnica de Tramitación Técnica Administrativa en Materia de #Urbanismo, organizada por el Ayto. de Valladolid, COACyL, COAVA, ingenierosVA y coaatva 🙌



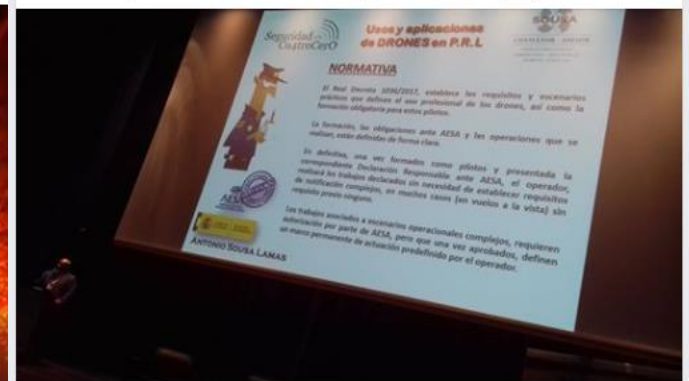
**1A Ingenieros**  
24 de octubre de 2018 · 🌐

Hoy estamos en el #SBCForum Congreso de Salud, Bienestar y Conciliación para #RRHH, organizado por RRHHDigital.



**1A Ingenieros**  
23 de octubre de 2018 · 🌐

Somos una #organización muy comprometida con el reciclaje de #conocimientos y actualización de los mismos. La semana pasada acudíamos a un congreso de #PRL, ¡muy interesante!



**1A Ingenieros**  
6 de marzo de 2018 · 🌐

Hoy, #jornada sobre el GNV #gasnatural vehicular. En Patio Herreriano, Valladolid, Gracias a Gas Natural Fenosa.



## 7.6 DIFUSIÓN DE ACCIONES DE INNOVACIÓN

**1A Ingenieros**  
2 de noviembre de 2018 · 🌐

Como muchas otras empresas, ¡apostamos por el #BIM!  
<http://ow.ly/v4am30mpq5T>



**Empresas españolas que apuestan por BIM**

EDITECA.COM

**Empresas españolas que apuestan por BIM | Editeca**  
Empresas españolas que apuestan por BIM. En este artículo enumeramo...

## 7.7 PROMOCIÓN DE ACCIONES DE CARÁCTER SOCIAL

**1A Ingenieros**  
5 de octubre de 2018 · 🌐

¡Mañana se celebra el XIII Torneo de la Vendimia de #Ajedrez Infantil de #Valladolid!



**XIII TORNEO DE LA VENDIMIA DE AJEDREZ INFANTIL DE VALLADOLID**

A celebrar el día 6 de Octubre de 2018 en el Polideportivo "Pilar Fernández Valderrama"

**CATEGORÍAS:** Sub - 8 / Sub - 10 / Sub - 12 / Sub - 14 / Sub - 16 y Sub - 20 (patrocinada por 1A Ingenieros)

**¡Más de 3.000 € en Premios!**

**Cuota de inscripción:** 2 € hasta el 5 de Octubre

**E-mail:** [capvalladolid@gmail.com](mailto:capvalladolid@gmail.com)

**Teléfonos de contacto:** 659 94 43 00 / 678 69 78 72

**1A Ingenieros**  
9 de octubre de 2018 · 🌐

El pasado sábado 6 tenía lugar el XIII Torneo de la Vendimia de #Ajedrez Infantil de #Valladolid, que nos dejó imágenes como estas. ¡Inigualable experiencia como cada año!



**1A Ingenieros** Ayuntamiento de Valladolid

ENERGÍA EN MOVIMIENTO FMD Fundación Municipal de Deportes

Restaurante La Goya

AGOSA

Alervita

LA LEGUA

Organizado por el Club Ajedrez Promesas de Valladolid

Gracias a las empresas y personas que han participado y colaborado para la creación de este evento

**1A Ingenieros**  
22 de agosto de 2018 · 🌐

¡Buenos días!  
Os mostramos al equipo CAP - 1A INGENIEROS en el Campeonato de España de Club por equipos que se celebraba la semana pasada en Linares.  
¡Increíbles jugadores!





