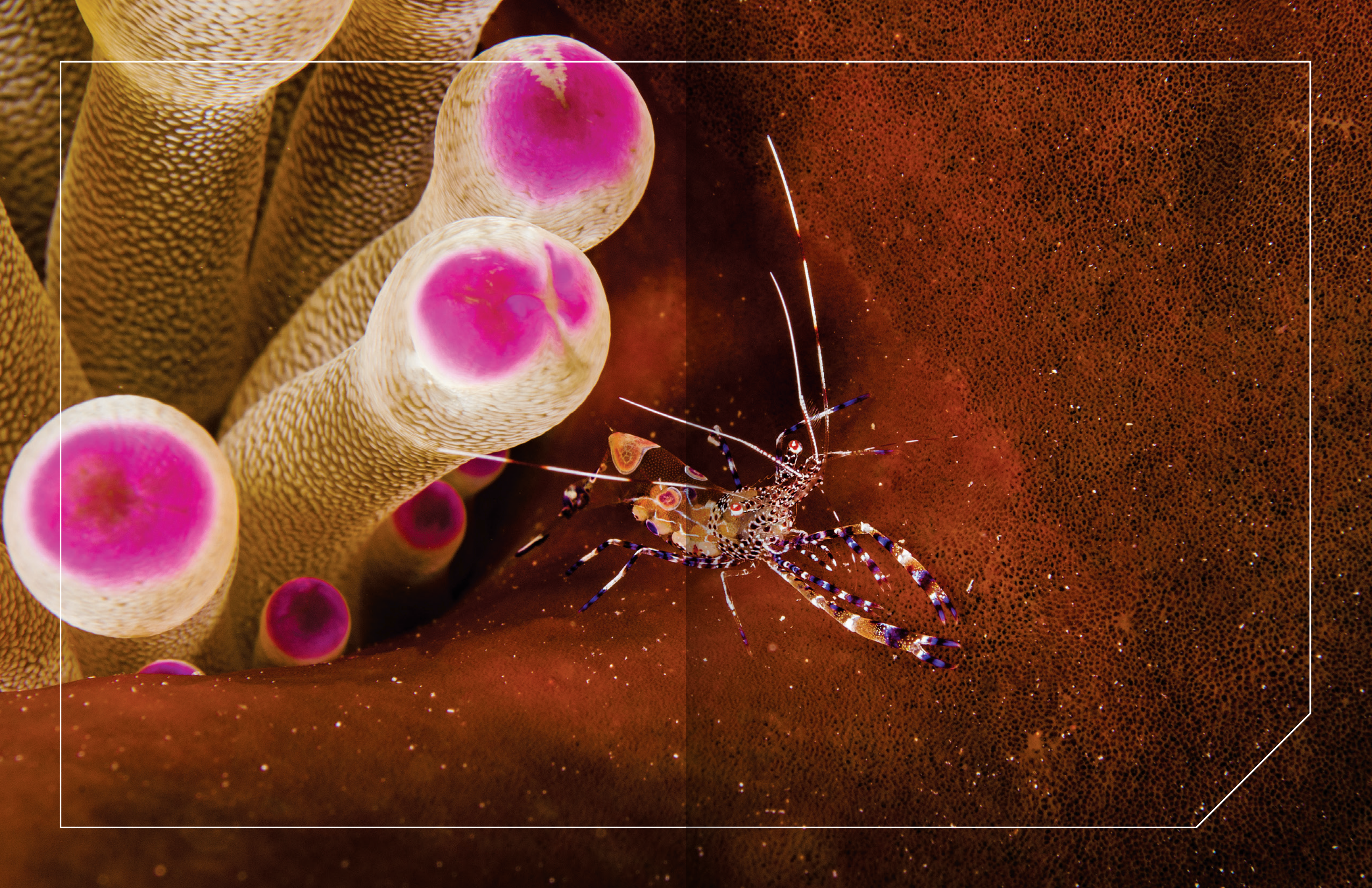




Informe Anual  
**COMUNICACIÓN**  
**DE PROGRESO 2019**







# Contenido



PRODUCCIÓN EJECUTIVA  
Fundación Propagas y Comité  
de Sostenibilidad del Grupo Propagas

DISEÑO / MAQUETACIÓN  
Nodo

FOTOGRAFÍAS  
Eladio Fernández,  
José Alejandro Álvarez,  
Fausto Fontana  
Jacky Keifer Hernández  
Joel Mejía

Grupo Propagas  
Av. Jacobo Majluta Km 5 ½, Santo Domingo, República Dominicana  
Web: [www.fundpropagas.com](http://www.fundpropagas.com) / Tel. 809-364-1000, Ext. 2295 / E-mail: [info@fundacionpropagas.do](mailto:info@fundacionpropagas.do)  
©Todos los derechos reservados, año 2020

**CARTA DE RENOVACIÓN** 4  
del compromiso con el Pacto Global  
de las Naciones Unidas

 **DERECHOS HUMANOS** 7  
y Estándares Laborales

 Medio **AMBIENTE** 16

 **ANTICORRUPCIÓN** 47



## CARTA DE RENOVACIÓN del compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas

Mediante la presente Comunicación de Progreso Anual, se manifiesta y se reitera el compromiso del Grupo Propagas con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios. Nuestra empresa reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible alineado a nuestra visión de responsabilidad social corporativa como parte medular de las estrategias ambientales, sociales y de negocios que hemos trazado.

La organización, comprometida ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en el medio ambiente y en la sociedad, implementó amplios proyectos de desarrollo sostenible y fruto de esto la empresa fue pionera en la República Dominicana en recibir la Certificación de Responsabilidad Social, bajo la Norma INTE G35: 2012 expedida por el Instituto de Normas Técnicas de Costa Rica (INTECO). A su vez, el Grupo Propagas ha sido exitosamente recertificado en las normas: a) ISO 9001-2015, sobre Sistemas de Gestión de Calidad; b) ISO 14001:2015 sobre Sistema de Gestión Ambiental; y c) OHSAS: 18001:2009, sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El Grupo Propagas se compromete en brindar un servicio de calidad, asegurando la sostenibilidad y fomentando una cultura de trabajo enfocada a la excelencia. En esta comunicación, describimos nuestras acciones, metas y retos alcanzados durante el año 2019, como evidencia de que estamos comprometidos con lograr mejoras continuas de nuestra organización.

Para nosotros esta adhesión al Pacto Global es un paso más en nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la sociedad en general y es un privilegio poder plasmar nuestros logros y avances en este documento.

Arturo Santana Reyes  
Presidente







## Derechos Humanos y Estándares Laborales







## EL GRUPO PROPAGAS propicia el respeto de los Derechos Humanos y fomenta el fiel cumplimiento de estándares laborales justos

El Grupo Propagas se rige por una serie de políticas y normativas orientadas a fomentar los valores éticos de todos los colaboradores dentro de la organización. Toda persona que ingresa a laborar para el Grupo Propagas recibe una inducción sobre las políticas y normativas institucionales incluyendo temas como: las medidas de seguridad, las buenas prácticas, el fomento del respeto en el ambiente laboral, el respeto a los derechos de las personas y la importancia de la ética profesional. Todo personal de nuevo ingreso recibe un ejemplar del Manual de Inducción y del Código de Ética y Conducta.

Siendo el derecho de la protección de datos un derecho fundamental, nuestros mecanismos de controles legales permiten evitar que informaciones sensibles puedan vulnerar la intimidad de la organización y de sus empleados. En consecuencia, todos los colaboradores firman un acuerdo de confidencialidad a fin de garantizar la protección de datos de la empresa y los datos personales de nuestros clientes, colaboradores, proyectos y cualquier otra información relativa a la institución. Velamos siempre por cumplir con los estándares éticos y por mantener nuestra buena imagen corporativa.

La empresa efectúa capacitaciones periódicas para todo su personal a fin que los colaboradores puedan fortalecer sus capacidades, así como desarrollar aptitudes para ejecutar sus responsabilidades y asignaciones de manera más efectiva y eficaz. Por ende, estas iniciativas permiten una mejora continua de las competencias de todos los colaboradores de la organización, a fin de garantizar servicios de excelencia.

Nuestra Dirección Corporativa de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional posee una tolerancia cero con relación a la discriminación laboral en razón de género, enfermedad o discapacidad, respetando siempre el Código Laboral y todas las leyes,



normas y políticas concernientes con las prácticas justas laborales. La empresa pone en marcha normas y medidas enfocadas a la consecución de una igualdad entre todas las personas al momento de efectuar una contratación. Fomentamos la contratación y promoción equitativa de todos los miembros de la organización. Adicionalmente, el Grupo Propagas apuesta a la inclusión de talentos nuevos, jóvenes y estudiantes siempre que los mismos tengan mayoría de edad, rechazando y prohibiendo en todas sus formas el trabajo infantil o forzoso.

Motivamos a nuestros colaboradores reconociendo trimestralmente a aquellos empleados que se hayan destacado por su buen desempeño laboral, otorgándoles reconocimientos y otros premios por su entrega y compromiso con la institución. En ese mismo tenor, es importante resaltar que la organización propicia una conciliación saludable entre la vida laboral y familiar de cada uno de sus empleados.







## SEGURIDAD EN LAS OPERACIONES potenciando la prevención

Nuestro Grupo de empresas dispone de fuertes políticas de seguridad y salud en el trabajo a fin de prevenir cualquier accidente o deterioro en la salud de nuestros empleados, cumpliendo de esta forma con las leyes vigentes en esta materia. Asegurar la salud y seguridad de nuestros trabajadores es un compromiso vital e imprescindible en nuestra institución.

Propagas ha establecido acciones con el fin de reducir tanto la accidentalidad de procesos como la del personal como medio para garantizar la sostenibilidad del negocio en términos de seguridad. Para ello, ha puesto en marcha una estrategia de seguridad de mediano plazo con dos focos principales: conseguir reducir los indicadores de accidentalidad mediante el reforzamiento de la implementación de herramientas preventivas, y la aplicación de forma sistemática de un conjunto de acciones anticipativas que eviten los grandes accidentes industriales.

Se han planteado objetivos de seguridad a los distintos niveles de la compañía, los cuales tienen un peso importante sobre los objetivos del Grupo y cuyo fin es que a través de la consecución de los mismos se pueda fortalecer la cultura de seguridad de los colaboradores.

En el año 2019 no se registraron fatalidades en el Grupo, y hemos logrado alcanzar al 31 de diciembre de 2019, 657 días sin accidentes de este tipo, desde el último evento registrado. Además, es importante mencionar que se logró una disminución del 10% en la accidentalidad laboral con respecto al 2018.

Logramos alcanzar  
al 31 de diciembre  
**657 días**  
sin accidentes







Con el apoyo del Cuerpo de Bomberos del Distrito Nacional.  
**brindamos entrenamiento teórico práctico a**  
**573**  
**trabajadores de 41 envasadoras.**

En el año 2019 se realizaron más de

**20 simulacros**  
en las distintas envasadoras



En línea con lo establecido en las buenas prácticas de seguridad y en nuestra Política Integrada del Sistema de Gestión, hemos diseñado matrices de riesgos laborales lo que nos permite gestionarlos de forma adecuada, identificando los posibles peligros, valorando los riesgos y tomando las medidas preventivas necesarias para evitar o minimizar su materialización. En esta línea, y con el objetivo de identificar los posibles peligros en nuestros procesos, se desarrollaron estudios de riesgos operacionales mediante la aplicación de la metodología HAZOP, para los procesos de trasiego y despacho de GLP en envasadoras y clientes, así como para los procesos de trasegados a los clientes.

Un aspecto importante es que se continuaron fortaleciendo los conocimientos en materia de seguridad del personal, para lo cual en el año 2019 se desarrollaron



diferentes sesiones orientadas a capacitar y reforzar en los colaboradores los conocimientos básicos de GLP; de igual forma, se brindó entrenamiento teórico práctico a 573 trabajadores de 41 envasadoras, a través de un programa que tuvo el apoyo del Cuerpo de Bomberos del Distrito Nacional.

Contamos con planes de respuesta ante emergencias, los cuales están siendo difundidos a todo el personal y de manera periódica se realizan simulacros de los posibles eventos catastróficos identificados. En el año 2019 se realizaron más de 20 simulacros en las distintas envasadoras, estaciones de servicio y terminales que conforman el Grupo.





Propagas trabaja continuamente para que sus operaciones sean más eficientes y seguras de manera voluntaria, más allá de los requisitos legales. En ese sentido, continúa desarrollando programas de visitas a nuestros clientes con el objetivo de fomentar el uso adecuado y seguro de nuestros productos siguiendo las buenas prácticas en materia de seguridad, y verificando el correcto estado de las instalaciones. En el año 2019 se visitaron 84 clientes de distintas zonas del país, y además se inició el programa de capacitación en el manejo seguro del GLP al personal de hoteles y restaurantes, siendo el punto de partida la Exposición Comercial de la Asociación de Hoteles y Turismo de la República Dominicana (ASONAHORES).

En ese mismo orden de ideas, y en línea con nuestras prácticas responsables en materia de salud, realizamos programas de vacunación a todo nuestro personal, desarrollamos jornadas de salud mensualmente y ejecutamos charlas promoviendo la alimentación sana.

Los mismos principios y valores que fomentamos en nuestros empleados también lo buscamos en los proveedores y contratistas que seleccionamos. Contamos con

un proceso exhaustivo de homologación de proveedores y contratistas, priorizando los valores éticos, la calidad de los servicios y relación de precios, el respeto a las normativas ambientales y sostenibles, su adhesión o no al Pacto Global y si los mismos poseen certificaciones estandarizadas. Buscamos profesionales que no fomenten el trabajo infantil o forzoso y que implementen políticas para garantizar la seguridad y salud de su personal o subcontratistas.

Con el objetivo de medir el cumplimiento de todos estos criterios, la empresa cuenta con un Comité de Recursos Humanos el cual reporta al Consejo de Administración. Adicionalmente, la Alta Dirección mantiene una comunicación abierta con todos los empleados a través de los correos electrónicos. Contamos con una Intranet en la cual los empleados pueden realizar cualquier sugerencia mediante el buzón de sugerencias. La organización también se somete a procesos arduos de auditorías por parte de auditores internos y externos internacionales que velan porque todas las normativas y mecanismos de control sean ejecutados en su cabalidad por la institución.



**Comprometidos con fomentar el uso adecuado y seguro de nuestros productos, en el 2019 realizamos**

**84 visitas**

a clientes en distintas zonas del país.







## Medio Ambiente

### EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE y su preservación es de importancia vital en nuestra organización

Fieles a nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y al Pacto Global y sus principios, seguimos fortaleciendo nuestra gestión ambiental desde el Grupo Propagas y promoviendo la inversión social en conservación y gestión ambiental, así como en educación a través de nuestra Fundación.





## Colaboración entre Fundación Propagas y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

La Fundación Propagas suscribió un convenio para el desarrollo de un proyecto piloto de agricultura sostenible con el BID con la finalidad de fortalecer capacidades técnicas en la producción sostenible de alimentos mediante el empleo de técnicas y buenas prácticas ambientales en la agricultura en las zonas de amortiguamiento de los Haitises, Valle Nuevo y Manabao. Mediante este proyecto se pretende desarrollar cultivos eco-amigables y eficientes, minimizando el uso intensivo de las tierras a través de la implementación de sistemas acuapónicos. Con esta iniciativa, se busca preparar a los agricultores para que éstos desarrollen cultivos hidropónicos y cosechas de acuicultura que no solamente satisfagan sus propias necesidades alimentarias o la de sus familias, sino que también puedan lograr la comercialización de sus productos como un medio de subsistencia alternativo. La Fundación Propagas, como organismo ejecutor en este proyecto, facilitará a las comunidades agrícolas el aprendizaje de habilidades para el buen manejo del mercadeo mediante la asesoría y capacitación que les permita coordinar por sí mismos la continuidad de su producción y lograr un cambio de conducta en los métodos de producción agrícola con el fin de fomentar la sostenibilidad.



**Fundación Propagas**  
conjuntamente con el BID,  
facilitará el aprendizaje de agricultura  
**sostenible**  
en los Haitises, Valle Nuevo y Manabao.







## Red Arrecifal Dominicana:

Con la finalidad de promover la preservación de los recursos oceánicos y las zonas costeras, así como ante la necesidad de fomentar la educación y la investigación científica para incidir en políticas públicas que garanticen la sostenibilidad de nuestros recursos, la Fundación Propagas en alianza con Reef Check República Dominicana, la Universidad de Maine, de Estados Unidos de Norteamérica y la Red Arrecifal Dominicana (RAD), dieron a conocer los resultados de la investigación científica de su Programa de Monitoreo de Corales, para determinar la salud de los arrecifes coralinos de la República Dominicana entre los años 2015-2019. Asimismo, se inició por primera vez el monitoreo en los arrecifes de Haití.







## Restauración de la Microcuenca del Higüero

### Recuperación de la Microcuenca del Higüero

La Fundación Propagas, junto a la Fundación Popular, el Banco BHD León, la Fundación NTD, Cemex Dominicana y APAP, todos miembros del Nodo Dominicano de RedAmérica, con la Asesoría de The Nature Conservancy y los Fondos de Agua Santo Domingo, decidieron aunar esfuerzos para mejorar la cantidad y calidad de agua de la microcuenca del Higüero a través de la promoción de un modelo de desarrollo integral que contribuya a la creación de una comunidad sostenible, impactando a más de 2,800 familias.

En el marco de este proyecto a cinco años, se sembraron más de 7,000 plantas endémicas y nativas en la microcuenca del Higüero en La Cuaba y El Limón, principal punto de contaminación de la microcuenca que abastece al río Isabela, afluente del río Ozama.



Se sembraron más de **7,000** plantas endémicas y nativas en la microcuenca del Higüero en La Cuaba y El Limón.



Unos trescientos voluntarios del Nodo Dominicano de RedEAmérica, sembraron variedades de cacao, cedro, mara, corazón de paloma y cabirma, como parte del proyecto piloto de restauración de la microcuenca del Higüero, que alimenta el sistema de suministro de agua potable del Gran Santo Domingo.





## Limpeza de Playas

La Fundación Propagas y el Grupo Propagas, en un esfuerzo conjunto con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales de la República Dominicana y en alianza con otros miembros del sector público y privado, movilizaron cientos de voluntarios a fin de realizar una jornada para la limpieza de las playas dominicanas, recolectando alrededor de 2,400 libras de residuos sólidos reciclables y no reciclables desechados en cuatro localidades: Playa Oasis I, Playa el Pescador, Playa El Faro y Terminal Coastal, así como el Río Higüero.



Se sanearon  
**86 playas**  
y litorales costeros,  
así como 107 riberas de ríos.

Mediante esta iniciativa anual se busca elevar la conciencia ciudadana sobre la necesidad de gestionar los residuos sólidos de forma responsable y dejar de llevar residuos sólidos a estos espacios, los cuales son altamente perjudiciales para las especies marinas y para la salud humana.

La Jornada Nacional de Limpieza de Playas y Riberas de Ríos 2019 abarcó el saneamiento de 86 playas y litorales costeros, así como 107 riberas de ríos en las 32 provincias de República Dominicana. En esta jornada participaron 308 personas entre colaboradores y voluntarios de diferentes instituciones públicas y privadas, así como comunitarios.







## Misión Rescate, Lista Roja

El Grupo Propagas y la Fundación Propagas participaron en el Programa Misión Rescate, Lista Roja, una alianza público-privada entre el Ministerio de Medio Ambiente, ECODE, el Jardín Botánico Nacional y la Cooperación Alemana-GIZ para contribuir a la conservación de las especies de la Flora Dominicana en peligro de extinción.

Apadrinamos y trabajamos conjuntamente con los técnicos del Jardín Botánico Nacional, a la vez que se implementaron actividades de sensibilización para

crear conciencia sobre la importancia de la especie (*Vachellia cucuyo*), la cual se encuentra en la categoría En Peligro Crítico (PC), de acuerdo a los criterios de la Lista Roja de la flora vascular en República Dominicana.

El estado de conservación del cucuyo está en Peligro Crítico (PC) y una especie con gran potencial como melífera por la morfología de sus flores, lo que se traduce en grandes beneficios para el desarrollo de la apicultura en las comunidades cercanas a los bosques secos del Sur de República Dominicana.







En el año 2019, más de 300 familias pertenecientes a un total de 17 comunidades rurales, ubicadas en la zona de Bahoruco, Provincia Barahona, fueron beneficiadas a través de este programa con el establecimiento de una nueva estación ecoamigable. Esta es la estación móvil ecoamigable número 24 del Programa Gas Rural Propagas en alianza estratégica con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, el Programa de Pequeños Subsidios del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (PPS-SGP.FMAM), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y Guakia Ambiente.

## Gas Rural Propagas

Uno de los programas insignia de la Fundación Propagas junto a la empresa, consiste en ofrecer el servicio de expendio de gas propano mediante el uso de una estación móvil que permite llenar los tanques domésticos utilizados por las familias rurales. Este servicio se ofrece en zonas de amortiguamiento a áreas protegidas y en la zona fronteriza con la intención de que las familias eliminen el uso del carbón, propiciando la preservación del medio ambiente, evitando la tala de árboles y brindando comodidad e higiene del gas propano para la cocción de los alimentos de los comunitarios.



En el 2019 más de  
**300 familias**

de la zona de Bahoruco fueron beneficiadas con el programa de Gas Rural.







## Emisión Postal de Arrecifes de Coral con el Instituto Postal Dominicano (INPOSDOM)

La Fundación Propagas y el INPOSDOM pusieron en circulación la emisión de sellos postales alusivos a los Arrecifes de Coral de la República Dominicana, con el objetivo de promover la defensa y preservación de la vida marina. La emisión de estos sellos se realizó con el propósito de sensibilizar a la población dominicana sobre la conservación de los arrecifes de coral.



## Investigaciones Científicas

Reconociendo la importancia de apoyar iniciativas de índole científica que contribuyan a profundizar los conocimientos sobre la naturaleza y la biodiversidad, la Fundación Propagas auspició una investigación sobre especies del género *Aristolochia* de la Española así como las mariposas que utilizan estas plantas como hospederas. Los resultados de esta investigación fueron publicados en un primer artículo de la serie denominada "Estudios en *Aristolochia* de la Española - Una Introducción", en la revista científica *Phytotaxa*.





*Aristolochia  
bonettiana*







## EcoEscuelas

Con la participación de más de 5,500 estudiantes en 15 escuelas públicas, este Programa nos permite sensibilizar a toda la comunidad educativa sobre temas relacionados con el medio ambiente a través de la acción comunitaria, brindando a las escuelas una certificación ecológica de reconocimiento internacional.



Más de  
**5,5000**  
estudiantes  
en 15 escuelas públicas  
participan de este programa.



## Programa de Becas

Con el interés de contribuir con el desarrollo de profesionales con una formación científica sólida al servicio del desarrollo sostenible de la República Dominicana, la Fundación Propagas auspicia un programa de becas para estudiantes meritorios interesados en contribuir con la conservación de nuestro medio ambiente. En 2019 se becaron cuatro estudiantes para realizar estudios ambientales en el exterior.







## Letra Natural

Con el propósito de sensibilizar a la comunidad escolar infantil-juvenil, con relación al cuidado y preservación del medio ambiente, la Fundación Propagas lanzó la octava edición del concurso literario Letra Natural, cuyo lema fue “El Cambio Empieza por Mí”. Más de 1,500 piezas ecoliterarias fueron recibidas por la Fundación Propagas en el año 2019. Los niños crearon piezas emotivas en las cuales reflexionaron acerca del rol que juega cada persona en el cuidado del medio ambiente y la naturaleza. Doce niños resultaron ser los galardonados en esta edición.







## Pabellón de Mamíferos de la Española en el Parque Zoológico Nacional

La Fundación Propagas y el Parque Zoológico Nacional, en un esfuerzo por propiciar la conservación de especies en la Española, inauguraron el Pabellón de Mamíferos Endémicos de la Española, un espacio público dedicado a la conservación de las tres especies de mamíferos endémicos de República Dominicana: el solenodonte, la jutía de la Española y el murciélago Mariposa.

## El Pabellón de Mamíferos Endémicos de la Española alberga 3 especies

El solenodonte, la jutía de la Española y el murciélago Mariposa.





## Inauguración Taller de Hidrocarburos

El Grupo Propagas y el Instituto Politécnico Loyola (IPL) inauguraron un espacio de aprendizaje sin precedentes en la República Dominicana, con la misión de lograr la formación de jóvenes competentes en el área de manejo de productos derivados del petróleo y el gas licuado de petróleo (GLP). Este proyecto se enmarca dentro de la oferta formativa, correspondiente al Bachillerato Técnico en Mecanizado, impartido por este centro educativo.



Mediante esta iniciativa innovadora, se fomenta la educación de los estudiantes que cursan la especialidad Técnico en Mecanizado, promoviendo la adquisición de conocimientos y aptitudes necesarias que contribuyen a acelerar el desarrollo del capital humano y social requerido por las empresas innovadoras de hidrocarburos en la actualidad.





## Reconocimiento de Doctorado Honoris Causa

A la Sra. Rosa Margarita Bonetti de Santana, Presidente de la Fundación Propagas le fue otorgado un Doctorado Honoris Causa por la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), por su invaluable contribución y respaldo a importantes acciones tendentes al uso adecuado y la preservación del medio ambiente, así como por sus méritos y trayectoria enfocada en la sostenibilidad ambiental. Esta es la máxima distinción que le puede conceder una universidad a un profesional.

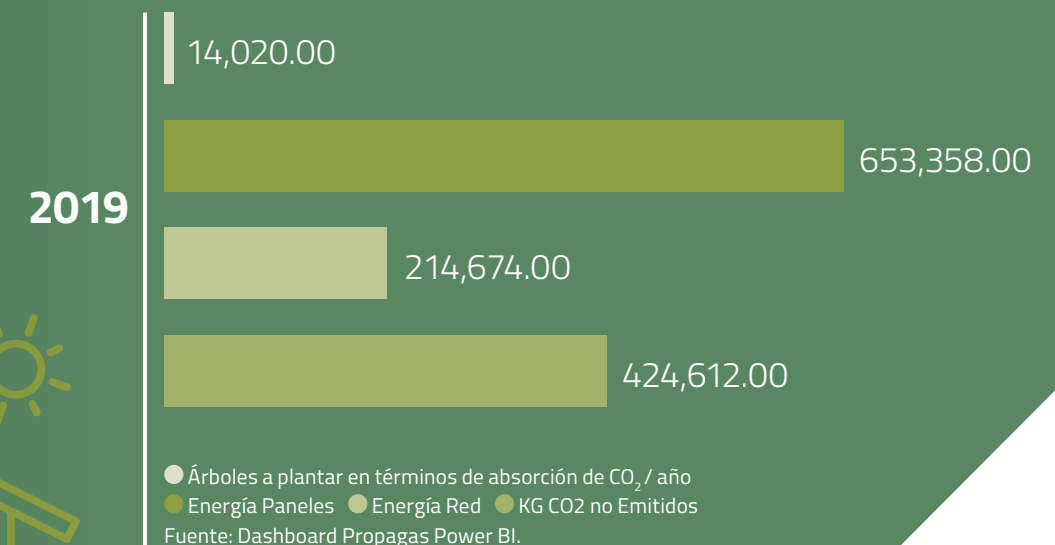


## Cambio Climático

Propagas comparte la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que está teniendo la actividad humana sobre el clima; es por ello que la compañía continúa trabajando de forma activa en la mitigación del cambio climático, buscando soluciones para reducir las emisiones de GEI en nuestras actividades. En ese sentido, y sobre la base del programa de instalación de paneles solares en las facilidades, iniciado en años anteriores, en el 2019 se desarrollaron proyectos para instalar paneles en 7 envasadoras de GLP con una potencia acumulada de 264 Kw/h.

Las principales cifras en términos de Kg CO<sub>2</sub> dejados de emitir por la generación eléctrica mediante paneles solares en el año 2019 son las siguientes:

### Gestión KG de CO<sub>2</sub> No Emitidos Paneles Solares

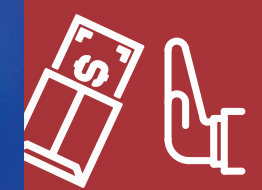




**El Grupo Propagas está comprometido en diseñar estrategias de desarrollo sostenible, promover la educación ambiental y motivar a la conservación de la biodiversidad a fin de mejorar la calidad de vida de todos los seres humanos. Como mecanismo de control y para evaluar el cumplimiento del buen desempeño de estas iniciativas y programas destinados a la protección del medio ambiente, la empresa cuenta con el Comité de Sostenibilidad, el Comité de la Red Arrecifal Dominicana y el Comité Ejecutivo Fundación Propagas/BID-Lab.**







## Anticorrupción







## EL GRUPO PROPAGAS Posee fuertes políticas de anticorrupción

Nuestra organización está comprometida en brindar servicios con total honestidad, transparencia, integridad, responsabilidad y honradez, prohibiendo estrictamente las dádivas, el chantaje, el soborno y la corrupción de toda índole de parte de todos los miembros y colaboradores de la organización. Cualquier empleado puede reportar la violación a las políticas anticorrupción mediante correo electrónico o informándole directamente al Comité de Disciplina de la empresa.

Cada colaborador(a) del Grupo Propagas tiene la responsabilidad de asegurar que se mantengan nuestros altos estándares de buena conducta y honestidad. La protección de nuestra marca y nuestra reputación significa la toma de decisiones correctas.

En ese mismo sentido, nuestra entidad prohíbe la realización de publicidad engañosa, ofreciendo siempre información transparente, clara y veraz al público.

Nuestras políticas son estrictas en materia de anticorrupción y para velar por el cumplimiento de las mismas, así como de las leyes y normativas en esta área, el Grupo Propagas es sometido a auditorías internas y externas a fin de evitar una violación a nuestros principios y prácticas diseñadas para luchar en contra de la corrupción. El Comité de Disciplina desvinculará a cualquier colaborador que violente las disposiciones de anticorrupción.





