

# TEXTIL SANTANDERINA



Tejiendo  
un planeta mejor

Estado de Información No Financiera  
Año 2019



## CONTENIDOS

1. **Mensaje del CEO**
2. **Textil Santanderina, S.A.**
  1. Origen y actividad.
  2. Comportamiento responsable.
3. **Medio ambiente**
  1. Introducción.
  2. Gestión de emisiones.
  3. Gestión de residuos.
  4. Uso sostenible de los recursos. Economía Circular. Agua. Energía. Biodiversidad.
4. **Capital humano y comprometido.**
  1. Capital humano.
  2. Empleo de calidad. Compromiso con la Igualdad y Diversidad. Comunicación. Formación.
  3. Seguridad, prevención y salud.
5. **Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.**
6. **Anexos**



# 1. Mensaje del CEO





## Mensaje del CEO.

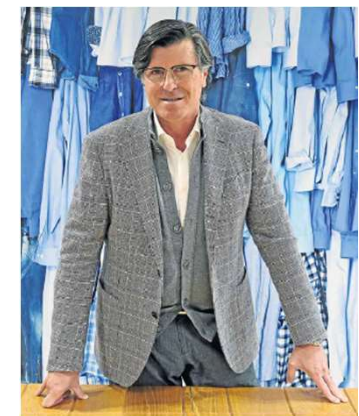
Me complace presentar un año más en documento de la **Memoria de Progreso** de **TEXTIL SANTANDERINA, S.A.**, correspondiente a 2019, y que es fiel reflejo del espíritu que mueve cada iniciativa de nuestro proyecto empresarial, así como los retos que nos esperan para el 2020, con el objetivo avanzar hacia el objetivo de ser una organización cada vez más sostenible, y coherente con los **Diez Principios** y los **ODS**.

El presente documento presenta los logros y las iniciativas emprendidas por Textil Santanderina durante el pasado año 2019. Como hecho relevante, destacar nuestra participación en grupos de trabajo de la **Fashion Industry Charter for Climate Action (FICCA)**, del United Nations Climate Change, con el momento culmen de la presencia en el **COP-25** de Chile/Madrid. Nuestro propósito para el año 2020 es seguir las recomendaciones de su documento estratégico. Además, han sido numerosos los foros en los que hemos participado, con la voluntad de aportar nuestro grano de arena en la transmisión de los valores que alientan los O. D. S.

Otro hecho relevante es la puesta en marcha de nuestro portal **SU&PER**, que desea ser, además de plataforma de venta on-line, todo transmisión de valores de sostenibilidad

Como proyectos para este año 2020 destacar que hemos iniciado un proyecto de análisis y renovación de nuestro sistema de gestión, a fin de actualizar nuestros procedimientos y dotarles de herramientas que hagan nuestro proceso más eficiente y trazable, con la vocación que siempre nos ha caracterizado de poner al **CLIENTE** como objetivo y referencia fundamental de nuestra actividad.

Para finalizar, agradecer a todos los profesionales de **TEXTIL SANTANDERINA** su compromiso, sin el cuál sería imposible la sostenibilidad de este proyecto, y por ello les animo a seguir trabajando con excelencia, humildad e integridad.



Juan A. Parés Boj  
C.E.O.



TEXTIL  
SANTANDERINA  
SINCE 1923

5

Memoria de Progreso – Global Compact 2019

## 2. Textil Santanderina, S.A.







## Textil Santanderina, S.A.

### Origen y actividad.

TEXTIL SANTANDERINA, S.A., es una Empresa dedicada a la fabricación de hilado, tejidos, tintes y acabados en el campo del algodón y sus mezclas; constituida a finales del año 1959 como fruto de la transformación de la sociedad CUITÓ Y CÍA. S.L., adquirida en 1943 a los fundadores de la Empresa GONZALEZ COSSÍO HNOS., instituida en 1923. Estos más de 90 años de experiencia le han permitido consolidar una dilatada trayectoria en el Mercado textil, principalmente en lo que se refiere a la fabricación de tejidos para prêt à porter, ropa laboral, equipos de protección individual y textiles técnicos, para el Mercado Nacional e Internacional, siendo asimismo suministradores para la Administración. Con la marca comercial de Techs para el mercado de tejidos técnicos, de protección y laboral.

La Compañía, en crecimiento sostenido desde el principio, se ha provisto de los medios de fabricación más modernos para dotar a sus productos de la mejor calidad posible, siendo competitivos en todo momento. Esto le ha permitido posicionarse como una de las compañías europeas con mayor grado de integración en el sector; que han permitido la comercialización de más de 500 referencias distintas y presente en más de 30 países.





Las instalaciones de Textil Santanderina se encuentran ubicadas en la localidad de Cabezón de la Sal (Cantabria), que sobre un solar de 71.500 metros cuadrados dispone de una superficie construida de más de 46.000 m<sup>2</sup>., con una plantilla de 372 personas.

Para mantener ese posicionamiento, así como aumentar su presencia en el mercado mundial, TEXTIL SANTANDERINA tiene como principal objetivo fabricar productos de alta calidad, fiables y que cumplan con los requisitos del Cliente y satisfagan sus necesidades, permitiéndole así alcanzar una posición sostenida de liderazgo en el Sector Textil gracias a la fabricación de productos superiores en diseño, y desarrollos novedosos en materia de calidad y servicio; todo ello a través de la mejora continua y la innovación; logrando la satisfacción y fidelidad de Clientes, empleados y colaboradores.

En este sentido, la Empresa se presenta como un referente en el diseño y desarrollo de nuevos productos y procesos tanto a nivel nacional como internacional ya que apuesta fuertemente por la investigación y el desarrollo de nuevos procesos más sostenibles y respetuosos con el Medio Ambiente, incrementando el valor añadido de sus productos, tales como los tejidos para la moda prêt à porter, ropa laboral, equipos de protección individual y textiles técnicos con diferentes aplicaciones, permitiéndole posicionarse en el Mercado Nacional e Internacional.





TEXTIL SANTANDERINA ha definido una **Política del Sistema Integral de Gestión**, ya que es consciente de que la calidad es un factor estratégico de gran importancia, que constituye el mejor argumento para competir en el Mercado y que representa una garantía para la continuidad y el futuro de la Empresa. En este sentido, la política de calidad y Medio Ambiente va dirigida hacia la consecución de productos gracias al desarrollo de procesos avanzados, eficientes y respetuosos con el Medio Ambiente, y la prestación de servicios con la calidad exigida por los Clientes y la normativa vigente, lo que le lleva a disponer de un sistema de calidad que facilita ese objetivo, creando al mismo tiempo una evidencia adecuada que sea fiable y clara. TEXTIL SANTANDERINA asegura que su Manual de Calidad y Medio Ambiente rige la política establecida, satisface los requisitos exigibles por la norma UN-EN-ISO 9001:2015 y por la norma UNE-EN-ISO 14001:2015 y persigue los siguientes objetivos:

- Mantener un sistema de calidad que garantice la calidad de los productos que TEXTIL SANTANDERINA ofrece a sus Clientes, de manera que estos satisfagan sus necesidades y expectativas, aumentando su satisfacción al menor costo posible, cumpliendo además con los requisitos legales y reglamentarios.
- Integrar todos los departamentos de la Empresa en la calidad de los productos mediante la formación del personal y la descripción de los procesos en procedimientos e instrucciones.







- Mejorar la productividad general a través de la disminución de los tiempos debido a una gestión ordenada de las fases y a través de la disminución de las incidencias en el proceso.
- Integrar a sus Clientes y Proveedores dentro del Sistema de Calidad como un eslabón más de su proceso.
- Plantear objetivos anuales de calidad y revisarlos trimestralmente para adecuar el sistema a las desviaciones observadas.
- Mejorar continuamente los procesos y productos resolviendo incidencias y no conformidades con las necesarias acciones correctivas y preventivas.
- Evolucionar el sistema de calidad a través de auditorías internas que certifiquen el desarrollo del sistema de calidad.
- Gestión por Procesos, según la Norma ISO 9001:2008, incluyendo la identificación, evaluación y prevención de riesgos, así como los índices de seguimiento principales.
- Asegurar la eficacia del sistema de calidad asignando las responsabilidades que correspondan a cada una de las personas que componen el organigrama de la Empresa.





## Textil Santanderina, S.A.

Comportamiento responsable.



### MISIÓN

**Crear valor de manera sostenible,** con un servicio eficiente y rentable, con responsabilidad, integridad y respeto por las personas y el entorno.

### VISIÓN

Ser una **compañía de referencia** en el sector textil a nivel global.

### VALORES

- > Orientación al cliente
- > Seguridad y fiabilidad
- > Calidad
- > Innovación
- > Principios éticos
- > Compromiso social y medioambiental
- > Desarrollo ético y profesional de nuestro equipo humano
- > Buen gobierno corporativo y transparencia



En TEXTIL SANTANDERINA estamos comprometidos con altos estándares de comportamiento ético y responsable, acorde a la legislación vigente, y tal y como viene definido en nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión.

Asimismo, TEXTIL SANTANDERINA se relaciona con sus Clientes y Proveedores a través de un riguroso sistema de certificaciones, homologaciones y mejores prácticas, mediante los cuales se logran establecer estrictos criterios de responsabilidad en sus relaciones tanto con sus Clientes como con sus Proveedores.

Para la elaboración del presente informe se ha tomado como orientación los 10 Principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (O.D.S.) y las líneas marcadas por los estándares de G.R.I. (Global Reporting Initiative). Así mismo, se contemplan las políticas en materia de prevención de riesgos laborales, políticas de RR.HH., Medioambientales, Código de Conducta, política de prevención de Corrupción y relaciones con proveedores, así como política de Igualdad.

TEXTIL SANTANDERINA, consciente del impacto que su actividad tiene en la sociedad, desea que el presente documento plasme nuestro compromiso tanto con el entorno al que pertenece, como con nuestros Grupos de Interés, y responda a sus expectativas y necesidades.



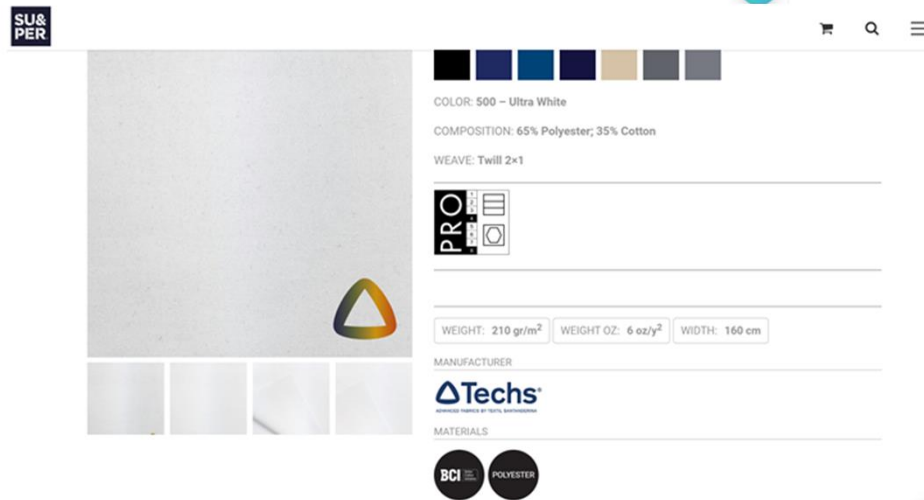


## Proyectos de Sostenibilidad: Apertura de un portal de e-commerce para tejidos sostenibles

Como indicaba Juan Pares en la presentación, uno de los hitos principales de TEXTIL SANTANDERINA en el año 2019 ha sido la puesta en marcha de un portal e-commerce: SU&PER.



**SU&PER** permitirá a todos los usuarios ser parte del impacto de nuestro proceso con km.0 y origen España, ofreciéndoles la oportunidad de evolucionar con nosotros en el mundo textil. Para hacer moda o tejido técnico no es necesario renunciar a la sostenibilidad y trazabilidad del proceso.



## Tejidos sostenibles TIENDA ONLINE

DESDE 1 A 1 MILLÓN DE METROS DIRECTAMENTE DESDE NUESTRA FÁBRICA

ACCEDE AHORA

WWW.SUANDPER.COM

ERES EL CAMBIO QUE QUIERES VER EN EL MUNDO DEL TEJIDO

- Encuentra las telas adecuadas para que tu ropa sea sostenible
- Mejora el rendimiento de tus diseños ecológicos
- Crea tus colecciones con productos más ecológicos
- Compartimos tu respeto por la salud y el medio ambiente





Para TEXTIL SANTANDERINA los 10 Principios del Pacto Mundial han sido la **guía que ha orientado nuestras políticas sociales, de derechos humanos y medioambientales**, así mismo, en la actualidad trabajamos teniendo presentes los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Por este motivo, los ODS han sido uno de los temas en que se ha focalizados nuestras acciones formativas, así como nuestra participación en diversos foros, destacando el **Local Bussines Iberia (Lisboa)**. Así mismo, también en jornadas de trabajo sobre la **Economía Circular**.

**HÁ SÓ UMA TERRA**  
THERE IS ONLY ONE EARTH  
4 a 8 NOV

6 NOV  
1900 - 1900 / 1915 - 1915  
Miguel Ángel González y José Antonio - Barja

SEMANA DA RESPONSABILIDADE SOCIAL 2019

7 NOV  
1900 - 1900 / 1915 - 1915  
Miguel Ángel González y José Antonio - Barja

8 NOV  
1900 - 1900 / 1915 - 1915  
Miguel Ángel González y José Antonio - Barja

**CURSO ONLINE**

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**

**El sector privado ante el ODS 5**  
Cómo alcanzar la igualdad de género en tu empresa.

**GOBIERNO de CANTABRIA**

**Cámara Cantabria**

**La empresa y la Agenda 2030 de Naciones Unidas**  
**Programa de la jornada**  
**17 – Octubre – 2019**

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

- 1 FIN DE LA POBREZA
- 2 HAMBRE CERO
- 3 SALUD Y BIENESTAR
- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 7 ENERGÍA LIMPIA Y ACCESIBLE
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14 VIDA SUBMARINA
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

**WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT**

**TEJIENDO UN PLANETA MEJOR**

**TEXTIL SANTANDERINA**

**INDUSTRIA**

**S**antanderina Group es un grupo empresarial formado en el sector textil de Europa con un sistema de producción vertical (telar, tejido, hilatura, acabados, tintas, químicos, empaquetado y comercio), optimizado la sostenibilidad y una economía circular. Sus grupos par la innovación responsable y su compromiso con el medio ambiente se traducen en un sistema de fabricación más responsable con el planeta, basado en la utilización de materias ecológicas (Cottonly, Vial, Nacomy, Lisi) y la aplicación de procesos productivos más sostenibles. En L-D desarrolla el proceso FibrescanTM que reduce la emisión de microfibras.





TEXTIL SANTANDERINA, perteneciente a la asociación **International Textile Manufacturers Federation (ITMF)**, y representada por Juan Pares, C.E.O., miembro del comité asesor del mismo, tomó la decisión de participar en los grupos de trabajo organizados por la **Fashion Industry Charter for Climate Action (FICCA)**, perteneciente a la United Nations Climate Change, de las Naciones Unidas, que son:

1. Decarbonization pathway and GHG emission reductions;
2. Raw material;
3. Manufacturing/Energy;
4. Logistics (through Clean Cargo Group<sup>1</sup>);
5. Policy engagement;
6. Leveraging existing tools and initiatives;
7. Promoting broader climate action

concretamente en el grupo 1, sobre Descarbonización.



Las diversas sesiones de trabajo, así como alguna acción formativa, culminaron con la presentación en el COP25 de un manifiesto, respaldado por numerosos COE's de empresas textiles mundiales, incluido el Sr Juan Pares, de TEXTIL SANTANDERINA.



United Nations  
Climate Change



Special Briefing: United Nations  
Climate Action Summit to COP 25



WATCH ON-DEMAND





## 3. Medio Ambiente





## Medio ambiente.

- TEXTIL SANTANDERINA es una empresa cuyo objetivo es ser sostenible y, para ello, es condición imprescindible ser respetuosa con el medioambiente, minimizando el impacto que genera nuestra actividad industrial, siendo la optimización de recursos una de nuestras prioridades. Comprometidos con la sostenibilidad, cada proceso y cada nuevo desarrollo es analizado para determinar su impacto.
- TEXTIL SANTANDERINA sigue el principio de precaución según el artículo 15 de los Principios de Río.
- TEXTIL SANTANDERINA dispone de un sistema de gestión ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015, así como la Autorización Ambiental Integrada (AAI).

Hemos desarrollado un Plan Medioambiental orientado a:

- Prevenir la contaminación. Control de emisiones y residuos.
- Potenciar el ahorro en los consumos de agua, energía y prod.químicos
- Mejorar el bienestar y la salud de los trabajadores.

Para ello, nuestra política medioambiental se fundamenta en los siguientes puntos:

- Cumplimiento de los requisitos legales.
- Compromiso de nuestros empleados.
- Formación y sensibilización.
- Mejora continua de procesos.
- Comunicación interna y externa.







La participación activa de todos los trabajadores es fundamental para conseguir una mejora continua del comportamiento ambiental. Por ello, debemos tratar siempre de:

- Velar por el cumplimiento de la normativa ambiental y cumplir con la política ambiental de nuestra empresa.
- Aplicar buenas prácticas ambientales en nuestro puesto de trabajo.
- Proponer cualquier idea que pueda ayudar a lograr mejoras ambientales.
- Participar en los sistemas de gestión medioambiental y en la realización de auditorías, interesándonos por su funcionamiento y resultados..



**MISIÓN:** Ser líder en nuestro sector, con un compromiso ético y ambiental, con responsabilidad social y respeto por el medio ambiente, para proporcionar productos de calidad y servicios de excelencia.

**VALORES:** Honestidad, integridad, respeto, transparencia, innovación, sostenibilidad, responsabilidad social y ambiental, compromiso con el cliente, respeto por el medio ambiente, respeto por el talento humano, respeto por el patrimonio, respeto por la comunidad.

**OBJETIVOS:** Mejorar continuamente el desempeño ambiental, social y económico de la empresa, cumpliendo con la normativa aplicable y mejorando el bienestar de todos los stakeholders.

**COMPROMISO:** Compromiso con el medio ambiente, con la sociedad y con el cliente, mejorando continuamente el desempeño ambiental, social y económico de la empresa, cumpliendo con la normativa aplicable y mejorando el bienestar de todos los stakeholders.

**PRINCIPIOS:** Respeto por el medio ambiente, con un compromiso ético y ambiental, con responsabilidad social y respeto por el medio ambiente, para proporcionar productos de calidad y servicios de excelencia.

**DECLARACIÓN DE POLÍTICA AMBIENTAL:** Textil Santanderina, S.A. declara su compromiso con el medio ambiente, con la sociedad y con el cliente, mejorando continuamente el desempeño ambiental, social y económico de la empresa, cumpliendo con la normativa aplicable y mejorando el bienestar de todos los stakeholders.

**DECLARACIÓN DE POLÍTICA SOCIAL:** Textil Santanderina, S.A. declara su compromiso con la sociedad y con el cliente, mejorando continuamente el desempeño ambiental, social y económico de la empresa, cumpliendo con la normativa aplicable y mejorando el bienestar de todos los stakeholders.

**DECLARACIÓN DE POLÍTICA ECONÓMICA:** Textil Santanderina, S.A. declara su compromiso con el medio ambiente, con la sociedad y con el cliente, mejorando continuamente el desempeño ambiental, social y económico de la empresa, cumpliendo con la normativa aplicable y mejorando el bienestar de todos los stakeholders.



Por las personas.  
Para el medio ambiente.

El futuro está en tus manos.



TU OPINIÓN Y COLABORACIÓN CUENTAN ¡AYÚDANOS A SEGUIR MEJORANDO!

TEXTIL SANTANDERINA, S.A.  
Avda. Textil Santanderina S/N  
39500, Cabecón de la Dal  
Cantabria  
Teléfono: 942.700.125  
Fax: 942.701.713  
www.textilsantanderina.com  
textilsantanderina@tsanto.es



**BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES**



PARA CAMBIAR el mundo, PRIMERO HAGÁMOSLO nosotros

En el centro de trabajo utilizamos gran cantidad de recursos: agua, energía, materiales...

Optimizar su consumo contribuirá a disminuir nuestro impacto sobre el medio ambiente.



**Energía**

Para disminuir el consumo de energía debemos:

- ✓ Iluminar sólo las áreas que se estén utilizando y regular los niveles de luz según nuestras necesidades.
- ✓ Aprovechar la luz solar siempre que se pueda.
- ✓ Apagar las luces y equipos al final de la jornada o cuando no se prevea su utilización en un tiempo prolongado.
- ✓ Recargar los equipos sólo el tiempo necesario y desconectar los cargadores al terminar.
- ✓ Aprovechar la regulación natural de temperatura antes de usar sistemas de climatización (por ej. abriendo las ventanas para crear corriente).
- ✓ Programar los aparatos de climatización en las áreas ocupadas y sólo durante la jornada laboral.

Toda la energía eléctrica y calor que consumimos en TS proviene de nuestra Planta de Cogeneración.

¿Sabías qué?

**Residuos**

¡Ayúdanos a separar!

Hay contenedores para separar Residuos No Peligrosos distribuidos por toda la fábrica:

Papel y cartón	Madera
Plásticos de embalaje	Piezas de plástico
Trapos	Chatarra
Fleje metálico	Cables
Tóner y tinta	Fleje de plástico
Arpillera	Rafo

Además, disponemos de un punto limpio de Residuos Peligrosos, donde separamos:

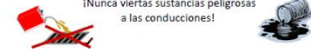
Pilas y baterías	Aerosoles vacíos
Envases de residuos peligrosos	Trapos y absorbentes contaminados
Fluorescentes	RAEEs (ordenadores, impresoras...)
Plásticos contaminados	Aceite usado y filtros de aceite

**¿Qué hacer si se derrama un Producto Peligroso?**

Debemos retenerlo con absorbente, evitando su expansión. Hay muchos puntos de absorbente, ¡encuentra el más cercano a tu puesto de trabajo! Una vez recogido, debemos tirar el residuo generado al contenedor de absorbentes y trapos contaminados.

Si el derrame se incorpora al vertido debes avisar a la depuradora.

¡Nunca viertas sustancias peligrosas a las conducciones!



**Agua**

El agua es un recurso escaso, por ello, debemos hacer un uso racional de ella:

- ✓ No derrochar agua.
- ✓ Cerrar los grifos cuando no los necesitamos.
- ✓ Avisar cuando se detecte una fuga (un grifo que pierda 1 gota por segundo provoca una pérdida de 30 L/día).



Todo el agua residual generada en TS, se trata en nuestra depuradora antes de incorporarse a la EDAR de Casar de Periedo.

**Emisiones y Consumos**

En nuestra actividad diaria se emplean máquinas y carretillas que, además de consumir combustible, generan gases que contaminan el medio ambiente.

Por ello debemos tratar de:

- ✓ Apagar carretillas y vehículos cuando no se utilicen durante más de un minuto.
- ✓ Optimizar viajes, buscar el camino más corto, etc.

**Transporte y Movilidad**

Para evitar la emisión de contaminantes en nuestros desplazamientos diarios podemos:

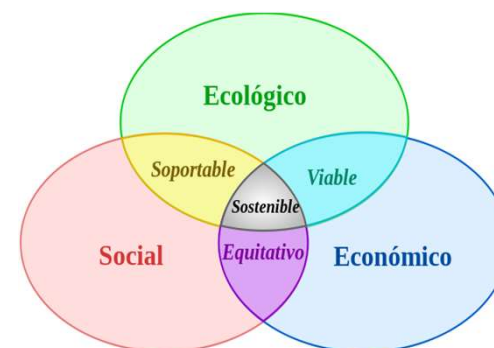
- ✓ Ir a trabajar caminando o en bici.
- ✓ Compartir coche con compañeros que realicen un itinerario parecido.



La preocupación de Textil Santanderina, S.A. sobre el entorno social y medioambiental es la guía para la orientación de nuestros proyectos innovadores hacia la prevención de la contaminación.

En este sentido Textil Santanderina apuesta por:

- INNOVACIÓN en procesos y productos, a través de una correcta gestión de I+D+i.
- INVERSIONES que potencien el AHORRO ENERGÉTICO mediante iniciativas dirigidas a la reducción de consumos; INVERSIONES que introduzcan mejoras en INFRAESTRUCTURA: maquinaria, equipos auxiliares, etc., necesarias además para mantener la competitividad que garantice su sostenibilidad y alcanzando las mejores condiciones en los puestos de trabajo.
- PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN de todo el personal, con el fin de fomentar las buenas prácticas ambientales en el desempeño diario de sus tareas.







Medio ambiente – Innovación.

Ejemplo de innovación y buenas prácticas en gestión medioambiental.

**-30% water**

- **WATER**
- Reduction of water consumption
- Recovery and reuse of water
- Reduction of wastewater

**-50% energy**

- **ENERGY**
- Energy savings
- More efficiency of the primary energy consumed
- Energy cogeneration system

**-70% caustic soda**

- **CHEMICALS**
- Reduction of chemicals used
- NaOH caustic soda recovery

**-8% CO<sub>2</sub> emissions**

- **CLEAN**
- Reduction of the emissions of microfibres throughout the manufacturing chain and maintenance of fabrics and garments





Aplicación de las «3 R's»

## Reducimos



 Invertimos en **tecnologías que reducen los recursos necesarios** (agua, químicos, etc.)

 Potenciamos el **ahorro energético y la eficiencia de la energía primaria consumida**

 Invertimos en **procesos más limpios** que conlleven la reducción de los residuos generados



## Reciclamos



 Potenciamos la **recuperación de materias primas**

 Potenciamos la **recuperación de hilo y tejido** (Internal Recycling Project)

 Impulsamos el proyecto LIFE para la fabricación de prendas nuevas **íntegramente con material reciclado**

## Regeneramos



 Apostamos por un **diseño regenerativo** (basado en la reutilización de materias)

 Implantamos sistemas de producción acordes con la conservación y la **regeneración del planeta**



## Medio ambiente.

### Gestión de emisiones.

**Emisiones de CO<sub>2</sub>:** para el cálculo de las emisiones se han usado los factores de conversión facilitados por el Ministerio de Agricultura, Pesa y Alimentación, el Ministerio de Transición Ecológica para energía eléctrica (Factor de conversión 0,28 kg CO<sub>2</sub> / kWh)

	Año 2018	Año 2019
Total emisiones CO <sub>2</sub>	28.516 Tm	27.649 Tm
Emisiones/kg	2,25 Tm/kg producido	2,60 Tm/kg producido
Emisiones/empleado	82,65 Tm/empleado	83,75 Tm/empleado







## Estado de Información No Financiera 2019

Para el 2020 hay previstas nuevas inversiones en generación más eficiente de energía, mayor eficiencia de las máquinas y en nuevos procesos de producción que reduzcan los pasos de máquina, de manera que genere una reducción de emisiones, por ejemplo la continuación del proyecto «**Responsible Textile Preparation Process, TePP**». En proyecto la sustitución progresiva de carretillas de gasoil por eléctricas. En estudio el proyecto de instalación de placas fotovoltaicas.

**Contaminación acústica:** TEXTIL SANTANDERINA cumple con la normativa existente relativa a ruido ambiental. Establecemos la frecuencia de las mediciones en base a los requisitos legales. Realizamos nuevas medidas cada vez que se modifiquen las condiciones de alguna instalación, que pudiera tener consecuencias en el nivel de ruido ambiental.

**Contaminación lumínica:** TEXTIL SANTANDERINA cumple con la normativa existente relativa a nivel lumínico de los puestos de trabajo. Establecemos la frecuencia de las mediciones en base a los requisitos legales. Realizamos nuevas medidas cada vez que se modifiquen las condiciones de alguna instalación, que pudiera tener consecuencias en este aspecto.

Como requisito exigido en la **normativa ISO14001**, se han analizado y evaluado los riesgos medioambientales derivados de nuestra actividad industrial, así como definidos planes de contingencia y medidas preventivos, como son los simulacros de accidentes.



## Medio ambiente.

### Gestión de residuos.

TEXTIL SANTANDERINA cuenta con medidas de reciclaje y segregación de residuos que fomentan un consumo más sostenible de los recursos, reduciendo el consumo de materias primas vírgenes, el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero. Gestionamos el total de los residuos generados, tanto peligrosos, como no peligrosos, para ello disponemos de transportistas y gestores autorizados, de manera que aseguramos un correcto tratamiento y reciclado de los mismos. Además, contamos con diferentes contenedores para reciclar los distintos tipos de residuos.

	Año 2017	Año 2018	Año 2019
<b>Residuos No Peligrosos, RnPs</b>	3.830.061	3.881.595	3.423.090
Lodos depuradora (kg)	3.282.560	3.260.470	2.871.350
Resto RnPs (kg)	547.501	621.125	551.740
<b>Residuos Peligrosos, RPs (kg)</b>	38.100	32.930	43.214
Kg RnPs / kg Producción	0,30	0,31	0,32
Kg RPs / kg Producción	2,94	2,60	4,06

Más del 80% de los residuos peligrosos se han valorizado, recibiendo 15.200 € por los residuos retirados en el año 2019, un 32% más que en el año 2018. Por el contrario, el coste de la gestión de residuos valorizables ha sido de 16.600 eur en el 2019, suponiendo un incremento del 11,25% respecto al pasado año 2018.





## Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Economía Circular.

TEXTIL SANTANDERINA ha creado su línea de producto TEXTIL R/TURN, en la cual incluimos nuevos tejidos y procesos, para poder ofertar a nuestros clientes tejidos más sostenibles y ecológicos, aplicando soluciones de economía circular a nuestro entorno textil, y fieles a valores como responsabilidad, respeto, sentido ético, con un sistema de gestión trazable.

Pertenece a las más reconocidas asociaciones dentro de la Sostenibilidad y la Economía Circular

- B. C. I. – Better Cotton Initiative
- P. E. F. C. – Programa de Reconocimiento de Sistemas de Certificación Forestal
- G. O. T. S. – Global Organic Textil Standard
- O. C. S. – Organic Content Standard (destacar la participación en el **grupo de trabajo de revisión de la norma OCS 2.0**)
- G. R. S. – Global Recycled Standard
- R. C. S. – Recycled Content Standard



GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD  
ECOLOGY & SOCIAL RESPONSIBILITY



Organic Content Standard 2.0 Revision  
IWG Call





TEXTIL SANTANDERINA ha certificado a clientes,

	Año 2018 (kg)	Año 2019 (kg)
<b>Algodón B.C.I.</b>	66.292	281.519
<b>Certificado GOTS / OCS</b>	71.675	597.352
<b>Certificado GRS / RCS</b>	15.556	99.892

En lo referente a compras certificadas, de **Algodón B.C.I.** en el año 2019 han sido 299.444 kg, frente a 96.598 kg del pasado año. Por parte de certificado GOTS/OCS, en el año 2019 han sido 397.458 kg registrados, y en GRS/RCS han sido 123.109 kg.

En lo que respecta a materias primas, el 4,85% de nuestras **compras de materia prima** han sido de materia prima sostenible, frente al 5,27% del 2018, tales cómo Algodón Orgánico, Algodón Reciclado, Poliéster Reciclado, Lenzing Lyocell Refibre, Lezing Viscosa EcoVero.





Destacar algunos proyectos concretos en el aspecto de nuevos acabados más sostenibles, mencionar los productos **TACTIVE** ó **naqua**, todos englobados dentro del concepto



**naqua** es un proceso basado en **Teflon Ecolite**, tratamiento de repelencia al agua con base no fluorada.



**TACTIVE** es un acabado que confiere dobles prestación a los tejidos. Una cara hidrofílica, para dar confort a la prenda, y otra cara repelente al agua, en base no fluoroda.

**TACTIVE**  
fabrics to feel cool

Discover the perfect combination of protection and comfort for a lasting active lifestyle.

- More comfort during wear
- Long lasting performance
- Breathable textiles
- Soft and dry
- Easy-care fabrics
- Sustainable and innovative effect

**HOW IT WORKS?**

**Spotless on the outside**  
The outer surface of the fabric is treated with a hydrophobic finish, making it stain and water-repellent.

**Dry on the inside**  
The hydrophobic inner surface promotes absorbance and distribution of perspiration, which will not be visible on the outside.

**HOW IT'S MADE?**

Coating > Breathable finish > Repellent finish > TACTIVE fabrics

Water repellency (Spray test) ASTM D 3199 / ISO 4903		Water drop test (Based on AATCC TM 193)	
Hydrophilic side	10	Hydrophilic side	4
Initial	50	Initial	2
20 wash durability (40°C / 105°F)	50	20 wash durability (40°C / 105°F)	2
Hydrophobic side	50		
Initial	50		
20 wash durability (40°C / 105°F)	50		

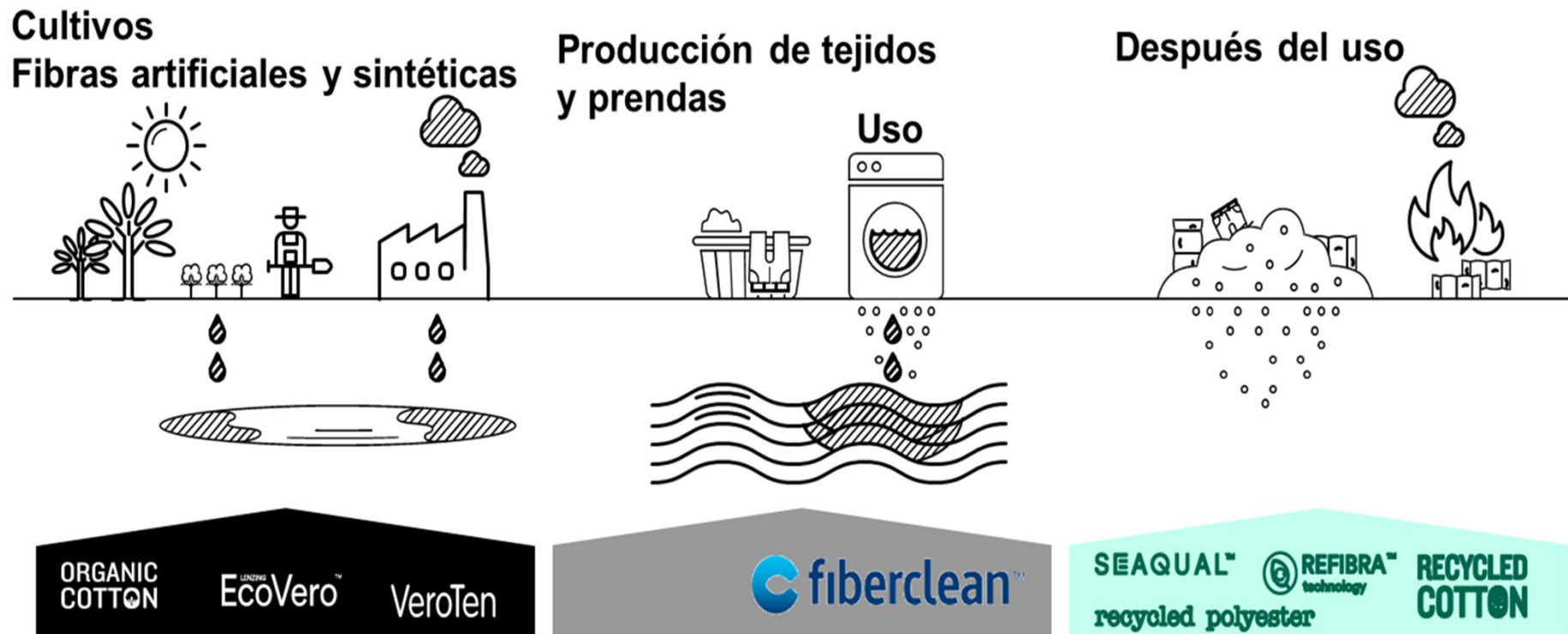
These ratings were determined in a laboratory. Depending on the fabric and the finish used the final parameters could vary.



### Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Economía Circular.

Ejemplo de ciclo de economía circular y principales marcas de Textil Santanderina involucradas.





## Medio ambiente.

Desarrollo I+D+i para uso sostenible de los recursos.  
Proyecto de Economía Circular para obtener Carbón Activo.

TEXTIL SANTANDERINA considera que una de las líneas principales en I+D+i deben tener como objetivo el desarrollo de proyectos destinados a la sostenibilidad, y nuevos usos de recursos, dentro de la Economía Circular.

Se ha estudiado la **capacidad de los residuos de hilatura y tejeduría para la fabricación de Carbón Activo**. Los resultados han sido muy limitados, obteniéndose áreas específicas de entorno a 1/3 de las de un carbón activo de alta calidad. No obstante, podría ser un procedimiento a tener en cuenta en caso de que se detecte que este residuo presente complicaciones en su gestión y almacenamiento. Además, es una alternativa a los materiales de mercado y nos permitiría no depender de la cadena de suministro en caso de necesidad.



El carbón activo es un material en forma de polvo muy fino con una gran capacidad de adsorción selectiva de sustancias. Su rango de aplicación va desde purificación de agua hasta descontaminación ambiental o protección de personas expuestas a químicos.



Proyecto cofinanciado por SODERCAN en la convocatoria de Proyectos de fomento de la Economía Circular de 2018; ref: EC18-XX-003. Duración: 12 meses.





## Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Agua.

TEXTIL SANTANDERINA posee recursos propios de abastecimiento de agua, de manera que sólo el 0,5% procede de redes locales.

Para nosotros son importantes las campañas de sensibilización y formación para reducción del consumo de agua, para ello se han colocado carteles en los puntos más críticos, como son las zonas comunes, servicios y comedor, o en zonas concretas de producción.

CONSUMO DE AGUA	2017	2018	2019
Red Abastecimiento (m <sup>3</sup> )	6.093	6.668	7.449
Calderona (m <sup>3</sup> )	637.407	638.469	722.144
Pozos (m <sup>3</sup> )	279.429	288.032	289.478
TOTAL	922.875	933.169	1.019.070

Así mismo hay una fuerte campaña de inversiones, superior a los 70.000 €, destinada a la optimización del consumo de agua e instalación de contadores en cada una de las máquinas, para determinar el consumo en cada proceso.

**USO RESPONSABLE DEL AGUA**  
TODOS DEBEMOS COLABORAR

El consumo de agua del grifo en baños y vestuarios y de agua tratada en las máquinas, se está viendo incrementado en los últimos meses. Entre todos, debemos colaborar para reducirlo:

- Usala sin desperdiciarla
- No es necesario abrir los grifos a tope. Un caudal moderado es suficiente, desperdiciando así menos agua.
- Una gota de un grifo por segundo supone una pérdida de 30 litros de agua al día.
- No permitas que las llaves goteen. Cierra los grifos y mangueras con precaución de que no queden goteando, y si alguno no cierra bien, comunícalo.
- Detecta fugas. Si ves alguna fuga de agua, tubería en mal estado... comunícaselo a tu Encargado para que el personal de mantenimiento pueda repararlo.
- No utilices el inodoro como papelera: gastas agua y puedes provocar problemas en la red de saneamiento.
- Raciona el agua en las limpiezas y evita que los tanques rebosen de agua. Permanece atento para cerrar el grifo a tiempo.
- Evita las malas prácticas -> Enfriar un café rodeando el vaso en el fregadero con agua fría, o dejar el grifo abierto mientras nos jabonamos las manos, es un gasto innecesario.



Durante el 2019 se han tratado 150.319 m<sup>3</sup> de aguas residuales, frente a los 600.975 m<sup>3</sup>, valor muy inferior gracias a las mejoras aplicadas en máquinas y procesos. Estas aguas son posteriormente enviadas a la Estación Depuradora de Aguas residuales de la zona, EDAR de Casar de Periedo.

	2018	2019
m <sup>3</sup> Agua /1.000 kg Producción	90,21	163,86
m <sup>3</sup> Agua tratada / 1.000 kg Producción	25,54	46,59





## Medio ambiente.

### Uso sostenible de los recursos. Energía.

TEXTIL SANTANDERINA cuenta con una planta de alta eficiencia, de cogeneración con turbina de gas, de 5,2 MWh de capacidad, generados por una turbina que genera electricidad y gases a elevada temperatura, los cuales son conducidos a dos calderas para generar vapor y calentar aceite térmico, productos ambos que son utilizados en nuestro proceso de producción textil. Igualmente, la energía eléctrica se consume en la fábrica y el excedente se exporta a la red.

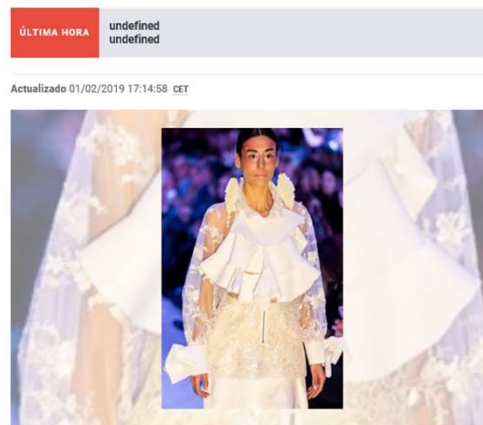


Nuestros datos de consumo de energía son:

CONSUMO DE ENERGIA	2017	2018	2019
Energía Importada (kWh)	392.193	767.591	242.559
Consumo eléctrico TOTAL (kWh)	22.752.503	22.828.939	20.146.710
Consumo eléctrico / kg Producción (kWh/kg)	1,78	1,82	1,89

europapress / sociedad / medio ambiente

La diseñadora María Lafuente lanza una colección de moda elaborada con fibras de origen forestal con certificado PEFC



PEFC ESPAÑA

MADRID, 1 Feb. (EUROPA PRESS) -

La diseñadora de moda María Lafuente ha presentado este viernes en el marco de la Mercedes Benz Fashion Week (MBFW) una colección inspirada en la naturaleza, la cultura, la artesanía textil y la arquitectura de Tailandia.

La colección ha sido elaborada con tejido elaborado por 'Textil Santanderina' realizado con fibras de origen forestal que disponen con la certificación PEFC al proceder de bosques gestionados de forma sostenible que respetan rigurosos criterios sociales, ambientales y económicos.



Como medida de mejora de la eficacia de la planta, actualmente estamos colaborando con OPTIMA a fin de analizar la rentabilidad energética de la planta, con vistas a toma de decisión estratégica para el 2021 que finaliza la vida útil de la planta actual.

**Medio ambiente.**

Uso sostenible de los recursos. Biodiversidad.

Para TEXTIL SANTANDERINA es importante respetar la biodiversidad, por este motivo pertenecemos a Programa de Reconocimiento de Sistemas de Certificación Forestal (PEFC), colaborando en proyectos como «*Forests For Fashion*», en estrecha colaboración con la diseñadora María Lafuente.



PEFC™

Programme for the Endorsement of Forest Certification

PEFC/16-01-01

PEFC is the world's largest forest certification organisation





## 4. Capital Humano y Comprometido



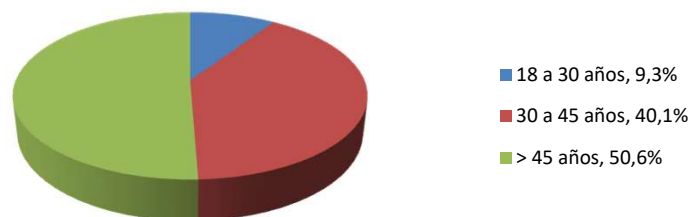


## Capital Humano y Comprometido.

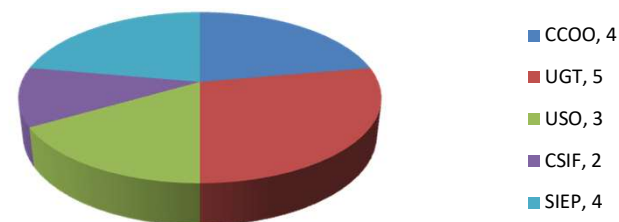
### Capital Humano.

En TEXTIL SANTANDERINA apostamos por la estabilidad, seguridad y motivación de la plantilla, prueba de ello es que de una plantilla total de 332 empleados a 31 de Diciembre de 2019, el 98,21% disponen de contrato indefinido, tanto hombres como mujeres. Estamos hablando fuerte incremento de los contratos indefinidos, pero también de una reducción de plantilla del 10,7%, entre prejubilaciones y bajas de plantilla, debidas a la necesidad de reajuste por reducción de producción.

### Distribución por edades



### Composición Comité de Empresa



Tenemos 7 empleados con discapacidad reconocida. De dicha plantilla, 238 empleados son hombres, el 71,69%, y 94 mujeres, 28,31%. El número total de horas trabajadas en el 2019 han sido de 579.428.

TEXTIL SANTANDERINA se rige por el Convenio Colectivo de la Industria Textil y de la Confección. Su comité de empresa está formado por 18 personas, con la distribución adjunta por sindicato representado en el mismo.



### Capital Humano y Comprometido.

Empleo de Calidad. Compromiso con la Igualdad y la Diversidad. Comunicación. Formación.

TEXTIL SANTANDERINA tiene un compromiso con el bienestar de todos los empleados, por este motivo se han tomado iniciativas orientados a las personas como son la formación, la salud y la conciliación de la vida personal y profesional.

Se han formalizado medidas de **conciliación** generando un horario flotante, al cual se han apuntado 40 empleados. Así mismo hay 14 empleados con horario parcial y 26 personas prejubiladas al 15%

Así mismo, cuenta con un **Plan de Igualdad**, que va a ser renovado en este año 2020, en el cual la Dirección declara su compromiso con el desarrollo de políticas de igualdad de trato y oportunidades, que contempla objetivos específicos como

- Promoción y retribución
- Selección
- Formación e información
- Sensibilización
- Medidas preventivas del acoso

Se han realizado nuevas obras encaminadas a la eliminación de barreras físicas, como ha sido la rampa de entrada al botiquín.

Todo el personal disfruta de una serie de beneficios sociales, como son: el pago íntegro de la nómina los 3 primeros días de baja laboral. Ayuda por estudio de los hijos. Fondo Social para ayuda a personal con bajas de larga duración. Así mismo, se han suscrito convenios con entidades como Cantur.



En el ámbito de la **comunicación**, aparte del buzón de ideas ya mencionado, se define como objetivo del 2020 desarrollar la posibilidad que nos ofrece nuestro Portal del Empleado, el cual queremos sea una herramienta útil de intercomunicación entre empresa y empleado. Así mismo, también vamos a implantar otros canales de comunicación, además de los ya existentes, como son la pantalla existente en el comedor, comunicaciones que se realizan puntualmente con la nómina o informaciones que son publicadas en las diferentes carteleras.

Uno de los aspectos importantes para desarrollar el compromiso de los empleados es la **formación**, por ello se ha mantenido la línea de diferentes acciones formativas:

FORMACIÓN	2017	2018	2019
Nº Personas	191	275	137
Horas totales (h)	3.358	3.855	901

Destacar la formación sobre temas como Mejora de Productividad, Ventas y Administración, Formación Técnica, Responsabilidad Social ó Recursos Humanos.





## Capital Humano y Comprometido.

### Seguridad, Prevención y Salud.

Uno de los objetivos principales de TEXTIL SANTANDERINA es la realización de actividades de producción, distribución y comercialización de productos, y prestación de servicios de una manera segura, en la que los empleados mantengan una actitud responsable, aplicando criterios de seguridad, minimizando riesgos y evitando accidentes, lesiones o enfermedades profesionales.

Los principios de nuestra política de seguridad son:

- Eliminación de riesgos y su gestión, para la seguridad y salud de los trabajadores
- Condiciones de trabajo seguras y saludables
- Cumplimiento de requisitos legales
- Cada empleado es responsable de la seguridad de los trabajos que desarrolle
- Compromiso de seguridad con clientes y con la comunidad en general

Para ello se ha establecido una política de prevención de riesgos laborales para la identificación y evaluación de los mismos, orientación y formación del personal, planificación de situaciones de emergencia y revisión del sistema, analizando y evaluando los puestos de trabajo, y creando fichas del puesto en los nuevos.

Los datos de siniestralidad han sido:

	2017	2018	2019
Con Baja	17	15	7
Sin Baja	15	14	8
TOTAL	32	29	15

Durante el año 2019 se ha realizado revisión médica al 88% de la plantilla. Así mismo se ha desarrollado la campaña de vacunación anual contra la gripe. Se han actualizado acciones formativas en equipos de emergencia y uso del desfibrilador. Se han realizado estudios sonométricos y luxométricos.

Hay un estudio personalizado y se ha hecho entrega de equipos de protección individual, con un coste anual de 43.000 €.

Se ha invertido en diversas acciones en materia de seguridad y mejora de instalaciones y equipos. Así mismo, quedan registrados en la plataforma de gestión IEDOCE los datos de toda empresa subcontratada cuyo personal accede a realizar trabajos en la fábrica.



TEXTIL SANTANDERINA ha implantado un Plan de Autoprotección y realización de simulacros de evacuación. Se ha revisado trimestralmente el sistema contra incendios. Destacar la colaboración con empresas como COSMOS o IALEC.





## 5. Compromiso con la Comunidad y Derechos Humanos





## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Acción Social. Infancia.

La infancia es uno de los colectivos más vulnerables, por esta razón TEXTIL SANTANDERINA colabora con diversos colectivos, a destacar:

- Asociación Niños del Mundo, con presencia principalmente en Centroamérica y Camerún, a la que donamos productos textiles.
- ANIDAN, asociación que actúa en Lamu (Kenia), con un orfanato y hospital propio, para los más desfavorecidos, principalmente la infancia, y con la que colaboramos económicamente.
- Asociación Buscando Sonrisas, que actúa principalmente en la sección de oncología infantil del Hospital Marqués de Valdecilla, de Santander, con la que colaboramos con la marcha benéfica que organizan anualmente.







- Apoyo a la campaña «Niños sin juguetes» (Cabezón de la Sal)
- Participación en el programa **EDUCO** de becas de alimentación para verano.
- Adhesión a la **Alianza Empresarial para la Vacunación Infantil**, en su modalidad Plata.
- Colaboración con Rumbo Escolar.



## Alianza Empresarial para la Vacunación Infantil

*Una inyección de vida para ello, una  
inyección de solidaridad para tu empresa*





## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Acción Social. Colaboración con ONG's.

Así mismo, colaboramos con organizaciones que promueven los Derechos Humanos, la igualdad y lucha contra la pobreza,

- Asociación AMICA, que promueven empleo para personas en riesgo de exclusión.
- Marcha AMAT, que se celebra anualmente el 12 de Octubre, asociación de lucha contra la drogadicción, y con la que colaboramos económicamente.
- Proyecto BANANI, de apoyo a un centro de salud y maternidad en Banani (Mali)
- Como otros años, apoyo a la Campaña LAMU – 2019, campaña quirúrgica en el hospital del Condado de Lamu (Kenia)

Colaboramos además con otras Organizaciones No Gubernamentales (ONG's) de acción internacional, como Nuevo Futuro, a las que apoyamos económicamente y con la donación de productos textiles.



¿ Cómo colaborar con el proyecto de Banani ?





## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Formación. Educación. Universidad.

Una de las áreas de Responsabilidad Social por las que TEXTIL SANTANDERINA apuesta decididamente es la formación, por ello considera fundamental colaborar en la educación de los jóvenes.

Por este motivo colabora estrechamente con centros educativos de la zona, ya que todo centro educativo sabe que puede acudir a nosotros en demanda de material que les pueda ser útil en su tarea educativa.

La educación tiene un capítulo de gran importancia en la formación superior, por lo que TEXTIL SANTANDERINA está estrechamente relacionada con la Universidad de Cantabria, presente de diversas maneras. Por ejemplo, colaborando con proyectos de diversas escuelas de **Diseño y Moda**, como la **I E D – Madrid**. Destacar nuestra colaboración económica con la jornada anual de la «**Noche Europea de los Investigadores**».



YEARS  
DESIGNING  
THE FUTURE



UC  
UNIVERSIDAD  
DE CANTABRIA

La Noche europea de l@  
**INVESTIGADOR@S**

Viernes 27 de septiembre  
16:00h a 24:00h | Santander

Celebramos la séptima edición de la Noche Europea de los Investigadores, un proyecto de divulgación científica, impulsado y coordinado desde la Universidad de Cantabria con el objetivo de acercar la ciencia a toda la ciudadanía. Esta iniciativa se celebra simultáneamente en más de 340 ciudades de 27 países.

El personal investigador realizará talleres, demostraciones, experimentos, juegos y teatro con el objetivo de dar a conocer la investigación de una forma cercana y divertida.

[web.unican.es/nocheinvestigadores](http://web.unican.es/nocheinvestigadores)  
f @UCDivulga #ERN2019STD

La **Noche** europea  
de l@**investigador@s**





## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Formación. Cultura.

Las actividades extraescolares y fomento de la cultura son un pilar básico de la formación, por este motivo TEXTIL SANTANDERINA está presente en numerosas iniciativas locales y regionales:

- Encuentro de Música y Academia – 2019, Fundación Albéniz, Escuela Reina Sofía.
- Colaboración con la asociación cultural ASELART, de Mazcuerras.
- Curso de Verano de la Univ. de Cantabria, conjuntamente con la Fundación Comillas.
- Colaboración con el evento «*Conexiones*». organizado en Santander por **TEDx**
- Colaboración con la **Coral Voces Cántabras**.







## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Actividades deportivas.

TEXTIL SANTANDERINA ha contemplado con especial cariño el apoyo por las acciones deportivas, en especial el deporte base de diversas disciplinas deportivas como fútbol, atletismo, voleibol o con el deporte autóctono de los bolos. Como consecuencia de este apoyo, y coherente con el mismo, el equipo profesional de voleibol ha conseguido una temporada más en la máxima categoría nacional, con el presupuesto más bajo de la categoría, y el apoyo decidido de toda la afición de Cabezón de la Sal.

Así mismo colabora, estando presente en diversas ferias de ganado, con el desarrollo y sostenibilidad de la vida agrícola y ganadera de la zona.





## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Compromiso con la comunidad. Otras actuaciones.

TEXTIL SANTANDERINA está presente en otros aspectos de la vida cotidiana de la comunidad a la que pertenece, apoyando a colectivos más desfavorecidos o en riesgo de exclusión, colaborando en actividades de lucha contra enfermedades «raras»:

- Colaboración, compaginándolo con subcontratación de servicios, con a Fundación Asilo San José.
- Apoyo a la cena/torneo benéfico a favor de la Alianza de Von Hippel-Lindau.
- Colaboración con diversas instituciones.



VI Cena y torneo benéfico a favor  
de la Alianza de Von Hippel-Lindau





## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

### Derechos Humanos y lucha contra la corrupción.

TEXTIL SANTANDERINA siempre ha tenido una actitud de lucha contra la corrupción, extorsión o soborno, por ello ha mantenido siempre una política de transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales. Es consciente que uno de los principales riesgos reside la actividad de sus proveedores, algunos de ellos establecidos en áreas de riesgo. Por este motivo se ha aprobado un procedimiento de Compras y No Corrupción, así como inclusión de estos valores en el cuestionario de Homologación de Nuevos Proveedores.

Es nuestra responsabilidad que la Empresa de Seguridad Privada que trabaja en Textil Santanderina cumple todos los puntos establecidos en la legislación vigente, con respeto a los Derechos Humanos y uso correcto de la fuerza y otras medidas.

La páginas previas han enumerado sólo las principales acciones de entre las más de 60 asociaciones y ONG's con las que TEXTIL SANTANDERINA colabora, con un valor de:

	2017	2018	2019
Aportación económica (€)	58.967	59.157	71.080
Donación Textil (mt)	7.875	8.032	10.764







## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Proyectos de I + D + i.

### Actividades y principales líneas en I+D+i 2019,



- **Certificaciones:** en el año 2019 hemos mantenido nuestra certificación UNE 166002:2014 en gestión de la I+D+i, que nos permite proporcionar directrices de actuación, evitar pérdidas tecnológicas y planificar, organizar y optimizar la gestión de proyectos de innovación.

- **Proyectos de I+D+i:**

Continuamos nuestros trabajos en la Minimización de microfibras en el ciclo de vida de los textiles con el **Proyecto FIBERCLEAN**.

1. Hemos establecido un protocolo conjunto de lavado en laboratorio, lavado doméstico y filtrado para medir el impacto de todos los agentes de la cadena de valor en la emisión de microfibras.
2. Estamos desarrollando tejidos **Fiberclean™**, cuyos procesos de preparación nos permitan afirmar que su emisión de fibra es reducida en comparación con otros tejidos de la misma composición y diferentes aprestos en fabricación.



**fiberclean™**

Because every drop of water should be just a water droplet



Fiberclean focuses on **blocking fibrillation** of fabrics and garments



The clean water textile project





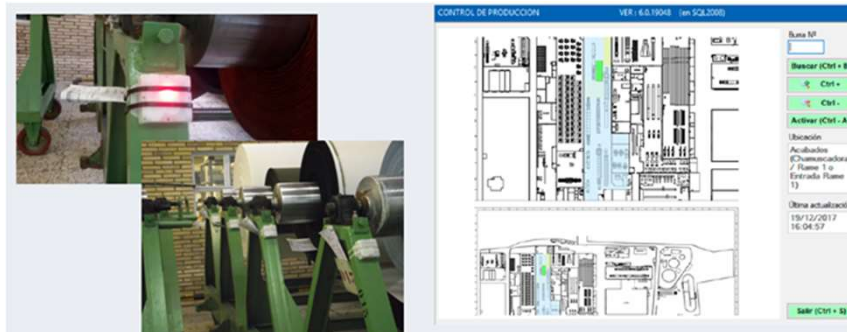
## Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Proyectos de I + D + i.



### Actividades y principales líneas en I+D+i 2019,

#### - Proyectos de I+D+i:

Hemos finalizado con éxito el **Proyecto SIMCA** (Sistema remoto de Monitorización y Caracterización avanzada para procesos de hilatura). La incorporación de las herramientas de trazabilidad en la calidad de hilatura de Uster nos permitirá unificar agilidad y calidad en la producción de hilo.



Se han extendido las herramientas del **Proyecto SICABA** (Solución Integral para el Control de Almacén y Balizamiento de Activos) incorporando nuevas balizas de localización IPS, cuya resistencia al impacto y a los agentes externos ha mejorado x6 la duración de las baterías. También se han incorporado herramientas de picking de almacén, permitiendo cantado automático de albaranes y expediciones





TEXTIL  
SANTANDERINA  
SINCE 1923

50

Memoria de Progreso – Global Compact 2019

## 6. Anexos





**INDICE DE CONTENIDOS.**

Tabla de equivalencias.

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Modelo de Negocio.	Carta del C.E.O.	Pág.4	GRI 102	Principio 1.	
	Mercados en los que opera	Pág.6, 12			
	Entorno empresarial	Pág.6, 7			
	Objetivos y estrategias	Pág.8, 9, 10			
	Principales factores y tendencias	Pág.6, 7			
Políticas.	Procedimientos para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos.	Pág.8, 9, 11	GRI 103 GRI 416, 419	Principio 2. Principio 7. Principio 10.	
Resultado de las Políticas.	Indicadores clave de resultados no financieros	Pág.8, 9, 11			
Principales riesgos vinculados a las actividades.	Relaciones comerciales clientes.	Pág.11, 12			
	Relaciones comerciales proveedores	Pág.12			
	Incumplimientos requisitos legales	Varios puntos del informe			
	Impactos sobre la comunidad	Pág.11, 39-47			



Cuestiones Medioambientales

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Enfoque de gestión.	Política medioambiental	Pág.7, 8, 10, 16, 18	GRI 102, 103  GRI 301, 302, 303, 305, 306, 307, 308	Principio 7. Principio 8. Principio 9.	
	Efectos actuales y previsible de las actividades de la empresa hacia el medioambiente	Pág.16			
	Economía Circular	Pág.20, 24-29			
	Cambio climático	Pág.14			
	Biodiversidad	Pág.32			
Medidas principales riesgos vinculados a las actividades.	Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones de CO2, contaminación lumínica y ruido	Pág.21, 22			
	Gestión de agua	Pág.19, 29, 30			
	Gestión de energía	Pág.19, 31, 32			
	Gestión de residuos	Pág.23			



Cuestiones Sociales y relativas al personal

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Empleo, organización del trabajo. Igualdad.	Datos estadísticos de empleados y directivos	Pág.34	GRI 102	Principio 1. Principio 3. Principio 6. Principio 7.	
	Horas trabajadas	Pág.34	GRI 401, 405		
	Medidas de conciliación	Pág.35	GRI 403		
	Diálogo social, relaciones sociales y sindicales	Pág.34	GRI 407		
	Planes de igualdad y protocolos contra el acoso	Pág.35			
Seguridad, prevención y salud. Formación.	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Pág.38, 39	GRI 404, 412		
	Siniestralidad	Pág.38			
	Accesibilidad e integración	Pág.35			
	Políticas de formación	Pág.36			
	Cantidad de horas de formación	Pág.36			
Derechos Humanos y políticas Anti-corrupción	Prevención de riesgos de vulneración de DD.HH.	Pág.11	GRI 406, 408, 409, 410	Principio 2. Principio 4. Principio 5. Principio 10.	
	Medidas para prevenir la corrupción y soborno	Pág.11, 47	GRI 205		



Sociedad y otros

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Compromiso con la comunidad.	Política de asociacionismo y patrocinios	Pág.11, 40-46	GRI 102, 103	Principio 1. Principio 2. Principio 10.	
	Aportaciones a ONG's	Pág.47	GRI 203, 204		
	Acciones de formación	Pág.43, 44	GRI 413		
	Proyectos de I+D+i	Pág.26, 28, 48, 49			
	Apoyo comunidad local	Pág.45, 46			
	<b>Difusión ODS</b>	Pág.13			