

Ansvarlige

investeringer 2019-20

SAMMEN OM GRØN OMSTILLING

MP Pension investerer
milliarder i grøn omstilling

Tryk på frasalg af aktier i olie,
kul og tjæresand

Grønne investeringer giver
højt afkast



PENSIONS KASSEN



Magistre
& Psykologer

GRØNNE AMBITIONER FOR 25 MILLIARDER

Den grønne omstilling er en mangeårig proces for hele verden, og det er den også for MP Pension. Vi har allerede taget mange grønne skridt og vil fortsætte med at sætte flere grønne fodspor.

WE SUPPORT



Når vi taler grøn omstilling blandt pensionselskaber, så er MP Pension en af frontløberne. Det er vi stolte af, og vi har høje ambitioner om, at afkast og ansvarlighed skal gå hånd i hånd. Vi passer på vores medlemmers pensioner, men tager samtidig vores samfundsansvar alvorligt. Vores indsats for den grønne omstilling har tre fokusområder:

- Vi investerer aktivt i klimaet.
- Vi presser på for den globale klimaaftale.
- Vi er langt i frasalget af aktier i olie, kul og tjæresand.

FEMDOBLING AF KLIMAINVESTERINGER I 2030

Vi har i bestyrelsen besluttet at femdoble MP Pensions klimavenlige investeringer frem mod 2030. Det betyder, at den oprindelige målsætning på fem milliarder i vores klimapulje vil vokse til 25 milliarder. Ved udgangen af 2019 havde vi 7,5 milliarder kroner i grønne og klimavenlige investeringer. Den nye ambition svarer til, at 12 procent af vores samlede investeringer som minimum skal være investeret grønt. Det kan meget vel blive mere, da vi ønsker at være blandt frontløberne på området, men vi har også brug for at gøre det på en økonomisk ansvarlig måde, hvor vi passer på afkastet og ikke påtager os for meget risiko.

VORES PRES SKABER RESULTATER

Hos MP Pension er den globale klimaaftale en integreret del af vores investeringspolitik. Vi mener, at alle større virksomheder i 2020 skal have forholdt sig til den globale klimaaftales målsætninger, og at det skal kunne aflæses i deres forretningsstrategier. Det presser vi på for at sikre i den løbende dialog, vi har med de selskaber, vi investerer i. Vores og andre investorers fælles indsats har for eksempel i 2019 betydet, at det multinationale selskab Anglo American har lovet på

sig at melde sig ud af lobbyorganisationer, som modarbejder implementeringen af den globale klimaaftale. Det er vigtigt, fordi selskabers lobbyarbejde ikke må hindre, at der fra politisk side bliver etableret de nødvendige rammebetingelser for den grønne omstilling. Vi har i løbet af de seneste par år set flere og flere positive resultater på, at vores aktive ejerskab virker. Derfor vil vi også fortsætte med at presse på for, at den grønne omstilling rodfæster sig i flere og flere virksomheder.

FOSSILT FRASALG FORTSÆTTER

Afkast og ansvarlighed skal gå hånd i hånd, når vi frasælger fossile selskaber. Hvis det går for stærkt, vil det koste for meget på afkastet. Går det for langsomt, løber vi for store risici for både investeringsmæssige tab og klimaet. Men da alle vores mere end 7.000 investeringer i varierende grad er forbundet til fossile brændsler, er vi nødt til at prioritere og trække grænsen et sted. Her benytter vi som pensionskasse afkastanalyser og risikobetragtninger som prioriteringsværktøj. Denne prioritering har medført, at vi frasolgte vores aktier i kul og tjæresand i 2018, og i 2019 frasolgte vi vores aktier i verdens ti største olieselskaber. Vi er i fuld gang med at gennemgå de resterende olieselskaber, og vi frasælger vores aktier i de selskaber, der ikke har indrettet deres forretningsstrategi efter den globale klimaaftales mål. Vores deadline for arbejdet er den 31. december 2020. I første omgang havde vi friholdt obligationer i de fossile selskaber, men nu er vi også nået dertil, hvor vi i 2020 skiller os af med obligationer i kul og tjæresand.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Egon Kristensen".

Egon Kristensen, bestyrelsesformand

INDHOLD



INDLEDNING

- 4 MP Pension i overblik 2019
- 6 Verdens vigtigste mål

MILJØ OG KLIMA

- 8 Milliarder til grøn omstilling
- 10 Høj sol over afkastet
- 12 Klimakursen er sat
- 14 Fossile brændsler løber ud i sandet
- 16 Verden i flammer

MENNESKE- OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

- 18 Nej til sprængfarlige selskaber
- 20 6 nye lande i skammekrogen
- 22 Smøgerne er røget
- 24 Den svære balance

GOD SELSKABSLEDELSE

- 26 Slut med skattefusk
- 28 Flere kvinder på toppen giver bedre bundlinje
- 30 Topchefers løn stikker af

GLOBALT PERSPEKTIV MED CONNIE HEDEGAARD

- 32 Det kommer til at gøre ondt at redde kloden

DATA

- 34 Ansvarlighed i eget hus
 - 36 Data
 - 38 Global Compact
-

MP PENSION I OVERBLIK 2019

138.285

Medlemmer som enten er magistre, psykologer eller gymnasielærere.

127

Milliarder kroner er vores medlemmers samlede formue.

7,5

Milliarder kroner i grønne og klimavenlige investeringer.

500+

Selskaber vi selv har været i dialog med eller via Hermes EOS.

TOP 10

AKTIEINVESTERINGER

1. NOVO NORDISK
2. MICROSOFT
3. ØRSTED
4. VISA
5. VESTAS
6. CARLSBERG
7. ALPHABET (GOOGLE)
8. APPLE
9. DSV
10. BANK OF AMERICA

KØNSFORDELING BLANDT VORES MEDLEMMER

55%
KVINDER



45%
MÆND

MEDLEMSINDFLYDELSE

7 ud af 10 i MP Pensions bestyrelse er valgt af medlemmerne enten ved direkte valg eller på generalforsamlingen. Pr. 1. januar 2020 er der i bestyrelsen 50 procent kvinder og 50 procent mænd.



185

Selskaber og lande har vi samlet set ekskluderet.

9%

Det gennemsnitlige afkast til alle vores medlemmer fra 2009 til 2019.

23

Antal eksterne kapitalforvaltere vi har vurderet.

20%

Reduktion af CO₂-aftryk på aktier siden 2017.

MP PENSION I TOP I KLIMAMÅLING

Vi ligger i toppen af den seneste klimamåling fra Verdensnaturfonden, WWF. De har undersøgt 16 danske pensionskassers grønne investeringer og kritiske tilgang til investeringer i fossile energiselskaber. MP Pension landede på en delt førsteplads med PKA.

ÅRETS DANSKE VERDENSMÅLSPIONER

ESG-Manager i MP Pension Charlotte Sølling Grann fik i 2019 prisen som årets verdensmåls pioner i Danmark. I et stærkt felt valgte Global Compact Network Denmark Charlotte på grund af hendes store arbejde med at koble ansvarlige investeringer sammen med FN's verdensmål.

ANDERS SCHELDE ÅRETS INVESTERINGSCHEF 2019

Anders Schelde blev i 2019 kåret til årets investeringschef ved den årlige branchebegivenhed "Institutional Investor Institute Peer-to-Peer Awards". Her nominerer og bedømmer medarbejdere i pensionskasser, fonde og kapitalforvaltere over hele Norden hinanden, og MP Pension fik prisen på grund af vores store fokus på ansvarlighed.



VERDENS VIGTIGSTE MÅL

I MP Pension er arbejdet med ansvarlige investeringer vores primære bidrag til at indfri FN's 17 verdensmål.

MP Pensions investeringer påvirker alle FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Derfor arbejder vi målrettet på at skruer op for det positive fodaftryk og ned for det negative.

Alle målene er vigtige og relevante, men noget haster mere end andet. Derfor prioriterer MP Pension vores fælles klima allerhøjest, og vi vil også i de kommende år bruge vores investeringsstemme til at skubbe både danske og internationale virksomheder i den rigtige retning ved at fremhæve vigtigheden af verdensmål 13, 5, 7, 8, 16, og 17.

Når det er sagt, så glemmer vi naturligvis ikke de andre mål. Hvis vi skal lykkes med at tackle klimakrisen, og de mange andre udfordringer, verden står overfor, bliver vi nødt til at lægge pres på de selskaber, vi investerer i. Vi ønsker, at de respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder, fremmer ligestilling og tjener deres penge på redelig vis uden brug af hvidvask, korruption eller skatteundvigelse.

Alene når vi ikke målene, men vi kan forhåbentlig vise vejen for andre. For vi tror på, at det er muligt at få afkast og ansvarlighed til at gå hånd i hånd. Kun i fællesskab kan vi indfri verdens vigtigste mål og stoppe klimakrisen.





MILLIARDER TIL GRØN OMSTILLING

MP Pension har netop revideret investeringsstrategien for vores klimapulje. Det betyder, at vi femdobler den oprindelige målsætning på fem milliarder kroner til mindst 25 milliarder kroner i 2030.

MP Pension har i flere år haft en ambition om at være blandt frontløberne på klimainvesteringer. Derfor oprettede vi i 2016 en klimapulje med et beløb på fem milliarder kroner, der skulle investeres i den grønne omstilling og i projekter, der mindsker de negative effekter af den globale opvarmning.

Ved udgangen af 2019 er 3,5 milliarder fra selve klimapuljen investeret. Udover klimapuljen har MP Pension investeret fire milliarder kroner fra den øvrige formue i andre grønne investeringer. Alt i alt er vi altså oppe på 7,5 milliarder kroner.

INTERNATIONALE INVESTERINGER

Hidtil har målet været at bringe de grønne investeringer op på mindst fem procent af porteføljen ved udgangen af 2022, men nu har MP Pension øget ambitionerne.

"Vi har i tråd med regeringens og EU's mål sat os et nyt ambitiøst mål for 2030, hvor de samlede grønne investeringer skal udgøre 12 procent af MP Pensions portefølje. Med de fremskrivninger, vi har for porteføljen, vil det svare til 25 milliarder kroner", forklarer direktør i MP Pension, Jens Munch Holst.

Den danske regering skønner, at den grønne omstilling af Danmark alene vil koste cirka 30 milliarder kroner om året frem til 2030.

"Hvis vi udelukkende investerede i Danmark, så er det lige ved, at MP Pension alene kunne finansiere et helt års omstilling. Men man skal huske, at det ikke alene er pensionskasserne, som skal foretage disse investeringer, så vores hensigt er, at mange af pengene også vil blive investeret uden for Danmark", siger Jens Munch Holst.

Internationale investeringer er vigtige, da der både er flere investeringer at vælge imellem og bedre risikospredning – og fordi CO₂-udledningen ikke kender nogen landegrænser.

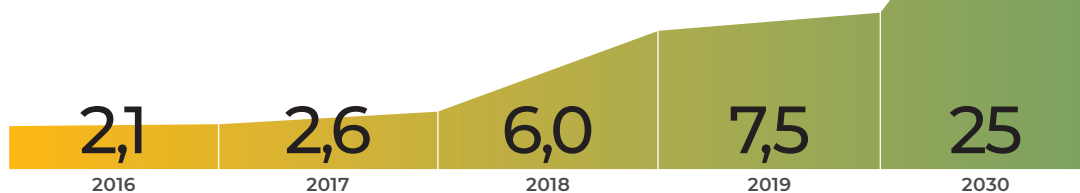
KLIMAINVESTERINGER KLARER SIG GODT

I MP Pension arbejder vi hver dag på, at højt afkast og ansvarlighed skal gå hånd i hånd, og det interessante spørgsmål er, hvordan de grønne investeringer klarer sig i konkurrence med øvrige investeringer.

"Nogle kritikere mener, at den grønne omstilling kan koste på vores afkast. Men det forholder sig stik modsat. Omstillingen er enorm, og den giver masser af spændende investeringsmuligheder, så vores grønne og klimavenlige investeringer er med til at sikre risikospredning og et højt afkast til vores medlemmer", siger Jens Munch Holst.

Strategien for klimapuljen bliver fremover evalueret årligt af bestyrelsen og vi følger løbende udviklingen.

UDVIKLINGEN I GRØNNE OG KLIMAVENLIGE INVESTERINGER I MILLIARDER KRONER





KOSTER ANSVARLIGHEDEN PÅ MEDLEMMERNES PENSIONER?

MP Pension tror på, at højt afkast og ansvarlighed kan gå hånd i hånd. Dårlig håndtering af risici i relation til ansvarlighed kan koste på selskabernes bundlinjer og dermed påvirke vores investeringer. Vi tror på, at god håndtering af ESG (Environment, Social and Governance, som på dansk kan oversættes til miljø, sociale forhold og god selskabsledelse) skaber værdi.

► LÆS MERE PÅ [MPPENSION.DK/ANSVARLIG](https://mppension.dk/ansvarlig)



HØJ SOL OVER AFKASTET

MP Pensions klimapulje bliver investeret i grøn omstilling, der mindsker negative effekter af den globale opvarmning, og resultatet fremstår klart. Klimainvesteringerne giver højt afkast.

MP Pensions grønne og klimavenlige investeringer er med til at sikre en god risikospredning og et højt afkast til vores medlemmer.

I 2019 gav investeringer fra klimapuljen et afkast på 21 procent mod de øvrige investeringers 15 procent. Tallene er sammenlignelige, fordi klimapuljen har næsten samme risikoniveau som den samlede portefølje. Det peger på, at MP Pensions tilgang med at understøtte den grønne omstilling også er en god forretning.

"Vi plejer at sige, at hos os går afkast og ansvarlighed hånd i hånd. Årets resultat viser, at det ikke bare er tomme ord", forklarer investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

AMBITIØST MÅL

MP Pensions nye mål om, at klimainvesteringer i 2030 skal udgøre 12 procent af MP Pensions portefølje er ambitiøst og kræver, at vi de næste ti år sætter turbo på grønne investeringer – og det er oveni købet et minimumsmål. Kommer der flere gode investeringsmuligheder end ventet, kan tallet blive endnu højere.

"Vi har allerede mange penge bundet i den grønne omstilling, og i de kommende år sender vi endnu flere milliarder på grønt arbejde. Det tager tid, for det skal gøres grundigt, og mange af pengene sætter vi i grøn infrastruktur, som ikke lige kan indkøbes på børsen med et snuptag", siger Anders Schelde.

FIRE KONKRETE KLIMAINVESTERINGER



666 MILLIONER
KRONER

SOLCELLEPARK I TEXAS. MP Pension har investeret i Copenhagen Infrastructure Partners, der fokuserer på grøn energi, og blandt andet har været med i udviklingen af solcelleparken Misae Solar Park. Samlet har MP Pension investeret 666 millioner kroner i Copenhagen Infrastructure Partners.



740 MILLIONER
KRONER

VINDMØLLEPARK VED ANHOLT. MP Pension har investeringer i Ørsted, der har bygget en vindmøllepark ved Anholt med 111 vindmøller. De producerer samlet 400 megawatt, der dækker strømforbruget for godt en million mennesker. MP Pension har investeringer i Ørsted for 740 millioner kroner.



72 MILLIONER
KRONER

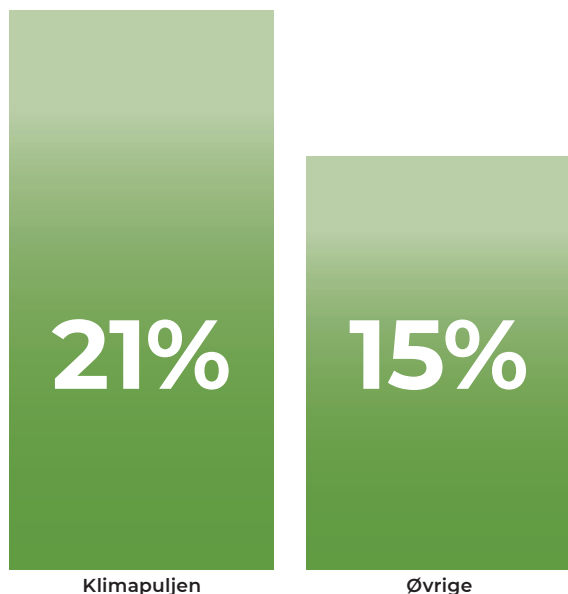
SOLENERGIPARK I CHILE. Cerro Dominador er det første solenergiprojekt af sin art i Latinamerika, og med hjælp fra MP Pensions investering er projektet nu i sidste del af byggefasen. Det færdige anlæg får en kapacitet på 210 MW. Samlet har MP Pension investeret 72 millioner kroner direkte i Cerro Dominador.



81 MILLIONER
KRONER

BIOGASANLÆG. MP Pension yder lån til en række biogasanlæg. Det har blandt andet ført til tilblivelsen af Energy Works i byen Hull, der er det første anlæg af sin art i Storbritannien. Samlet har MP Pension investeret omkring 81 millioner kroner i biogasanlæg gennem vores samarbejdspartner EIG.

AFKAST PÅ INVESTERINGER 2019



KLIMAPULJEN KORT FORTALT

I 2016 besluttede MP Pensions bestyrelse at afsætte fem milliarder kroner svarende til fem procent af formuen til klimavenlige investeringer for at afbøde de negative effekter af den globale opvarmning.

Klimapuljen skal fremme omstillingen mod et klimamæssigt bæredygtigt samfund. Investeringerne skal levere et risikojusteret afkast på niveau med den øvrige portefølje.

Ved udgangen af 2019 er 3,5 milliarder fra selve klimapuljen investeret.

► DYK NED I INVESTERINGERNE PÅ
[MPPENSION.DK/KLIMAPULJE](https://mppension.dk/klimapulje)



KLIMAKURSEN ER SAT

Grøn omstilling kræver fravalg af konkrete investeringer og en målrettet indsats mod de virksomheder, der udøver skadelig klimalobby.

Den grønne omstilling, som flere regeringer og virksomheder verden over i større eller mindre omfang har besluttet sig for at bakke op om, kan med rette kaldes en megatrend, der er kommet for at blive.

For mange politikere og organisationer er det et faktum, at hvis klimakrisens konsekvenser skal reduceres, kræver det i bred forstand en bedre udnyttelse af jordens ressourcer og markant mindre udledning af CO₂.

Et af MP Pensions mest konkrete bidrag til den grønne omstilling er beslutningen om, at alle aktier inden for olie, kul og tjæresand skal være solgt inden udgangen af 2020, og vi er fuld gang

med frasalget. MP Pension har i alt afhændet fossilaktier for cirka 900 millioner kroner siden frasalgsbeslutningen i marts 2018. Desuden er beslutningen om, at vi investerer 25 milliarder i grøn omstilling vigtig.

DIALOG OM GRØN OMSTILLING

I 2019 har MP Pension underskrevet et sæt investorforventninger om, hvordan selskaber bør modarbejde lobbyaktiviteter på klimaområdet.

Vi har også sammen med 200 andre investorer sendt breve til 47 amerikanske selskaber på Climate Action 100+ fokusliste, hvor vi opfordrer dem til tilpasse deres lobbyaktiviteter til målene i den globale klimaafteale. I brevet opfordrer vi



selskaberne til at undersøge de organisationer, de er medlemmer af, og deres lobbyaktiviteter, og tage stilling til klimadebatten. Brevet er støttet af investorer, som forvalter over 6.500 milliarder dollars.

Sammen med en håndfuld andre internationale investorer har MP Pension kæmpet for at få lov at fremsætte klimaforslag på generalforsamlingen i 2019 hos verdens største olieselskab, amerikanske ExxonMobil. Desværre blev forslaget blokeret af det amerikanske Finanstilsyn på opfordring fra ExxonMobil. Når det aktive ejerskab kortsluttes, er det et stort problem, og MP Pension besluttede derfor også kort efter at ekskludere ExxonMobil. Vi har vurderet, at deres forretningsstrategi er ude af trit med den globale klimaaftale.

STOP FOR SKADELIG KLIMALOBBY

I MP Pension er den globale klimaaftale en integreret del af vores investeringspolitik. Konkret betyder det, at vi ud over at foretage grønne investeringer også lægger pres på de selskaber, der modarbejder den globale klimaaftale.

Et godt eksempel på det er det multinationale selskab Anglo American, der blandt andet udvinder og eksporterer kul. Her har MP Pension sammen med en række store investorer haft stor succes med at presse selskabet til at love på sigt at droppe al form for lobbyvirksomhed mod den globale klimaaftale.

Anglo American har nu lovet at gennemgå alle de lobbyorganisationer, de er medlem af, og sikre, at disse organisationer ikke arbejder mod den globale klimaaftales målsætninger. Nyheden var så markant, at den i 2019 kom på forsiden af Financial Times.

"Vores pres viser, at aktivt ejerskab virker. Når aktionærer på den måde går sammen, har det en effekt, og det er utrolig vigtigt, at vi ikke har denne lobbymodstand bag linjerne. Anglo American er ikke omfattet af MP Pensions fossile frasalg, fordi deres kulomsætning er under 25 procent, så her er vi forblevet investeret og har i stedet sat ind med forstærket aktivt ejerskab gennem dialog. Det giver virkelig blod på tanden at se, det virker", siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

SELSKABER VI HAR LAGT PRES PÅ

200+

I 2019 har MP Pension været i dialog om klimaspørgsmål med mere end 200 selskaber. Nogle af dem via vores internationale samarbejdspartner Hermes EOS, nogle via Climate Action 100+ og andre gennem egne dialoger.

SÅDAN HAR VI STEMTE PÅ GENERALFORSAMLINGER

I 2019 stemte MP Pension imod bestyrelsen på klimaområdet på et eller flere punkter på over halvdelen af generalforsamlingerne:



WWF OM MP PENSIONS INDSATS

Trine Glue Doan, seniorrådgiver, klima og energi:

MP Pension er årets højdespringer og ligger nu i front i WWF Verdensnaturfondens klimarangering af Danmarks 16 største pensionskasser og -selskaber. MP Pension går forrest med frasalget af aktier i Shell, ExxonMobil og en række andre olieselskaber. Vi vil fortsat anbefale, at erhvervsobligationer i fossile selskaber frasælges for at sikre en sammenhængende frasalgsstrategi. Det er positivt, at MP Pension nu også har sat et højere mål for investeringer i grøn omstilling, men ærgerligt, at målet ikke er blandt branchens mest ambitiøse, når nu MP Pension ellers klarer sig så godt. I alle fald er det særlig vigtigt, at MP Pension eksekverer hurtigt på det nye mål.

► LÆS MERE OM CLIMATE ACTION 100+ PÅ [MPPENSION.DK/SAMARBEJDER](https://mppension.dk/samarbejder)



FOSSILE BRÆNDSLER LØBER UD I SANDET

Mangel på grøn omstilling førte i 2019 til eksklusion af verdens ti største olieselskaber, og mere fossilt frasalg er på vej.

Siden 2016 har MP Pension officielt støttet den globale klimaaftales mål om, at den globale temperaturstigning skal begrænses til maksimalt to grader. Det har blandt andet ledt til, at en del af MP Pensions investeringsportefølje er øremærket grønne investeringer, som både bidrager til den grønne omstilling og byder på gode investeringsmuligheder i fremtidens teknologier. Det har også rejst spørgsmålet, hvad vi skal gøre med eksisterende fossile investeringer og ført til, at vi i 2018 besluttede at igangsætte frasalg af aktier i olie, kul og tjæresand.

90 PROCENT AF OLIEAKTIERNE FRASOLGT

MP Pension frasolgte aktier i kul og tjæresand i

2018 og har siden været i gang med at analysere og vurdere, hvilke olieselskaber, der har tilpasset deres langsigtede forretningsstrategier efter den globale klimaaftales målsætninger og hvilke, der ikke har – og som derfor måtte ud af porteføljen. Det resulterede i, at vi i 2019 satte tryk på og frasolgte verdens ti største olieselskaber.

”MP Pension har en ambition om at være frontløber på ansvarlige investeringer. Derfor kommer vi ikke udenom at forholde os til den fossile sektor, og om den er på rette kurs i forhold til den grønne omstilling. Kort fortalt, så vil efterspørgslen på olie falde i takt med, at den grønne omstilling tager fart, og så vidt, vi kan bedømme, har





ingen af de ti selskaber en forretningsmodel, der er kompatibel med den globale klimaaf tale. Det betyder, at de risikerer at blive fanget på det forkerte ben i en af de største omstillinger af vores samfund nogensinde”, siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

Den samlede børsværdi for de ti selskaber er på over 9.200 milliarder kroner, og MP Pensions aktieandel i de ti selskaber udgjorde 644 millioner kroner. Sidenhen har MP Pension frasolgt yderligere selskaber. Det svarer til, at 90 procent af alle vores aktieinvesteringer i olie er solgt.

SKÆRPET FOKUS PÅ FRASALGET

I februar 2020 har bestyrelsen i MP Pension besluttet at skærpe frasalgsbeslutningen fra marts 2018 yderligere. Konkret betyder det, at obligationer fra kul- og tjæresandselskaber bliver frasolgt i 2020. Obligationer udstedt af finansielt svage olie- og gasselskaber bliver sat under intensiveret risikoovervågning. Bestyrelsen vil løbende vurdere, om afgrænsningerne i forhold til det fossile frasalg skal strammes yderligere.

ÅRLIG EVALUERING AF FOSSILT FRASALG

Afgrænsningen af frasalgsbeslutningen vil fremover blive evalueret årligt af bestyrelsen. Vi forventer flere frasalg i det kommende årti, efterhånden som den grønne omstilling accelererer, og der kommer øget pres på de store CO₂-udledere.

EKSKLUSION AF DE TI STØRSTE OLIESELSKABER

BP	_____
Chevron	_____
Equinor	_____
ExxonMobil	_____
Petrobras	_____
PetroChina	_____
Rosneft	_____
Royal Dutch Shell	_____
Sinopec	_____
Total	_____

► LÆS MERE OM VORES FOSSILE FRASALG PÅ [MPPENSION.DK/FOSSIL](https://mppension.dk/fossil)



VERDEN I FLAMMER

Den globale økonomi er afhængig af brug af naturressourcer, både når det gælder vand, mad, træ, råvarer og mineraler, men det nuværende forbrug er ikke bæredygtigt. Derfor har MP Pension dialog med en række selskaber omkring ansvarlig produktion og beskyttelse af miljøet.

I 2019 stod en stor del af regnskoven i Amazonas og bushen i Australien i brand. Brandene i Brasilien skyldtes blandt andet illegal skovrydning og ildspåsættelser for at udvide landets landbrugsarealer.

Skovrydning og skovbrande er miljøkatastrofer med stor indflydelse på samfundet, de lokale beboere, biologisk mangfoldighed, vand, klima og hele jordens økosystem. Derfor har MP Pension sammen med 230 investorer opfordret til handling mod de underliggende årsager til skovbrandene i Amazonas.

Vi har også presset på for større klimabevidsthed i den australske minesektor, der historisk har haft stor indflydelse på den klimaskeptiske holdning i toppen af australsk politik.

AUSTRALIEN HÆRGET AF SKOVBRANDE

Australien var hærget af naturbrande fra oktober 2019 til februar 2020. Brandene forekommer naturligt hvert år, men var i denne sæson voldsommere end nogensinde og fuldstændig ude af kontrol. Det fik mange brandmænd og borgere til at kritisere den australske regering for ikke at gøre nok for klimaet. Ved seneste klimatopmøde



blev Australien sammen med blandt andet USA kritiseret i skarpe vendinger for at udvande og forsinke en global aftale.

MP Pension har specifikt bedt den australske minegigant BHP om at tage afstand fra visse brancheforeningers lobbyvirksomhed, der er med til at hindre en ambitiøs klimapolitik.

Det gør vi, fordi vi som investor har en forpligtigelse til at handle i medlemmernes langsigtede interesse og presse på for en ansvarlig adfærd i tråd med vores politik for ansvarlige investeringer.

ØGET TRANSPARENS OM SKOVRYDNING

Skovrydning og klimaforandringerne udgør risici for vores langsigtede porteføljer, og vi mener, at reduktion af skovrydning er en løsning til styring af nogle af dem, da skovrydning udgør den tredjestørste kilde til global opvarmning. Dermed er reduktion af skovrydning et af de vigtigste værktøjer i kampen mod klimaforandringer.

På grund af de voksende risici som følge af øget skovrydning beder vi selskaber om at styrke deres indsats og vise et klart engagement i at afskaffe skovrydning i deres aktiviteter og forsyningskæder.

MP Pension har bedt selskaberne om at offentliggøre og implementere en politik mod skovrydning med klare forpligtigelser, som skal gælde hele leverandørkæden i alle dele af verden.

LØBENDE RAPPORTERING

MP Pension vil også gerne have selskaberne til at evaluere aktiviteter og forsyningskæder for skovrydning og reducere denne risiko til det lavest mulige niveau og videregive disse informationer til offentligheden. De skal etablere et gennemsigtigt monitorerings- og verificeringssystem for leverandørernes overholdelse af virksomhedens politik mod skovrydning.

Selskaberne skal rapportere årligt om deres håndtering af skovrydning og beskrive deres aktiviteter og fremskridt.

Initiativet er bakket op af 230 investorer, som tilsammen råder over mere end 16.000 milliarder kroner.

INVESTERING I BAYER REDUCERET

I 2018 gennemførte Bayer sit opkøb af det amerikanske selskab Monsanto. Monsanto har i årtier været omdiskuteret for sin produktion af genmodificerede afgrøder, væksthormoner og landbrugskemikalier og har derfor været en torn i øjet blandt miljøaktivister verden over. Monsanto producerer blandt andet det omstridte ukrudtsmiddel Roundup. Midlet bruges i planteavl, blandt andet korn og raps, og er en af de mest anvendte sprøjtegifte i verden. Roundup indeholder glyfosat, der både er kritiseret for at skade miljøet og være kræftfremkaldende.

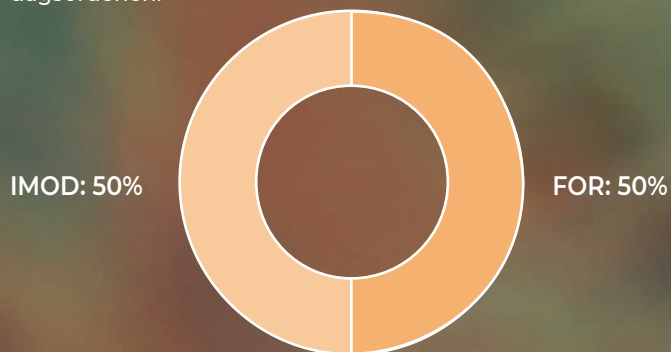
Flere undersøgelser viser, at produktet er skadeligt for honningbier. Honningbier er vigtige bestøvere i forhold til bæredygtigheden af vores fødevarer system fordi en tredjedel af den mad, vi spiser, er afhængig af bestøvning.

I flere danske kommuner er der fundet så store mængder af glyfosat i drikkevandet, at det overskrider de danske grænseværdier. Tyskland, Holland og Østrig er allerede i gang med at udfase ukrudtsmidlet fuldstændig, mens Danmark skal tage stilling til, om glyfosat skal forbydes på baggrund af et borgerforslag.

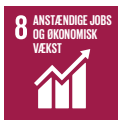
MP Pension har i løbet af 2019 reduceret vores beholdninger i Bayer. På et år er MP Pensions beholdning reduceret fra over 100 millioner kroner til lidt over to millioner kroner.

SÅDAN HAR VI STEMTE PÅ GENERALFORSAMLINGER

I 2019 har MP Pension været i dialog med 30 selskaber om miljø og stemt imod bestyrelserne på et eller flere punkter på halvdelen af generalforsamlingerne, hvor miljø har været på dagsordenen:



► LÆS MERE OM, HVORDAN VI PÅVIRKER PÅ [MPPENSION.DK/DIALOGLISTE](https://mppension.dk/dialogliste)



NEJ TIL SPRÆNGFARLIGE SELSKABER

Nytter dialog og pres ikke, kan vi vælge at ekskludere et selskab. I 2019 er det sket for en række selskaber, der overtræder basale menneskerettigheder.

Det brasilianske mineselskab Vale kom i hele verdens søgelys i starten af 2019, da en af selskabets store dæmninger i byen Brumadinho i Brasilien kollapsede og kostede 169 mennesker livet. Ulykken kom få år efter, at en anden af Vales dæmninger brast og forårsagede den største miljøkatastrofe i Brasiliens historie.

Derudover har Vale også haft en række udfordringer i forbindelse med deres minedriftsaktiviteter i Moatize-minen i Mozambique, hvor lokalbefolkningen har været hårdt ramt.

"Vi har længe haft Vale under observation både på grund af katastrofen i Brumadinho og selskabets problematiske minedrift i Mozambique. Det resulterede i, at vi satte Vale i karantæne den 29. januar 2019. Siden prøvede vi at forstærke vores indsats med at påvirke selskabet igennem dialog, men det førte ikke til de ønskede forbedringer, så derfor røg de på vores eksklusionsliste i juni 2019", siger direktør i MP Pension, Jens Munch Holst.

MP Pension havde investeringer i Vale for 26 millioner kroner. Desuden havde MP Pension investeringer i virksomhedsobligationer udstedt af datterselskabet Samarco Mineracao for knap seks millioner kroner. De blev også omfattet af eksklusionen.

G4S DØMT UDE

Senest har MP Pension ekskluderet den dansk-britiske sikkerhedskoncern G4S, fordi vi har vurderet, at risikoen for gentagne og vedvarende overtrædelser af MP Pensions politik for ansvarlige investeringer er for høj, hvis vi forbliver investeret i selskabet.

"Risikoen for, at G4S er indblandet i overtrædelser af menneskerettigheder i Qatar og De Forenede Arabiske Emirater, såvel som i de fængsler, de driver, har medført, at vi har valgt at sælge vores aktier i selskabet", siger Jens Munch Holst.

MP Pension havde investeringer i G4S for 13 millioner kroner.

SELSKABER I KONFLIKTRAMTE OMRÅDER

I 2019 udgav MP Pension sit standpunkt om konfliktramte områder og ekskluderede blandt andre Motorola Solutions, fordi selskabet leverer sikkerhedsudstyr til israelske bosættelser på Vestbredden, der ifølge FN og danske myndigheder er ulovlige.

I 2019 har MP Pension været i dialog med en række andre selskaber om virksomheders menneskeretsansvar i konfliktramte områder. Det er svære spørgsmål, når der tale om langstrakte konflikter, så vi forventer, at dialogerne vil tage flere år.

MP Pension valgte dog i 2019 at ekskludere blandt andre tyske Rheinmetall AG. Den kvartalsvise screening viste, at selskabet leverer våben til stater, der er involveret i systematiske menneskerettighedskrænkelser, blandt andet Saudi Arabien, og vi vurderede samtidig, at dialog med selskabet i det konkrete tilfælde var udsigtsløst.

Når et selskab kommer på eksklusionslisten, må MP Pension og vores forvaltere ikke investere i det. Vi analyserer og genvurderer selskaberne hvert kvartal.



► SE ALLE EKSKLUDEREDE SELSKABER PÅ
[MPPENSION.DK/EKSKLUSIONER](https://mppension.dk/eksklusioner)

► LÆS HELE REDEGØRELSEN OM INVESTERINGER I KONFLIKTOMRÅDER PÅ
[MPPENSION.DK/KONFLIKT](https://mppension.dk/konflikt)



6 NYE LANDE I SKAMMEKROGEN

MP Pension har besluttet at trække en streg og ekskludere seks nye lande, der systematisk overtræder menneskerettighederne.

Blandt de seks nye lande på eksklusionslisten er Myanmar på grund af forfølgelsen af det, som FN kalder et folkemord på landets Rohingya-minoritet. Landet står nu over for en international domstol, der har pålagt regeringen at tage en række skridt til at beskytte den muslimske minoritet. FN vurderer, at risikoen for fortsatte overgreb stadig er høj, og at hundredetusindevis af Rohingyaer fortsat lever som flygtninge i nabolande som Bangladesh.

De øvrige fem nye ekskluderede lande er Cameroun, Laos, Usbekistan, Vietnam og Venezuela, og det betyder, at antallet af lande på vores eksklusionsliste nu er på 35.

SAUDI-ARABIEN ER FORTSAT EKSKLUDET
Saudi-Arabien er fortsat at finde på eksklusionslisten, og da staten valgte at børsnotere en mindre del af det statsejede olieselskab Aramco i december 2019, blev det uden investeringer fra MP Pension.

Aramco blev dermed tilføjet MP Pensions eksklusionsliste på grund af Saudi-Arabiens systematiske overtrædelser af menneskerettighederne i forhold til sin egen befolkning og krigen i Yemen. Samtidig ville selskabet også være omfattet af eksklusion som resultat af MP Pensions beslutning om at frasælge aktier i olieselskaber.



ETIOPIEN TILBAGE I DET GODE SELSKAB

Et land, der udvikler sig positivt, kan godt blive inkluderet i MP Pensions investeringsunivers igen. I 2019 er det sket for Etiopien, der har været igennem en positiv udvikling anført af premierminister Abiy Ahmed, der i 2019 modtog Nobels fredspris for sin indsats.

KINA OG RUSLAND FYLDER

Der er flere lande, som systematisk overtræder menneskerettighederne, men som MP Pension vanskeligt kan undvære af hensyn til at sikre en investeringsmæssig forsvarlig forvaltning af særligt porteføljen af udenlandske statsobligationer.

Det gælder ikke mindst Kina og Rusland, der fylder meget i markedet. Vi kan på det her punkt ikke investere hundrede procent i tråd med vores ansvarlighedsnormer. De to lande fylder så meget i markedet for statsobligationer, at de er svære at komme udenom, hvis man vil have en god porteføljeforvaltning og risikospredning. Men vi er fortsat åbne og transparente om det og afrapporterer løbende på udviklingen.

35 LANDE ER NU EKSKLUDERET

AMNESTY INTERNATIONAL OM MP PENSIONS INDSATS

Sanne Borges, seniorrådgiver,
menneskerettigheder og erhverv:

Det er positivt, at MP Pension har besluttet at ekskludere seks nye lande, der systematisk overtræder menneskerettighederne herunder Myanmar. MP Pension bør styrke sin indsats på området yderligere. Blandt andet bør MP Pension overveje, hvad man kan gøre for at vise respekt for menneskerettighederne i lande, hvor man vælger at fastholde sine investeringer og være transparent om indsatsen.

► SE ALLE EKSKLUDEREDE LANDE PÅ
[MPPENSION.DK/EKSKLUSIONER](https://mppension.dk/eksklusioner)



SMØGERNE ER RØGET

Efter længere tids debat besluttede bestyrelsen i marts 2019 at sælge alle investeringer i tobak. Frasalget blev effektueret i oktober 2019.

Det har i mange år været anerkendt, at rygning er usundt, og at cirka 13.000 danskere hvert år dør som følge af rygning.

I 2007 fik Danmark en rygelov, som begrænsede rygernes muligheder for at ryge på restauranter, caféer og arbejdspladser. På trods af det er der stadig 22 procent danskere, der ryger, og det er fortsat helt lovligt både at ryge og investere i virksomheder, som producerer tobak, så hvad er problemet egentlig som investor?

GRUNDIG ANALYSE OG DEBAT

Udover at fremstille og sælge et sundhedsskadeligt produkt bliver tobaksindustrien ofte kritiseret for skadelige arbejdsforhold, ulovligt børnear-

bejde, problematisk lobbyadfærd og aggressive søgsmål mod myndighederne i udviklingslandene, der forsøger at begrænse salget og markedsføringen af tobak. Derudover udgør cigaretskod et stort affaldsproblem, når de smides i naturen.

"Der er mange argumenter, der taler for, at en ansvarlig pensionskasse ikke bør have investeringer i tobak. Omvendt er pensionskassens kerneopgave at levere gode afkast og høje pensioner til medlemmerne. Historisk set har tobak givet stabile og høje afkast. Den dimension skal vi som professionel pensionskasse også have med i betragtningerne, når vi overvejer at frasalge en investering. Derfor tog vi os god tid til dels at debattere tobak med medlemmerne, dels



at analysere de afkastmæssige konsekvenser”, siger direktør i MP Pension, Jens Munch Holst.

INVESTERINGSMÆSSIGE OVERVEJELSER

Det er altid et stort skridt at ekskludere en hel industri eller sektor – ikke mindst, hvis man som MP Pension allerede har andre sektorbaserede eksklusioner som fossil energi og kontroversielle våben.

Selv om en eventuel eksklusion af tobaksaktier har begrænset betydning for det overordnede risiko- og afkastpotentiale i MP Pensions portefølje, så vil det dog give en reduktion af aktieuniverset for MP Pensions forvaltere. Alligevel har vi vurderet, at tobakssektoren kan undværes.

EN STREG I SANDET

På baggrund af MP Pensions grundige analyse konkluderede vi, at tobak ikke fremadrettet kan forventes at være et bedre forbrugsgode at investere i end mange andre.

Analysen viste også, at tobak kun udgjorde 0,21 procent af MP Pensions samlede portefølje, og dermed ville et frasalg ikke påvirke afkastet på nogen væsentlig måde.

I forlængelse af en grundig debat med vores medlemmer på generalforsamlingen i 2017 og dialogmøder i 2018 samt den investeringsmæssige analyse besluttede bestyrelsen i marts 2019, at det ikke længere er tilladt at investere i firmaer, der producerer tobak.

”Nu har vi trukket en streg i sandet. Retten til sundhed er en basal menneskeret, omfattet af FN-konventionerne. Tobak skiller sig ud fra så mange andre forbrugsgoder, som man også kunne hævde er usunde”, siger Jens Munch Holst og fortsætter:

”Ifølge WHO dræber tobak op mod halvdelen af sine forbrugere, eller hvad der svarer til syv millioner mennesker om året. Derfor er det mest ansvarligt – både som pensionskasse og forbrugere – at kvitte smøgerne” .

MP Pension havde tobaksinvesteringer for 240 millioner kroner, og alle vores investeringer i tobaksindustrien blev afhændet i starten af oktober 2019.

FARVEL TIL INVESTERINGER I TOBAK FOR

240

MILLIONER KRONER

FRASOLGTE TOBAKSINVESTERINGER

MP Pension havde investeringer i tobaksindustrien for 240 millioner kroner fordelt på syv tobaksfirmaer:

Altria Group	25,5
British American Tobacco	117,1
Imperial Brands	23,9
ITC	19,3
Japan Tobacco	24,0
Philip Morris International	7,3
Swedish Match AB	22,9

Det svarer til 0,21 procent af MP Pensions samlede investeringer, og de er nu alle på MP Pensions eksklusionsliste sammen med en række andre tobaksselskaber, så vi undgår at investere i dem fremadrettet.

NEJ TIL INVESTERINGER I TOBAK



► LÆS HELE REDEGØRELSEN OM TOBAK PÅ [MPPENSION.DK/TOBAK](https://mppension.dk/tobak)



DEN SVÆRE BALANCE

MP Pension har de seneste år sat skub i den offensive tilgang til ansvarlige investeringer, men der er stadig punkter, hvor vi ikke er i mål – og det kommer vi nok aldrig.

I MP Pension brænder vi for bæredygtighed og ansvarlige investeringer, og vi har rykket os meget: Siden 2018 har vores investeringer i fossile aktier været under afvikling, og alle tobaksinvesteringer er i 2019 blevet solgt fra.

Vores politik for ansvarlige investeringer er bygget på et grundigt og seriøst arbejde med at forstå investeringsdilemmaerne, og hver gang, vi træffer en ny beslutning, sker det på baggrund af udførlige analyser og diskussioner. Og vigtigst af alt, så gør vi meget ud af at være åbne omkring både det, vi gør, og det, vi ikke gør.

Vi giver her et overblik over de væsentligste dilemmaer i vores arbejde med ansvarlighed:

SORTE ELLER GRØNNE INVESTERINGER?

Målet er lige nu, at MP Pension i 2030 skal investere mindst 12 procent af formuen i klimavenlige investeringer. Gode, grønne investeringer tager tid, hvis de ikke skal koste på afkast og øge risikoen for udsving i formuen. Tidligere var målet mindst fem milliarder kroner ved udgangen af 2022. Det har vi nu øget til forventet mindst 25 milliarder kroner i 2030. Vi investerer så grønt og hurtigt, vi kan, uden at sætte den økonomiske ansvarlighed over styr. Og vi kommer løbende til at undersøge, om der er muligheder, vi ikke har afsøgt godt nok endnu.

OLIEOBLIGATIONER?

MP Pensions investeringsafdeling har regnet på

7

BÆREDYGTIG
ENERGI

10

MINDE
ULIGHED

13

KLIMA-
INDSAT

16

FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER

17

PARTNERSKABER
FOR HANDLING

tallene og rådgivet bestyrelsen om spørgsmålet om frasalg af olieobligationer. Bestyrelsen har konkluderet, at det ikke afkastmæssigt giver mening at sælge olieobligationerne fra på nuværende tidspunkt, da de ikke er afkastmæssigt truet i samme grad som aktierne. Et frasalg ville samtidig have væsentlig negativ indvirkning på MP Pensions kreditforvaltning. Aktierne i olieselskaber kan dog fortsat sælges fra. Obligationer i selskaber, der udvinder kul og tjæresand, bliver også solgt fra, da det ikke indebærer en uacceptabel risiko. Vi vil løbende vurdere, hvad der skal til for fortsat at investere i tråd med den globale klimaaftales målsætninger om at holde den globale temperaturstigning så tæt på 1,5 grader som muligt og samtidig skabe et højt afkast.

FONDE I SKATTELY-LANDE?

MP Pension har i 2019 styrket indsatsen for at modarbejde selskaber, der laver skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning. Der er væsentlige huller i det internationale skattesystem, som selskaber – ofte helt lovligt – kan udnytte til at nedbringe deres skattebetalinger. Det gælder også en række selskaber i vores portefølje, som vi går i dialog med for, at de skal øge gennemsigtigheden om deres skatteforhold og efterleve ikke bare lovens bogstav, men lovens ånd. Det ville påvirke både MP Pensions risiko og afkast i væsentlig grad, hvis vi fravalgte at investere i de mange selskaber, der er involveret i væsentlige skattekontroverser. Et andet dilemma består i, at unoterede fondsinvesteringer i dag ofte foregår gennem holdingselskaber i lande, der af nogle investorer benyttes som skattely, mens andre investorer – som MP Pension – benytter disse af legitime årsager. Derfor vælger vi fortsat at investere i fonde placeret i lande, som er nødvendige for at få adgang til attraktive investeringer til gavn for vores medlemmer, hvis landene ikke er sortlistet af EU eller OECD.

KINESISKE STATSOBLIGATIONER?

For at investere ansvarligt har MP Pension besluttet at ekskludere lande, som systematisk overtræder menneskerettighederne, herunder Saudi-Arabien og Iran. I alt er der nu 35 lande på eksklusionslisten. Rusland og Kina udgør dog et dilemma. Det er velkendt, at landene systematisk overtræder menneskerettigheder, men de er så store og vigtige fra et investeringsperspektiv, at MP Pension vanskeligt kan undvære dem.

GLOBALT PERSPEKTIV

MP Pension investerer globalt. Det giver en række fordele i form af risikospredning og højt afkast, men også en række udfordringer.



4 DILEMMAER

Vi kan som investor aldrig sammensætte en portefølje af investeringer, hvor vi med 100 procent sikkerhed kan sige, at der ikke kan opstå problemer.

De fire vigtigste dilemmaer, vi står over for er:

1. SORTE ELLER GRØNNE INVESTERINGER
2. FRASALG AF OLIEOBLIGATIONER
3. FONDE I SKATTELY
4. INVESTERINGER I KINA OG RUSLAND

AKTIVT EJERSKAB

Arbejdet med ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab stopper aldrig. Selv den mest ansvarlige virksomhed kan løbe ind i udfordringer, og vi kan som investor ikke undgå, at der opstår problemer. Men der er naturligvis en grænse, og hvis vi efter løbende dialog ikke ser nogen fremgang, så ekskluderer vi selskabet.

► LÆS MERE OM VORES TILGANG PÅ [MPPENSION.DK/POLITIK-ANSVARLIG](https://mppension.dk/politik-ansvarlig)



SLUT MED SKATTEFUSK

De selskaber, MP Pension investerer i, skal opføre sig ordentligt og betale den skat, de er forpligtet til. Derfor skærper vi nu opmærksomheden på skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning.

MP Pension har en ambition om at få afkast og ansvarlighed til at gå hånd i hånd. Som en del af den strategi er tiden nu kommet til at skærpe kursen i forhold til de selskaber, der ikke anvender en ansvarlig skattepraksis. Eller med andre ord: Selskaber, der snyder eller bruger smarte tricks til at undgå at betale den skat, de skal.

"Vi lægger stor vægt på ansvarlighed i vores investeringer. De selskaber, vi investerer i, skal ikke snyde på vægten. Vi var stærkt kritiske, da Danske Bank blev rodet ind i den store skandale om hvidvask. Og vi var kritiske, da den australske storbank Macquarie tog del i uretmæssige udbetalinger af udbytteskat. Derfor er det naturligt, at vi nu skærper fokus på selskaber, der

laver aggressiv skatteplanlægning", siger direktør i MP Pension, Jens Munch Holst.

SKAT ER VIGTIGT FOR SAMFUNDET

Skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning er et samfundsøkonomisk problem og et vigtigt emne for MP Pensions arbejde med ansvarlige investeringer.

OECD vurderer, at aggressiv skatteplanlægning koster statskasserne 100-240 milliarder dollars i tabte skatteindtægter hvert år. Det svarer til fire til ti procent af de globale indtægter fra selskabsskat. Andre organisationer vurderer, at tallet er væsentligt højere, og at udviklingslandene bliver relativt hårdest ramt.

10 MINDRE ULIGHED



16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER



17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Det går ud over finansieringen af kernevel-færd som hospitaler og skoler – også for MP Pensions medlemmer her i Danmark.

GENNEMSIGTIGHED ER NØGLEN

Uden gennemsigtighed om skattebetalinger er det svært at vide, hvem der betaler den skat, de bør – og hvem, der er lidt for kreative. Det koster samfundet og skaber risiko for tab for investorer som MP Pension.

Et bredt flertal i Folketinget ønsker at gøre land-for-land rapportering lovpligtig via EU og er enig med danske og internationale NGO'er i, at offentlige land-for-land regnskaber er en væsentlig del af nøglen til at komme problemet med aggressiv skatteplanlægning til livs. Det er også MP Pensions standpunkt.

Derfor har vi også i 2020 opfordret til transparen- s om skattebetalinger i vores årlige brev til alle de danske selskaber, vi investerer i. Og vi presser på for at styrke det internationale sam- arbejde blandt investorer om at sætte ansvarlig skat på dagsordenen over for store, internatio- nale selskaber.

Indsatsen mod skatteunddragelse er blevet formuleret i et standpunktspapir, der kan læses på MP Pensions hjemmeside. Her fremgår det i detaljer, hvordan vi skærper indsatsen.

SAMMEN ER VI STÆRKE

Udover den nye interne indsats for at fremme selskabernes ansvarlighed i forhold til skat er MP Pension også kommet med i et fælles initia- tiv på tværs af pensionsbranchen.

Initiativet er startet af ATP, Industriens Pension, PensionDanmark og PFA og handler om også at være opmærksom på ansvarlig skatteadfærd ved unoterede investeringer.

”Når vi står sammen i branchen, er vi meget stærke og kan være med til at forlange gen- nemsigtighed i selskabernes skattepraksis, så vi undgår aggressiv skatteplanlægning og decideret snyd”, siger Jens Munch Holst.

MP Pension evaluerer udviklingen løbende og redegør for vores indsatser i forhold til ansvarlig skat.

BREV TIL 38 DANSKE SELSKABER

MP Pension har i 2020 sendt et brev med en opfordring til skat- tetransparens til alle 38 danske selskaber i vores portefølje, blandt andet Carlsberg og Novo Nordisk, som vi vurderer har potentialet til at gå forrest, når det gælder åbenhed.

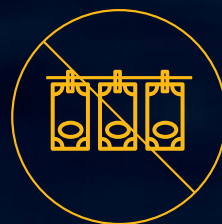
VI HAR FOR EKSEMPEL HAFT DIALOG OM SKATTE- ADFÆRD MED

- Apple
- UBS (international investeringsbank)
- Macquarie (international investeringsbank)

EU'S LISTE OVER SKATTELY

1. Amerikansk Samoa
2. Cayman Islands
3. De Amerikanske jomfruøer
4. Fiji
5. Guam
6. Oman
7. Palau
8. Panama
9. Samoa
10. Seychellerne
11. Trinidad and Tobago
12. Vanuatu

NEJ TIL SKATTESVIG, SKATTEUNDDRAGELSE ELLER AGGRESSIV SKATTEPLANLÆGNING



► LÆS HELE VORES STANDPUNKT OM SKAT PÅ
MPPENSION.DK/SKAT



FLERE KVINDER PÅ TOPPEN GIVER BEDRE BUNDLINJE

Virksomheder med en kønsbalanceret ledelse på bestyrelses- og direktionsniveau giver mere stabile afkast end konkurrenterne. Også af den grund har MP Pension fokus på ligestilling.

Mænd sidder tungt på direktionsposterne i de største danske børsnoterede virksomheder. Kun 17 procent af topposterne er besat af kvinder. Og det er endda selvom flere undersøgelser viser, at der er positive effekter ved ligestilling på bestyrelses- og direktionsniveau.

Ifølge en undersøgelse lavet af Nordea har virksomheder med en mere ligelig kønsbalance i ledelsen væsentligt lavere udsving i afkastet og er altså bedre til at tjene penge, end hvis virk-

somhedens ledelse kun består af enten mænd eller kvinder.

MP PENSION HAR SKRUEDET OP

MP Pension har i en årrække haft fokus på at øge antallet af kvinder i bestyrelsen i de selskaber, vi investerer i. Det har vi understreget i de årlige breve, vi sender til bestyrelserne i danske selskaber. Og de seneste par år har vi skrueudet op for retorikken og markeret vores holdninger både på generalforsamlinger og i pressen.

"Vi har styrket vores tilgang og fået mere kant på budskabet, fordi vi tror på, at ligestilling og diversitet er godt i alle arbejdsmæssige sammenhænge. Når der er forskellighed, får man ganske enkelt flere synspunkter med i beslutningsprocessen og får set tingene igennem fra flere vinkler. Det leder til bedre resultater. I MP Pension synes vi derudover, at det er en værdi i sig selv at tilstræbe ligestilling mellem kønnene", siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

Vi presser altså de danske selskaber på ligestilling, fordi vi tror på, det giver bedre beslutninger og resultater.

DANMARK HALTER EFTER NORDEN

Det er en kendsgerning, at Danmark halter efter resten af Norden i forhold til kvinder i bestyrelser og i ledelseslaget generelt, og globalt set er vi heller ikke i førertrøjen.

"Særligt den svage fødekæde er et problem. For hvert trin op i ledelsespyramiden falder andelen af kvinder med cirka ti procent. Der er brug for en langvarig og systematisk indsats for at forbedre kønsdiversiteten op igennem alle ledelseslag. Kun på den måde kan Danmark få den førerposition, vi naturligt bør have," siger Anders Schelde og fortsætter:

"Der kan være mange årsager til det mindre optag af kvinder i bestyrelserne. Men danske virksomheder bør lægge sig mere i selen, end det er tilfældet i dag, for vi mener, at de kvindelige kandidater er derude."

DANMARK ER NUMMER 102 UD AF 153 LANDE

En undersøgelse lavet af World Economic Forum viser, at kun 27 procent af danske ledere er kvinder. Det placerer Danmark på plads nummer 102 ud af 153 på ranglisten over, hvilke lande der er bedst til at sikre mangfoldige ledelser. Det svarer til et fald på mere end 40 pladser siden 2006.

Den skævhed vil MP Pension gerne være med til at rette op på. Det gør vi blandt andet ved at stemme på selskabers generalforsamling og gå på talerstolen. Vi har de seneste to år talt om diversitet på generalforsamlinger hos Mærsk, Carlsberg, Ambu, B&O og Coloplast. Og det vil vi blive ved med de kommende år, så Danmark forhåbentlig kan rykke op på ranglisten.

17 PROCENT

AF TOPPOSTERNE I DE STØRSTE DANSKE VIRKSOMHEDER ER BESAT AF KVINDER

MP PENSION SLÅR ET SLAG FOR LIGESTILLING

GENDER DIVERSITY ROUNDTABLE DENMARK

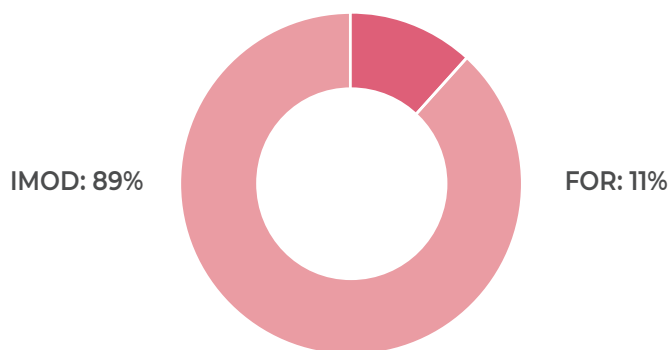
Investeringschef Anders Schelde var på kvindernes kampdag den 8. marts 2019 taler ved Gender Diversity Roundtable Denmark, som MP Pension er blevet inviteret med i. Her diskuterede han sammen med 15 andre danske ledere, hvordan man kan fremme ligestilling i Danmark. Gender Diversity Roundtable er et FN-ledet initiativ med repræsentanter fra den private sektor, uddannelsesinstitutioner og samfundsorganisationer. HKH Kronprinsesse Mary deltog også.

FOLKEMØDET 2019

På Folkemødet på Bornholm satte MP Pension fokus på ligestilling under overskriften Tyk røg i herreværelset. Investeringschef Anders Schelde havde sammen med repræsentanter fra KVINFO, Dansk Erhverv, Dansk Magisterforening og CEPOS en livlig debat om, hvorfor der er nul kvinder i halvdelen af bestyrelserne i Danmarks 1.600 største virksomheder – og hvad vi kan gøre ved det.

SÅDAN HAR VI STEMTE PÅ GENERALFORSAMLINGER

I 2019 har MP Pension stemt imod bestyrelsen på et eller flere punkter på 89 procent af generalforsamlingerne, hvor vi ønsker mere diversitet på dagsordenen:



► LÆS MERE PÅ
MPPENSION.DK/PRES



TOPCHEFERS LØN STIKKER AF

Forskellen mellem en gennemsnitlig medarbejder og topchefers løn vokser. Nye analyser viser, at cheflønningerne i den danske børs-elite i gennemsnit er 45 gange højere end medarbejdernes løn.

I 2012 var den gennemsnitlige direktørløn i de største danske virksomheder 27 gange højere end den gennemsnitlige medarbejderløen. I 2018 var den 45 gange højere ifølge en analyse fra investeringsbanken Carnegie.

På få år er der altså næsten sket en fordobling af lønforskellen mellem direktører og medarbejdere. Og udviklingen går væsentligt stærkere i Danmark end i de andre nordiske lande. Det er MP Pension imod.

”Topcheflønningerne er steget meget – og for meget i flere selskaber – de seneste 10-20 år. Selskaberne skal være meget opmærksomme på, at de på samfundsniveau underminerer deres licence to operate, hvis de overbetaler topledelsen”, siger investeringschef i MP Pension, Anders Schelde.

HANDLING BAG ORDENE

MP Pension har i 2019 og starten af 2020 sat fokus på udviklingen i lønningerne for danske og udenlandske topchefer.

Igen i år har MP Pension skrevet et brev til bestyrelsesformanden i alle de danske selskaber i vores portefølje, hvor udviklingen i topchefers lønninger er et af hovedemnerne sammen med klima, diversitet, skattetransparens og behovet for bedre bæredygtighedsdata.

MP Pension har længe talt for større gennemsigtighed og klarhed om vederlag i en række selskaber – og har i 2019 stemt imod ledelsens

oplæg til vederlag eller vederlagsrapporter hos for eksempel Mærsk, Lundbeck, Jyske Bank, Novo Nordisk og Carlsberg.

LØN TIL DEBAT PÅ GENERALFORSAMLINGER

Topchefen i Carlsberg tjente 230 gange så meget som en medarbejder i 2018. MP Pension var i marts 2019 på talerstolen til Carlsbergs generalforsamling, hvor der var stor ros til selskabet for deres bæredygtighedsinitiativer og ambitioner om at reducere selskabets CO₂-udledninger. Men vi italesatte også, at der var malurt i bægeret, når det gælder ledelsens aflønning. MP Pension forklarede fra talerstolen, hvorfor vi stemte imod lønpakkerne til bestyrelse og direktion.

Eksorbitante cheflønninger er et internationalt fænomen. Derfor har MP Pension i 2019 for eksempel stemt imod lønpakken til direktøren i Walt Disney Company, fordi vi vurderer, at lønnen er for høj og ikke koblet tæt nok til selskabets resultater.

MP PENSION ØNSKER GENNEMSIGTIGHED

Vi sætter os ikke imod, at dygtige topledere, som leverer værdi, får en høj løn. Men selskaberne skal være bevidste om, at lønpakken ikke skal stikke helt af.

Aflønning af topledelse er et af de temaer, vi løbende har fokus på i vores politik for ansvarlige investeringer. Derfor vil MP Pension også fremover forholde sig kritisk til ugenomsigtige og skyhøje cheflønninger.

► LÆS MERE PÅ [MPPENSION.DK/PRES](https://mppension.dk/pres)



DET KOMMER TIL AT GØRE ONDT AT REDDE KLODEN

Hun er forsigtig optimist på klimaets vegne, men advarer om, at det gælder om at smede, mens stemningen er varm, og her spiller pensionselskaberne en vigtig rolle. Tidligere klimakommissær Connie Hedegaard giver et globalt perspektiv på klimakrisen.

Hun husker det tydeligt. Den opløftende stemning af, at nu har vi virkelig en chance for at lægge rammerne for en ambitiøs og bindende plan for at redde klimaet. Mobiliseringen var til stede.

Det var tilbage i 2009 under klimatopmødet COP15 i København, som Connie Hedegaard som energi- og klimaminister selv indledte med ordene "let's get it done" – med andre ord: Lad os få lavet en god aftale.

Men COP15 blev af mange grunde en tordnende fiasko, og hurtigt skiftede stemningen rundt om i verden til, at nu handlede det mere om at få økonomien på fode igen efter en hård finanskrisen. Det var det, alle talte om. Glemte var klimakampen.

"Det samme kan ske igen", siger Connie Hedegaard, der i dag er formand for den grønne tænketank Concito.

AMBITIØS KLIMALOV

Regeringens klimalov om en reduktion af CO₂ på 70 procent inden 2030 finder hun virkelig god og helt vildt ambitiøs. Men der skal handles på det. Hensigtserklæringer er ikke nok. Og så er det vigtigt snart at gøre det klart for befolkningen og virksomhederne, at forandringerne til glæde for klimaet ikke kommer af sig selv. Dem, der belastar klimaet meget ved at udlede meget CO₂, skal betale mere – og omvendt.

"Nogle af tiltagene kommer til at gøre ondt, ellers når vi ikke målet. Mange – også politikere – har travlt med at fortælle, at den grønne omstilling ikke må koste virksomhederne og borgerne

noget. Men undskyld, det kan ikke lade sig gøre", siger Connie Hedegaard og fortsætter:

"Stemningen i befolkningen er for klimaet netop nu. Det så vi også ved folketingsvalget i 2019, som på mange måder blev et klimavalg. Men pludselig kan der igen komme en finanskrisen eller en truende storkrig i Mellemøsten – og så kan klimakampen glide i baggrunden. Det folkelige pres på politikerne er helt nødvendigt. Og det pres er der nu. Så det er nu, vi skal have sat tingene i gang".

TRUMP KAN ØDELÆGGE FESTEN

Udover en pludselig finanskrisen eller konflikt i Mellemøsten næver Connie Hedegaard det amerikanske valg som en stor joker.

” Mange – også politikere – har travlt med at fortælle, at den grønne omstilling ikke må koste virksomhederne og borgerne noget. Men undskyld, det kan ikke lade sig gøre.

"Hvis Trump bliver genvalgt, kan det få konsekvenser. Han har jo trukket USA ud af den globale klimaafteale, og hvis den stil fortsætter, vil det også sætte sit præg på Kina, der er verdens største udleder af CO₂ og alene står for 29 procent", siger Connie Hedegaard.

Til gengæld går mange tiltag herhjemme i den rigtige retning. Det er opløftende, når erhvervslivet ser mulighederne for at udvikle teknologi-



er, der kan skaffe eksportindtægter til Danmark. På den måde kan klimakampen også blive en god forretning. Det handler bare om at udnytte de store potentialer, der ligger i den grønne omstilling.

MP PENSION VISER GODE TAKTER

Connie Hedegaard har også noteret sig, at MP Pension – og andre danske pensionselskaber – i den grad har sat klimaet på dagsordenen. Både ved, at MP Pension har valgt at frasælge alle ak-

tier inden for olie, kul og tjæresand. Og ved at den samlede danske pensionsbranche har lovet at afsætte op mod 300 milliarder kroner til den grønne omstilling.

”Det er vigtige skridt, ganske enkelt fordi money makes the world go round. Og når MP Pension har reserveret flere milliarder kroner til grønne og klimavenlige investeringer, er det fint. Men det bør kun være begyndelsen”, siger Connie Hedegaard.

VIDSTE DU?

- Ifølge Verdens Meteorologiske Organisation (WMO) var 2019 det næstvarmeste år, som er målt, og de advarer om mere ekstremt vejr i 2020 og fremad.
- I 2019 var den globale gennemsnitstemperatur 1,1 grad højere end gennemsnittet i anden halvdel af det 19. århundrede.
- I december 2019 vedtog Folketinget en ny klimalov, som fastslår, at Danmark skal reducere udledningen af drivhusgasser med 70 procent i 2030 sammenlignet med niveauet i 1990.



ANSVARLIGHED I EGET HUS

MP Pension har høje forventninger til de virksomheder, vi investerer i, men vi skal også tage vores egen medicin. Derfor styrker vi nu arbejdet med ansvarlighed og bæredygtighed internt i organisationen.

I MP Pension arbejder vi i stigende grad strategisk og systematisk også med vores interne samfundsansvar og dedikerer i 2020 ekstra ressourcer til arbejdet med rekrutteringen af en ny tovholder til indsatsen. Arbejdet er forankret i vores interne CSR-strategi, og i 2019 har vi haft særlig fokus på arbejdstagerrettigheder og på ansvarlig drift af MP Pensions domicil i Gentofte.

Arbejdstagerrettigheder og retten til medarbejderes organisering er særlig vigtig for MP Pension, fordi vi er en arbejdsmarkedspensionskasse. Derfor er det glædeligt, at vi i 2019 indgik en ny overenskomst med Finansforbundet. Overenskomsten omfatter cirka 2/3 af alle ansatte. De resterende cirka 1/3 er omfattet af en overenskomst med HK. Alle ansatte i MP Pension er dermed omfattet af overenskomst. Derudover er der gennemført tiltag i forhold til grøn strøm, højere grad af økologi i kantinen, reduktion af madspild, sundere mad og affaldssortering.

VERDENS STØRSTE CSR-INITIATIV

Effekten af MP Pensions interne tiltag er minimale i en global sammenhæng, men vi ønsker at gå forrest og stiller derfor samme høje krav til os selv, som vi stiller til vores omverden. Det er i tråd med FN's Global Compact, ofte kaldet verdens største CSR-initiativ, som vi har tilsluttet os. I 2020 vil vi øge indsatsen yderligere. MP Pensions domicil skal være mere fleksibelt og forbrugsneutralt – og det ultimative mål er, at vi bliver CO₂-neutrale – eller endda CO₂-negative på vores egne scope 1 og scope 2 udledninger (se tabellen til højre).

MP Pension skal også arbejde på at blive dygtigere til at skabe en mangfoldig arbejdsplads og ledelsessammensætning for at være rustet til at klare os bedst muligt i en konkurrencepræget, foranderlig og kompleks verden.

CSR-NØGLETAL

MP Pension ønsker også at være transparent om egne ansvarlighedsindsatser. Derfor har vi i 2019 tilsluttet os en fælles rapporteringsstandard for en række CSR-nøgletal. Vejledningen til nøgletallene er udarbejdet af blandt andre FSR – Foreningen for statsautoriserede revisorer og Finansforeningen.

	Enhed	Måltal	2019	2018	2017
Miljødata					
CO ₂ e, scope 1	Tons		1.117	1.126	1.121
CO ₂ e, scope 2	Tons		64,6	67,7	90,3
Energiforbrug	GJ		2.367	2.602	2.489
Vedvarende energiandel	%		55	52	55
Vandforbrug	m ³		155	153	150
Sociale data					
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE		93	90	85
Kønsdiversitet medarbejdere:					
Ledere	% kvinder	40-60%	30,0%	36%	43,5%
Øvrige medarbejdere	% kvinder	40-60%	50%	52,2%	53,1%
Lønforskel køn:					
Ledere – mænd i forhold til kvinder	Gange		1,1	1,0	1,4
Medarbejdere – mænd i forhold til kvinder	Gange		1,4	1,4	1,4
Medarbejderomsætningshastighed	%		12%	13%	18%
Sygefravær	Dage/FTE		3	5	6
Fastholdelse af medlemmer	%		98,2%	98,0%	98,4%
Ledelsesdata					
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	40-60%	50%	40%	20%
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%		94%	94%	97%
Lønforskel mellem CEO og medarbejder	Gange		4,8	4,6	4,7

Af tabellen fremgår det, at mandlige medarbejdere får en løn, som er 1,4 gange højere end kvindelige medarbejdere. Denne forskel er ikke et udtryk for manglende ligeløn mellem køn. MP Pension har ligeløn mellem køn, hvor ansvar, opgavesammensætning og anciennitet kan sammenlignes. Det er derimod et udtryk for en markant ulige kønsfordeling på specialiststillinger, hvor lønnen typisk er højere. Disse observationer indgår som centrale elementer i forbindelse med nyansættelser, da vi er overbeviste om, at diversitet medfører bedre resultater. MP Pension vil i løbet af 2020 udarbejde måltal for disse nye nøgletal.

► LÆS MERE PÅ
MPPENSION.DK/AARSRAPPORT2019

DATA

STEMMEAFGIVELSER

Antal gange MP Pension i 2019 stemte på generalforsamlinger med i alt 20.094 dagsordenspunkter:

1.716

DIALOG MED VIRKSOMHEDER

Antal gange MP Pension i 2019 har været i dialog med virksomheder gennem Hermes EOS:

492

Dialogemnerne fordelte sig sådan her:

STRATEGI, RISICI OG KOMMUNIKATION 16,7%

Revision og regnskab	7,7%
Strategi	35,3%
Cybersikkerhed	6,6%
Rapportering	26,8%
Risikohåndtering	23,5%

MILJØ 20,1%

Klimaforandringer	71,3%
Land og skovbrug	2,8%
Forurening	13,8%
Forsyning	7,0%
Vand	5,2%

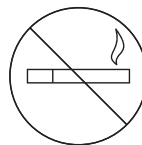
SOCIALE SPØRGSMÅL 20,2%

Bestikkelse og korruption	4,0%
Adfærd og kultur	14,9%
Diversitet	18,2%
Ledelse	23,4%
Menneskerettigheder	29,2%
Arbejdstagerrettigheder	6,7%
Skat	3,6%

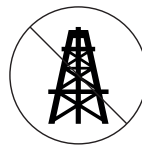
GOD SELSKABSLEDELSE 42,9%

Bestyrelsens sammensætning og effektivitet	26,0%
Bestyrelsens uafhængighed	14,9%
Ledelsens aflønning	42,0%
Aktionærrettigheder og beskyttelse	13,6%
Efterfølgerplanlægning	3,4%

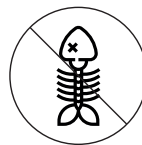
MP PENSION SIGER NEJ TIL



TOBAK



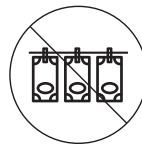
AKTIER I OLIE, KUL OG TJÆRESAND



SKADER PÅ MILJØ OG KLIMA



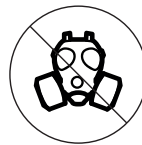
KORRUPTION



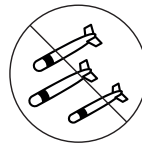
AGGRESSIV SKATTEPLANLÆGNING



ATOMVÅBEN



KEMISKE OG BIOLOGISKE VÅBEN



KLYNGEVÅBEN



ANTIPERSONELLE LANDMINER



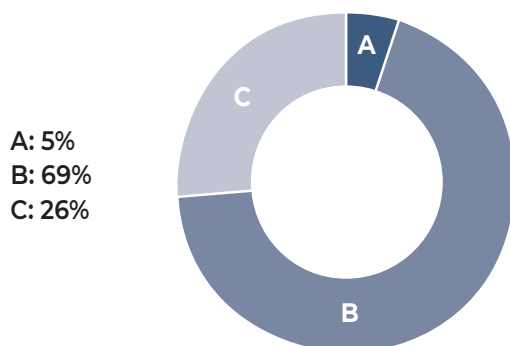
BRUD PÅ MENNESKE- OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

VURDERING AF KAPITALFORVALTERE

MP Pension har siden 2018 været i gang med at vurdere vores kapitalforvaltere på ansvarlighed. Vi har vurderet forvalterne på en skala fra A til C, hvor A er højst og C er lavest. Forvalterne er blevet vurderet på:

- Integration af ansvarlighed og bæredygtighed i investeringsbeslutninger
- Politik og ressourcer på området
- Aktivt ejerskab
- Rapportering og dialog med MP Pension

Vi samarbejder med og understøtter især vores B- og C-vurderede forvaltere, så de kan blive bedre til at arbejde med ansvarlighed, og ingen nye C-vurderede forvaltere vil blive antaget. I 2019 har fokus været på at følge op på vores forvaltere af børsnoterede aktier, som blev vurderet i 2018. Vi har også vurderet forvaltere af obligationer. Samtidig er vi godt i gang med at vurdere forvaltere af unoterede aktier.



I 2019 har vi fortsat dialogen med forvaltere af børsnoterede aktier. Dialogen har blandt andet haft fokus på nogle af selskaberne i porteføljerne samt at følge de tiltag inden for ESG-området, som forvalterne har implementeret. Vi har vurderet 23 forvaltere i alt, hvilket svarer til 82% af vores samlede beholdninger.

MP PENSIONS SORTE FODAFTRYK ER PÅ VEJ NED

Fra 2017 til 2019 er CO₂-intensiteten af vores aktieinvesteringer faldet med omkring 20 procent:

MP Pensions sorte fodaftryk på aktieporteføljen	2019	2018	2017
Værdien og procenten af MP Pensions børsnoterede aktiebeholdninger, som der er CO ₂ e data for (opgjort i USD milliarder og procent).	5,92 (99%)	5,28 (98%)	6,10 (97%)
Vægtet gennemsnit for CO ₂ -intensitet (opgjort i tons CO ₂ e/million USD salg).	136,1	149,4	168,2

GLOBAL COMPACT

GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER	FN'S VERDENSMÅL	MP'S ARBEJDE MED ANSVARLIGE INVESTERINGER
<p>Menneskerettigheder</p> <p>1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.</p> <p>2: Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.</p> <p>Arbejdstagerrettigheder</p> <p>3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.</p> <p>4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.</p> <p>5: Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde.</p> <p>6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.</p>	      	<p>Politik</p> <p>Politik for ansvarlige investeringer: mppension.dk/politik-ansvarlig</p> <p>Standpunktspapir om konfliktramte områder: mppension.dk/konflikt</p> <p>Udfordringer, indsats, resultater og mål</p> <p>Dialogliste: mppension.dk/dialogliste</p> <p>Denne rapport:</p> <p>Side 16-17: Verden i flammer.</p> <p>Side 18-19: Nej til sprængfarlige selskaber.</p> <p>Side 20-21: 6 nye lande i skammekrogen.</p> <p>Side 22-23: Smøgerne er røget</p> <p>Side 24-25: Den svære balance.</p> <p>Side 28-29: Flere kvinder på toppen giver bedre bundlinje.</p> <p>Side 34-35: Ansvarlighed i eget hus.</p> <p>Side 36-37: Data.</p>
<p>Miljø og klima</p> <p>7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer</p> <p>8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.</p> <p>9: Virksomheder bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.</p>	      	<p>Politik</p> <p>Politik for ansvarlige investeringer: mppension.dk/politik-ansvarlig</p> <p>Standpunktspapir om fossilt frasalg: mppension.dk/fossil</p> <p>Udfordringer, indsats, resultater og mål</p> <p>Dialogliste: mppension.dk/dialogliste</p> <p>TCFD-redegørelse: mppension.dk/aarsrapport2019</p> <p>Denne rapport:</p> <p>Side 8-9: Milliarder til grøn omstilling.</p> <p>Side 10-11: Høj sol over afkastet.</p> <p>Side 12-13: Klimakursen er sat.</p> <p>Side 14-15: Fossile brændsler løber ud i sandet.</p> <p>Side 16-17: Verden i flammer.</p> <p>Side 24-25: Den svære balance.</p> <p>Side 34-35: Ansvarlighed i eget hus.</p> <p>Side 36-37: Data.</p>

GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER	FN'S VERDENSMÅL	MP'S ARBEJDE MED ANSVARLIGE INVESTERINGER
<p>Anti-korruption 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.</p>		<p>Politik Politik for ansvarlige investeringer: mppension.dk/politik-ansvarlig</p> <p>Udfordringer, indsats, resultater og mål Dialogliste: mppension.dk/dialogliste</p> <p>Denne rapport: Side 26-27: Slut med skattefusk. Side 30-31: Topcheferes løn stikker af. Side 34-35: Ansvarlighed i eget hus. Side 36-37: Data.</p>

GLOBAL COMPACT

MP Pension tilsluttede sig Global Compacts 10 principper for samfundsansvar i 2018, hvor vi forpligter os til at rapportere inden for fire områder:

Menneskerettigheder
Arbejdstagerrettigheder
Miljø
Antikorruption



Følg med i MP Pensions ansvarlige investeringer på Facebook, LinkedIn og Twitter.

KOLOFON

Redaktion: Christina Dorff (redaktør), Troels Børrild, Charlotte Sølling Grann, Mogens Holbøll, Christian Gundtoft og Robert Jensen/blacknetwork.dk (layout).

Fotos med miniaturefigurer: Lisbeth Holten. Foto side 2: Ulrik Jantzen.

Tryk: Grafisk Rådgivning.

Oplag: 1.500.

Udgivet marts 2020.

MP Pension

Smakkedalen 8
DK-2820 Gentofte
www.mppension.dk
CVR 20766816



MP Pension er en medlemsejet pensionskasse for mere end 138.000 magistre, gymnasielærere og psykologer. Vores mål er at skabe et højt afkast på et ansvarligt grundlag. Derfor understøtter vores investeringspolitik blandt andet den globale klimaaftales målsætning om max to graders global opvarmning, og vi har valgt at sælge vores aktier i olie, kul og tjæresand for at sikre medlemmernes langsigtede afkast. Fra 2009 til 2019 har MP Pension fået et gennemsnitligt afkast på 9 procent om året. Det er blandt de bedste afkast i pensionsbranchen.

