

Madame Fella Imalhayene Déléguée Générale GLOBAL COMPACT France

Dijon le 25 02 2020

Madame la Déléguée Générale

Par cette lettre, je suis heureux je vous confirmer que DRH & Associés poursuit son engagement pour le soutien des dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre sphère d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre PME, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos associés, nos consultants, nos partenaires commerciaux, et nos clients.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, veuillez trouver ci-joint le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Vous souhaitant bonne réception

Veuillez agréer, Madame la Déléguée Générale, nos plus respectueuses salutations.

Le Gérant

Jean-Philippe PRUNIER





S.A.R.L au capital de 37.000 € - Code APE 7022Z - RCS 493 285 126 00014

Immeuble Le Major

170 avenue Jean Jaurès 21000 DIJON

Tel: 03 80 52 08 01 06 72 22 42 33

Fax: 03 80 52 24 46 - jphprunier@neuf.fr

www.drh-associes.com



Ceci est notre Communication sur le Progrès sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

ACTIONS DE PROGRES 2019 2020

L'année 2019 aura permis à DRH & Associés de participer à un diagnostic RSE dans une PME spécialiste de l'insertion par le travail, et un diagnostic RSE dans une PME spécialisée dans l'étanchéité des sols. Dans les deux entreprises DRH & Associés a pu réunir un Comité de Pilotage RSE composé de différentes parties prenantes. Dans un des deux cas DRH & Associés a pu administrer un Questionnaire sur les domaines Environnemental / Economique / Social / Sociétal. Il a été présenté la matrice de matérialité, et un plan d'action a été adopté et présenté aux membres du Comité de Pilotage RSE dont les représentants du personnel. Dans le second cas, l'effectif était trop restreint (inférieur à 10 pers) alors 3 tables rondes ont été organisées avec le personnel ouvrier, l'une sur le SOCIAL, la 2^{ième} sur l'ENVIRONNEMENTAL, la 3^{ième} sur l'ECONOMIQUE et un plan d'action a été adopté et présenté. D'autres entreprises sont en cours d'accompagnement l'une dans l'insertion, l'autre dans la fabrication de ballons d'eau chaude, et la dernière dans la fabrication de chevalets en bois pour le bâtiment.

Ces missions font la suite d'une 20ne d'autodiagnostic RSE effectués dans des entreprises bourguignonnes avec le soutien de FQP Bourgogne Franche Comté et du Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté.

Cela a concrétisé les efforts de DRH & Associés entrepris dès 2014 pour fonder RSE Business Partenaires avec quelques consultants apportant leur pluridisciplinarité.

La venue de la Secrétaire Générale de Global Compact France et de Marine LE QUILLEUC en Décembre 2016 dans l'enceinte du Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté a été un premier déclencheur de l'intérêt de DRH & Associés pour la démarche.

Une formation ISO 26000 a été suivie par le Gérant DRH & Associés dans les dernières semaines de 2017 par le spécialiste AFNOR François SIBILLE. C'est en qualité d'adhérent FQP Bourgogne Franche Comté et membre des experts RSE que JP PRUNIER a suivi cette formation. DRH & Associés, participe avec le FQP Bourgogne Franche Comté à deux actions collectives qui donneront lieu à un bilan avec le conseil régional de Bourgogne Franche Comté.

Principe N°1 : les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence

Objectifs : Faire en sorte que DRH & Associés dans ces interventions à la CPME Côte d'Or, et dans ces missions RH dans les entreprises et collectivités de la Région, fasse la promotion des éléments du droit social français notamment dans le respect de la diversité des ressources humaines, qu'en matière de santé et sécurité au travail.

Résultats: En Janvier 2020, DRH & Associés assurait sa 41° conférence devant des patrons de la CPME Côte d'Or dans le cadre des matinales RH en compagnie d'un avocat en droit social. Une réunion de dirigeants de la CPME Côte d'OR a été réalisée en Mars 2019 pour aborder au côté de FQP Bourgogne Franche Comté le thème de la RSE. En Octobre 2020 le thème de la Gouvernance a été choisi. Il sera organisé en Mars 2020 une 3^{ième} réunion RSE sur le thème de la RSE comme réponse aux questions d'attractivité et de fidélisation des salariés.

Principe N°3 : Les entreprises sont invitées à assurer une vie saine et de promouvoir le bien-être pour tous à tous les âges

Objectifs : Faire en sorte que DRH & Associés utilise Bien-Etre & Efficience® déposée par DRH & Associés pour permettre l'expression des salariés des entreprises et collectivités accompagnées, en matière de qualité de vie au travail.

Résultats : Depuis 2008, 718 salariés ou agents de collectivités ont répondu à ce questionnaire et un comité de pilotage a utilisé les remarques formulées (verbatim) pour limiter le job strain.

Principe N°8 : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Objectifs : Faire en sorte de limiter les déplacements professionnels en voiture.

Résultats: Par une commercialisation concentrée dans 6 départements autour de Dijon, par le recours aux outils de coopération à distance (cloud, conférence téléphonique), la distance parcourue est passée de 18 800 kms à 16429 kms en 2019. Une recherche de véhicule plus propre est entamée depuis début 2020 pour limiter l'empreinte carbone de DRH & Associés.