



Comunicação de Progresso - COP

GERAL:

Período coberto pela Comunicação de Progresso (COP)

De janeiro a dezembro de 2019

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO

Prezado Sr. Secretário Geral,

É com satisfação que a Empresa Maranhense de Administração Portuária – EMAP reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre Direitos e apresenta nessa Comunicação do Progresso Anual, as ações desenvolvidas pela empresa com o objetivo de continuamente aperfeiçoar a integração do Pacto Global e seus princípios às estratégias de negócio, à cultura institucional e em suas operações diárias.

As atividades aqui apresentadas serão compartilhadas com nossas partes interessadas, via canais de comunicação.

Atenciosamente,



Eduardo de Carvalho Lago Filho
Presidente

A Empresa Maranhense de Administração Portuária - EMAP exerce a função de autoridade portuária na forma estabelecida pela Lei Federal nº 12.815, de 05 de junho de 2013, regulamentada pelo Decreto Federal nº 8.033, de 27 de junho de 2013. É uma empresa pública estadual, com personalidade jurídica de direito privado, autonomia administrativa, técnica, patrimonial e financeira, criada pela Lei Estadual nº 7.225, de 31 de agosto de 1998, com sede e foro no Porto do Itaqui, em São Luís – Maranhão - Brasil.

Enquanto empresa comprometida com a melhoria contínua de seus processos e atenta às necessidades e responsabilidades junto aos seus funcionários e clientes, a EMAP é regida por Sistemas de: Gestão da Qualidade; Saúde, Segurança do Trabalho; Meio Ambiente; Gestão da Segurança da Informação cujos compromissos são:

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

Comprometida com a satisfação dos seus clientes e a excelência na prestação dos seus serviços, a EMAP mantém um Sistema de Gestão da Qualidade com foco nos seguintes princípios:

- Fornecer serviços de maneira consistente, que atendam às necessidades dos seus clientes
- Identificar, controlar e minimizar os riscos que possam afetar prestação dos serviços portuários
- Garantir o cumprimento da legislação aplicável e dos requisitos determinados pelos clientes
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão da Qualidade

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Comprometida com o bem estar e segurança dos seus colaboradores, a EMAP mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho com foco nos seguintes princípios:

- Atuar na prevenção de lesões e doenças provocadas pela natureza das atividades portuárias, assegurando condições de trabalho seguras e saudáveis

- Eliminar perigos e reduzir riscos para a saúde e segurança das pessoas
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis
- Assegurar a consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos de saúde e segurança do trabalho
- Contribuir para a melhoria do desempenho de saúde e segurança das partes interessadas
- Proporcionar recursos para a saúde pessoal dos seus trabalhadores na busca de um ambiente de trabalho saudável
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL DA EMAP

Comprometida com a sustentabilidade, a EMAP mantém um Sistema de Gestão Ambiental com foco nos seguintes princípios:

- Atuar na prevenção de poluição provocada pela natureza das atividades portuárias respeitando o meio ambiente e a vida
- Gerenciar os impactos ambientais por meio da adoção de medidas de mitigação e monitoramento
- Apoiar práticas socioambientais que impactem positivamente no ecossistema local e nas comunidades vizinhas ao porto do Itaqui
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis
- Incentivar o consumo consciente e praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, de modo a assegurar que a empresa se mantenha economicamente viável, socialmente responsável e ecologicamente sustentável.

PRINCÍPIOS DO SISTEMA DE GESTÃO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Comprometida com o bem estar e segurança dos seus colaboradores, a EMAP mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho com foco nos seguintes princípios:

- Garantir a **confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações** de propriedade da EMAP ou sob sua custódia, com vistas a garantir a continuidade dos processos e qualidade na prestação dos seus serviços

- Garantir a **conformidade legal** e outros requisitos aplicáveis
- Praticar a **melhoria contínua** do Sistema de Gestão da Segurança da Informação

Feita a adesão ao Pacto Global em 2017, a EMAP explicitou seu compromisso em fortalecer as práticas de negócios comprometida com os princípios dos direitos humanos, respeito ao meio ambiente e firme propósito de combater a corrupção.

As ações de 2019 foram, mais uma vez, planejadas e desenvolvidas com atenção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial aos

- Objetivo 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades**
- Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos**
- Objetivo 5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas**
- Objetivo 6. Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos**
- Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos**
- Objetivo 9. Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação**
- Objetivo 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles**
- Objetivo 11. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis**
- Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis**
- Objetivo 13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos**
- Objetivo 14. Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável**
- Objetivo 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade**
- Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis**
- Objetivo 17. Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável**

DIREITOS HUMANOS

Com o propósito de garantir a transparência e diálogo permanente com a sociedade, a EMAP mantém um canal de comunicação através da **Ouvidoria**, disponibilizado para atendimento ao público externo (cidadãos, usuários, clientes e fornecedores) e interno (funcionários diretos e terceirizados), no intuito de, além de prestar informações, receber eventuais denúncias e reclamações relacionadas à atividade gerida pela EMAP, pelos sistemas e-OUV e e-SIC.

Além disto, a empresa também conta com uma área de Compliance, por meio da qual busca assegurar a manutenção da integridade corporativa, estimulando práticas que estejam de acordo com o mais alto padrão ético de conduta. Neste sentido, disponibiliza, também, um canal de denúncias próprio para apresentação de denúncias de atos e fatos envolvendo que envolvam a empresa, seus colaboradores e stakeholders, em eventual violação de normas legais, éticas ou morais e, por óbvio, em afronta aos direitos humanos.

Também são desenvolvidas ações educativas, preventivas e de correção visando manter o ambiente de trabalho livre de violações de direitos. Nesse sentido foi instituído o Código de Conduta, observado rigorosamente por todos os membros da organização, em que faz-se a previsão de vedações à violação de direitos humanos, bem como a práticas de: assédio moral e sexual, preconceito e discriminação, suborno, corrupção, além de outros comportamentos incompatíveis com a ética, a moral os direitos humanos.

No eixo direitos humanos, em 2019, foi dado continuidade a programas e ações tais como:

Programa Valoriza Mulher

Parceiro: Coordenadoria Estadual da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar do Tribunal de Justiça do Maranhão

Objetivo: Desenvolver ações de enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher e de garantia de seus direitos humanos.

Projeto Começar de Novo

Parceiro: Tribunal de Justiça do Maranhão

Objetivo: Garantir o cumprimento da Política Começar de Novo criada pela lei 10.182/2014, que dispõe sobre a obrigatoriedade de reserva de vagas para egressos do sistema penitenciário pelas empresas que prestam serviços para órgãos do Governo do Estado do Maranhão;

Meninas Ocupam

Parceiro: PLAN Internacional

Objetivo: – Fortalecer políticas alternativas de empoderamento e apoio a iniciativas que conscientizem sobre a importância das mulheres ocuparem cargos de destaque;

Natal Solidário

Parceiros: Grupo de estagiários e voluntários EMAP

Objetivo: Celebrar o natal com comunidade vizinha (Cujupe) incentivando a cultura da paz e fortalecendo as relações de confiança mútua.

Projeto Cuidar da Primeira Infância

Parceiro: Defensoria Pública do Estado

Objetivo: Fortalecer o cuidado com a primeira infância fazendo circular a informação sobre esta etapa da vida entre os colaboradores EMAP

Comitê de Responsabilidade Social do Itaqui Bacanga

Objetivo: Aproximar as empresas que atuam na área próxima ao Porto do Itaqui, possibilitando o olhar coletivo sobre o território, bem como a coordenação de esforços e a ampliação de resultados.

Obs.: Sua criação foi provocada pela EMAP em 2015 e atualmente é composto pela autoridade portuária e mais 16 empresas privadas que atuam na área territorial conhecida como Itaqui-Bacanga e a Universidade Federal do Maranhão (UFMA);

Voluntariado Corporativo

Objetivo: Desenvolver nos colaboradores o senso de solidariedade e pertencimento social

Programa de Visitas Institucionais

Objetivo: Estreitar a relação com *stakeholders*, fortalecendo a imagem positiva do porto junto à sociedade.

A participação do Porto do Itaqui em feiras e eventos, está alinhado com o planejamento estratégico da empresa. Esses ambientes são propícios para interação com os diversos tipos de stakeholders, além de potencializar novos negócios e parcerias para o porto.

Programa de Visitas Especiais

A EMAP que já recebia um número significativo de estudantes da rede pública, em 2019 esse compromisso com a formação dos estudantes foi fortalecida com o estabelecimento de parceria com a Secretaria de Estado da Educação passando assim a empresa a contribuir de forma significativa com a construção do projeto de vida de cada um dos jovens. Essa iniciativa representa um estímulo para que o aluno conecte o conteúdo da escola com a profissão que vai escolher.

O programa também fomentou a visita de estudantes e a comunidade em geral a visitar instalações de feiras como da Feira do Livro de São Luís e da EXPOEMA com o objetivo de informar a comunidade sobre a importância do Porto do Itaqui para todos os maranhenses sendo uma estratégia de convidar a comunidade a conhecer e valorizar um patrimônio que é de todos nós. A ideia é levar informação para as pessoas, por meio de palestras e interação com o estande, ao mesmo tempo que fortalece o sentimento de pertencimento ao porto.

Programa de Aprendizagem

Esse programa é para a EMAP mais que exigência legal, é reforçar os valores da Empresa, estimulando o desenvolvimento da pessoa e a responsabilidade social. Alinhado a isso, nosso recrutamento e seleção tem como público alvo jovens das

comunidades do entorno ou instituições de ensino nas quais a EMAP desenvolva relações de parceria, no ano de 2019 selecionamos 05 jovens da comunidade do Cujupe, proporcionando aos mesmos a oportunidade de inserção no mercado de trabalho.

TRABALHO

No que se refere ao eixo Trabalho a EMAP observa todas as disposições necessárias para garantir aos colaboradores um trabalho digno, com remuneração justa e satisfatória.

Buscamos continuamente o desenvolvimento dos nossos colaboradores. Os mesmos passam por treinamentos internos e externos, e todos os empregados, inclusive os diretores, têm o seu desempenho avaliado anualmente mediante instrumento que mensura responsabilidades, competências técnicas e comportamentais.

Trata-se da Avaliação de Desempenho, que tem implicação no desenvolvimento da carreira para 100% dos empregados efetivos e também contribui para identificação das reais necessidades de treinamento, servindo como insumo para se traçar um Plano Anual de Treinamento.

Ademais, também é fornecida capacitação de natureza obrigatória na função.

A quantidade de Horas de Treinamento e a Avaliação de eficácia dessas ações são consideradas itens estratégicos, constituindo-se indicadores do BSC –Balanced Scorecard. Em 2019 a média de horas de treinamento por funcionário foi de 48,52h ao ano.

Soma-se a isso o nosso Programa de Subsídio Educacional, que abrange cursos de graduação, idiomas e pós-graduação.

A capacitação dos colaboradores contribui para a produtividade, que é recompensada de várias formas, dentre elas, o Programa de Participação nos

Resultados- PPR. As metas do PPR são desafiadoras, pois visam contribuir para o alcance da nossa Visão e também construir uma equipe de excelência.

A EMAP vem crescendo progressivamente e tem consciência de que esses resultados são fruto do profissionalismo de uma equipe comprometida com o seu papel de autoridade portuária.

Ainda dentro do item trabalho, destaca-se o **Plano de Carreiras, Cargos e Salários da EMAP**. Os empregados da EMAP são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. A remuneração é estabelecida a partir de uma avaliação técnica dos cargos, que consiste em apurar o nível de complexidade e responsabilidade da função por meio de uma metodologia baseada no “sistema de pontos” (sistema de avaliação Huczock Consulting). Essa avaliação considera as demandas do cargo em termos de: poder decisório; habilidade gerencial para integrar atividades visando resultados, solução de problemas, escolaridade, experiência, liderança, dentre outros fatores, no qual se inclui pesquisa salarial de mercado.

Os reajustes salariais são definidos em Acordo Coletivo de Trabalho, com observância de práticas mercadológicas e situação financeira da empresa. A meritocracia é valorizada, pois a avaliação de desempenho é determinante para a evolução na carreira.

Sobre o salário base há incidência de adicional de risco, decorrente do disposto no art. 14 da Lei Federal nº 4.860, de 26/11/1965, combinado com o laudo Pericial nº 11/92/DRT/INSS/MTPS, e Deliberação nº 33/92 – CONSAD/CODOMAR, de 23/10/1992.

A empresa possui remuneração variável, que só é aplicada mediante alcance de metas desafiadoras estabelecidas no Programa de Participação nos Resultados – PPR. Essas metas são negociadas em comissão paritária de membros da EMAP e do Sindicato dos Trabalhadores Portuários.

Por fim, frisa-se que não existe qualquer diferenciação de salário na EMAP em razão de gênero, pois a estrutura salarial da EMAP é em função do cargo.

Uma forma de contribuição para a formação de profissionais para o mercado de trabalho é o Programa de Estágio da EMAP, contamos em 2019 com 37 estagiários de nível superior e 07 estagiários de nível técnico, abrangendo 21 cursos diferentes, que puderam colocar o conhecimento teórico adquirido na academia em prática aqui no Porto do Itaqui.

Visando garantir a segurança de seus colaboradores e das atividades relacionadas ao seu negócio destaca-se o setor de Segurança do Trabalho da EMAP/Porto do Itaqui.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O setor de Saúde e Segurança do Trabalho da EMAP (GESAS) tem como principais objetivos: trabalhar na prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, promoção da saúde, conscientização dos colaboradores no fortalecimento da Cultura de Saúde e Segurança, cumprimento das Legislações aplicáveis, incluindo: Normas Regulamentadoras - NRs e Leis da Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT.

Atualmente o setor conta com duas coordenações, a COSET – Coordenação de Segurança do Trabalho composta por 01 Coordenador de Segurança do Trabalho, 11 técnicos operacionais portuários – especializados em segurança do trabalho (Técnicos de Segurança do Trabalho) e 01 Assessor Técnico Especialista em Emergência e a COMED – Coordenação de Serviços Médicos composta por 01 Coordenador de Serviços Médicos, 01 Analista de Enfermagem, 01 Técnica em Enfermagem do Trabalho e 01 Assistente Administrativo Especialista em Fisioterapia.

Faz parte do seu escopo de atividades: implementação de um conjunto de ações e medidas preventivas destinadas à melhoria dos ambientes de trabalho, a prevenção de doenças ocupacionais e acidentes do trabalho.

São realizadas diariamente pelos plantonistas da COSET e equipe técnica visitas planejadas e não planejadas, sendo registrados após cada visita, relatórios de acompanhamento e monitoramento das atividades portuárias.

Destacam-se abaixo as principais atividades realizadas em 2019, pela equipe de Saúde e Segurança do trabalho da EMAP estão:

- **Auditorias** em arrendatárias (empresas privadas que exploram por prazo determinado área e infraestrutura pública dentro do Porto Organizado; a exploração ocorre de maneira onerosa, sendo regulada pela Lei nº 12.815/2013 – Lei dos Portos) – 49 empresas foram auditadas;
- **Treinamentos de Segurança** para a comunidade Portuária – foram realizadas 55 turmas de PROAPI, com o total de 2513 pessoas capacitadas;
- **Realização de DSSS;**
- **Acompanhamento das atividades de operação** portuária, obras de engenharia e atividades de manutenção realizadas na poligonal do Porto do Itaqui e Terminais Delegados do Cujupe e Ponta da Espera, totalizando o registro de mais de 200 inspeções, 40 notificações e 11 interdições;
- **Reuniões de Saúde Segurança** com empresas que atuam no Porto do Itaqui - São realizadas mensalmente reuniões de segurança com a liderança e equipes de segurança do trabalho das empresas contratadas da EMAP e das Operadoras Portuárias, e, de acordo com a necessidade outras reuniões foram realizadas com outros grupos envolvidos em atividades no Porto do Itaqui;
- **Campanhas de Saúde e Segurança** - Anualmente a COSET elabora seu cronograma de campanhas educativas em segurança do trabalho, após estudo do diagnóstico do ano anterior, onde avalia a quantidade de registros de acidente, as não conformidades identificadas nos acompanhamentos das atividades, de modo a traçar ações que visam reduzir o número desses registros.

Em 2019 foram realizadas as seguintes campanhas:

- Campanha de registro de ZAP SEGURO.
- Campanha de divulgação das Regras de Ouro EMAP;
- Campanha sobre a importância do registro de quase acidentes;
- Campanha de divulgação da política de saúde e segurança do trabalho;

- Campanhas de imunização;
 - Campanha DST/AIDS;
 - Dia Mundial da Saúde;
 - Outubro rosa (Prevenção Câncer de mama);
 - Novembro azul (Prevenção Câncer de próstata);
 - Prevenção a Dengue;
 - Prevenção LER/DORT;
 - Setembro Amarelo (Prevenção ao Suicídio);
 - Dezembro Vermelho (Prevenção AIDS).
- **Melhorias Implantadas:**
 - Conclusão do novo sistema de combate a incêndio dos berços do B-100 ao B-108.
 - Implantação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho com base na certificação da ISO 45001, em 2019 houve a auditoria Interna.
 - Revisão das regras de Ouro do Porto do Itaqui.
 - Redução de 42% no número de incidentes no ano de 2019 comparado ao ano anterior.;
 - Análise de atendimento aos requisitos legais de segurança para as empresas em contratação;
 - Ginásticas Laborais
- **Processo Prevenção e Emergência da EMAP:**
- Renovada trimestralmente durante o ano 2019, a licença temporária que garante a atuação dos preventivos de combate a incêndio;
 - Realizado os seguintes cursos para a equipe de emergência:
 - Treinamento prático com gaiola de resta;
 - Treinamento mandatório de Prevenção e Combate a emergência;
 - Curso de Incêndio Industrial;
 - Incidentes com Múltiplas Vítimas com o SAMU
 - Foram realizadas reuniões trimestrais (4 vezes no ano) no PAM;

- Realizado a renovação da Brigada setorial da EMAP em 2019;
- Realizado o teste de conclusão de implantação do sistema de alarme da área primária, PRC e sede/EMAP;
- Realizado reconhecimento de área para uma nova rota de fuga do Porto do Itaqui (nas proximidades das empresas Transpetro, VALE e 4M);
- Foram formados 26 brigadistas da EMAP com carga horária de 22h. Treinamento ministrado também para a brigada integrada da empresa Suzano
- Realizados 8 simulados de emergência com cenários do PAM e PCE.
- Realizado treinamento mandatório 2019 com funcionários EMAP e contratadas no auditório da sede EMAP e prédio de operações;
- Participação das reuniões e do exercício simulado do PLANO DE CONTIGÊNCIA.
- Participação de investigação de acidentes sempre que necessário e quando solicitado;
- Realizado manutenções, substituição dos dispositivos de emergências, no Porto do Itaqui, Poligonal do Porto e Terminais delegados;
- COSET recebe a mais nova integrante do Plano de Auxílio Mútuo do Complexo Portuário do Itaqui – LIQUIGÁS;
- Realizado inspeção e teste nas boias salva vidas da área primária;
- Realizado limpeza e montagem dos 11 equipamentos de respiração autônoma para serem utilizados no treinamento de qualificação da Brigada EMAP;
- Atualização e aprovação do novo fluxo de comunicação de emergência do Complexo Portuário do Itaqui, bem como sua divulgação.

Programas pedagógicos e campanhas de comunicação foram desenvolvidos ao longo do ano com o intuito de prevenir, coibir e atuar de forma educativa no que se refere à garantia dos direitos humanos.

Ainda no tocante ao trabalho como direito fundamental e garantia da dignidade humana, destaca-se a implementação pela EMAP de ações que visam a integração dos negócios do porto com a economia e comunidade local:

Projeto Manguará: Desenvolvimento Local a partir do Terminal de Cujupe

O Manguará é um projeto de longo prazo cujo objetivo é promover a interação porto-cidade por meio da capacitação e inclusão dos vendedores ambulantes na estrutura do novo terminal de Cujupe (Alcântara – MA), disponibilizando os meios necessários para garantir e incrementar a renda das famílias envolvidas, bem como a qualidade e variedade dos produtos ofertados aos usuários do terminal.

Participam do projeto moradores da área do Cujupe, estendendo-se até comunidades próximas ao terminal de ferryboat, que participaram de processo formativo desenvolvido pelo SEBRAE que foi contratado pela EMAP para subsidiar a etapa inicial do projeto. Dar suporte e fortalecer o processo educativo tem sido o desafio da empresa para que respeitando a cultura da população os integre à dinâmica do terminal de passageiros de ferryboat.

A nova estrutura que hoje oferece maior conforto e segurança, conta com espaço para os vendedores trabalharem com maior dignidade e saíram da posição de ambulantes para o status de arrendatários. Tal processo se dá por meio de contrato assinado entre a EMAP e a Associação de Vendedores do Terminal do Cujupe por meio do qual todo o diálogo e processos são encaminhados.

O reconhecimento público deste projeto por meio dos Prêmios Ser Humano Oswaldo Checchia na modalidade “Gestão de pessoas – Sustentabilidade”, setor público, entregue durante o X Congresso Maranhense de RH, promovido pela ABRH-MA. <https://www.abrhma.com.br/eventos/cerimonia-de-entrega-do-premio-ser-humano-oswaldo-chechia-2018/> e o 1º lugar no Prêmio Portos e Navios de Responsabilidade Socioambiental, entregue durante o ECO Brasil 2018, no Rio de Janeiro. <http://www.portodoitaqui.ma.gov.br/imprensa/noticia/porto-do-itaqui-recebe-premio-ser-humano-de-sustentabilidade> apontam para sua assertividade o que também é demonstrado quando suas ações fazem parte do escopo do planejamento estratégico da empresa.

Programa de Fomento de Ações Educacionais com o Instituto de Educação do Maranhão (IEMA/Secretaria de Educação do Estado do Maranhão – SEDUC)

O Governo do Maranhão através da Lei Nº Lei 10.213 de 9 de junho de 2015 criou o Instituto Estadual de Educação, Ciência e Tecnologia - IEMA. O IEMA é uma instituição de ensino cuja finalidade é ofertar educação profissional e tecnológica de nível médio no Estado do Maranhão.

Com o intuito de ampliar as ações de responsabilidade social contribuindo com o fortalecimento da educação pública de qualidade no estado do Maranhão e contribuir na formação de futuros profissionais são realizadas diversas atividades em parceria com as Unidades Plenas (UP) dos IEMAs destacando-se as visitas mensais ao Porto do Itaqui, os programas **Vivência Profissional “Pra Saber +”** e **Estágio Curricular Obrigatório**

Estágio Obrigatório - Dentro do programa de estágio recebemos em 2019 14 alunos do IEMA, das unidades Centro e Bacabeira, dos cursos técnicos em Meio Ambiente, Eventos, Informática e Logística; esse projeto é uma colaboração entre a EMAP e o Governo do Estado através da Secretaria de Educação, onde damos oportunidade a esses jovens de realizarem a formação prática obrigatória dos cursos técnicos que os mesmos realizam no IEMA.

Ainda dentro dessa parceria com o IEMA, recebemos em 2019 um estagiário com deficiência auditiva, além dele vinham também intérpretes de libras do IEMA, que nos davam auxílio na comunicação com o estagiário. Essa iniciativa foi um grande aprendizado para todos na EMAP, dentro desse contexto pudemos realizar uma Oficina de Libras para os colaboradores, gerando conscientização sobre a importância da inclusão e da diversidade, além de ser um importante espaço de conhecimento e contribuição na inserção desse estagiário no mercado de trabalho.

A diversidade como ponto forte

A EMAP sabe que as diferenças da equipe constituem fator de competitividade. Mesmo administrando um negócio historicamente considerado reduto masculino, a EMAP teve no quadro de gerentes, no ano de 2019, 54% de participação feminina, proporção maior que a média nacional de mulheres em cargos de liderança. Como reconhecimento desse resultado a EMAP recebeu o Prêmio Ser Humano, entregue pela Associação Maranhense de Recursos Humanos, o tema proposto pela EMAP foi: “Elas estão a bordo. E na cadeia de comando”, nesse trabalho são descritas as ações que levaram a EMAP a atingir esse importante índice de participação feminina em cargos de gerência. Todo esse esforço está alinhado com os Objetivos do Desenvolvimento

Sustentável, proposto pela ONU, que tem por 5º objetivo “Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas”.

Outro aspecto que contribui com o fortalecimento da diversidade é o perfil dos colaboradores da EMAP, contamos com empregados de 17 estados diferentes, somando 64 cidades distintas, isso significa grande diversidade cultural, que estimula os valores da empresa. No entanto isso não significa falta de presença maranhense no quadro de colaboradores da EMAP, dos atuais 228 colaboradores, 176 são naturais do estado do Maranhão, isso significa 77,19% do total de empregados, dado que demonstra a geração de oportunidade, emprego e renda para a população do Maranhão.

MEIO AMBIENTE

O objetivo principal do Pacto Global é mobilizar a comunidade empresarial para adoção de práticas e valores internacionalmente aceitos nas suas rotinas de trabalho. Esta iniciativa conta com dez princípios universais, baseados na Declaração Universal de Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e na Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, sendo eles descritos na imagem abaixo.



Figura 1 Princípios Universais do Pacto Global

Nesse contexto, a Empresa Maranhense de Administração Portuária – EMAP reafirma diariamente o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas atrelando à sua missão de se “consolidar o Itaqui como principal porto do Corredor Centro-Norte do país garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o maranhão e toda a sociedade”, os valores institucionais de zelo pelo bem-estar da sociedade e respeito ao meio ambiente.

Dessa forma, o esforço e engajamento da EMAP para apoiar o Pacto Global e seus princípios fundamentais são percebidos nas ações e resultados da empresa conforme segue abaixo:

- a) **Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais** – principalmente considerando o Sistema de Gestão Ambiental certificado pela ISO 14.001:2015 e execução de programas de monitoramento ambiental;
- b) **Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental** – Programa Consumo Consciente, com o incentivo de práticas sustentáveis para o uso racional de papel, plástico, energia elétrica e água; execução de coleta seletiva e destinação dos resíduos à reciclagem; bons resultados no Índice de Desempenho Ambiental Portuário da ANTAQ;

- c) **Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis** – Agenda Ambiental Institucional e Local.

Certificação ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental

A norma ISO 14001 é uma ferramenta de gestão criada para auxiliar organizações a identificar e gerenciar seus riscos ambientais como parte de suas práticas usuais, desta forma, quando uma empresa adequa seu sistema de gestão ambiental à norma ISO 14001, ela se compromete com a prevenção da poluição e com a execução de melhorias contínuas como parte do ciclo normal da sua gestão empresarial.

O Porto do Itaqui, no ano de 2018, tornou-se o segundo porto público do Brasil a ser certificado na ISO 14001, referente ao Sistema de Gestão Ambiental. E por meio de auditoria internas e externas tem avaliado sistematicamente a eficiência de seu SGA, garantido operações portuárias ambientalmente seguras no porto do Itaqui.

Em 2019 a auditoria de manutenção da ISO 14001 foi finalizada com 100% de eficiência do Sistema de Gestão Ambiental, ou seja, sem qualquer não conformidade apontada no processo de auditoria.

Monitoramento Ambiental

Os planos e programas de monitoramento ambiental são ferramentas de controle impostos aos empreendimentos através dos estudos ambientais realizados e explicitados através das condicionantes das Licenças Ambientais. Atualmente, no Porto do Itaqui são desenvolvidos os seguintes programas:

- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – gerenciamento de todos os resíduos gerados no Porto do Itaqui, sendo realizado controle da fonte de geração à destinação final ambientalmente correta destes;
- Programa de Monitoramento de Efluentes Líquidos, de Ruídos, do Ar e da Qualidade da Água – monitora efluente, ruído, condições de qualidade

do ar e da água com base nos limites impostos na legislação ambiental vigente;

- Programa de Monitoramento de Biota – monitora e utiliza como bioindicador os seres vivos do entorno do empreendimento, incluindo a investigação de presença ou ausência de espécies exóticas no meio;
- Programa de Monitoramento de Dragagem – monitora a qualidade da água, dos sedimentos, da biota e da pluma de dispersão nas áreas de realização e de despejo de dragagem de manutenção.
- Plano de Emergência Individual e Plano de Área – estabelece rotina para um caso de eventual sinistro ambiental envolvendo óleo no mar;
- Programa de Auditoria Ambiental – objetiva a melhoria contínua na execução dos procedimentos relacionados à rotina das operações portuárias;
- Programa de Educação Ambiental – dissemina informações ambientais para toda a comunidade portuária, através de diversos veículos de informação.

Programa de Consumo Consciente

O Programa Consumo Consciente tem ações direcionadas para o uso racional dos recursos naturais, principalmente no que se refere ao consumo de resmas de papel, uso de copos plásticos e utilização de água e energia elétrica. Mensalmente são enviados e-mails a todos os colaboradores da EMAP e disponibilizados nos espaços da instituição cartazes com sugestões de boas práticas para fomentar redução no quantitativo de um consumo destes insumos, além disso, são divulgadas metas de economias a serem alcançadas nessas áreas.

Agenda Ambiental

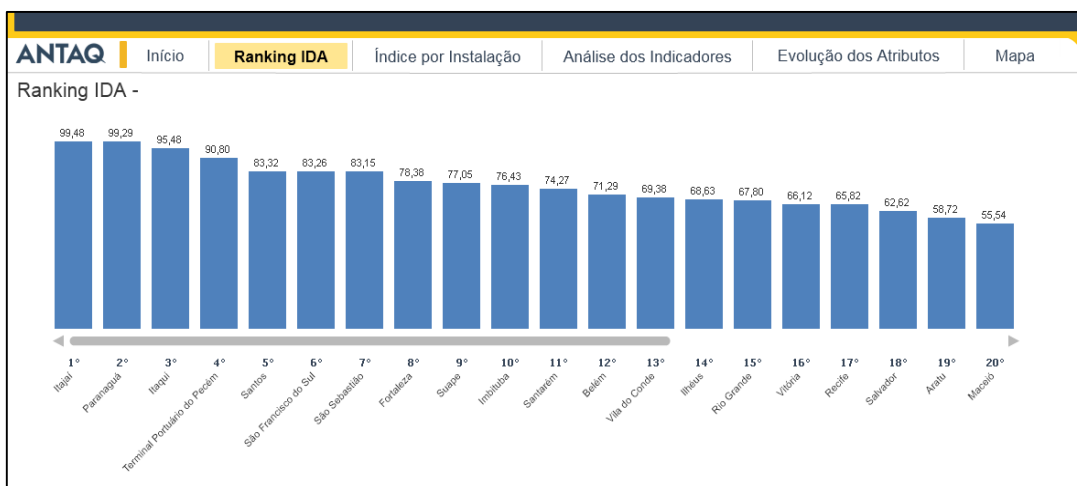
A EMAP também possui institucionalizada a Agenda Ambiental, um compêndio com as ações que compõem o SGA e com destaque para os Programas de Monitoramento Socioambientais da empresa. A Agenda figura como documento demonstrativo do investimento direto da EMAP na sua missão ambientalmente estabelecida, bem como estratifica o atendimento dos compromissos assumidos nos

vários níveis de planejamento empresarial, a aderência às obrigações legais e aos Tratados Internacionais que o Brasil assinou em matéria do desenvolvimento sustentável.

A Agenda Institucional divulga as ações ambientais voltadas para o cumprimento de legislação e para o público interno, e a Agenda Ambiental Local divulga as ações que o Porto realiza através de parcerias e/ou para o público externo (ou seja, foca nas relações do Porto com outros agentes).

Índice de Desempenho Ambiental Portuário - ANTAQ

Instituído pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários – ANTAQ em 2012, o Índice de Desempenho Ambiental Portuário (IDA) avalia por meio de indicadores, a eficiência e a qualidade da gestão ambiental. O Porto do Itaqui está entre os três melhores portos públicos brasileiros no ranking, o que o coloca como o melhor porto do Centro Norte do país em qualidade da gestão ambiental. Na comparação com os terminais de uso privado, o Itaqui tem nota superior à pontuação do primeiro colocado. Os dados foram divulgados pela ANTAQ e estão disponibilizados no site do órgão (<http://web.antaq.gov.br/ResultadosIda>).



ANTICORRUPÇÃO

Considerando que a ética e a integridade fazem parte dos valores da EMAP, em 2019 a Gerência de Compliance buscou consolidar o Programa de Integridade da empresa e ampliá-lo no intuito de apoiar o exercício da função por meio do combate à fraude e corrupção, promovendo maior confiabilidade e segurança na tomada de decisões.

Nesse sentido, realizou a atualização do Código de Conduta e Guia de Clientes e Fornecedores e treinou os empregados no intuito de orientá-los e capacitá-los para agir sempre com responsabilidade, transparência e probidade. Buscou manter relacionamento, nesse mesmo propósito, com fornecedores e clientes realizando a primeira edição do Café com Compliance para tratar das atualizações do Guia de Clientes e Fornecedores. Além disto, atualizou todas as suas políticas, a saber: Política de Integridade, Política de Transação com Partes Relacionadas, Política de Proteção ao Denunciante, Política de Divulgação de Informações, Política de Patrocínio, bem como criou o Código de Ética do Investigador para pautar as regras de atuação da equipe de investigadores em caso de denúncias de Compliance.

Por fim, consolidou-se em 2019 o canal de denúncias do Compliance como um meio de apresentar denúncias e dar início a apurações de casos que envolvam a implementação de riscos de compliance, bem como um canal de realização de consultas. E, para fortalecer o combate à corrupção, implantou-se em 2019 o procedimento de diligências prévias (*due diligence* de integridade) a fim de conhecer mais os fornecedores da EMAP e poder realizar um trabalho de acompanhamento da prestação de serviços contratada, aprimorando o processo, já existente, de combate à corrupção.

MEDIDAS DOS RESULTADOS

Em atenção à estrutura do relatório proposto, relacionamos abaixo as evidências do que fora até aqui exposto.

DIREITOS HUMANOS

Valoriza Mulher

Roda de Conversa “Violência Doméstica e Familiar Contra a Mulher” com objetivo de propagar conhecimento sobre a Lei Maria da Penha entre Mulheres do bairro Vila Conceição integrantes da Associação da Comunidade Itaqui-Bacanga-ACIB. **Resultados obtidos:** Engajamento das mulheres da comunidade com a causa de enfrentamento a violência contra a mulher e conhecimento das leis e instituições que as protegem, além do interesse em serem multiplicadoras e realizar novos eventos da mesma natureza.

Distribuição de 250 cartilhas “Aprendendo com Maria da Penha no cotidiano” entre Funcionárias da EMAP, terceirizadas e fornecedores. **Resultados obtidos:** Conscientização das funcionárias da EMAP e das funcionárias de empresas terceiras e fornecedores para a importância sobre o enfrentamento da violência doméstica e familiar.

Meninas Ocupam

No mês de outubro/2019, 7 meninas ocuparam cargos de liderança da EMAP: presidência e gerências ocupadas por colaboradoras EMAP. A empresa mantém o quantitativo de 228 cargos sendo 81 deles exercidos por mulheres (35,52% do total). Deste quantitativo 54% dos cargos de gerencia são ocupadas por mulheres.

Programação:

Assinatura do Termo de Posse

Apresentação Institucional

Visita a área operacional

Roda de Conversa com a colaboradora e escritora Seane Melo- Um teto todo seu: o papel da mulher no universo da literatura.

Almoço

Realocação das meninas nas gerências e Assinatura dos Termos de Posse com os gerentes

Encerramento

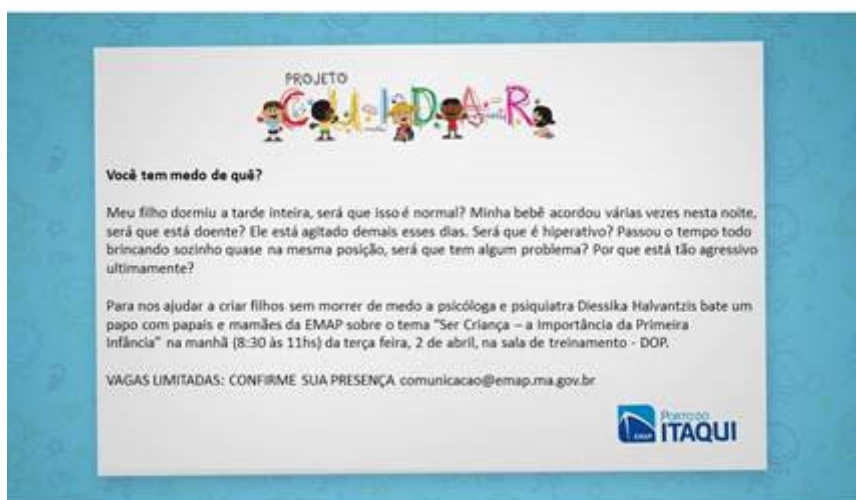
Projeto Começar de Novo

Todos os editais lançados pela EMAP continuam exigindo a observância legal da Política Começar de Novo criada pela lei 10.182/2014. Foram contratados 3 colaboradores em contratos enquadrados na lei 10.182/2014

Destaque para o fato da EMAP estar sendo referência para outras secretarias implementarem o programa.

Projeto Cuidar da Primeira Infância

Roda de conversa com psiquiatra infantil Diessika Havantzis
Envio de e-mails com sugestões de leituras sobre o universo infantil, brincadeiras e dicas de lazer na cidade
Socialização do texto Infinito Particular: falando sobre o autismo (Diessika Havantzis)



Natal Solidário

Realizado em dezembro 2019, em parceria com estudantes do Curso Técnico em Porto (IEMA/SEDUC) foram atendidas 300 crianças, de 4 a 12 anos de idade, estudantes da rede municipal de Alcântara. A programação consistiu em Dramatização e brincadeiras educativas, coral natalino com músicas em português, espanhol e inglês, Chegada do Papai Noel distribuindo presentes para crianças das escolas e usuários do terminal.

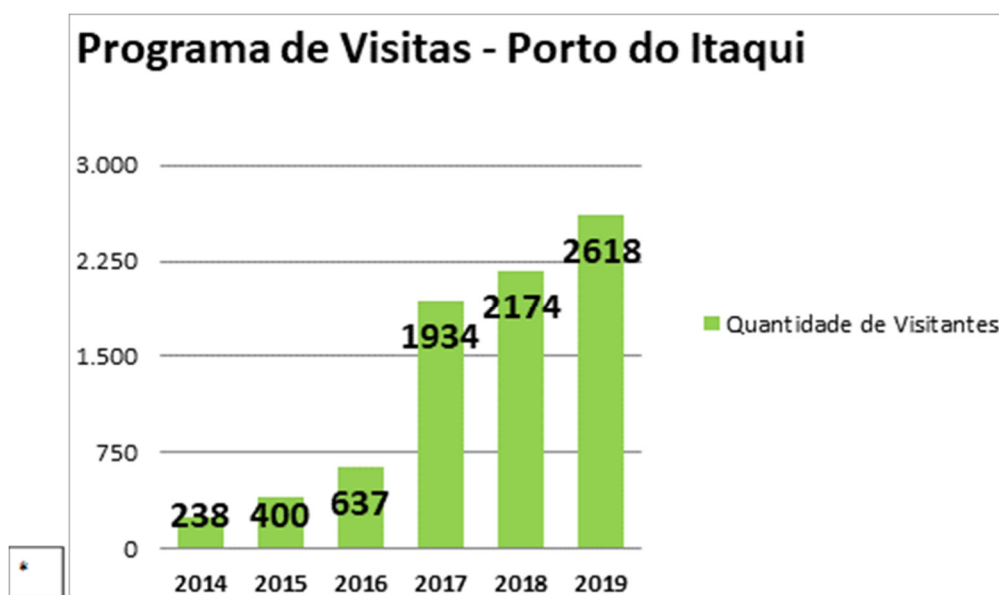
Voluntariado Corporativo

Foram realizadas duas grandes ações de voluntariado. A primeira foi em parceria com a Prefeitura Municipal de Alcântara, por meio da Coordenação de Saúde

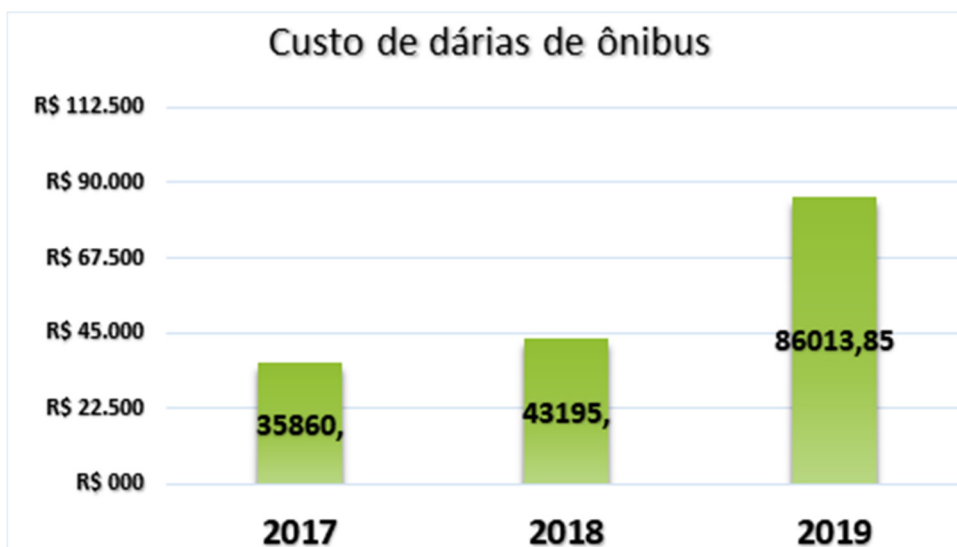
Básica da Secretaria de Saúde do Município, com o Departamento de Atenção à Saúde Bucal – DASB, e, Projeto Sorriso. Teve como objetivo oferecer serviços básicos de saúde; fortalecer a cultura de consumo de água filtrada, assim como da higienização bucal; sensibilizar e conscientizar sobre cuidados com a saúde mental, focando na prevenção ao suicídio. Na ocasião foram distribuídos 100 kits de higiene bucal, 80 kits de higiene, 120 velas para filtros de barro, 100 kits de higiene bucal (adultos e crianças); realizaram-se 54 testes de glicemia e verificação de Pressão Arterial, 30 aplicações de flúor, dentre outros serviços (consultas médicas, fisioterapia respiratória, palestra educativa, instruções com socorristas, testes rápidos, vacinação).

Programa de Visitas Institucionais

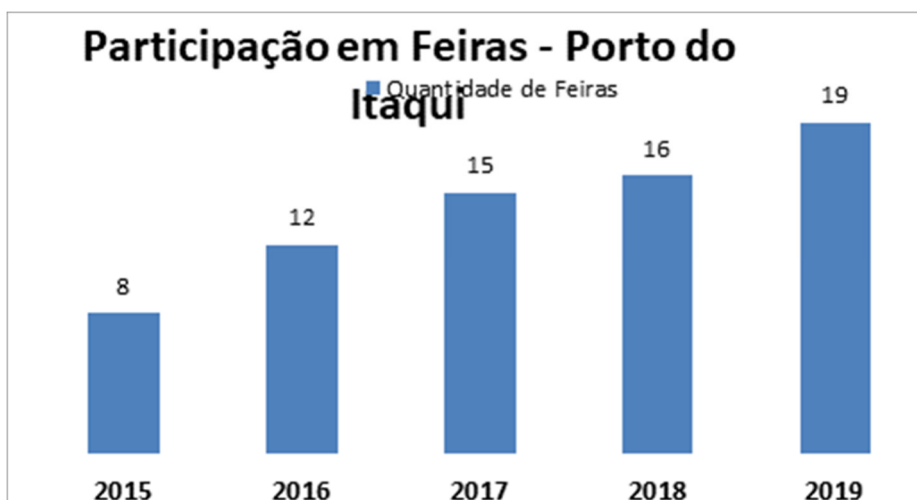
A evolução do programa:



*os visitantes do ano de 2019 estão contabilizados até nov/2019.



Em 2019 participamos de 19 entre feiras e eventos, todas alinhadas com os 04 pilares estratégico de atuação do negócio: Logística Portuária, Relação Portuária, Agronegócio, Gestão Pública e Desenvolvimento Sustentável.



A participação em feiras e eventos está enquadrado ao limite do teto da Lei nº 13.303/2016 que é de R\$ 1.659.000.



ANTICORRUPÇÃO

Ouvidoria

Em 2019 foram feitas 252 manifestações a Ouvidoria EMAP/Porto do Itaqui. Uma média de 21 solicitações/mês. Destas 84 foram feitas pela plataforma **e-SIC**, nesta podem ser registados apenas pedidos de informações e o usuário deve se identificar com no mínimo seu nome e CPF correspondente; outras 168 foram feitas através da plataforma **e-Ouv** – nesta devem ser registradas qualquer manifestação que não seja

pedido de informação e o usuário em alguns casos (denúncia) não precisa identificar-se.

E-SIC	TOTAL=84
ACESSOS CONCEDIDOS	67
ACESSOS NEGADOS	4
ACESSOS PARCIALMENTE CONCEDIDOS	7
INFORMAÇÃO NÃO EXISTE	2
NÃO SE TRATAVA DE PEDIDO DE INFORMAÇÃO	0
PEDIDOS DE INFORMAÇÃO DUPLICADOS	2
ORGÃO NÃO TEM COMPETÊNCIA PARA RESPONDER SOBRE O ASSUNTO	2

E-OUV	TOTAL = 168
DENÚNCIAS	5
SOLICITAÇÕES	142
SUGESTÕES	5
RECLAMAÇÕES	16
ELOGIOS	0

O tempo médio de resposta ao usuário foi de 1 a 5 dias úteis. A Lei de Acesso à Informação – Lei 12.527/2011 determina que o prazo máximo de retorno ao usuário é de 20 dias corridos.

Compliance

Principais realizações:

- ❖ Treinamento Geral sobre Assédio Moral com o Procurador-Geral do Trabalho da 16ª Região, Luciano Aragão;
- ❖ Treinamento do Conselho de Administração (CONSAD) e da Alta Direção;
- ❖ Palestras em encontro de gestores e no Instituto Estadual de Educação, Ciência e Tecnologia do Maranhão (IEMA);
- ❖ Realização da primeira edição do Café com Compliance para fornecedores;
- ❖ Realização de campanhas de comunicação interna para fomento à cultura de Compliance;
- ❖ Elaboração de carta pública anual sobre políticas públicas e governança;
- ❖ Atualização das seguintes Políticas: Política de Integridade; Política de Divulgação das Informações; Política de Proteção ao Denunciante; Política de Patrocínio; Política de Transação com Partes Relacionadas.
- ❖ Elaboração do Código de Ética do Investigador;
- ❖ Elaboração do Procedimento de Investigação de Casos de Compliance (EMAP-PC-54)
- ❖ Atualização do mapeamento de riscos de Compliance e monitoramento da execução e cumprimento dos Planos de Ação;
- ❖ Apoio na adequação da Lei nº 13.303/2016 à estrutura, procedimentos e ao estatuto da EMAP;
- ❖ Criação do Procedimento de Diligências Prévias (*due diligence* de integridade);
- ❖ Recebimento e resposta a 9 consultas;
- ❖ Recebimento e investigação de denúncias (recebidas: 13 e investigadas: 13);
- ❖ Realização de 12 reuniões ordinárias do Comitê de Compliance e 2 extraordinárias.

TRABALHO

Os valores salariais de funcionários EMAP superam os exigidos em lei. O menor salário estabelecido no plano de carreira vigente é de aproximadamente 2,34 salários mínimos, já o salário base médio da empresa é de R\$ 7134,64. Além disso, respeitamos todos os pisos salariais estabelecidos pelos conselhos de classe.

Outro ponto a destacar-se é a licença maternidade, que hoje é de 180 dias, já a licença paternidade é de 20 dias, reforçando nossa proposta de valorização das pessoas.

A população atual da EMAP é de 228 empregados, onde 81 (35,52%) são do sexo feminino e os outros 147 (64,47%) são do sexo masculino. Apesar de maior presença geral masculina e sendo o setor portuário um ambiente historicamente com maior presença de homens; a EMAP destacou-se por ter 54% dos cargos de gerência ocupados por mulheres, um grande avanço na busca pela igualdade de gênero.

A idade média dos colaboradores da EMAP é de 40,7 anos, destacando-se o fato de termos 26% dos colaboradores acima de 50 anos:

Faixa Etária	Quantidade	%
Até 20	04	1,75%
20-29	32	14%
30-39	90	39,47%
40-49	42	18,42%
50-59	41	17,98%
>59	19	8,33%
Total Geral	228	

Quanto à Raça/Cor, a maioria dos empregados se auto declarou como sendo de Cor Parda:

Etnia	Quantidade	%
Amarela	12	5,26%
Branca	96	42,10%
Parda	106	46,49%
Preta/Negra	14	6,14%
Total Geral	228	

O índice de absenteísmo decorrente de atestados médicos em 2019 foi **2,48%**, inferior ao ano de 2018, que foi de **2,63%**.

Projeto Manguará: Desenvolvimento Local a partir do Terminal de Cujupe

Em 2019 o projeto chegou em sua 6ª etapa e em um ponto alto do projeto que foi a formalização, com a assinatura do contrato de Cessão Onerosa entre a AVTEC e a EMAP, que põe fim à condição de ambulantes, legalizando e profissionalizando a relação institucional. Cada um dos 48 boxes que conta com pia e sistema de energia, é equipado com geladeira, móvel para guardar materiais, banqueta e lixeira foi equipado conforme características do negócio do pequeno empreendedor (chapas para churrasco, bomboniere, estufa, crepeira, furador de coco, pipoqueira, máquina de algodão doce)

6ª ETAPA: Inauguração do novo Terminal do Cujupe, com todos os boxes mobiliados e equipados.

Resultados mensuráveis obtidos foram:

- Celebração de contrato de arrendamento entre a AVTEC e a EMAP elevando os vendedores para a condição de arrendatários;
- Fortalecimento da associação de vendedores - AVTEC;
- Geração de renda para moradores do entorno;
- Construção de 48 boxes e aquisição dos equipamentos;
- Programa de educação profissional realizado em parceria com o SEBRAE;
- Diagnóstico Situacional do Terminal de Passageiros;
- Estabelecimento de uma relação de confiança entre AVTEC e EMAP;
- Realização de ações sociais no Terminal do Cujupe aproximando a empresa e a comunidade;
- Sensibilização da equipe EMAP e terceirizados que atuam no Terminal para responsabilidade socioambiental e importância do relacionamento comunitário.

Na área do terminal e como um desdobramento do projeto Manguará as comunidades continuam sendo atendidas pelo Programa de Proteção e Defesa do Consumidor (PROCON), e com serviços públicos para emissão de documentos por um

VIVA que é uma unidade vinculada à estrutura administrativa do PROCON/MA. E além disso, em parceria funciona um Centro de Atendimento ao Turista (CAT).

MEIO AMBIENTE

Todos os participantes do Pacto Global da ONU assumem o compromisso de implementar os 10 Princípios do Pacto Global em suas estratégias de negócio e operações diárias. Conforme dados da própria ONU, das empresas participantes, 78% atestam ter consumo sustentável e objetivos de uso responsável e um quarto relatou integrar totalmente questões de água, alterações climáticas, energias renováveis e biodiversidade em sua estratégia corporativa e operações. Dois terços relatam que o Pacto Global teve um papel essencial para indicar o impacto que as levaram a abordar o tema.

Corroborando com o apresentado, a EMAP tem tido grandes resultados, destacando-se no cenário nacional. Desde 2018 o **Porto do Itaqui integra o seleto grupo de portos públicos do Brasil que possuem a certificação ISO 14001:2015**, que atesta a excelência da gestão ambiental de uma empresa.

A certificação é fruto de um envolvimento de todos os setores da empresa no cumprimento dos princípios que integram o sistema: atuar na prevenção de poluição provocada pela natureza das atividades portuárias respeitando o meio ambiente e a vida; gerenciar os impactos ambientais por meio da adoção de medidas de mitigação e monitoramento; apoiar práticas socioambientais que impactem positivamente no ecossistema local e nas comunidades vizinhas ao Porto do Itaqui; garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis; incentivar o consumo consciente e praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, de modo a assegurar que a empresa se mantenha economicamente viável, socialmente responsável e ecologicamente sustentável.

Destaca-se que a partir da melhoria contínua de todos os processos envolvidos no Sistema de Gestão Ambiental implantado e certificado, o Porto do Itaqui figurou como o **terceiro porto público no ranking do Índice de Desempenho Ambiental (IDA)**, no último resultado divulgado (2018), à frente do Terminal Portuário do Pecém e Santos, como nota igual à 95,48.

O Programa de Educação Ambiental (PEA) foi desenvolvido através divulgação de práticas ambientais e pautadas na execução de palestras e oficinas envolvendo temas que tratam de conscientização ambiental, sustentabilidade, meio ambiente, ecologia entre outras práticas benéficas ao meio ambiente, objetivando a aplicação destas práticas no ambiente laboral e no cotidiano. As principais ações realizadas são:

- Palestras e oficinas:** as temáticas abordadas terão como objetivo sensibilizar o público envolvido para as questões de preservação ambiental. Geralmente estas ferramentas poderão ser aplicadas em eventos específicos, como no momento da Semana de Meio Ambiente, ou em ações voltadas para as comunidades circunvizinhas ao Porto.

FEIRA DO DESAPEGO
Dia 05/06 das 9H às 13H Sede EMAP

Venha participar de uma manhã incrível de trocas na nossa Feira do Desapego, onde aquelas peças que você não quer mais encontram um novo dono, enquanto você garimpa e descobre o seu próximo acessório queridinho!

Como vai funcionar?

1. Selecione roupas, calçados, acessórios, livros e itens de decoração em bom estado para doar! Todos os itens deverão ser entregues na COAMB até 30/05;
2. Ao doar os itens, você receberá vouchers para utilizar em nossa feira;
3. Na manhã do dia 05/06, seus vouchers poderão ser trocados por novas aquisições!

SEMANA DO MEIO AMBIENTE | Porto do ITAQUI

FEIRA DO DESAPEGO

Dia 05/06 das 9H às 13H, Sede EMAP

Conheça as nossas regrinhas:

- Cada participante poderá trazer uma quantidade limitada de objetos para doar;
- Não será possível o recebimento de objetos volumosos, de difícil manuseio;
- Os objetos poderão ser novos, semiovalados ou em bom estado de uso, não aceitaremos objetos com averbas e impróprios para uso;
- Para a realização do troca, o participante necessita um voucher para trocar no dia de evento;
- A cada objeto entregue, o participante receberá um voucher para troca;
- Os objetos que não foram trocados serão doados para uma instituição filantrópica, não haverá devolução.

Em caso de dúvida ligue: 32166087

SEMANA DO MEIO AMBIENTE | Porto do ITAQUI

Não há roupa mais sustentável do que aquela que já existe.

Adquirindo roupas usadas nós combatemos a produção excessiva e os seus impactos no planeta!

Na Feira do Desapego, você pode doar peças que não quer mais e ganhar vouchers para a aquisição de novos itens.

Separe suas doações e entregue na COAMB até 30/05. Depois é só se preparar para garimpar no dia 05/06, das 09h às 13h, na sede da EMAP.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE | Porto do ITAQUI

Produzir uma camiseta consome 2.700 litros de água.

Encontre novas formas de renovar seu guarda-roupa e consumir de forma mais consciente.

Na Feira do Desapego, você pode doar peças que não quer mais e ganhar vouchers para a aquisição de novos itens.

Separe suas doações e entregue na COAMB até 30/05. Depois é só se preparar para garimpar no dia 05/06, das 09h às 13h, na sede da EMAP.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE | Porto do ITAQUI

- Eventos de cunho socioambiental:** A EMAP realiza eventos diversos com a comunidade local que vive nas áreas próximas ao Porto e seus terminais;



Figura 14: Ação na Escola do Cujupe (Dom Pedro II)

- **Campanhas de Consumo Consciente:** A EMAP realiza campanhas visando a redução do consumo de energia, papel, plástico, água e geração de resíduos. A campanha é realizada com o público interno e possui metas de redução de 5% do consumo anual.



Figura – Lançamento da campanha de consumo consciente. Fonte: EMAP.



- **Mídia Visual:** Estímulo às boas práticas ambientais (redução, reutilização, reciclagem, reflexão e recusa) via e-mail, cartazes, folders e similares.

julho
26

Dia Internacional para Conservação do Manguezal

por Seane Alves Melo em 26/07/2019 15:19
Categoria: Meio Ambiente



Você sabia que a área de mangue do Brasil é a segunda maior do Mundo? E que a do Maranhão é a maior do Brasil?

Brasil possui aproximadamente 14 mil km² de manguezal ao longo da sua costa. O Maranhão é responsável por 36% desse ecossistema no país, seguido do Pará (28%) e Amapá (16%).

Os mangues estão entre as maiores riquezas biológicas do planeta, pois amenizam o efeito estufa, ao retirar óxido de carbono da atmosfera. Eles ainda são barreiras naturais contra a erosão, por isso a importância da conservação e proteção desse bioma.

Além disso, o solo dos manguezais caracteriza-se por ser úmido, salgado, lodoso, pobre em oxigênio e muito rico em nutrientes. Ele é de fundamental importância para o equilíbrio ambiental e para manutenção da vida marinha, pois esse bioma abriga uma grande biodiversidade e consiste em um berço natural para várias espécies marinhas, onde peixes, moluscos se reproduzem e se alimentam.

No intuito de destacar a importância dos manguezais para o meio ambiente e para vida humana, de promover a conservação e recuperação de manguezais, além de desenvolver pesquisas científicas e educação ambiental para proteção desse bioma, foi realizado 1 Workshop de Educação Ambiental e Oceanografia Social, no dia 25 de julho, no Convento das Mercês.



Figura 16 e 17: Campanhas ambientais internas. Fonte: EMAP.

- **Participação de funcionários na gestão ambiental (Ecolíderes):** foi criado o grupo de Multiplicadores Ambientais (Eco líderes), que consistem na escolha, por parte dos gestores, de funcionários responsáveis por fazer a multiplicação das campanhas e metas ambientais dentro de cada um dos setores da empresa.



- **Diálogo Diário de Segurança (DDS)/ Diálogo Semanal de Segurança (DSS):** debates de curta duração sobre assuntos diversos estimulando conversas e discussões acerca de questões ambientais a serem realizados

com colaboradores da Autoridade Portuária, Trabalhadores Avulsos e demais agentes da comunidade portuária.

- **Capacitações:** foram realizadas capacitações e treinamentos para o público interno, a fim de melhorar a performance ambiental de cada uma das áreas.

agosto 21
EMAP realiza palestra sobre novas tecnologias sustentáveis
por: Sêane Alves Melo em 21/08/2019 09:37
Categoria: ENGENHARIA; RECURSOS HUMANOS; Meio Ambiente



Com o objetivo de informar os colaboradores da EMAP acerca das novas tecnologias e suas relações com o ecossistema, a Gerência de Meio Ambiente (GEAMB), em parceria com a Gerência de Recursos Humanos (GEREH), convidou o professor Luewton Agostinho para ministrar a palestra "Reflexões e exemplos de tecnologias sustentáveis para o tratamento de água e efluentes", na quinta-feira (01).

Graduado pela Universidade Federal do Ceará, Luewton é PhD em Física Aplicada e Tecnologia da Água pela Universidade Técnica de Delft (Holanda) e atualmente trabalha como pesquisador no Centro Europeu para Tecnologia de Água Sustentável (Wetsus), buscando novas formas de dessalinização e saneamento básico na Holanda. Durante uma hora, aproximadamente 30 colaboradores participaram da conversa com o pesquisador.

Para a gerente de Meio Ambiente, Luane Lemos Agostinho, a vinda do palestrante representou uma oportunidade de

Os vários monitoramentos ambientais realizados em toda a poligonal do Porto do Itaqui e área circunvizinha servem de balizadores das **medidas preventivas necessárias a serem executadas pela EMAP** para a manutenção de índices e indicadores dentro dos patamares seguros e aceitáveis na legislação vigente. Os resultados dos monitoramentos também expressam cenários para serem considerados em caso de emergências ambientais.

Nesse cenário de preocupação e comprometimento com o meio ambiente, a EMAP, após diagnóstico da situação da empresa, **implementou as Agendas Ambientais Institucional e Local**, onde o principal objetivo era posicionar o princípio da sustentabilidade como valor institucional e eixo estratégico da gestão EMAP, propondo desenvolver um conjunto de ações integradas que mantém procedimentos adotados pela EMAP adequados aos padrões de sustentabilidade.

A EMAP tem trabalhado cada vez mais de forma integrativa para melhoria das abordagens ambientais, privilegiando discussões e contribuições de profissionais da empresa e de toda a comunidade portuária, visando a melhoria contínua do seu processo produtivo como um todo. Esse posicionamento reforça o empenho da EMAP em difundir e apoiar as práticas e objetivos da Rede Brasil do Pacto Global.