



SIMEX®

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD CoPs 2018 - 2019

Mensaje de dirección

Beatriz Restrepo

CEO y fundadora

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Silletas y espaciadores de México, S.A. de C.V. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Beatriz del Pilar Restrepo Vergara



Nuestra historia

SIMEX inició el 06 de Junio del 2006, fundada por la Lic. Beatriz Restrepo Vergara, el Ing. David Téllez y el Ing. Germán Mejía Pardo, Todo surgió como una inquietud de formar una empresa que contribuyera a la excelencia empresarial, cuidando todos los recursos a su alrededor, así pues iniciaron un sueño llamado “Silletas y Espaciadores de México S.A de C.V”.

La empresa cuenta con 4 Centros de Distribución que nos permiten mantener presencia en prácticamente toda la república Mexicana, además de tener exportaciones a diversos países del extranjero como República Dominicana, Colombia, Costa Rica, Panamá y Estados Unidos.



Misión

Somos una empresa Socialmente responsable, dedicada a diseñar, manufacturar, comercializar y distribuir piezas y accesorios plásticos para el sector de la construcción, ofreciendo a nuestros clientes un servicio integral a cargo de personal comprometido altamente capacitado, teniendo como prioridad el cuidado y preservación del medio ambiente.

Ser la empresa mexicana socialmente responsable, líder en el diseño manufactura y comercialización de silletas y separadores, elaborados con plásticos de material 100% post industrial amigable con el medio ambiente, de gran calidad, manteniendo precios competitivos a nivel nacional e internacional, apoyados de personal comprometido, saludable física y emocionalmente.

Visión





Nuestros grupos de interés


Factor humano

Estamos convencidos, de que el factor humano es lo más importante de cualquier negocio, mantenemos empleados, proveedores, clientes y sociedad satisfechos.


Medio ambiente

Retiramos basura de las calles, para convertirlas en productos que terminarán ahogados en el concreto

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Para **SIMEX**, estar alineados a los ODS es fundamental y parte de nuestra filosofía, hemos trabajado los siguientes 9.



1. Fin de la pobreza – generamos empleos directos e indirectos,
3. Salud y bienestar – realizamos campañas de salud y vacunación a colaboradores, y comunidad.
5. Igualdad de género – buscamos el empoderamiento de hombres y mujeres por igual, el género no es un requisito de contratación.
8. Trabajo decente y crecimiento económico – SIMEX paga salarios justos.
10. Reducción de desigualdad – Tenemos empleados de otros países y respetamos sus culturas, la inclusión es un tema que nos caracteriza.
11. Ciudades y comunidades sustentables – Nuestro producto queda ahogado en el concreto, contribuye a la construcción verde, al ser un product elaborado de basura que no regresará a las calles.
- 13, Acción por el clima – La producción de nuestro producto es de material 100% reciclado post industrial.
15. Vida de ecosistemas terrestres - Además de retirar basura de las calles para producir, reforestamos masivamente de forma anual.
17. Alianzas para lograr los objetivos – Somos ESR certificados por CEMEFI y trabajamos con clientes y proveedores con el mismo fin.



Nuestra gente

Para SIMEX el activo más importante es la gente.

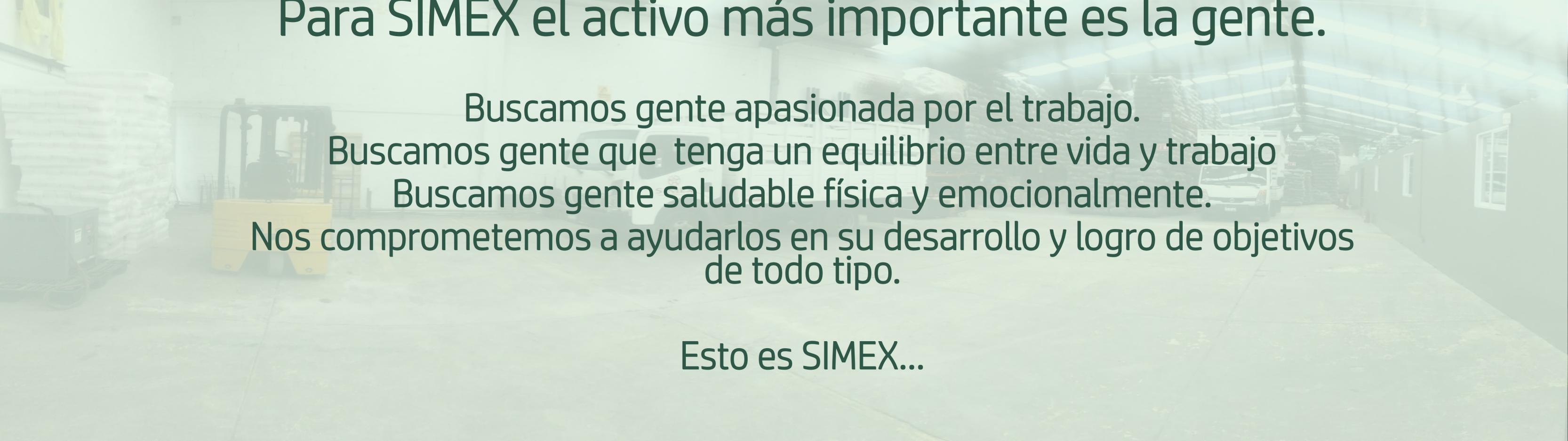
Buscamos gente apasionada por el trabajo.

Buscamos gente que tenga un equilibrio entre vida y trabajo

Buscamos gente saludable física y emocionalmente.

Nos comprometemos a ayudarlos en su desarrollo y logro de objetivos de todo tipo.

Esto es SIMEX...



9 AÑOS SIENDO 9 AÑOS SIENDO



1 “

Derechos humanos

SIMEX se alinea a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

Junio 2019, se imparte curso y se refuerza compromiso de respeto para los derechos humanos de los trabajadores.

Se goza de lugares de trabajo seguros, limpios y dignos para desempeñar sus labores.

2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos

Se reafirma compromiso a través de código de ética y conducta y se firma NOM035 en la que se refuerza el tema.

Se protege a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.



Respeto por los derechos humanos

1

Equidad de género

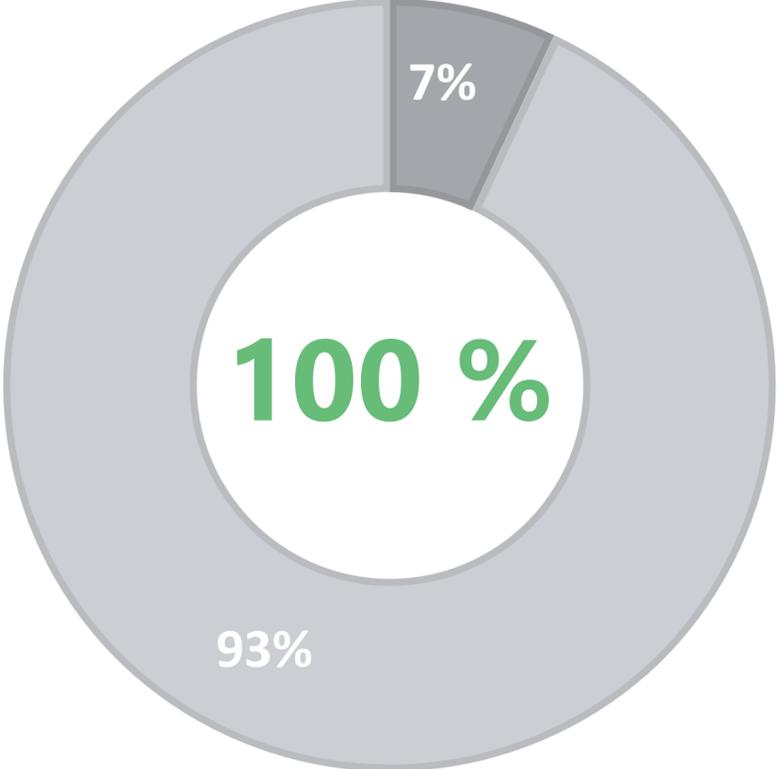
Del total de nuestra plantilla tenemos un balance de género a pesar de ser una empresa que pertenece al giro de la construcción.



2

Inclusión laboral

Del total de la plantilla el 6.66% tiene alguna discapacidad física, pero no por ello deja de ser un activo valioso para la compañía y se le ofrecen las mismas oportunidad de crecimiento.



3

Horas laboradas

Se redujo el horario laboral de 6 a 5 días, buscando un balance entre familia, recreación personal, desarrollo profesional y trabajo.

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES



 Realizado Por: Lic. Mayra Herrejon
 Revisado Por: Lic. Beatriz Restrepo
 Aprobado Por: Lic. Beatriz Restrepo

Nuestro objetivo es identificar y prevenir factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

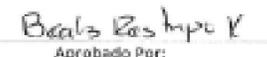
En SIMEX, en relación con la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, se asumen compromisos para favorecer la calidad de vida y estabilidad física y emocional de los colaboradores.

Objetivo
La presente política tiene como objetivo principal dar a conocer el levantamiento y seguimiento de denuncias y/o quejas a través de la intranet.

Alcance
Todas las áreas de la empresa

Políticas
Silletas y Espaciadores de México SA de CV, en relación con la prevención de factores de riesgo psicosociales, se compromete a cumplir con el seguimiento de denuncias realizadas por el equipo laboral a través de la intranet:

- 1.- El levantamiento de denuncias será realizado en base a los fundamentos de la política de riesgos psicosociales existente.
- 2.- La denuncia podrá ser realizada de forma anónima o dando a conocer su nombre.
- 3.- Bajo consideración del denunciante, podrá dar a conocer el nombre del agresor a través de su denuncia.
- 4.- Las denuncias serán enviadas al área de Gestión Humana, quien se encargará de dar el seguimiento y atención correspondiente.
- 5.- El tiempo de respuesta de atención y acercamiento con el denunciante no rebasará las 24 horas, después de la hora en que se recibe la denuncia.
- 6.- Se atenderá la gravedad del caso con sanciones internas (revisar código de ética y sus modificaciones) y en caso de ser necesario, con atención especializada externa.
- 7.- Se le dará seguimiento al caso en forma semanal hasta la resolución del conflicto.
- 8.- Por ninguna razón se tomarán represalias en contra del denunciante, los temas serán manejados y controlados con total discreción.

 Escaldado Por: Lic. Mayra Herrejon
 Revisado Por: Lic. Beatriz Restrepo
 Aprobado Por: Lic. Beatriz Restrepo

NOMBRE	FIRMA DE ENTERADO	FECHA	MEDIO DE RECEPCIÓN
Beatriz del Pilar Restrepo Vergara		22-10-19	Correo Electronico
Mayra Herrejon Villalba		22-10-19	Correo electronico
Guillermo Alzate Mejia		22-10-19	Correo electronico
Daniel Carras Hernández		22-Oct-19	Correo Electronico
Sergio Salvador Hernández		22-10-19	correo
Mercedes Martínez García		22-10-19	Correo electronico
Lorena Rodríguez Martínez		22-10-19	Correo Electronico
Adrian Salvador Moran		22/10/2019	correo
Jocelyn Malinely Campos Bermudez		23/10/2019	Correo electronico
Guadalupe Palma Cruz		22-10-19	Correo
Cristian Alexander Diaz Lazo		22-10-19	correo
Joan Carlos Garcia Ramirez			
Ximena Patricia Argüelles Castaño		22/10-19	correo
Luis Alfredo Álvarez Rojas		22-10-19	Correo
Erick Guzmán Mendoza			
Rodolfo Barajas Ibarra		22-oct-19	Correo Electronico
Litzy Daviana Ruiz Barragán		22-oct-19	Correo Electronico
Johanna Paola Meza Cohen			
Erwin Adrian Ballesteros Garcia		22/oct/2019	Correo Electronico
Daniel de Jesús Padilla Marquez		22/oct/2019	Correo Electronico
Antonio de Jesús Osorio Quintas		22/oct/2019	Correo Electronico
Carlos Eduardo Solís Martínez		22-10-19	Correo Electronico
José Pérez Carrera		23-10-19	Correo electronico
Luis Arturo Rábago Orozco		22-10-19	Correo Electronico
Marcos Armando Hernández Sanchez		22/10/2019	Correo Electronico
Inés Francisca Ariana Amilera			

DENUNCIAS x +
 pwastore.com/w/intranet-simex/formbuilder_1572359832185_49
Denuncia realizada
 Recuerda que tu denuncia puede ser anónima.
 Tu denuncia deberá ser acorde a la política de riesgos psicosociales (puedes leerla en el área de DOCUMENTOS/POLITICAS).

Escoge una opción *
 NOMBRE (OPCIONAL)
 ÁREA A LA QUE PERTENECE *
 AGRESOR (OPCIONAL)
 TELÉFONO (OPCIONAL)
 ¿Qué quieres denunciar? *

Enviar

Programas de **a**poyo y **b**ienestar



100% de colaboradores beneficiados y **30%** de familias que disfrutaron de éste programa.

Campañas de vacunación anuales.

El **21.43%** de los colaboradores tienen hijos estudiantes y a todos se les brindo apoyo con tarjetas de útiles para el regreso a clases.

**Entrega de tarjetas de útiles
a estudiantes de trabajadores.**

100% de colaboradores y **100%** de familias beneficiadas con descuentos en diversos estudios.

**Convenio para estudios
de laboratorio 2 veces al año.**

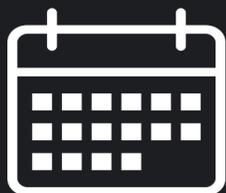
Plan de bienestar

Para SIMEX es prioridad realizar un calendario de bienestar anual y que puede ser modificado de acuerdo a las necesidades presentadas por el personal, el entorno, la compañía y/o el gobierno.

Entre algunos de nuestros programas se incluye: convivencia con otras empresas del sector, recreación en actividades deportivas como juegos semanales de futbol, Zumba para mejorar la actividad y salud física, campañas de salud visual, campañas de estudios de laboratorio para prevención y atención de enfermedades, programas que fortalecen las tradiciones del país, apoyo en campañas que favorecen a niños con cancer, apoyo a estudiantes dentro de la compañía, programas de home office, reducción de horario laboral, capacitaciones sobre temas de interés general, etc.

Hemos aprovechado nuestra vinculación con los siguientes grupos de interés para evaluar nuestras prácticas y mejorarlas:

- ✓ Nuestros proveedores, quienes nos han respaldado y han participado de forma conjunta para evitar la violación de los derechos humanos. Trabajamos solo con empresas 100% consolidadas y constituidas bajo un reglamento en el que se le respeta al trabajador de acuerdo a lo que marca la ley.
- ✓ Nuestra comunidad, que nos avala como empresa sólida, de respeto para con la gente, de puertas abiertas y personal satisfecho.
- ✓ Nuestro gobierno y leyes, que son quienes nos rigen y establecen las normas y principios a seguir para asegurar el respeto de la dignidad humana.



Algunos Logros

SIMEX. **CAMPAÑA PARA LA PREVENCIÓN DE CÁNCER DE MAMA**

OCT 19

EN SIMEX, QUEREMOS UNA CULTURA DE PREVENCIÓN, QUEREMOS QUE LOS NUESTROS GOCEN DE PERFECTA SALUD, POR ELLO SE ESTARÁN REALIZANDO ESTUDIOS PARA LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE MAMA!

MUJERES SIMEX ESTÉN AL PENDIENTE A PRÓXIMAS INDICACIONES

Durante este mes, te invitamos a portar un listón rosa, en apoyo a la lucha contra el cáncer de mama.

El **Cáncer de mama** es el segundo más letal en el país

Detectar el **CÁNCER DE MAMA** está en tus manos. A favor de la vida.

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

100% estudios programados para mujeres SIMEX

SIMEX. **3 2 CUERVOS**

Felicidades Campeones

Felicidades a nuestro equipo **SIMEX FC (Norte)** Por obtener el 1er. lugar en el torneo de la liga de futbol 7 Mty Sur empresarial

Agustín Bernal
Diego Beltrán
Mario Martínez

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

SIMEX Campeón de futbol

SIMEX. **CIERRE DE CONVOCATORIA**

Agradecemos tu participación,

Recibimos 10 boletas con excelentes promedios

Permanece pendiente para recibir noticias de una inesperada sorpresa por parte de **SIMEX!!**

FELIZ REGRESO A CLASES!!

REGRESO A CLASES

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

100% de hijos estudiantes de colaboradores, recibieron tarjetas para útiles.

Gracias

PARTICIPACION

21%

SIGUE ESTUDIANDO

SIGUE TUS SUÑOS

Estimado compañero: El motivo del presente, es para que nos compartas un certificado de estudios, si es que te encuentras estudiando.

Esperamos tu documento OFICIAL antes del 26 de Agosto... Premiarémos tu esfuerzo...

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

21% de la población se encuentra estudiando con apoyo de SIMEX

ESPERAMOS AYUDAR A MÁS DE 250 PERSONAS CON NUESTRAS DONACIONES!

Espera noticias del día de la entrega, queremos que nos acompañes a vivir la experiencia de regalar a quienes más lo necesitan!!

¡¡MUCHAS GRACIAS POR PARTICIPAR!!

TARDE MEXICANA CON CAUSA!

Aún estás a tiempo, hasta el día jueves recibiremos tus donaciones...

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

250 personas beneficiadas con donaciones en una tarde mexicana, por personal de SIMEX. La entregas realizadas personalmente por los donantes.



45 minutos diarios de ejercicio dentro de las instalaciones para mejorar la salud física de empleados

Algunos Logros



Festejando el día del niño.



100% de cumpleaños festejados



Cumpliendo sueños de niños con cáncer



Regreso a clases.

CAMPAÑA DE SALUD VISUAL

SIMEX aporta el **60%** Para la adquisición de lentes que beneficiarán al **53%** De nuestra población empresarial

GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!!

SIMEX

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



Cursos, capacitaciones

Algunos Logros



Cursos, capacitaciones



Instalaciones dignas y seguras para laborar y convivir entre colaboradores



CAMPAÑA DE SALUD QUÍMICA SANGUÍNEA

PARA SIMEX ES IMPORTANTE LA SALUD DE NUESTROS COLABORADORES, POR LO QUE DECIDIMOS BRINDARLES ESTUDIOS DE SANGRE A CADA UNO CON LA FINALIDAD DE CONOCER SU ESTADO DE SALUD Y ACTUAR, SI ES NECESARIO

DÍA: 06 DE DICIEMBRE **HORA: 9:00 A.M.**

LAS EXTRACCIONES DE SANGRE SE REALIZARÁN EN NUESTRAS INSTALACIONES EN LA HORA INDICADA

FAVOR DE ACUDIR DE 8-12 HRS EN AYUNAS!

LOS COMPAÑEROS DE MTY Y GDL, PODRÁN SOLICITAR EN EL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA, SU CÓDIGO DE ASISTENCIA A LABORATORIOS, PARA LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO

100% de participación en estudios de laboratorio..

NOMBRE	GLUCO SA LÍMITE CLÍNICO: 74.0	UREA LÍMITE CLÍNICO: 6.6 - 48.5	NITROGENO UREICO LÍMITE CLÍNICO: 6.9	CREATININA EN SUERO LÍMITE CLÍNICO: 4.0	RELACIÓN BUN/CREA LÍMITE CLÍNICO: 4.0	ÁCIDO ÚRICO EN SUERO LÍMITE CLÍNICO: 289 - 489	COLESTEROL TOTAL LÍMITE CLÍNICO: 200 - 289	TRIGLICÉRIDOS LÍMITE CLÍNICO: <99	RELACIÓN COLESTEROL LDL / COLESTEROL HDL LÍMITE CLÍNICO: 2.76	COLESTEROL LDL LÍMITE CLÍNICO: 48.0 - 60.9	COLESTEROL HDL LÍMITE CLÍNICO: 104.9	COLESTEROL VLDL LÍMITE CLÍNICO: 21.2	ÍNDICE DE RIESGO ATEROGENICO LÍMITE CLÍNICO: 5.0	BILIRRUBINA TOTAL LÍMITE CLÍNICO: 1.2	BILIRRUBINA DIRECTA LÍMITE CLÍNICO: 0.33	BILIRRUBINA INDIRECTA LÍMITE CLÍNICO: 0.87	ASPARTATO AMINOTRANSFERASA (TGO) (AST) LÍMITE CLÍNICO: 40	ALANINO AMINOTRANSFERASA (TGP) (ALT) LÍMITE CLÍNICO: 40	GAMMAGLUTAMIL TRANSPEPTIDASA (GGT) LÍMITE CLÍNICO: 30 (M) / 40 (F)	FOSFATASA ALCALINA (ALP) LÍMITE CLÍNICO: 30.0 - 104.0 (HOMBRE)	DESHIDROENASA LACTICA (LDH) LÍMITE CLÍNICO: 250	
Arturo del Pilar Riestrepe Vergara																						
Agua Herón Villalba																						
Alfredo Alzate Mejía	65.9			1.32		7.4		159.8	0.28	29.4	32.2											
Isabel Francisco Arriaga Aguilera																	153.0	65.0				
Araceli Nelly Hernández Pulido								188.0													121.0	
Isabel Centros Hernández									4.13	29.3		21.7	5.6				44.3	67.4				
Argo Salvador Hernández							210.9	152.8	6.53	28.5	116.2		7.6				45.7	114.3		131.0	211.5	
Argo Eduardo Solís Martínez										2.54					0.33							
Argo Evelyn Sola																						
Arceles Martínez García	124.4					5.8		210.0	0.30	31.1		13.2	5.9					39.8				
Isabel Pérez Camero	285.7		22.2				207.5	334.1	4.16	31.1		166.9	64.8	5.1						138.9		
Isabel Arturo Rábago Orozco							225.5	181.9	0.34													
Araceli Rodríguez Martínez									4.20	35.0	141.0	21.1	5.5								134.0	
Araceli Salvador Moran									2.63				5.1						35.7	56.0		
Araceli Maliney Campos Bermudez				1.05		6.5	216.1	180.3		28.5		152.4	16.9	5.9					35.7	56.0		
Araceli Palma Cruz										34.9							33.9	54.9	47.0		133.0	
Araceli Alexander Díaz Lazo						7.3		235.5	0.32								71.3	115.9	68.3		258.5	
Araceli Carlos García Ramírez						7.5																
Araceli Armando Hernández Sánchez											62.0											
Araceli Justín Bernal Nava																						
Araceli Patricia Arguelles Castaño																						
Araceli Alfredo Álvarez Rojas	71.4					7.8				61.2			12.1		0.37		46.9	66.8				
Araceli Erick Guzmán Mendoza									204.2	2.71	33.5								42.1			
Araceli Gerardo Martínez Carrizales										3.33												
Araceli Alberto Herrera Campeán		52.4	24.5			8.5				5.11												
Araceli Adolfo Barajas Ibarra										65.6			22.8							74.7		
Araceli Dayana Ruiz Barragán													11.7									
Araceli Ana Balderazo García	71.2									2.89												
Araceli de Jesús Padilla Márquez	73.0			1.31		8.2							10.7									

Seguimiento a estudios de laboratorio



Respetamos y fortalecemos las tradiciones de nuestro país

2 “

Estándares laborales

SIMEX se alinea a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Beneficios **SIMEX**



Cumplimos y superamos los estándares mínimos de salario, con prestaciones superiores a la ley y sueldos por encima de los pagados por empresas del sector.

Comparativa SIMEX

1

Como se puede ver en la gráfica, y de acuerdo a una investigación se ha podido verificar que tomando en cuenta un puesto clave como un Vendedor o Asesor Comercial, la empresa Silletas y Espaciadores de México S.A. de C.V. (SIMEX), ofrece mejores condiciones laborales, respecto a sueldo, prestaciones, esquema de comisiones y apoyos adicionales que se dan para un mejor desempeño en las funciones

Prestaciones superiores

2

La estrategia de incentivar mediante incremento en prestaciones de ley, ha funcionado y beneficiado al 100% de la población SIMEX, al hacer entrega de forma anual y oportunamente, el doble de lo que indica la LFT.

Prestaciones superiores

3

SIMEX goza de periodos vacacionales colectivos en fechas importantes y se otorgan en promedio 5 días adicionales de asueto que se encuentran fuera de los establecidos por la ley.



 SIMEX	MANUALES	
ACTUALIZADO: NOVIEMBRE 2018 VIGENCIA: NOVIEMBRE 2019	MANUAL DE INDUCCION	



SIMEX®

MANUAL DE INDUCCIÓN

Es en este manual, en donde la empresa otorga y detalla políticas y reglas en contra del abuso, la erradicación del trabajo infantil, derechos de trabajadores, y beneficios superiores.

ELABORÓ LIC. CESAR AZULAI GESTIÓN HUMANA	AUTORIZÓ LIC. BEATRIZ RESTREPO DIRECTORA GENERAL	REVISÓ LIC. MAYRA VERGARA GERENTE ADMINISTRATIVO
--	--	--

- diciembre como lo marca la ley, en caso de tener menos de un año laborando en la organización, se pagará la parte proporcional al tiempo que tenga laborando y de acuerdo a su sueldo o salario.
- El pago de la prima vacacional correspondiente, sobre los sueldos o salarios que les correspondan durante el periodo de vacaciones y es equivalente al 25%.
- Los trabajadores cuentan con el beneficio del INFONAVIT y podrán disponer de él cuando reúnan los requisitos necesarios para obtenerlo.
- En caso de ser necesario, que se presentaran a laborar en día domingo, tendrán el beneficio del pago correspondiente y la prima dominical.
- En caso de contraer nupcias, se les otorgará sólo dos días hábiles de incidencia.
- Por nacimiento; Es un beneficio otorgado a todos los colaboradores que tienen la alegría de festejar la llegada de un nuevo ser. Esta prestación es una contribución representada en días de descanso por el nacimiento de su hijo. En caso de la madre; se otorgarán los días señalados de acuerdo a la Ley. En caso del padre; se otorgarán 5 días laborales posteriores al nacimiento del menor, y por parte de la empresa se otorgarán 2 día adicionales.

OTRAS

- Por Cumpleaños; La prestación de cumpleaños consiste en otorgarle al colaborador medio día de descanso, siempre y cuando sea en día laboral.

Obligaciones de la Empresa:

La empresa está obligada a:

- Pagar a los trabajadores los salarios e indemnizaciones vigentes en la empresa.
- Proporcionar oportunamente los instrumentos, materiales y recursos necesarios para el cumplimiento de sus labores.
- Proporcionar un lugar seguro de trabajo y con las medidas necesarias de seguridad e higiene, con la intención de prevenir riesgos de trabajo.
- Abstenerse de maltratar a los trabajadores, ya sea de palabra u obra.
- Proporcionar a las mujeres embarazadas que laboren en la organización, las protecciones estipuladas por La Ley Federal del Trabajo.
- No contratar menores de edad.

Obligaciones de los Trabajadores:

Al ingresar a esta organización, el trabajador está obligado a:

- Desempeñar sus labores con intensidad y cuidado.

Hace mención a no contratar menores..

Tomado del apartado 4.

Relación y trato con empleados de la empresa

- 4.1 El personal de **SIMEX** se apoyará mutuamente, desarrollando una actitud de servicio.
- 4.2 No debe de existir faltas de respeto entre el personal de la empresa, esto incluye palabras altisonantes, insultos o algún tipo de golpe.
- 4.3 En **SIMEX** estamos comprometidos en crear un ambiente donde todos sus integrantes tengan oportunidad de contribuir, destacar y desarrollarse sin discriminar. “La discriminación se define como la toma de una decisión laboral adversa con base en razones tales como raza, color, religión, género, edad, origen, ascendencia, orientación sexual, estado civil, discapacidad o ideología política entre otras”.
- 4.4 No debe existir el hostigamiento en el trabajo, no necesariamente tiene que ser de naturaleza sexual, sino tales como: cualquier forma de abuso verbal o físico de otra persona no provocado, innecesario y/o no deseado, expresiones o materiales explícitamente despectivos, conducta verbal o física que produzca un ambiente hostil y comentarios discriminantes.
- 4.5 La información personal y confidencial de tus compañeros de trabajo, debe ser respetada y no ser motivo de burlas o de actos que sean desaprobados por este código.
- 4.6 No se tolerará ninguna conducta violenta o amenazas de violencia como: comportamiento peligroso o agresivo, intimidación o amenazas verbales, violencia psicológica, hostigamiento o acecho.

4.7 Aquellos que violen ésta política serán sujetos a una acción disciplinaria, incluyendo un posible despido del trabajo por acciones que se encuentren tipificadas en la ley. Si consideras o te enteras que un compañero ha sufrido hostigamiento laboral debes notificarlo de inmediato al Gerente Administrativo, teniendo en cuenta que la información revelada al superior, se manejará de manera confidencial y anónima.

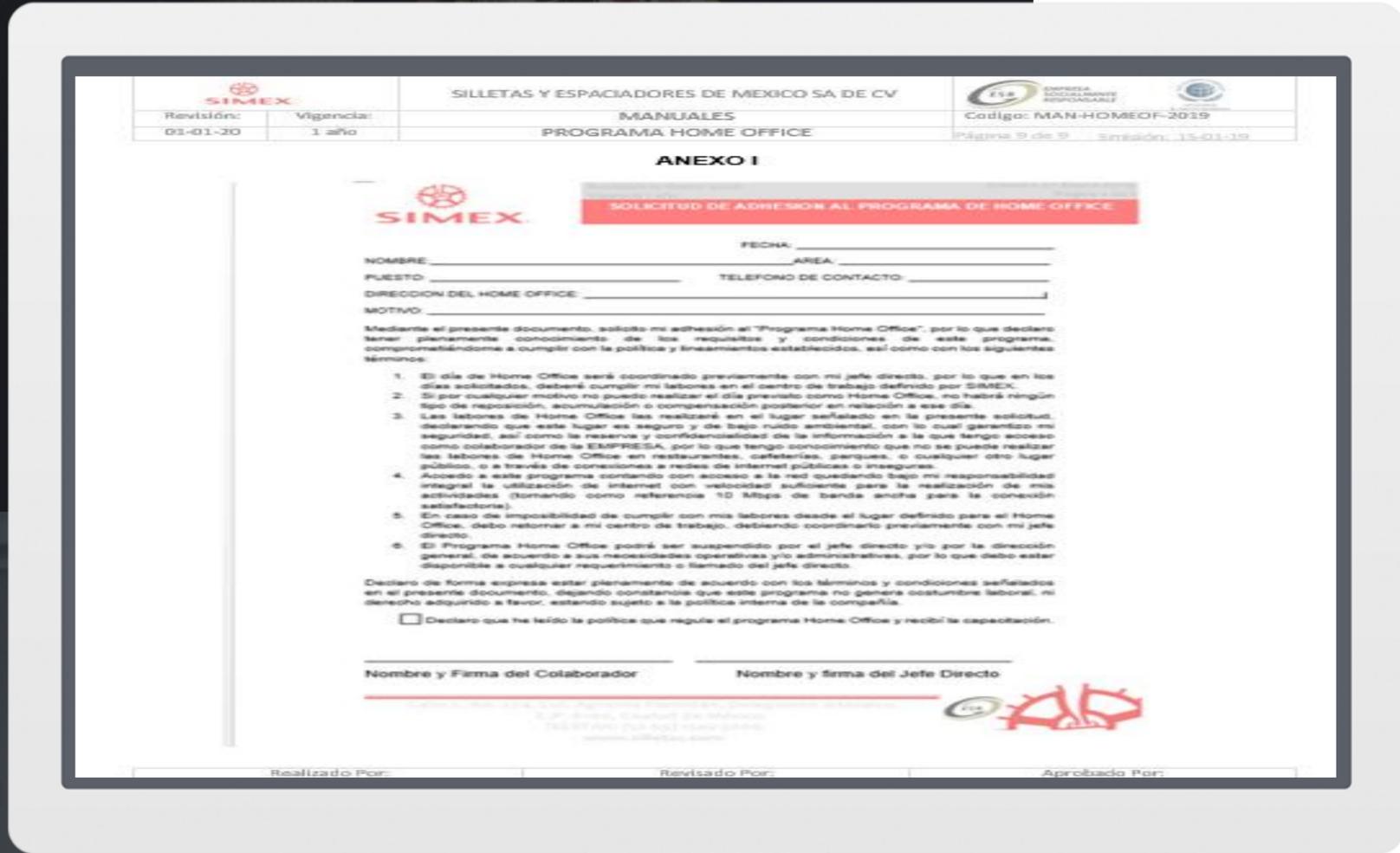
4.8 La organización se encargará de mantener un ambiente saludable, justo, armonioso y agradable para todos.

4.9 Los responsables de cada área en su caso deberán informar permanentemente y de manera transparente y con lealtad a la empresa, sobre los avances en los programas o metas de trabajo con objetivos comunes como parte de un equipo el cual lo desarrolla con la mayor eficiencia posible.

4.10 Nadie de los integrantes del **SIMEX** debe aprovecharse injustamente de otro a través de manipulaciones, artificios, abuso de información privilegiada, presentación errónea de hechos o cualquier otra práctica de trato injusto o que afecte a terceros.

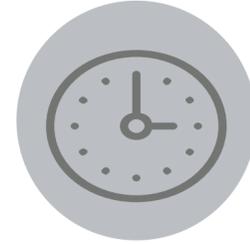
4.11 Queda prohibido emplear a menores de edad, y se reportará cualquier caso del que se tenga conocimiento, así involucre a nuestros proveedores, clientes y/o comunidad.

Home office SIMEX



Mayor calidad de vida = a más productividad

Diversas investigaciones han comprobado que al realizar ésta práctica se ha observado un incremento en el desempeño de los empleados que hicieron home office, la ventaja radica en la reciprocidad que dan a la empresa por brindar éste tipo de beneficios.



Ahorro de tiempo

Dependiendo de la zona donde vivan es un tiempo que pueden aprovechar desde casa para el desempeño de sus labores y además de poder realizar alguna otra actividad personal o familiar, sin descuidar su responsabilidad..



No más tráfico

El tiempo que un colaborador puede pasar en el tráfico para llegar a su empleo puede ser de 30 min a 2 hrs, lo que genera estrés y hartazgo, traducido en el trabajo puede causar una baja en el desempeño.

Algunas Acciones



Emisión Noviembre 2019

REDUCCIÓN DE DÍAS LABORALES 2020

CIUDAD DE MÉXICO A 26 DE NOVIEMBRE DE 2019

COLABORADORES DE SILLETAS Y ESPACIADORES DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

PRESENTE:

POR MEDIO DE LA PRESENTE QUEREMOS HACER DE SU CONOCIMIENTO DECISIONES IMPORTANTES QUE LA EMPRESA HA TOMADO PARA NUESTRO BENEFICIO.

PARA SIMEX NUESTROS COLABORADORES SON LO MÁS IMPORTANTE, ES POR ELLO QUE AGRADECIMOS EL EMPLEO Y LA DEDICACIÓN QUE CADA UNO DE USTEDES PONE AL REALIZAR SUS FUNCIONES DENTRO DE ESTA EMPRESA.

ES MUY IMPORTANTE QUE EN SIMEX, NUESTRA GENTE, TENGA LA CALIDAD DE VIDA QUE MERECEN, Y ES POR ELLO, QUE OCUPÁNDONOS DE ESTE TEMA, LA EMPRESA HA DECIDIDO QUE A PARTIR DE ENERO DE 2020, EN EL HORARIO LABORAL, SE ELIMINARÁN LAS GUARDIAS SABATINAS, PARA QUE LOS COLABORADORES TENGAN DOS DÍAS A LA SEMANA PARA DISFRUTAR EN FAMILIA, INFORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS PERSONALES.

LO ANTERIOR, CON EL OBJETIVO DE QUE EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DURANTE LOS DÍAS LABORALES, NOS MUESTRE MEJORES RESULTADOS, PUES ADEMÁS QUEREMOS QUE NOS TRANSMITAN ENERGÍA POSITIVA, ENFOCADA EN LOGRAR LOS OBJETIVOS.

ESPERAMOS VER REDITUADA ESTA PRESTACIÓN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA CUOTA ESTABLECIDA PARA 2020.

Beatriz Restrepo Vergara
BEATRIZ RESTREPO VERGARA
DIRECTORA GENERAL SIMEX

Calle 2, No. 274, Col. Agrícola Pantitlán, Delegación Iztacalco, C.P. 8100, Ciudad México.
TELEFAX: (52-55) 1545-5009
www.silletas.com



1 / 4

AXA Daños / CARÁTULA DE PÓLIZA PLANPROTEGE / COMERCIO

800 900 1292

Datos del Contratante		PÓLIZA	
Nombre:	SILLETAS Y ESPACIADORES DE MEXICO SA DE CV	YSA466470100	
R.F.C.:	SEM080808G48	Vigencia a las 12 hrs.	
Domicilio:	CALLE 2 231 COL. AGRICOLA PANTITLAN, IZTACALCO, DISTRITO FEDERAL C.P.:08100	Desde	19/12/2019
Teléfono:		Hasta	19/12/2020
Correo Electrónico:		Emisión	
		Fecha:	19/11/2019
		Moneda:	NACIONAL
Datos Adicionales		Póliza Anterior	
Nombre del Agente:	JESUS GONZALEZ DELLA VALLE	YSA466470000	
No. de Agente:	048257	No. de Cliente	1900162307
Centro de Utilidad:	606266	No. de Cotización	CYA81265
Orden de Trabajo:	88407866 CMM 0360	Forma de Pago	CONTADO
Ramo:	90		
Subramo:	95		
No. de Empleados:	8		
Costo del Seguro			
Prima Neta:	\$ 21,356.27		
Gastos de Expedición:	\$ 1,050.00		
I.V.A.:	\$ 3,585.00 18%		
Prima Total:	\$ 25,991.27		

AXA Seguros, S.A. de C.V., denominada en lo sucesivo la Compañía, de acuerdo con las Condiciones Generales y Especiales de esta Póliza, prevaleciendo las últimas sobre las primeras, asegura a favor de la persona arriba citada, denominada en lo sucesivo el Asegurado, contra pérdidas o daños causados por los riesgos mencionados en cada una de las Coberturas contratadas, con base en las Sumas Aseguradas, Deducibles, Coaseguros y Montos Mínimos de Reclamación que se indican en la Relación de Ubicaciones para cada una de ellas.

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 202 de la Ley de Instituciones de Seguros y de Fianzas, la documentación contractual y la nota técnica que integran este producto de seguro, quedaron registradas ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, a partir del día 1 de febrero de 2012, con el número PPAQ-S0048-0007-2012 / CONDUSEF-001526-01.

Esta Póliza se encuentra sujeta a las Condiciones Generales DV-324 de octubre de 2018, vigentes al momento de esta emisión y al recibirla, el Asegurado se da por enterado del contenido y alcance de las Condiciones Generales y Especiales que rigen este seguro.

AXA Seguros, S.A. de C.V.
Félix Cuevas 366, Piso 6, Tlacoquemécatl, 03200 México, D.F. Tél. 55 5169 1000 y 800 900 1292 axa.mx



Grupo Nacional Provincial S.A.B.
Av. Cerro de las Torres 395, Colonia Campestre Churubusco
c.p. 04200, México, Ciudad de México

Página 1 / 5

Póliza de Seguro de Vida Profesional Póliza No. 365167527 Versión 0

Contratante		Vigencia Versión 0	
CALLE LAGO		Desde el	10 12 2019
NEZAHUALCOYOTL, MEXICO		Hasta el	10 12 2020
R.F.C.:		Prima del movimiento	
TELÉFONO:		Prima Neta	39,687.20
Fecha de expedición		Recargo Pago	
Día	Mes	Fracccionado	0.00
10	12	Importe a pagar	39,687.20
Año	2019		
Conducto de pago			
Forma de pago			
Moneda			
Agente			
Anual			
Nacional			

Grupo Nacional Provincial, S.A.B. pagará las cantidades derivadas del Seguro de Vida contratadas al Beneficiario designado, después de recibir las pruebas del fallecimiento del Asegurado y una vez que se determine la procedencia del siniestro. El beneficio de supervivencia se pagará en la fecha de vencimiento de la Póliza en caso de que se haya contratado. Todos los beneficios se pagarán dependiendo de la opción de liquidación elegida de acuerdo con las condiciones, cláusulas y versión vigente que forman parte de este Contrato, y que en caso de siniestro, este ocurra dentro de la vigencia de la Póliza.

Asegurado (s)		Descripción del movimiento	
Asegurado 1		PRODUCCION NUEVA	
Fecha de Nacimiento:		Petición del Asegurado	
30/12/1985			
Edad Contratación:			
33 años			
Fumador:			
NO			
Tipo de Riesgo:			
ESTANDAR			
Código Cliente			
69012456			

Asegurado del Ahorro Garantizado por Supervivencia Fecha de Nacimiento: 6 de Octubre

Coberturas	Protección Contratada	Forma de Liquidación	Vigencia Póliza
Supervivencia			Desde el 10 12 2019
Ahorro Garantizado por Supervivencia	480,000.00	Pago único	Hasta el 10 12 2031
Exención de Pago de Primas por Invalidez	Amparada		
Exención de Pago de Primas por Fallecimiento	Amparada		
Fallecimiento			Importe Total Actualizado
Protección por Fallecimiento	480,000.00	Pago único	Importe Total Anterior 0.00
Últimos Gastos	144,000.00		Importe Total del Movimiento 39,687.20
Seguridad en Vida	144,000.00		Importe Total Actual 39,687.20
Invalidez			Especificaciones del Plan
Invalidez Sin Espera	480,000.00	Pago único	Plazo 12 años
Exención de Pago de Primas por Invalidez	Amparada		Plan con Incrementos Inflacionarios

La protección Contratada se actualizará en cada aniversario, de acuerdo a lo especificado en la cláusula de ajuste automático de las condiciones generales.

Agente OSCAR GUILLERMO RODRIGUEZ MARTINEZ Clave 0097468001 Grupo Nacional Provincial S.A.B.
Para mayor información contáctenos: al 5227 9000 para la Ciudad de México, al 01 800 400 9000 para el interior de la República o visite gnp.com.mx

LP 0779 1203V07767 00000365167527

A779 GZ 779- OF.REFORMA

Reducción de días laborales, de 6 a 5

Póliza de seguro de bodega, respaldo para la seguridad de empleados dentro del inmueble

Pólizas de seguro a empleados

3 “

Medio ambiente

SIMEX se alinea a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



Política ambiental

En SIMEX es política lo siguiente:

- ✓ Las luces deben estar encendidas solo cuando el personal esté en labores, y evitar dejarlas encendidas al salir a comer o al concluir la jornada laboral.
- ✓ Si no usas la computadora por tomar alguna llamada o atender a una persona, deberás poner el equipo en modo reposo para evitar el consumo de energía.
- ✓ Si usas la impresora, deberás ponerla en reposo para evitar el consumo de energía.
- ✓ Al salir debemos cerciorarnos de dejar apagado el equipo de ventilación.
- ✓ Al terminar de usar el inodoro dar prioridad a usar el agua de lluvia cuando aplique.
- ✓ Cuando uses a los sanitarios deberás cerciorarte apagar la luz y que no dejes entreabierta la llave o que el depósito del inodoro no gotea.
- ✓ Si usas el comedor asegúrate de apagar la luz al salir y que la puerta del refrigerador está cerrada.
- ✓ No dejes conectados los cargadores con tu celular, trata de dejarlos solo de 1 a 2 horas.
- ✓ Al hacer la limpieza procurar utilizar cubeta y en ningún momento manguera para reducir el consumo de agua.
- ✓ Al finalizar la jornada laboral, la última persona que salga de las instalaciones deberá cerciorarse de que nada se queda prendido y que las llaves de agua están cerradas.
- ✓ Cualquier falla en sistema eléctrico o hidráulico se deberá reportar a Gestión Humana, Sistemas o Administración, de acuerdo al caso.
- ✓ Separar la basura en orgánica e inorgánica, reciclando y reutilizando aquellos que pueden tener uno más usos adicionales.





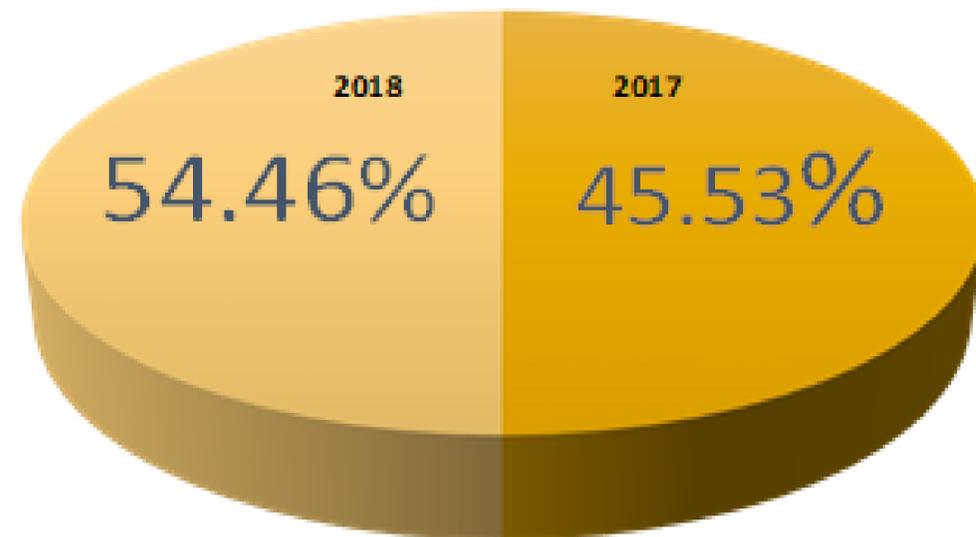
Valor **agregado**

BASURA RETIRADA DE LAS CALLES

GRACIAS A NUESTROS CLIENTES ANUALMENTE AHOGAMOS EN CONSTRUCCIONES EL PROMEDIO DE **1,893,573.25 KG** DE BASURA

** Se retira adicional a esto, **150,000 KG** más que se mantienen en inventarios al cierre de año

AÑO	2018	2017	TOTAL 2017 Y 2018	PROMEDIO
KG DE BASURA VENDIDOS	2,062,520.47	1,724,626.03	3,787,146.50	1,893,573.25



3,787,146.50KG DE BASURA RETIRADOS EN 2017 Y 2018

Con respecto al 2017 se tuvo un incremento de 337,894.44 Kg retirados de las calles con la venta de nuestros productos

1

Producto Sustentable

Nuestro product está realizado con material **100%** reciclado post industrial, una vez elaborado, no vuelve a las calles, queda ahogado en construcciones sustentables.

2

Improve

Compramos **191 TON** de Polipropileno mensuales Lo que equivale a **2,300 TON** de basura menos en la calle anualmente.

- 83% se encuentra ahogado en concreto
- 7% se encuentra en nuestros inventarios
- 10% se encuentra en proceso de producción

Reduce Recicla Reutiliza



Impacto **SIMEX** Huella de carbono

Total cálculo de emisiones de GEI

Calculo de emisiones asociadas a desplazamientos aéreos:

- vuelos: 107069.00 kg de CO₂

Calculo de emisiones asociadas a desplazamientos terrestres:

- tierra: 9530389.68 kg de CO₂

Calculo de emisiones asociadas a estancias en hotel:

- hotel: 15505.00 kg de CO₂

Calculo de emisiones por consumo eléctrico:

- electricidad: 2461.24 kg de CO₂

Calculo de emisiones por consumo en calefacción y agua sanitaria:

- heating/water: 0.00 kg de CO₂

Resultado total
La Huella de Carbono total es de 9655424.92 kg de CO₂ (9655.4249 Tn CO₂)

De acuerdo con SEMARNAT, es obligación presentar las emisiones directas e indirectas a partir de 25,000 Ton CO₂, pero tomando conciencia como empresa Socialmente Responsable y no se da una opción de compensación por nuestro resultado, estamos comprometidos con programas internos como reforestaciones, campañas de limpia, reciclaje y trabajando en nuestros productos con material 100% reciclado.

Resultados

En SIMEX cuidamos el medio ambiente y trabajamos para que nuestra gente replique las buenas practices en casa y comunidades, estamos comprometidos con el cuidado del agua, la energía, la separación de basura, el reciclaje, etc.

La huella de carbon total es de 9655424.92 kg de CO₂ (9655.4249 Ton CO₂), ante SEMARNAT, nuestras emisiones son menores a lo que obliga un reporte. Se trabaja en 3 reforestaciones anuales (por lo menos), para compensar el resultado, además de retirar en promedio 23 mil toneladas de basura para convertirlas en nuestros productos..

Comprometidos con la reforestación

Participamos activamente en campañas de reforestación en comunidades que puedan ser afectadas por desarrollos de nuevas viviendas.

Anualmente plantamos más de **250** árboles DE FORMA DIRECTA (en conjunto con otras instituciones, suman anualmente más de **10 mil**), y colaboramos con la compensación de más de 800 kg de CO2.



MTY



GDL



CDMX



Algunos logros internos ambientales

Compras verdes



Se está trabajando arduamente para que nuestros proveedores al igual que nosotros apoyen al medio ambiente. Se han generado hasta un **3%** de ahorros en compras por ésta iniciativa.

Compras responsables, para el cuidado del medio ambiente.

Purificador de agua



Con la inversión de \$25,000 por la compra de purificador natural de agua, se logró eliminar el gasto en agua embotellada, y tomando en cuenta un promedio de \$520 mensual que costaba, el retorno de inversión será de 4 años.

Dijimos adios a botellas de plástico

Ahorrando energía



En SIMEX de acuerdo al comparativo de 2 meses, se puede apreciar un ahorro en el consumo del **17.72%**.

Se espera llegar en 2020 a un **20%** de ahorro.

Tenemos una estricta política de ahorro de recursos.

4 “ Anticorrupción

SIMEX se alinea a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Nuestras operaciones son transparentes y públicas, empresas extranjeras nos avalan por ello como empresa confiable.



Testimonios

33



“Reconocemos la marca SIMEX como un proveedor sustentable que brinda experiencias de servicio satisfactorias a sus clients de manera justa, seria y respinsable.

Felicitamos también las buenas practicas que realiza y comparte con la comunidad, las cuales son respaldadas y apoyadas en su totalidad por CASAS ARA”.

-Efraín Vázquez Bazán.



“La marca SIMEX ha sido nuestro aliado estratégico para la construcción de viviendas sustetables en CASAS QUMA, es un proveedor serio y responsable, con quien mantendremos la relación plena y satisfactoria que llevamos hasta hoy”.

-Ing. Daniel Lazcano Levalley



“En POSTENSA consideramos a SIMEX como la major opción para el suministro de silletas plásticas, y damos fe de que es un proveedor cumplidor de sus compromisos, además, felicitamos y compartimos su causa como empresa socialmente responsable”.

-Julio César Villegas Lezama



Constancia de cumplimiento

CLEEI _____

Nombre: "SIMEX"
 Razón social: "Silletas y Espaciadores de México SA de CV"
 Domicilio: Calle 2 # 274 Col Agrícola Benetton Toluca
C.P. 28100

¡Gracias!

En agradecimiento a su valiosa participación, al haber proporcionado la información requerida en el cuestionario de los Censos Económicos 2019, conforme con lo dispuesto por los artículos 37, 38, 45 y 47 de la Ley del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) le otorga la presente Constancia, misma que sugerimos conserve durante un año a partir de esta fecha, para cualquier aclaración.

Se extiende la presente en C de México a los 22 días del mes de Mayo de 2019.

Atentamente
 Director General de Estadísticas Económicas

[Firma]
 José Adolfo Blancas Espejo

Conociendo México
 01 800 111 46 34 • www.inegi.org.mx • atención: usuarios@inegi.org.mx
 INEGI Informa



ESTIMADO EQUIPO DE LEBANC

Como parte de nuestra Certificación de Empresa Socialmente Responsable, es nuestro deber comunicarles que durante el año 2018, gracias a las compras de LEBANC nos han ayudado a reciclar un total de 804 kilos de material post industrial.

Así mismo les recordamos que estas compras no solo nos ayudan a mejorar el medio ambiente, también nos siguen apoyando en causas como:

Tapitas con Causa
 Campañas de Reforestación
 Campañas de Recolección de PET



Es por esto que Silletas y Separadores de México S.A. de C.V. agradece su colaboración y trabajo de un gran año de labor social.

[Firma]
 ATENTAMENTE
 DIRECCIÓN GENERAL
 LEONARDO BLANCO RESTREPO



FECHA: 28 de mayo de 2019

Opinión del Cumplimiento de Obligaciones Fiscales

Folio: 19NB0846491

Clave de R.F.C.: SEM060606G48

Nombre, Denominación o Razón social: SILLETAS Y ESPACIADORES DE MEXICO SA DE CV

Estimado contribuyente:

Respuesta de opinión:

En atención a su consulta sobre el Cumplimiento de Obligaciones, se le informa lo siguiente:

En los controles electrónicos institucionales del Servicio de Administración Tributaria, se observa que en el momento en que se realiza esta revisión, se encuentra al corriente con las obligaciones relacionadas con la inscripción al Registro Federal de Contribuyentes, la presentación de declaraciones y no se registran créditos fiscales firmes a su cargo, por lo anterior se emite opinión Positiva.

La presente opinión se realiza únicamente verificando que se tengan presentadas las declaraciones, sin que sea una constancia del correcto entero de los impuestos declarados, para lo cual el SAT se reserva sus facultades de verificación previstas en el Código Fiscal de la Federación.

Revisión practicada el día 28 de mayo de 2019, a las 11:04 horas

Buenas prácticas anticorrupción



Empresa de puerta e información abierta

En SIMEX respetamos las normas y reglamentos establecidos por el gobierno, así mismo, participamos en sus programas con total transparencia.



Política anticorrupción

Presentamos información de manera oportuna, pagamos impuestos, reprobamos cualquier acto de soborno y corrupción entre empleados y gobierno.



Convenios comerciales

Dentro de nuestros convenios comerciales establecemos que no se acepta ni se participa en ningún acto de corrupción ni soborno, que estamos regidos 100% por nuestro código de ética



Construyendo un mejor país...

2020 Vamos por más...

