

2019



## INFORME A PACTO MUNDIAL Y GRUPOS DE INTERÉS

FUNDACIÓN CISA CENTRAL INTEGRAL DE SERVICIOS ASPANIAS



A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU, relativa a los años 2018 y 2019. La realimentación sobre su contenido es bienvenida, e invitamos a todos nuestros grupos de interés que nos hagan llegar todas aquellas cuestiones que entiendan puedan ayudarnos no solo a mejorar, sino también a lograr un mayor impacto positivo sobre las personas y el planeta.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las acciones desarrolladas, así como las medidas tomadas, por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

En la presente Comunicación incluimos también un apartado vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 y a las contribuciones que, a nuestro juicio, ha realizado la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias para alcanzar las metas en esta prevista, como parte de la estrategia de Sostenibilidad que está implementando la organización.

Atentamente,



Fulgencio Villafila Prieto

Presidente

## Contenido

1.	DATOS DE LA ORGANIZACIÓN .....	3
	PRESENTACIÓN .....	3
	DATOS REGISTRALES E IDENTIFICATIVOS.....	4
	DOMICILIO SOCIAL Y OTRAS INSTALACIONES.....	4
2.	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES .....	5
	MISIÓN .....	5
	VISIÓN.....	5
	VALORES.....	5
3.	ÓRGANOS DE GOBIERNO .....	6
	PATRONATO .....	6
	COMISIÓN EJECUTIVA.....	6
	DIRECTOR GERENTE.....	6
4.	EL APOYO A LAS PERSONAS COMO FUNDAMENTO.....	7
	MODELO DE APOYO .....	7
	UNIDADES DE APOYO .....	7
	PROYECTO PUENTES.....	8
5.	LÍNEAS DE ACTIVIDAD .....	10
	LÍNEA AUXILIAR DE LA INDUSTRIA .....	10
	LÍNEA DE EDUCACIÓN Y OCIO MEDIOAMBIENTAL.....	10
	LÍNEA DE REGENERACIÓN MEDIOAMBIENTAL.....	11
	LÍNEA VERDE .....	11
6.	CERTIFICACIONES, POLÍTICAS Y TRANSPARENCIA .....	12
7.	ALIANZAS.....	13
8.	NUESTRAS CUENTAS .....	13
9.	INVOLUCRAMIENTO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).....	15
	10 PRINCIPIOS DE PACTO MUNDIAL .....	15
	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).....	18

## 1. DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

### PRESENTACIÓN

La Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias es la organización creada en 2012 por la Asociación Aspanias y la Fundación Aspanias Burgos como instrumento para la generación de nuevas oportunidades de empleo para personas con discapacidad, en especial de aquellas con mayores dificultades, y la gestión del Centro Especial de Empleo (CEE) creado en 1985 en el seno del Grupo Aspanias.

El CEE de la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias cerraba el año 2019 con un total de 294 personas trabajadoras, de las cuales, 234 eran personas con discapacidad, y el 80% de estas, personas con discapacidad psíquica, el 17% personas con discapacidad física y el 3% personas con discapacidad sensorial.

Los fines de la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias, conforme a lo recogido en sus estatutos, son:

- La inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, preferentemente con discapacidad intelectual o del desarrollo, y de otras personas que presenten especiales dificultades de acceso al empleo, como pueden ser las personas con enfermedad mental.
- Generar los apoyos y acompañamientos adecuados para cada persona con discapacidad, en un marco de itinerarios profesionales y vitales, que le garanticen la formación, el acceso y el mantenimiento del empleo, como claves para desarrollar su Proyecto de Vida.
- Intervenir en los entornos familiares, vitales y comunitarios, que permitan lograr nuevas oportunidades de participación y la mayor implicación de estos entornos en el desarrollo del Proyecto de Vida de las personas con discapacidad.

Para poder cumplir de una manera eficaz y eficiente con sus fines sociales, y ofrecer apoyos globales a las personas destinatarias de sus actuaciones, la Fundación CISA trabaja de manera coordinada y sinérgica con sus dos entidades fundadoras, la Asociación Aspanias y la Fundación Aspanias Burgos. Y es que las

tres organizaciones: Asociación Aspanias, Fundación Aspanias Burgos y Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias son resultado de 56 años de vida y de un proyecto compartido y liderado por familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la provincia de Burgos. Un grupo de organizaciones que, con el foco puesto en la mejora de la calidad de vida, el ejercicio de derechos y la plena ciudadanía, se han convertido en un referente en la atención, el apoyo y la creación de empleo sostenible para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la provincia de Burgos.

### DATOS REGISTRALES E IDENTIFICATIVOS

La Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias fue constituida el 28 de mayo de 2012 ante notario, e inscrita en el en el Registro único de Fundaciones de ámbito estatal con Nº 186SND, con fecha de 5 de noviembre de 2012.

Asimismo, está inscrito como Centro Especial de Empleo en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, y con el número 090648 en el Registro de entidades de Carácter Social de la Junta de Castilla y León.

El NIF de la Fundación CISA Central Integral de Servicios Sociales es G-09536848.

### DOMICILIO SOCIAL Y OTRAS INSTALACIONES

El domicilio social de la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias está en la calle Federico Olmeda 1, 09006, en Burgos.

Asimismo, la organización dispone de instalaciones en diferentes domicilios en la provincia de Burgos para el desarrollo de sus actividades productivas. Estas son:



QUINTANADUEÑAS  
Carretera Burgos Km. 4,3  
09197 Quintanadueñas (Burgos)



FUENTECILLAS  
C/ Mariana Pineda, 9  
09003 Burgos



VILLARIEZO  
C/ Río Úrbel, 6 (Pol. Ind. El  
Clavillo)  
09195 Villariezo (Burgos)



## 2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

### MISIÓN

Generar oportunidades de empleo sostenible para las personas con mayores dificultades de acceso al trabajo y promover, a través de apoyos, su participación y vida autónoma en la comunidad, mediante iniciativas empresariales y servicios de calidad.

### VISIÓN

Consolidar la posición en el entorno empresarial, en un mercado libre, generando más y mejores oportunidades de empleo sostenible para las personas con mayores dificultades de acceso al trabajo, posibilitando su proyecto de vida y contribuyendo al progreso económico y social del entorno, con especial atención al sector de la economía social de trabajo y de servicios a las personas.

### VALORES

- Autonomía de todas las personas, con el poder de definir su proyecto de vida, el cual incluye sus aspiraciones laborales.
- Participación de la persona con mayores dificultades al acceso laboral en definir su proyecto de vida profesional con la colaboración de sus familias.
- Igualdad de oportunidades laborales a todas las personas que tienen mayores dificultades de acceso al trabajo.
- Accesibilidad al mundo laboral a todas aquellas personas que tienen mayores dificultades.
- Cooperación con clientes, proveedores y partners para desarrollar el modelo de negocio.
- Calidad en los servicios ofrecidos, que puedan competir en un mercado libre altamente competitivo.
- Competencia y eficacia empresarial, garantizando el mejor rendimiento de los recursos disponibles y creando un modelo de negocio rentable.

### 3. ÓRGANOS DE GOBIERNO

#### PATRONATO

**Presidente**

Fulgencio Villafáfila Prieto

**Vicepresidente**

Juan José Rodríguez Villarroel

**Secretario**

Gregorio Camarero Tabera

**Patronos**

José Luis Arce Sebastián

Tomás Arceredillo Oca

Fernando Castaño Camarero

Manuela Díez Nebreda

Manuel Ortega Cañas

José Luis Ortúñez Díez

Domingo Palacios Varga

Miguel Patón Sánchez-Herrera

José Luis Peña Alonso

Aurelio Ruiz Mamolar

Jesús María Cirujano Pita

M<sup>a</sup> Mercedes Sánchez Martínez

Ángel Sancho Rodríguez

Antonio Tajadura Ortega

José M<sup>a</sup> Vela Castresana

#### COMISIÓN EJECUTIVA

**Presidente**

Fulgencio Villafáfila Prieto

**Vicepresidente**

Juan José Rodríguez Villarroel

**Secretario**

Gregorio Camarero Tabera

**Patronos**

José Luis Ortúñez Díez

M<sup>a</sup> Mercedes Sánchez Martínez

#### DIRECTOR GERENTE

José M<sup>a</sup> Ibáñez Martínez-Losa

## 4. EL APOYO A LAS PERSONAS COMO FUNDAMENTO

### MODELO DE APOYO

Fundación CISA aplica como orientación en la configuración de los apoyos a sus trabajadores/as el modelo de Atención Integral Centrado en la Persona, un nuevo sistema que engloba el desarrollo holístico de las personas situando a esta en centro y configurando toda la red de soporte a partir de sus fortalezas y espacios para la mejora profesional y el crecimiento personal.

Así, nos gusta decir que Fundación CISA no es solo un CEE, sino que a partir de todos sus recursos y los del Grupo Aspanias, está capacitada para orientar, entrenar y motivar a sus trabajadores/as hacia el desarrollo de su carrera profesional, y a una mejora de competencias que les permitirán desarrollarse profesionalmente en el CEE o transitar hacia otras fórmulas adecuadas a su desarrollo personal y profesional. Pero, además, tiene entre sus cometidos mejorar la calidad de vida de todas las personas que trabajan en la Fundación, más allá del ámbito laboral, y siempre buscando que el empleo tenga sentido y contribuya a esa mejora del bienestar individual.



### UNIDADES DE APOYO

Para hacer posible y desarrollar el modelo de apoyo construido por CEE de Fundación CISA, este cuenta con profesionales encuadrados en las denominadas Unidades de Apoyo.

Las Unidades de Apoyo en el CEE del Grupo Aspanias tienen los siguientes objetivos:

- Detectar las necesidades que puedan tener los trabajadores/as con discapacidad del CEE tanto en el desempeño de su tarea como en su vida en general.



- Analizar e intervenir ante aspectos de su entorno personal, social y familiar que pueden estar afectando a su situación laboral.
- Potenciar la formación de los trabajadores/as con discapacidad para un mejor desempeño de su puesto de trabajo y contribuir a su desarrollo personal y profesional.
- Mejorar la autonomía de los trabajadores/as con discapacidad.
- Fomentar la promoción de los trabajadores/as de CEE a otros entornos productivos, como los enclaves y la empresa ordinaria.

La composición de las unidades de apoyo responde, por un lado, a la diversificación de las diferentes líneas de negocio del CEE, así como a las necesidades actuales de la plantilla. Así, cada línea de actividad cuenta con profesionales responsables de que los trabajadores/as con discapacidad reciban los apoyos que precisen para el buen desempeño de su labor y procurar cuanta formación sea necesaria, a través de acciones con contenido específico a sus necesidades más personales y otras más centradas en las de la propia línea o negocio. Y de otro lado, a la necesidad de hacer seguimiento y al desarrollo de acciones que mejoren su bienestar y calidad de vida (condición física, estado emocional, etc.), demandando, en caso necesario, intervenciones del Equipo de Apoyo a Personas.

Para la detección de necesidades, atención individual y grupal y la coordinación de actuaciones encaminadas a prestar los apoyos que precisen los trabajadores/as del CEE, en el marco más general de las Unidades de Apoyo, se ha configurado el Equipo de Apoyo a Personas, un equipo interdisciplinar de profesionales, integrado por una educadora, una trabajadora social, psicóloga y un coordinador. De esta manera, este equipo coordina y complementa las acciones individualizadas y de seguimiento personal que se desarrollan desde los/as profesionales más próximos a los puestos de trabajo en las diferentes líneas de actividad.

## PROYECTO PUENTES

La misión de la Fundación CISA nos obliga a apoyar a las personas que trabajan en nuestro Centro Especial de Empleo conforme a su Proyecto de Vida, más allá

de los ámbitos y tiempos de trabajo. Así, según se aproxima la edad de jubilación o el momento en que las personas que trabajan con nosotros sienten que su vida laboral debe llegar a su fin, debido a enfermedad o procesos de envejecimiento prematuro, la Fundación CISA a través de sus equipos profesionales les ayuda a preparar su nueva etapa vital.

Y es que ante el envejecimiento de parte de la plantilla del CEE durante 2015 se puso en marcha un programa de apoyo en el proceso de envejecimiento de las personas con discapacidad que trabajan en fundación, el cual se viene utilizando como un recurso para las personas más mayores del CEE. Desde el inicio del proyecto más de una veintena de trabajadores/as jubilados/as del CEE se benefician de este servicio. Asimismo, dentro del propio CEE, se han iniciado actuaciones específicas para anticipar esos cambios (jubilación) y que la salida de empleo sea aceptada y asumida de forma natural.

Los objetivos del Proyecto Puentes son brindar información y posibilitar la reflexión acerca de los cambios que acontecen e impactan en el bienestar personal durante el proceso de envejecimiento: nuevas identidades, pérdidas, rutinas, duelos, tiempo libre, autocuidado, amor, proyectos, miedos, prejuicios y autoestima, entre otros. Para ello, se da una especial importancia a la actividad como principal antídoto contra el aburrimiento, la rutina y la soledad, y se trata de posibilitar que cada persona mayor busque su propia forma de ir logrando una mejor calidad de vida.

Cuando hablamos de actividad no nos referimos a cualquier actividad, sino aquella actividad que se elige, que es significativa para la persona y llega a ser fuente de placer, de esparcimiento y de desarrollo personal.

El proyecto se desarrolla en colaboración con la Fundación Aspanias Burgos.

## 5. LÍNEAS DE ACTIVIDAD

Las líneas de actividad desarrolladas por la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias, heredera en su mayor parte del CEE de Aspanias, y que fueran transferidas paulatinamente desde el año 2012 hasta 2016, son las siguientes:

### LÍNEA AUXILIAR DE LA INDUSTRIA

Los trabajos de manipulados auxiliares para la industria suponen un elevado porcentaje en la actividad empresarial del CEE. La actividad principal de esta línea de negocio está enfocada al sector cosmético, de automoción y de almacén logístico, para los cuales se desarrollan de manera principal las siguientes tareas:



- Co-Packing: acondicionamiento y empaquetado de productos.
- Recuperación de componentes auxiliares del sector de automoción.
- Manipulados y montajes mecánicos auxiliares.

### LÍNEA DE EDUCACIÓN Y OCIO MEDIOAMBIENTAL



Dentro de esta línea de actividad se engloba la gestión y explotación del Parque de Cuerdas El Castillo, de titularidad municipal y situado en el cerro San Miguel, junto a la campa de la Virgen Blanca. Se trata de una instalación de ocio a disposición del conjunto de la ciudadanía burgalesa y de cuantos foráneos visitan la ciudad. El parque comprende diferentes itinerarios de tirolinas y cuerdas dispuestas en altura.

## LÍNEA DE REGENERACIÓN MEDIOAMBIENTAL

En el marco de esta línea, los trabajadores/as de la Fundación CISA desarrollan servicios de jardinería, tanto a empresas como a instituciones y particulares. Entre los servicios se incluyen tanto el diseño como el mantenimiento y cuidado de jardines y pequeños espacios forestales.



## LÍNEA VERDE

Una de las principales apuestas del CEE de la Fundación CISA en los últimos años ha sido desarrollar y aportar mayor valor a su actividad a través de la puesta en marcha de nuevos negocios con mayor valor ambiental, tanto logrando un impacto positivo para el medio ambiente con su desarrollo, caso de todos los relacionados con la gestión de residuos, como por minorar su impacto a través de la incorporación de procedimientos más respetuosos con el entorno, como en los servicios de limpieza y lavandería.



De esta manera, las actividades integradas en esta línea son:

- Gestión Indoor de Residuos (GIR)
- Recogida y gestión de aceite vegetal usado
- Limpieza e Higienización
- Lavandería



## 6. CERTIFICACIONES, POLÍTICAS Y TRANSPARENCIA

El interés de la Fundación CISA por hacer bien las cosas y dejarse guiar para ello por diferentes referentes, ha hecho que desde hace ya varios años se haya apostado por implementar diferentes sistemas de gestión y certificarlos. Asimismo, los órganos de gobierno han aprobado diferentes políticas y códigos que han de apoyar el buen hacer, guiar la gestión de la organización, dar coherencia a nuestras actuaciones y minorar los riesgos organizativos.

De esta manera, en el ámbito de las certificaciones, Fundación CISA cuenta con las siguientes para sus diferentes y complementarios sistemas de gestión:



En el ámbito de políticas guía internas y autorregulatorias para la organización, la Fundación CISA tiene en vigor las siguientes:

- Código de Buen Gobierno.
- Adhesión al Código ético de Plena inclusión.
- Código de conducta para empresas y colaboradores.
- Código de conducta para las inversiones temporales.
- Política de Calidad, Medio Ambiente y Sostenibilidad.
- Política de Conflicto de intereses.
- Política de selección de empresas colaboradoras.
- Política de selección de proveedores.
- Política de selección de proyectos.

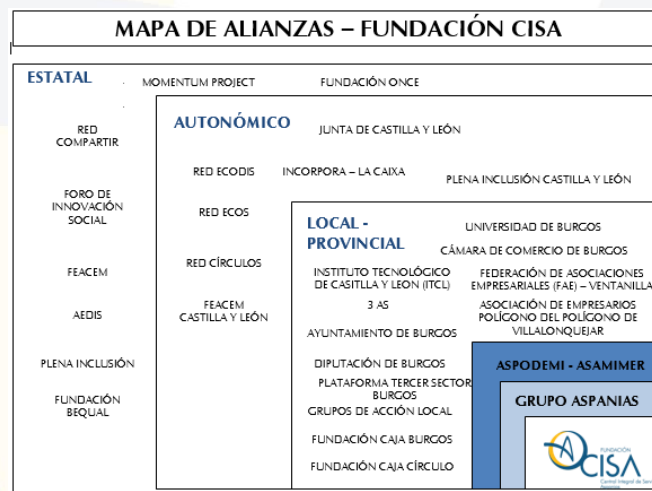
Todas los códigos y políticas aprobadas por el patronato de la Fundación CISA son públicos y están disponibles en la página web de la organización ([http://www.aspaniasburgos.org/fundacion\\_cisa/](http://www.aspaniasburgos.org/fundacion_cisa/)). En la web también están disponibles las memorias de actividades, memorias económicas, listado de subvenciones públicas y privadas, así como los contratos públicos existentes y otra información relevante para la organización como estatutos, composición de sus órganos de gobierno, planes de acción anuales, etc.



## 7. ALIANZAS

Uno de los aspectos clave en la organización para la consecución de sus objetivos, así como para hacerlo de una manera más eficaz y eficiente, es trazar alianzas y colaboradores con diferentes redes y organizaciones, a mayores de nuestros clientes empresariales con los que se está avanzando por generar nuevas relaciones, en clave de aporte de valor mutuo.

Así, la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias, ha elaborado su mapa de alianzas, a través del cual mostrar las más importantes de estas.



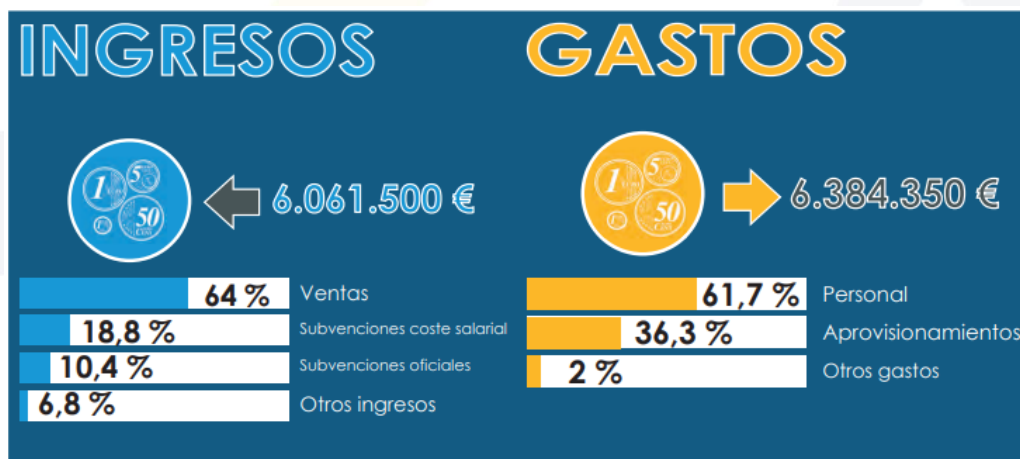
## 8. LAS PERSONAS: NUESTRA RAZÓN DE SER

Si algo caracteriza a nuestra organización estas son las personas que forman parte de ella y la gran diversidad que existe, y que a su vez es fuente de riqueza y oportunidad para la organización. En nuestro caso, no podemos decir que las personas son un recurso o son nuestros principales colaboradores, en el CEE de la Fundación CISA, las personas son tanto objeto fundacional como razón de ser. A continuación, se muestra un cuadro con los principales datos, a 31 de diciembre de 2019, relativos a personas.

Nº TRABAJADORES/AS EN LA PLANTILLA	% DE MUJERES EN LA PLANTILLA	% TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD	% TCD CON ESPECIALES DIFICULTADES INSERCIÓN
<b>294</b>	<b>44%</b>	<b>80%</b>	<b>82,5%</b>

## 9. NUESTRAS CUENTAS

Ya que las cuentas de la Fundación CISA Central Integral de Servicios Sociales del año 2019 aún no han sido cerradas ni aprobadas por el patronato, los datos que a continuación se muestran son los que corresponden con una simplificación de los relativos al año 2018.



El total de las cuentas de la organización, junto con el informe de auditoría, en el formato aprobado para las fundaciones de ámbito estatal, están disponibles en la web de la entidad:

([http://www.aspaniasburgos.org/fileadmin/user\\_upload/transparencia/fundacion\\_cisa/nuestras\\_cuentas/Cuentas\\_Fundacion\\_CISA\\_2018r.pdf](http://www.aspaniasburgos.org/fileadmin/user_upload/transparencia/fundacion_cisa/nuestras_cuentas/Cuentas_Fundacion_CISA_2018r.pdf))

## **10. INVOLUCRAMIENTO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

Este último apartado será utilizado para comunicar las principales actuaciones y resultados obtenidos, en clave de sostenibilidad y de contribución de la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias a difundir los 10 Principios del Pacto Mundial, así como a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fijados en la Agenda 2030.

### **10 PRINCIPIOS DE PACTO MUNDIAL**

La Fundación CISA desde finales de 2017 está adherida al Pacto Mundial, hecho que comunica permanentemente a sus diferentes grupos de interés. Reseñar que en el mes de septiembre se sumó a la campaña en redes sociales #aliadosdelosODS liderada por la Red Española de Pacto Mundial al objeto de difundir los ODS y mostrar el compromiso de las empresas con su consecución.

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

En el ámbito de los Derechos Humanos, la Fundación CISA no ha identificado práctica o riesgo alguno en el ámbito interno. De igual forma, la organización realiza una valoración sobre riesgos de vulneración de Derechos Humanos a través de una identificación del riesgo país entre sus proveedores. En estos momentos, todos sus proveedores son del ámbito europeo, por lo que no se aprecian grandes riesgos. De igual forma, a los principales proveedores y colaboradores se les hace firmar el “Código de conducta para empresas y colaboradores” donde deben declarar el desempeño de prácticas respetuosas con los Derechos Humanos.

Asimismo, y por el tipo de organización que somos, se hace un análisis de riesgo país entre los proveedores para conocer si pudieran existir potenciales vulneraciones sobre los derechos reconocidos en la Convención Internacional sobre Derechos de las Personas con Discapacidad (CIDPD). El total de los proveedores del CEE están ubicados en países que han ratificado la CIDPD.

En este sentido, señalar que la Fundación CISA como organización del Grupo Aspanias busca difundir los derechos recogidos en la CIDPD, tanto a nivel interno como externo, y esta es uno de los principales *input* en la planificación de las actuaciones de la organización.

3. Apoyar la libertad de afiliación y negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas discriminatorias.

Durante el año 2019 en la Fundación se han celebrado elecciones sindicales, para lo que la organización ha facilitado conforme a la normativa su correcto desarrollo. Para el caso de las personas con discapacidad que trabajan en el CEE y que pueden precisar de mayores apoyos, la organización les ha facilitado apoyos para que pudieran participar en las elecciones con plena libertad, tanto para elegir como ser elegidos.

Al igual que en el apartado de Derechos Humanos, el CEE de la Fundación CISA ha hecho un análisis de riesgo país entre sus proveedores para la determinación de riesgos de trabajos forzados o de trabajo infantil, sin que se hayan encontrado proveedores de países en donde estas prácticas sean más comunes. De igual forma, en el “Código de conducta a empresas y proveedores” queda recogido que los proveedores no desarrollarán estas prácticas de explotación y serán los encargados de asegurarlo en su cadena de valor.

La Fundación CISA cerraba el año 2019 aprobando su Plan de igualdad de oportunidades, donde no solo se incluyen cuestiones para combatir la discriminación por género, sino también por motivos de diversidad cultural, racial y de edad. Asimismo, en 2018, Fundación CISA y el resto de entidades del Grupo Aspanias se suman a la Red+D (Red de Empresas Comprometidas con la Diversidad) promovida por la Red Acoge.

En el apartado de proveedores, remarcar que la política de compras de la entidad valora positivamente que estos sean otros CEE, Empresas de inserción o favorezcan el empleo de las personas con discapacidad u otros colectivos con dificultades en sus procesos de inclusión sociolaboral.

Resultado de las prácticas de gestión de la responsabilidad social empresarial con las personas con discapacidad desarrollados en el CEE, la Fundación Bequal ha otorgado el sello Bequal Plus a la Fundación CISA.

7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

El CEE de la Fundación CISA está comprometido con el medio ambiente y con reducir los impactos negativos sobre este. Para ello, la organización ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental, auditado y certificado externamente bajo la norma ISO 14001:2015.

Asimismo, la organización ha identificado el valor medioambiental como un vector de desarrollo y de aporte de valor para el conjunto de actividades productivas y de servicio que se realizan. Por ello, en las limpiezas se utilizan productos de limpieza con etiqueta “Ecolabel”, la gestión del aceite vegetal usado se hace aplicando los procedimientos recogidos en la norma ISCC – Sostenibilidad, las prácticas de jardinería son cada vez más sostenibles o la mayoría de los proveedores son locales.

En el apartado de proveedores, la política de compras de la entidad valora positivamente tener certificados de carácter medioambiental o la implementación de prácticas respetuosas con el entorno.

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

La Fundación CISA está firmemente comprometida contra la corrupción en todas sus formas, para lo cual ha implementado diferentes políticas y códigos de conducta que le ayuden a minimizar cualquier riesgo en ese sentido. Asimismo, toda su actividad es supervisada por Protectorado dependiente del Ministerio de Justicia y sus cuentas son auditadas externamente.



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

La Fundación CISA, como entidad del Grupo Aspanias, es una organización comprometida con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en esta fijados. Además del compromiso público asumido el 20 de septiembre de 2019, disponible en Lectura fácil a través del enlace en la web de Aspanias ([http://www.aspaniasburgos.org/fileadmin/user\\_upload/ODS/LF\\_Declaracion\\_de\\_compromiso\\_del\\_Grupo\\_Aspanias\\_con\\_los\\_ODS.pdf](http://www.aspaniasburgos.org/fileadmin/user_upload/ODS/LF_Declaracion_de_compromiso_del_Grupo_Aspanias_con_los_ODS.pdf)), está trabajando por alinear sus prácticas y actuaciones con la Agenda 2030 y generar una Estrategia de Sostenibilidad en el CEE.

En el CEE de CISA se está trabajando activamente a su vez en acciones de toma de conciencia e información sobre lo que son los ODS y la Agenda 2030. De igual forma, reseñar que en una jornada de trabajo con diferentes agentes sociales y económicos, organizada el 6 de noviembre de 2019, por el Ayuntamiento de Burgos, José M<sup>a</sup> Peña, patrono de la fundación intervino como representante de una de las entidades burgalesas avanzadas en la implementación de la Agenda 2030.

En esta línea, destacar a su vez que, uno de los patronos de la fundación, Jesús Cirujano, está participando activamente como representante de las personas y organizaciones de la discapacidad en el Grupo de Trabajo sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la ciudad de Burgos – Agenda 2030 Burgos, que deriva del acuerdo del mes de diciembre de 2019 del Consejo Social de la ciudad de Burgos.

A continuación, se muestra un cuadro con los ODS identificados en el seno de la organización, como aquellos sobre los que, bien porque nuestra actividad tiene un mayor impacto sobre ellos bien porque son los que la organización se ha marcado como plan de trabajo en el proceso de generación de una Estrategia de Sostenibilidad para la organización.

