**REPORTE DE DIFUSIÒN**

**CAMPAÑA CONTRA LA DISCRIMINACION**

**FECHA:**

21 de marzo de 2018

**OBJETIVO:**

Realizar la difusión de la campaña contra la discriminación en las instalaciones de Manufacturas Industriales Landaverde, para fomentar relaciones laborales con igualdad de trato.

**RESPONSABLE:**

Lic. Maribel Espinoza Pérez

Recursos Humanos

[rh@miland.com.mx](mailto:rh@miland.com.mx)

**POLITICA CONTRA LA DISCRIMINACIÒN:**

Impulsar una campaña en la organización que explique la función social que ha cumplido el prejuicio cultural en la historia de la humanidad, así como la necesidad de superarlo

**DESARROLLO:**

Manufacturas Industriales Landaverde, está comprometida con todos nuestros colaboradores, de manera que buscamos ofrecer un ambiente de trabajo digno.

Mediante la cultura de igualdad de trato, sin considerar género, orientación sexual, edad, condición social y origen étnico, ofreciendo las mismas oportunidades a todos en la contratación, promoción, remuneración y división del trabajo y así lograr la NO DISCRIMINACION con todos nuestros colaboradores.

El día miércoles 21 de marzo de 2018, se realizó la difusión de la campaña “NO A LA DISCRIMINACIÒN – Igualdad para vivir, diversidad para convivir” en diferentes áreas de la empresa.

¿Qué otras acciones realiza MILAND para lograr la igualdad de trato?

1. Establecer e implementar una política contra la discriminación
2. Establecer e implementar el procedimiento para erradicar la discriminación en nuestra empresa

**Anexo evidencia fotográfica**

**EVIDENCIA FOTOGRAFICA**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |