

San Miguel de Tucumán, 06 de marzo de 2020

**Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.**

Tenemos el agrado de compartir con ustedes la XV Comunicación sobre el Progreso correspondiente al año 2019. En esta nueva edición, ponemos en conocimiento los programas abordados por la empresa durante el año 2019

De esta manera, ratificamos una vez más el compromiso de nuestra empresa con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios.

Atentamente.

**Ing. Luis Alberto Álvarez**  
**Gerente Técnico**  
**EDET S.A.**

## LÍNEA ÉTICA

Con el objeto de asegurar que el personal actúe de acuerdo con los más altos niveles de integridad y que se ejecuten las actividades en un adecuado ambiente de control, se encuentra habilitada la Línea Ética.

Dicho servicio consiste en un canal directo y confidencial que complementa a los canales formales existentes y permite a todo empleado y a terceros, reportar a través de distintos medios, sugerencias para optimizar los procesos que se desarrollan, así como hechos o situaciones que podrían afectar los bienes o valores corporativos.

## AREA EDUCATIVA

En 2019 EDET S.A. continuó apostando a la formación de sus trabajadores y de jóvenes estudiantes, buscando adaptar la capacitación a las nuevas exigencias laborales y a los cambios tecnológicos.

### ➤ Capacitación

Durante el año se llevaron a cabo actividades de formación con el fin optimizar la gestión de nuestro personal.

Se destacan las siguientes actividades internas y externas:

- Manejo de equipos de izaje
- Manejo Defensivo
- Programa de Habilidades de Gestión orientadas a resultados, destinado a los jefes de las Gerencias
- Formación de formadores internos

También se dio inicio para todo el personal de EDET S.A del Programa de Ética y Compliance. En este año, el Programa contó con dos instancias: talleres sobre el Código de Ética, y talleres sobre Calidad Personal, con el objetivo de concientizar a todos los integrantes de la empresa y promover la calidad en las acciones que se emprenden.

### ➤ Programa de Práctica de Pasantía

Con el objetivo de seguir apostando en la educación a lo largo del año, 38 estudiantes de las carreras de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Licenciatura en Recursos Humanos y Ciencias Económicas pertenecientes a las diferentes universidades, iniciaron su práctica de pasantía en diferentes sectores de las administraciones y gerencias.

### ➤ Programa de Formación de Jóvenes Profesionales

En 2019 se incorporaron al Programa dos estudiantes avanzados de las carreras de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, quienes tendrán como principal objetivo rotar por todos los sectores de EDET S.A. para conocer así el funcionamiento técnico y comercial a lo largo de un año.

Durante el año, egresaron cuatro estudiantes, ingresado en el año 2018, quienes presentaron, bajo la supervisión de sus tutores, proyectos de mejora con el objetivo de poder ser implementados en la empresa.

### ➤ Programa de Formación Continua

Para contar con personas preparadas e idóneas que realicen las distintas tareas que demanda la atención del servicio eléctrico, la formación del personal fue definida como uno de los principales objetivos de la empresa en materia de recursos humanos. A tal fin, EDET S.A. diseñó el Programa de Formación Continua, el cual contempla talleres de teoría, entrenamiento y evaluación al personal de los sectores operativos.

El fin de este Programa es transmitir conocimientos, desarrollando y reforzando en las personas las competencias, destrezas y actitudes necesarias para realizar las tareas laborales requeridas.

En 2019 se concluyó el primer ciclo del “Programa de Formación Continua”, con el cuarto año de dictado con el fin de contar con personal preparado e idóneo para cumplir con la demanda del servicio eléctrico.

Este año tuvo un contenido de 9 temas (teóricos, prácticos y actitudinales) los cuales estuvieron a cargo de 9 instructores internos y 2 externos.

Se desarrolló durante seis meses (abril a octubre) y contó con la conformación de seis grupos integrados por personal operativo de las cinco administraciones y de Gerencia de Operaciones. Cada grupo asistió a 10 jornadas corridas de capacitación y evaluación, en un predio destinado para tal fin. En total, mediante este Programa, se formaron 160 trabajadores.

#### Programa de Formación Continua (1er. Ciclo) 2016-2019

- 160 Participantes.
- 40 Temas (Teóricos, Prácticos y Actitudinales).
- 12 Instructores Internos.
- 7 Instructores Externos.

#### ➤ **Fundación Noroeste**

Durante el año 2019, la Fundación Noroeste continuó con la entrega de Becas a los hijos del personal de sus empresas socias, dentro de las cuales se encuentra EDET S.A.. Esta fue la vigésima primera que se concretó de manera ininterrumpida, destacándose el aumento de las mismas, desde sus inicios a la fecha.

Se realizó la entrega de las Becas anuales por Mérito y Excelencia en los niveles Secundario, Terciario y Universitario, como así también se otorgaron las becas por Capacidades Especiales.

A través de las mismas, se destacó y revalorizó la importancia de la educación en la formación de los niños y jóvenes, considerándola como uno de los valores indispensables, en tanto colabora en la construcción y desarrollo integral de cada ser humano.

En el caso de EDET S.A., se beneficiaron 66 estudiantes de las becas anuales, las cuales se distribuyeron según se detalla:

- Becas por Mérito en el Nivel Secundario: 33
- Becas por Mérito en el Nivel Terciario: 6

- Becas por Mérito en el Nivel Universitario: 8
- Becas a la Excelencia en el Nivel Secundario: 1
- Becas a la Excelencia en el Nivel Terciario: 1
- Becas a la Excelencia en el Nivel Universitario: 1
- Becas por Capacidades Especiales: 16

Por otra parte, se continuó con el otorgamiento mensual de becas a los hijos de los empleados que fallecieron en un accidente laboral. Este año se otorgaron 2 becas por infortunio laboral a beneficiarios de EDET S.A.

## **MEDIO AMBIENTE**

### ➤ Programa “Gestión Arbórea Sustentable”:

Se continúa trabajando con el “Programa de Gestión Arbórea Sustentable” con distintas Comunas y Municipios de la Provincia, realizando de manera conjunta y paulatina extracciones y reemplazos de ejemplares arbóreos críticos, que atentan contra la seguridad pública.

Se participó de distintas jornadas referidas a la temática del Arbolado Urbano, en particular en el “Foro de Arbolado Urbano 2019” organizado por la Municipalidad de San Miguel de Tucumán, Fundación Miguel Lillo, Sociedad Amigos del Árbol, Colegio de Arquitectos de Tucumán y Facultades de Ciencias Naturales y Agronomía y Zootecnia de la Universidad Nacional de Tucumán. Se redactaron documentos donde se establecen las pautas para un trabajo seguro en el uso de motosierras, dictando la capacitación correspondiente al personal involucrado.

### ➤ Permisos Ambientales

Se obtuvieron por parte de la Dirección de Medio Ambiente de la Provincia los Certificados de Aptitud Ambiental de los proyectos: “Línea de Alta Tensión de interconexión entre ET Independencia II y ET manantial” y “Puntos de Conexión en ET Aguilares y construcción de Línea de Media Tensión de 33 kV de interconexión con ER Trinidad”. Estas obras permiten mejorar la calidad y confiabilidad del servicio de las zonas involucradas. Se encuentra en proceso de

elaboración el Estudio de Impacto Ambiental de la Estación Transformadora Leales. Se realizó el seguimiento Ambiental de la obra “ET Los Nogales”, que continuarán en ejecución en el año 2020.

Como una puesta en valor del patrimonio cultural de la provincia, se realizó la instalación del sistema de iluminación del Museo a cielo abierto de Los Menhires en la localidad de El Mollar.

#### ➤ **Gestión de Residuos**

Respecto de los Residuos Peligrosos generados en el año 2019, se enviaron para su Disposición Final con Operadores habilitados 20.900 litros de aceite refrigerante de transformadores en desuso, 6.259 Kg de residuos sólidos contaminados con aceite, 281 Kg de residuos sólidos contaminados con pinturas y 556 baterías plomo-ácido (24.588 Kg) provenientes del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales – PERMER y Banco de Baterías en Estaciones Transformadoras.

## **AREA ENERGÍA**

#### ➤ **MERCADO ELÉCTRICO RURAL DISPERSO. ABASTECIMIENTO DE ENERGÍA SIN REDES.**

Alineados con los objetivos del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales (PERMER), de la Secretaría de Energía de la Nación, de abastecer de energía eléctrica y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas y alejadas de los centros urbanos, durante el año 2019, se trabajó y se dio cumplimiento a las obligaciones emergentes del Acuerdo del Régimen de Prestación del Servicio, garantizando de esta manera la cobertura y operatividad de los 2484 Sistemas Fotovoltaicos instalados, que conforman el Mercado Eléctrico Disperso (MED) de Tucumán.

En este marco, se realizaron las 2 visitas anuales a cada sistema fotovoltaico para su revisión y eventual reemplazo de baterías solares, reguladores de carga, módulos fotovoltaicos e inversores entre otros. En base a la experiencia recabada, se mejoraron los procedimientos de gestión informática, en terreno y de ensayos de equipamiento para diagnóstico de reguladores de carga, con el propósito de lograr una prestación económica y técnicamente sustentable de este tipo de servicio de abastecimiento eléctrico.

Durante el año 2019 se instalaron y dieron de alta 35 nuevos Servicios, que se incorporan al programa de operación y mantenimiento. Se continuó con la instalación de baterías selladas de última generación en Viviendas, que permite reducir la posibilidad de fallas prematuras, dando mayor seguridad de abastecimiento a Servicios de difícil acceso.

## ➤ GENERACIÓN DISTRIBUIDA

Durante el 2014 se firmó un Acta Acuerdo con la Facultad de Ciencias Exactas y Tecnología de la Universidad Nacional de Tucumán, con el objetivo de trabajar de manera conjunta para Instalar, Operar y Mantener un Sistema Fotovoltaico prototipo de 2,88 kWp de potencia situado en el predio de la FACET y conectado a la red de distribución de energía eléctrica de EDET S.A. El mismo se encuentra funcionando y reportando datos en forma remota desde el 2015.

Posteriormente, la distribuidora participó en la incorporación de proyectos pilotos de generación distribuida fotovoltaica como el del Centro de Atención Primaria de Salud Los Bulacio de 1kW, una oficina 6 kW, una estación de servicio 20 kW, una vivienda 10 kW, un establecimiento agrícola 40 kW y un emprendimiento turístico 20 kW, con diversas estructuras de soporte de módulos fotovoltaicos: fijas, con posicionamiento estacional y con seguimiento en un eje. En todos los casos se trabajó para la habilitación de los Servicios mediante medición normalizada que permite el registro de la energía total generada, la inyectada y la consumida de la red. Asimismo, se ha implementado un sistema de tele-medicación para la totalidad de los proyectos de generación distribuida, lo que permite el seguimiento de los registros de generación a través de dispositivos de uso frecuente con acceso a internet.

Tras la aprobación por parte del gobierno provincial en octubre de 2016, de la Ley 8.994 que permite la conexión de sistemas de generación distribuida de energía eléctrica, de pequeña escala, basados en el uso de fuentes renovables de energía a la red de distribución, EDET S.A. participó en la elaboración de su Reglamentación, que permite conectar sistemas de generación de energía eléctrica basados en el uso de fuentes renovables a la red de distribución, en forma normalizada, hasta los 150kW. Dicha reglamentación entró en vigencia durante el 2019 mediante el Decreto 250/9 MDP.

Durante el 2019 EDET S.A. instaló 366 paneles solares fotovoltaicos de 365 Wp monocristalinos, que totalizan una potencia de 133 kWp en los techos de dos de los edificios principales que componen su Administración Metropolitana. Estos permiten abastecer parcialmente el consumo de energía de las oficinas administrativas y de atención al cliente, y a su vez proveen de carga a los vehículos eléctricos que la distribuidora comenzó a sumar a su flota. Cabe destacar que esta instalación de generación distribuida en el techo de EDET S.A. constituye la más grande de la Provincia.

Asimismo, se trabajó en proyectos fotovoltaicos en techo, para la instalación de 36 kW en DIMATER S.A. y 100 kW en ECOS S.A., que se espera que estén generando durante el año 2020.

## ➤ MOVILIDAD ELÉCTRICA Y PUNTO DE CARGA

En su compromiso medioambiental, EDET S.A. integró a su flota de trabajo, durante el 2019, la primera camioneta 100% eléctrica. Catalogada como cero emisiones y cero contaminación sonora, cuenta con una capacidad de carga de traslado de hasta 650 kg y 4,6 metros cúbicos, un motor eléctrico de alta eficiencia energética, el cual se alimenta de una batería de ión-litio de

33 kWh, que le brinda una autonomía de 200 km. Para la carga de la batería se adquirió un cargador normalizado, que fue instalado en el predio de EDET S.A.

Por sus características, este vehículo resulta adecuado para el uso en tareas habituales de la distribuidora, promueve el uso de energías limpias y cumple con los objetivos propuestos por el Pacto Global de las Naciones Unidas, del cual EDET S.A. forma parte desde 2008, relacionados a una mayor responsabilidad ambiental con las tecnologías que se implementan.

Así, el sistema de generación distribuida mediante paneles fotovoltaicos instalados en techo en EDET S.A., además de abastecer de energía a la Administración Metropolitana, provee la recarga de la batería del vehículo eléctrico, logrando que sea limpio también el origen de la energía que se utiliza para este medio de transporte. Esta iniciativa es parte de los diferentes proyectos que la distribuidora genera en su compromiso por el futuro sustentable de la energía.

Actualmente se está desarrollando un proyecto de punto de carga en línea pública, mediante una dársena de estacionamiento ubicada en el frente del edificio de EDET S.A., que permitiría la recarga de vehículos eléctricos, al público que disponga de este tipo de movilidad.

## ➤ **LÍNEA ELÉCTRICA DESDE TAFÍ DEL VALLE A AMAICHA DEL VALLE Y PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO EN AMAICHA DEL VALLE**

Durante al 2019 se trabajó en el relevamiento de una traza de línea eléctrica que permitiera conectar la localidad aislada de Amaicha del Valle a la Estación Transformadora de Tafí del Valle, prescindiendo de esta forma de la generación diésel que actualmente abastece de electricidad a la localidad de Amaicha del Valle. Dicho relevamiento se encuentra en su etapa final.

En este escenario se prevé aprovechar la elevada radiación solar que posee la zona de Amaicha del Valle para proyectar una Planta Fotovoltaica que permita inyectar energía limpia a la red, sustituyendo parte de la energía que proviene del Sistema Argentino de Interconexión (SADI), y aumentando la participación de las fuentes de energía renovables en la matriz provincial y nacional de energía eléctrica.

De esta forma EDET S.A. pretende alcanzar dos objetivos:

- Disminuir la emisión de gases de efecto invernadero en la generación de energía eléctrica.
- Fomentar la energía solar fotovoltaica como fuente alternativa de producción de energía.

EDET S.A. confirma el compromiso y la apuesta al desarrollo sustentable, al cuidado del medioambiente y a la inserción de nuevas tecnologías basadas en las energías renovables, preservando de esta manera los recursos existentes, diversificando la matriz de energía y disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero y la dependencia energética de otros países.



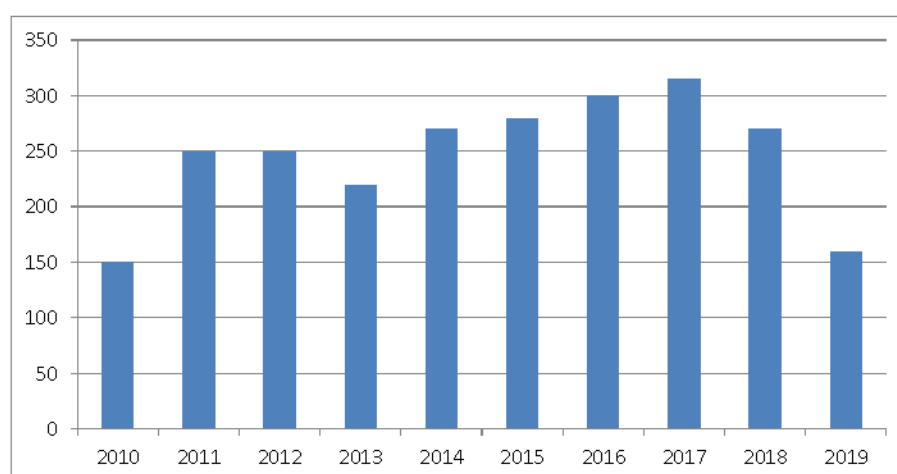
## APOYO A LA COMUNIDAD

### ➤ Programa Nochebuena para Todos

El proyecto “Nochebuena para todos” es un proyecto impulsado por Cáritas que cuenta con el aval y financiamiento de Cáritas Diocesana de Tucumán y es ejecutado por un equipo interparroquial de voluntarios. Cuenta además con la colaboración económica de distintas empresas de nuestra provincia. Básicamente consiste en la donación de una caja que contiene la cena de Navidad para una familia carenciada. Es así que desde EDET S.A. realizamos todos los años una convocatoria al personal para que participe voluntariamente del Programa. Todo lo recibido se envía en una caja reforzada que contiene un menú para la Cena de Navidad, incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, incorporar otros productos no mencionados en el menú entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas, productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas.

Las familias asistidas también se preparan para recibir las cajas, en la Parroquias donde participan, asistiendo a varias reuniones donde aprenden a vivir el verdadero sentido de la Navidad.

En diciembre de 2019 EDET S.A. y sus empleados demostraron una vez más su solidaridad con aquellos que más lo necesitan. Es así, que se armaron y donaron 160 cajas, de las cuales el 50 % fueron aportadas por el personal, y el 50 % restante por la Empresa. La evolución de las donaciones se muestra en el gráfico a continuación.



## ➤ **Certificación Empresa Saludable**

En el año 2013 se inicia un proyecto para la Certificación de EDET S.A. como Empresa Saludable. Es así que en el mes de diciembre se firma un Acta Compromiso entre la Empresa y el Ministerio de Salud Pública. En la misma EDET S.A. se compromete a fomentar un espacio laboral promotor de salud y contribuir a disminuir factores de riesgo de ENT (Enfermedades NoTransmisibles) en los trabajadores.

Para recibir la certificación como Empresa Saludable, se deben cumplir una serie de requisitos establecidos, que nuestra empresa cumple en su totalidad. Ellos incluyen:

**Vida Activa en el trabajo.** Contamos con un gimnasio dentro del predio en el que se encuentra la Empresa, con la finalidad de que todos sus empleados pudieran realizar actividad física, sin que ello implique costo alguno para sus asistentes. Es así que no solamente contamos con equipos aptos para dichas actividades sino que además se incorporaron clases de gimnasia en horarios acordes a los diferentes turnos de trabajo. Actualmente se desarrollan las siguientes clases:

Lunes-Miércoles y viernes

Martes y jueves

Instructor en el área de aparatos

Todas las clases tienen como finalidad la relajación del alumno. Cabe destacar que previo al desarrollo de la actividad los asistentes deben realizar un chequeo médico que permite diagnosticar si la persona se encuentra o no apta para realizar actividades físicas, dichos resultados forman parte del legajo del empleado y se consideran a la hora de su asistencia al gimnasio.

Las clases incluyen:

- Clases aeróbicas-terapéuticas
- Clases de Yoga-Terapéutico
- Clases aeróbicas libre & dancing
- Yoga terapéutico-meditación
- Salón de pesas y aparatos
- Relajación

**Alimentación saludable en el trabajo:** En EDET S.A. contamos con la instalación de máquinas de snaks que incluyen entre sus productos: Yogures descremados, gaseosas light y aguas saborizadas, postres SER, caramelos light, barras de cereal y otros productos para ser consumidos por el personal de la empresa durante la jornada de trabajo. El sistema de funcionamiento

de las mismas implica un crédito mensual para cada empleado destinado al consumo de estos productos. A su vez existen máquinas que expenden café, cortados, té y demás infusiones. Con ello, se brinda a cada uno de los empleados productos sanos para ser consumidos como refrigerios durante la jornada laboral.

**Certificación como Empresa Libre de Humo de Tabaco:** Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco, a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia. La validez de la certificación es de dos años, por lo que transcurrido el período correspondiente se realizan nuevas inspecciones que recertifican nuestra condición.

Al encontrarse EDET S.A. en condiciones de Certificar como “Entorno de Trabajo Saludable”, es que, durante el año 2019, se realizaron todas las acciones tendientes a lograr dicha Certificación. En el mes de Diciembre cumplimos con el objetivo, logrando que las 5 Administraciones y el edificio de Casa Central reciban del Ministerio de Salud de la Nación un certificado de adhesión al Programa, al haber sido inspeccionado por el SIPROSA (Sistema de Salud Provincial), resultando la misma satisfactoria.

#### ➤ **Reciclado de Papel y de Botellas y Tapas Plásticas**

Desde el año 2005, la empresa comenzó a trabajar en un Proyecto de Gestión de residuos sólidos reciclables, a través del cual se colaboró con una escuela de la comunidad de Yerba Buena (Tucumán) en la donación de papel triturado.

A lo largo de los años el programa se hizo extensivo al resto de las Administraciones y Gerencias de la Empresa y, en la actualidad, contamos con trituradoras de papel distribuidas entre Gerencias, Administraciones y Sucursales de EDET, las cuales diariamente son utilizadas por el personal de la empresa y, en un período razonable (15 a 20 días) se acumulan y envían a Casa Central para su acopio y posterior. Asimismo, en espacios destinados a refrigerios contamos con recipientes para depósito de botellas y tapas plásticas, debidamente identificados.

También se sumaron el Programa a las tres Empresas del Grupo EDET S.A. las cuales mes a mes nos envían a nuestro depósito sus residuos plásticos, los que acumulados a los de EDET S.A. son posteriormente destinados a contribuir con la financiación de proyectos de inserción social de distintas Fundaciones.

A partir del año 2014 llegamos a la comunidad a través de la Fundación León, que mes a mes retira de nuestros depósitos los residuos mencionados anteriormente.

Esta es una organización sin fines de lucro que trabaja a favor del voluntariado y la responsabilidad social, involucrando a la sociedad en el acompañamiento de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, en la provincia de Tucumán.

De esta manera en EDET logramos:

MENOS	MÁS
 <p data-bbox="395 1039 635 1066">Volumen de residuos</p>	 <p data-bbox="826 1061 1342 1128">Materia Prima reciclada para la fabricación de productos de papel y plástico</p>
Consumo de Agua y Energía	Hábitos sustentables en la oficina
Contaminación Atmosférica	Fondos para instituciones que contribuyen al desarrollo social
Consumo de recursos forestales	Aportes a la comunidad
	Concientización del cuidado del medio ambiente