

INFORME DE PROGRESO 2019

Periodo cubierto: Marzo 2019 – Febrero 2020

Declaración de apoyo del máximo responsable:

Febrero, 2020

Dirigido a nuestros Grupos de Interés:

Me complace confirmar que ABC Leather SL reafirma, por sexto año consecutivo, su apoyo a los Diez Principios de la iniciativa Global Compact, de Naciones Unidas, en las áreas de Derechos Humanos, Condiciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En este Informe de Progreso 2019, describimos las acciones llevadas a cabo para mejorar continuamente la integración de los Principios de la iniciativa Global Compact, en nuestra estrategia de negocio, en nuestra cultura y en nuestra operativa diaria, prestando especial atención a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Asimismo, nos comprometemos a compartir esta información con nuestros Grupos de Interés, usando nuestros canales primarios de comunicación.

Atentamente,



Néstor Ramírez Medina

Director Gerente

PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Evaluación – Política – Objetivos

La empresa manifiesta su compromiso de apoyar y respetar los Principios de Derechos Humanos, como explícitamente se recoge en su Código de Conducta:



ABC Leather s.l.
PRODUCTOS QUÍMICOS PARA LA INDUSTRIA

INICIO LA EMPRESA SERVICIOS VALORES RESPONSABLES CONTACTAR NOTICIAS

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente Código de Conducta explicita el compromiso que la propiedad de **ABC Leather, S.L.** adquiere con la gestión socialmente responsable de la empresa, mediante la aceptación y puesta en práctica de una serie de principios de actuación emanados de su principal motivación que es procurar el aumento de la competitividad y la rentabilidad económica y social de la misma, mediante el aumento de la confianza generada en sus grupos de interés, especialmente en clientes y empleados.

Los pilares en los que se fundamenta el trabajo diario de la empresa incluyen la adecuación de sus operaciones y actividades a los requisitos legales que sean de aplicación a los productos, procesos o al negocio en general, promoviendo la aplicación de buenas prácticas y fomentando la transparencia y comunicación a todos los niveles. Convencida de las ventajas que la aplicación de los principios de la RSC puede aportar a la empresa, en términos generales, se esfuerza en su difusión en su ámbito de influencia.

De forma general, los principios que rigen la actuación de todo el personal de **ABC Leather, S.L.**, tanto dentro como fuera de la empresa son, el respeto a las personas, la protección y defensa del medio ambiente y la integración de la misma en la comunidad sobre la que influye.

En particular este compromiso se concreta en la aceptación de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas:

- Principios de Derechos Humanos: apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales y no ser cómplices en la vulneración de los mismos.
- Principios Laborales: apoyar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, apoyar la erradicación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, incluido el trabajo infantil y apoyar la abolición de prácticas discriminatorias en el empleo.
- Principios Medioambientales: mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentando iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favoreciendo el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Principios Anticorrupción: trabajar en contra de cualquier forma de corrupción, extorsión y soborno.

Este Código de Conducta obliga a todo el personal de la empresa, independientemente de su nivel jerárquico, de responsabilidad o de su ubicación geográfica, siendo el máximo responsable el ejemplo a seguir, en los aspectos de respeto hacia el personal, transparencia, comunicación e implicación con los grupos de interés, asimismo como con los principios de diversidad de la plantilla y no discriminación.

<https://www.abcleather.es/responsabilidad-empresa-quimica/>

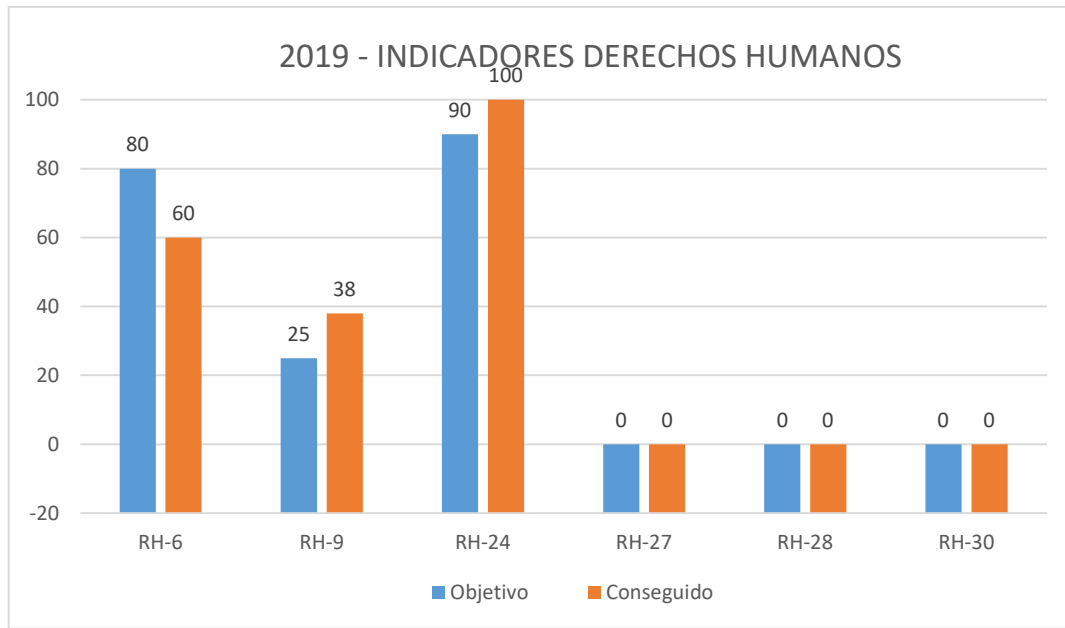
Los indicadores definidos para la evaluación de resultados son:

- **RH-6:** proporción de mujeres con contrato indefinido de jornada completa, sobre el total de mujeres
- **RH-9:** proporción de mujeres sobre el total de trabajadores



- **RH-24:** proporción de trabajadores con formación en prevención de riesgos laborales, sobre el total de trabajadores

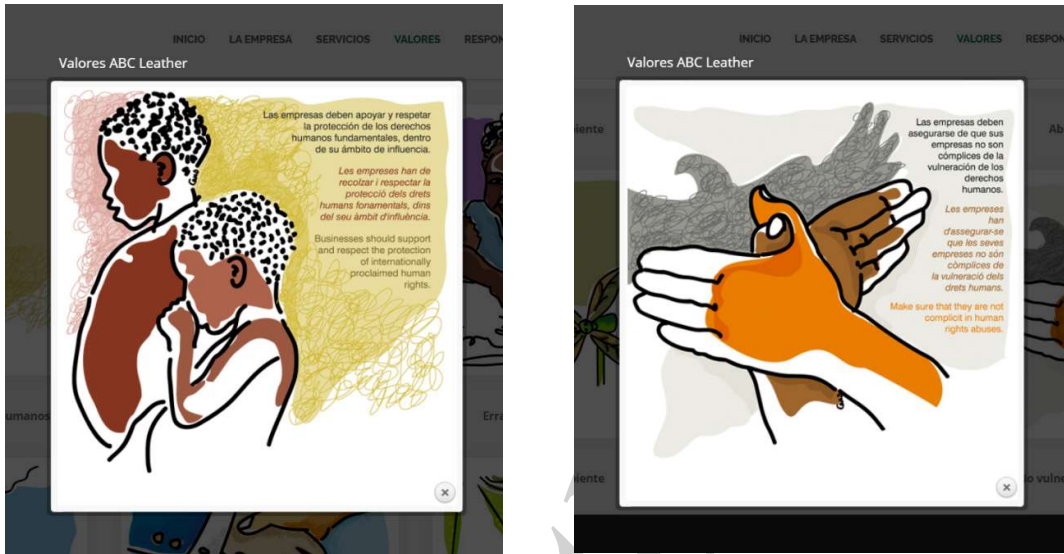
- **RH-27:** número de casos de discriminación
- **RH-28:** número de casos de acoso físico, verbal, sexual o psicológico
- **RH-30:** número de demandas de los trabajadores a la empresa



Está previsto que en el año 2020 se realice una auditoría sobre aspectos de Derechos Humanos.

Implementación – Medición de resultados

La empresa difunde a través de su página web los Principios de Derechos Humanos de Global Compact:



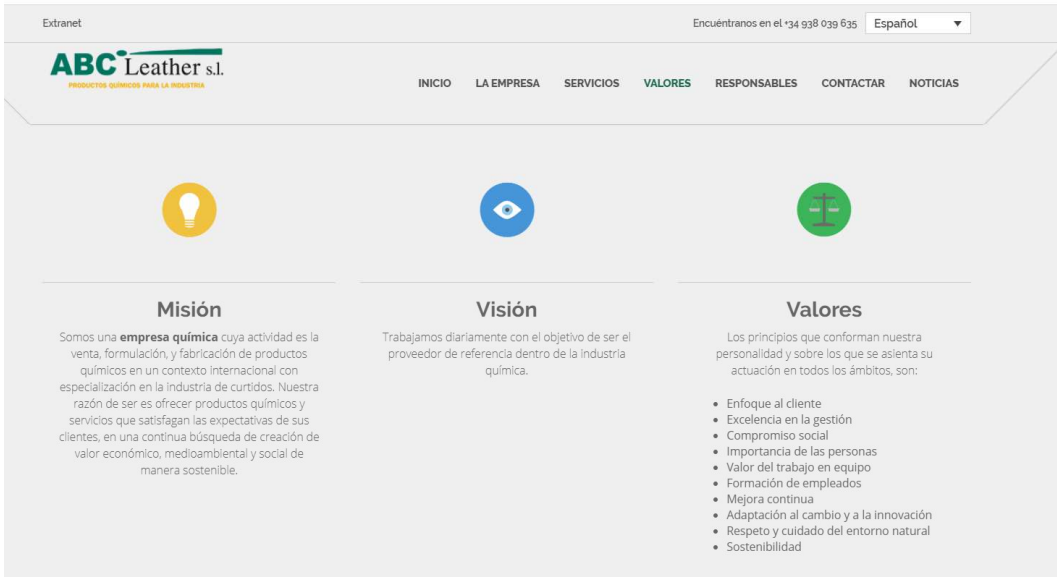
<https://www.abcleather.es/valores-empresa-quimica/#!>

En el periodo considerado, no ha habido ninguna incidencia relacionada con los Derechos Humanos.

PRINCIPIOS LABORALES

Evaluación – Política – Objetivos

La empresa considera que los trabajadores constituyen su activo más importante, compromiso que queda explícitamente manifestado en el Código de Conducta y en la declaración de Misión, Visión y Valores:



The screenshot shows the website for ABC Leather s.l. with the following content:

- Misión:** Somos una **empresa química** cuya actividad es la venta, formulación y fabricación de productos químicos en un contexto internacional con especialización en la industria de curtidos. Nuestra razón de ser es ofrecer productos químicos y servicios que satisfagan las expectativas de sus clientes, en una continua búsqueda de creación de valor económico, medioambiental y social de manera sostenible.
- Visión:** Trabajamos diariamente con el objetivo de ser el proveedor de referencia dentro de la industria química.
- Valores:** Los principios que conforman nuestra personalidad y sobre los que se asienta su actuación en todos los ámbitos, son:
 - Enfoque al cliente
 - Excelencia en la gestión
 - Compromiso social
 - Importancia de las personas
 - Valor del trabajo en equipo
 - Formación de empleados
 - Mejora continua
 - Adaptación al cambio y a la innovación
 - Respeto y cuidado del entorno natural
 - Sostenibilidad

<https://www.abcleather.es/valores-empresa-quimica/#!>

Por las características de la actividad y del entorno en el que la empresa desarrolla la misma, no existe riesgo de que se realice trabajo forzoso ni de que se emplee mano de obra infantil, ni siquiera por parte de los proveedores de materias primas.

Existe a disposición de los trabajadores un buzón de sugerencias que puede ser utilizado para poner en conocimiento de la dirección los asuntos que tengan que ver con las relaciones laborales, entre otros.

Los indicadores definidos para la evaluación de resultados son:

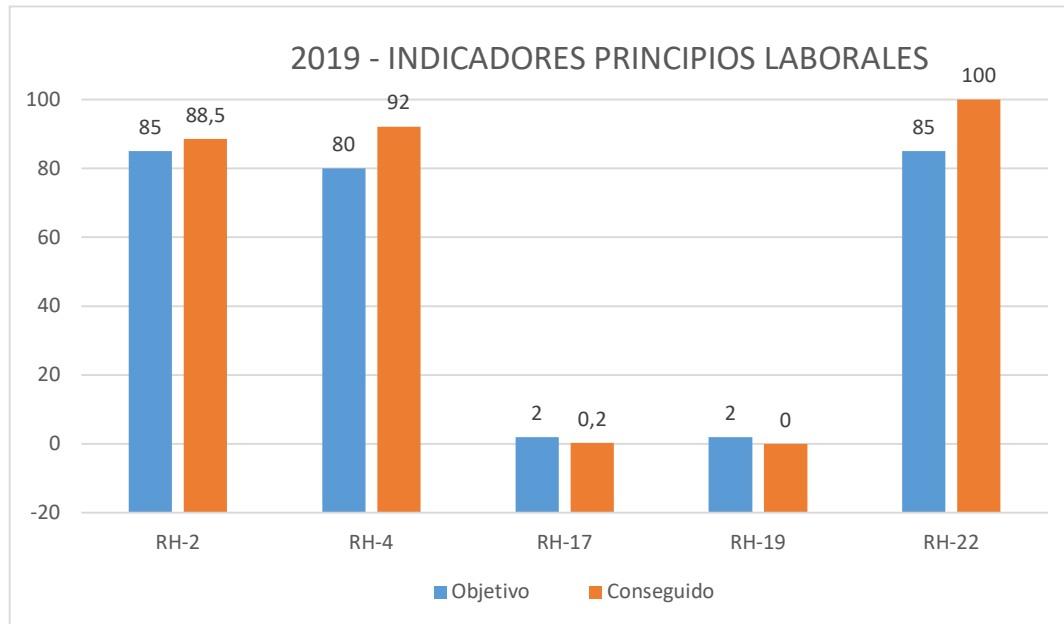
- **RH-2:** proporción de contratos indefinidos de jornada completa sobre el número total de contratos



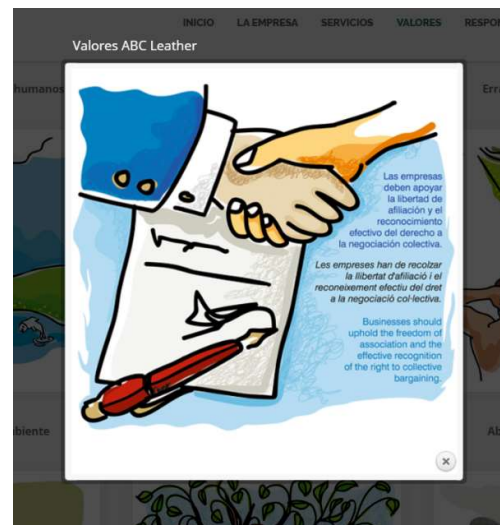
- **RH-4:** estabilidad de la plantilla ($100 \times (1 - \text{bajas por despido o voluntarias} / \text{número total de trabajadores})$)
- **RH-17:** proporción de horas no trabajadas por accidente sobre las horas totales (Objetivo < 2%)
- **RH-19:** proporción de horas no trabajadas por enfermedad laboral sobre las horas totales (Objetivo < 2%)
- **RH-22:** proporción de trabajadores con formación sobre el total de trabajadores



Implementación – Medición de resultados



La empresa difunde a través de su página web los Principios Laborales de Global Compact:



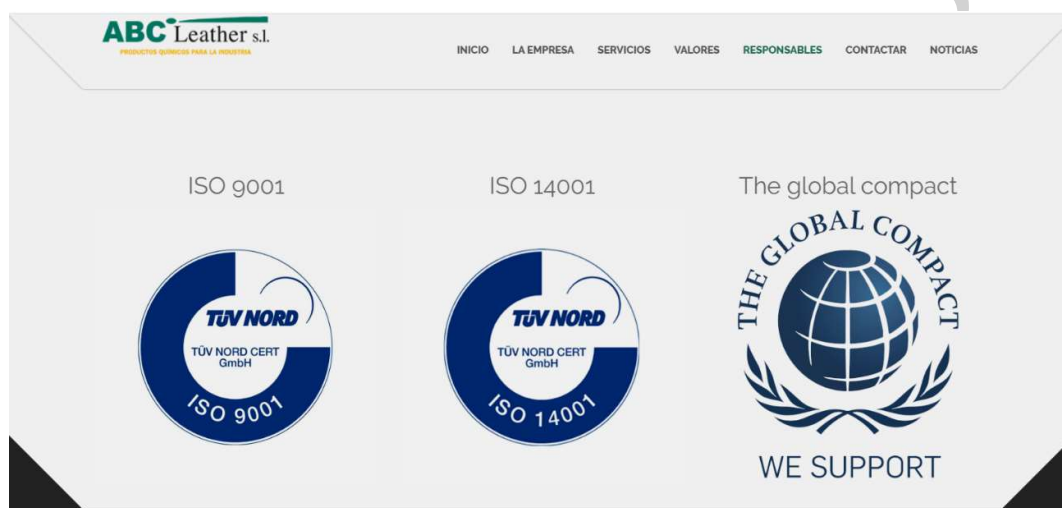
En 2020 está previsto realizar una auditoría en materia de Principios Laborales.

En el periodo considerado no ha habido ninguna incidencia relacionada con los Principios Laborales.

PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Evaluación – Política – Objetivos

Toda vez que la empresa cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado, basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2015, y en línea con los Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial, la identificación, registro y evaluación de los aspectos de su actividad que pudieran causar impactos medioambientales, se encuentran perfectamente aseguradas.



<https://www.abcleather.es/responsabilidad-empresa-quimica/>

Los objetivos para 2020 son:

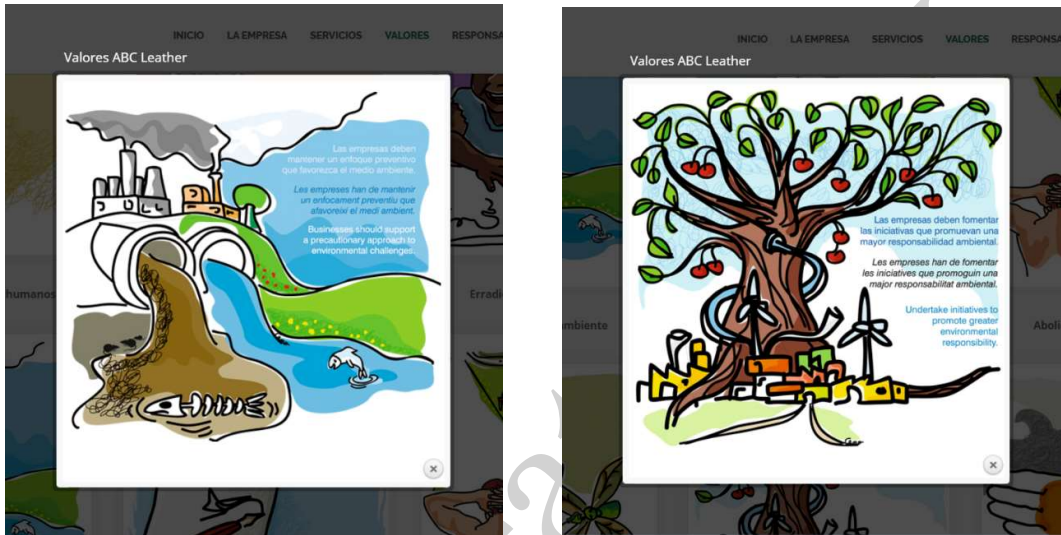
- Conseguir que el porcentaje de compras a proveedores con un sistema de gestión ambiental certificado, sobre el total de proveedores, sea superior al 40% (indicador PS3). Actualmente ese valor es del 25%
- Mantener la ratio de consumo de agua por debajo de 0,1 m³/ton. Actualmente es de 0,039



- Mantener la ratio de consumo de electricidad por debajo de 20 kWh/ton. Actualmente está en 12

Implementación – Medición de resultados

La empresa difunde a través de su página web los Principios Medioambientales de Global Compact:



Todos los trabajadores de ABC Leather SL completaron la “píldora formativa” de la Red Española de Global Compact sobre cambio climático



En el periodo considerado no ha habido ninguna incidencia relacionada con los Principios Medioambientales.

En cumplimiento de los términos de la norma UNE-EN ISO 14001:2015, se realizan auditorías anuales externas sobre el desempeño de la empresa en materia medioambiental.

ABC Leather SL

PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

Evaluación – Política – Objetivos

La empresa se encuentra firmemente comprometida en la lucha contra la corrupción en cualquiera de sus formas, y su política de tolerancia cero en la materia se manifiesta de forma expresa en su Código de Conducta.

Los empleados disponen de un buzón de sugerencias en el cual pueden depositar los comentarios que consideren oportunos con relación a temas anticorrupción, entre otros.

El objetivo principal para 2020 es mantener el grado de compromiso de la empresa y sus proveedores en esta materia.

Implementación – Medición de resultados

La difusión entre sus Grupos de Interés de los documentos “Compromiso de ABC Leather SL en materia anticorrupción” y “Política de ABC Leather SL en materia de regalos de empresa”, es la herramienta principal para la implementación de este compromiso.

Adicionalmente y de forma complementaria, la empresa ha elaborado y difunde activamente, entre sus Grupos de Interés, el documento “Política de ABC Leather SL en materia de regalos de empresa”

En el periodo considerado no ha habido ninguna incidencia relacionada con los Principios Anticorrupción.