



**МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ”**

**КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪК
ЗА ПЕРИОДА 2017-2019г.**

 <p>THE GLOBAL COMPACT</p> <p>COMMUNICATION ON PROGRESS</p>	<p>This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN Goals.</p> <p>We welcome feedback on its contents.</p>
--	---

Март, 2020

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН



С настоящото комюнике за напредък, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ заявява своята категорична и продължителна подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция.

За нас това означава изграждане на активни и осъзнати граждани на света чрез различни видове събития, обучения, семинари, информационни кампании, доброволчески инициативи и обмен.

Ние си партнираме с другите членове на Българската мрежа на Глобалния договор, държавни институции и други неправителствени и младежки организации, участвайки в колективни проекти за постигането на Глобалните цели за устойчиво развитие.

Ще продължим и занапред да популяризираме тези принципи и да ги представяме сред нашите студенти, партньори и дарители.

*Проф. д-р Ивайло Копрев
Ректор на МГУ „Св. Иван Рилски“*

I. Профил на организацията. Мисия, цели, ценности.

В своята дългогодишна история МГУ „Св. Иван Рилски“ е подготвил над 23 000 специалисти с висше образование – български и чуждестранни граждани от близо 40 държави в Европа, Азия, Африка, Южна и Централна Америка. МГУ „Св. Иван Рилски“ е единствената държавна институция в страната, която в продължение на шест десетилетия осигурява научното обслужване и подготовка на висококвалифицирани специалисти за нуждите на минерално-суровинния отрасъл. Като стратегически приоритет на държавата суровинната база е решаваща за нейния просперитет. Това определя и отговорността на специалистите, от които зависи развитието и укрепването на тази база. Тяхната професионална подготовка и научно обслужване на материалното производство наложи МГУ „Св. Иван Рилски“ да разшири спектъра на своите образователни и научни сфери в областта на: добив, преработка, съхранение и транспортиране на нефт и природен газ; производства с взривоопасни технологии; борба със свлачищните явления; опазване на околната среда; използване на възобновяеми източници на енергия; природни рискове и др.

Мисията на МГУ „Св. Иван Рилски“ е да остане фактор в създаването и развитието на интелектуалния потенциал на Република България, който е предназначен да осигури суровинната и енергийна независимост на страната. Да подготвя специалисти с инженерна квалификация с достатъчно широк профил за работа в сложни производствени системи при проучването, добива, преработката, транспорта, съхранението и използването на полезните изкопаеми. Да осъществява значими за обществото фундаментални и приложни научни изследвания в областта на миннодобивната промишленост и геологопроучвателното дело.

За да бъде изпълнена тази висока мисия, МГУ „Св. Иван Рилски“ разчита на:

- компетентността, ентузиазма и вярата на своите преподаватели, служители и студенти в прогреса на обществото по пътя на знанието и споделените ценности;

- доброто име, градено повече от 60 десетилетия;
- сътрудничеството с държавните и регионални институции и бизнес организации;
- разширяващото се партньорство с университети и научни организации от ЕС и извън него.

В своята образователна и научна стратегия Университетът дава приоритет на повишаване качеството на обучение и ефективността на управление с цел интегрирането му в европейската система за висше образование и научни изследвания. Провеждането на „обучение през целия живот“, хармонизиране на знанията и уменията на студентите с цел „свободно движение на хора“ и адекватна професионална реализация на завършилите и преквалифицирали се в МГУ „Св. Иван Рилски“ – това са главните жалони в утвърждаването на Университета като образователен, иновационен и технологичен център, обслужващ геологопроучвателната, миннодобивната и рециклираща промишлености.

Това, което тласка развитието на Университета напред, са академичният дух и приемственост, наследявани от всяко следващо ръководство.

Неговата основна задача е МГУ „Св. Иван Рилски“ да отговори на съвременното изискване за преминаване **„От икономика, базирана на ресурси, към икономика, базирана на знание“**. Тази смяна на парадигмата според Стратегия „Европа 2020“ внася следните приоритети в дейността на МГУ „Св. Иван Рилски“:

- изграждане на адекватна на изискванията образователна система;
- изграждане на модерни научни инфраструктури;
- ефективно насочване на научното познание в приоритетни области;
- утвърждаване на МГУ „Св. Иван Рилски“ като желан модерен Университет, свързано с:
 - повишаване на качеството на обучение;
 - акредитиране на всички специалности с най-висока акредитационна оценка;

- създаване на нови специалности, съобразени с реалните потребности на бизнеса и в партньорство с него;
- засилване на интеграционното сътрудничество със сродни университети и висши технически училища;
- пълноценно използване на възможностите на „Съвета на Настоятелите“ и студентите в учебния процес и управлението на Университета;
- развитие на научноизследователската дейност съгласно нормите и критериите на ЕС, отговаряйки на изискванията на бизнеса;
- осигуряване на оптимални условия за стимулиране на ползотворна международна дейност.

Адаптиране към изискванията на Европейското образователно пространство, Болонския процес на развитието му и Лисабонската стратегия проправят пътя към осъществяване на мисията на Университета – мисия, която да утвърди МГУ „Св. Иван Рилски“ като фактор в създаването и развитието на интелектуалния потенциал на европейска България.

Мандатната програма на Ръководството на МГУ „Св. Иван Рилски се реализира в няколко основни насоки:

- Учебната дейност, свързана с успешното провеждане на акредитацията на Университета, преработване и актуализиране на учебни планове и програми;
- Възобновяване и засилване на международните контакти със сродни университети и организации в Европа и Русия;
- Поставяне на качествено нови отношения на тясно сътрудничество на Университета с бизнеса от бранша, които могат да са модел за университетската общност и индустрията в България;
- Обновяване на сградния фонд и прилежащите територии, даващи нов облик на Университета.

МГУ „Св. Иван Рилски“ е един от инициаторите на подписания през м. юни 2012г. „Меморандум за разбирателство“ за международно сътрудничество в минната наука и технологии между 58 университета от 39

страни с постоянна международна платформа, наречена „Световен форум на университети за устойчиво развитие“.

В своята учебна дейност Университетът последователно се ръководи от образователна политика, ориентирана към широкопрофилно университетско образование за получаване на образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и възможност за разширяване и задълбочаване на квалификацията при степента „магистър“ и „доктор“ в областта на геологията, минното инженерство, обогатяването и рециклирането на суровини, енергетиката и машиностроенето, екологията и опазване на околната среда и компютърните технологии в инженерната дейност. Непрекъснато се подобрява нормативната база, структурата и качеството на обучението чрез вътрешна система за оценка и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав.

Университетът е с доказан авторитет на иновационен и технологичен център и беше определен за водеща институция в разработването на „Национална стратегия за развитие на минерално-суровинната индустрия“ (2011-2030 г.). Със своя екпертен научен потенциал академичният състав на Университета е в състояние да анализира и прогнозира развитието на минерално-суровинния и енергийния сектори и геологопроучвателното дело.

От своето създаване до днес МГУ „Св. Иван Рилски“ винаги е получавал морална научна подкрепа от изтъкнати български и чуждестранни деятели и радатели на човешкия прогрес, наука и образование. Академичната общност високо цени техния принос и подобаващо им присъжда титлата „Почетен доктор хонорис кауза“ на МГУ „Св. Иван Рилски“.

Мисията на МГУ „Св. Иван Рилски“ е не само да остане, но и да бъде решаващ фактор в създаването и развитието на интелектуалния потенциал на страната ни, който да осъществява значимите за обществото фундаментални и приложни научни изследвания в областта на миннодобивната промишленост и енергетиката.

Университетът е член на едни от най-големите кълстери: Средногорие, Природен газ и Геодинамика.

II. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация.

Дисциплина в ОКС „Магистър“

В активната научна дейност на академичния състав на МГУ „Св. Иван Рилски“ минната индустрия се свързва с идеята за устойчиво развитие и необходимостта от прилагането ѝ. При разкриване на нови специалности и подобряване на учебните планове Университетът винаги се е ръководил от нуждите на отрасъла, поради това беше въведена и дисциплината „Икономическо развитие и корпоративна социална отговорност“ на магистърско ниво, с идеята в близко бъдеще да остане като „Корпоративна социална отговорност“. Целесъобразно е подобна дисциплина да бъде включена и в учебните планове на специалности, свързани с минната индустрия като: Обогатяване и рециклиране на суровини, Разработване на полезни изкопаеми, Газова, горивна и пречиствателна техника и технологии и др.

Подготвяйки специалисти в минния бранш е твърде късно да се говори за социална отговорност на бизнеса едва на магистърско ниво. Ето защо темата започва да се разглежда и в други дисциплини на бакалавърско ниво - „Бизнес предприемачество“ и „Управление на качеството“. Минното дело и социално отговорните политики трябва да вървят ръка за ръка и безспорно образованието трябва да положи тези основи. Стъпка в тази посока е и членството ни в Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, като с него декларираме желанието си да работим заедно с всеки, който споделя ценностите на корпоративната социална отговорност.

Политиката по управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа

Политиката по управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа е част от цялостната визия и политика на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, град София.

Политиката по управление е насочена към предоставяне на професионални и качествени услуги при извършване на основните процеси, съобразно приложимото национално и европейско законодателство, чрез осъществяване на постоянен контрол на качеството, отговарящи на изискванията на заинтересованите страни и носещи максимална полза за организацията.

Ръководството лично и с помощта на своите служители се ангажира в постоянното придържане към настоящата политика, като заявява своите стратегически цели, приоритети и ангажименти:

- повишаване на качеството на предлаганите услуги/продукти в съответствие с нормативната уредба;
- въвеждане на нови методи и начини на работа, съобразени със съвременните изисквания на заинтересованите страни;
- непрекъснато подобряване и усъвършенстване на работната среда в организацията;
- оптимизиране на работните процеси;
- развиване и подобряване на познанията, свързани с иновативните технологии;
- поддържане и непрекъснато развитие на лидерските качества на ръководството;
- непрекъснато оценяване на въздействието на околната среда изразено чрез наблюдение, анализ, контрол, разумно използване на природните ресурси, енергия, отделяне на емисии и генериране на отпадъци;
- наблюдение и оценка на системата за управление на ОС, за да гарантира нейната ефективност;

- приоритетно сътрудничество с доставчици, които имат внедрени системи за управление на ОС или спазват основните принципи на производство, водещи до намаляване на вредното въздействие върху екологичното равновесие на планетата;
- висшето ръководство насърчава поддържането на фирмена култура, която приема опазването на околната среда, като неразделна част от управленската философия;
- отговорността за опазване на околната среда е ясно дефинирана на всички нива в организацията и персоналът е запознат с политиката по ОС, общите и конкретни цели, значимите аспекти;
- планиране и предприемане на мерки за намаляване на риска от възникване на аварии, извънредни ситуации и екологични замърсявания, както и предприемане на действия за ликвидиране на неблагоприятните последици върху околната среда;
- непрекъснато повишаване мотивацията на персонала, обучение и квалификация, осъзнаване на въздействието върху околната среда от дейността на всеки служител;
- ангажимент за опазване на околната среда, вкл. предотвратяване на замърсяването;
- ангажимент за изпълнение на задълженията за спазване, законовите и други изисквания;
- повишаване на резултатността спрямо околната среда;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия за работа;
- оценка и управление на рисковете и възможностите за здравето и безопасността при работа;
- предотвратяване на свързани с работата наранявания и заболявания;
- премахване на опасностите и намаляване на рисковете за здравето и безопасността при работа;
- консултиране и участие на работниците и представителите на работниците;

- непрекъснато подобряване и усъвършенстване на внедрената Система за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа.

За реализация на политиката си ръководството прилага следните основни принципи:

- лидерство - водеща роля на ръководството по отношение на управление на качеството и околната среда;
- управление на риска - определяне на рисковете и възможностите и предприемане на действие за овладяване на тяхното въздействие;
- прилагане на процесен подход при планиране, организиране, контрол и анализ на дейностите;
- оптимизиране на ресурсите;
- поддържане ефикасността на системата чрез периодични прегледи от ръководството с отчитане мнението и интересите на заинтересованите страни;
- непрекъснато подобряване на системата чрез периодични анализи и наблюдение на дейността;
- осигуряване на необходимите ресурси;
- приобщаване на персонала чрез съобщаване и разясняване на насоките на развитие на организацията.

Ръководството на МГУ декларира, че при своята цялостна дейност, поема ангажимент за осигуряване на непрекъснато усъвършенстване, като ще работи в посока на постоянното подобряване на Системата.

Политиката е разпространена, комуникирана и разбрана в организацията, достъпна е до заинтересованите страни и обществеността.

Ректорът на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ декларира личното си участие в разработването и изпълнението на настоящата политика по управление.

Рейтингова система

Според данните в Рейтинговата система на висшите училища в България на Министерството на образованието и науката:

1. МГУ е единственият университет, предлагащ обучение в професионално направление „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“, което се нарежда в топ 3 на професионалните направления с най-високи доходи на завършилите сред всички 52 професионални направления в българското висше образование.

2. МГУ е № 1 в България по размер на средните облагаеми доходи на завършилите в 4 професионални направления: „Машинно инженерство“; „Общо инженерство“; „Науки за земята“; „Електроника, електротехника и автоматика“. Завършилите МГУ в тези професионални направления получават най-високи доходи в сравнение със завършилите ги, в което и да е друго висше училище в България.

3. МГУ е № 1 в България според размера на безработицата сред завършилите в професионално направление „Машинно инженерство“. Завършилите „Машинно инженерство“ в МГУ имат най-ниска безработица в сравнение със завършилите това направление, в което и да е друго висше училище в България.

4. По размер на средния облагаем доход на завършилите МГУ е № 2 в България в професионално направление „Биотехнологии“ и № 3 в професионално направление „Архитектура, строителство и геодезия“.

5. МГУ е сред висшите училища в България с най-висока добавена стойност за студентите. Средният успех от диплома за завършено средно образование на студентите в първи курс в професионално направление „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“ е сред добрите, не отлични дипломи в България, но в същото време средният доход на завършилите това направление е сред 5-те най-високи в страната сред всички 52 професионални направления в българското висше образование.

„Пакт на младежта“

МГУ взе активно участие в работните срещи по създаването на „Пакта на младежта“. В края на 2017 г. беше и домакин на работна среща, целта на която бе висшите училища да споделят своите коментари по Плана и да заявят готовност за участие в изпълнението на включените в него приоритети.



Щастливи сме, че сме част от Националния план по Пакта за младежта и работим заедно за подобряване на уменията, насърчаването на професионалното обучение и практики/стажове, вдъхновение и информиране за разнообразието от професионални образователни възможности, помощ за индустриалните сектори и компаниите, да привлекат таланта, всичко това посрещайки нуждите на бъдещето.



Европейски проекти

Голяма част от академичната общност на МГУ работи активно по проекти по европейски фондове и програми. Един от последните проекти, по който МГУ започна работа, през август 2019 е тясно обвързан с целите на Глобалния договор. „Преосмисляне на устойчивото развитие в европейските региони чрез използване на бизнес модели от кръговата икономика“, който се опира на целите на Глобалния договор и обхваща научни общности от Финландия, Великобритания, Испания, Румъния и Холандия, като целта е очертаването на подходящ модел, който да доведе до принципите за реализиране на кръговата икономика.



Център за кариерно развитие

Центърът за кариерно развитие към МГУ “Св. Ив. Рилски“ е създаден на 11 ноември 2006 г.

Регулярни мероприятия за координиране дейността на центъра и информиране на студентите се осъществяват с водещи компании като Геотехмин ООД, Овергаз Инк., Челопеч Майнинг, Асарел-Медет, Марица-изток, Аурубис България АД и др.

Всички фирми, включително и извън бранша, проявяващи интерес към специалностите и професионалния профил на бивши и настоящи студенти на МГУ, получават/предоставят безплатно информация от/на центъра.

На сайта на Университета, с информационни табла, чрез заинтересованите катедри, или на място в центъра, студентите могат да се запознаят с всички нови възможности за работа, стаж, или продължаване на образованието, с които центърът разполага.

Центърът участва активно в провеждането на проучвания и анкети и обмен на информация със сродни организации.

Центърът е съорганизатор на дните на отворените врати в Аурубис България АД, Овергаз Инк., Марица-изток и на регулярно провеждащите се Дни на кариерата. Освен това, се ангажира пряко с инициативата Training on EU Funds, www.welcomeurope.com и е LEAR на университета за европейските програми и проекти.

Центърът за кариерно развитие е посредник при кандидатстването за обявените работни места и стажантски програми. В подготовката на интервюта за работа участват около 20-30 студенти годишно. Успеваемостта е 40-50%. Стажантските програми обикновено изискват групи от 30-40 студенти.

Услугите, предлагани от Центъра за кариерно развитие, са безплатни за всички възпитаници на университета!

Ден на кариерата

Форумът събира на едно място студентите и техните потенциални работодатели. По време на събитието при голям интерес компании от минерално-суровинния и енергийния сектор представят актуални стажантски програми и работни позиции, условията на труд и възможностите за кариерно израстване. Представителите на фирмите провеждат срещи и дискутират със студентите, за да обсъдят реалните възможности за провеждане на стажове и започване на работа по специалността.



Ден на отворените врати

През април, 2019 г. проведохме „Ден на отворените врати“. В мероприятиято активно участие взеха преподаватели, служители и студенти от трите факултета на университета. Геологопроучвателният, Минно-електромеханичният и Миннотехнологичният факултети участваха с презентации и демонстрации в няколко тематични направления. В павилиона „Богатствата на земята и човешкия прогрес“ гостите наблюдаваха интересни демонстрации по Физика и Зелена енергия и опазване на околната среда, и с помощта геофизични методи имаха

възможност да открият скритите съкровища в двора на университета. Демонстрации в областта на електротехниката, иновации в осветителната техника, работа с термовизионна камера и съвременните измервателни и управляващи системи с безжично предаване на данни бяха част от подготвените презентации в павилиона по „Енергетика, Автоматика, Информатика, Машини и Технологии“. В павилиона „Технологии от бъдещето“ кандидат-студенти и ученици наблюдаваха зрелищни демонстрации по химия, управляваха професионален дрон и тестваха уменията си в създаване на точна карта със смартфон, превърнат в мобилна ГИС платформа. Посетителите се запознаха с върховите технологии, използвани в маршайдството и геодезията, и с помощта на очила за виртуална реалност разгледаха подземен рудник.

Голям интерес бе проявен и към щандовете на „Мини Марица-изток“, „Дънди Прешъс Металс“, „Асарел Медет“, „Геотехмин“, „Елаците-Мед“ и „Каолин“. Гостите на събитието разгледаха интересни фотоси, макети на минна техника и разговаряха с възпитаници на университета, намерили професионална реализация във водещите фирми в минерално-суровинния отрасъл. Учебният отдел на университета запозна учениците със специалностите, по които се провежда обучение в МГУ „Св. Иван Рилски“.

Гостите имаха възможността да разгледат богатите минераложки сбирки в Музея на уникалните кристали „Илия Делев“, Музея по минералогия, петрография и полезни изкопаеми и Музея по геология и палеонтология.

В слънчевия празничен ден се проведеха различни викторини с награди, а кулминация на събитието бе взривяване на макет на комин.

Бизнесът среща студентите в МГУ „Св. Иван Рилски“

Минно-геоложки университет “Св. Иван Рилски” традиционно и регулярно е домакин на срещи между студенти и работодатели от бранша. През ноември 2018 г. се проведе събитието „Бизнесът среща студентите“, организирано от Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и

Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Компаниите „Овергаз Инк.“ АД, „Асарел Медет“ АД, „Елаците Мед“ АД, „Дънди Прешъс Металс“ ЕАД и „Wood“ представиха съвременни политики и практики за развитие на служителите, бъдещите служители и местните общности в бранша и вдъхновиха препълнената зала 346 на Геологопроучвателния факултет.



Сертификация

Интегрирането на стандарти за качество води до подобряване на процесите и завишаване на контрола, което ще осигури допълнително доверие от страна на заинтересованите страни. В този смисъл в МГУ са утвърдени и надлежно внедрени системи за управление на качеството, околната среда и здравословните и безопасни условия на труд.

В етичния кодекс на МГУ е създадена „Политика по качесто, околна среда, здраве и безопасност при работа“. Документът е част от цялостната визия и политика на университета. Насочена е към предоставяне на професионални и качествени услуги при извършването на основните

процеси, съобразно приложимото национално и европейско законодателство, чрез осъществяването на постоянен контрол на качеството, отговарящи на изискванията на заинтересованите страни и носещи максимална полза за организацията. Ръководството и служителите се ангажират в постоянното придържане на политиката и заявяват своите стратегически цели, приоритети и ангажименти в посока повишаване качеството на предлаганите услуги, въвеждане на нови методи и начини на работа, съобразени със съвременните изисквания на заинтересованите страни, оптимизиране на работните процеси и т.н.



Доброволчество



В края на 2019 г. в двора на МГУ бе открит пункт за събиране на капачки, част от кампанията „Капачки за бъдеще“. Вагонетката, символизираща минно-геоложката общност е съвместна инициатива на Студентски съвет при МГУ, ръководството и д-р Илия Гърков от Dundee Precious Metals – Челопеч, които я осигуриха. Чрез тази инициатива, МГУ ще допринесе за закупуването и даряването на кувиози за бебета в цялата стана и други необходими животоспасяващи уреди за болниците в България.



*Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“
Комюнике за напредък за периода 2017-2019 г.*

Отличия

На 11.02.2020 г. се проведе церемония за връчване на наградите на българските университети, според техния рейтинг. На събитието присъстваха академични ръководства от водещи университети у нас.

За поредна година МГУ е лидер в професионално направление „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“. Същото направление попада и в Топ 3 на професионалните направления с най-високи заплати на завършилите сред всички 52 професионални направления в българското висше образование.

Ръководството на Университета и академичния му състав през годините винаги са поддържали тясно сътрудничество с бизнеса, влияейки професионално върху образователната система в бранша. Не случайно, отличието на МГУ „Св. Иван Рилски“ бе връчено от изпълнителния директор на „Геотрейдинг“ Иван Дончев на Ректора на МГУ „Св. Иван Рилски“ - проф. Ивайло Копрев.

„Тази награда е символ на синергията наука-бизнес-образование“, отбеляза проф. Копрев.



*Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“
Комюнике за напредък за периода 2017-2019 г.*



Минно-Геоложки Университет "Св.Иван Рилски" - София
Студентски град, ул."проф. Боян Каменов", София 1700
тел. 02 / 8060201 – Кабинет Ректор
www.mgu.bg

Лице за контакт:
д-р Весела Петрова
+ 359 898 677 450
vessela.petrova@mgu.bg