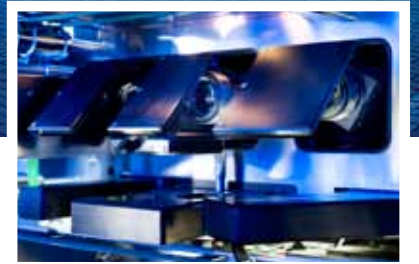


KURUMSAL SORUMLULUK RAPORU

2018



Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) Standardı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) sürdürülebilirlik kapsamına uygun şekilde hazırlanmış, entegre bir ilerleme bildirim (COP-Communication on Progress) raporudur.



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6
PharmaVision Hakkında	
Tarihçe	9
PharmaVision ve İlaç Üretimi	11
Ekonomik Performans Göstergeleri	17
Ödül ve Sertifikalar	18
Kalite Politikası ve Uygulamaları	22
Risk Yönetimi Doğrulama	22
İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	23
PharmaVision Yönetimi	24
Organizasyon Şeması	25
Paydaşlar	26
Paydaşlarla İletişim	27
Çevre	
Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma	29
Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	30
Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	30
Enerji Politikası	32
Enerji Tasarruf Faaliyetleri	32
Kaynak Tüketimi	33
Emisyon	33
Atık Yönetimi	33
Atıksu	34
Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalarımız	35
İşgücü	
Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası	39
İstihdam	39
Personel Devir Hızı	40
Çalışanlara Sağlanan Haklar	41
PharmaVision Kültür Yayınları	42
Fırsat Eşitliği	43
Müşteri Memnuniyeti	45
İş Sağlığı ve Güvenliği	46
Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	46
İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar	47
İlaç Üretiminde Kalite, GMP ve Risk Yönetimi Eğitimlerimiz	48
Personel Eğitimi	48
GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz	50
TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi	50
İnsan Hakları	
PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	52
İnsan Hakları Eğitimi	54
Toplum	
Yolsuzlukla Mücadele	56
PharmaVision'da Etik Yönetimi	56
Etik ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız	57
Bilgi Güvenliği Politikası	57
İş Etiği Eğitimi	57
Projeler ve İşbirlikleri	58
Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler	60
Firmamıza Ziyaretler ve Teknik Eğitimler	74
2019 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	81
GRI Index	82
Yasal Uyarı	93

RAPOR HAKKINDA

"PharmaVision 2018 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu", Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" çerçevesinden hareketle; ekonomik, sosyal ve çevre konularında belirlediğimiz öncelikleri ve buna ilişkin faaliyetlerimizi yansıtmaktadır. Raporu, "GRI (Global Reporting Initiative)" standardı uygulamaları doğrultusunda, "G3.1 Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı"nda ve uygulama düzeyi olarak da "C Düzeyi" beyanı ile hazırlanmış bulunmaktadır. Bu nedenle raporumuzun sonuna GRI G3.1 göstergeleri eklenmiştir. Raporumuzla ilgili olarak henüz bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

"PharmaVision 2017 KİS İlerleme Bildirim Raporu"muz 11 Ocak 2019 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlamıştık. Ayrıca, "Kurumsal Sürdürülebilirlik" web sayfalarında da raporumuz yayımlanmış ve GRI G3 raporu olarak kayıt altına alınmıştı. 2018 yılına ait raporumuzun da 17 Mart 2020 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlanmasıyla, 2011 yılından itibaren birer yıllık periyotlarla dokuzuncu raporumuzu yayımlamış olmaktayız. Entegre Raporumuz, KİS ilkeleri doğrultusunda ve GRI standardı sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanı sıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'nin on ilkesi kapsamında önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İşgücü
- İnsan hakları
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik olarak 2016, 2017 ve 2018 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, odaklandığımız KİS ilkeleri ve sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı işgücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir işbirliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değerın "PharmaVision 2018 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu" aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz. Sözleşmenin/standardın işgücü kapsamında uygulamaları ve insan hakları kapsamında gereklilikleri "Personel Yönetmeliği"mizde somut olarak yer almıştır. Ayrıca yasal zorunlulukların daha da ilerisinde çalışanlarımıza tanınmış haklar Standart Operasyon Prosedürlerimiz aracılığıyla, günlük uygulamalarımıza yansımaktadır. PharmaVision, tarihsel süreçte ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın öncelikle gerçekleştiği ve "Toplu Sözleşme" uygulamalarının devam edegeldiği ender kurumlardan biridir. Firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gönüllü olarak imzalayarak ilaç sektörüyle birlikte hareket etmiş ve global ağın içinde yerini almıştır. Kurumsal sorumluluk anlayışımızın gereği olan politikalarımız, imza öncesindeki politikalarımız ile temelde aynı özelliği taşımaktadır.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve Birleşmiş Milletler KİS ağı kapsamında uluslararası paylaşımına açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda BM KİS ilkeleri ve kurumsal sorumluluk konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verilerdeki değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek amacıyla yayımlamaktayız. Firmamızın iş niteliğinde ve profilinde ilgili süreçte önemli bir değişiklik olmamıştır.

Firmamızın, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nı ilk uygulayan firmalardan biri olarak ilaç sektöründe öncü olması, KİS politika ve faaliyetlerine dahil olmada gönüllü olmamızın temelidir. Üst yönetimin ve insan kaynakları yönetiminin adanmış liderlik anlayışı ile kurumun tüm birimlerinde etkili yaygınlaştırma ve tedarikçiler dahil tüm paydaşlarla iletişim oldukça önemlidir. Proje başlangıcından beri paydaşlara bilgilendirme seminerleri organize edilerek odak alanlarımızda hedeflere yönelik öneriler ve faaliyetler desteklenmiştir. ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), Alman - Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) ve Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) gibi kurumların koordinasyonu ile sürdürülen projeler ve faaliyetler kapsamında paydaşlarımız olan STK'larla toplumsal ilişkiler sürdürülmektedir. Sürdürülebilirlik için "Üst Yönetim" (Genel Müdür, Yönetim Kurulu) desteğinde ve İnsan Kaynakları Direktörü liderliğinde "Kurumsal Sorumluluk Komitesi" oluşturulmuştur. Kapsamlı çalışmalar, görüşmeler ve analizlerle firma stratejileri, sürdürülebilirlik konuları ve tarihsel süreçte vizyona yönelik öncelikler değerlendirilmiştir. Komite tarafından firmamızda tüm departman sorumlularıyla koordinasyon sağlanmıştır. Kriter ekiplerinin sürdürülen sorumluluklar doğrultusunda beyan ettikleri veriler kontrol edilerek ve mevcut diğer kayıtlar ile karşılaştırılıp doğrulaması yapılarak raporumuzda alınmıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak'ın "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.

Firmamızın 2011 yılından bu yana yayınlanmış olan "Kurumsal Sorumluluk" raporlarına ve bu yılki raporumuzda da,

<http://www.unglobalcompact.org>

<http://www.kurumsalsurdurulebilirlik.com>

<http://www.pharmavision.com.tr>

adreslerinden ulaşılabilmektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlar,

İlaç sektöründen 33 firmanın da katılımı ile dünya gündeminde "Kurumsal Sorumluluk" kavramı içerisinde yer alan "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ni 26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış ve imzamızın gereği olarak da, dönemsel faaliyetlerimizi bugüne kadar sunduğumuz sekiz adet raporda paylaşmıştık.

Dokuzuncu raporumuz olan "PharmaVision 2018 Kurumsal Sorumluluk Raporu"nda, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi doğrultusunda insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürmekten; çevreyi koruma ve işgücü uygulamalarımızı, eğitime verdiğimiz önem ve destek ile kurumsal sorumluluk alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizin yanı sıra çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararları özetleyen ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımıza yansıtılmaktan gururluyuz.

Misyonumuz, sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "önce insan" ve "doğaya saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Teknolojik atılım,
- Kalite üretimi,
- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

Faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde, öncelikleri kalite, insan hakları ve çevreye hasreden firmamız, yasalara ve kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan değerlere bağlı hareket etmeyi düstur edinmiştir. Tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, yaratıcı fikirlerini ve görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımız sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaşmaktadır. Titizlikle takip edilen "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)", uluslararası kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği, risk yönetimi ve ayrıca sosyal

sorumluluk konularındaki duyarlılığını uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş olan PharmaVision, başarılarını her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet kapsamında faaliyetlerimizin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care - Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonu ile yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da "Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü" olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek uygulamalardaki performansımızı ölçmekte, entegre kalite yönetim sistemimizi tüm PharmaVision - 2018 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmekteyiz.

Firmamızda deneyimli ve nitelikli kadromuzla vizyonumuza yönelik sürdürdüğümüz faaliyetlerle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları uygulamalarının sürekliliği başarıyla sağlanmaktadır ve belgelerimiz her yıl dış denetimler sonucunda güncellenmektedir. 2014 yılında da yine sektörde bir ilki daha gerçekleştirmek üzere TSE ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarına başlanmış, 2015 yılındaki denetimimiz ile bu belge "sektörde ilk" sıfatıyla 2016 yılında alınmıştır. Belgelerimizin geçerliliği takip eden yıllar içerisinde gerçekleştirilen başarılı gözetim denetimleri ile 2018 yılında da devam etmiştir. 2019 yılında gözetim/belge yenileme denetimleri ile belgelerin devamlılığı hedeflenmektedir. 2010 yılından bu yana sahip olduğumuz "Katı Üretim" alanındaki Avrupa Birliği GMP sertifikamızın 2019 yılında yapılacak olan Fransız Sağlık Otoritesi denetimi ile üç yıl daha uzatılmasını hedefliyoruz. İlave olarak, 2014 yılında almaya hak kazandığımız "Oral Sefalosporinler" için AB GMP sertifikasının da Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 2017 yılında yapılan ikinci denetim sonucunda 19.10.2020 tarihine kadar yenilendiğini belirtmek isteriz. Firmamız yerleşik GMP kültürünün bir sonucu olarak, 2, 3, 4 ve 6 Nisan 2018 tarihlerinde T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan denetimi de başarı ile tamamlamıştır.

Ayrıca, dünya ilaç sektöründe ilk defa ülkemizde uygulanmaya başlanan ilaç takip sistemini tüm fazlarıyla ilk kuran firma olarak, kendi geliştirdiğimiz karekod yönetim sistemimizin Tracelink entegrasyonu da 2018 yılında sertifikalandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada, etik değerlere verdiğimiz önemi toplumda ön plana çıkarmada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve firmamızda uygulanmakta olan standartların niteliğinin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelerin her alanda daha da ilerisinde olduğunu da bu vesile ile vurgulamak isteriz.

Karşılıklı güveni esas alan işbirlikleri ile tam müşteri memnuniyetini hedefleyen organizasyonel yapısı, yüksek kalitede servis ve ürünleri, müşterilerle belirlenen teslimat zamanlarına tam uyumu, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımları, elektronik tedarik bilgilendirme hizmetiyle bilgiye kesintisiz ulaşım ve eğitime- gelişime verdiği önem ile PharmaVision, sektörde öncülüğünü sürdürmektedir. Firmamızın tarihsel sürecinde belirli olan performansımız, 2015 yılına kadar gerçekleştirilmesi "Binyıl Kalkınma Hedefleri" ile sonrasında Ocak 2016'da yürürlüğe giren "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri" arasında yer alan çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, cinsiyet eşitliğinin öne çıkarılması gibi sürdürülebilirlik stratejileriyle de oldukça uyumlu olup; 2018 yılında da bu konulardaki örnek uygulamalarımızdan raporumuzda bahsedilmiştir. Firmamızın 65. yaşını kutlayacağımız 2019 yılına doğru ilerlerken, aynı prensiplerle çalışmaya devam ediyoruz.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme uygulamaları çerçevesinde kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla süreçte gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeler ortaya çıkarmıştır. Konunun önemine istinaden yönetimin en üst düzeyde temsil edildiği İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuş ve çalışmaların düzenli olarak ele alınması sağlanmıştır.

Ayrıca 2018 yılında hedeflerimizle uyumlu çalışmaları sürdürerek tüm çalışanlarımıza "İnsan Hakları" eğitimi verme oranını % 100 başarı ile gerçekleştirerek bu konulardaki politikalarımız tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Yine bu sene oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında içeriği KİS ilkeleriyle ilgili alanlarda örtüşecek nitelikte güncelleyerek tüm işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız aktarılmıştır. Öte yandan firmamızda 2018 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışma kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimleri verilmiştir.

2017 yılında hedeflenen faaliyet planı çerçevesinde firmamız içindeki unvanların ilgili prosedürlerle eşleştirilmesinin sağlanması ve unvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesi için eğitim sisteminin iyileştirilmesi; 2018 yılında başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Bu sene, çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı % 2,49 olmuştur.

Önceki raporlarımızda da ayrıntılı olarak bilgisini aktardığımız ülkemiz ilaç sektöründe ilk kez 2012 yılında PharmaVision tarafından alınan "TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi 2018 yılındaki belge yenileme denetimini başarıyla tamamlamış olup, 2019 yılında da geçerliliğini sürdürecektir. Ayrıca firmamız T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

"Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü"nü (Türk ilaç sektöründe ilk) olarak bu konudaki başarı ve gelişmelerini de ispatlamış olmaktadır. Önümüzdeki süreçte yeni tasarruf projelerimizle enerji performansımızı daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

2018 yılı raporumuzda da ayrıntılarını sunduğumuz sosyal sorumluluk projelerimizi, yönetim kurullarında yöneticilerimizin de yer aldığı ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi, TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) ve sivil toplum kuruluşları nezdinde aktif katkılar sağlayarak sürdürmekteyiz. Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması aşamasında firmamız çalışanlarının çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz. İlgili eğitimleri İstanbul'da veren meslek liselerinden stajyer kabul etmenin yanı sıra, geleceğin teknisyenlerinin/operatörlerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine, onların işletme stajları sürecinde organize ettiğimiz seminerlerimizle bu sene de destek vermekte; mesleki eğitim projelerine aktif olarak katılmakta, yeni projeler geliştirmekte ve sürdürülebilir proje ortaklıklarıyla, yaygın işbirlikleriyle ülkemizdeki mesleki eğitime katkı sağlamaktayız.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için var gücümüzle çalışıyor; bu rapor vesilesiyle gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Ünsal Hekiman



PharmaVision

HAKKINDA TARİHÇE

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul-Topkapı'daki tesislerinde sürdüren şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak, ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice - İyi Üretim Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda "Management Buyout" (MBO) sistemiyle şirket yönetiminin ana firmadan yönetimi devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.



PharmaVision ve İlaç Üretimi



PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojisiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedir. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi Üretim Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin ile oral penisilin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, bilayer baskı , film kaplama, drajeleme),
- Kapsül ve saşeler,
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz) ,
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyler,
- Krem, jel, merhem ve emülsiyonlar.

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir.

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler:

Almanya, Portekiz, Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Belarus, Ukrayna, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Sudan, Nijerya, Guatemala, Senegal, Libya, Irak, Suriye, Vietnam, Yemen, Tacikistan, Dominik Cumhuriyeti ve Moğolistan.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir. Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet-çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, analitik metot, temizlik ve bilgisayarlı sistemler validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des Produits de Santé), Belarus Sağlık Otoritesi, Ukrayna Sağlık Otoritesi, Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi, Hırvatistan Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.



cGMP bağlantılı kalite parametrelerine riayet etmenin yanı sıra, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki bütün fabrikaları içinde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk fabrika olunmuş, 2000 yılında da mevcut BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası'nın OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle bu sertifikayı Türkiye'de alan ilk firma olma başarısı gösterilmiştir.

PharmaVision, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı 2000 yılı başında alarak bu sertifikayı da Türkiye'de ilk alan firma olmanın gururunu yaşamıştır. Türk ilaç sektöründe sertifikaları ilk olarak alınan TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi Sistemi ile Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk) Programı PharmaVision yönetim sistemleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, 2010 yılında Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan Avrupa Birliği denetimi sonucunda alınan "EU GMP Sertifikası" ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuş olup 2013'te yapılan denetimde sertifikamızın yenilenmesi kararı alınmıştır. Sertifikamızın geçerlilik süresi Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan denetimlerle 2019 yılına kadar uzatılmıştır. 2019 yılında yapılacak olan Fransız Sağlık Otoritesi denetimi ile üç yıl daha uzatılmasını hedefliyoruz. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler" için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 08-10 Ekim 2014 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB

GMP Sertifikası"nı almaya hak kazandığımızı ve 16-19 Ekim 2017'de yapılan ikinci denetim sonucunda sertifikamızın 19.10.2020 tarihine kadar yenilendiğini belirtmek isteriz. Buna ilave olarak, "Enjektabl Sefalosporin" ve "Steril Likit" formları için 27-29.04.2015 tarihleri arasında Belarus Sağlık Otoritesi denetimleri gerçekleşmiş olup, GMP uygunluğumuz tescillenmiştir. Ayrıca, "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonrasında Ukrayna GMP Sertifikası alınmıştır. 26.05.2016 tarihinde "Oral Sefalosporin" formları 17-18.08.2016 tarihlerinde ise "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonucunda uygunluğumuz tescillenmiştir. Öte yandan Nisan 2021'e kadar Sağlık Bakanlığımızdan GMP Sertifikamız yenilenmiştir. Firmamızda "Risk Yönetimi", uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara risk analizi eğitimleri verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş sürekliliği uygulamaları mevcut sistemlerle entegre olarak yürütülmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda 356 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Almanya



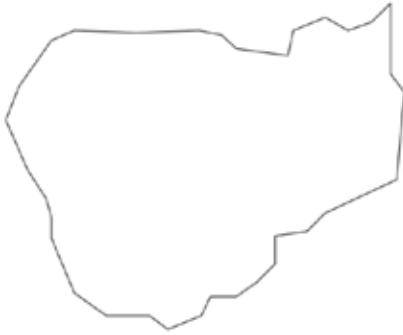
Portekiz



Irak



Kamboçya



Belarus



Senegal



Azerbaycan



Afganistan



Türkmenistan



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Moldova



Arnavutluk



Hırvatistan



Kosova



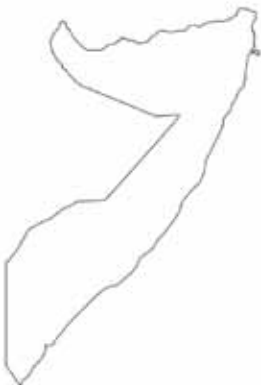
Yemen



Bosna Hersek



Somali



Nijerya



Ukrayna



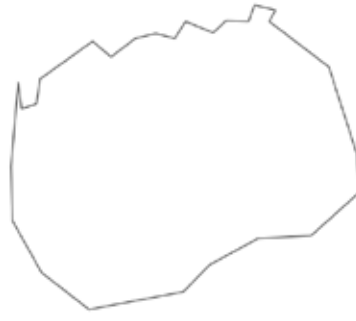
PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Guatemala



Makedonya



Karadağ



Sudan



Etiyopya



Kırgızistan



Libya



Gürcistan



Tacikistan



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Özbekistan



Kazakistan



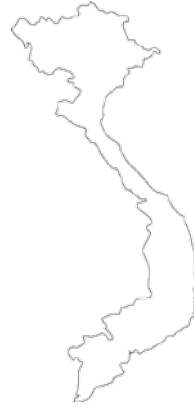
Suriye



Moğolistan



Vietnam



Dominik Cumhuriyeti



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TL	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Kurumlar Vergisi	1.887.399,68	4.923.408,41	6.280.948,93
Diğer Vergiler	7.282.865,16	8.778.450,47	10.037.838,17
KDV	9.677.051,81	11.784.002,32	10.080.003,97
Sigorta Ödemeleri	8.660.201,14	9.211.218,48	10.005.987,55



**2018 YILI
KURUMLAR VERGİSİ
6.280.948,93 TL.**

PharmaVision'un yıl sonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, öz kaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği'ne (MSUGT) uygun olarak, 2016 mali yılından itibaren bağımsız denetime tabi tutulmaktadır. 2017 mali yılı Finansal Tabloları da bağımsız denetimden geçmiştir.

2010 yılında Ekonomi Bakanlığı'ndan alınmış yatırım teşvik belgesi, 2014 yılı Ağustos ayında kapatılmış olup; Eylül 2014 beyanname döneminden itibaren, Kurumlar Vergisi indiriminden yararlanılmaktadır. İndirimli Kurumlar Vergisi teşvik kapsamındaki, yatırımdan elde edilen kazançlar için %50 oranında kurumlar vergisi indirimi sağlanmaktadır.

2014 mali yılında geçilen e-fatura uygulaması sonrası 2015 mali yılı başından itibaren e-defter uygulamasına geçilmiştir. Temmuz 2017'den itibaren ihracat satışları için de e-fatura düzenlenmektedir.

İmalatın özelliği gereği zorunluluk hasıl olmadığı sürece, daha çok yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama otuz gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.

BAŞARILAR, ÖDÜL ve SERTİFİKALAR

“Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü” ile Onurlandırıldık



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından bu yıl 18'incisi düzenlenen “Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması” kapsamında, her yıl veri girişi yapmakta olduğumuz enerji tüketim bilgilerimizin sektör bazında değerlendirildiği ve sektörde en az 20 işletmenin kayıtlı olduğu sistemde; 2014 - 2016 yılları enerji yoğunluğu değerimizi, 2009 - 2013 yılları arasındaki Referans Enerji Yoğunluğuna (REY) göre ortalama %16,7 oranında azaltarak; temel eczacılık ürünlerinin ve eczacılığına ilişkin ürünlerin imalat alt sektörü içerisinde firma olarak enerji verimliliği proje ödülü olarak “Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü” PharmaVision’a verilmiştir.

Enerji maliyetlerinin düşürülmesinden daha önemli ve son zamanların en çok tartışılan konularından biri olan karbon salınımının azaltılmasına katkı sağlamış olmamız, çevreye saygı prensibine sahip firmamızı mutlu etmiştir.

Ödülümüz; 29 Mart 2018 tarihinde düzenlenen törende firmamız adına Teknik Direktörümüz Sn. Necmettin Ayan tarafından Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü Başkan Vekili Sn. Dr. Oğuz Can ve İstanbul Ticaret Odası Başkan Yardımcısı Sn. Gökhan Murat Kalsın’dan gururla teslim alınmıştır.

Kimyasal Değerlendirme Uzmanlığı Sertifikasyonu



Kimyasalların kullanımı, çevre ve insana etkilerini kontrol ve takip amacıyla 23.06.2017 tarihinde bu konular ile ilgili yönetmelikler; "Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik" adı altında tek bir yönetmelikte toplanmıştır.

Bu yönetmelik kapsamında bulunan kimyasallar için kullanım alanı, kullanım miktarı, kullanan firmanın tedarik zinciri içerisindeki rolü gibi birtakım özelliklerine göre Kimyasal Değerlendirme Raporları, Kimyasal Güvenlik Raporları hazırlanması ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri tabanına "Kayıt"larının yapılması gerekmektedir.

Yönetmeliğin EK-18'i kapsamında ise yukarıda belirtilen rapor hazırlığı ve kayıt gibi işlemleri uygun eğitim programı sonrası yapılan sınav sonucunda başarılı olan Kimyasal Değerlendirme Uzmanlarının takip etmesi gerekmektedir.

Firmamızdan Sn. Neşe Eriş ve Sn. Kübra Ağcıoğlu Haziran ayında katıldıkları 9 günlük eğitim sonrasında sertifika sınavını geçerek Kimyasal Değerlendirme Uzmanı olmaya hak kazanmışlardır. Bu kapsamda sertifika sürecini tamamlayan ilk grupta yer almış bulunmaktadır.

PharmaVision'un Ruhsatlı Ürünleri Artık Türkmenistan'da

19.03.2018 tarihinde altı ürünümüzü taşıyan toplam dört tır Türkmenistan'a doğru yola çıkmıştır.

2016 yılının Ağustos ayında, distribütör ile irtibatımız sonucunda altı ürünümüzün Türkmenistan'a ihraç edilmesi için gerekli çalışmalar başlatılmış ve Nisan 2017'de sözleşmenin imzalanmasıyla, resmi olarak ilk adım atılmıştır.

PharmaVision ürünlerine ait ruhsatların Türkmenistan Sağlık Bakanlığı tarafından Ekim 2017'de verilmesiyle birlikte üretim için hazırlıklarına başlanmıştır. Farklı ülkelerde ihracat hacmimizi artıracak işbirliklerinin kurulması için PharmaVision ekibinin yürüttüğü çalışmaların başarıyla sonuçlanmasının yarattığı mutluluğu tüm ekip arkadaşlarımızla paylaşıyoruz.

İstanbul Ticaret Odası Tarafından Verilen Takdir Berati



Şirketimiz; İstanbul Ticaret Odası tarafından 2016 Yılı Yüksek Düzeyde Kurumlar Vergisi Ödeyenler kategorisinde "Gümüş Madalya" Takdir Berati ile ödüllendirilmiştir.

Ödül ve Sertifikalar

2018	TraceLink Entegrasyon Sertifikası
2017	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü" (Türk ilaç sektöründe ilk)
2016	TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2013	TSE Gümüş Kalite Ödülü
2012	TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
2011	TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2010	Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü EU GMP Sertifikası
2008	TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği
2007	TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2006	TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti
2005	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
2004	TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2001	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü
2000	OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk) SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk) İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
1999	BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
1998	TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası (Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk) Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü
1995	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü
1993	T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı Responsible Care® - Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

KALİTE POLİTİKASI* ve UYGULAMALARI

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf ederler.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

Uygulamalarımız kapsamında farmasötik ürünlerin güvenilirliği, etkinliği ve kalitesi ile ilgili olarak, üretimde ve iş akışının her aşamasında tüm ayrıntılara ilişkin olumsuz ihtimaller göz önüne alınmakta ve bu koşullar altında olası riskler önceden belirlenmekte, giderilmekte ve/veya en aza indirilmektedir.

Proseslerin teorik risklerinin belirlenmesi suretiyle, hataya mahal vermeksizin önlem alınmasına yönelik uygulamalarımız tüm ürün ve hizmet kategorilerini kapsamaktadır.

İnsan sağlığının korunması ile ürün güvenirliliğinin sağlanması için yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçireceğimizi ve entegre yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

**Firmamız Kalite Politikası ve uygulanmakta olan yönetim sistemleri politikalarına www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.*

RİSK YÖNETİMİ DOĞRULAMA

2016 yılında Türk ilaç sektöründe ilk olarak PharmaVision tarafından alınmış olan TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası kapsamında, tüm iş süreçlerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ile olası fırsatlar ve tehditler proaktif olarak değerlendirilip, belirlenen risk değerleri çerçevesinde yönetilmektedir.

Risk Yönetimi Politikamız, çeşitli formlarda üretilen farmasötik ürünlerin yaşam döngüsü boyunca üretim, dağıtım, kontrol ve gözden geçirme proseslerinde ortaya çıkabilecek tehlikelerin önleyici bir yaklaşım ile ortadan kaldırılması esasına dayanmaktadır.

Temel ilkelerimiz çerçevesinde;

- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışılarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilmektedir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.
- Risk yönetimi çerçevesinde süreçlerin performansı izlenmekte, riski yönetmek için gerekli kaynaklar ayrılmakta ve sorumluluklar belirlenmektedir.

İLAÇ ÜRETİMİNDE EN İYİ UYGULAMALAR

Endüstri 4.0 kavramının ilaç sektörüne yönelik olan "Pharma 4.0" konseptine uygun olarak Bilgisayar Destekli İmalat,

- Merkezi Tartım,
- Steril İmalat,
- SAP (SAP ERP sistemini Türkiye'de uygulayan ilk 3 firmadan biri, ilaç/Kimya sektöründe ilk kullanan firma PharmaVision'dur),
- İleri Analitik Sistemler,
- Çevre İzleme,
- Yüksek Hızda Blisterleme,
- Patlamaya Karşı Emniyetli (Ex) Tesislerde Kesintisiz Yaş Granülasyon,
- PAT'a Uyumlu Tablet Baskı Makinesi,

Tozsuz Kapalı Sistemler,

İleri HVAC Teknolojileri,

Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 31000 ve ICH Q9 Yaklaşımı),

PQLI (Product Quality Lifecycle Implementation (PQLI) ve QbD/PAT & GAMP 5 Yaklaşımı.

PharmaVision, dünya ilaç sektöründe ilk defa ülkemizde uygulanmaya başlanan ilaç takip sistemini tüm fazlarıyla ilk kuran firma olmakla beraber, lazer yazıcı kullanımıyla öncülüğünü perçinlemiştir. Kendi geliştirdiğimiz karekod yönetim sistemimizin TraceLink entegrasyonu da 2018 yılında sertifikalandırılmıştır.



PHARMAVISION YÖNETİMİ

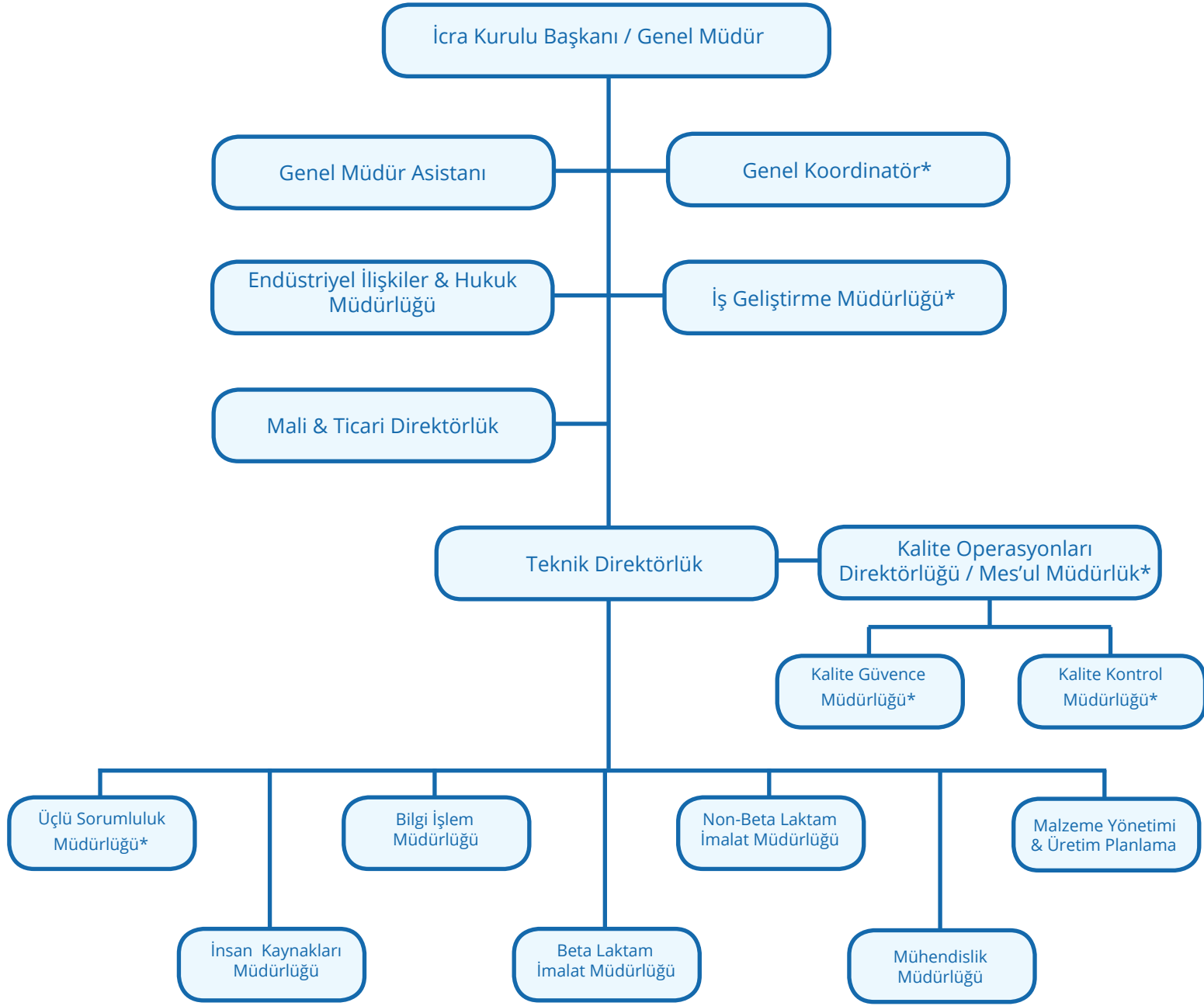


Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından 1999 yılında açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” bir dizi standart ve yol gösterici ilkeleri kapsamaktadır. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, şirketlerin yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehberdir.

PharmaVision; tutarlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, adil davranma gibi ana ilkeler çerçevesinde ve etik kuralların hakim olduğu bir anlayış ile yönetilmektedir.

Kurumun üst karar organı olan Yönetim Kurulu Başkanı (CEO), aynı zamanda “İcra Kurulu Başkanı” ünvanı ile icra görevini de ifa etmektedir. Organizasyonel yapı içinde Yönetim Kurulu Başkanı/Genel Müdür’e bağlı direktörler ve bölüm müdürlerinden oluşan yatay bir yapılanma ile yönetim gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik performansını da içeren tüm performansından sorumludur. Ayrıca; firmamızda uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerinin temsilcileri tarafından periyodik yönetim gözden geçirme toplantılarında takım üyeleri ve çalışanlar temsil edilmektedir. Yönetim Kurulu, Kalite Kurulu, İnsan Kaynakları Komitesi gibi kurullar dışında süreç yönetimine bağlı olarak belirlenen takım ve ekipler (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Çalışma Takımı, Süreç İyileştirme Çalışma Takımları, Risk Yönetimi Çalışma Takımı, Enerji Çalışma Takımı, Eğitim Ekibi) ile sürekli iyileştirme sağlanmakta ve kurumsal sorumluluk faaliyetleri de birlikte yürütülmekte; öneriler ve raporlar amirler, takım yöneticileri ve temsilciler tarafından Üst Yönetim’e sunulmaktadır. İlgili mekanizmaların sürekliliği ve planlı faaliyetler kapsamında periyodik toplantıların yanı sıra, yöneticilerle çalışanlar arasında iyi iletişim ve koordinasyon ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansın sürekliliği hedeflenmekte ve iyi uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



*: Kadın Yönetici görev almaktadır.

Üst Yönetim kademelerinde %50 oranında kadın yönetici çalışmaktadır.

PAYDAŞLAR

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimi yapmamız nedeniyle ilaç şirketleri ile iletişim önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kapsamda ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, uygulamakta olduğumuz altı adet ISO yönetim sistemi standardı nedeniyle de denetimler periyodik sürdürülmektedir.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar,
- Tedarikçiler,
- İlaç şirketleri,
- Ulusal ve uluslararası kamu otoriteleri,
- Sivil toplum kuruluşları,
- Üçüncü taraf denetim kuruluşları,
- Komşularımız.

Yönetiminde bulunulan sivil toplum kuruluşları:

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi,
TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği),
TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği),
AHK (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası).



ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayi profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, "İlaç Üretim Teknisyenliği" ve "İlaç Mühendisliği" gibi uzmanlık alanlarıyla farmasötik eğitimi ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle işbirliği içinde çalışmaktır.

2015 yılında 10. yaşını kutlayan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan ISPE Türkiye Şubesi, 90'dan fazla ülkede 18.000'in üzerinde üyeye sahip olan global ISPE ağının uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır. 10 yılda gerçekleştirilen faaliyetlerin sonucunda, 18-21 Eylül 2016 tarihleri arasında ABD'nin Atlanta kentinde yapılan ISPE 2016 Yıllık Toplantısının büyük ödül töreninde "Yılın Şubesi Ödülü", ilaç sektörünün gelişimine sağlanan inovatif katkılar ve sunulan hizmetlerden dolayı 2007 yılındaki ilk ödülün ardından, 2. kez ISPE Türkiye Şubesi'ne verilmiştir.

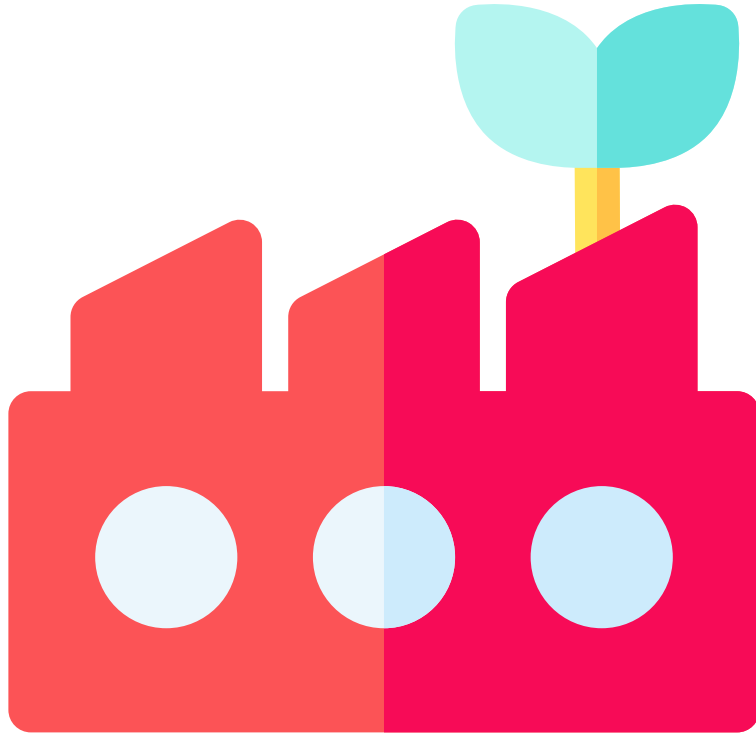
Sektör çalışanlarının gelişimine yönelik seminer ve çalıştaylar düzenlemeye devam eden ISPE Türkiye Şubesi, 2018 yılında ayrıca "ISPE Genç Profesyoneller" grubunu oluşturmuş ve ilaç sektörüne yeni giriş yapan genç profesyoneller ile alanında uzman olan tecrübeli yöneticiler arasında iletişim ağı kurarak tecrübe ve bilgi paylaşımı sağlamaya odaklanmıştır.

İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. İlaç şirketlerinin İnsan Kaynakları yöneticileri ile ayda bir kez olmak üzere düzenli toplantılar yapılmaktadır. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği)'nin "Çevre İhtisas Grubu", İSO (İstanbul Sanayi Odası)'nın "Çevre İhtisas Kurulu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların ve çeşitli üniversitelerin faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. unvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın da 2011-2016 yılları arasında AHK - Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmiştir. 2014 yılında AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunmaktayız.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Şirket üst yönetimi ve çalışanlar arasında iletişim kanallarının açık ve şeffaf olması sağlanmıştır. İletişim için intranet sistemi üzerinden e-posta, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanı sıra düzenli olarak yayımladığımız çalışan dergimiz HaberVizyon, duyuru panolarımız, e-egitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma ödüllendirme toplantıları, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri, yemek-çay dinlenme aralarında sohbetler etkili olmaktadır. Çalışanlar üst yönetime önerilerini organizasyonel yapı içinde elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmeyle iletelebilmektedir. Dış paydaşlarımız ile iletişimimiz için ise e-posta, periyodik toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmeler, yetkili ziyaretleri, projeler, çalıştaylar, seminerler, üyelikler nedeniyle toplantılar ve fuarlar tercih edilmektedir. Tedarikçilere denetimler periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.



ÇEVRE

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

2872 sayılı “Çevre Kanunu”nun amacını açıklayan 1. Maddesi; “Bütün canlıların ortak varlığı olan çevrenin, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda korunmasının sağlanması” olarak belirtilmiştir.

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan, hem bugünün hem de gelecek kuşaklara ait tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fiziki vb.) islahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

Çevre konuları; toplumsal gelişimin sosyal, kültürel ve ekonomik boyutlarından izole edilemez. İşin karlılığı, milli ulusal hasıla gibi tek taraflı parasal göstergeler toplumsal anlamda artık yeterli değildir. İhtiyat ilkesi, sürdürülebilir kalkınma kavramının usule ait ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

İhtiyati yaklaşım, “Rio Prensipleri”nin 15. Maddesinde tanıtılmaktadır. Firmamızda uygulanmakta olan “Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi”miz sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile uyumludur.

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum’unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan “Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)” altında buluşmaya davet etmiştir. Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip

belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler Sözleşmesi Proje’si New York’da bulunan BM Genel Merkezi’nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne Türkiye’de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’nin Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” olan sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 7., 8.ve 9. İlkeleri çevre sorunlarını önleme ve çevre koruma alanındadır. Şirketimiz Çevre alanında aşağıdaki ilkelerin kavranmasını sağlayacak çalışmalarını gerçekleştirmekte ve uygulamaktadır.

Ayrıca; 2015 yılında, Binyıl Kalkınma Hedefleri’nin devamı niteliğinde, Eylül ayında New York’ta, 17 hedef ve 169 alt hedef olarak “Gündem 2030: BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” kabul edilmiştir.

2030 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile yeni bir küresel kalkınma çerçevesi çizilerek, sürdürülebilir şehirler, iklim değişikliği, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğin korunması gibi çevre konuları sürdürülebilir kalkınma gündemine alınmıştır.

İlgili KİS İlkeleri;

7.İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

8.İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

9.İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 17. maddesinde, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu; 56. maddesinde ise herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğu; çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemenin Devletin ve vatandaşların ödevi olduğu belirtilmiştir.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Ulusal ve uluslararası pazarlara ilaç üreten kuruluşumuzda Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Taahhüdü, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001(OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardlarının gereği olarak;

1. Üretim ve diğer faaliyetler için çevresel risk değerlendirmesi yapılarak, çevre ve insan sağlığına etki eden riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşım ile belirlenmektedir.
2. Risk değerlendirmesi sonucunda, çevresel fırsatların üst seviyelere çıkarılması, faaliyetlerden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin ise önceden belirlenip, önlenmesi hedeflenmektedir.
3. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile yeni projeler hazırlanırken, çevre ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
4. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
5. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk değerlendirmesi yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.

6. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.
7. Çalışanların bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumlulukların kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
8. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında, Üniversiteler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği yapılarak, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını gözetirken, çevre ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemeler ile ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerine uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

*Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

ÜÇLÜ SORUMLULUK ve ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ



İlaç sektöründe kalite konusunda gösterilen hassasiyet, hammadde seçimi ve sipariş aşamasından başlayarak ürünün son kullanma tarihine, hatta bunun da ilerisine kadar kesintisiz ve en mükemmel şekilde devam etmek zorundadır. Kaliteyi yalnızca modern teknoloji ile üretmek mümkün değildir. En önemli konu, o teknolojiyi kullanarak kaliteyi üretecek kişilerin gerekli şekilde eğitilmiş ve kalite felsefesini özümsemiş olmalarıdır. Bu nedenle PharmaVision'un ana felsefesi "Önce insan" yaklaşımını temel alır.

İnsanların yaşam kalitelerini artırmak amacıyla faaliyette bulunurken, öncelikle çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu olmalarını sağlayacak koşulları oluşturmak, çalışma alanımızın çevresindeki toplum açısından da olumsuz etkiler yaratmamak zorundayız. Bu nedenle çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk bizim için çok önemli ve öncelikli kavramlardır. Bu konulardaki faaliyetlerimizin temelinde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır.

PharmaVision, "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk Programı"nı uygulama taahhüdünde bulunan ilk firmalardan biri olarak başlattığı çalışmalarla sektörümüzle ilgili global ortamda geçerli standartları alma konusunda da öncü olmuştur.

"Üçlü Sorumluluk" kapsamında "İş Sağlığı ve Güvenliği", "Çevre", "Dağıtım", "İletişim-Toplumun Bilinçlendirilmesi", "Acil Haller", "Proses Güvenliği" ve "Ürün Sorumluluğu", "Güvenlik" konularında oluşturulan Uygulama Kılavuzunun "Kalite Yönetim Sistemi"imiz ile bütünleştirilmesi sonucunda da "Entegre Kalite Yönetim Sistemi" kurulmuştur. Entegrasyon kapsamında iş ortaklarımızın kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

Anılan tüm sahalardaki faaliyetlerin özenle sürdürülmesi ve iyileştirilmesi; enerji, hammadde ve işçilik girdilerinden en etkin düzeyde faydalanılması; doğaya saygılı üretim konularında güncel yasal gereksinimlerin ötesinde bir performansla ulaşılmada "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"miz, en önemli faktördür.

Bu alanlardaki çalışmalarımızın çeşitli ödüllere değer görülmesi, çalışanlarımızın motivasyonuna olumlu katkılarda bulunmuş ve bu konulardaki faaliyetlerimizin hızlanarak artmasını sağlamıştır.

PharmaVision, tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasa ve etik değerlere bağlı hareket etmeyi asgari şart olarak yerine getirmekte; gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarına sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak devam etmektedir. "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda, kalite anlayışını firmanın çalışanları olarak benliğimize sindirebilmek için başlattığımız bu çalışmaları, "Üçlü Sorumluluk" ve "Kalite Yönetimi"nin bütünleşmesinden meydana gelen "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"ni firmamız daha da ileriye taşımak azmindedir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Standartlar ışığında hazırlanan genel kalite prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, standart operasyon prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir. Acil durumlara ilişkin hususlar, tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, üçlü sorumluluk bilgilendirme eğitimleri, ADR genel farkındalık eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak yüklenici/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışıyla çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında oluşturulan Çalışma Takımı (TEÇES) ile çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan "ÇevreEm" bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından günümüze kadar ise, "HaberVizyon Dergisi" içinde devam etmektedir.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Komşu firmalar, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yaptığımız işbirlikleri de "Entegre Yönetim Sistemi" altında yönetilmektedir.

Sektör kuruluşlarının çevre ve iş sağlığı kurullarında aktif görev alarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız, sektörde yer alan diğer kuruluşlarla da paylaşılmaktadır. Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır. Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında gerçekleştirilen seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta, üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite-sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek çevreyi korumanın önemi ve atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır. Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan "Peyzaj Geliştirme Projesi" kapsamında fabrika sahasındaki ağaçların envanteri oluşturulmuş olup her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmalarımız, her yıl hazırlanan planlar kapsamında yürütülmektedir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır. Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, yeni teknoloji seçilirken atık oluşturmayan/atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.

ENERJİ POLİTİKASI*

İlaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ait politikamız gereği, temel ilkelerimiz;

- Tüm faaliyetlerimizi; çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Teknolojik yatırımlar vasıtasıyla, birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemektir.

TS EN ISO 50001 standardına ve yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi üst yönetim olarak taahhüt ederiz.

*Firmamız Enerji Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilmektedir.



ENERJİ TASARRUF FAALİYETLERİ

- Verimli bakım programları,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanın enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon,
- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belli bir süre kullanılmayan bilgisayar, monitör ve yazıcıların düşük enerji kullanım moduna geçiş uygulaması,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Floresan lamba sistemlerinin LED lamba sistemleri ile değiştirilmesi, (Proje çalışmaları peyderpey yürütülmektedir.)
- Çevre aydınlatmada kullanılan sodyum buharlı lambalardan, LED aydınlatmaya geçiş.
- Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- 7/24 çalışan havalandırma sistemlerinde yüksek verimli (EFF1) motor kullanımı. (Etüt çalışması yapılarak teşvik kapsamında yapılması planlanmaktadır)
- Termal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi.

2014-2016 yılları arasında enerji yoğunluğunun azaltılması kapsamında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan sektör bazında "En Başarılı Endüstriyel İşletme 1. lik Ödülü" alınmıştır.

KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji olarak, doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. 2018 yılında 57.947 m³ kuyu suyu, 13.020 m³ şebeke suyu tüketilmiştir.

Yıl	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm ³)	Kullanma Suyu (m ³)	Üretilen Kutu	TEP	Kutu/TEP
2018	11.995.171	957.183	70.967	70.194.717	1821,5	38,5

2018 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır. 2018 yılı değerleri ile yapılmış olan hesaplamalara göre; Kutu/TEP değerinde imalata, yeni ürün/denemelere bağlı olarak, hedeflerin üstünde enerji tüketimi meydana gelmiştir.

2019 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır.

EMİSYON

Tesisin tümü için, dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmelikte verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Kirletici Cinsi	Toplam Emisyonlar (kg/saat)
CO	0,064
SO ₂	0,075
NO ₂	0,082
NO	1,019
T.VOC	0,027
Toz	0,011

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. (Emisyon Raporu)

Ocak 2017 yılında hazırlanan emisyon raporu sonuçları değerlendirildiğinde önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yakma tesislerinde) CO, SO₂, NO₂, Toz parametrelerinde, Üretim T.VOC olarak da hedefler yakalanmıştır.

Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm) 2019 emisyon raporundan, ölçülen parametrelerde % 1 azalma hedeflenmektedir. 2019 yılı raporunda değerlendirilecektir.

ATIK YÖNETİMİ

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı atıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar Belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarından kaynaklanan tıbbi atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ" a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir. Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, "Atık Yönetimi Yönetmeliği"nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden alınan geçici depolama iznimiz geçerliliğini korumaktadır.

Atık Yönetim Planımız, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 2018-2020 yılları için onaylanmıştır.

Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl)						
Yıl	Tıbbi Atıklar	Farmasötik atıklar	Kontamine ambalaj, iş güvenliği donanımı, atık filtreler	Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar	Toplam	Hedef
2017	875	66.293	132.230	2	202.185	% 3 azalma
2018	1072	63.293	126.160	3	193.572	% 4,2 azalma

Atıklar (kg/yıl)	2017	2018
Tehlikeli atıklar	202.185	193.572
Arıtma çamurları	92.060	84.060
Atık bitkisel yağlar	1.945	1.405
Eternit çatı malzemesi	2017 yılında çalışma yapılmadı	2018 yılında çalışma yapılmadı

2018 yılında tehlikeli atıkların % 3 azaltılması hedefi, yıl sonunda % 4,2 azalma sağlanarak, hedefe ulaşılmıştır.

2017 yılı :0,002 kg atık /kutu değeri, 2018 yılında da aynı kalmıştır.

2019 yılı için hedefimiz % 3 azalma sağlanmasıdır.

ATIKSU

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık % 80-90 daha altında arıtılan atıksular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atıksu parametreleri, "İSKİ Atıksuların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirletici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atıksulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin ortalama olarak % 80-90 altındadır.

Parametre	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2017 yılı (mg/L)	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2018 yılı (mg/L)	İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L)
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	152	126	600
Askıda Katı Madde (AKM)	95	21	350
Yağ ve Gres	<10	<10	50
pH	7	6,6	6-12

2018 yılı hedefimize (atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlanması)

2018 yılı atıksu çıkış konsantrasyonlarının yasal standartlara göre oranları:

KOİ:79 yasal sınır altında deşarj

AKM: 94 yasal sınır altında deşarj

2018 yılı için hedefimize-atıksu çıkış KOİ konsantrasyonlarında %18 azalma sağlanarak ulaşılmıştır.

2019 yılı hedefimiz atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlamaktır.

ÇEVRE, İSG ve ENERJİ YÖNETİMİNDE İYİ UYGULAMALARIMIZ

- Çevre iznimiz mevcuttur. 2017 yılında yenilenmiştir. İzin şartlarımız 2018 yılında da korunmuştur.
- Atık Yönetim Planımız, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 2018-2020 yılları için onaylanmıştır
- Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. 2018 yılında "Çevre İhtisas Kurulu Başkan"ı olarak faaliyetlere katkıda bulunulmuştur.
- TİSD "Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) Çalışma Grubu"nda başkan olarak katılım sağlanmaktadır.
- Sektöre yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.
- İSO Çevre İhtisas Kurulu'nda üye olarak katılım sağlanmaktadır.
- 2018 yılında Çevre ve İSG iç denetimleri bir kez yapılmıştır.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen belge yenileme denetimi sonrası, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgemiz yenilenmiştir. Çevre Yönetim Sistemi TS EN ISO 14001: 2015 için gözetim denetimi yapılmış ve belgemizin geçerliliği devam ettirilmiştir.
- İSKİ tarafından 2018 yılı içinde 4 kez denetim yapılmıştır. Kontrol amaçlı yapılan denetimlerde alınan numune analiz sonuçları İSKİ Deşarj limitlerinin parametreler bazında % 80-90 altındadır.
- Biyolojik arıtma tesisinde çalışan personel ve stajyerler için hepatit A aşısı ve rapelleri uygulamaları devam etmiştir.
- Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne "Enerji Verimliliği Kanunu" kapsamında, 2018 yılında, 2017 yılı enerji tüketim bilgilerimiz gönderilmiştir.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen belge yenileme denetimi sonrası, Enerji Yönetim Sistemi belgemiz yenilenmiştir.
- Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması sonucunda herhangi bir para cezası ya da parasal olmayan yaptırım firmamız için söz konusu olmamıştır.
- 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı 2018 yılında % 2,49 olmuştur.
- Komşu firmalar ile Nisan 2018'de, bölgesel iletişim, yardımlaşma ve işbirliği toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Toplantıda firmamız tarafından Çevre ve İSG mevzuatı konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.
- TS 31000 Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında Çevre Boyutları/Çevresel Etkilerimiz, Çevresel Riskler ve Fırsatlar da dikkate alınarak, Çevresel Risk Değerlendirme olarak devam ettirilmiştir.
- Çalışanlarımızın evlerinden kaynaklanan, miadı dolan/kullanılmayan atık ilaçların çevreye ve kişilere zarar vermeden bertarafına yönelik bir çalışma başlatılmıştır. Proje kapsamında uygulamaya yönelik prosedür hazırlanmıştır. Çalışanlar bilgilendirilmiştir. Toplanan atık ilaçlar lisanslı bertaraf tesisine gönderilmektedir.

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam/saat)	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
	1.779	6.093	3.748,92

2018 yılında çevre ve İSG eğitimlerimiz önceki yıllarda olduğu gibi hedeflerimize uygun biçimde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2018 yılı içinde gerçekleştirilen eğitimler; (Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Bölüm eğitim matrisi kapsamında, bölüm prosedür eğitimleri, 2018 yılı planlı ve plansız iç eğitimler, işbaşı eğitimleri, stajyer eğitimleri, isg eğitimleri, isg sertifikasyon yenileme eğitimleri, yönetim sistemleri eğitimleri toplam:

3748,92 adam/saat olarak gerçekleşmiştir.

2018 yılında verilen iç eğitimlerden bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- Üçlü Sorumluluk Çevre Yönetim Sistemi Genel Bilgilendirme Eğitimi,
- Entegre Çevre ve İSG İç Denetçi Eğitimi,
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- ADR Genel Farkındalık Eğitimi,
- ADR Yıllık Faaliyet Raporu,
- Üçlü Sorumluluk, Çevre ve İSG Amaç Hedeflerdeki Gelişmeler,
- Çevre Mevzuatı Eğitimi,
- Endüstriyel Hijyen ve Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Makinelerin Güvenli Kullanımı,
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı Eğitimi,
- Yangın Alarm Talimatı Eğitimi,
- Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma Eğitimi,
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri Eğitimi,
- Kimyasal Maddeler ile Çalışma Eğitimi,
- Acil Durumlar,
- Ekranlı Araçlarla Çalışma ,
- Enerji Temel Eğitimi,
- 5S Kuralı,
- Proses Güvenliği Eğitimi,
- Atık Yönetimi Eğitimleri,
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler İçin Çalışma İzin Belgesi,
- İşyeri Temizliği ve Düzeni,
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri,
- İş Etiği ve İletişim Eğitimi,
- Bilgi Güvenliği Eğitimi.

2018 yılı içerisinde katıldığımız dış eğitim, seminer ve sempozyumlardan bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- İklim Değişikliği Alanında Kapasitenin Geliştirilmesi Toplantısı Bilgilendirme Eğitimi
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Çalıştayı,
- 9. Uluslararası İSG Kongresi,
- Kimyasal Değerlendirme Uzmanlığı Eğitimi,
- Proses Güvenliği Sempozyumu,
- İlaç Sektöründe İş Güvenliği Konferansı,
- EHS ve Sürdürülebilirlik,
- İlkyardım Sertifikasyon Güncelleme Eğitimi.

Stajyer Kişisel/Mesleki Gelişim Seminerleri:

Fabrikada çalışmakta olan tüm meslek lisesi stajyerlerine verilen

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri devam etmiştir.

Üniversite Sanayi İşbirlikleri:

- 28.03.2018 Tarihinde YTÜ Kimya Bölümü öğrencilerine Atık Yönetimi/ firma uygulamaları, Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme konulu seminerler verilmiştir.
- 15.05.2018 Tarihinde Yeni Yüzyıl Üniversitesi İş Sağlığı Güvenliği Bölümü öğrencilerine fabrikamız gezdirilerek, İSG uygulamalarımız ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULU ve TEÇES ÇALIŞMA TAKIMI

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre İSG yönetiminin bir parçası da "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyetleridir. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi kadar temsil edilmektedir ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurulun başlıca görev ve yetkileri;

- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliği hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak,
- İş yerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek,
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek,
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü"müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olarak faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı İSG alanında özetle;

- Tüm faaliyetlerimizde çevre iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi / önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- "Acil Durum/Kriz Yönetimi" çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ilgili standartlarına uygunluğun takibi.

TEÇES Çalışma Takımı yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmaktadır.



iŒGÜCÜ

SOSYAL SORUMLULUK ve İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI*

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,

- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta,
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlakı değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

*Firmamız Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İSTİHDAM

Paris Anlaşması'nın 1. maddesinde “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)”nin üç temel amacı; “üye ülkelerde kendi kendine yeterli en yüksek ekonomik gelişme ve istihdamı sağlamak, bu esnada mali istikrarı korumak, üye olan ve olmayan ülkelerde ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak, dünya ticaretinin uluslararası taahhütler çerçevesinde ve ayrımcı olmayan bazda gelişmesine yardımcı olmak” olarak ifade edilmiştir. “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri”, devletler tarafından çokuluslu işletmelere yapılan tavsiyelerdir.

Firmamız, yerel ilaç firmalarıyla yakın temas içinde olup, çokuluslu büyük firmalar için de fason üretim gerçekleştirmektedir.

İstihdam Türüne Göre İşgücü	
Yönetim	7
Teknik Direktörlük	6
Üretim	195
Kalite Operasyonları	56
İş Geliştirme	1
Mali ve Ticari Direktörlük	10
Mühendislik	43
Destek Birimleri	38
Toplam	356

İş sözleşmesine göre toplam işgücü

“356”

Tüm çalışanlar daimi kadroda istihdam edilmekte olup yeni işe girenlerin belirli bir deneme süresi vardır.

Tesisimizdeki işe alım süreçleri şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bölgesine göre toplam işgücü: Bu tür bir dağılım şirketimiz için geçerli değildir.

Eğitim Durumlarına Göre İşgücü	2016				2017				2018				
	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Doktora	1	1	0,1	0,1	0	1	0	0,1	0	1	1	0	0,9
Yüksek Lisans	16	15	3,8	3,2	15	17	4,3	4,5	17	15	32	4,7	4,3
Lisans	33	105	8,4	24,5	30	95	9,3	23,7	23	93	116	7,7	25,3
Meslek Yüksek Okulu	4	67	1,4	16	5	61	1,8	16,2	4	57	61	1,2	15,8
Meslek Lisesi / Lise	6	123	0,7	33	7	113	0,8	32,2	6	109	115	1,5	30,5
İlköğretim	6	27	1,6	6,2	6	21	1,7	5,3	6	21	27	1,8	6,2
Okur yazar	4	0	1	0	4	0	0,1	0	4	0	4	0,1	0
Toplam	70	338	17	83	67	308	18	82	60	296	356	17	83

PERSONEL DEVİR HIZI

2018 yılında 24'ü erkek ve 7'si kadın olmak üzere toplam 31 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı



% 2

Erkek Çalışan Devir Hızı



% 7

Personel Devir Hızı



% 9

Önceki yıllara göre personel devir hızımız
%19'lardan %9'a düşmüştür.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm çalışanlar tam zamanlıdır. "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde çalışanlara sağlanan yararlar belirlidir.

Çalışma Düzeni: İş yasalarında haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, PharmaVision'da haftalık çalışma süresi çalışanların lehine olarak uzun yıllardan beri 42,5 saat olarak uygulanmaktadır.

Ücret Politikası: PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamında ücret politikaları değerlendirilir. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir.

Sosyal Yardım: Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde ödemeler yapılır.

Sağlık Yardımı: Kıdem yıllarına göre tüm çalışanlara sağlık yardımı yapılır. İstirahatli kalınan süreler resmi doktor raporu getirmek şartıyla çalışanların sigorta sürelerinden ve ücretlerinden düşülmez.

Kıdem Teşvik Ödülü: Çalışanlara kurumda geçen askerlik hariç kesintisiz çalışma sürelerinin toplamı alınarak hesaplanacak kıdemlerine göre kıdem teşvik ödülü ve armağanlar verilir.

Yemek Sağlanması: Personele işyerinde fiilen çalıştığı günlerde ücretsiz yemek verilir.

Ulaşım Olanakları: Personele, işyerine geliş ve dönüşlerde servislerle toplu taşıma hizmeti sağlanır.

Sosyal İzinler: Yıllık ücretli izinlerin, gebelik ve süt izninin haricinde beyaz yaka, mavi yaka ayrımı olmaksızın olayın meydana geldiği tarihte kullanılmak, ileri bir tarihe aktarılmamak ve belgelendirmek koşuluyla, sosyal izinler herkese kullandırılır. Evlenme, ölüm, eşin doğum yapması, ev taşınması, askerlik yoklaması ve doğal felaketler hallerinde "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde belirlenmiş süreler kapsamında ücretli mazeret izni olarak verilir.

Ücretsiz İzinler: Genel Müdür'ün onayıyla verilebilir. Ücretsiz izinler, kıdem tazminatı ve kıdem teşvik ikramiyesi hesabında dikkate alınmaz.

Sosyal Sigorta: Tüm PharmaVision çalışanları, Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında çalıştırılır. Bu yasa ile sağlanan tüm haklardan yararlandırılırlar.

Ferdi Kaza Grup Sigortası: Tüm PharmaVision çalışanları, kıdemine ve pozisyonuna bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortasına dahil edilir.

Sağlık Kontrolü: Tüm çalışanlar göreve başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilirler. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında rutin muayeneler tüm çalışanlara yapılır.

Sağlık Sigortası: PharmaVision çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık alanındaki sosyal güvencesi SGK ile sınırlı kalmayıp özel sağlık sigortası ile genişletilmiştir. Kıdem yıllarına ve pozisyonlarına göre herkes sağlık sigortasından yararlanabilir.

PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

PharmaVision Masa Takvimi - Prof. Dr. Münir Ekonomi Koleksiyonundan Örnekler

Firmamızca kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla, 2004 yılından itibaren yayınlamakta olduğumuz masa takvimlerimizin ana konusu olan İstanbul semtleri tarihine 2016 yılında ilk defa ara vererek Sagalassos Antik Kenti'ni konu edindiğimizde, medeniyetlerin beşiği ülkemizin arkeolojik hazinelerinin de ne kadar ilgi çekici olduğunu görmüş ve 2018 yılı takvimimizi de yine arkeoloji konusu olarak dünyanın önde gelen müzelerinden İstanbul Arkeoloji Müzeleri koleksiyonunda yer alan eserlerden bir seçki yaparak basımını gerçekleştirmiştik. 2019 yılı takvim hazırlıklarına başlarken de yine aynı heves ve duygularla sanat tarihi ve arkeoloji konularına devam etme kararı ile Sayın Prof. Dr. Münir Ekonomi'nin eşsiz koleksiyonunun sadece küçük bir parçasını ele alıp, tarih severler ile buluşturmayı planladık.

Takvimimizi takip eden yabancı dostlarımızın da hızla artması nedeniyle 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılı takviminde de açıklamaların İngilizcesine yer vermeyi hedeflemekteyiz.

Bu takvimin hazırlanmasında bilgi ve arşiv kaynaklarıyla desteklerini esirgemeyen Sayın Gülbahar Baran Çelik'e eserleri fotoğraflayan Sayın Bahadır Taşkın'a ve koleksiyonunu bizimle paylaşma fırsatını veren Sayın Prof.Dr.Münir Ekonomi'ye şükranlarımızı sunarız.



MİSİR İÇİŞİLERİ BAKANLIĞI İSTANBUL ARKEOLOJİK MÜZELERİ
THE IMPERIAL MUSEUM / THE ISTANBUL ARCHAEOLOGICAL MUSEUM

MİSİR İÇİŞİLERİ BAKANLIĞI İSTANBUL ARKEOLOJİK MÜZELERİ
Osmanlı İmparatorluğu'nun Türkiye Cumhuriyeti'ne hediye ettiği İstanbul Arkeolojik Müzeleri (İstanbul Arkeolojik Müzesi) İstanbul'da yer alan en eski müze olan İstanbul Arkeolojik Müzesi'nin 1869 yılında "Müze-i Hümayun" yani İmparatorluk Müzesi olarak kurulduğu bilinmektedir. 1869 yılında İstanbul Arkeolojik Müzesi'nin inşaatına başlanmıştır. Osmanlı İmparatorluğu'nun son padişahı Abdülhamid II tarafından İstanbul Arkeolojik Müzesi'nin inşaatı için bir komisyon kurulmuştur. Komisyonun başkanı ise Abdülhamid II'nin yakın danışmanı olan Mehmed Akif Paşa'dır. Akif Paşa'nın önerisi üzerine İstanbul Arkeolojik Müzesi'nin inşaatı için bir yarışma düzenlenmiştir. Yarışma sonuçlarında ilk sırayı kazanan mimar ise İtalyan mimar Giuseppe Penone'dir. Yarışma sonuçlarında "Akif-Akif Müzesi" (Akif Akif Müzesi) yarışma kazananıdır. Bu yarışma sonuçları üzerine İstanbul Arkeolojik Müzesi'nin inşaatı için bir komisyon kurulmuştur. Komisyonun başkanı ise Abdülhamid II'nin yakın danışmanı olan Mehmed Akif Paşa'dır. Akif Paşa'nın önerisi üzerine İstanbul Arkeolojik Müzesi'nin inşaatı için bir yarışma düzenlenmiştir. Yarışma sonuçlarında ilk sırayı kazanan mimar ise İtalyan mimar Giuseppe Penone'dir. Yarışma sonuçlarında "Akif-Akif Müzesi" (Akif Akif Müzesi) yarışma kazananıdır.

FROM THE IMPERIAL MUSEUM TO THE ISTANBUL ARCHAEOLOGICAL MUSEUM
The Istanbul Archaeological Museum, an organization inherited by the Republic of Turkey from the Ottoman Empire, embodies the first successful initiative in Turkey in fact. In the Ottoman era, traces of the interest in collecting historical artifacts go back to the era of Sultan Mahmud II of the Conqueror. However, the first institutional scientific activities began when the Istanbul Archaeological Museum was founded in 1869 as the Imperial Museum (Müze-i Hümayun). The Imperial Museum, which consisted of archaeological artifacts collected until then and assembled in the Hagia Irene (Ayasofya) church, was the forerunner of the Istanbul Archaeological Museum. Tufan Pasha, then minister of Education, was already interested in the museum and acted personally to expand its collection. Additionally, he assumed the appointment of Edward Giedd, a member of English origin in the Chateaubriand High School (Chateaubriand Lisesi), as the director of the museum.

On the other hand, the Archaeological Museum is one of the first buildings in the world considered as a museum building. The Archaeological Museum, one of the most beautiful and glorious examples of the neo-classical architecture in Istanbul, has a very spectacular architecture especially due to its geometric form. The museum is a temple view with two columns, four columns and porticoes, which are created by white stone on the long facade. The built inspiration on the parliament in Ottoman Turkey says Akif-Akif Müzesi' (Akif-Akif Museum) (Akif-Akif Museum). The building (Akif-Akif Müzesi) which shows the world belongs to the Ottoman Sultan Abdülhamid II, who ordered the construction of the Çarşamba Building.

PharmaVision Kültür Kitapları

Firmamızın kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayımladığı Değerli Hocamız Sn. Prof. Dr. Afife Mat'ın kaleminden çıkan, okuyucularının keyifle okuyacağını umduğumuz

1. Tıp ve Eczacılık Sembölü Yılan
 2. Bitkiden İlaç - Hepsinin bir Öyküsü Var
 3. Tüm Dertlerin İlacı Çikolata
- kitapları yayınlanarak okuyucusu ile buluşmuştur.

HaberVizyon Dergimiz

Çalışanlarımızın yazılarına, derlemelerine yer verilen, güncel konular ve firmamıza ait haberlerin yoğun olarak yer aldığı "HaberVizyon" adlı dergimiz üç ayda bir yayımlanmakta ve ücretsiz olarak çalışanlara dağıtılmaktadır.



FIRSAT EŞİTLİĞİ

Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2016				2017				2018			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	28	29	57	49	24	28	52	46	25	26	51	49

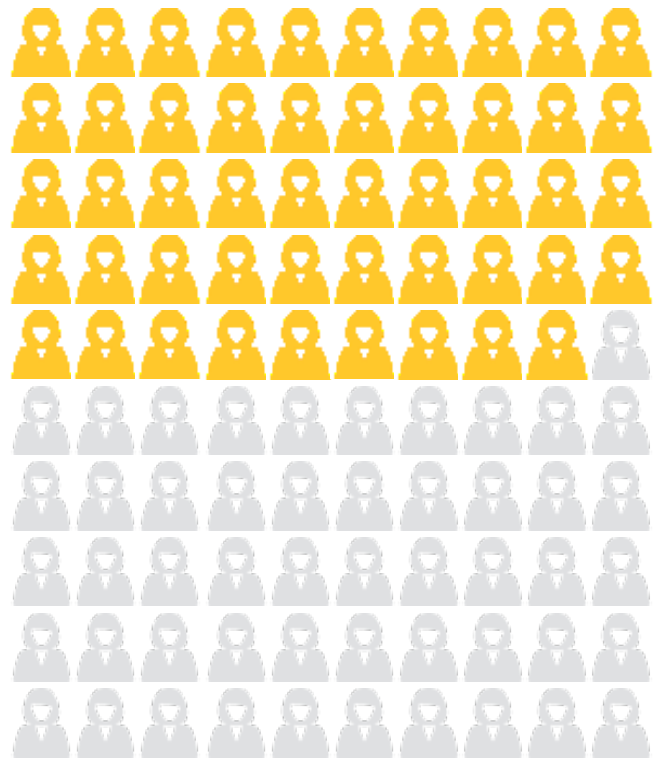
Kadın Yöneticilerimiz

2017



% 46

2018



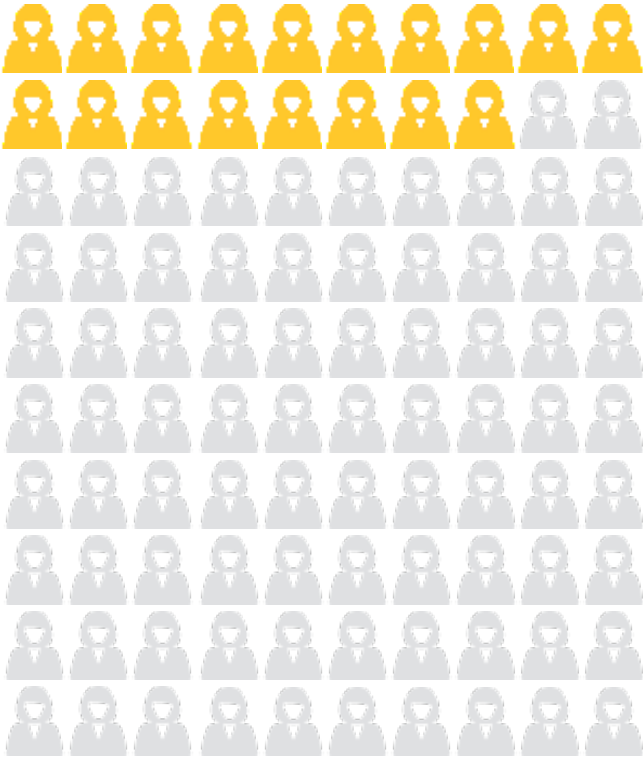
% 49

2018 yılında kadın yöneticilerimizin sayısı
%3 oranında artmıştır.

Personel	2016				2017				2018			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	70	338	408	17	67	308	375	18	60	296	356	17

Kadın Çalışanlarımız

2017



% 18

2018



% 17

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



“2018 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 87 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır.”

“Önce İnsan” ana felsefemiz doğrultusunda, insan sağlığını korumak ve ürün güvenirliliğini sağlamak için tüm faaliyetlerimizde kalite üretmeyi amaçlayan bir şirket olarak mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmaktayız. Müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamak ve beklentilerinin üstüne çıkmak için oluşturduğumuz yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştirmekteyiz. Bununla birlikte tesislerimizde üretilen ürünler için müstahzarların farmasötik teknik kalitelerine, depolama ve lojistik hizmetlerine, dokümantasyon uygulamalarına ilişkin tüm şikayet bildirimleri prosedürler çerçevesinde yönetmekte, araştırmalarını yapmakta ve riskleri önlemek amacıyla gerekli önlemleri almaktayız. Fason üretim hizmeti verdiğimiz firmalardan, birincil kullanıcılardan, eczanelerden, hekimlerden, firma çalışanlarımızdan gerek e-mail, gerek telefon ve gerekse posta yoluyla alınan tüm şikayet bildirimlerini süreç içerisinde gerekli yanıt ve çözümleri belirlenmiş süre limitleri içinde sunarak yanıtlamaktayız. Ruhsat sahibi firma üzerinden bildirilmeyen durumlar da ilgili ruhsat sahibi firma ivedilikle haberdar edilmekte, bildirim yapan kişi veya kişiler de süreç hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir. 2018 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 87 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır. Bunu yaparken ilk cevaplandırmalar 1 iş günü içerisinde gerçekleştirilmiş, alınan müşteri şikayetlerinin kapsamı sebebiyle detaylı araştırma ve ağırlıklı olarak ilave analizlerin yapılması gerektiğinden araştırma kapsamı derinleştirilmiş, ilk yanıtın ardından ortalama 30 iş gününde geri bildirim sağlanmıştır. Bununla birlikte müşterilerimize ortalama geri bildirim süremizi önümüzdeki dönem iyileştirerek; 12 iş günü içerisinde geri bildirim sağlamayı hedeflemekteyiz.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre bir İSG Yönetim Sistemi mevcuttur. TS 31000 Risk Yönetimi, OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi ile sistemsel olarak yürütülen çalışmalarda, proaktif olarak risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Periyodik olarak toplanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu"nda çalışmalar takip edilmektedir. Yıllık Çalışma Planı ve Faaliyet Raporları hazırlanmaktadır. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi sayısı oranında temsil edilmektedir.

MESLEK HASTALIKLARI, İŞ KAZALARI ve KAYIP GÜNLER

Firmamızda iş kazası ve meslek hastalığı gibi durumların değerlendirmesi yapılarak, iş kazalarında vaka raporu doldurulup kaza ile ilgili kök neden analizi yapılmakta ve alınması gereken tedbirler belirlenmektedir. Yaşanılan kazaya ramak kala gibi durumlarda da kazaya ramak kalma/ucuz atlatma formu doldurularak kök neden analizi yapılmakta ve ramak kala olayının tekrar yaşanması engellenmektedir. Periyodik muayeneler ile çalışan sağlığı sürekli olarak takip edilmektedir.

2018 yılında 5 adet iş kazası meydana gelmiş olup, meslek hastalığına rastlanılmamıştır.

Yıllara Göre İş Kazaları ve Kayıp Gün Dağılımı

Yıl	Yaralanmalı	Ölümlü	Kayıp Gün Sayısı
2017	-	-	-
2018	5	-	20

İSG EĞİTİMLERİ, RİSK DEĞERLENDİRME ve TATBİKATLAR

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilecek olan eğitimler, yıllık eğitim planı dahilinde çalışanlara verilmektedir.

İSG Eğitimleri:

- Proses Güvenliği Eğitimi,
- Teknik Emniyet Oryantasyon Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- Yangın Güvenlik Eğitimi,
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,

İş başında işe özel eğitimler/konuları;

- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı,
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri,
- Makinelerin Güvenli Kullanımı,
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri,
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- İşyeri Temizliği ve Düzeni,
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler için Çalışma İzin Belgesi,
 - Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma,
 - Acil Durumlar,
 - Ekranlı Araçlar ile Çalışma,
 - Kimyasal Maddeler ile Çalışma,
- Yangın Alarm Talimatı,
- Mutfakta Alet, Makina ve Ekipmanların Güvenli Kullanımı,
- Servis Araçlarının Güvenlik Kontrolleri,
- Ofislerde Güvenli Çalışma,
- ADR Farkındalık Eğitimi.

Çalışanların eğitime etkin katılımı sağlanmakta ve eğitimlerimiz plan dahilinde sürdürülmektedir.

İlkyardım ekibinde bulunan ilkyardımcılarımız için, 8 saatlik teorik Temel İlkyardım Güncelleme Eğitimi aldırılmıştır.

2019 yılı içerisinde de güncelleme eğitimlerine devam edilecektir.

İş hijyeni ölçüm ve değerlendirme çalışmalarına 2018 yılı içerisinde devam edilmiştir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması firmamızda her kısmı kapsayacak şekilde bir ekip tarafından yapılmaktadır. Makina veya ekipmanda yapılacak olan değişiklikler ve düzenlemeler hazırlanmış olan bir program dahilinde takip edilmektedir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması sonucunda gerekli tedbirler alınarak çalışmalar güvenli bir şekilde yürütülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme çalışmalarımız

2016 yılı içerisinde, TS 31000 Risk Yönetimi anlayışını da içerecek şekilde bütün kampüs genelinde revize edilerek güncellenmiştir. 2018 yılında gözden geçirilmiştir.

ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamında, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanımız tarafından 2017 yılına ait Faaliyet Raporu e-devlet üzerinden resmi bildirim yapılmıştır. İş eğitimleri ve araç kontrolleri sürdürülmektedir.

Firmamız bünyesinde "yangın güvenlik tatbikatı, bina ve tesislerin tahliyesi tatbikatı" ile "sıvı kimyasal madde dökülme tatbikatı" hazırlanan bir senaryo dahilinde yapılarak, ilgili faaliyet acil durumlara hazırlık kapsamında değerlendirilmektedir.

Firmamız Sağlık Birimi tarafından yıllık çalışma planı dahilinde periyodik kontrol ve muayeneler gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Komşu firmalar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak İSG konularında da işbirliği içerisinde çalışmalar sürdürülmektedir.

İLAÇ ÜRETİMİNDE KALİTE, GMP VE RİSK YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ

2018 yılında plansız eğitim kapsamında, işe yeni başlayan personel için FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında verilen "İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri" 30 oturumda verilmiştir. Halihazırda çalışan personelimiz için ise; planlı eğitim kapsamında verilen "İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi, çalışan başına 2,5 saat olacak şekilde 10 oturumda gerçekleştirilmiş, çalışan personelin %58'inin bu eğitime katılımı sağlanmıştır.

PERSONEL EĞİTİMİ

Firmamızda personel kalifikasyonu amacıyla tüm kısımların yeterli tahsil, eğitim ve deneyime sahip personelle donanmış olması gözetilmekte, bu kapsamda sektör ortalamasının üzerinde akademik ortalamaya sahip personel istihdamı sağlanmaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle çalışanların yaşam boyu eğitimi, bilinç geliştirme faaliyetleri ve çalışanların gerçekleştirdikleri faaliyetler için farklı eğitim ihtiyaçlarını dikkate alarak kişisel/kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler periyodik olarak her yıl belirli kategorilerde planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen bilinç geliştirme eğitimleri ve işe özel eğitimler, aynı şekilde firmamız ile birlikte çalışacak yüklenici / tedarikçi firmalar ve stajyerler için de geçerli olmaktadır.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında; öncelikle, işe yeni girenlerin uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri kapsamında firmamız ve ilgili süreçler tanıtılmakta; iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, cGMP kuralları ve PharmaVision'da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkındaki güncel eğitimler gerçekleştirilmektedir. İşe yeni başlayan veya gerekli görülmesi durumunda bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından ise FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve görev / pozisyon dikkate alınarak sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanır ve uygulanır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınarak izlenerek değerlendirilir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve ürün ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

PERSONEL EĞİTİMİ

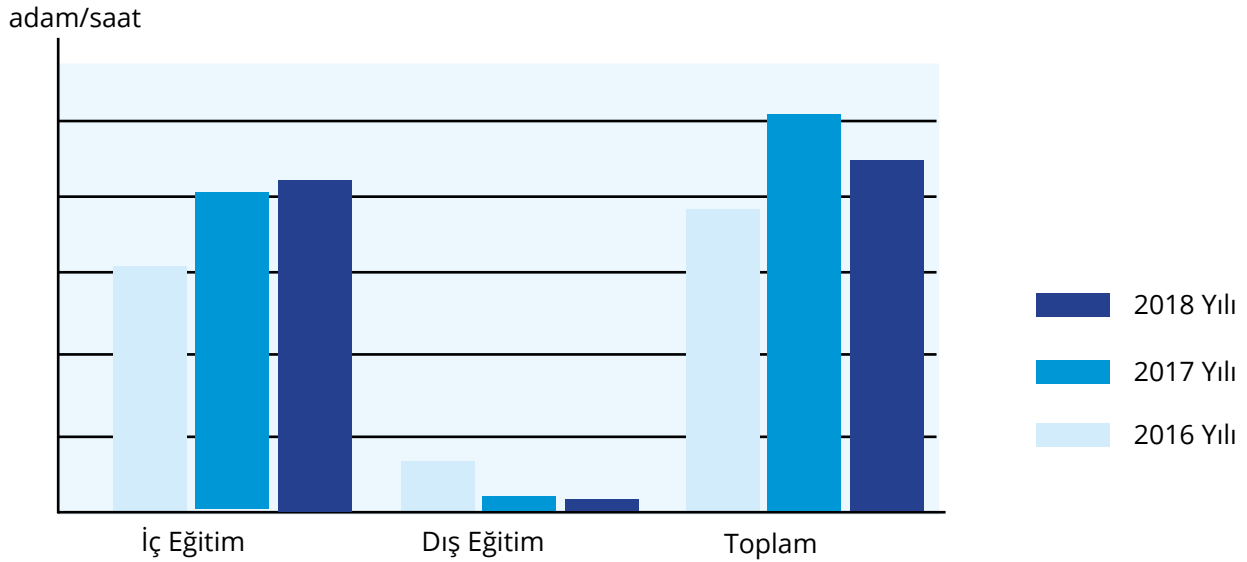
2018 Yılı İçinde Verilen Tüm Eğitimlerin Gruplara Göre Dağılımı					
Temel Eğitim	GMP Eğitimi	İşe Özel Eğitim iç/dış	EHS Eğitimi	Diğer Eğitimler iç/dış	Teknik Emniyet
1.422,75 adam/saat	597,5 adam/saat	9.710,30 adam/saat	1.438,5 adam/saat	8.890,94 adam/saat	395,23 adam/saat

Planlı İç Eğitim	:	4.100,07	adam/saat
Plansız İç Eğitim	:	17.416,25	adam/saat
Plansız Dış Eğitim	:	938,90	adam/saat
Toplam İç / Dış Eğitim	:	22.455,22	adam/saat

Yıllar Bazında Toplam Eğitim Süreleri Dağılımı			
Firmamızda Eğitim Süreleri	2016	2017	2018
	adam/saat	adam/saat	adam/saat
İç Eğitim	15.707,01	20.122,28	21.516,25
Dış Eğitim	3.809	1.121	938,9
Toplam	19.516,01	25.835,28	22.455,22

2017 yılı raporunda; 14.000 (adam/saat) olarak hedeflenen iç eğitimler 21.516,32 (adam/saat), 1.500 (adam/saat) olarak hedeflenen dış eğitimler ise 938,90 (adam/saat) olacak şekilde gerçekleşmiştir.

Kimya alanından olmayıp, ilaç üretim operatörü olan çalışanlar için, Hayat Boyu Öğrenim Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan "Kimya teknolojisi alanı tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde ilaç üretimi" konulu kurs programına katılım ve sonrasında, İlaç Üretim Operatörü Kurs Sertifikası aldırılması planlanıp Zeytinburnu Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile birlikte 17-28 Aralık 2018 tarihlerinde 127 kişi eğitim ve sınav sürecini tamamlayarak sertifika almıştır.



GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz

PharmaVision bünyesinde cGMP (Current Good Manufacturing Practices) eğitimlerimiz İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi verilmekte olup, 2018 yılında çalışan başına 2,5 saat olacak şekilde 10 oturumda gerçekleşmiş ve çalışanlarımızın % 58'inin eğitime katılımı sağlanmıştır.



TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi

PharmaVision, sektörde bir ilki daha gerçekleştirmiş olup, TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistem belgelendirme çalışmaları 2015 yılında tamamlanarak 2015 yılı hedefine ulaşılmıştır. Bu kapsamda; tüm PharmaVision çalışanları işe girişlerinde "İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri" ve yılda bir defa "KG0032-İlaç Üretiminde Kalite cGMP ve Risk Yönetim Sistemi" eğitimleri kapsamında TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi hakkında bilgilendirilmektedir.

TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi

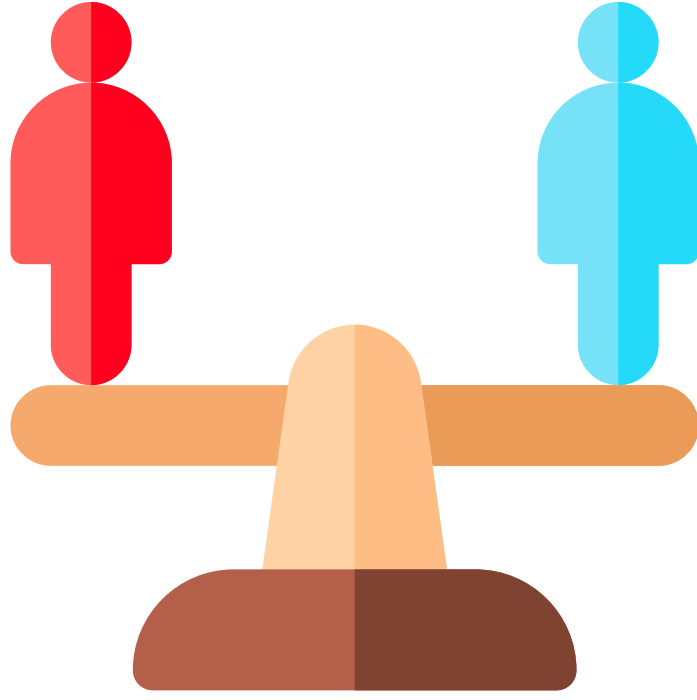
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine verdiğimiz önem, personelimizin eğitimleri ile pekiştirilmektedir. Bu kapsamda tüm çalışanlara bilgi, bilgi varlıkları, varlıkların sınıflandırılması, bilgi güvenliği kavramları, ihlal ve açıklıklar, temiz masa temiz ekran kuralları, şifreler, e-posta kullanımı, sosyal mühendislik ve daha birçok konu eğitimleri ile aktarılmaktadır.

Güncel sunumlarla tekrarladığımız eğitimler sonrası çalışanların bilgilerinin artması, günlük ve iş yaşamlarında karşılaştıkları durumlara bilgi güvenliği gözüyle bakabilmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.

Bilgisayar kullanan ve kullanmayan personele, stajyerlere, temizlik ve güvenlik görevlilerine ayrı ayrı, işlerine yönelik hazırlanmış sunumlarla bilgi güvenliği konularında eğitimler verilmektedir.

FAALİYET PLANI

- 2018 yılı içerisinde İlaç Üretiminde Kalite, cGMP (Current Good Manufacturing Practices) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000) eğitimlerine katılmayan personellerin öncelikli olacak şekilde 2019 yılında verilecek eğitimlere katılması sağlanarak eğitim eksikliklerinin giderilmesi planlanmıştır.
- 2017 yılı faaliyet planında bulunan Farmakovijilans eğitimlerinin temel iş başı eğitimleri kapsamına alınması 2018 yılında gerçekleştirilmiştir.



İNSAN HAKLARI

PHARMAVISION'DA İNSAN HAKLARI POLİTİKA ve PROSEDÜRLERİ

PharmaVision, 26 Mayıs 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk altı ilkesi, insan hakları ve işçi hakları alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Şirketimiz ilgili KİS ilkelerinin kavranmasını ve sürdürülebilirliğini sağlayacak çalışmaları planlamakta ve uygulamaktadır.

İlgili KİS İlkeleri;

1.İlke: İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

2.İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

3.İlke: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

4.İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

5.İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

6.İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda; 22 Haziran 1993'de açıklanan Avrupa Birliği "Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 Tarih ve 4643 Sayılı Kanun'la çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı faaliyetlerine destek verilmektedir.

PharmaVision Personel Yönetmeliği oluşturulurken "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ilkeleri dikkate alınarak çalışanların haklarının korunması sağlanmıştır. İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde; tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. "Önce İnsan" ilkesinden hareketle tüm çalışanlar için eşit, güvenli ve etik değerlerin el üstünde tutulduğu bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Her türlü iş ilişkisinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi her çalışana eğitim hakkı ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlar uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. Çalışanlar, ihlal durumunu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne veya kendi amirlerine bildirmeleri gerekliliğinin bilincindedir.

"Personel Yönetmeliği"imizdeki, "Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler" çerçevesinde firmamızda çalışan herkes insan hakları ihlalleri oluşmasına mahal verilmeyecek şekilde, görevlerini gönül rahatlığı ile yerine getirmektedir. Gerek PharmaVision'un kadrolu çalışanları gerek firma bünyesinde görev alan yüklenici firma çalışanları, uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. 2018 yılında insan hakları ihlali konusunda herhangi bir resmi şikayet alınmamıştır.

Ülkemiz Anayasası 49. ve 50. maddelerinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda çalışanların sendikalaşma özgürlüğü açıkça düzenlenmiştir. Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Çalışanlar kendi inisiyatifleriyle herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan, kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşmelerin 22. dönemi içinde bulunmaktayız.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedirler. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadırlar. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup, yasalarla belirlenen izin haklarına sahiptir. Personel Yönetmeliğimizin dördüncü ve altıncı bölümleri bu konuyu ele almaktadır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin sekiz sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 55'ini onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Ülkemiz, 1998 yılında bütün sektörlerde çocukların çalıştırılmasını etkili biçimde yasaklayacak ulusal bir politika izlenmesini ve giderek çocuklarda çalışma yaşının, fiziksel ve ruhsal açıdan olgunlaşmalarıyla uyumlu biçimde yükseltilmesini amaçlayan "İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 sayılı" ve zorla ve zorunlu çalıştırmaya izin verilmesini koşullara bağlayan "Cebri veya Mecburi Çalıştırmaya İlişkin 29 sayılı Sözleşme"yi, onaylamıştır. Bu iki sözleşme, ILO'nun temel haklara ilişkin 8 sözleşmesi arasında yer almaktadır. Türkiye, temel haklara ilişkin

87, 98, 100, 105 ve 111, 182 sayılı sözleşmeleri de onaylamış bulunmaktadır.

Anayasamızın 90.maddesine göre, ülkemiz tarafından onaylanan ILO Sözleşmeleri yasa hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz. Ancak, sözleşmelerin uygulanabilmesi için, eğer gerekiyorsa iç hukukta düzenleme yapılması yoluna gidilmektedir.

Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir.

Firmamız, bu konuları açıklayan ülkemiz İş Kanunu'nu Madde 71'de belirtilen;

- On beş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak, on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler. On dört yaşını doldurmamış çocuklar ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.
- Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişmeleri, kişisel yatkınlık ve yetenekleri dikkate alınır. Çocuğun gördüğü iş onun okula gitmesine, mesleki eğitiminin devamına engel olamaz, onun derslerini düzenli bir şekilde izlemesine zarar veremez.
- Onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile onbeş yaşını tamamlamış, ancak onsekiz yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler, onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri ve çalışma koşulları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından altı ay içinde çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.
- Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde beş ve haftada otuz saatten fazla olamaz. Bu süre, on beş yaşını tamamlamış çocuklar için günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir.
- Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri yukarıda dördüncü fıkrada öngörülen süreleri aşamaz.

- Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni verilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

düzenlemeye uygun şekilde çalışmalarını yürütmektedir.

Firmamız, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5.maddesinde belirtilen "eşit işlem yapma borcu" na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek, özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerinde bir iş için, cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz. Bu konu Personel Yönetmeliği'mizin onuncu bölümünde "Yönetimin Sorumluluğu" başlığı altında detaylandırılmıştır. Firmamız özellikle ayrımcılık, engelli çalıştırma konularında hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup cinsiyet, ırk ve din ayrımcılığı gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmiştir. Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada; ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamakta ve ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir. İşe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılık yapılması konusunda firmamızda herhangi bir vaka yoktur.

Firmamız organizasyon şemasında insan haklarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan kurumsal sorumluluk projeleri bağlamında insan hakları unsuruyla ilgili olarak eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde 2016, 2017 ve 2018 yıllarında kadın çalışanlara yönetim ve operasyonel kademelerde fırsatlar verme , liderlik ve potansiyellerini ortaya çıkarma anlayış ve prensibiyle gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeleri de ortaya çıkarmıştır. Bu gelişmeler kapsamında; kadın yönetici sayısı artmıştır. Firmamızda e Genel Koordinatör, Üçlü Sorumluluk Müdürü, İş Geliştirme Müdürü, Mes'ul Müdür, Kalite Kontrol Müdürü Kalite Güvence Müdürü, Finanman/ Muhasebe gibi birçok yönetim pozisyonunda kadınlar görev yapmaktadırlar.

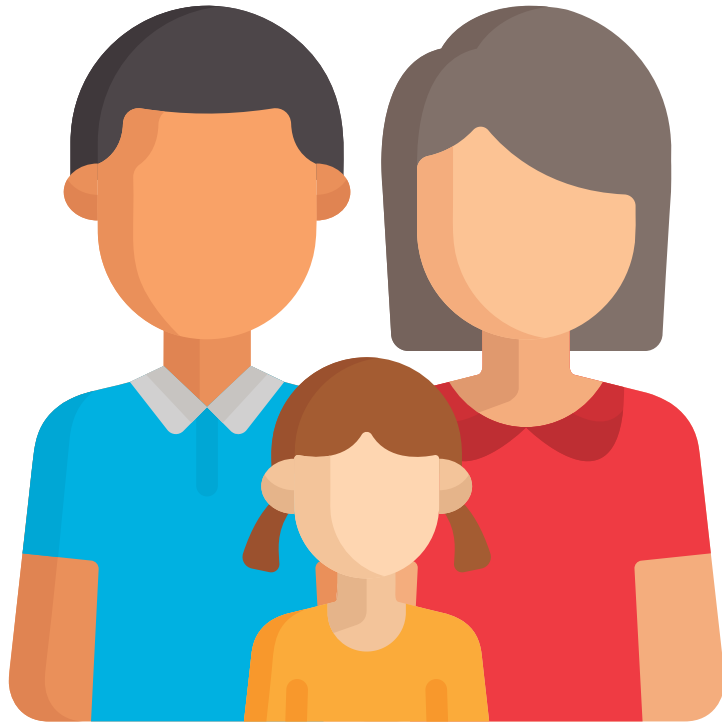
İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim alan
çalışanların oranı
%100

Firmamızda FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız paylaşılmaktadır. 2018 yılında iş sağlığı ve güvenliği kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilmiştir.

2018 YILI İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim Adı	Çalışan Kategorisi	Eğitim Süresi adam/saat
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm çalışanlar	381,23
İşe İntibak Eğitimleri	Yeni Personel	182,75
Toplam		563,98



TOPLUM

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlgili KİS İlkesi

10. İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10. İlkesi yolsuzlukla mücadele alanındadır.

Firmamız yönetiminde toplum unsurlarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda ilgili yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan sosyal sorumluluk projeleri bağlamında eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerlerimiz:

- Hukukun üstünlüğü,
- Şeffaflık,
- Dürüstlük,
- Gizlilik kurallarına uymak,
- Çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmak.

Bu doğrultuda PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar. Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş

olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık, kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut uluslararası yönetim sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır. PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca, bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve uluslararası raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

PharmaVision'da satış ve pazarlama aktiviteleri yoktur. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle kurum kültürü korunmakta; sürekli iç eğitimler ve kapsamlı takım çalışmalarıyla olumlu ve saygın iletişim geliştirilmekte; işbaşında uyum amir ve sorumlular tarafından desteklenmektedir.

PharmaVision'da uygulanmakta olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi de uyum ihlallerinin önlenmesinde, fikri mülkiyet haklarının korunmasında, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumada ve risk yönetimi stratejilerimizle iş sürekliliğini sağlamada önemli bir işlev görmektedir.

PHARMAVISION'DA ETİK YÖNETİMİ

Firmamızda bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımızı sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaştırmış bulunuyoruz.

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,

- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliği'mizde "ÇALIŞANIN SORUMLULUĞU VE İŞ AHLAKI İLKELERİ" başlığı altında tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

ETİK ve SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır.

Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yattığının bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz.

İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile işbirliği yaparken, iletişim ağından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanılmasını özendirir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Bilgi Güvenliği Politikası, PharmaVision'un tüm birimlerini ve bilgi sistemine erişimde bulunacak tüm kullanıcıları kapsamaktadır.

Amacımız;

Fikri Mülkiyet Hakları ve TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'nın gereği olarak; önemli bir kuruluş varlığı olan firma ve müşteri bilgilerinin bütünlüğünü, gizliliğini (yetkisiz erişimlere karşı korunması), muhafazasını ve kullanılabilirliğini sağlamak, kuruluşumuzda iş sürekliliğini koruyup, tüm iş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde, bilgiyi yönetme sistemimizin doğruluğunu, güvenilirliğini sürdürmektir.

Hedeflerimiz;

- Bilgi güvenliğinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımızın bilinç düzeyinin yükseltilmesine yönelik gerekli eğitimleri vermek.
- Bilgi güvenliğine yönelebilecek olası tehditlere karşı riskleri belirlemek, değerlendirmek ve uygun

*Firmamız Bilgi Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İŞ ETİĞİ EĞİTİMİ

2018 yılında tüm kısım çalışanlarına plansız eğitim kapsamında, iş başında hatırlatma amacı ile 27,5 adam/saat "İş Etiği İlkeleri" eğitimi verilmiştir."

Ayrıca, oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayanlara "İş Etiği İlkeleri" ve "BGYS" eğitimi de verilmektedir.

Yeniliklere Açık Olmak

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

Müşteri İlişkileri

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşır. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder.

Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz.

PharmaVision Personel Yönetmeliği, yukarıda belirtilen şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında önce insan felsefesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

düzeltilici/önleyici faaliyetleri gerçekleştirmek suretiyle; risk yönetimi ile sistemin sürekliliğini sağlamak.

- Belirli aralıklarla gerçekleştirilecek iç denetimlerle bilgi güvenliği yönetim sisteminin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Üretimin ve analizlerin gerçekleştirilmesi amacıyla müşterilerimizden temin edilen bilgilerin korunmasını sağlamak.
- Bilgiye erişimi, gizlilik derecesine göre yetkilendirme kuralları doğrultusunda yapmak.
- Bilgi Güvenliği Politikamızı, "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Bilişim Sistemlerinde Yetkilendirmeler", "Sistem Yedekleme", "İç ve Dış Haberleşme Güvenliği", "Ağ Yönetimi" gibi alt sistem ve talimatlarla desteklemek.

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile bilgi güvenliği yönetim sistemimizi, sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

PROJELER ve İŞBİRLİKLERİ

PHARMAVISION GELİŞİME DESTEK PROJESİ

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için mesleki ve kişisel gelişim seminerleri planlanarak gerçekleştirilmektedir. Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, 3308 Sayılı “Mesleki Eğitim Yasası” kapsamında zorunlu işletme eğitiminden bağımsız olarak kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve “PharmaVision Gelişime Destek Projesi” kapsamında organize edilmektedir.

PharmaVision’da, okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile işletme eğitimi gören mesleki eğitim öğrencilerinin fabrikamızdaki atölye, laboratuvar ve diğer kısımlardaki staj çalışmaları eğitim sorumlularımız tarafından planlanmaktadır.

Stajyerlere oryantasyon eğitimleri haricinde, kişisel ve mesleki gelişim seminerleri firmamızda verilerek gençlerimizin gelecekteki kişisel ve mesleki hayatlarına hazırlanmasına katkı sağlanmaktadır.

2018-2019 staj döneminde de haftada 3 gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri için “Gelişime Destek Projesi” sürdürülerek geçen yıllardaki uygulamalarımız daha da geliştirilmiştir. Öğrencilerin iletişim kurma, sunum hazırlama ve proje hazırlama becerilerini geliştirmelerini; sosyalleşmelerini ve ekip çalışmalarında başarılı olmalarını kapsayan bir paket program yapılandırılmıştır. Seminerler, 18 kişilik bir yönetici-çalışan ekibiyle uygulanmaktadır. Seminerler, kısım şefleri ve yönetim sistemleri sorumluları tarafından içeriği yapılandırılan mesleki-teknik eğitim konularından yönetim sistemleri standartlarına ve insan kaynakları geliştirme kapsamında eğitim birimizce tasarlanan kişisel gelişim konularına uzanan geniş bir profilde tasarlanmaktadır.

Gelişime Destek Seminerleri	2016-2017 Staj Dönemi		2017-2018 Staj Dönemi		2018-2019 Staj Dönemi	
	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı
Kişisel Gelişim	2	37	1	34	-	
Mesleki Gelişim	15	37	13	34	13	26
Toplam	17	74	14	68	13	26

*Kişi sayısı ilgili dönemde staj yapan toplam stajyer sayısını belirtmektedir.

2018-2019 staj döneminde oryantasyon ve kısım içi eğitimlerimiz haricinde “Gelişime Destek Projesi” kapsamında stajyer başına 18 saat olarak planlanıp 13 saat olarak tamamlanmıştır.

Seminerlerin 2019 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır

Firmamızda ilaç üretim operatörü olarak çalışmakta olan, ancak mezun oldukları meslek lisesi ve MYO/Üniversite, bu alan ile ilgili olmayan operatörlerimize, Mesleki Yeterliliklerle ilgili mevzuat gereği eğitim verilmesi planlanmıştır. Eğitimcilerin aynı işyerinden, bu alanda tecrübeli kişiler olması öngörülerek çalışmalar başlatılmıştır.

“En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır.”

MESLEKİ EĞİTİM ÖĞRENCİSİ STAJYERLERİMİZE SEMİNERLER

2018 yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 26 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında haftada bir eğitim seminerlerimiz verilmiştir. Öğrencilerin kampus içinde davranışlarını ve İSG kurallarını öğretecek olan "Stajyer Genel Kampus ve İSG Kuralları eğitimi" programı ile başlamış olup; aşağıdaki tabloda belirtilen program doğrultusunda yürütülmektedir.

2018 Yılı Stajyer Seminerleri			
Eğitim Adı	Katılım Sayısı	Süre (Saat)	Adam/Saat
Genel Ambalaj	25	1	25
Kalite Kontrol Laboratuvarı	20	1	20
Mikrobiyoloji Laboratuvarı	21	1	21
Çevre Yönetim Sistemi	22	1	22
Oral Sefalosporin	13	1	13
Merkezi Tartım	21	1	21
Inproses Kontrol Laboratuvarı	24	1	24
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	21	1	21
Genel Kampus ve İSG Kuralları	19	1	19
Katı / Yarı Katı Preperatlar	20	1	20
Steril Solüsyonlar	16	1	16
Nonsteril Solüsyonlar	23	1	23
Enjektabl Sefalosporin	21	1	21
Toplam	266	13	266

Seminerlerin 2019 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRÜLEN PROJELER

ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

“Atıktan Geleceğe Yatırım” Projemiz; PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği'nin yürütmüş olduğu, tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesi, gönüllü katılımlar ile Düzce'de deprem bölgesinde hayat bulan en önemli eğitim projemizdir.

2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında hizmete açılan ÇEVREM İlköğretim Okulu'nu bitirip, sektörümüze adım atan öğrencilerimize staj ve sonrasında iş imkanı olarak da destek sağlanmıştır.

Sonraki yıllarda da, binanın bakım ve onarımı konularında destek olunmuştur. Bu toplumsal proje, dünyaca tanınan araştırmacı ve eğitimci merhum Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen “Çevre Ödülü”ne layık görülmüştür.

“EN İYİ İLAÇ EĞİTİM” PROJESİ

Bu proje; “Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesinin devamı olarak; “PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği'nin faaliyetleri kapsamında yürütülmüştür. Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006–2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır. Bu proje ile, eczacılık fakültelerinde ve kimya meslek liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere eğitim bursu verilmektedir. Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.

Barış İçin Müzik

23 Nisan'da 150 Çocuk Barış İçin Çaldı



Barış için Müzik 2005 yılında kurulmuş, sürdürdükleri çalışmalar sonucunda 2011 yılında da Vakfa dönüştürülen Barış İçin Müzik Vakfı; mümkün olduğu kadar çok sayıda çocuğa karşılıksız müzik eğitimi olanağı sağlayarak, barışın sesini müzikle duyurmak için çalışıyor.

Bugün Barış için Müzik Vakfı çatısı altında Barış için Müzik Çocuk ve Gençlik Orkestrası, Barış için Müzik Oda Müziği Toplulukları çalışmalarına devam etmekte olup, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda 150 kişilik ekibiyle seyircisiyle sahnede buluşmuştur.

Firmamız da bu kapsamda sosyal sorumluluk bilinciyle, Barış için Müzik Vakfı'na PharmaVision Çalışanları adına bağışta bulunarak çorbada tuzumuzun olmasını sağlamıştır.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği “Geleceğin Steril Ürün Üretim Tesislerine Hazırlık”



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin “Geleceğin Steril Ürün Üretim Tesislerine Hazırlık” temalı Semineri, 7 Haziran 2018 tarihinde İstanbul - Barbaros Point Hotel’de gerçekleşti.

Yoğun ilgi gören seminerde, 2018 sonunda final versiyonunun yayınlanması beklenen EU GMP Annex 1’e ilişkin değişiklikler ve getireceği yenilikler, ISPE'nin Annex 1 Yorum Grubu Başkanı Jean François Dulière tarafından üç ayrı oturumda detaylı olarak ele alındı. Seminerde ayrıca Ecolab Yaşam Bilimleri Birimi İş Geliştirme Müdürü Burcu Şeker söz konusu taslağın kontaminasyon kontrolü açısından etkilerini açıklamıştır.



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği “Geleceğin Steril Ürün Üretim Tesislerine Hazırlık”



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin “Kalite Odaklı Yaklaşımla Veri Bütünlüğü, Biyobenzerler ve Dijital Gelecek” temalı Sonbahar Semineri 30 Kasım 2018 tarihinde İstanbul – Barbaros Point Hotel’de düzenlenmiştir.

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) Sağlık Denetçisi Uzm. Ecz. Sn. Hasan Demir tarafından TİTCK perspektifinden güncel gelişmelerin ve Veri Bütünlüğü konusundaki beklentilerin aktarıldığı seminerde, GSK Global Üretim ve Tedarik Departmanı Başkan Yardımcısı ve Uyumluluk Sorumlusu Sn. Dr. Guy Wingate tarafından verimlilik artışına giden yolda kalite kültürü ve tedarik zincirinde bütünsel uyumu esas alan yönetim konuları iki farklı oturumda ele alınmış; dünya standartlarında biyobenzer geliştirme çalışmaları ise Turgut İlaç Biyoteknoloji Grup Başkanı Sn. Prof. Dr. Serdar Alpan tarafından aktarılmıştır.

Supply Chain Wizard Başkan Yardımcısı ve EMEA Bölge Direktörü Sn. Dr. Ayaç Ataç ise Nesnelerin İnterneti (IoT) kavramına dikkat çekerek, uyumluluğun ötesine geçecek dijital dönüşümün tedarik zincirlerinde ve fabrika operasyonlarında kullanımlarıyla sağlanabilecek katma değer imkânlarını sunarken, ilaç takip sistemlerinin bilgi işleme ayağındaki çalışmaları ortak bir platformda yürütmeyi hedefleyen Open-SCS girişiminin Kurucu Eşbaşkanı Sn. Dr. Olgun Yenersoy (Advanco CEO) da bu konudaki güncel gelişmeleri aktarmıştır.

İlaç Sektörü İş Güvenliği Konferansı



22.02.2018 tarihinde 3M Türkiye firması tarafından düzenlenen İlaç Sektörü İş Güvenliği Konferansı'na firmamızın İş Güvenliği Uzmanı Sn. Volkan Aydemir katılmıştır. İlaç sektöründe global kişisel koruyucu donanım uygulamaları, kişisel koruyucu çözümler, göz koruma uygulamaları konularında uzmanlar tarafından sunum yapılmıştır. Ayrıca, 3M Müşteri İnovasyon Merkezi ziyaret edilerek yapılan çalışmalar ve uygulamalar hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

İlaç Sektörü Gelecek Araştırması Çalıştayı



16-17.02.2018 tarihlerinde, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği ("İKMİB") tarafından ihracata yönelik sorunların ortaya konması ve çözüm önerileri üzerinde görüşülmesi amacıyla düzenlenen çalıştayda PharmaVision adına Sn. İoanna Fenerli katılmıştır.

"Bölgesel ve küresel düzeyde meydana gelen ekonomik ve politik gelişmeler ve sektörümüz üzerindeki etkileri" ve "Uluslararası ticareti etkileyen, yurtiçinde karşılaşılan sorunlar" konu başlıkları üzerinde çalışılmıştır. Sektör, akademi ve otoritenin bir arada olmasıyla, farklı bakış açılarının bir arada görüşüldüğü, özellikle durum tespiti ve sorunların ortaya konması açısından yararlı bir çalıştay olmuştur. Firmaların tecrübelerini birbirleri ile paylaşmaları olanağı sunulduğundan, faydalı bilgi alışverişleri yapılmıştır.

İhracat ile ilgili dış ve iç etkenler, firma deneyimleri ve otorite görüşü hakkında bilgi sahibi olunmuş, bu konudaki sorunlar ile çözüm önerileri ve iyileştirmeler hakkında yapılan çalışmada PharmaVision olarak katkıda bulunulmuştur.

"ICH Q3D'ye göre Elemental Safsızlıklar" Çalıştayı



ISPE Türkiye tarafından organize edilen ve Bayer Topkapı tesislerinde 6 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilen "ICH Q3D'ye göre Elemental Safsızlıklar" çalıştayına firmamızdan Sn. Sinem Zorbozan Vural, Sn. Özge Akgöz ve Sn. Ufuk Agun katıldılar. Çalıştayda ilk olarak ISPE Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Figen Ergin tarafından ICH Q3D kılavuzunun gelişimi ve elemental safsızlıklar için risk değerlendirmesi hakkında genel bilgi verildi. Daha sonraki sunumda Bayer Başlangıç Malzemeleri Kalite Kontrol Şefi Sn. Cem Özşeker, bu risk değerlendirmesi için izlenebilecek farklı yöntemleri örneklerle açıkladı. Sektörümüzün üretici ve tedarikçi firmalarından katılımın olduğu çalıştay, soru ve cevap oturumuyla faydalı bir şekilde son buldu.

Data Integrity Key for GMP Compliance Çalıştayı



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin "Data Integrity Key for GMP Compliance" konulu çalıştayı, 30 Mayıs 2018 tarihinde World Medicine ev sahipliğinde gerçekleşti. Firmamızdan Sn. Sinem Vural, Sn. Özge Akgöz ve Sn. Ufuk Agun'un katılımcı olduğu çalıştayda "Veri Bütünlüğü" ve "Denetim İzi (Audit Trail) Gözden Geçirme" konularında katılımcı firma temsilcileriyle fikir alışverişi yapıldı. Daha sonra Conval Grup Genel Müdürü Sn. Timur Kabadayı tarafından anlatılan "Veri Akışı Diyagramları" başlıklı sunumda, veri sürecinin ayrıntılı incelenmesinin önemi üzerinde duruldu.

ACHEMA Fuarı 2018



11-12 Haziran 2018 tarihleri arasında Almanya'nın Frankfurt şehrinde gerçekleşen ACHEMA Fuarı'na firmamızdan Sn. Necmettin Ayan, Sn. Emrah Ergörül, Sn. Alper Bigeçarslan ve Sn. Devrim Öcal katılmıştır. ACHEMA Fuarı, uluslararası kimya fuarı olup, ilaç üretimi ile ilgili tüm proses, ölçü, otomasyon, ambalaj, laboratuvar, destek üniteleri gibi makina, cihaz ve ekipmanların tanıtımı gerçekleştirilmektedir.

Uluslararası birçok makina üreticisinin katıldığı ACHEMA 2018 Fuarı'nda güncel teknolojinin ilaç sektörüne uyarlanmış hali olarak "Endüstri 4.0 Uygulamaları" dikkat çekmiştir. Sıralı gerçekleşen proseslerin birbirleri ile bağlantılı hale getirilmesi ve PAT uygulamalarının da kullanılması ile continuous manufacturing (kesintisiz imalat) örneklerinin giderek arttığı görülmüştür.

Teknolojinin daha çok kullanılması ve üretim proseslerine adapte edilmesi ile kişiden bağımsız, kendi kendine gerçekleştirebilen üretimlerin yapılabilirliği yakın gelecekte rutin hayata geçebilecek gibi gözükmektedir.

Diğer bir husus da sanal gerçeklik uygulamalarının, makinalara adapte edilmesi ile makinaların ilgili kısımlarında format ayarı yapma, arıza bulma gibi süreçlerde hatasız, kısa sürede müdahalelerin gerçekleştirilebilecek olması; makina başında ancak sanal ortamda SOP takibi gibi prosedürlerin takip edilebilir olması şeklindeki teknolojilerin uygulanıyor olması dikkat çeken gelişmeler olmuştur.

PIC/S (Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme) Üyeliği Sektörle İstişare Çalıştayı



28.02.2018 tarihinde, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği ("İKMİB") tarafından düzenlenen seminere PharmaVision adına Sn.Murat Atakan ve Sn.İoanna Fenerli katılım sağlamıştır.

Program, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nun ("TİTCK") PIC/S üyeliği için kabul sürecine ilişkin fotoğrafların olduğu bir tanıtım filmi ile başlamıştır.

PIC/S üyelik sürecinde yaşananlar aktarılmış ve Türkiye'nin bu süreci 3,5-4 yılda tamamlamasının sağladığı prestij vurgulanmıştır.

TİTCK'nın PIC/S üyeliği ile değişen regülasyonlar, ihracata katkıları gibi konularda bilgi sahibi olunmuştur.

Sektör, sendika ve dernekler; TİTCK'yı bu başarısından dolayı tebrik etmiş ve açılan bu yeni kapı ve sağlayabileceği potansiyel faydalar sebebiyle teşekkürlerini sunmuştur.

Ecolab Life Sciences Semineri



Temizlik ve dezenfeksiyon ile ilgili güncel regülasyonları konu alan "Ecolab Life Sciences Semineri" 10 Mayıs 2018 tarihinde Shangri-La Bosphorus Otel'de gerçekleştirildi.

İlaç endüstrisinden uzmanların bir araya geldiği seminere firmamızdan Sn.Ufuk Agun, Sn. Özge Akgöz, Sn. Sibel Keleşoğlu ve Sn. Banu Uzunalan katıldı. Seminerde, güncellenmekte olan GMP Annex 1'deki temizlik ve dezenfeksiyonla ilgili konular detaylandırıldı. Temiz odalarda dezenfeksiyon kullanımı ve temizlik validasyonunun önemli noktalarına değinildikten sonra faydalı bir workshop ile son buldu.

İlaç Endüstrisinde Ürüne ve Kullanım Noktalarına Göre Doğru Filtrenin Seçimi Eğitimi



22.06.2018 tarihinde Satroiou Firması tarafından "İlaç Endüstrisinde Ürüne ve Kullanım Noktalarına Göre Doğru Filtrenin Seçimi" konulu eğitime firmamızdan Sn. Ercan Deniz katılmıştır.

Bu eğitimde; PIC/S kapsamındaki bir denetimde filtre ile ilgili hangi çalışmaların talep edileceği, filtre tipleri ve test (bütünlük) yöntemleri anlatılmıştır.

T.C. Sağlık Bakanlığı, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren ilaç sektöründe önde gelen ülkelerin yer aldığı Uluslararası İlaç Denetim Birliği (PIC/S) üyeliğine kabul edilmiştir.

Bu üyelik sonrasında T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen GMP denetimlerinde, steril likit ürünlerin üretiminde kullanılan filtreler için "Filtre Validasyonu" sorgulanmaya başlanmıştır. Bu validasyon ile öncelikli olarak "doğru filtrenin seçimi; filtre, ilaç standartlarına göre kalifiye edilmiş mi; ürününüz ile filtre kimyasal olarak geçimli mi; filtreden ürününüze bir şey karışıyor mu; filtre sizin ürününüzden kendi bünyesine bir şey alıyor mu; filtre ve ürün kimyasal olarak uyumlu mu" şeklinde soruların cevaplanması hedeflenmektedir.

"Damardan zerk edilen bir ürün steril olmak zorundadır; her üretilen ürün, kutusunda yazdığı oranda etkin madde içermeli; ürünlerin içeriğinde olması gerekenden farklı bir kimyasal bulunmamalıdır; ürünlerin pH, yoğunluk ve iletkenlik gibi fiziksel özellikleri de spesifikasyonlarında belirtilen limitler dahilinde olmalıdır.

Kullanılan filtre doğru seçilmemiş ise veya doğru kullanılmıyorsa, filtre yukarıda belirtilen ürün özelliklerinden bazılarını etkileyebilir ve değiştirebilir. Böylece üretimde ve ürün kalitesinde ciddi sorunlara yol açabilir. Her üretim öncesinde ve sonrasında filtre testleri belli bilimsel yöntemler ve cihazlar ile yapılmalı, filtrelerin sağlamlığı kontrol edilmelidir."

Sartonet kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkan'ı Sn. Ömer Erdem, eğitim başında ve sonunda aşağıdaki sözü tekrarlamıştır; "Bilgililer ilgisiz, ilgililer bilgisiz olmamalıdır".

Excellence United Türkiye Semineri



09.11.2018 tarihinde Polat Renaissance Otelde gerçekleşen Excellence United Türkiye Semineri'ne firmamızdan Sn. Barış Boz, Sn. Erkan Korkmaz ve Sn. Ergin Akdoğan katılmıştır.

Uhlmann, Fette, Harro Höfliger, Glatt ve Bausch Ströbel firmalarından katılımcılar ilaç endüstrisinde dijitalleşme, ömür boyu verimlilik konsepti, mikro dozaj uygulamaları ve biyofarmasötik ürünlerin üretilmesi konusunda sunumlar gerçekleştirmişlerdir. Daha çok ilaç sanayine yönelik olarak tanıtımı yapılan makinalar, sektör için çok büyük avantajlar ve yenilikler getirecek niteliktedir.

9.Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, önemli bir organizasyona ev sahipliği yaptı. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin 9'uncusu, 6-9 Mayıs tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde yapıldı. Kongrenin bu yılki teması ise "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Koordinasyon ve İşbirliği" oldu. Kongrede iş sağlığı ve güvenliği, risk yönetimi, davranış bilimlerinin de aralarında bulunduğu toplam 31 ana başlıkta süreçler ve gelişmeler hakkında bilgiler verildi. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği açısından hassas olan maden, inşaat, metal, kimya ve tarım sektörleri de değerlendirildi. Meslek hastalıkları, yüksekte çalışma, iş sağlığı teşvik mekanizmaları, kişisel koruyucu donanımlar, acil durum yönetimi ile iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi uygulamalar da kongrede tartışılan konular arasında yer aldı. Kongreyle eş zamanlı olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı'nda ise bu alandaki en son yenilikler katılımcıların ilgisine sunuldu.

Kongreye iş sağlığı ve güvenliği alanında saygın birçok akademisyen, uzman ve yöneticiler konuşmacı olarak katıldı. Kongreye bu yıl 746'sı Türkiye'den, 144'ü yabancı ülkelerden olmak üzere toplamda 890 bildiri başvurusu yapıldı. 217 sözel ve 460 poster bildiri bilimsel değerlendirme kurulu tarafından kabul edildi. Sözel bildiri sunumları 3 gün boyunca eşzamanlı olarak 14 salonda gerçekleştirilirken, poster bildiri sahipleri ise posterlerini kongre süresince kendileri için özel olarak hazırlanan alanda sundu. Aynı zamanda kongre tarihinde ilk kez 19 farklı konuda uzmanlarıyla katılımcılara birebir görüşme imkânı verildi. Kongreye firmamızdan Sn. VolkanAydemir ve Sn. Kübra Ağcıoğlu katılım sağladılar.

III. Uluslararası Proses Güvenliği Sempozyumu



18-19 Eylül 2018 tarihleri arasında WOW Hotel, İstanbul Convention Center'da düzenlenen III. Uluslararası Proses Güvenliği Sempozyumu'na firmamızı temsilen Kübra Ağcıoğlu katılmıştır.

Sempozyum ile eş zamanlı olarak düzenlenen III. Proses Otomasyonu Zirve ve Sergisi'nde ise 48 farklı firma proses güvenliği ile ilgili ekipman ve çözüm önerilerinin tanıtımını yapmışlardır.

Sempozyumda Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkındaki Yönetmeliğin süreçleri tartışılmış, Patlamadan Korunma Dokümanı hazırlıkları kapsamında yapılan hesaplama çalışmaları ile ilgili modelleme yazılımları, çevresel risk ve sağlık risklerinin değerlendirilmesinin proses güvenliği konusuna katkıları anlatılmıştır.

Data Integrity ve Cihazları Semineri



10 Mayıs 2018 tarihinde, Kalite Kontrol Şefi Sn. Hicran Turp, Anton Paar Ölçüm Aletleri Tic. Ltd. Şti.nin İstanbul'da gerçekleştirmiş olduğu bilgilendirme seminerine katılmıştır.

Seminerin içeriği:

- FDA
 - 21 CFR Part 11
 - Data Integrity
 - Life Cycle of data
- GMP/cGMP/GAMP 5
- USP, Pharm.Eu ve diğer yönetmelikler
- 21 CFR Part 11 yazılım çözümleri

Şeklinde olup, seminerin sonunda eğitim salonunda yer alan ve güncel gereklilikleri karşılayan cihaz demoları incelenmiş ve değerlendirilmiştir.

Biomerieux İlaç Sempozyumu



03.10.2018 tarihinde gerçekleştirilen Biomerieux İlaç Sempozyumu'na firmamızdan Sn. Banu Uzunalan ve Sn. Halil Çolak katılmışlardır.

Steril ilaç sektöründeki son gelişmeler ve yeniliklerin anlatıldığı, açılış konuşmasını Aydın Üniversitesi Direktörü Sn. Prof. Dr. Zeynep Dilek Heperkan'ın yaptığı seminerde, Industry Business Director Sn. Mehmet Baysal yönetiminde, konuşmacı olarak Almanya'dan İlaç & Kozmetik Avrupa Pazarlama Müdürü Sn. Oya Akçelik Durmuş ve Fransa'dan İlaç & Kozmetik EMEA Pazarlama Müdürü Sn. Charles Rio sunumlarını gerçekleştirdiler. Seminerin içeriği farklı ve önemli başlıklardan oluşmuş olup; steril üretimde kullanılan besiyerlerin kullanım kolaylığı, yenilikleri; validasyon ve etkinlik testlerinde kullanılan belirli sayıda hazırlanmış m.organizmalardaki güncel çalışmalar; sterilite testinde kısa sürede cevap almaya yarayabilecek yeni cihazların tanıtımı ve entodoksin testinde sınırsız kaynak kullanılarak geliştirilen hayvan dostu yeni metodlardan bahsedilmiştir. Firmamız adına önemli bilgileri barındıran bir seminer olmuştur.

Sizin Geleceğiniz, Bizim Çözümlerimiz Semineri



BASF tarafından 08/05/2018 tarihinde "Sizin Geleceğiniz, Bizim Çözümlerimiz" konulu müşteri semineri yapılmış olup, şirketimizden Sn. Ayşen Güven ve Sn. Bengü Ilgım seminere katılmışlardır.

Seminerde gündeme gelen başlıca konular şu şekilde olmuştur.

- BASF; müşterilerinin karşılaştığı problemlere çözümler sunan ve üretimini yaptığı yardımcı maddelerin özelliklerini açıklayıp bu malzemelerin kullanımı ile kaliteli ve farklılaşan ürünlerin ortaya çıkmasını sağlayan ve müşterilerine çözüm ortağı olmayı hedefleyen bir firma olmayı amaçladığını belirtmiştir.
- Yeniden amaçlandırma (repurposing) yöntemleri ve bu şekilde yaklaşımlardan sağlanan çıkarımlar örneklerle açıklanmıştır. İsoomerler veya farklı tuzlar ile ilaçlarının uygulama & tedavi dozlarının düşürülmesiyle yan etkilerinin azaltılarak aynı etkinliğin sağlanmasının hedeflendiği belirtilmiştir.
- İlaçların geçmişinden bugüne kadarki süreçleri açıklanmıştır. Tarihsel gelişimlere yer verilmiştir.
- www.voxr.de/basfpharma adresine her türlü soru sorulabileceği, danışmanlık ve cevap alınabileceği BASF yetkilileri tarafından ifade edilmiştir

Seminerde genel olarak, BASF'nin dünya çapında verdiği çözüm odaklı hizmetlerin tanıtımı yapılmış, bu hizmetlerin kapsamı ve ne şekilde destekler verilebileceği açıklanmıştır.

PharmaVision açısından kazanımlar: Mesleki açıdan, günceli ve gelişmeleri takip etmek açısından faydalı bir seminer olmuştur. Potansiyel müşteriler ile karşılaşılan sosyal bir ortam sağlanmış, akabinde de yeni projeler ile ilgili olarak görüşmeler başlamıştır.

Merck - Mikrobiyolojide Hızlı Tespit Yöntemleri Semineri

Mikroorganizma identifikasyon yöntemlerinin ve gelişmiş mikrobiyoloji cihazlarının tanıtıldığı "Merck - Mikrobiyolojide Hızlı Tespit Yöntemleri" Semineri 08 Mayıs 2018 tarihinde Point Hotel Barbaros'da gerçekleştirildi.

İlaç sektöründen birçok katılımcının bulunduğu seminere firmamızdan Sn. Bahar Koca ve Sn. Burcu Okumuş katılmıştır.

Dell Technologies Forum 2018 Etkinliği



Dell Technologies tarafından geleneksel hale getirilen ve 27 Eylül'de İstanbul'da gerçekleştirilen, "Make it Real" konseptli "Dell Technologies Forum 2018" etkinliğine firmamızdan Sn.Yavuz Cengiz katılmıştır. Bu yıl düzenlenen etkinlikte, iş dünyasında ve teknolojide yaşanan dönüşüm gerçeği masaya yatırılmış, Intel ve Microsoft tarafından da desteklenen etkinlikte, Dijital Dönüşüm, BT Dönüşümü, Güvenlik Dönüşümü ve İş Gücü Dönüşümü başlıkları altında çeşitli sunumlar yapılmıştır.

İklim Değişikliği Alanında Kapasitenin Geliştirilmesi Toplantısı



"Ulusal İklim Değişikliği Eylemlerinde Ticari Menfaat Sahiplerinin Kapasitesinin Geliştirilmesiyle Kamu Anlayışı ve Farkındalığının Artırılması" projesi kapsamında yapılan bilgilendirme toplantılarından 3. ve 4. Bölümlere 24 Mayıs 2018 tarihinde Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü departmanımızdan Sn. Kübra Ağcıoğlu katılmıştır.

İstanbul Sanayi Odası Çevre ve Enerji Şubesi'nden Sn. Ömer İnan'ın yaptığı açılış konuşmasını takiben proje yürütücüsü Sn. Prof. Dr. Meltem Ucal "Ayrıklaştırma" konusu hakkında bilgi paylaşmıştır.

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın önlenmesi kapsamında "Ayrıklaştırma" (Decoupling) sanayide daha verimli ve çevre dostu teknolojiler kullanılarak, üretim miktarında azalma olmaksızın çevreye olan etkinin azaltılması anlamına gelmektedir, karbon ayak izini yükseltmeden sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya devam etmektir. Karbon emisyonlarını azaltarak ve /veya sabit tutarak ekonomik büyümenin devam ettirilmesine "Ayrıklaştırma" denilmektedir.

Bilgilendirme toplantısının son bölümü olan 4. Bölüm'de ise Boğaziçi Üniversitesi'nden Sn. Prof. Dr. Levent Kurnaz tarafından İklim Değişikliği ile Mücadelede Etkin Kaynak Kullanımı ve Ayrıklaştırma Uygulamaları Ülke Örnekleri konulu sunum yapılmıştır.

Endüstri 4.0 Fuarı



17-18 Ekim 2018 tarihleri arasında düzenlenen Endüstri 4.0 Fuarı'na katılım sağlanmış olup, fuarda ağırlıklı olarak imalat makinalarının dijital ortamda verim (OEE) takibinin yapılmasına yönelik sistem tanıtımları incelenmiş, firma görüşmeleri yapılmıştır.

Romanya Ülke Günü Semineri



İstanbul Sanayi Odası tarafından 06.09.2018 tarihinde yapılan Romanya Ülke Günü seminerine firmamızdan Sn. Ayşen Güven katılmış olup, Romanya ile ticari ilişkilerin güncel durumu hakkında ve ticaret yapılması durumundaki temas kişileri konusunda bilgi sahibi olunmuştur.

Termoform Ambalaj Çözümleri ve Avantajları Semineri



Advantages of Thermoforming Packaging Solutions



15.11.2018 tarihinde gerçekleşen Klöckner Pentaplast ve Honeywell'in termoform Ambalaj Çözümleri ve Avantajları Semineri'ne firmamızdan Sn. Artun Bal, Sn. Oğuzhan Dereli ve Sn.Hakan Çat katılmışlardır.

Seminer kapsamında Klöckner Pentaplast ve Honeywell firmaları ilaç sektöründe sıklıkla kullanılan pvc, pvdc ve aclar gibi yarı mamullerin geliştirdikleri yeni versiyonlarının tanıtımını yapmışlardır. Bu ürünlerin muadili olan film folyolara karşı avantajlarından bahsedilmiştir.

Ambalaj Fuarı



02.11.2018 tarihinde Ambalaj Fuarı'na firmamızdan Sn. Ergin Akdoğan ve Sn. Cem Uçar katılmıştır. Fuar; genel olarak plastik ambalaj, ambalaj makineleri ve malzemelerine yönelik düzenlenmiş olup, firma yetkilileri ile bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Avrupa ve Rusya İlaç Takip Sistemi Uyumluluk Workshop'u



Tracelink ve ESP firmalarının 25 Ekim 2018 tarihinde İstanbul'da Swisshotel Bosphorus'ta ortaklaşa düzenlediği "Avrupa ve Rusya İlaç Takip Sistemi Uyumluluk Workshop" etkinliğine firmamızdan Sn. Yavuz Cengiz ve Sn. Ufuk Agun katılmışlardır.

Workshop'ta Türkiye'de uzun yıllardır hayatta olan İlaç Takip Sistemi'nin diğer ülkelerde başlatılması planlanan uygulamalarına nasıl uyumlu olunabileceğine dair bilgi paylaşımı yapılmıştır.

Ürün Takip Sistemi Semineri



Sağlık Ürünleri Derneği (SURDER) tarafından 29 Kasım 2018 tarihinde Maslak Office Bulding toplantı salonlarında "Ürün Takip Sistemi (ÜTS)" konulu seminer düzenlenmiştir.

Firmamızdan Sn. Erol Bayraktar'ın katıldığı seminerde ülkemizde üretilen veya ithal edilen tüm tıbbi cihazların ve kozmetik ürünlerin, üretim bandından satılıp kullanıldığı yere kadar takibini sağlayabilmek, son kullanıcıya kadar ürünü izleyebilmek için geliştirilen bir proje olan Ürün Takip Sistemi (ÜTS) hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

TURKCHEM Kimya Fuarı



08 - 10 Kasım 2018 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen TURKCHEM Kimya Fuarı'na firmamızdan Sn. Necmettin Ayan, Sn. Kurtuluş Kazak, Sn. Volkan Türkyılmaz ve Sn. Selami Akpınar katılmışlardır.

Teknik Açıdan Kişisel Verilerin Korunması Semineri

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 30.05.2018 tarihinde düzenlenen, Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü öğretim üyesi Sn. Doç. Dr. Bilgin Metin'in eğitimci olduğu "Teknik Açıdan Kişisel Verilerin Korunması" konulu seminere firmamız Bilgi İşlem Müdürü Sn. Yavuz Cengiz katılmıştır.

Kişisel Verileri Koruma Kanununda "uygun teknik ve idari tedbirlerin alınması" talep edilmektedir. Dolayısı ile kişisel verilerin korunmasına ilişkin ortaya çıkabilecek risklerin gerçekleşme olasılıkları ve gerçekleşmesi durumunda yol açacağı kayıplar doğru bir şekilde belirlenmeli, riskleri azaltacak uygun güvenlik mimarileri ve düzenli olarak kontrol edilen tedbirler alınmalıdır.

Firmamızın 2007 yılından bu yana sahip olduğu TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, kanunda belirtilen "uygun teknik ve idari tedbirlerin alınması" ile ilgili gereksinimleri büyük oranda karşılamaktadır. Bununla beraber, içerisinde kişisel veri bulunan süreçlerin belirlenmesi, kişisel veri envanterinin çıkarılması ve sürekli takibi, gerekli/ ihtiyacı olmayan kişisel verilerin kaldırılması, kişisel veri kullanımı ile ilgili aydınlatma yapılması ve gerekli hallerde rıza alınması, tüm bunları destekleyici ve kontrolü sıkılaştırıcı idari ve teknik tedbirlerin alınması, kanun muhatabı her kurum ve kuruluş gibi firmamızın da gündemindedir.

Bakım Onarım Sistemleri Yönetimi Eğitimi

Zeruone Eğitim Danışmanlık Firması tarafından 21-22 Mayıs 2018 tarihlerinde düzenlenen "Bakım Onarım Sistemleri Yönetimi" Eğitimi düzenlenmiş olup, şirketimizden Sn. Erkan Korkmaz katılmıştır.

- Eğitimde değinilen ana başlıklar aşağıdaki gibidir;
- Bakım Politikasının Oluşturulması
- Planlı Bakımın Çeşitleri ve Sağladığı Faydalar
- Üretken ve Toplam Üretken Bakım
- Bilgisayar Destekli Bakım Yönetimi

Genel olarak Bakım Yönetim Sistemi için arıza nedeniyle duruş sürelerinin azalmasına, makinanın verimliliği ve ömrünün uzamasına, ürün kalitesine, iş akışının güvenceye alınmasına ve iş güvenliğinin iyileştirilmesine katkıda bulunur diyebiliriz. Eğitime katılan farklı sektörlerdeki firmalar ile yaşanan sorunlara geliştirilen çözümler açısından bilgi alışverişinin sağlandığı faydalı bir eğitim olmuştur.

Farma ve Sağlık Endüstrisi İçin Ambalajlama Çözümleri Semineri

12 Nisan 2018 tarihinde Taksim Divan Otel'de Bosch ve Gerresheimer firma yetkilileri tarafından ortak bir sunum yapılmış olup, firmamızdan Sn. Erkan Korkmaz ve Sn. Serdar Çetrefli katılmıştır. Seminerde ürün güvenliği ve kullanılmış şırınga kazalarını önlemeye yönelik geliştirilen çözümler anlatılmıştır.

Kullanılmış şırıngalardan bulaşan hastalıklar nedeniyle dünya üzerinden birçok kişi enfeksiyon kapmaktadır. Yeni geliştirilen şırınga dizaynı ile bu sorunların ortadan kaldırılması amaçlanmıştır. Steril ürünlerde kullanılan mevcut cam ürünlerin yerine kimyasal ve fiziksel direnci yüksek plastik flakonlar, cam ürünlerin yerini almaya başlamıştır.

Bosch Firması'nın hazır şırınga ve flakonlar için geliştirilmiş olan kombi dolum teknolojileri üzerinde durulmuştur. Üretilen makinelerde flakon transferinde kullanılmaya başlanan robotik kollar hakkında bilgilendirme ve genel olarak dolum makineleri tanıtımları yapılmıştır.

FİRMAMIZA ZİYARETLER ve TEKNİK EĞİTİMLER

Yıldız Teknik Üniversitesi - Kimya Bölümünde
İnsan Kaynakları Endüstriyel İlişkiler ve Üçlü Sorumluluk Uygulamalarımızı Paylaştık



Üniversite-Sanayi İşbirliği Sosyal Sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, 07.03.2018 ve 28.03.2018 tarihlerinde YTÜ Kimya Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine "Endüstriyel İlişkiler" dersinde İ.K.E.İ Direktörlüğümüz tarafından "İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler" ve Üçlü Sorumluluk Müdürlüğümüz tarafından da "Kimya Sanayiinde Üçlü Sorumluluk Uygulamaları, Üçlü Sorumluluk Taahhüd Kavramı, Sorumluluklar ve Firma Uygulamalarımız" konularında sunumlar yapılmıştır.

Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında gerçekleştirilen organizasyon için, Yard. Doç. Dr. Sn. Gülten Çetin'e de bu vesile ile teşekkür ederiz.

Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Teknolojileri Kulübü - Tea Talk



Yıldız Teknik Üniversitesi, Kimya Teknolojileri Kulübü tarafından organize edilen ve farklı sektörlerde iş hayatını sürdüren profesyonelleri ağırladıkları "Tea Talk" etkinliğine firmamız Kalite Kontrol Müdürü Sn. Sinem Zorbozan Vural davet edilmiştir. 31.10.2018 tarihinde gerçekleşen etkinliğe, Kimya, Kimya Mühendisliği, Biyomühendislik, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Çevre Mühendisliği, Gıda Mühendisliği ve Metalurji Malzeme Mühendisliği bölümlerinden toplam 50 öğrenci katılmıştır. Sn. Vural önce eğitim ve iş hayatına dair bilgileri verdikten sonra ilaç sektörüne yönelik deneyimlerini öğrencilerle paylaşmıştır. Etkinliğin konseptine bağlı olarak, karşılıklı sohbet ve soru-cevap şeklinde devam eden oturumda katılımcılar "kimya sektöründe iş fırsatları, ilaç firmasında görev ve pozisyonlar, jenerik ürün geliştirilmesi, stajın önemi" gibi konularda sorularını iletilmişlerdir.

Yeni Yüzyıl Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğrencilerinin Firmamızı Ziyareti



21.03.2018 tarihinde Yeni Yüzyıl Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü öğrencilerine İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız hakkında sunum yapılmıştır. İmalat alanı gezilerek uygulamalarımız detaylı bir şekilde incelenmiştir.

İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü Öğrenci Ziyareti



18 Nisan 2018 tarihinde İstanbul Üniversitesi / Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencileri firmamızı ziyarette bulunmuşlardır. İmalat binamızın gezdirildiği ziyaret sürecinde öğrenciler, ilaç sektörünü yakından tanıma olanağı bulmuştur.

Stajyer Eğitimleri



Stajyer eğitim programımız gereği her Çarşamba günü tüm uzun dönemli stajyer çalışanlara verilen eğitimler kapsamında 13.12.2017 tarihinde Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi verilmiştir. Eğitimde çevrenin korunması, çevre bilincinin artırılmasına yönelik bilgiler ve videolar öğrenciler ile paylaşılmıştır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimi stajyerlere verilmekte olup, Bilgi Güvenliği konusunda bilgilerinin artması, günlük ve iş yaşamlarında karşılaştıkları durumlara bilgi güvenliği gözüyle bakabilmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.

Mesleki Eğitim Öğrencisi Stajyerlerimize Seminerler

Firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 34 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında verilen eğitimlerde, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri verilmektedir.

Proses Güvenliği Eğitimleri

Proses Güvenliği Eğitimleri 2 oturum halinde Kısım Şef/Şef Yardımcıları ve TECES Çalışma Takımı üyelerine verilmiştir.

Eğitimde üretim süreçlerinin güvenli olarak sürdürülebilmesi, yangın, patlama kimyasal yayılması vb. olayların önlenerek can ve mal kayıplarının, çevre tahribatının önüne geçilmesi için uygulanan süreçler hakkında bilgi paylaşılmıştır. Yaşanmış büyük endüstriyel kazalardan örnekler ile proses güvenliği yaklaşımının temelleri olan organizasyon ve personel, büyük kaza senaryolarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi, işletim kontrolü, değişim yönetimi, acil durum planlaması performansın izlenmesi, denetleme ve inceleme konularından bahsedilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların Tanıtılması ve Sanal Gerçeklik Uygulaması



Kişisel koruyucu donanım tedarik firması 3M tarafından, 01.11.2018 tarihinde fabrikamızda tanıtım ve bilgilendirme çalışması yapılmıştır.

- Kişisel koruyucu donanımlar ve uygulama örnekleri
- Yüksekte çalışma ve kapalı alanda çalışma
- Sanal gerçeklik deneyimi (Yüksekte çalışma)
- Kaynak ve taşlama makinası uygulamaları
- İletişimli kulaklık uygulamaları
- Motorlu solunum sistemleri uygulamaları
- Kişisel uyum testi uygulamaları

Tanıtım aracında bulunan ve fabrikamızda kullanmakta olduğumuz maske, eldiven, gözlük gibi kişisel koruyucu donanımlar hakkında detaylı bilgiler 3M yetkilileri tarafından ilgili çalışanlarla paylaşılmıştır.

Çalışanlarımızın etkin katılımı ile sanal gerçeklik uygulaması yapılarak, inşaat sahasında emniyet kemeri kullanımının ne kadar faydalı olduğu gözlemlenmiştir.



Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi



Personelimize 09.03.2018 ve 16.03.2018 tarihlerinde Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi verilmiştir.

Yangın Sınıfları, Yangın Nedenleri, Yangın Söndürme Maddeleri ve Yangın Tüpleri, Yangına Müdahale Şekilleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Yangın Söndürme Tüpleri'nin kullanımı ile ilgili eğitime katılan çalışanlara uygulama yaptırılarak eğitim tamamlanmıştır.

Bina ve Tesislerin Tahliyesi Tatbikatı



Olası acil durumlarda bina ve tesislerde çalışanların ve ziyaretçilerin hızlı ve güvenli bir şekilde buldukları alanı tahliye edip, en yakın toplanma noktalarına ulaşmaları ve güvenli tahliye konusunda bilinç geliştirilmesi amacıyla genel tahliye tatbikatı yapılmıştır.

Tatbikat İş Güvenliği Uzmanı Sn. Volkan Aydemir tarafından yönetilmiştir. Acil durum anonsu verildikten sonra çalışanlar acil çıkış yollarını kullanarak toplanma noktalarına ulaşmışlardır.

Toplanma yerlerinde yoklama yapılarak herkesin binaları terk edip etmediği kontrol edilmiştir.

Yangın Güvenlik Eğitimi



Yangın Güvenlik Ekibi'nde bulunan personellere 09.02.2018 ve 16.02.2018 tarihlerinde eğitim verilmiştir.

Yangın pompalarının çalışma prensipleri, acil durumlarda çalıştırılması/kontrol edilmesi, yangın hidrant hatlarının ve yangın hortumlarının kullanımı konularında teorik ve uygulamalı çalışmalar yapılmıştır.

İlk Yardım Güncelleme Eğitimi



15.02.2018 tarihinde İlk Yardım Ekibi'nde bulunan ve sertifika güncelleme tarihi dolan 11 kişiye yetkili firma tarafından ilk yardım Güncelleme Eğitimi verilmiştir.

Genel ilk yardım bilgileri, temel yaşam desteği, hasta, yaralının ve olay yerinin genel değerlendirilmesi, kanamalarda, zehirlenmelerde vb. durumlarda müdahale yapılması konularında teorik ve uygulamalı çalışmalar yapılmıştır.

Arama Kurtarma Tahliye Ekibi Eğitimi



11.04.2018 tarihinde Arama Kurtarma Tahliye Ekibi ile birlikte acil durumlarda kullanılacak ekipmanların kontrolü ve çalıştırılması işlemleri yapılmıştır.

2018 Yılı İçerisindeki Eğitimlerimiz

Farmakovijilans eğitimleri yeni işe başlayan personellerin FAZ-1 oryantasyon eğitimleri kapsamına alınmıştır. Ayrıca halihazırda çalışmakta olan tüm personele planlı eğitim statüsünde verilmesi sağlanmıştır.

Gerek yeni işbaşı gerekse periyodik olarak yıl içerisinde verilmesi gereken planlı eğitimleri kapsayacak şekilde mevcut unvanlara göre alınması gereken prosedürel eğitimleri içeren eğitim matrisinin revizyon çalışmaları finalize edilmiştir. Tüm bölüm ve birimler tarafından bu matris referans alınarak yıllık bölüm içi eğitim planları oluşturulmuştur. 2018 yılı bölüm içi planlı eğitimleri bu kapsamda vermeye devam etmektedir. Eğitimlerin takip edilebilirliği için de 2018 itibarıyla 3 aylık periyodlar yerine 6 aylık periyodlar belirlenmiştir.

Yönetim sistemi eğitimleri kapsamında değerlendirilen ve her yıl tüm çalışanlarımıza verilmekte olan "İlaç Üretiminde Kalite cGMP ve Risk Yönetimi" eğitimlerine devam edilmekte olup, toplamda Ekim ayının ilk çeyreğine kadar 4 oturum düzenlenmiştir.

TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi/Üçlü Sorumluluk, TS 18001 İSG-OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi diğer yönetim sistemlerinin eğitimlerine de planlı eğitimler kapsamında devam edilmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Denetimi

14-15 Mayıs 2018 tarihlerinde TSE tarafından TS EN ISO IEC 27001:2017 tetkiki gerçekleştirilmiştir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belge yenileme tetkiki başarıyla tamamlanmış olup, tetkik görevlileri belgemizin yenilenmesi yönünde rapor hazırlamışlardır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamalarımız, fiziksel güvenlik konusundaki uygulamalar, prosedürler; özellikle güvenli sistem mühendisliği esasları ve yazılım geliştirme ile ilgili olanlar başarılı bulundu. Kendi geliştirdiğimiz yazılımlar ve bilgi güvenliğini destekleyici özellikleri beğenildi. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ana kontrol maddeleri olan Ek-A listesinden herhangi bir bulgu tespit edilemediği, bunun sistemin başarılı işletildiğine işaret ettiği belirtildi.

Dar zamanda ve yoğun programda planlanan denetimi, sistemin oturtulmuş olması ve gösterilen gayret sonucunda umduklarından daha hızlı şekilde tamamladıklarını belirtip, teşekkür ederek firmamızdan ayrıldılar.

TS ISO 31000 Risk Yönetimi 2. Gözetim Tetkiki

12-14 Mart 2018 tarihlerinde TSE tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi 2. Gözetim Tetkikimiz, başarı ile tamamlanmıştır. Yapılan tetkik sonucu herhangi bir uygunsuzluk bulunmadan belgemizin devam etmesi kararı alınmış olup, nihai denetim raporu TSE'den beklenmektedir.

Resmi Makamlar Tarafından Gerçekleştirilen Denetimler

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı;

- Birleşik Çevre Denetimi,
- Atık Yönetim Planı Saha Denetimi,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;

- Programlı İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimleri,

başarı ile tamamlanmıştır.

2019 YILI KURUMSAL SORUMLULUK PERFORMANS HEDEFLERİ

ÇEVRE

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda “Üçlü Sorumluluk” faaliyetlerimizi sürdürmek.

- Tehlikeli atıkları % 3 azaltmak.
- Atıksu çıkış konsantrasyonlarında % 1 azalma sağlamak.
- Toplam kütesel emisyon değerlerini % 1'in altında tutarak, mevcut durumu korumak.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda enerji performansımızı geliştirmek.

- “Kutu/TEP” performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamak.

İŞ GÜCÜ

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda işgücü uygulamalarımızı sürdürmek.
- Yetkinlik yönetimimiz kapsamında kısımlarda oryantasyon eğitimlerinin performansını artırmak.
- 2019 yılında iç eğitimleri 28.000 (adam/saat), dış eğitimleri 3.000 (adam/saat) olacak şekilde gerçekleştirmek.
- 2019 yılında müşteri memnuniyeti geri bildirim süresini 12 iş günü olarak iyileştirmek.
- Yüksek eğitimli kadın çalışan sayısını artırmak, yönetici kadın çalışan kadrosunu genişletmek.

İNSAN HAKLARI

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İnsan Hakları Eğitimi”ni yaygınlaştırarak sürdürmek.

TOPLUM

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İş Etiği” eğitimini yaygınlaştırarak sürdürmek.
- Üniversiteler, mesleki eğitim kurumları ve STK'lar ile proje ortaklığımız ve işbirliklerini sürdürerek kurumsal sorumluluk kapsamında hedeflerimize yönelik planlı faaliyetlerimizi gerçekleştirmek.

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve onun stratejisi ile olan ilgisi hakkındaki beyanı.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6-7-8
1.2 Başlıca etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Kalite Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Bilgi Güvenliği Politikası Risk Yönetimi Doğrulama	6-7-8 4-5 22 30 30-31 32 46 39 57 22
2.1 Kurum adı.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.3 Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil, kurumun operasyonel yapısı.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların bulunduğu isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgisi bulunan ülkelerin adları.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.7 Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ve müşteri/ faydalanıcı çeşitleri de dahil).	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği: Çalışan sayısı. Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için). Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için). Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı.	Tam	PharmaVision Hakkında Ekonomik Performans Göstergeleri	9-16 17
2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
3.1 Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (ör. mali yıl / takvim yılı).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık, vs.).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi.	Tam	Rapor Hakkında	4-5

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci: a.Önceliklerin belirlenmesi, b.Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi, c.Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.6 Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.9 Raporda yer alan göstergelerin ve diğer bilgilerin toplanmasında uygulanan tahminlerin temelinde yatan varsayımlar ve teknikler de dahil veri ölçüm teknikleri ve hesaplamaların esasları	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.11 Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyotlarına göre yaşanan önemli değişiklikler.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.12 Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo.	Tam	GRI İndeks	82-92
3.13 Raporun dış denetimden geçmesi konusundaki politika ve geçerli uygulama. Sağlanan dış denetimin kapsamı ve esası. Rapor hazırlayan kurum ile denetim sağlayıcısının/ sağlayıcılarının arasındaki ilişki.	Kısmen	Rapor Hakkında	4-5
4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dâhil, kurumun yönetim yapısı.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması	24 25
4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	24

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.3 Üniter kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	24
4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları. Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Paydaşlar Paydaşlarla İletişim	24 25 26 27
4.5 En yüksek yönetim organının üyelerine, üst düzey yöneticilere ve idarecilere ödenen ücret ile kurumun performansı (sosyal ve çevresel performans da dahil) arasındaki bağlantı.	Kısmen	Organizasyon Şeması	25
4.6 En yüksek yönetim organının çıkar çatışmalarından kaçınmasını sağlamak amacıyla uygulamaya konan süreçler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	6-7-8 24 25 56 57
4.7 En yüksek yönetim organı ve komitelerinin üyelerinin cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergeleri de dahil kompozisyon, yetkinlik ve uzmanlıklarının saptanması süreci.	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	39-41 43-44
4.8 Kurum bünyesinde geliştirilmiş, ekonomik, çevresel ve sosyal performans ile ilgili misyon veya değer beyanları, davranış kuralları ve prensipler ve bunlara dair uygulamaların durumu.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Ekonomik Performans Göstergeleri Başarılar, Ödül ve Sertifikalar Kalite Politikası Risk Yönetimi Doğrulama Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası Enerji Tasarruf Faaliyetleri Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Çalışanlara Sağlanan Haklar PharmaVision Kültür Yayınları Fırsat Eşitliği İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar Personel Eğitimi Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Etiği Eğitimi Bilgi Güvenliği Politikası Projeler ve İşbirlikleri 2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	6-7-8 11-16 17 18-21 22 22 30 30-31 32 32 35 41 42 43-44 46 47 48-49 39 52-53 54 56 56-57 57 57 58 81

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.9 İlgili riskler ve fırsatlar ile uluslararası kabul görmüş standartlara, davranış kurallarına ve prensiplere olan uyum da dâhil olmak üzere, kurumun ekonomik, çevresel ve sosyal performansı belirlemesini ve yönetmesini denetlemek üzere en yüksek yönetim organının uyguladığı prosedürler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Organizasyon Şeması Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği	6-7-8 25 30-31 52-53 56 56-57 46
4.10 En yüksek yönetim organının, özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla alakalı olarak kendi performansını değerlendirme süreçleri.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında PharmaVision Yönetimi Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi Personel Eğitimi Projeler ve İşbirlikleri	6-7-8 4-5 24 30-31 48-49 58
4.11 İhtiyati yaklaşım veya prensibinin kurum tarafından ele alınıp alınmadığına veya nasıl ele alındığına dair açıklama.	Tam	Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi	29 30-31
4.12 Kurum dışında geliştirilmiş olan ekonomik, çevresel ve sosyal bildireler, prensipler veya kurumun taahhütte bulunduğu ya da onayladığı diğer girişimler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Başarılar, Ödül ve Sertifikalar	6-7-8 4-5 30-31 18-21
4.13 Kurumun birliklerdeki (sanayi birlikleri gibi) ve/veya ulusal/uluslararası savunucu örgütlerindeki üyelikleri.	Tam	Paydaşlar	26
4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi.	Tam	Paydaşlar	26
4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağını belirlenmesi ve seçimlerine dair esas.	Kısmen	Paydaşlarla İletişim	27
4.16 Paydaş türü ve grubuna göre katılım sıklığı da dâhil, paydaş katılım yöntemleri.	Tam	Paydaşlarla İletişim	27
4.17 Paydaş katılımı ile ortaya konan başlıca konular ile kaygılar ve kurumun bunlara, yaptığı raporlama aracılığıyla verdiği yanıt da dâhil, nasıl yanıt verdiği.	Kısmen	PharmaVision Yönetimi Paydaşlar Paydaşlarla İletişim Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Projeler ve İşbirlikleri	24 26 27 35 58

*Performans Göstergeleri**Ekonomik*

<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Rapor Hakkında	6-7-8 9-16 4-5
--------------------------	--------	--	----------------------

Ekonomik Performans Göstergeleri

EC 1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş kârlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dâhil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Kısmen	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
------	---	--------	----------------------------------	----

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EC 2 İklim değişikliğinin kurumun mali sonuçlarına etkisi ve faaliyetlerinde yarattığı diğer riskler ve fırsatlar.	Kismen	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	30 30-31 35
EC 3 Kurumun tanımlanmış fayda planı yükümlülüklerinin kapsamı.	Kismen	Çalışanlara Sağlanan Haklar Ekonomik Performans Göstergeleri	41 17
EC 4 Devletten alınan önemli mali destek.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 5 Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart başlangıç düzeyi ücreti oranlarının aralığı.	Gizli bilgi		
EC 6 Önemli operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili politikalar, uygulamalar ve harcama oranları.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 7 Önemli operasyon yerlerinde yerel işe alma usulleri ve yerel halktan işe alınmış üst yöneticilerin oranı.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 8 Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi.	Tam	Projeler ve İşbirlikleri	58
EC 9 Önemli dolaylı ekonomik etkilerin, kapsamı da dahil, anlaşılması ve tanımlanması.	Kismen	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı Ekonomik Performans Göstergeleri	6-7-8 17
Çevresel			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Tam	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	30 30-31
Çevresel Performans Göstergeleri			
EN1 Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacim cinsinden ifadesi.	Geçerli değil		
EN2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi.	Geçerli değil		
EN3 Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	33-34
EN4 Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	33-34
EN5 Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	32
EN6 Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	32
EN7 Dolaylı enerji tüketimini azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	32
EN8 Kaynağına göre toplam su çekimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	33-34
EN9 Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları.	Geçerli değil		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN10 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi.	Kapsam dışı		
EN11 Koruma alanlarının ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralanmış, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü.	Kapsam dışı		
EN12 Koruma alanlarındaki ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması.	Kapsam dışı		
EN13 Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları.	Kapsam dışı		
EN14 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetilmesiyle ilgili stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar.	Kapsam dışı		
EN15 Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı.	Kapsam dışı		
EN16 Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN17 Ağırlığa göre ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN18 Sera gazı emisyonlarını azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Kapsam dışı		
EN19 Ağırlığına göre ozon tüketen maddelerin emisyonları	Kısmen	Emisyon	33
EN20 Türüne ve ağırlığına göre NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları.	Tam	Emisyon	33
EN21 Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.	Tam	Atıksu	34
EN22 Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	Tam	Atık Yönetimi	33-34
EN23 Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi.	Tam	Atık Yönetimi	33-34
EN24 Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında tehlikeli kabul edilen atıklardan taşınan, ithal edilen, ihraç edilen ya da işlem görenlerin ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınan atıkların yüzdelik payı.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN25 Raporlama yapan kurumun su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütlelerinin ve bunlarla bağlantılı doğal yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, korunma durumu ve biyoçeşitlilik değeri.	Kapsam dışı		
EN26 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azalımının boyutları.	Tam	Emisyon Atık Yönetimi Atıksu Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	33 33-34 34 35
EN27 Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi.	Kapsam dışı		
EN28 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
EN29 Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler.	Kapsam dışı		
EN30 Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	6-7-8 35
<i>Sosyal Performans Göstergeleri</i>			
<i>İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıvr İş</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Tam	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi İş Sağlığı ve Güvenliği Personel Eğitimi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	39 30-31 46 48-49 52-53
<i>İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıvr İş Performans Göstergeleri</i>			
LA1 İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	Tam	İstihdam Fırsat Eşitliği	39-40 43-44
LA2 Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	Kısmen	İstihdam Personel Devir Hızı	39-40 40
LA3 Geçici ya da yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan sosyal ödemeler ve yardımların ana operasyonlara göre dağılımı.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	41
LA4 Toplu iş sözleşmeleri kapsamına giren çalışanların yüzdesi.	Kapsam dışı		
LA5 Toplu sözleşmelerde belirtilip belirtilmediği de dâhil, önemli operasyonel değişiklikler konusunda asgari ihbar süresi.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
LA6 İş sağlığı ve güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, yönetimin ve çalışanların müştereken temsil edildikleri işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında temsil edilen toplam işgücünün yüzdesi.	Tam	İş Sağlığı ve Güvenliği	46
LA7 Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümlerle sonuçlanan iş kazalarının bölgelere göre dağılımı.	Tam	Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	46
LA8 Ciddi hastalıklarla ilgili olarak işgücü mensuplarına, ailelerine veya yerel halka yardım etmek üzere uygulanan eğitim, öğretim, rehberlik, hastalık önleme ve risk kontrol programları.	Tam	Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar İlkyardım Eğitimi Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi	35 46 47 79 77-78
LA9 Sendikalarla yapılan toplu sözleşmelerin kapsamına giren sağlık ve güvenlik konuları.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	41
LA10 Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri.	Tam	Personel Eğitimi	48-49
LA11 Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları.	Tam	Personel Eğitimi	48-49
LA12 Düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların cinsiyet kırılımlı yüzdesi	Kapsam dışı		
LA13 Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim oranlarında oransal olarak aldıkları yer	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	39-40 43-44
LA14 Çalışan kategorilerine ve önemli faaliyet lokasyonlarına göre erkek çalışanların temel maaşlarının ve tazminat bedellerinin kadınlarınkine göre oranı	Kapsam dışı		
LA15 Cinsiyet kırılımlı doğum izni sonrası işe dönüş oranı	Kapsam dışı		
<i>İnsan Hakları</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>		PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	52-53 54
<i>İnsan Hakları Performans Göstergeleri</i>			
HR1 İnsan Hakları ile ilgili hükümler içeren veya insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı.	Kapsam dışı		
HR2 İnsan hakları ve alınan önlemler konusunda taramadan geçen önemli tedarikçilerin ve yüklenicilerin yüzdesi.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
HR3 Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri.	Tam	İnsan Hakları Eğitimi	54
HR4 Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	52-53
HR5 Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve bu hakları desteklemek üzere alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	52-53
HR6 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	52-53
HR7 Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	52-53
HR8 Kurumun operasyonlarıyla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki kurum politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilen güvenlik personelinin yüzdesi.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	52-53 54
HR9 Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler.	Kapsam dışı		
HR10 İnsan Hakları tenkitlerine ve/veya değerlendirmelerine maruz kalmış operasyonların oranı ve toplam sayısı	Kapsam dışı		
HR11 Resmi şikayet mekanizmaları yoluyla dosyalanan, değerlendirilen ve çözülen insan hakları şikayetlerinin sayısı	Kapsam dışı		
<i>Toplum</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Kısmen	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi Bilgi Güvenliği Politikası	39 56 56-57 57
<i>Toplum Performans Göstergeleri</i>			
SO1 Giriş, işletme ve çıkış da dâhil, operasyonların yerel halk üzerindeki etkilerini değerlendiren ve yöneten tüm programların ve uygulamaların niteliği, kapsamı ve etkililiği.	Tam	İş Etiği Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele	57 56
SO2 Yolsuzlukla ilgili riskler yönünden analiz edilen işletme birimlerinin yüzdesi ve toplam sayısı.	Tam	PharmaVision'da Etik Yönetimi Yolsuzlukla Mücadele	56-57 56
SO3 Kurumun yolsuzluğu önleme politika ve prosedürleri konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi.	Tam	İş Etiği Eğitimi	57

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
SO4 Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler.	Tam	Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	56 56-57
SO5 Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve lobi faaliyetlerine katılım.	Geçerli değil		
SO6 Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve aynı katkılar.	Geçerli değil		
SO7 Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelcilik uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları.	Geçerli değil		
SO8 Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
SO9 Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonlar	Geçerli değil		
SO10 Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonların önlenmesi veya azaltılmasına yönelik alınan önlemler	Geçerli değil		

*Ürün Sorumluluğu**Yönetim Yaklaşımı*

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6-7-8
PharmaVision ve İlaç Üretimi	11-16
Kalite Politikası	22
Organizasyon Şeması	25
Risk Yönetimi Doğrulama	22

Ürün Sorumluluğu Performans Göstergeleri

PR1 İyileştirilmek üzere ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği yaşam döngüsü evreleri ve bu prosedürlere tabi olan ana ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi.	Kısmen	Risk Yönetimi Doğrulama	22
PR2 Sonuçların türüne göre, ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		
PR3 Prosedürlerin gerekli gördüğü ürün ve hizmet bilgilerinin türü ve bu bilgi gerekliliklerine tabi olan ana ürün ve hizmetlerin yüzdesi.	Kısmen	Risk Yönetimi Doğrulama İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Eğitimleri İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	22 48 23
PR4 Sonuçların türüne göre, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
PR5 Müşteri memnuniyetini ölçen anket sonuçları da dâhil olmak üzere, müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalar.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Paydaşlarla İletişim Kalite Politikası ve Uygulamaları Risk Yönetimi Doğrulama İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	6-7-8 9-16 27 22 22 23
PR6 Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar.	Kapsam dışı		
PR7 Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren topla vaka sayısı	Kapsam dışı		
PR8 Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış toplam şikayet sayısı.	Kapsam dışı		
PR9 Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri.	Kapsam dışı		

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2018 Raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından 26.05.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145
TR-34010 Topkapı - İstanbul
Telefon: +90 212 482 00 00
Fax: +90 212 482 00 86
<http://www.pharmavision.com.tr>