

한국국제협력단  
UN Global Compact 참여보고서

2019.10.31.



# 목 차

## I UN 글로벌컴팩트 10대원칙 지지성명

---

## II KOICA 기관 소개

---

## III UN 글로벌컴팩트 4대 분야 10대 원칙

---

## IV 이행 현황

---

# I. UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 지지 성명



한국국제협력단(이하 KOICA)은 1991년 설립된 우리나라의 대외무상원조 전담기관입니다. 그간 개발협력 전문성을 기반으로 개발도상국의 지속가능발전을 지원하고, 글로벌 공동과제를 극복하는 파트너십을 구축하며, 한국과 국제사회의 협력관계를 증진하는 데 앞장서고 있습니다.

KOICA는 2012년 10월 25일 'UN 글로벌 콤팩트(UNGC)'에 가입한 이래 지속적으로 UNGC의 4대 분야 전반에 걸친 윤리경영을 실천하기 위해 노력해 왔습니다.

2019년에는 기관경영의 핵심가치로 사람(People), 평화(Peace), 상생번영(Prosperity), 지구환경(Planet)을 뜻하는 4P를 정립해 "누구도 소외받지 않는 사람 중심의 평화와 번영을 위한 상생의 개발협력"을 추진하고 있습니다. 또 인권경영체계를 구축하고 부패위험 예방·관리체계를 도입하는 등 조직의 책무성과 투명성을 강화하는 노력을 기울이고 있습니다.

KOICA는 앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 4대 분야인 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 지속 이행하며 글로벌 사회적 가치를 실천하는 개발협력 대표기관으로서 국민에게 인정받고 세계에서 사랑받는 KOICA가 될 수 있도록 노력하겠습니다.

2019년 10월

한국국제협력단 이사장

## II. KOICA 기관 소개

### 1 주요기능

□ 설립근거 : 한국국제협력단법 (제정법률 제4313호), 정관 제1조

□ 설립목적

대한민국과 개발도상국가와의 우호협력관계 및 상호 교류를 증진시키고, 이들 국가의 경제·사회발전을 지원함으로써 국제협력 증진에 이바지

개발도상국의 빈곤감소 및 삶의 질 향상, 여성·아동·장애인·청소년의 인권향상, 성평등 실현, 지속가능한 발전 및 인도주의를 실현하고, 협력대상국과의 경제협력 및 우호협력 관계 증진, 국제사회의 평화와 번영에 기여

□ 주요연혁

- 1991 한국국제협력단 설립
- 1995 민간단체(NGOs) 지원사업 시행
- 2002 평화구축지원사업 시행 (아프가니스탄)
- 2003 평화구축지원사업 시행 (이라크)
- 2004 남아시아 쓰나미 피해 복구 지원
- 2007 해외긴급구호에 관한 법률 제정 (제정법률 제8317호)
- 2008 동아시아 기후파트너십사업 시행
- 2009 해외봉사단 통합브랜드 'World Friends Korea(WFK)' 출범
- 2011 ODA청년인턴사업 시행
- 2012 대학과의 파트너십을 통한 개발협력사업 시행
- 2013 WFK-KOICA 봉사단 파견 1만 명 돌파
- 2015 혁신기술 기반의 '창의적 가치창출 프로그램(CTS)' 도입
- 2016 기타공공기관에서 준정부기관으로 전환
- 2017 국제질병퇴치기금사업 시행 (제정법률 제14404호)
- 2018 환경사회세이프가드 스크리닝 제도 도입
- 2019 고용노동부 주관 정규직 전환 우수기관 선정
- 2019 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증

## 2 전략체계도

미션	누구도 소외받지 않는 사람 중심의 평화와 번영을 위한 상생의 개발협력
비전	글로벌 사회적 가치를 실천하는 대한민국 개발협력 대표기관

핵심 가치	사람 (People)	평화 (Peace)	상생번영 (Prosperity)	환경 (Planet)
경영 방침	인권중심 · 윤리경영 · 고객감동 · 국민안전			

전략 목표	지속가능발전목표(SDGs) 기여도 15.84 달성	개발파트너십 재원 2배로 확대	역량있는 개발협력 인재 2만명 양성	청렴도 1등급, 고객만족도 S등급 달성
전략 방향	지속가능발전목표(SDGs) 달성 기여	융합과 협업의 파트너십 선도	상생의 개발협력 생태계 육성	사회적 가치중심 경영

전략 과제	1.1.SDGs 달성 전략과 및 성과체계 강화	2.1.민간 개발협력 활성화	3.1.글로벌 역량을 갖춘 개발협력 인재 양성	4.1.책임안전 경영체제 확립
	1.2.정부 개발정책 및 전략 연계 강화	2.2.글로벌 파트너십 다각화	3.2.개발협력 인재 일자리 저변 확대	4.2.인권경영 실현
	1.3.개발협력사업 관리체계 내실화	2.3.혁신적 파트너십 강화	3.3.개발협력 지식정보 관리 및 서비스 체계화	4.3.국민중심 열린조직 운영

### 3 주요 사업 형태

사업명	내용
 <p><b>국별협력사업</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력대상국의 경제·사회발전 및 복지향상 등 특정 개발목표의 달성을 위하여 물적협력수단과 인적협력수단을 패키지로 하여 다년간(약 2~5년) 지원하는 사업으로 프로젝트형, 개발컨설팅, 분쟁 및 취약국 지원으로 구분</li> <li>☞ '91-'19년 현재까지 약 59개국을 대상으로 보건의료, 교육, 농림수산, 공공행정, 농림수산 등의 주요 분야에 1,225건의 사업 지원</li> </ul>
 <p><b>글로벌연수사업</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개발도상국의 경제사회발전을 이끌어갈 인재를 양성하기 위하여 개도국 공무원, 기술자, 연구원, 정책결정자들을 대상으로 실시하는 국가대표 인적자원개발(HRD) 사업</li> </ul>
 <p><b>해외봉사단 파견 및 글로벌인재양성사업</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대한민국 청년들이 세계로 나아가 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 발판을 마련하고 양질의 일자리에서 일할 수 있도록 지원하는 정부 통합 해외 진출 지원 프로그램</li> <li>☞ '09년 각 행정부처에 분산되어있던 정부 해외봉사단 사업을 통합하여 단일 브랜드인 월드프렌즈코리아를 출범, 이후 '16년까지 약 6만 명 파견</li> </ul>
 <p><b>혁신적 개발협력사업</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다양한 자원과 기술을 통해 개발협력사업의 원조효과성을 제고하고, 개도국의 민간 부문 역량강화를 도모하기 위하여 스타트업, 민간기업, 사회적기업 등 새롭고 다양한 분야의 전문성 있는 파트너와 협업</li> </ul>
 <p><b>시민사회협력사업</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업, 시민사회단체, 대학, 해외기관 등 다양한 이해관계자들과 포괄적인 파트너십을 구축하고 민간의 인적자원, 지적 자산, 기술, 사업역량, 재원을 활용하는 국민참여형 국제개발협력 사업</li> </ul>
 <p><b>인도적지원</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대한민국 정부와 민간이 협력하여 급증하는 전 세계의 재난 및 위기상황에 대해서 적극적으로 구호 및 복구, 추가 재난예방을 위한 인도적 지원 활동 수행</li> <li>☞ KOICA는 우리 정부의 인도적지원업무 위탁수행기관이자, 대한민국 해외 긴급구호대(KDRT) 사무국으로서, 재난현장 현금 및 현물지원, 구호대 운영, 교육/훈련 등을 지원하며, 인도적지원 민관협력 업무를 담당</li> </ul>
 <p><b>국제기구협력사업</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력대상국의 경제사회개발 지원, 인도적 지원 및 식량안보, 기후변화, 인권 등 범지구적 과제 해결에 동참하기 위한 공여국 정부와 국제기구의 협력사업</li> </ul>
 <p><b>국제질병퇴치기금</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 항공권연대기여금제도를 기반으로 국내에서 출발하는 모든 국제선 항공권에 1,000원씩 부과하여 마련된 재원으로, 개발도상국의 감염병 예방·퇴치를 지원하는 사업</li> <li>☞ 국제질병퇴치기금법 시행('17.1.1.)에 따라 '국제질병퇴치기금사업' 수행, '07.11월~'19.6월까지 누적 조성액 2,806억원, 집행액 2,226억원</li> </ul>

## 4 조직 및 인원

### □ 조직구성

- 본사 : 이사장, 4본부(이사), 감사(비상근), 27실, 2원, 3센터



- 해외사무소 : 44개국 44개사무소 (주재원 3개국 3개소 별도)
  - 아시아(14국) : 네팔, 동티모르, 라오스, 몽골, 미얀마, 방글라데시, 베트남, 스리랑카, 아프가니스탄, 인도네시아, 캄보디아, 파키스탄, 피지, 필리핀
  - 아프리카(16국) : 가나, 나이지리아, 르완다, 모로코, 모잠비크, 세네갈, 알제리, 에티오피아, 우간다, 이집트, 카메룬, 케냐, 코트디부아르, 탄자니아, 튀니지, DR콩고
  - 중남미(9국) : 과테말라, 도미니카(공), 볼리비아, 에콰도르, 엘살바도르, 콜롬비아, 파라과이, 페루
  - 중동·중앙아(6국) : 아제르바이잔, 요르단, 우즈베키스탄, 키르기즈스탄, 이라크, 팔레스타인

※ 주재원(2국 2개소) : OECD대표부, UN대표부, 제네바대표부

- 국내사무소 : 부산사무소

### □ 인원현황 (2019년 9월말 기준) (단위 : 명)

구분	총계	임원	일반직	공무직
현원	533	5	398	130

### III. UN 글로벌콤팩트 4대 분야 10대 원칙



#### 인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



#### 노동

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



#### 환경

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



#### 반부패

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

## IV. 이행 현황

### 1 인권 분야

1. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.
2. 인권 침해에 연루되지 않도록 노력한다.

#### □ 기관 운영 측면

##### ✓ 인권 경영 적극 실천

KOICA는 '개발도상국의 빈곤 감소, 여성·아동·장애인의 인권 향상, 성평등 실현, 지속가능한 발전 및 인도주의 실현'을 기본정신으로 하는 우리 정부의 국제개발협력기본법에 따라 개발도상국의 빈곤 감소 및 삶의 질 향상을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

「KOICA 2018-2023 중장기 경영목표」에서는 윤리경영, 인권존중, 고객 감동을 경영방침으로 하여, 전략방향의 하나로 '사회적 가치 중심 경영'을 설정하고, 인권경영 실현을 위한 전략과제로 선정하는 등, KOICA의 인권 경영에 대한 의지를 더욱 공고히 하고 전략에 내재화 하였습니다.

또한, 2018년 인권경영선언을 대내외 공표한 이래 「KOICA 인권경영 3개년 이행계획(2018-2020)」을 수립하고, 인권경영위원회 운영, 인권영향 평가 제도 수립, 인권교육 및 협력기업 인권존중 강화 등을 실행과제로 인권 경영시스템을 구축하였습니다.

##### ✓ 직원의 권리 보호

KOICA는 인권 친화적 근무환경을 조성하기 위해 다각적인 노력을 하고 있습니다. 내부직원 고충 신고·상담제도를 정비하고, 전 임직원 대상 인권 교육을 의무교육으로 지정하여 KOICA 전 직원의 인권전문성과 감수성을 배양하고 있습니다.

또한, 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 대응 고도화를 위해 임직원 및 해외 사무소 부임자 대상 맞춤형 성희롱·성폭력 고충상담교육을 실시하였으며, 해외 사무소 근무자 및 현지 직원 대상으로 직장 내 성희롱·성폭력 예방 관련 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 그리고 노사가 공동으로 운영하는 상담센터를 설치하고, 피해에 대한 신속 처리 및 2차 피해 예방을 위한 대응 매뉴얼을 준비하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 금지법 시행을 전격 시행하면서 내규를 제정하고, 전 임직원 '직장 내 괴롭힘 근절 서약' 체결을 추진하고 있으며, 임직원 대상 직장 내 괴롭힘 금지에 대한 인식 제고 교육을 실시하여 조직문화를 개선하고 있습니다.

### ✓ 협력 파트너의 인권 보호 촉진

KOICA는 임직원 뿐만 아니라 KOICA와 관련된 모든 협력기관의 인권 보호 및 증진을 위하여 「한국국제협력단 인권경영규정」을 제정하였습니다. 또한 사업에 참여하는 기업 및 시민사회단체 등을 대상으로 인권 존중과 사회적 가치 구현 실현을 위한 '인권 경영 실천 서약서'를 제출하도록 하고 있으며, 사업 표준 계약서에 인권 존중 책임 사항을 명시하여 인권친화적 국제개발협력 사업운동을 장려하고 있습니다. 이에 따라 협력 파트너는 성희롱·성폭력 등 사업관계에서의 인권침해 예방을 위해 인권교육 참여를 비롯하여 인권위험 관리 차원의 인권영향평가, 환경사회 세이프가드 등을 적극적으로 준수하여야 합니다.

또한 KOICA는 사업 파트너와의 인권친화적 관계 조성을 위해서 갑질 근절 가이드라인을 마련하고, 갑질 피해 신고·지원센터를 설치하여 운영하고 있습니다.

### □ 사업 측면

#### ✓ 사람, 평화, 상생번영, 환경을 지향하는 경영철학

KOICA는 조직의 경영철학으로 '인권 중심, 성평등 가치를 지향'하고, 인권, 평화, 상생번영, 환경을 핵심가치(4P; People, Peace, Prosperity, Planet)로 지정하여 모든 사업에 인권적 가치가 내재화되도록 노력하고 있으며, KOICA의 사업을 통해 글로벌 사회적 가치를 실현하는 것을 지향하고 있습니다.

그리고 우리 사회에서의 인권 및 평화 논의 확산을 위해 평창평화포럼(19.2.), 광주세계인권도시포럼(19.9.), 부산민주주의 포럼(19.10.) 공동 개최, 서울평화포럼(2018.9.) 재정지원 및 구성 참여, 제주평화포럼 등에 참여하였습니다. 또한 ODA 교육원에서는 SDG 16(평화·인권·민주주의) 과정을 신설하여 일반 국민 대상 인식 제고에도 노력하고 있습니다.

### ✓ 보편적 가치를 고려한 사업 확대

KOICA는 성평등, 환경, 평화, 민주주의, 인권 등 보편적 가치를 지향하며, 특히 SDG5, 13, 16 지향사업 확대를 위해 해당 분야 전담반을 신설하고, 「(SDG5) 성평등 제고 및 여성과 소녀의 역량강화를 위한 중기 이행계획(19'21)」, 「(SDG13) 기후행동을 위한 중기계획(19'21)」, 「(SDG16) 평화기반 사업추진 기본계획(19'21)」을 수립하여 사업을 발굴하고 있습니다. 아울러 '19. 9월, 유엔총회(UNGA) 논의를 종합 반영하여 「(SDG16) 평화 정의·굿거버넌스 사업추진 기본계획(19'21)」을 수립하고 있습니다.

또한 KOICA는 취약국과 취약계층을 체계적으로 지원하기 위하여 「취약국 지원 중기이행전략(16-19)」에 따라, 「KOICA 분쟁 및 취약국 지원 사업 발굴 지침」을 수립하고, 분쟁 및 취약국에 대한 특별 지원 예산을 매년 108억원 규모로 지속 유지하여 분쟁 및 취약상황에 놓인 국가에 대한 특화된 지원을 하기 위해 노력하고 있습니다.

[2017~2018 인권-젠더 분야 사업 추진 현황(직접목적, 간접목적 사업)]				
인권	프로젝트	개발컨설팅	국제기구협력	민관협력사업
사업건수	134	18	17	20
예산(억원)	1,836.8	197.7	409.1	85.3
젠더	프로젝트	개발컨설팅	국제기구협력	민관협력사업
사업건수	171	2	18	47
예산(억원)	2,346	157.5	348.9	134

## 2 노동 분야

3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
5. 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

### □ 기관 운영 측면

#### ✓ 노동조합의 운영

KOICA는 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 따라 노사평등의 원칙하에 조합 활동의 자유를 보장하고 있습니다. 조합원의 창의와 인격이 존중되는 민주적·자율적 조직문화가 협력단의 건전한 발전을 이룰 수 있다는 믿음으로 노동조합의 협약 체결권, 단체 교섭권을 인정하며 상시 노사협의회를 운영하고 있습니다. 또한, 2018년도부터 노동조합과 협업을 통해 인사제도 개선, 조직문화 개선, 업무 효율화 노사 공동위원회를 각각 정기 개최하여, 다수의 제도 개선 성과를 도출하는 등 노사 간 협업을 통한 조직 개선을 추진하고 있습니다.



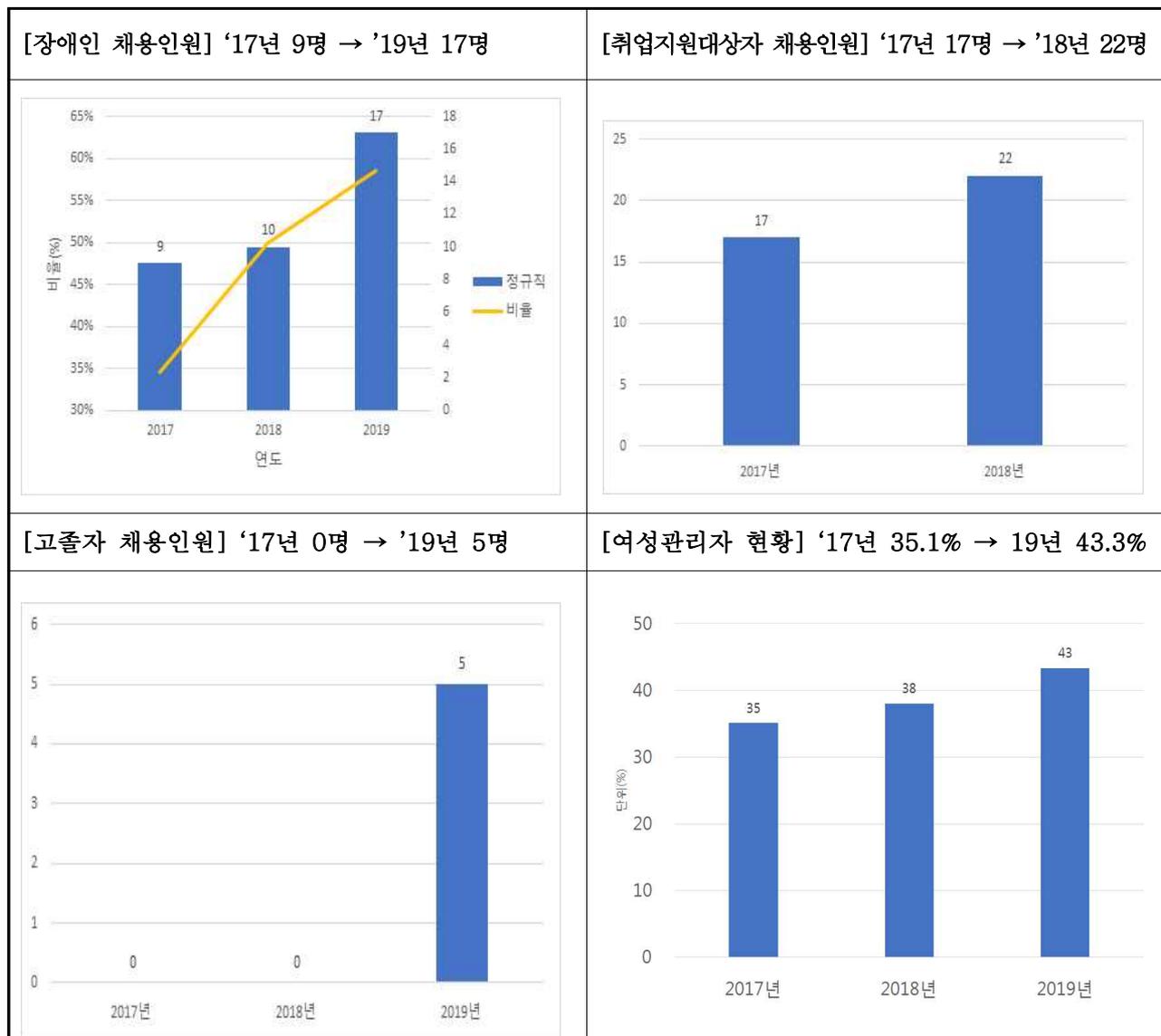
#### ✓ 공정·투명한 채용과 불합리한 차별 해소

KOICA는 신입직원 채용 시 서류 전형 내 학력, 성별, 연령 표기란을 삭제하여 차별적 요소를 제거하고, 외부위원으로 구성된 채용점검위원회를 통해 채용절차 전반의 공정성을 재확인하고 있습니다. 그리고 사회적 약자

(장애인, 취업지원대상자, 고졸자, 경력단절여성 등)에 대한 좋은 일자리를 마련하고, 정규직으로 채용하고자 노력하고 있습니다.

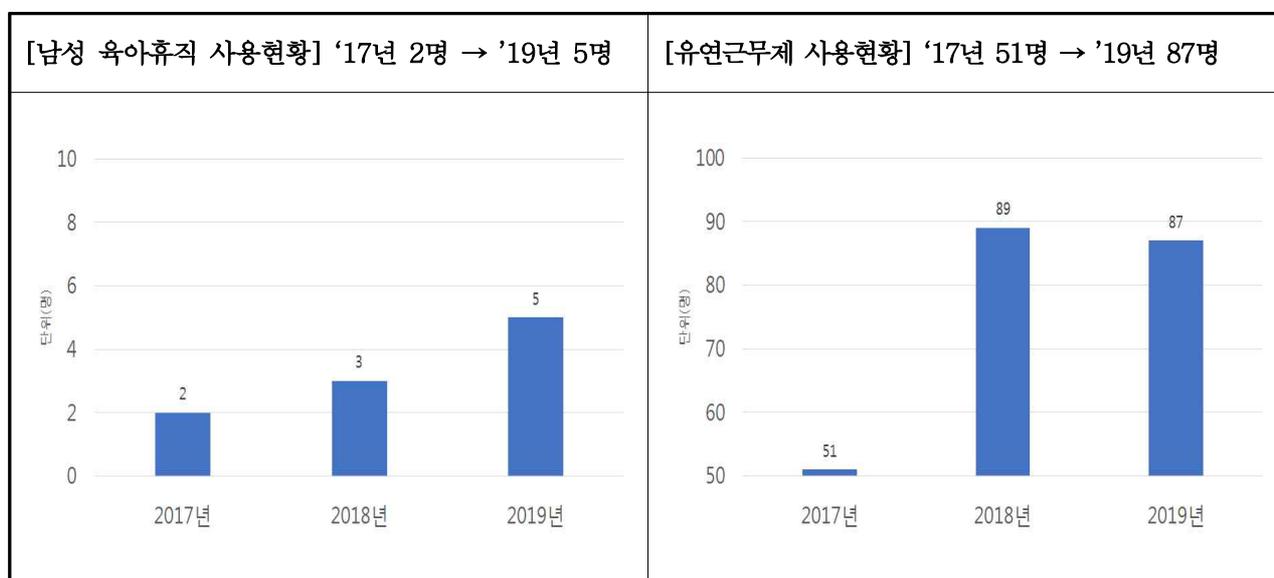
또한, 지속적인 노사 합의를 통해 호칭 개선 및 승진제도 마련 등을 통해 별도 직군에 대한 차별을 해소하려고 노력하고 있으며, 실질적 양성평등 실현을 위해 차별 없는 인사제도를 운영하고, 여성 관리자 대상 보직 부여를 확대하였습니다.

고용 부문에 있어서는 공공부문의 비정규직 정규직화 가이드라인에 따라 비정규직의 정규직화를 추진, 133명의 비정규직을 공무원으로 전환·채용하고, 노동조건 및 복지 등에 있어 차별을 없애기 위해 적극적인 제도 개선을 실시하고 있습니다.



## ✓ 일·가정 양립을 위한 노력

KOICA는 가족친화기업인증기관으로 지속적인 노사협의를 통해 일·가정 양립을 위한 근로조건의 실질적인 향상을 이루어내고 있습니다. 기존에 하고 있던 남성 직원의 육아휴직 활성화, 개인별 맞춤형 근무를 위한 유연근무제 확대, 직장 어린이집 운영 및 증축, 휴일근무 보상휴가제 운영 등의 노력에 더불어, 주 52시간제 운영에 따른 연장근로 사전신청제, PC-OFF제를 실시하고, 모성보호시간 사용기간 및 육아휴직 기간을 법정기준 상회 수준으로 운영하는 등의 제도 개선이 이루어졌습니다. 또한 남녀고용평등법, 근로기준법, 국가공무원 복무규정 등에서 일·가정 양립을 위한 새로운 규정이 신설되면 노사협의를 통해 해당연도에 복무규정을 개정하고 있습니다.



## ✓ 아동 보호

KOICA는 임직원 윤리실천기준 규정에 '만 18세 이하의 아동 학대, 착취, 방임에 연관된 모든 행위를 하여서는 안되며, 아동 보호 환경을 조성하는데 협력한다'는 내용을 포함하여 아동 보호를 위한 직원의 책임과 역할을 명시하고 있습니다.

## □ 사업 측면

### ✓ 아동의 교육권 강화를 위한 사업추진

KOICA는 아동 노동 철폐를 위해 아동 교육권 강화 교육사업을 지속적으로 확대하고 있습니다. 제도권에서 소외되기 쉬운 여아, 학교 밖 아동 등 취약계층 아동의 교육권 보장에 힘쓰고 있으며 이를 위해 교육 환경 개선, 여아 교육 애드보커시, 교사 및 지역 공동체 성인지 제고, 청소년 성생식보건 교육 등의 사업을 발굴 하고 있습니다.

#### **탄자니아 UNESCO 교육을 통한 여성 청소년 역량강화 사업(2016-2020/ 515만불)**

- 교육권 및 아동보호 법 제도 개발 지원
- 초등교사 세계시민교육 및 통합적 성교육 제공
- 학교 밖 여청 청소년 문해 교육 제공
- 중고등학교 여학생 및 학교 밖 여성 청소년 생활기술훈련 제공

#### **가나 UNICEF 여성 청소년 권익과 교육 및 보건 증진 사업(2017-2020/ 550만불)**

- 여성 청소년 보건 위생 강화 및 조혼 감소를 위한 학교 내 보건교육(월경위생관리)
- 여성 청소년 조혼과 폭력 노출 위험 감소를 위한 지역사회 옹호활동
- 기술교육을 통한 여성 청소년 직업 및 라이프스킬 교육기회 증진

#### **필리핀 UNESCO 타클로반 지역 학교 밖 소녀를 위한 교육사업(2017-2020/ 610만불)**

- 학교 밖 여성 청소년을 위한 대안 교육 시설(센터) 설립
- 학교 밖 아동들의 교육권 보장을 위한 K-12 교육과정 기반 대안교육 모듈 개발
- 중등 국가검정고시 준비를 위한 ALS 교육과정 개정 및 센터 교사역량 강화



(좌:가나, 우:탄자니아)

### 3 환경 분야

7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

#### □ 기관 운영 측면

##### ✓ 환경보호에 대한 지지

KOICA는 임직원 윤리실천 기준에 환경보호의 의무 조항을 명시하여 환경보호에 대한 인식을 환기하고 기관의 운영과 사업의 추진 측면에서 친환경적 요소를 반영하려는 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

##### 한국국제협력단임직원 윤리실천기준 제48조

“임직원은 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 충실히 숙지하고 준수하여야 하며 환경보호 및 오염방지를 위하여 노력하여야 한다.”

##### ✓ 친환경적 소비 시행

KOICA에서 운영하는 카페테리아에서는 일회용 컵을 사용하지 않고, 머그잔을 사용하고 있습니다. 또한, 전 부서에 종이컵 사용을 전면 금지하면서 일회용품 사용을 최소화하는 노력을 하고 있습니다.

청사 낙엽을 수거하여 퇴비로 활용하는 활동을 5년째 지속 시행하면서 환경보존에 기여하고 있고, 구내식당에서는 식사 이후 잔식을 임직원에게 판매함으로써 음식물쓰레기를 감축하고, 수익금을 사회에 기부하는 선순환 활동도 실시하고 있습니다.

[2017~2019 녹색제품 구매실적] *기관 운영에 필요한 소모품 구매 기준			
연도	전체 구매금액(원)	녹색제품 구매금액(원)	비율(%)
2017	391,240,000	314,760,000	80.45
2018	713,337,000	588,897,000	82.56
2019 (8월 기준)	260,000,000	229,809,000	88.39

## ✓ 환경보호를 위한 국내외 CSR 활동

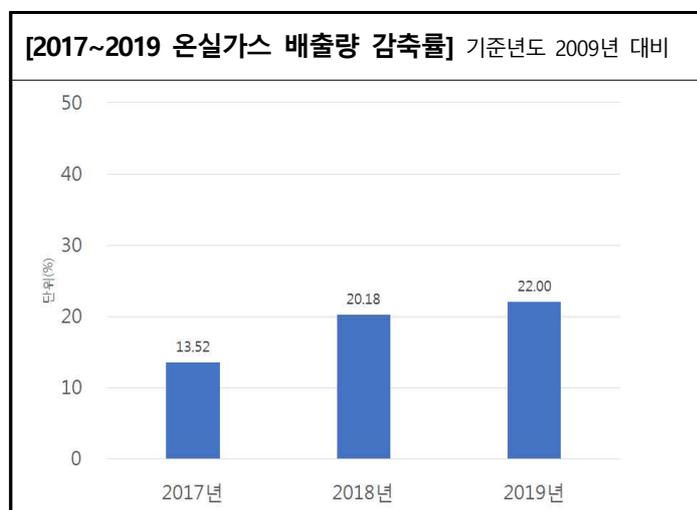
KOICA는 환경보호를 위한 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 봉사단 교육원 주변 하천 정화활동, 세계 환경의 날 기념 환경보호, 분리수거 및 재활용 캠페인 등 국내외 다양한 활동을 통해 환경보호의 중요성을 알리고 실천 중입니다.

해외사무소에도 이러한 취지의 여러 사회공헌활동을 추진하고 있으며, 일례로 올해 KOICA 동티모르 사무소는 KOICA 파트너 기관(WFP, Mercy Corps), 귀국연수생 동창회, 현지 통신회사, 지역사회 청소년단체와 협업하여 해변에 버려진 쓰레기 수거 및 쓰레기통 설치 활동을 진행하여 약 2,800L의 해변 쓰레기를 수거, 해변정화에 기여하였습니다.

## ✓ 에너지 절약 선도

KOICA는 에너지 절약을 위한 정부권장정책을 성실히 수행하기 위해 ‘공공기관 에너지이용 합리화 추진 및 저탄소 녹색성장 기본법’을 준수하고 있습니다. 매 반기별 에너지절약추진위원회를 실시하여 온실가스 감축목표 달성 및 계획, 에너지사용 내역을 분석하여 구체적이고 실천적인 사안을 협의하고 있습니다.

또한 LED조명 교체, 가스·지역·지열 냉방, 축냉식 냉방 등 비전기식 전기 활용과 에너지소비효율 1등급 제품을 사용하여 에너지 절약에 앞장서고 있습니다. 아울러 KOICA에서 보유하고 있는 차량 13대 중 5대를 전기 또는 하이브리드 차량으로 운영하며 친환경 에너지 절약을 실천하고 있습니다.



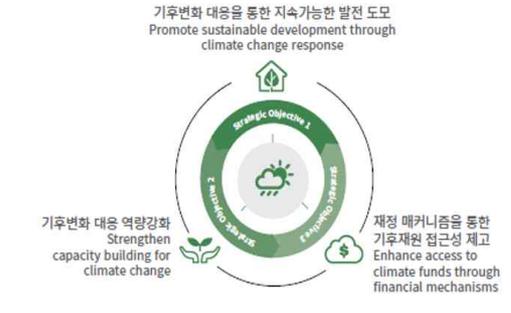
□ 사업 측면

✓ 기후변화대응분야 사업 추진 및 환경주류화 노력 강화

KOICA는 ‘기후행동 중기 이행계획(2019-2021)’을 통해 친환경 사업 확대 기반을 마련하였습니다. 기후대응 없이는 SDGs 달성도 불가능하다는 인식 하에 환경주류화를 강화하고 기후변화대응 사업 비중을 현행 대비 2배 수준인 전체 사업의 20%까지 확대해 나갈 방침을 마련했습니다. 녹색기후기 기금(GCF)을 비롯한 글로벌 기후재원 및 국내외 파트너십 강화를 위해 GCF 이행기구 인증 및 공동 사업도 추진 중입니다.

사업 추진 시에 환경을 고려하지 않은 무분별한 사업 추진을 방지하기 위해 사업 발굴단계에서 환경사회세이프가드 스크리닝 제도를 도입하여 환경사회 영향을 사전에 검토하고, 관리계획을 수립하고 있습니다. 향후 시행되는 모든 프로젝트 사업에 대하여 세이프가드 제도 적용을 의무화하고, 사업시행 시 환경사회 영향 관리를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

또한 임직원의 자발적 참여를 기반으로 부서별 환경담당관을 지정하여 환경사회 세이프가드 제도 이행현황 모니터링, 환경관련 연구과제 도출 등의 활동을 하고, 실무교육 및 워크숍을 통해 담당관의 역량강화에도 노력하고 있습니다.

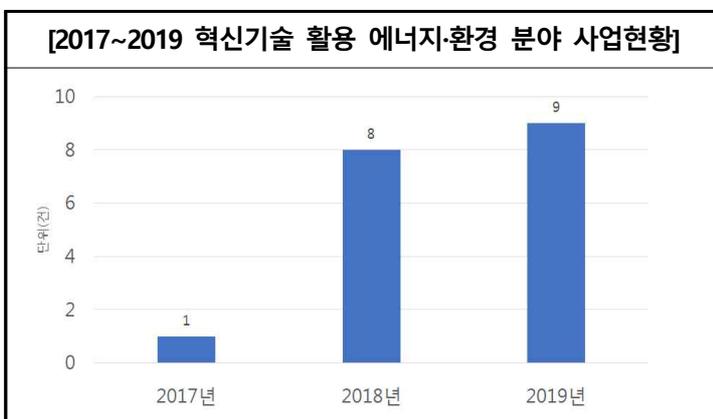
[KOICA 기후변화대응 중기 전략목표]	[2019년 KOICA 기후행동 파트너십 포럼]
<p style="text-align: center;">기후변화 대응을 통한 지속가능한 발전 도모 Promote sustainable development through climate change response</p> 	

✓ 신기술·적정기술을 활용한 친환경 개발

KOICA의 기후변화대응분야 사업 중 피지에서 추진 중인 피지 멜라네시아 재생 에너지 역량강화사업(2018-2021/600만불)은 타베우니 섬에 태양광 발전소를 신축함으로써 피지 유일의 탄소 제로섬으로 만들고자 하는 사업입니다. 이 사업의 일환으로 KOICA는 GGGI와의 협력을 통해 멜라네시아 4개국(피지, 바누아투, 파푸아뉴기니, 솔로몬 군도) 지방정부 공무원들을 대상으로 재생에너지 활용 역량 강화 프로그램을 제공함으로써 태평양 도서국의 기후변화 대응을 적극 지원하고 있습니다.

<p><b>[피지 멜라네시아 재생에너지 역량강화사업 현지 언론보도 자료(FBC News/2018.12.21.)]</b></p>	<p><b>[KOICA 피지 사무소와 GGGI, 역량강화 프로그램 약정체결/2018.12.18.]</b></p>
 <p>The Ministry of Economy and the Korea International Cooperation Agency signed a Memorandum of Understanding yesterday, laying out a joint commitment to a major new renewable energy project in Fiji.</p>	

또한 KOICA CTS(혁신적 기술 프로그램)를 통해 2017년 「우간다 중력식 막기반 정수장치 개발 및 보급사업」, 2018년 「미얀마 농업부산물을 재활용한 취사연료 개발 및 보급사업」 등 혁신기술을 활용한 협력국의 친환경 에너지 보급을 확대하고 있습니다.



## 4 반부패 분야

10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

### □ 기관 운영 측면

#### ✓ 윤리준법경영 체계 고도화

KOICA는 고객 중심의 윤리준법경영 및 대내외 청렴도 향상을 위해 윤리준법경영시스템을 갖추고 있습니다. 먼저 윤리헌장, 임직원 윤리실천규정, 감사 규정 등 부패방지 및 내부건제시스템 운영을 위한 윤리경영 인프라를 완비하여 원칙에 근거한 윤리경영 추진기반을 마련하였습니다. 협력사업에 있어서도 법령 개정 및 반부패 선언서 작성을 의무화하여 부패기업의 입찰참여를 제한하고 있습니다.

또한 기존의 윤리특별경영위원회를 이사장 산하 전문위원회인 윤리준법경영위원회로 강화하여 경영진의 참여와 외부위원 영입을 통한 위원회 운영의 객관성과 투명성 합리성을 확보하였습니다. 아울러, 준법지원인 제도를 도입하여 윤리, 준법 관련 위험을 사전 점검하는 장치를 강화하였습니다.

아울러, 국제표준규정 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증을 취득하여, 국제적 수준의 체계적이고 효과적인 부패방지경영시스템을 도입하였습니다. 이를 통해, 국민과 고객의 신뢰를 확보하고, 부패 관련 위험을 사전에 예방하며, 조직 내 올바른 반부패 문화 확산 토대를 마련하였습니다.

#### ✓ 전사적 청렴한 조직문화 조성 노력

KOICA 임직원은 매년 의무적으로 청렴 교육을 이수하고 있으며 입사, 승진, 해외 부임 등 공직 생애주기별로 부패방지 교육을 이수하도록 하여 청렴소양을 체계적으로 함양하도록 하고 있습니다. 특히 부패취약분야로 인사, 계약관리, 예산·재무관리 부서를 선정하고 해당 부서 담당자를 대상으로 소관 업무와 연계한 부패방지 법령 및 제도에 대한 교육을 실시하여 부패가능성을 사전에 차단하기 위해 노력하고 있습니다.

더 나아가 고위직 청렴교육, 기관장 청렴 서한 발송, 부서장 주도의 청렴 교육 등 관리자급의 청렴 솔선수범 활동, 각 부서별 부패취약분야 제도 개선 활동, 청렴동아리 운영 등을 통해 참여적인 청렴문화를 확산시키고 있습니다.

KOICA 본부뿐만 아니라 해외사무소에서 사무소장 중심으로 사무소 근무자 및 현지 직원을 대상으로 활발하게 청렴 교육을 실시하고 있으며, 청탁금지법 관련 사항을 현지 상황에 맞게 재해석하여 홍보자료를 발간하는 등 청렴한 조직문화를 구축하는 데 노력하고 있습니다. 또한, 현지 직원들의 청렴의식 고취를 위하여 현지 직원용 청렴 교육 자료를 제작, 배포하는 등 국경을 초월한 임직원들의 청렴한 조직문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

이러한 노력의 결과로 국민권익위원회에서 정부 부처, 공공기관을 대상으로 실시하고 있는 청렴도 및 부패방지 시책평가에서 KOICA는 매년 평가등급 상승을 기록하는 등 괄목할 성과를 달성하였습니다.

[국민권익위원회 주관 부패방지 시책평가 실적]			
구분	2016년	2017년	2018년
부패방지 시책평가	4등급	2등급	2등급

[국민권익위원회 주관 청렴도 평가 결과]			
구분	2016년	2017년	2018년
종합청렴도	4등급	5등급	3등급
외부청렴도	4등급	4등급	3등급
내부청렴도	4등급	5등급	4등급

\*주) 1등급(매우우수), 2등급(우수), 3등급(보통), 4등급(미흡), 5등급(매우미흡)

## □ 사업 측면

### ✓ 투명한 정보공개

우리 정부는 2015년 정부 차원의 국제원조투명성기구(IATI) 가입 이후, 2016년부터 정보 공개를 진행하고 있습니다. KOICA는 정부의 지속적인 원조 정보 공개 확대 기조에 맞추어 IATI의 공통된 국제 기준에 따른 정보 공개 확대에 참여하면서 현재 진행 및 진행 예정인 개발협력사업에 대한 정보를 적극적으로 공개하고 있습니다. KOICA는 다양한 개발협력분야의 이해관계자

들이 보다 더 쉽게 많은 원조정보에 접근할 수 있는 환경을 조성하고, 효과적인 사업 진행을 위한 사업정보 데이터의 품질 개선 및 활용 촉진을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

성과	추진 내역('19. 9월 8차 공개 기준)
IATI 정보 공개항목 확대	42개 항목 중 13개 -> 31개 항목까지 확대 공개
IATI 정보 공개주기 확대	연 1회 -> 연 4회로 확대 공개
사업 관련 문서정보 공개	사업문서 공개 가이드라인 수립 및 사업단계별 관련 문건 공개

\* '16년도 최초 공개 대비 지속적인 공개항목 및 주기 확대 진행

### ✓ 협력국가 공공부문의 투명성 증진

KOICA는 협력국의 거버넌스 강화를 위해 투명성 증진, 부패방지과 관련한 전자정부 마스터플랜수립, 전자조달시스템 구축, 선거역량강화 등의 개발컨설팅 사업과 프로젝트 사업\*을 진행하고 있습니다. 또한, 공공감사, 부패조사 및 부정부패 영향 평가 등 역량 강화를 위한 다양한 국내초청 연수 과정을 운영하고 있습니다.

\* 예시) 튀니지 국민참여 및 부패방지를 위한 시스템(국민신문고) 구축사업(2015-2018/500만불), 미얀마 법령 정보 시스템 구축사업(2015-2019/391만불)

[최근 3개년 공공행정 부문 지원액 증가현황]			
연도	2016	2017	2018
지원액	99,636백만원 (85,849천달러)	101,717백만원 (89,965천달러)	123,721백만원 (112,454천달러)
전년대비증가율	-	▲ 2%	▲ 22%