
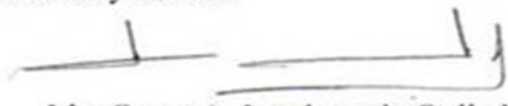


Ficha técnica

Nombre del documento	Procedimiento Libertad de Asociación
Código del documento	PMIL-SALA-01
Nivel en el esquema documental	02 (procedimientos)
Siglas distintivas	LA (Libertad de Asociación)
Nivel de revisión	00
Historial de versiones	00 (20-Mayo-2010)

<p>Elaboró:</p>  <p>Ing. Sergio Sanchez Paquini Responsable del SGC</p>	<p>Autorizó y revisó:</p>  <p>Lic. Oscar A. Landaverde Quijada Director General</p>
--	---

1. Objetivo:

Promover un dialogo permanente entre los trabajadores y la dirección, así como el derecho de libertad sindical por parte de los trabajadores.

2. Alcance:

A todo el personal en general.

3. Responsabilidades y/o autoridades:

4. Desarrollo:

4.1. Manufacturas Industriales Landaverde brinda libertad a los trabajadores a formar, unir y organizar a cualquier sindicato, según lo crean conveniente, no deberá existir represalia alguna por parte de la organización hacia los empleados, como por ejemplo:

- Que el empleo del trabajador quede sujeto a la condición de que no se afilie a algún sindicato.
- Despedir o perjudicar al trabajador por causa de la afiliación a algún sindicato.

4.2. De ser el caso, que los trabajadores formen o se unan a algún sindicato, Manufacturas Industriales deberá establecer el reglamento de los términos y condiciones

4.3. La dirección deberá informar a los empleados el derecho de sindicación con el que cuentan, haciendo mención que es su decisión si forman, unen o no un Sindicato, deberá existir resguardo de la información proporcionada por la Dirección a los empleados o su representante por medio de un Oficio interno o en su defecto una Minuta firmada

5. Definiciones:

- ***Representante de los trabajadores:*** Un trabajador elegido para facilitar la comunicación con la alta dirección en asuntos relacionados con la SA 8000
- ***Acuerdo de negociación colectiva:*** Un contrato de trabajo negociado entre un empleador o grupo de empleadores y una o más organizaciones de trabajadores, que especifica los términos y condiciones de empleo.

6. Documentos relacionados:

- N/A