



GRAVIC
GROUP

Communication sur le progrès - 2020



Olivier Jacquemin

Président
Directeur Général
de Gravic Group



Gravic est une entreprise familiale engagée dans une démarche de développement durable. Nous pensons que notre croissance ne peut être pérenne si nous ne la réalisons pas dans le cadre de pratiques respectueuses.

Gravic adhère aux 10 principes du Global Compact de l'ONU en matière de respect des droits de l'homme, de lutte contre la corruption, de droit du travail et de protection de l'environnement

Dans le cadre de notre adhésion au Global Compact, nous nous engageons à publier annuellement notre COP dans laquelle seront communiqués les progrès que nous avons réalisés afin continuer à mettre en œuvre les 10 principes des Nations Unies



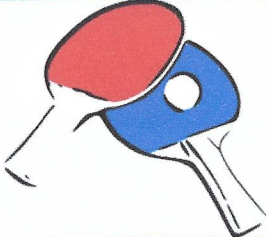






Olivier Jacquemin

EFFECTIF / MOTIVATION / BIEN ETRE DES SALARIES

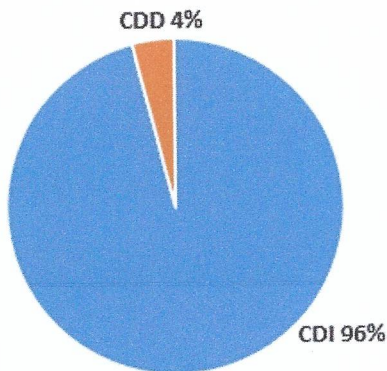
L'implication du personnel est une des bases de notre croissance, pour cela nous sommes à l'écoute des demandes de notre personnel et nous réalisons des actions concrètes afin que nos salariés se sentent bien au sein de Gravic

c. Des formations sont proposées chaque année aux salariés afin d'améliorer nos compétences en interne.

 <p>100% du planning de formation réalisé en 2019</p>	 <p>Un dialogue est instauré entre les représentants du personnel et la direction à travers une réunion mensuelle</p> <p>La direction communique directement avec tous les salariés une fois par an minimum</p>
 <p>Achat d'une table de tennis de table à disposition de tous les salariés</p>	 <p>Réalisation d'un baromètre de satisfaction interne tous les ans</p> <p>Amélioration du score chaque année depuis 2017</p>
 <p>Mise en place de la prime d'intéressement et d'une prime de résultats pour tous les salariés</p>	 <p>Organisation d'activités de team building</p>
 <p>Création d'une salle de repos accessible à tous les salariés</p>	

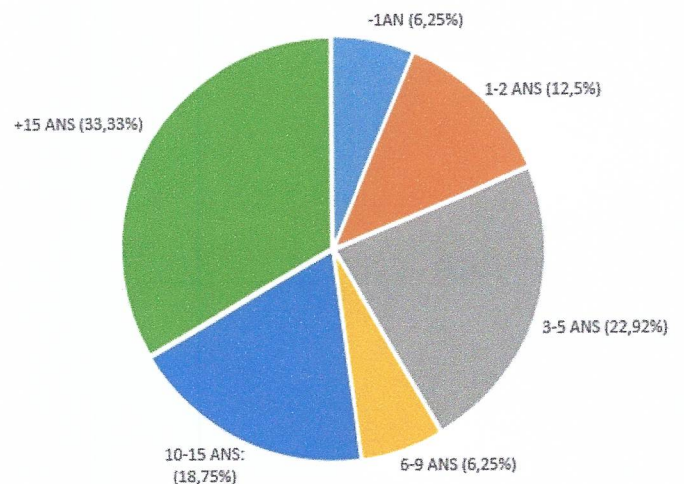
EFFECTIF / MOTIVATION / BIEN ETRE DES SALARIES

Chiffres clés concernant notre personnel





Avec 96% de nos salariés sont en CDI, Gravic contribue à lutter contre la précarité de l'emploi

52% de nos salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté, Gravic compte sur l'expérience et l'expertise de ses salariés pour continuer son développement



Projet en cours pour 2020

 <p>Rénovation du réfectoire</p>	 <p>Maintien et augmentation de la prime pouvoir d'achat versée à tous les salariés</p>
---	---

SANTE / SECURITE

Nous portons une attention particulière à la santé, à la sécurité de notre personnel. Des salariés en bonne santé seront des salariés plus motivés et plus efficaces.



Résultat 2019 : 0 accident de travail

 <p>100% des salariés sous soumis à une visite médicale lors de l'embauche. De plus, une visite médicale de suivi est réalisée régulièrement.</p>	 <p>100% des salariés sont formés à la sécurité dès leur arrivée avec remise d'une charte à signer</p>
 <p>2 exercices d'évacuation incendie sont réalisés tous les ans</p>	 <p>Gravic a obtenu les certificats Q4, Q18 et Q19</p>
 <p>Une réunion de sensibilisation est réalisée tous les mois pour tout le personnel de production</p>	 <p>Mise en place d'une prévoyance santé pour tous les salariés</p>

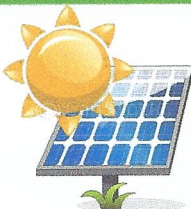
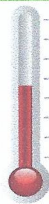

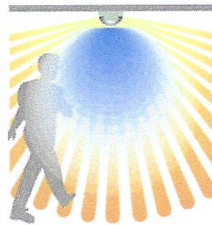


ENVIRONNEMENT

Gravic poursuit son développement en mettant en œuvre des pratiques respectueuses de l'environnement. Chaque année, de nouvelles mesures sont prises afin de limiter notre impact environnemental et de réduire notre consommation énergétique.

Le système de management mis en place a permis à Gravic d'être certifié ISO 14001.

 <p>100% des nouveaux arrivant sensibilisés au respect de l'environnement et à notre système de management</p>	 <p>100% des déchets dangereux traités</p>
 <p>Réutilisation des papiers bulles et autres protections de pièces lors du conditionnement</p>	 <p>Valorisation des déchets bois et cartons</p>
 <p>Basculement progressif des produits imprimés en sérigraphie vers l'impression numérique, nécessitant beaucoup moins de produits toxiques et néfastes pour l'environnement</p>	

Actions menées afin de diminuer notre consommation énergétique

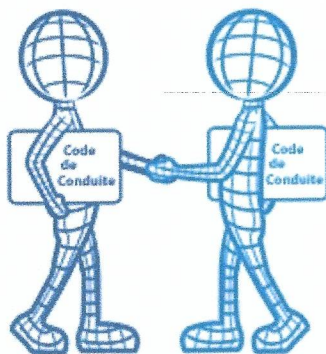
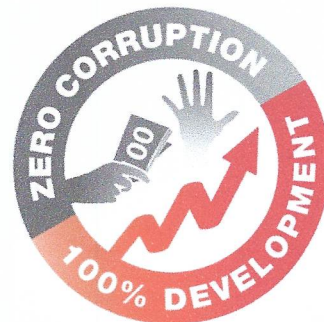
 <p>Installation de panneaux solaires sur le toit du bâtiment (12% de consommation d'électricité en moins)</p>	 <p>Achat d'une VMC double flux afin de limiter l'utilisation du chauffage et de la climatisation</p>
 <p>Achat d'une batterie de condensateurs afin de récupérer l'électricité résiduelle (15% de consommation d'électricité en moins)</p>	 <p>Installation de détecteurs automatiques de présence pour éclairer uniquement quand cela est nécessaire</p>
 <p>Rénovation du réseau d'eau afin de ne plus avoir de fuite d'eau</p>	 <p>Poursuite du chantier ampoule LED en remplacement des néons</p>

ETHIQUE DES AFFAIRES

Gravic a obtenu la certification Ecovadis avec une note de 54, situant Gravic parmi les meilleurs fournisseurs de la catégorie « imprimerie et activités annexes »



Politique anti-corruption : Gravic a diffusé en 2015 sa politique anti-corruption, rappelant formellement à tout son personnel ses obligations et interdictions en terme de fixation de prix, de partage de marchés avec les concurrents et encourage ses salariés à lancer l'alerte en cas de constatation de pratiques contraire à son éthique



Code de conduite : réalisation d'un code de conduite à suivre pour tout le personnel

Ce code de conduite sera également transmis à tous nos fournisseurs pour application