COP (Communication on Progress) 2019-2020

A.S.T. s.r.l.
Via Isla, 1/A
24027 ALBINO (BG)
Tel. 035-[illegible]020
C.F. e P.IVA 02432760169

Sommario

- Presentazione dell'attività.

- Dichiarazione dell'amministratore delegato che esprime il supporto per il Global Compact e rinnova l'impegno costante della azienda all'iniziativa e dei suoi principi.

- Descrizione delle azioni pratiche che l'azienda ha preso e intende intraprendere per attuare i 10 punti fondanti del Global Compact.

Principi nelle quattro aree:

I. Diritti umani.

Politiche Procedure, attività misurazione dei risultati

II. Lavoro.

Politiche Procedure, attività misurazione dei risultati

III. Ambiente.

Politiche Procedure, attività misurazione dei risultati

IV. Anti corruzione.

Politiche Procedure, attività misurazione dei risultati

A.S.T. s.r.l. Via Ital. 1/A 24021 Albino (BG) Tel. 035/756620 C.F. e P.IVA 02432760169

Presentazione delle attività

A.S.T. S.r.l. è una società italiana che opera nei mercati europei ed extra-europei per la produzione di dispositivi medici e nel corso degli anni ha saputo seguire e anticipare gli sviluppi del mercato, sempre mantenendo attenzione alla qualità, alle normative e alla richiesta di prodotti di sicurezza per il mondo medico diagnostico.

La sede commerciale , amministrativa e produttiva ad Albino Bergamo gestisce la produzione , il collaudo, la distribuzione e la assistenza puntuale ed efficiente dei prodotti in tutti i mercati, attraverso una rete di distributori o direttamente alle cliniche di diagnostica pubblica o privata.

Il reparto di R&D segue la costante evoluzione delle esigenze del mercato e le richieste di innovazione da parte degli utenti finali.

Il mondo della dispositivi medici ha l'aspetto critico di innovazione e qualità e, sulla base di questi pilastri, A.S.T. S.r.l. ha come obiettivo di fornire agli utenti la soluzione ai loro problemi. L'investimento continuo in ricerca vuole migliorare la cultura medica e offrire a chi utilizza gli strumenti diagnostici di A.S.T. S.r.l. un livello di sicurezza maggiore nella definizione della diagnostica in vitro.

A.S.T. s.r.l.
Via Isle, 1/A
24021 ALBINO (BG)
Tel. 035
C.F. e P. IVA 02432760169

Dichiarazione dell'amministratore delegato che esprime il supporto per il Global Compact e rinnova l'impegno costante della azienda all'iniziativa e dei suoi principi.

Cari signori,

Sono orgoglioso di confermare e riaffermare in modo forte e chiaro il continuo supporto di A.S.T. S.r.l. al Global Compact 10 Principi delle Nazioni Unite, nonché agli obiettivi di sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle Obiettivo 3 (buona salute e il benessere) e Obiettivo 9 (Industria Innovazione e Infrastrutture).

La direzione di A.S.T. S.r.l. ha effettuato una riunione collegiale di tutti i dipendenti nel marzo 2019 risottolineando l'ingresso di A.S.T. S.r.l. nel Global Compact e la creazione di linee guida per il raggiungimento dei dieci principi, discutendo in particolare il discorso legato al corretto smaltimento dei rifiuti all'interno dell'azienda e amnche a casa.

A.S.T. s.r.l.
Via Isla, 1/A
24021 ALBINO (BG)
Tel. 035

Una unità CSR (Corporate Social Responsibility) è stata istituita con una forza lavoro di 2 membri (1 coordinatore e 1 assistenti) con lo scopo di lavorare per recare nell'agenda aziendale il pieno raggiungimento dei 10 Principi UNGC così come i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Questo sforzo senza precedenti ha portato a migliorare e integrare nel manuale della Qualità aziendale le procedure pertinenti riguardanti i 10 principi nel loro 4 aree per i diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.

Stiamo lavorando con orgoglio a migliorare la responsabilità sociale della impresa per il raggiungimento dei 10 principi UNGC.

Mauro Barcella

Descrizione delle azioni pratiche che l'azienda ha preso e intende intraprendere per attuare i 10 principi del Global Compact per le quattro aree.

I) I diritti umani,

Principio 1: il business aziendale deve sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani universalmente riconosciuti;

Principio 2: assicurarsi che la nostra azienda non sia complice della violazione dei diritti umani.

Politiche Procedure, attività

A.S.T. S.r.l. ha adottato e segue i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, come pure le pertinenti convenzioni internazionali e le raccomandazioni emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) e l'osservatorio OCSE, oltre agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)

A.S.T. S.r.l. dà massima importanza ai diritti umani, al diritto alla salute e altri diritti umani proclamati a livello internazionale e ha proceduto a diffondere la conoscenza dei 10 principi UNGC al proprio personale , in modo da sensibilizzare tutti adeguatamente sulle questioni dei diritti umani. Questo è stato realizzato attraverso una riunione collegiale di tutto il personale A.S.T. nel marzo 2020 e ribadito in comunicazioni via email ai dipendenti degli obiettivi che si vuole raggiungere. Documenti esplicativi sono affissi nelle bacheche aziendali.

Misurazione dei risultati

A.S.T. S.r.l. ha valutato la misurazione dei risultati verificando un miglioramento sostanziale nella consapevolezza aziendale sulla importanza di acquisire la consapevolezza dei diritti umani. Viene prestata la massima attenzione nella conoscenza della intera filiera produttiva (fornitori, clienti) per migliorare il rispetto dei diritti umani globali, attraverso l'informazione costante e la diffusione delle conoscenze dei 10 principi.

A.S.T. s.r.l.
Via Isola, 1/A
24021 ALBINO (BG)
Tel. 035 [illegible]

II) del lavoro

Principio 3: Alla impresa è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile;

Principio 6: l'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.

Politiche Procedure, attività

Il lavoro rappresenta la principale questione chiave, insieme con la soddisfazione del cliente, che guida A.S.T. nella produzione di dispositivi medici. I lavoratori sono rappresentati dal loro RLS, non è mai stato effettuato alcun lavoro obbligatorio né minorile e le discriminazioni non hanno mai interessato la produzione di A.S.T., né le politiche del lavoro, né di reclutamento.

Tutto il personale di A.S.T. lavora ogni giorno, in modo dedicato, flessibile e dinamico, per offrire strumentazione diagnostica utile per le diagnosi avanzate . Il sito di Albino comprende uffici, servizi, magazzini e produzione. I giorni lavorativi sono Lunedi al Venerdì, su un solo turni sia per il personale di produzione sia per il personale dell'ufficio tecnico e per il personale d'ufficio. La superficie totale coperta dal sito è oltre 2.000 m2 , i locali sono a misura d'uomo e garantiscono una qualità del posto di lavoro ottima con ampi spazi, vetrate e luminosità.

Misurazione dei risultati

La stesura e l'aggiornamento di un Manuale della Qualità, ha dato una descrizione dettagliata di tutte le azioni e le verifiche che vengono effettuate nella zona di lavoro, al fine di raggiungere gli obiettivi che l'azienda si pone. In particolare, la realizzazione di rispetto del lavoro e sostegno globale ha dimostrato l'attuazione di strategie volte ad assicurare il corretto sviluppo delle risorse umane, promuovere l'unità di intenti e di indirizzo dai responsabili aziendali, che sono responsabili per la creazione e il mantenimento di un ambiente interno che è motivato e pienamente coinvolto nel perseguimento degli obiettivi di qualità del lavoro;

III) Ambiente

Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Principio 8: intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; Raccolta differenziata , riunioni per discutere dei problemi legati alla raccolta differenziata e al corretto smaltimento degli scarti di lavorazione.

Principio 9: incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Politiche Procedure, attività

A.S.T. S.r.l. ha istituito una unità di Corporate Social Responsibility (CSR) anche per dare la massima importanza alle sfide ambientali. Il rispetto per l'ambiente è una parte importante dell'attività di A.S.T. S.r.l. e ha raggiunto notevole diffusione tra dipendenti e componenti della catena di fornitura, che sono tutti pregati di rispettare elevati standard ambientali. A questo proposito sistemi di raccolta differenziata efficiente dei rifiuti industriali di imballaggio e stoccaggio sono stati realizzati all'interno di A.S.T. S.r.l. ; sistemi di generazione di calore ed elettricità efficienti tramite pompe di calore e la predisposizione per sistemi di produzione di energia elettrica dal solare danno l'idea della attenzione che A.S.T. S.r.l. riveste nel rispetto dell'ambiente. Anche tutti i nuovi strumenti sviluppati sono progettati per funzionare anche in corrente continua, alimentati direttamente da celle a pannelli solari per l'uso anche in zone disagiate.

Misurazione dei risultati

L'inclusione di specifiche norme ambientali nel Manuale della Qualità aziendale e il raggiungimento di un (certificato di conformità) Sistema Qualità ISO 13485: 2016, assicurano che i prodotti di A.S.T. S.r.l. garantiscono un alto livello di sostenibilità ambientale; una migliorata pianificazione e una serie di interventi attuativi sulla produzione riducono le percentuali dei prodotti non conformi e il loro smaltimento secondo i più elevati standard ambientali.

IV) Anti-corruzione

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in tutte le forme, incluse l'estorsione e le tangenti.

Politiche Procedure, attività

A.S.T. S.r.l. ha da sempre la massima attenzione alla questione della trasparenza e della responsabilità , sottolineando questi aspetti nelle le proprie procedure di qualità. In particolare A.S.T. S.r.l. adotta internamente un rigido codice di procedura che esclude la possibilità di ottenere favori o altre forme di incentivazione sia verso fornitori e collaboratori. La sensibilizzazione sulle politiche anti-corruzione si è infine rafforzato dopo l'entrata di A.S.T. nel Global Compact, sottolineando il valore complessivo dei suoi 10 Principi.

Misurazione dei risultati

A.S.T. S.r.l. ha misurato il livello di affidabilità e sicurezza sulla sua catena commerciale sia di vendita che di fornitura, verificando l'assenza di qualsiasi forma di corruzione anche occulta. Rimane alta l'attenzione alla sorveglianza interna al fine di compiere la missione etica di A.S.T. S.r.l. conforme ai più elevati standard internazionali di trasparenza e responsabilità.