

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO DE LA ANDI FRENTE AL PACTO GLOBAL 2020



El empresariado colombiano ha decidido asumir una posición de liderazgo regional en la difusión y promoción de los 10 principios del Pacto Global que comprenden 4 grandes temas: Derechos

Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Transparencia (Anti corrupción). Por esta razón, desde el año 2009 un grupo de organizaciones colombianas, entre las cuales se encuentra la ANDI, decidieron crear en la ciudad de Bogotá, el Centro Regional del Sector Privado en apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



La ANDI, como miembro fundador del Centro Regional del Sector Privado en apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de la Red Local del Pacto Global en Colombia ha creado diferentes espacios y oportunidades para promover los principios del Pacto Global a través de escenarios de gestión del conocimiento y el acompañamiento de proyectos de difusión y adhesión de buenas prácticas aplicables en la realidad empresarial.



ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y FOMENTO DE LA TRANSPARENCIA

La ANDI impulsa y promociona el Pacto Global de la ONU (principio 10) en el Centro Regional y en la Red Nacional de Colombia. Desde el 2011, la ANDI lidera el Compromiso del Sector Privado en Apoyo de la Ética, la Transparencia y las Buenas Prácticas. En el marco de este compromiso, se rechazan todos los actos de corrupción y soborno en cualquiera de sus formas, y nos comprometemos a realizar las actividades de cabildeo y los contactos necesarios con las autoridades públicas, de conformidad con los principios de transparencia e integridad.

La ANDI apoya e impulsa iniciativas públicas y privadas que buscan favorecer la transparencia; promueve en las empresas la adopción de buenas prácticas empresariales que permitan asegurar que los negocios sean conducidos en un entorno libre de sobornos y de corrupción; participa en foros nacionales e internacionales en los que se discuten y promueven prácticas contra el soborno y la corrupción y apoya a las autoridades investigativas, de fiscalización y juzgamiento a continuar sus acciones en la lucha contra la corrupción.

La lucha contra la corrupción y el fomento de una gestión empresarial ética y transparente, en Colombia, son imperativos de la gestión gremial de la ANDI.

Lo anterior, no sólo se consagra en los documentos de gobierno interno y en las directrices generadas por los máximos órganos de dirección y decisión de la agremiación, sino que se materializa en estrategias activas de capacitación, difusión de buenas prácticas y alianzas público-privadas, que se verán a continuación:

- Declaración de Principios Éticos del Empresariado Colombiano
- Participación en los sucomites de Gobierno Coporativo y Transparencia del comité Asesor Empresarial e INdustrial de la OCDE-BIAC

- implementación de Protocolos de buenas Prácticas en materia de Competencia dentro de la ANDI, así como fomentando el conocimiento de las normas a través de charlas y talleres de la mano de la SIC.
- Iniciativa "Tu aporte tiene poder: financia con responsabilidad", busca que las empresas tengan información y orientación sobre los mecanismos de financiación de campañas políticas. Así mismo, generar mayor exigencia a las campañas y tener planes de rendición de cuentas de quienes reciben recursos.



- Documento denominado "Compromiso del sector privado representado en la ANDI en apoyo de la ética, la transparencia y las buenas prácticas". En él se rechazan los actos de corrupción y soborno en cualquiera de sus formas, invita a las empresas a la adopción de buenas prácticas empresariales que permitan asegurar que los negocios sean conducidos en un entorno libre de sobornos y de corrupción.
- Comité de Ética de la ANDI y El Reglamento para el manejo de las infracciones a los principios y valores rectores de la Asociación, por parte de los afiliados.
- Seminarios y Talleres con Alliance for Integrity, una organización dedicada a la lucha contra la corrupción y transparencia.
- Encuesta sobre la percepción de la corrupción, para entender mejor el fenómeno, contribuir en la creación de mecanismos que lo eviten y para dar al Estado herramientas para combatirlo.
- Participación como socio estratégico del programa "Hacia la integridad: una construcción entre los sectores públicos y privados" desde el 2015, proyecto, cuyo propósito fue el de fortalecer el dialogo público-privado para prevenir y combatir la corrupción, el cual tuvo un alcance de 3 años, culminando en 2018.

ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS



Desde agosto de 2010 la ANDI, por mandato de su Asamblea General de Afiliados, ha avanzado en su compromiso con el respeto por los derechos Humanos, este compromiso se traduce en las siguientes acciones:

- Documento denominado "Compromiso de la ANDI y de los empresarios afiliados a ella con el respeto de los Derechos Humanos"
- Participando activamente con las empresas en espacios nacionales e internacionales en los que se discuten y promueven los Derechos Humanos.
- Creación del Comité de Derechos Humanos y Conducta Empresarial Responsable.
- Talleres a nuestros afiliados en Empresas y Derechos Humanos, ODS, conducta Empresarial Responsable y herramientas disponibles
- Acompañamiento desde el sector privado para el diseño de la política pública en esta materia: Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos. La ANDI hace parte de la Comisión Asesora.
- Participación con algunas empresas afiliadas a la ANDI en la iniciativa multiactor denominada Guías Colombia. Actualmente cuenta con 6 guías totalmente gratuitas y públicas para las empresas.
- Participando en el Comité Consultivo del Punto Nacional de Contacto de las Líneas Directrices de la OCDE.

ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIAL LABORAL

La participación de la ANDI en los distintos espacios nacionales e internacionales, supone un direccionamiento para las empresas afiliadas sobre los diferentes temas que están siendo objeto de discusión en el campo socio laboral. De otro lado, es un apoyo directo al Gobierno Colombiano para estructurar las respuestas ante los requerimientos de entes internacionales como la Organización Internacional del Trabajo-OIT, o el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, de la situación socio laboral en el país.

- Creación del Centro de Estudios Sociales y Laborales de la ANDI- CESLA. Es un tanque de pensamiento (think tank) dedicado a la investigación, formación, consultoría e incidencia en el campo de las relaciones sociales con énfasis en el ámbito laboral. Se pretende constituir un espacio interdisciplinario y científico de reflexión que, enmarcado en las metas estratégicas de la Agremiación e inspirado en el principio de empresas sostenibles, contribuya a la comprensión y transformación de las políticas públicas para la promoción del empleo, la paz y el desarrollo social del país.



- Investigación: Orientada al análisis de diversos temas de interés y relevancia para los empresarios.
- Formación: Ofrece capacitaciones con el fin de llevar a la práctica las principales conclusiones de las investigaciones, entendiendo las particularidades de cada empresa y sector.

- Consultoría: Pretende brindar herramientas estratégicas para cada compañía, considerando su caso específico.
- Incidencia: El CESLA busca generar impacto a través de todas sus investigaciones, y contribuir al desarrollo social y económico del país.
- Encuentro Nacional de laboristas: Espacio para analizar las diferentes opiniones de expertos en asuntos de interés y de actualidad laboral del país, con la finalidad de brindar un abordaje completo e integral sobre los diferentes puntos de vista, que le permitirá ampliar, profundizar y actualizar sus conocimientos frente a los temas a tratar.



- La ANDI es miembro permanente de la Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT-CETCOIT. Es una instancia tripartita conformada por representantes de Gobierno, Organizaciones de Trabajadores y Empleadores.
- Comité de laboristas
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Participación en el Consejo Nacional de Riesgos: Este Consejo tiene como funciones entre las principales la formulación de estrategias y programas para el Sistema General de Riesgos Laborales; recomendar normas técnicas de salud ocupacional; recomendar normas para su cumplimiento por parte de las Administradoras de Riesgos Laborales; recomendaciones frente a la tabla de clasificación de enfermedades profesionales, formulación de normas de control y vigilancia en la materia; y aprobar el presupuesto general de gastos del Fondo de Riesgos Profesionales.

ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIAL AMBIENTAL

ANDI ha hecho de la sostenibilidad un tema central en la agenda gremial y empresarial, promoviendo la competitividad, el progreso económico y el desarrollo social del país, hacia modelos más eficientes y responsables ambiental y socialmente. Para esto, la Asociación presta servicios de vocería y representación ante instancias internacionales, nacionales y regionales de carácter ambiental, asesoría técnica, gestión de información permanente y actualizada, programas de capacitación, desarrollo de comités técnicos, gestión de proyectos con enfoque colectivo empresarial y eventos, para la promoción del desarrollo sostenible.

- En Colombia, con el liderazgo de la ANDI, se cuenta con la participación de más de 28 empresas de diferentes sectores, enfocados en evaluar y reducir la huella de agua, con base en el estándar internacional ISO 14046, involucrar la cadena de valor (clientes-proveedores) e implementar acciones colectivas en el territorio para fortalecer la gestión del agua. En este proceso, el apoyo técnico ha sido llevado cabo por el Centro Nacional de Producción Más Limpia (CNPML), Quantis y la Corporación Insitu.
- El Grupo Retorna se encuentra conformado por seis sistemas de recolección y gestión ambiental de residuos posconsumo, que se manejan por fuera del sistema público de aseo.
- Los resultados que se han logrado en términos de recolección y gestión de residuos han ido creciendo de manera progresiva, convirtiéndose en la primera iniciativa de modelo de colectivos constituida en América Latina y multi-corriente a nivel mundial. La principal orientación de este trabajo es convertir los residuos en recursos.



- Visión 30/30 es una iniciativa colectiva liderada por la ANDI, por medio de la cual, más de 120 empresas de 21 sectores productivos, avanzarán en la gestión de envases y empaques en Colombia con acciones de reciclaje, reúso y reducción, además de la promoción de prácticas de eco-diseño, desarrollo de nuevos modelos de negocio e incremento gradual de las tasas de aprovechamiento de papel, cartón, plástico, vidrio y metales con el fin de alcanzar al menos el 30% de lo puesto en el mercado y acelerar la transición a la economía circular gracias a las metas corporativas en esta materia.



- Biodiversidad y Desarrollo: La Iniciativa busca contribuir con la gestión integral de la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas del país, a través de esquemas colectivos de trabajo, inversión y compensación entre empresa, instituciones y grupos locales, con un enfoque de desarrollo territorial.



CONCLUSIÓN:

La ANDI, como organización facilitadora y fundadora del centro regional, ha contribuido activamente en su desarrollo como un espacio de convergencia para la generación de herramientas innovadoras, que contribuyen a fortalecer el compromiso de las empresas en América Latina y el Caribe, dentro del marco de los Principios del Pacto Mundial, los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y otras iniciativas promovidas por la Oficina del Pacto Mundial.

Entendiendo el impacto positivo que la difusión y promoción de los 10 principios del Pacto Global ha tenido sobre la realidad del país, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia - ANDI, ha promovido y seguirá promoviendo decididamente estas acciones entre sus afiliados. A no dudarlo, son acciones que reportan un beneficio inmenso para la sociedad, además de ser una iniciativa del empresariado, que nace de sus convicciones y prioridades estratégicas.